

**Chiffres clés**

- 5 971** projets de recrutement
- 1 784** projets sur 1 an
- 23%** de projets en CDI, CDD, Intérim
- 23%** de projets jugés difficiles
- 3%** des projets de la région
- 31%** d'Établissements recruteurs

**5 971 projets de recrutements pour 2021**

Cela représente 1 025 projets de recrutements de moins par rapport à 2019, soit une baisse de 28,5%

Les effets de la crise due au coronavirus sur l'activité des entreprises sont très différents selon les secteurs; notamment ceux de l'hébergement, de la restauration, du tourisme, de l'évènementiel, des activités culturelles ou récréatives qui continuent d'être fortement touchés. Ainsi, les intentions d'embauche, exprimées par les entreprises entre octobre et décembre 2020, reflètent les incertitudes économiques liées à la crise sanitaire.

Le bassin d'emploi Brie Tardenois se caractérise par une large surreprésentation des projets dans l'industrie agroalimentaire et agriculture par rapport au département de l'Aisne et à la région (cf graphiques 2&3), accompagné d'une surreprésentation des projets saisonniers.

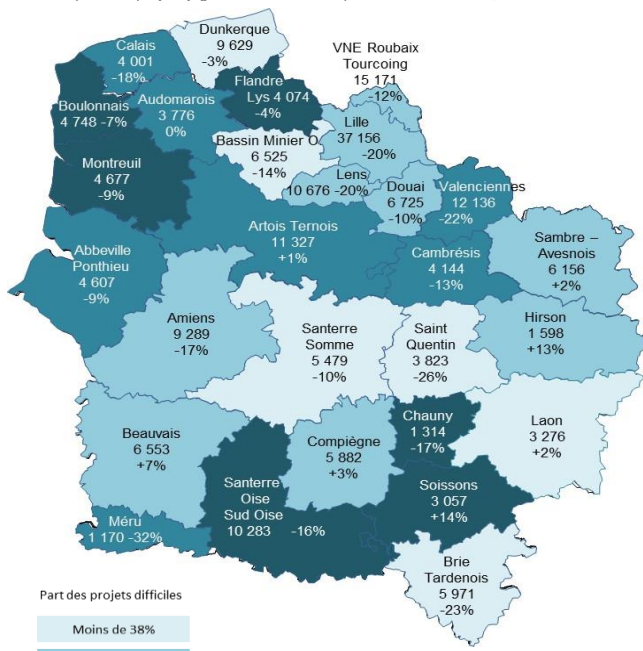
Parmi les métiers les plus recherchés, on retrouve les métiers en lien avec l'IAA et agriculture : les viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs et les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, avec un fort taux de saisonniers (cf tableaux 1 et 4).

Les établissements de plus de 50 salariés signalent le plus de difficultés de recrutement (cf graphique 4).

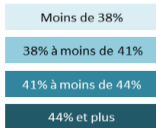
**Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles**

Clé de lecture :

Le bassin d'emploi de Lens enregistre 10 676 projets de recrutement (-20% sur 1 an)  
La part des projets jugés difficiles est comprise entre 38% et 40,9%



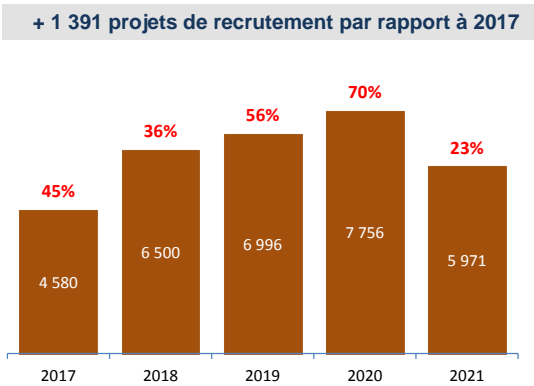
Part des projets difficiles



**Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles**

Clé de lecture :

5 971 projets de recrutement pour 2021  
23% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles

