STATISTIQUES,
ÉTUDES ET ÉVALUATIONS MAI 2021

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE
RÉGION GRAND EST

pôle emploi

PLUS DE 185 000 PROJETS DE RECRUTEMENT POUR 2021

Avertissement : La crise sanitaire, les mesures de restriction et leurs conséquences économiques ont fortement affecté l'activité au cours de l'année 2020. De ce fait, les perspectives de recrutement anticipées fin 2019 par les employeurs pour 2020, dans l'édition précédente de l'enquête BMO, se sont rapidement révélées caduques. Dans cette édition 2021 de l'enquête BMO, les comparaisons sont effectuées avec les résultats de l'édition 2019.

En région Grand Est, la vingtième vague de l'enquête BMO met en évidence un recul des intentions d'embauche pour 2021 par rapport à 2019.

Les projets de recrutement affichent un recul de 5,6% par rapport à 2019, et s'établissent à 185 276 projets pour l'année 2021. Les projets non saisonniers enregistrent un repli de 1,3% seulement par rapport à 2019.

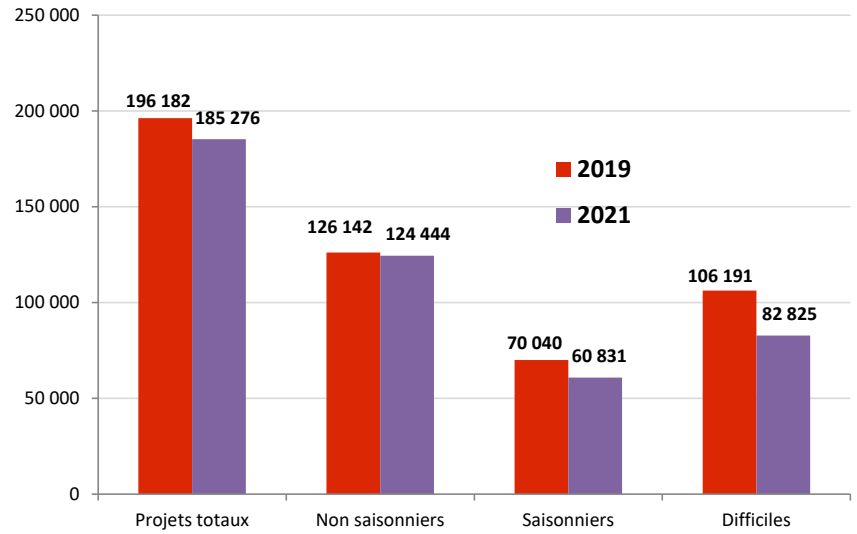
En 2021, près d'un établissement sur quatre envisage de recruter en région Grand Est. La part d'établissements potentiellement recruteurs diminue de 0,6 point par rapport à 2019, pour s'établir à 24,1%.

Le nombre d'intentions d'embauche s'élève à 185 276 pour l'année 2021. 32,8% des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière (soit 60 831). Parmi ces projets saisonniers, plus de 25 700 (soit environ 42%) concernent les viticulteurs - arboriculteurs salariés - cueilleurs.

Les profils les plus recherchés par les employeurs de la région dans le cadre de projets d'embauche non saisonniers sont ceux des agents d'entretien de locaux, des aides à domicile et aides ménagères, des employés de libre-service, des aides-soignants, des ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires et des aides, apprentis et employés polyvalents de cuisine.

En 2021, **44,7% des intentions de recrutement sont jugées difficiles par les employeurs.** 82 825 projets de recrutement sont ainsi déclarés difficiles.

EVOLUTION DES PROJETS



185 276
projets de recrutement, dont :

32,8 % saisonniers
44,7 % jugés difficiles

- 10 906 (- 5,6%)
projets par rapport à 2019

24,1% d'établissements recruteurs

2 723 286
projets de recrutement, dont :

32,6 % saisonniers
44,9 % jugés difficiles

+ 30 062 (+ 1,1%)
par rapport à 2019

26,5 % d'établissements recruteurs

- 5,6 %
BAISSE DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR RAPPORT A 2019

