

# ÉCLAIRAGE

SECTEUR AÉRONAUTIQUE  
DANS LES HAUTS-DE-FRANCE

# SOMMAIRE

1	Le contexte	3
2	Les constats	5
3	Les métiers	10
4	Les compétences	13
5	Les recrutements	15
6	Les enjeux	17

1

# Le contexte

# ● Le contexte

## La France est le pays leader dans les activités de la construction aéronautique avec l'Allemagne et le Royaume Uni et la première puissance Européenne

La filière aéronautique dans les Hauts-de-France est une composante importante du secteur aéronautique français, grâce à plusieurs acteurs majeurs et infrastructures qui contribuent au développement de l'industrie aéronautique.

La filière, globalement modeste à l'échelle régionale, est toutefois fortement représentée dans le sud de la région plus particulièrement dans les départements de **la Somme et de l'Oise**.

**La région est en 8ème position des régions Française pour l'emploi avec 1,5 % des effectifs nationaux.**

La Région Hauts-de-France bénéficie d'une position géographique stratégique. Seulement 20 kilomètres séparent le sud de la Région de l'aéroport Charles de Gaulle, une situation proche des acteurs clés situés en Ile-de-France.

2

# Les constats

# ● Les constats

## ■ La transformation du secteur

**Les conséquences sont multiples, avec la sécurité, la maîtrise des coûts et la réduction de la consommation de carburant.**

L'aéronautique est un secteur historiquement marqué par une exigence continue d'innovations et de progrès technologiques.

La recherche de la réduction de l'impact environnemental du transport aérien s'inscrit naturellement dans cette démarche.



## ■ Des défis à relever

**Le secteur s'est engagé à mettre au point d'ici à 2035 un avion « décarboné ».**

La moitié des avions en circulation dans le monde sont issus de la recherche et des industries françaises et européennes.

Ce sont donc elles qui pourront dessiner et produire l'avion de demain, digital et connecté.

# ● Les constats



## 2 494 SALARIÉS

(données Acof – Urssaf 2023)

**10ème région** en nombre d'effectifs

**1,5 %** des effectifs nationaux du secteur

72% des salariés de la région se trouvent en Picardie, en grande majorité dans la Somme.



## UNE POSITION GÉOGRAPHIQUE STRATÉGIQUE

Située à mi-chemin entre Toulouse et Hambourg, la Région Hauts-de-France bénéficie d'une position géographique stratégique à proximité immédiate des centres de décisions aéronautiques en Europe du Nord.



## LES ENTREPRISES

**15 établissements** dont **4 grands constructeurs** (Airbus Atlantic, Safran Aerosystems, Safran Seats, Dassault Aviation) répartis sur l'ensemble du territoire régional avec un point d'ancrage plus fort sur:

- Albert Méaulte
- Méru
- Seclin
- Valenciennes

Une grande **concentration de sous-traitants d'envergure européenne**

# ● Les constats

## Part des effectifs salariés dans le secteur de l'aéronautique

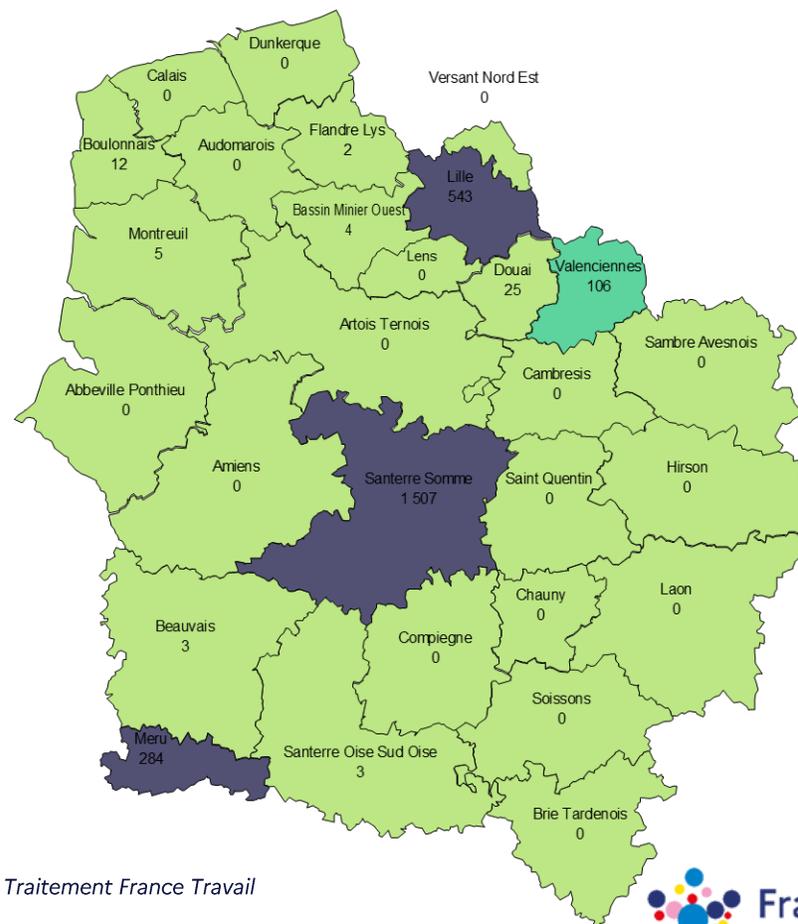
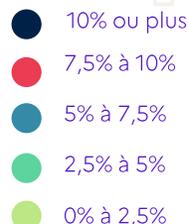


**60% des salariés** sont employés dans le bassin du Santerre Somme.

Le reste des salariés du secteur viennent des bassins de Lille (22%), Méru 11%) et Valenciennes (4%).