+ 1 391 projets de recrutement par rapport à 2017

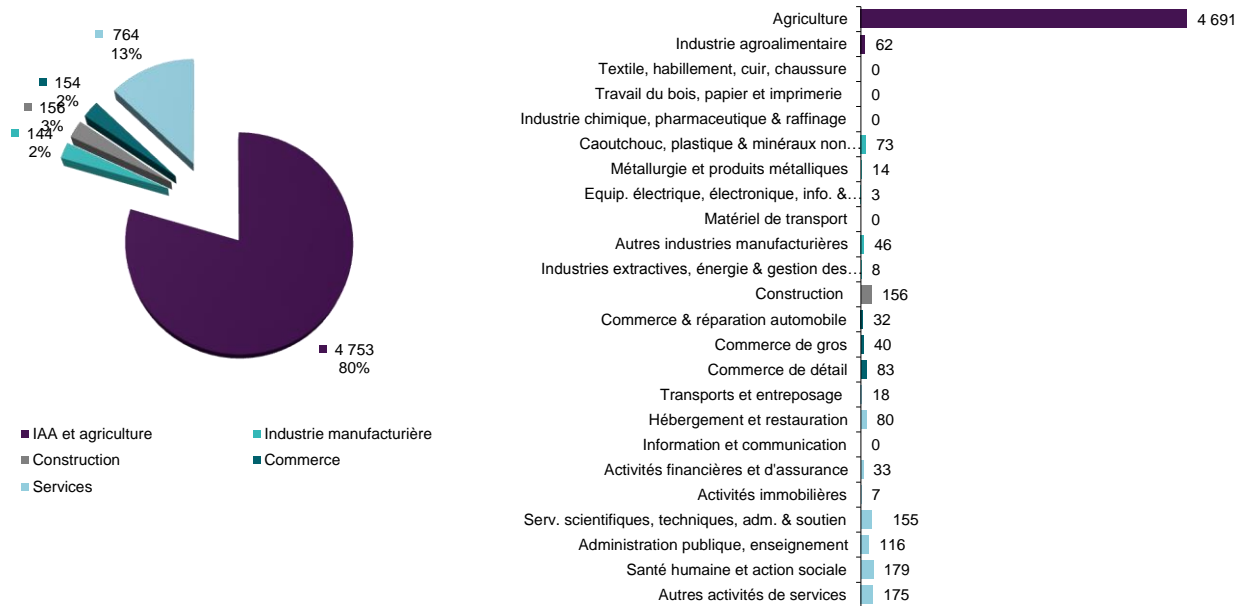
**Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs**

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	CDI, CDD ou intérim*
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	4 154	19%	5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	515	2%	12%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	102	12%	87%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	67	100%	100%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	65	0%	42%
Jardiniers salariés, paysagistes	52	11%	44%
Employés de maison et personnels de ménage	48	32%	45%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	44	100%	81%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	40	0%	66%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	36	87%	100%
Employés de la banque et des assurances	33	0%	100%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	33	100%	100%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	33	0%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	31	56%	67%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	31	16%	86%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>5 971</b>	<b>23%</b>	<b>23%</b>

Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne (rouge)  
Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne (vert)

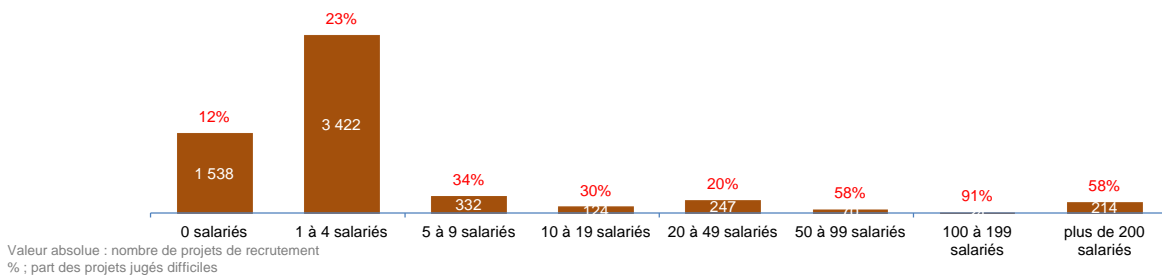
\* projet lié à une activité non saisonnière

**Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité**



**Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement**

**Clé de lecture :**  
3 422 projets de recrutements pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2021  
23% de ces projets de recrutements sont jugés difficiles




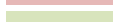
**Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \***

	Nombre de projets		part jugés difficiles
	Difficiles	Totaux	
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	67	67	100%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	804	4 154	19%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	13	102	12%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	11	515	2%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	0	65	0%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>1 357</b>	<b>5 971</b>	<b>23%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

**Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim**


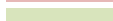
	Nombre de projets		Part des projets	
	CDI, CDD ou intérim	Totaux	CDI, CDD ou intérim *	Jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	196	4 154	5%	19%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	89	102	87%	12%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	67	67	100%	100%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	59	515	12%	2%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	36	36	100%	87%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	36	44	81%	100%
Employés de la banque et des assurances	33	33	100%	0%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	33	33	100%	100%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	33	33	100%	0%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	29	29	100%	25%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	27	65	42%	0%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	27	31	86%	16%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	26	40	66%	0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	26	26	100%	88%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	24	24	100%	4%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>1 352</b>	<b>5 971</b>	<b>23%</b>	<b>23%</b>

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne  
 Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

\* projet lié à une activité non saisonnière

**Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés**

	Nombre de projets		Part des projets	
	Saisonniers	Totaux	Saisonniers	Jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 957	4 154	95%	19%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	456	515	88%	2%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	38	65	58%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	29	52	56%	11%
Employés de maison et personnels de ménage	26	48	55%	32%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	20	20	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	13	40	34%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	13	102	13%	12%
Professionnels des spectacles	13	13	100%	0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	11	31	33%	56%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	8	44	19%	100%
Agents de services hospitaliers	8	30	27%	27%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	7	7	100%	32%
Aides à domicile et aides ménagères	5	26	20%	39%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	4	31	14%	16%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>4 620</b>	<b>5 971</b>	<b>77%</b>	<b>23%</b>

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne  
 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

**METHODOLOGIE :**

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**

Réalisation  
Equipe Statistiques, Etudes et Evaluations

**Pôle emploi Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)