Les projets de recrutement par département

PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS ET VOLUME D'INTENTIONS D'EMBAUCHE PAR DÉPARTEMENT

	Ardennes	Aube	Marne	Haute-Marne	Meurthe-et-Moselle	Meuse	Moselle	Bas-Rhin	Haut-Rhin	Vosges	Région
Part de recruteurs	21,5%	25,6%	26,6%	21,8%	24,7%	22,9%	24,5%	23,4%	24,8%	20,6%	24,1%
Nombre total de projets	5 997	14 509	32 839	4 594	20 253	5 632	27 760	38 816	25 003	9 872	185 276
Variation des projets totaux en volume par rapport à 2019	-236	-559	-118	-303	-4 733	+267	-2 213	-3 017	+540	- 535	-10 906
Évolution des projets en % par rapport à 2019	-3,8%	-3,7%	-0,4%	-6,2%	-18,9%	+5,0%	-7,4%	-7,2%	+2,2%	-5,1%	-5,6%
Nombre de projets non saisonniers	4 361	7 182	13 614	3 338	15 617	3 778	22 889	29 431	17 127	7 106	124 444
Variation des projets non saisonniers en volume par rapport à 2019	+245	+953	-3	+234	-2 947	+583	-971	-1 272	+1 370	+112	-1 697
Évolution des projets non saisonniers en % par rapport à 2019	+5,9%	+15,3%	-0,0%	+7,5%	-15,9%	+18,2%	-4,1%	-4,1%	+8,7%	-1,6%	-1,3%

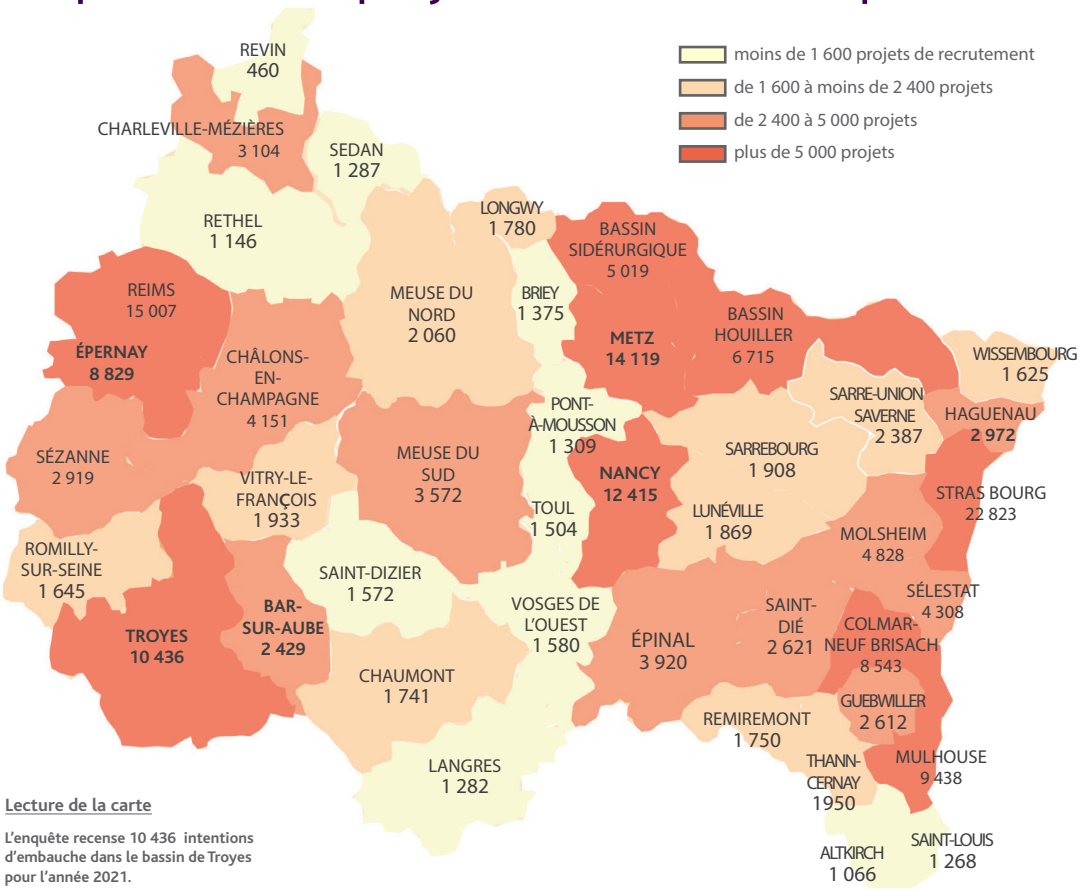
Trois départements concentrent plus de la moitié des intentions d'embauche : le Bas-Rhin, la Marne, et la Moselle.

En 2021, les projets de recrutement diminuent dans huit des dix départements du Grand Est, par rapport à l'enquête 2019. Les variations se situent entre -4 733 projets en Meurthe-et-Moselle et + 540 dans le Haut-Rhin.
En Meurthe-et-Moselle , les intentions d'embauche diminuent dans tous les grands secteurs d'activité, sauf celui de la construction (+ 385 projets de recrutement entre 2019 et 2021).

