Bassin d'emploi AMIENS

12 404 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 3 115 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 34%
2 655 établissements envisagent de recruter, soit 580 de plus qu'en 2021

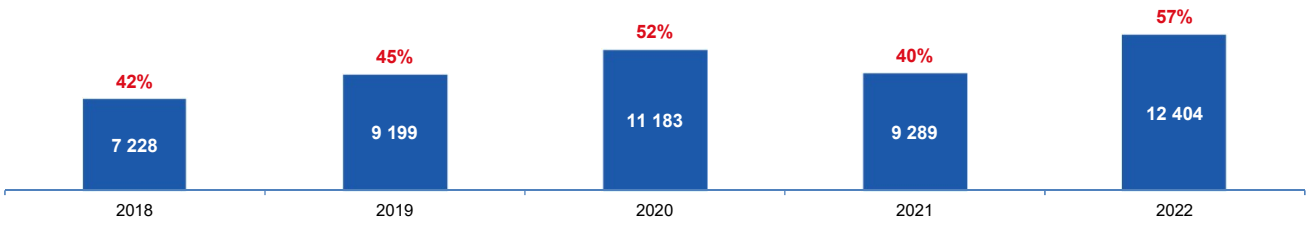
Chiffres clés

12 404	projets de recrutement
+ 3 115	projets sur 1 an
75%	de projets non saisonniers
57%	de projets jugés difficiles
6%	des projets de la région
31%	d'etablissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.
Le bassin d'emploi d'Amiens se caractérise par une surreprésentation des projets dans les Services par rapport au département, soit 11 points de plus que dans le département de la Somme (cf graphiques 2&3). Les trois métiers les plus recherchés sont : "Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires)" (916 projets), "Agents d'accueil et d'information, standardistes" (838 projets) et "Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)" (701 projets). Parmi les métiers les plus recherchés, celui "d'Aides à domicile et aides ménagères" présente le taux de difficultés de recrutement le plus élevé (100%), suivi par les "Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés" (99%) et les "Télévendeurs" (99%).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 5 177 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

12 404 projets de recrutement pour 2022
57% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

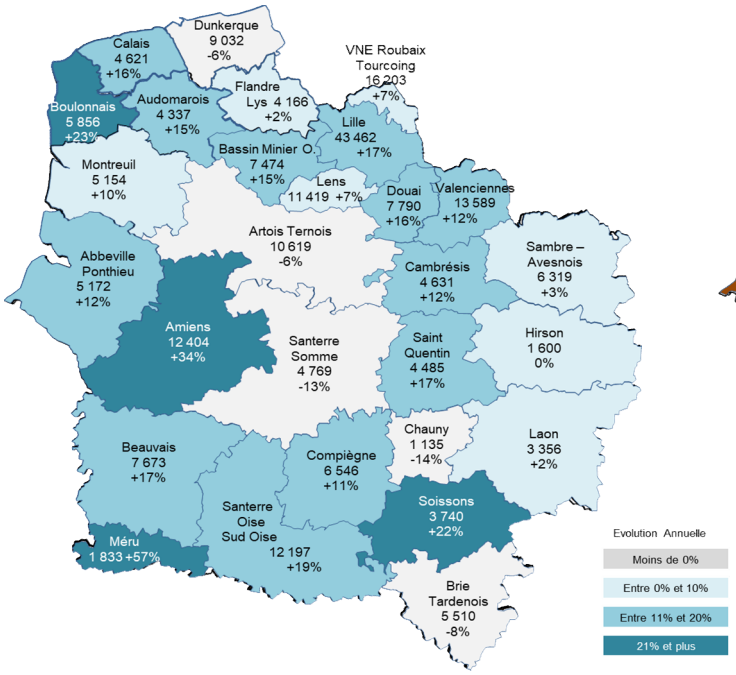
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets jugés difficiles	Part de projets non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	916	46%	39%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	838	**95%**	**87%**
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	701	14%	33%
Télévendeurs	455	**99%**	**100%**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	437	**68%**	**75%**
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes…)	434	8%	30%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	420	26%	**88%**
Conducteurs routiers et grands routiers	392	**63%**	**77%**
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	319	38%	10%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	318	24%	**81%**
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	309	**73%**	73%
Employés de libre-service	297	30%	67%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	295	**99%**	**82%**
Aides à domicile et aides ménagères	269	**100%**	**76%**
Agents de services hospitaliers	230	**75%**	**90%**
Ensemble des 200 métiers	**12 404**	**57%**	**75%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

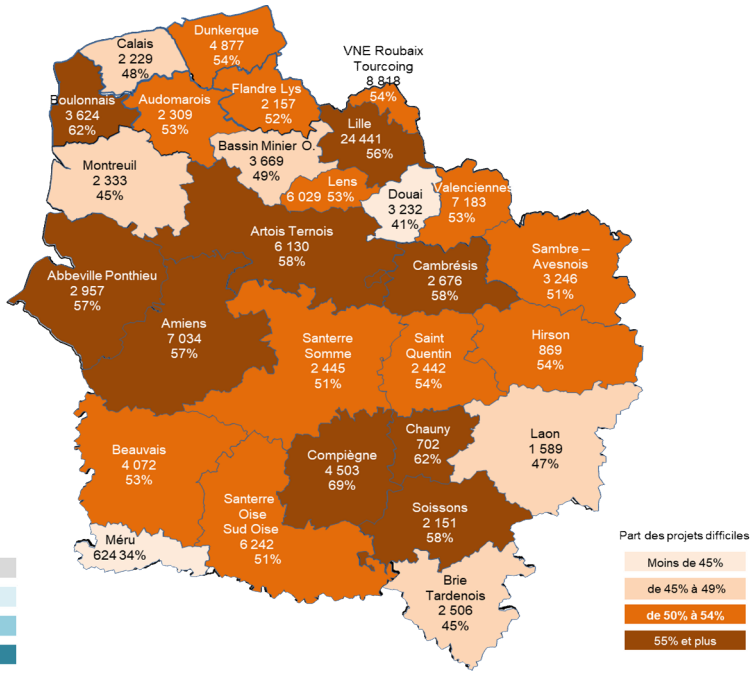
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