157 salariés de plus sur 1 an (2022-2023), soit +6,7% (+8,7% sur 5 ans).

HAUTS-DE-FRANCE :  
2 494 emplois salariés  
au 31 décembre 2023



Source : Urssaf/Acoss – Traitement France Travail

# ● Les constats

## Opportunités d'emploi

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront.

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.



2 379



66%



13%

**FICHE BMO**

• Métallurgie et produits métalliques

**Pour aller plus loin**

Source : Enquête Besoins en main-d'œuvre 2024, France Travail

3

# Les métiers

# ● Les métiers

## Le secteur de l'aéronautique en Hauts-de-France est très diversifié

### Principales familles d'activités :

- de l'assemblage de grands équipementiers
- de l'usinage de pièces
- de la réalisation d'outillage

### Principaux métiers :

Ajusteur-Monteur, monteur câbleur, chaudronnier, tuyauteur, mécanicien de maintenance, fraiseur, responsable de gestion de production, peintre industriel, électromécanicien, dessinateur projeteur, technicien qualité, usineur, concepteur d'outillage, technicien méthode industrialisation, ingénieur structure ...

# ● Les métiers

## TOP 5 des métiers recherchés par les entreprises et les demandeurs d'emploi

### ENTREPRISES

Offres collectées en cumul de juillet 2023 à juin 2024

H2903 TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE

H2901 AJUSTEUR-MONTEUR / AJUSTEUSE-MONTEUSE

H2902 CHAUDRONNIER / CHAUDRONNIÈRE

I1304 TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE

I1310 MÉCANICIEN / MÉCANICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE

20%

de corrélation

### DEMANDEURS D'EMPLOI

DEFM de juin 2024

H2909 ASSEMBLEUR MONTEUR / ASSEMBLEUSE MONTEUSE

M1805 DÉVELOPPEUR / DÉVELOPPEUSE WEB

H1404 TECHNICIEN / TECHNICIENNE MÉTHODES

H2913 SOUDEUR / SOUDEUSE

I1304 TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE

4

# Les compétences

# ● Les compétences

## Top 5 des compétences recherchées par les entreprises / détenues par les demandeurs d'emploi

À fin juin 2024, près de 25 699 **demandeurs d'emploi** recherchaient activement un métier dans l'aéronautique, soit une baisse de 1,4% sur un an (372 demandeurs de moins).

Une adéquation de 40% entre les compétences recherchées par les entreprises et celles détenues par les demandeurs d'emploi.

Principales qualités recherchées par les employeurs: **Rigueur, Travail en équipe, Autonomie, Réactivité et Sens de l'organisation**

Source : DARES – France Travail, STMT – Traitement France Travail

### ENTREPRISES

### DEMANDEURS D'EMPLOI

Assurer la maintenance technique

01

Actes courants et outils de maintenance

Contrôler la qualité

02

Assurer la maintenance technique

Mettre en œuvre des procédés, modes opératoires

03

Manutentionner, conditionner des produits

Maintenance d'équipements de production ou collectifs

04

Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques

Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement

05

Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement

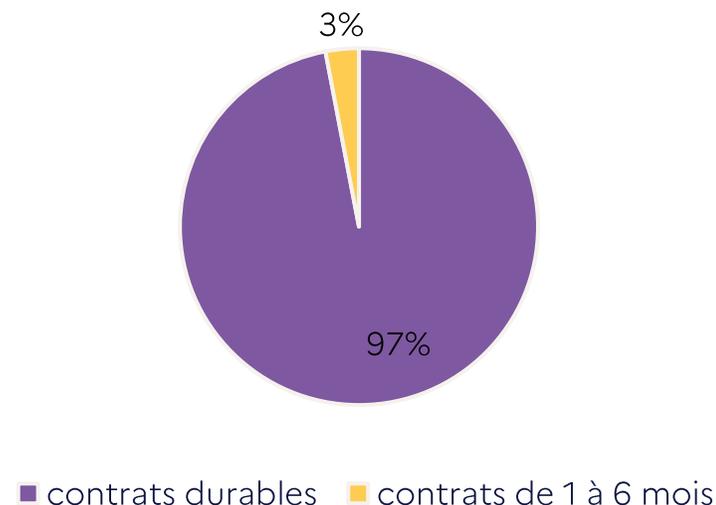
5

# Les recrutements

# ● Les recrutements

## Part des DPAE par types de contrat (hors intérim)

- **321 Déclarations Préalables à l'Embauche entre juin 2023 et juin 2024** ont été déposées hors intérim, soit une hausse de 28 recrutements sur un an (+9,6%). La construction aéronautique et spatiale est la NAF la plus porteuse avec 286 embauches.
- La quasi-totalité des recrutements se font sur les **bassins d'emploi de Santerre Somme (49%), Lille (24%) et Méru (16%)**.
- En 2023, ce secteur a employé **576 intérimaires** pour un total de **856 missions d'intérim**.



Parmi les contrats durables (97%) :



Source : Urssaf/Accoss – Traitement France Travail

6

# Les enjeux

# ● Les enjeux



## Développer l'attractivité des métiers de l'aéronautique

- Identifier les publics en capacité de travailler dans ce secteur et mobiliser les formations adaptées pour réussir le recrutement
- Féminiser les effectifs par la promotion des métiers de la filière
- Favoriser l'attractivité des publics jeunes dans un écosystème industriel concurrentiel



## Réussir le challenge de la décarbonation

- Accélérer les recrutements pour répondre aux transformations du secteur. (transition écologique décarbonatation)
- Maintenir une main d'œuvre qualifiée au regard des défis écologiques

# ÉCLAIRAGE

SECTEUR AÉRONAUTIQUE  
DANS LES HAUTS-DE-FRANCE