Les départements de la Marne et de l'Aube enregistrent une part de projets saisonniers de plus de 50%, notamment en raison de l'importance de la viticulture dans ces départements.

Parmi les départements présentant une proportion d'établissements recruteurs supérieure à la moyenne régionale, on retrouve les départements de la Marne et de l'Aube, en lien avec l'importance de la viticulture dans ces départements.
La part d'établissements recruteurs la plus faible est située dans les Vosges en 2021.

Répartition des projets de recrutement par bassin



Lecture de la carte

L'enquête recense 10 436 intentions d'embauche dans le bassin de Troyes pour l'année 2021.

QUATRE PROJETS SUR DIX

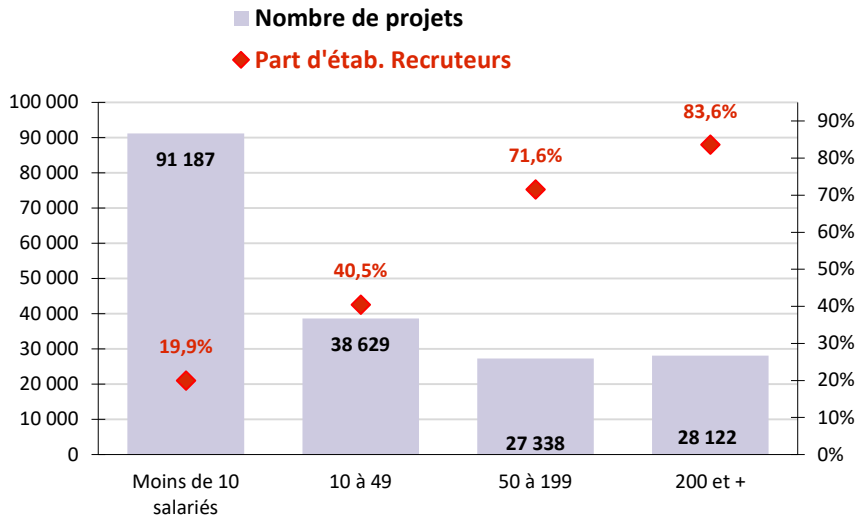
DANS LES BASSINS DE STRASBOURG, REIMS, METZ, NANCY ET TROYES

Les grands centres urbains concentrent le plus grand nombre de projets de recrutement.
Ainsi cinq bassins d'emploi concentrent à eux seuls 40,4% des intentions d'embauche : Strasbourg, Reims, Metz, Nancy et Troyes.

Globalement, une baisse de 10 906 projets de recrutement est enregistrée dans la région Grand Est entre l'enquête de 2019 et celle de 2021.
Sur les 43 bassins d'emploi du Grand Est, 29 enregistrent une baisse par rapport à 2019. Les bassins de Strasbourg , Nancy et Metz enregistrent les baisses les plus fortes de projets de recrutement par rapport à l'enquête 2019.

Les projets de recrutement selon la taille des établissements et le secteur d'activité

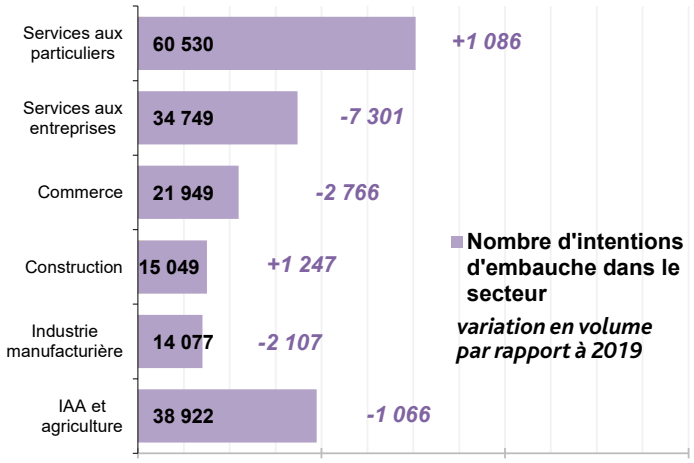
LES PROJETS DE RECRUTEMENT ET LA PART DES ÉTABLISSEMENTS POTENTIELLEMENT RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Dans la région Grand Est, 24,1% des établissements envisage au moins un recrutement en 2021, soit 0,6 point de moins qu'en 2019.
4 recrutements sur 10 en 2021 sont envisagés par les établissements n'ayant pas de salarié (37 439 projets) et par ceux de 1 à 4 salariés (37 202 projets).
La part d'établissements recruteurs augmente avec la taille des structures : 19,9% des établissements ayant moins de 10 salariés envisagent des recrutements pour 2021. Ce ratio passe à 83,6% pour les établissements de 200 salariés et plus.

