Bassin d'emploi ARTOIS TERNOIS

10 619 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 708 projets de recrutement de moins sur un an, soit une baisse de 6%
2 378 établissements envisagent de recruter, soit 282 de plus qu'en 2021

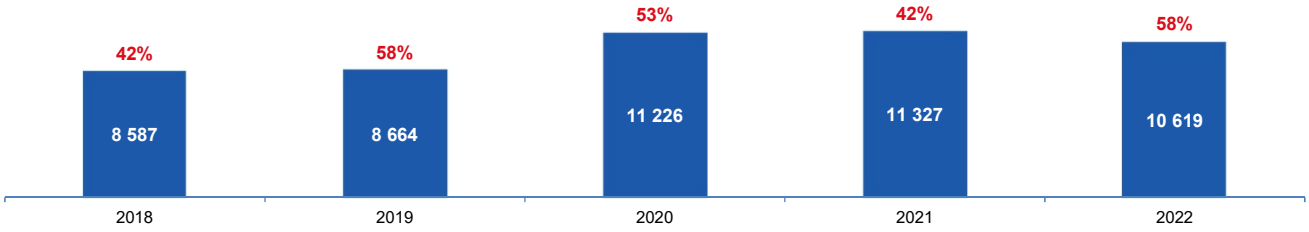
Chiffres clés

10 619	projets de recrutement
- 708	projets sur 1 an
65%	de projets non saisonniers
58%	de projets jugés difficiles
5%	des projets de la région
29%	d'etablissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.
Le bassin d'emploi d'Artois Ternois se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'Industrie agroalimentaire et agriculture par rapport au département, soit 10 points de plus (cf graphiques 2&3).
Le taux de projets jugés difficiles est plus élevé qu'au niveau régional, soit 58% contre 54%. Parmi les métiers les plus recherchés, celui "d'Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés" présente le taux de difficultés de recrutement le plus élevé (100%), suivi par "les Aides à domicile et aides ménagères" (95%) et "les Educateurs spécialisés (y compris EJE)" (82%).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 2 031 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

10 619 projets de recrutement pour 2022
58% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

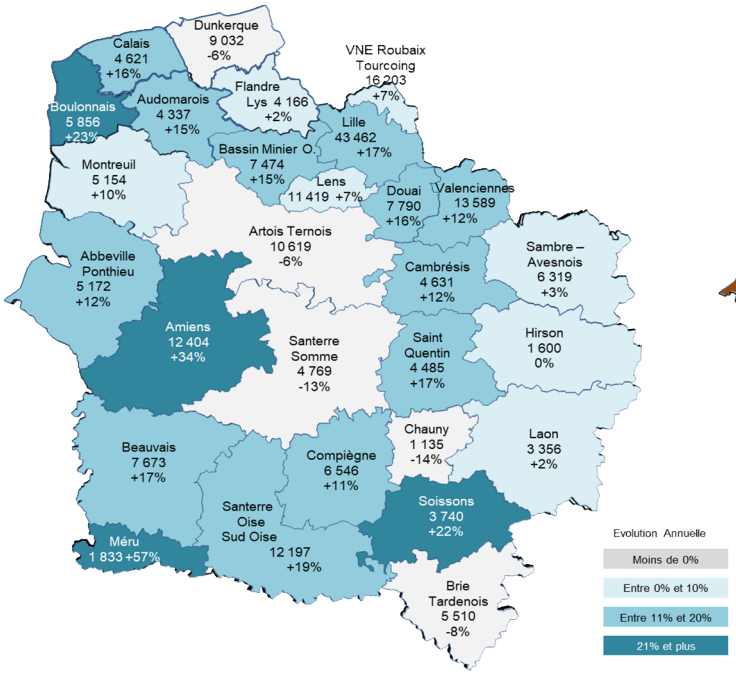
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	882	62%	15%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	810	47%	42%
Conducteurs routiers et grands routiers	781	68%	88%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	400	14%	55%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	340	19%	9%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	332	66%	69%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	308	66%	91%
Aides à domicile et aides ménagères	296	95%	73%
Jardiniers salariés, paysagistes	285	26%	27%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	259	100%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	230	35%	89%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	202	68%	48%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	180	82%	37%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	179	44%	99%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	175	59%	85%
Ensemble des 200 métiers	**10 619**	**58%**	**65%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

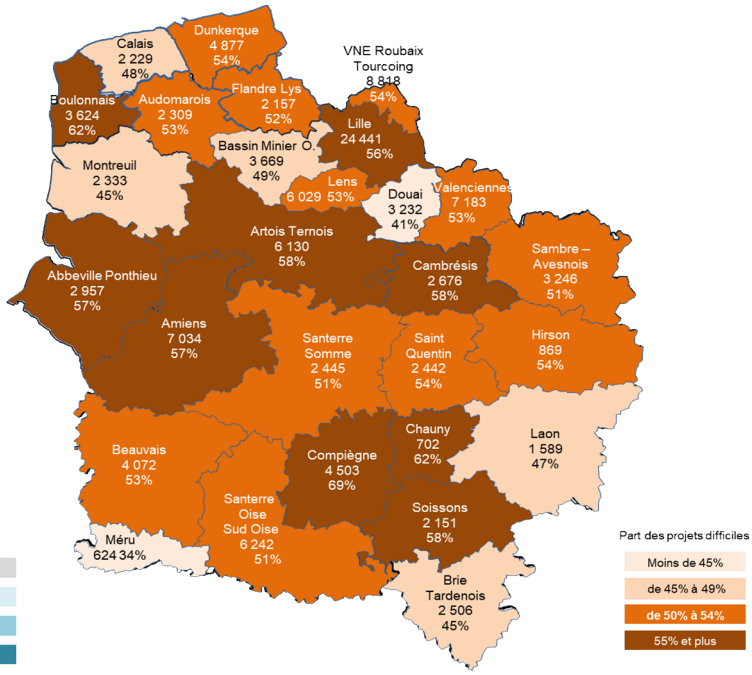
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

