

Bassin d'emploi ABBEVILLE PONTHEIU



Chiffres clés

- 4 607** projets de recrutement
- 477** projets sur 1 an
- 45%** de projets en CDI, CDD, Intérim
- 42%** de projets jugés difficiles
- 2%** des projets de la région
- 27%** d'Établissements recruteurs

4 607 projets de recrutements pour 2021

Cela représente 163 projets de recrutements de plus par rapport à 2019, soit une hausse de 3,7%

Les effets de la crise due au coronavirus sur l'activité des entreprises sont très différents selon les secteurs; notamment ceux de l'hébergement, de la restauration, du tourisme, de l'évènementiel, des activités culturelles ou récréatives qui continuent d'être fortement touchés. **Ainsi, les intentions d'embauche, exprimées par les entreprises entre octobre et décembre 2020, reflètent les incertitudes économiques liées à la crise sanitaire.**

Le bassin d'emploi d'Abbeville Ponthieu se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'industrie agroalimentaire et agriculture par rapport à la région, soit 4 points de plus.

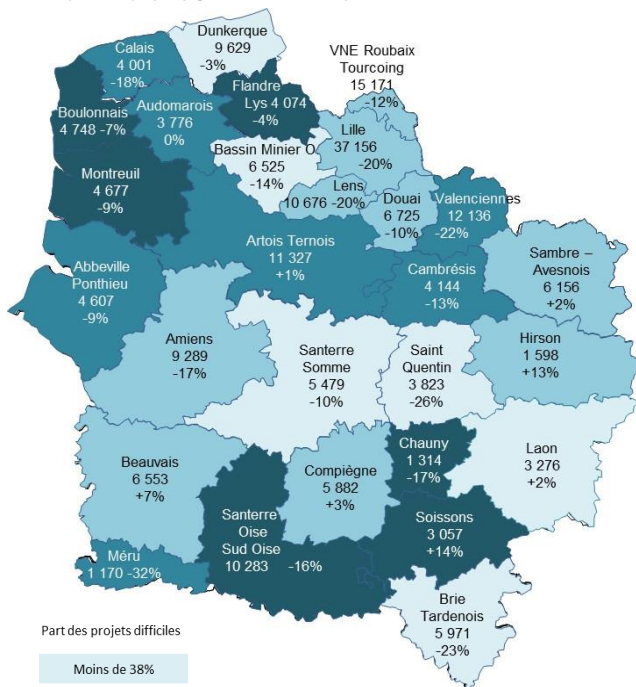
Parmi les métiers les plus recherchés, se trouvent les métiers de l'hôtellerie restauration (serveurs, cuisiniers, employés polyvalents de cuisine, employés de l'hôtellerie) et de l'agriculture (viticulteurs/cueilleurs, agriculteurs/ouvriers agricoles, jardiniers).

Le taux de projets jugés difficiles est plus élevé qu'au niveau régional, soit 42% contre 40%. Parmi les métiers les plus recherchés, celui "d'Aide à domicile et aides ménagères" présente le taux de difficultés de recrutement le plus élevé (78%), suivi par les "Cuisiniers" (53%) et les "Vendeurs généralistes" (50%).

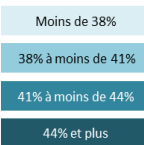
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles

Clé de lecture :

Le bassin d'emploi de Lens enregistre 10 676 projets de recrutement (-20% sur 1 an)
La part des projets jugés difficiles est comprise entre 38% et 40,9%



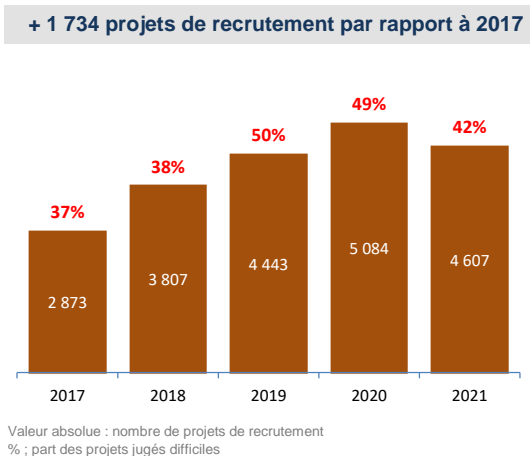
Part des projets difficiles



Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles

Clé de lecture :

4 607 projets de recrutement pour 2021
42% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% ; part des projets jugés difficiles