Par rapport à l'enquête de 2019, les intentions d'embauches enregistrent une hausse dans les structures de moins de 10 salariés (+3,8%) et une baisse dans les autres tranches de taille, notamment dans les établissements de 50 à 199 salariés (-24,2% par rapport à 2019).

LA RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ AGRÉGÉ

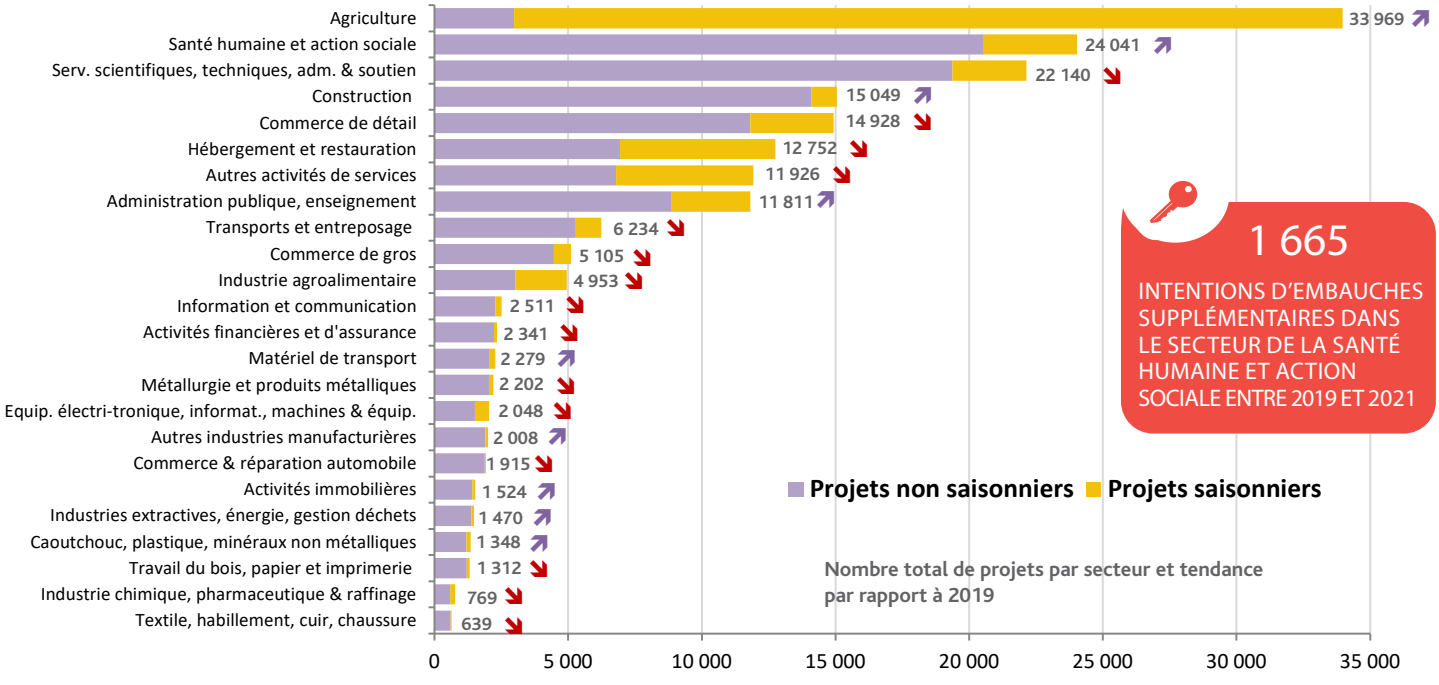


PLUS D'UN PROJET SUR DEUX CONCERNE LES SERVICES

Les projets de recrutement baissent dans quatre secteurs d'activité agrégés en 2021.

Le secteur des services aux entreprises connait la plus forte baisse par rapport à 2019 : -7 301 intentions d'embauches. Les services aux particuliers, premier secteur recruteur avec 32,7% des projets régionaux, enregistre une hausse des projets de recrutement par rapport à 2019 (+1 086). Dans la construction, la hausse est de 1 247 projets entre 2019 et 2021. **Parmi les dix secteurs les plus recruteurs en 2021 dans le Grand Est, cinq font partie des services**, notamment la santé humaine et l'action sociale, les services scientifiques, techniques, administratifs et de soutien, l'hébergement et la restauration.

