Bassin d'emploi ABBEVILLE PONTHIEU

5 172 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 565 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 12%
1 310 établissements envisagent de recruter, soit 141 de plus qu'en 2021

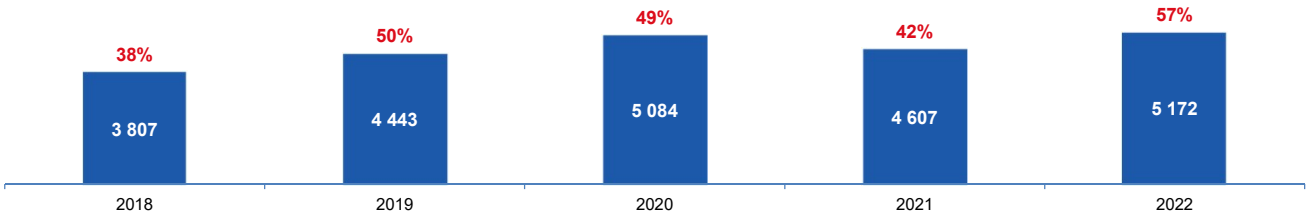
Chiffres clés

5 172	projets de recrutement
+ 565	projets sur 1 an
55%	de projets non saisonniers
57%	de projets jugés difficiles
2%	des projets de la région
30%	d'etablissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.
Le bassin d'emploi d'Abbeville Ponthieu se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'Industrie agroalimentaire et agriculture par rapport à la région, soit 13 points de plus.
Parmi les métiers les plus recherchés, se trouvent les métiers de l'agriculture (viticulteurs/cueilleurs, agriculteurs/ouvriers agricoles), de l'hôtellerie restauration (serveurs, cuisiniers, employés polyvalents de cuisine, employés de l'hôtellerie).
Le taux de projets jugés difficiles est plus élevé qu'au niveau régional, soit 57% contre 54%. Parmi les métiers les plus recherchés, celui "d'Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices" présente le taux de difficultés de recrutement le plus élevé (94%), suivi par les "Aides à domicile et aides ménagères" (92%) et les "Aides-soignants" (86%).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 1 365 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

5 172 projets de recrutement pour 2022
57% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

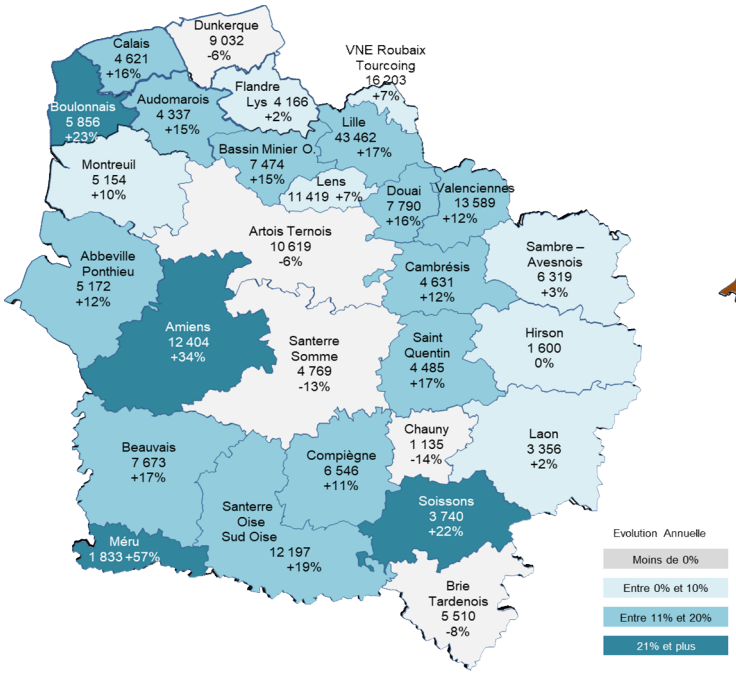
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets jugés difficiles	Part de projets non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	618	72%	3%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	371	54%	38%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	265	38%	16%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	220	57%	36%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	186	48%	30%
Cuisiniers	173	40%	49%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	150	14%	14%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	150	86%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	134	92%	84%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	117	22%	94%
Employés de libre-service	112	67%	39%
Employés de l'hôtellerie	96	50%	57%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	93	9%	84%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	91	94%	97%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	84	29%	83%
Ensemble des 200 métiers	**5 172**	**57%**	**55%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

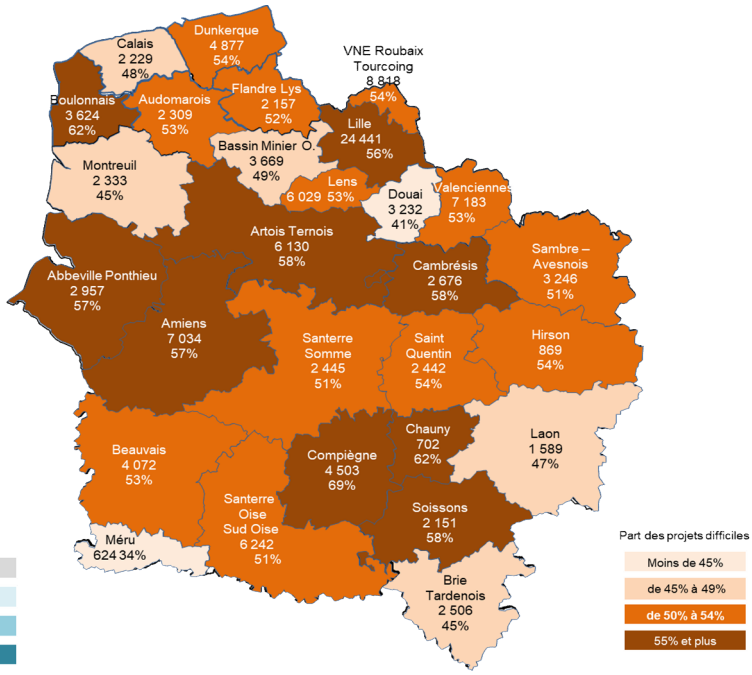
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