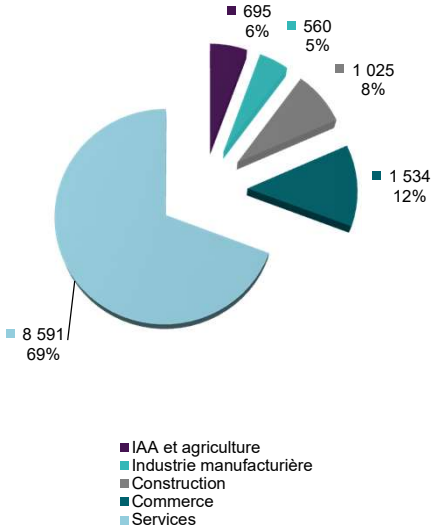
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

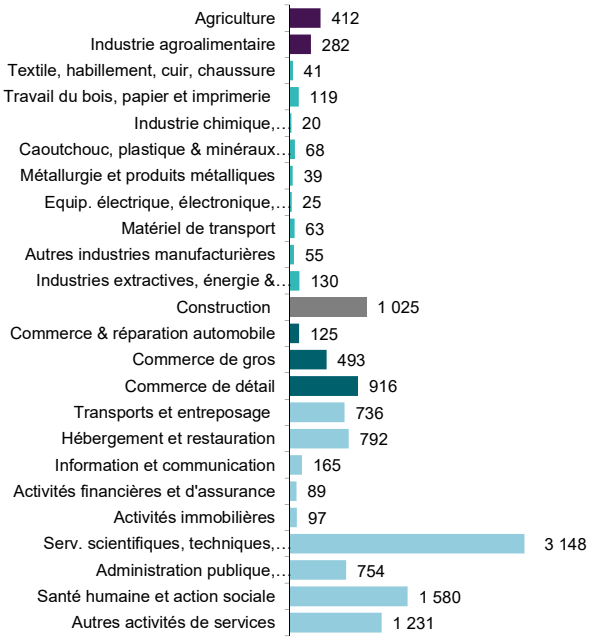


Clé de lecture :

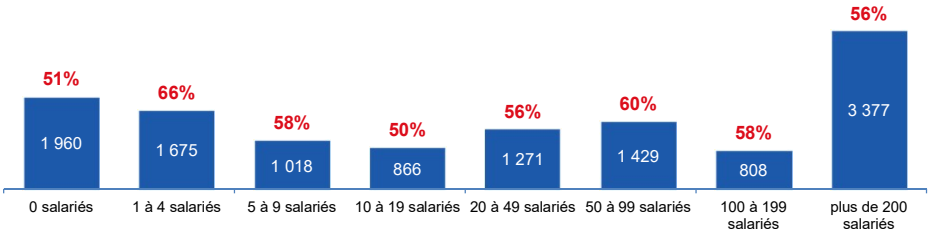
Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité





Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 675 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
66% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	268	269	100%	**76%**
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	293	295	99%	**82%**
Télévendeurs	450	455	99%	**100%**
Agents d'accueil et d'information, standardistes	800	838	95%	**87%**
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	142	164	87%	**92%**
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	126	150	84%	70%
Cuisiniers	127	151	84%	**84%**
Agents de services hospitaliers	172	230	75%	**90%**
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	94	127	74%	67%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	224	309	73%	73%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	115	161	72%	**77%**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	299	437	68%	**75%**
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	122	179	68%	**100%**
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	114	176	65%	**76%**
Conducteurs routiers et grands routiers	246	392	63%	**77%**
Ensemble des 200 métiers	**7 034**	**12 404**	**57%**	**75%**

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Agents d'accueil et d'information, standardistes	731	838	87%	**95%**
Télévendeurs	455	455	100%	**99%**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	370	420	88%	26%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	358	916	39%	46%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	327	437	75%	**68%**
Conducteurs routiers et grands routiers	304	392	77%	**63%**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	256	318	81%	24%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	243	295	82%	**99%**
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	230	701	33%	14%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	226	309	73%	**73%**
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	214	222	96%	27%
Agents de services hospitaliers	207	230	90%	**75%**
Aides à domicile et aides ménagères	204	269	76%	**100%**
Employés de libre-service	199	297	67%	30%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	193	193	100%	32%
Ensemble des 200 métiers	**9 263**	**12 404**	**75%**	**57%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	558	916	61%	46%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	471	701	67%	14%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes…)	302	434	70%	8%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	287	319	90%	38%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	156	197	79%	25%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	110	437	25%	**68%**
Agents d'accueil et d'information, standardistes	108	838	13%	**95%**
Employés de libre-service	98	297	33%	30%
Conducteurs routiers et grands routiers	88	392	23%	**63%**
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	83	309	27%	**73%**
Aides à domicile et aides ménagères	64	269	24%	**100%**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	62	318	19%	24%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	58	149	39%	**62%**
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	55	137	40%	20%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	53	295	18%	**99%**
Ensemble des 200 métiers	**3 141**	**12 404**	**25%**	**57%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :
Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.
Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/