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ



1 665
INTENTIONS D'EMBAUCHES SUPPLÉMENTAIRES DANS LE SECTEUR DE LA SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE ENTRE 2019 ET 2021

Les projets de recrutement selon le métier

RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE SELON LA FAMILLE DE MÉTIERS

Métiers de l'agriculture et de la viticulture * : 37 715 projets

- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs 26 342
- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles 4 591
- Jardiniers salariés, paysagistes 2 356
- Maraîchers, horticulteurs salariés 1 642
- Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers 1 144

Fonctions d'encadrement : 12 506 projets

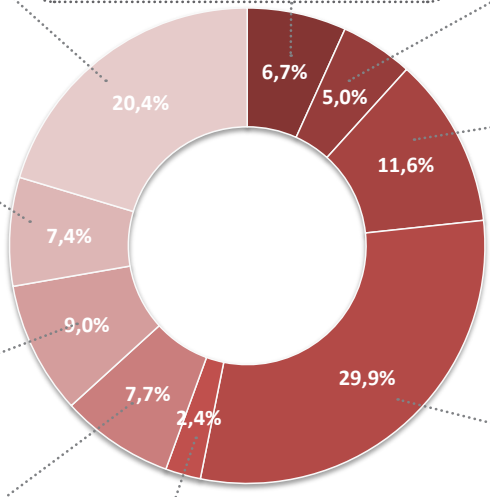
- Artistes (en musique, danse, spectacle, y.c. professeurs d'art) 2 063
- Ingénieurs, cadres études, R&D informatique, responsables informatiques 1 271
- Professionnels des spectacles 1 154
- Ingénieurs et cadres études, R&D (industrie) 1 091
- Médecins 734

Fonctions administratives : 9 173 projets

- Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...) 2 214
- Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales) 2 206
- Agents d'accueil et d'information, standardistes 1 981
- Employés de la comptabilité 1 016
- Techniciens production et exploit. systèmes d'information (y.c. maintenance) 552

Métiers de la conduite et de la manutention* : 13 671 projets

- Ouvriers non qualif. de l'emballage et manutentionnaires 4 933
- Conducteurs et livreurs sur courte distance 3 034
- Conducteurs routiers et grands routiers 2 275
- Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...) 1 646
- Conducteurs de transport en commun sur route 891



Social et médico-social : 21 485 projets

- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) 6 070
- Aides-soignants (médico-psycho, auxil. puériculture, assistants médicaux...) 5 273
- Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices 2 983
- Educateurs spécialisés (y compris EJE) 1 496
- Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école) 1 350

Ouvriers de l'industrie : 16 686 projets

- Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs) 1 706
- Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction 1 276
- Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique 1 081
- Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriel) 978
- Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires 961

Vente, Tourisme et Services : 55 330 projets

- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) 7 914
- Employés de libre-service 5 950
- Aides à domicile et aide ménagères 5 615
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine 4 554
- Serveurs de café, de restaurants (y.c. commis) 3 685
- Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés 2 993
- Employés de maison et personnels de ménage 2 315
- Caissiers (y compris pompistes...) 1 855
- Cuisiniers 1 810
- Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise 1 725

Ouvriers du BTP : 14 268 projets

- Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment 2 478
- Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment (peintres) 2 316
- Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés) 1 651
- Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés) 1 182
- Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction 1 052

Autres techniciens et employés : 4 443 projets

- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement 1 539
- Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres) 615
- Techniciens des industries de process (production, R&D, contrôle qualité...) 495
- Techniciens et chargés d'études du BTP 453
- Techniciens en électricité et en électronique 380

* La famille des «autres métiers» a été scindée en 2 sous-groupes pour plus de clarté : «les métiers de l'agriculture et de la viticulture» d'une part, et «les métiers de la conduite et de la manutention» d'autre part.

Dans la région en 2021, les métiers recueillant le plus grand nombre d'intentions d'embauches restent ceux de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs (14,2% des projets régionaux), d'agents d'entretien de locaux (4,3% des projets régionaux) et de professionnels de l'animation socioculturelle (3,3% des projets régionaux).

Les intentions d'embauches baissent dans cinq familles de métiers entre 2019 et 2021 : notamment - 7 749 projets (soit -12,3%) dans les fonctions vente tourisme et services et - 2 992 projets (soit -15,2%) pour les ouvriers du secteur de l'industrie.