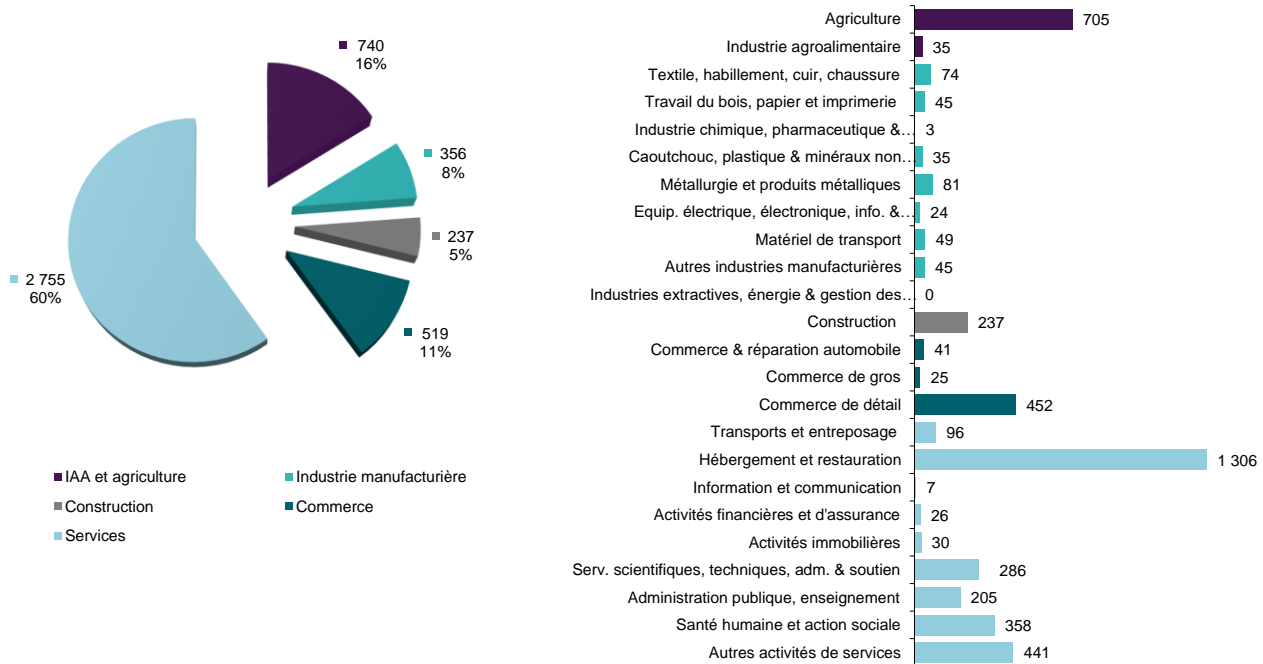
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	CDI, CDD ou intérim*
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	455	49%	34%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	438	35%	0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	235	36%	40%
Cuisiniers	234	53%	37%
Employés de l'hôtellerie	233	24%	5%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	161	22%	72%
Employés de libre-service	144	17%	36%
Aides à domicile et aides ménagères	110	78%	59%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	105	19%	33%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	98	9%	49%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	94	22%	27%
Vendeurs généralistes	87	50%	20%
Vendeurs en produits alimentaires	87	38%	32%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	85	21%	65%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	77	29%	7%
Ensemble des 200 métiers	4 607	42%	45%

Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

Clé de lecture :

1 344 projets de recrutements pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2021
51% de ces projets de recrutements sont jugés difficiles

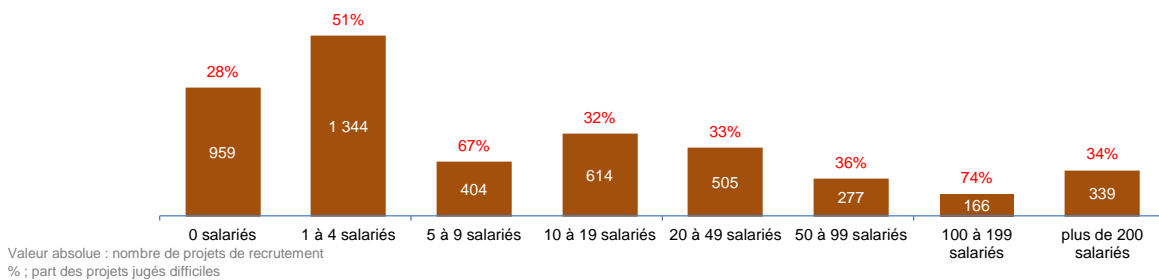


Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		part jugés difficiles
	Difficiles	Totaux	
Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	65	65	100%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	63	63	100%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	48	48	100%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	47	53	88%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	56	66	85%
Aides à domicile et aides ménagères	86	110	78%
Cuisiniers	123	234	53%
Vendeurs généralistes	44	87	50%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	224	455	49%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	33	71	46%
Ensemble des 200 métiers	1 922	4 607	42%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Nombre de projets		Part des projets	
	CDI, CDD ou intérim	Totaux	CDI, CDD ou intérim *	Jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	156	455	34%	49%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	115	161	72%	22%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	95	235	40%	36%
Cuisiniers	86	234	37%	53%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	66	66	100%	85%
Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	65	65	100%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	65	110	59%	78%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	63	63	100%	100%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	55	85	65%	21%
Employés de libre-service	52	144	36%	17%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	51	51	100%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	48	98	49%	9%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	43	57	75%	26%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	41	41	100%	18%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	36	36	100%	16%
Ensemble des 200 métiers	2 067	4 607	45%	42%



Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Nombre de projets		Part des projets	
	Saisonniers	Totaux	Saisonniers	Jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	438	438	100%	35%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	299	455	66%	49%
Employés de l'hôtellerie	221	233	95%	24%
Cuisiniers	148	234	63%	53%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	141	235	60%	36%
Employés de libre-service	92	144	64%	17%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	72	77	93%	29%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	71	105	67%	19%
Vendeurs généralistes	70	87	80%	50%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	69	94	73%	22%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	67	74	90%	6%
Vendeurs en produits alimentaires	59	87	68%	38%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	58	71	81%	46%
Caissiers (y compris pompistes...)	51	74	69%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	50	98	51%	9%
Ensemble des 200 métiers	2 540	4 607	55%	42%



Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche

 Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

 Directeur de la publication
Frédéric DANEL

 Directrice de la rédaction
Corina PARIS

 Réalisation
Equipe Statistiques, Etudes et Evaluations
Pôle emploi Hauts-de-France

 28/30 rue Elisée Reclus
 59 650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/