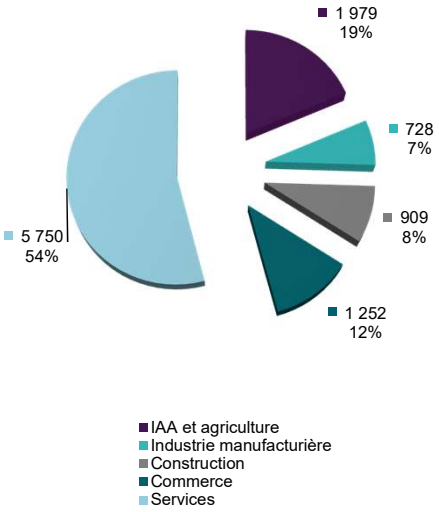
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

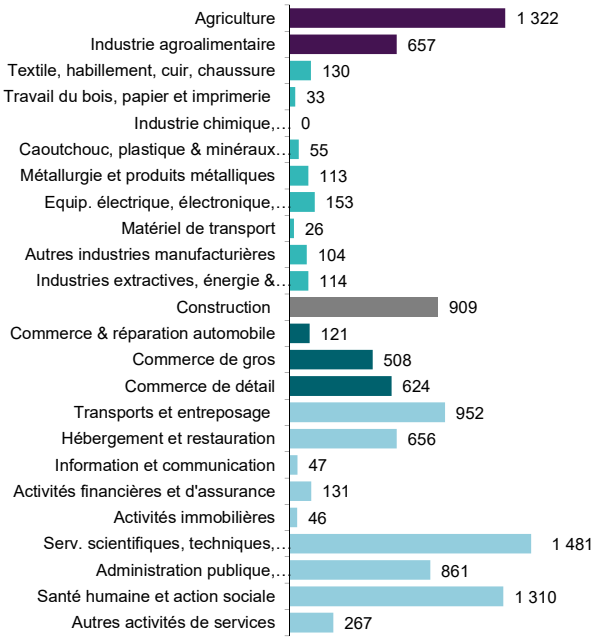


Clé de lecture :

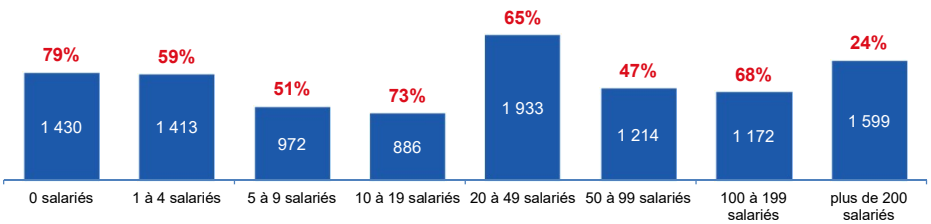
Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité





Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 413 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
59% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	259	259	100%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	281	296	95%	**73%**
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	102	109	94%	**94%**
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	103	111	93%	**87%**
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	132	146	90%	**97%**
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	149	180	82%	37%
Cuisiniers	87	115	76%	**76%**
Conducteurs routiers et grands routiers	529	781	68%	**88%**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	116	172	68%	**93%**
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	136	202	68%	48%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	219	332	66%	**69%**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	202	308	66%	**91%**
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	544	882	62%	15%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	104	175	59%	**85%**
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	80	159	51%	**100%**
Ensemble des 200 métiers	**6 130**	**10 619**	**58%**	**65%**

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Conducteurs routiers et grands routiers	690	781	88%	**68%**
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	343	810	42%	47%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	281	308	91%	**66%**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	229	332	69%	**66%**
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	220	400	55%	14%
Aides à domicile et aides ménagères	218	296	73%	**95%**
Employés de maison et personnels de ménage	203	230	89%	35%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	177	179	99%	44%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	159	172	93%	**68%**
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	159	159	100%	51%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	149	175	85%	**59%**
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	141	146	97%	**90%**
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	128	882	15%	**62%**
Employés de libre-service	105	135	78%	32%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	102	109	94%	**94%**
Ensemble des 200 métiers	**6 885**	**10 619**	**65%**	**58%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	754	882	85%	**62%**
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	467	810	58%	47%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	310	340	91%	19%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	259	259	100%	**100%**
Jardiniers salariés, paysagistes	207	285	73%	26%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	180	400	45%	14%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	166	172	96%	28%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	113	180	63%	**82%**
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	106	202	52%	**68%**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	103	332	31%	**66%**
Conducteurs routiers et grands routiers	90	781	12%	**68%**
Aides à domicile et aides ménagères	79	296	27%	**95%**
Maraîchers, horticulteurs salariés	75	77	98%	**76%**
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	62	130	48%	46%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	61	61	100%	**100%**
Ensemble des 200 métiers	**3 734**	**10 619**	**35%**	**58%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :
Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.
Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/