LES 15 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets difficiles	% de projets saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	26 342	18,4%	97,8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)[1]	7 914	39,6%	14,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	6 070	40,8%	68,5%
Employés de libre-service	5 950	43,1%	18,8%
Aides à domicile et aides ménagères	5 615	76,4%	12,9%
Aides-soignants (médico-psycho, auxil. puériculture, assistants médicaux...)	5 273	69,4%	13,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	4 933	22,4%	27,5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	4 591	38,6%	76,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	4 554	44,3%	38,5%
Serveurs de café, de restaurants (y.c. commis)	3 685	51,4%	51,3%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	3 034	38,3%	10,6%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	2 993	51,2%	22,5%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	2 983	78,9%	6,5%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	2 478	67,8%	10,4%
Jardiniers salariés, paysagistes	2 356	38,5%	35,1%
Ensemble des projets de recrutement	185 276	44,7%	32,8%

[1] Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles

% de projets difficiles supérieurs à la moyenne régionale

% de projets saisonniers supérieurs à la moyenne régionale

Les projets de recrutement à caractère non saisonnier

LES 24 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT À CARACTÈRE NON SAISONNIER

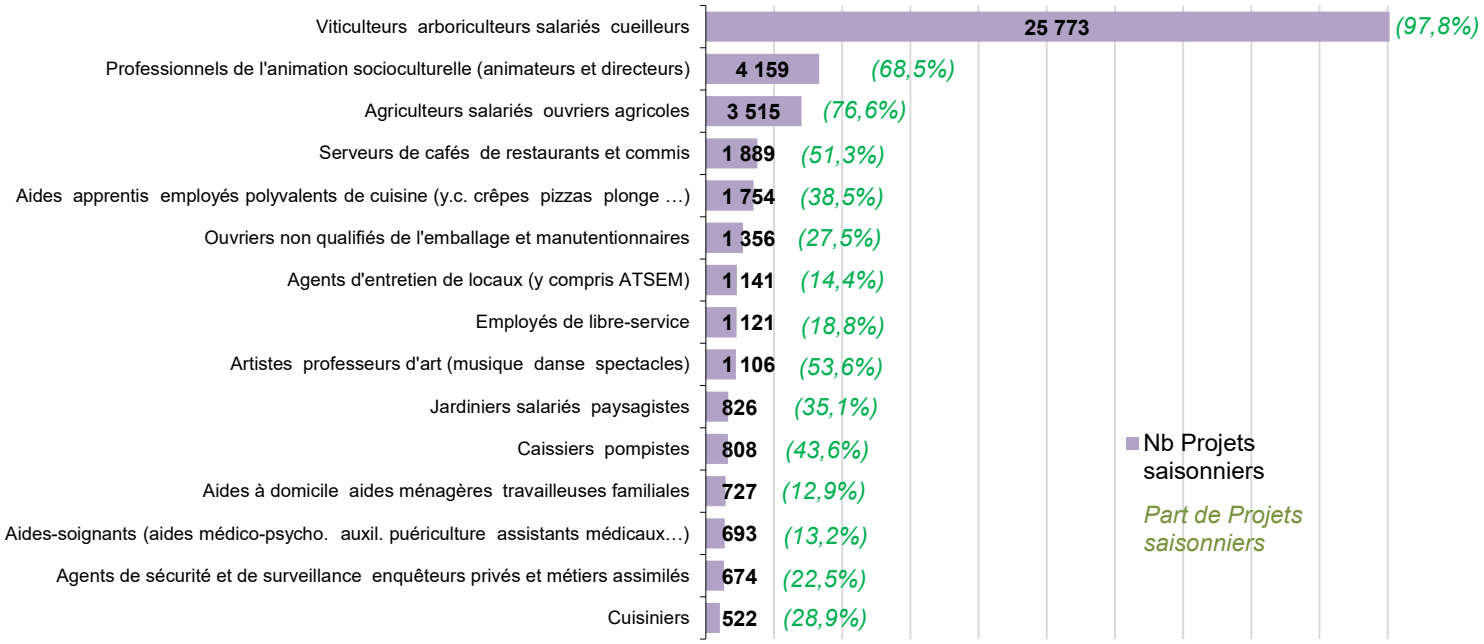
Ne figurent dans ce graphique que les métiers rassemblant au moins 1% du total des embauches envisagées.

Dans le Grand Est, le nombre de projets de recrutement à caractère non saisonnier est de 124 444 pour l'année 2021. Ils représentent 67,2% du nombre total de projets.