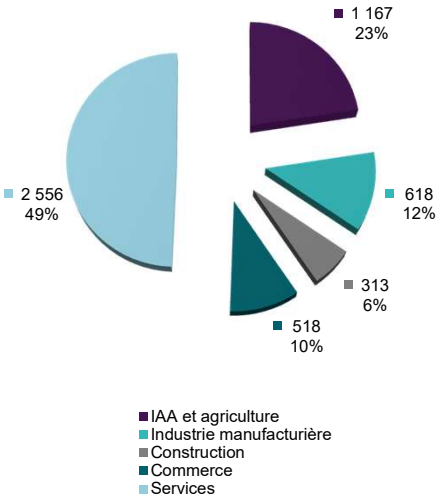
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

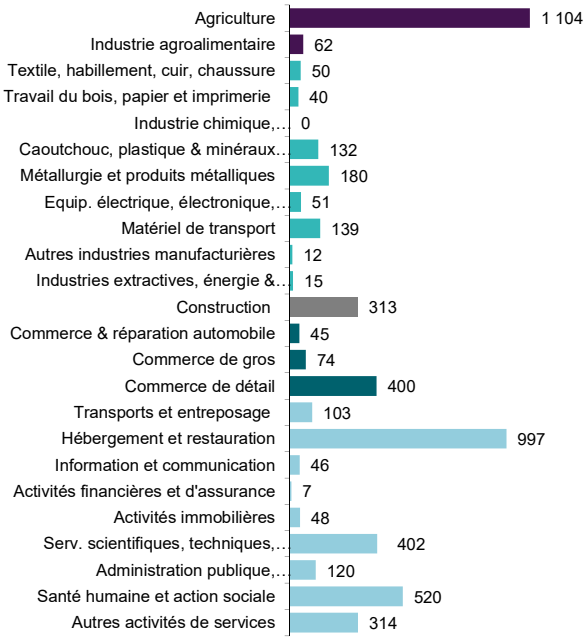


Clé de lecture :

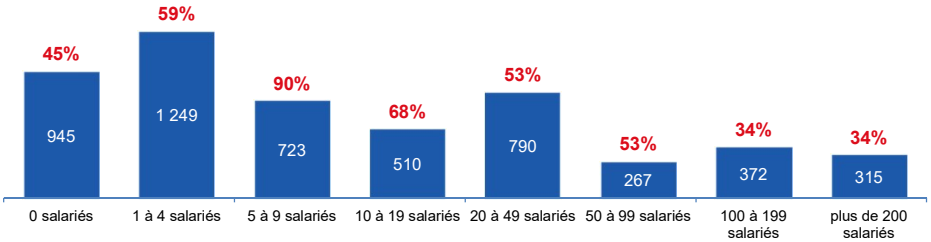
Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité





Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 249 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
59% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	69	69	100%	22%
Techniciens production et exploitation de systèmes d'information (y.c. maintenance)	61	61	100%	**100%**
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	85	91	94%	**97%**
Aides à domicile et aides ménagères	124	134	92%	**84%**
Employés de la comptabilité	61	66	92%	**88%**
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	49	54	91%	**100%**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	129	150	86%	**100%**
Vendeurs en produits alimentaires	42	54	78%	22%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	444	618	72%	3%
Employés de libre-service	75	112	67%	39%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	125	220	57%	36%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	202	371	54%	38%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	39	74	52%	**68%**
Employés de l'hôtellerie	48	96	50%	**57%**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	89	186	48%	30%
Ensemble des 200 métiers	**2 957**	**5 172**	**57%**	**55%**

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	150	150	100%	**86%**
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	140	371	38%	54%
Aides à domicile et aides ménagères	113	134	84%	**92%**
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	110	117	94%	22%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	88	91	97%	**94%**
Cuisiniers	85	173	49%	40%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	79	220	36%	57%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	79	93	84%	9%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	69	84	83%	29%
Techniciens production et exploitation de systèmes d'information (y.c. maintenance)	61	61	100%	**100%**
Employés de la comptabilité	58	66	88%	**92%**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	56	186	30%	48%
Employés de l'hôtellerie	55	96	57%	50%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	54	54	100%	**91%**
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	54	69	78%	0%
Ensemble des 200 métiers	**2 824**	**5 172**	**55%**	**57%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	598	618	97%	**72%**
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	231	371	62%	54%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	224	265	84%	38%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	141	220	64%	57%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	130	186	70%	48%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	130	150	86%	14%
Cuisiniers	88	173	51%	40%
Télévendeurs	70	70	100%	0%
Employés de libre-service	68	112	61%	**67%**
Employés des transports et du tourisme	59	66	89%	26%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	59	83	71%	34%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	54	69	78%	**100%**
Caissiers (y compris pompistes…)	45	45	100%	0%
Vendeurs en produits alimentaires	42	54	78%	**78%**
Employés de l'hôtellerie	41	96	43%	50%
Ensemble des 200 métiers	**2 348**	**5 172**	**45%**	**57%**

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :
Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.
Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/