Parmi les métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement à caractère non saisonnier, on retrouve notamment les agents d'entretien de locaux (6 773 projets non saisonniers, soit 85,6% du total des intentions d'embauche pour ce métier), les aides à domicile et aides ménagères (4 888 projets non saisonniers, 87,1% du total), les employés de libre service (4 829 projets non saisonniers, 81,2% du total) et les aides-soignants (4 579 projets non saisonniers, 86,8% du total).
Les 24 métiers présentés dans le graphique ci-dessus concentrent 47,6% des intentions d'embauche à caractère non saisonnier de la région.

Les projets de recrutement à caractère saisonnier

LES 15 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT À CARACTÈRE SAISONNIER

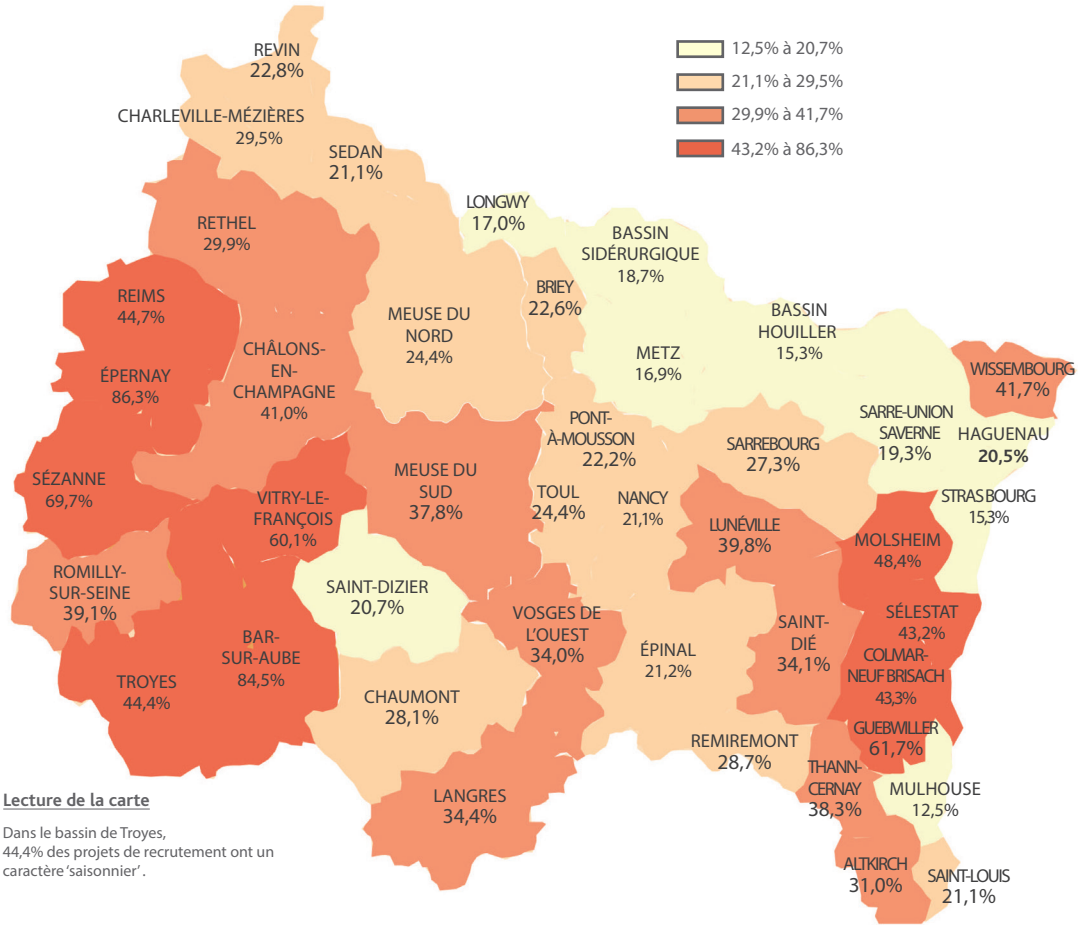


Ne figurent dans ce graphique que les métiers rassemblant au moins 1% du total des embauches envisagées.

Dans le Grand Est, le nombre de projets de recrutement à caractère saisonnier s'établit à 60 831 en 2021, soit 32,8% du nombre total de projets de recrutement.

Note de lecture: 68,5% des projets de recrutement concernant des professionnels de l'animation socioculturelle ont un caractère saisonnier (soit 4 159 projets).

PROPORTION DE PROJETS DE RECRUTEMENT À CARACTÈRE SAISONNIER DANS LES BASSINS D'EMPLOI



Lecture de la carte

Dans le bassin de Troyes, 44,4% des projets de recrutement ont un caractère 'saisonnier'.

60 831

PROJETS À CARACTÈRE SAISONNIER DANS LA RÉGION

19 bassins de la région présentent une proportion de projets à caractère saisonnier supérieure à la moyenne régionale (32,8%).

Les bassins d'Epernay, Bar-sur-Aube et Sézanne enregistrent une proportion de projets à caractère saisonnier dépassant 69%, en raison de la prédominance de la viticulture dans ces bassins.

Les projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (*)

LES 20 MÉTIERS PRÉSENTANT LES PARTS LES PLUS ÉLEVÉES DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

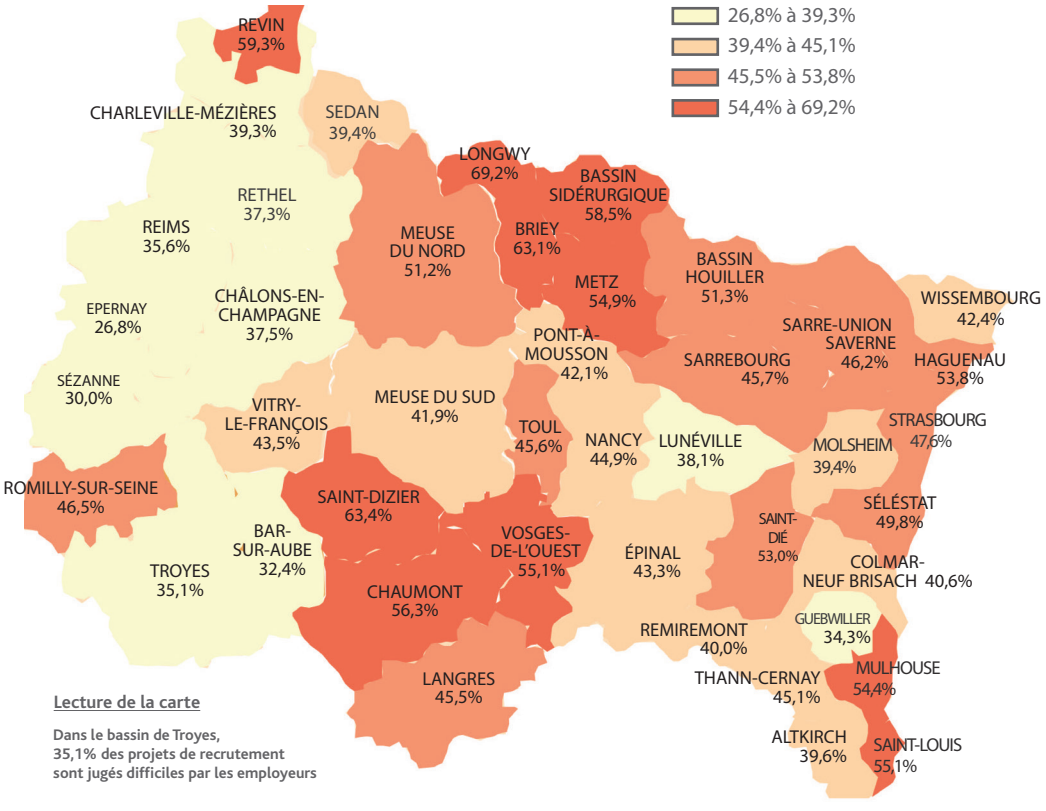
Métiers	Nombre total de projets de recrutement	Part de projets difficiles pour le métier
Ouvriers non qualif. en métallurgie verre céramique et matériaux de construction	1 276	85,8%
Plombiers chauffagistes	1 182	83,1%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	2 983	78,9%
Maçons	1 651	78,4%
Ouvrier qualifiés de la maintenance en mécanique	1 081	78,2%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	5 615	76,4%
Ouvriers qualifiés des travaux publics du béton et de l'extraction	1 052	74,6%
Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil; puériculture assistants médicaux...)	5 273	69,4%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	2 478	67,8%
Employés de l'hôtellerie	1 122	63,7%
Cuisiniers	1 810	63,6%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	2 316	62,9%
Conducteurs routiers et grands routiers	2 275	60,6%
Employés de maison et personnel de ménage	2 315	57,1%
Ingénieurs et cadres d'études R&D informatique chefs de projets informatiques	1 271	55,7%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	1 706	54,5%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	1 350	54,4%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	1 182	52,8%
Employés de comptabilité	1 016	52,7%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	1 539	52,6%
Ensemble tous métiers confondus	185 276	44,7%

Ne figurent dans ce graphique que les métiers rassemblant plus de 1 000 projets de recrutement.

Le nombre de projets jugés difficiles dans le Grand Est est de 82 825 pour 2021. La proportion de projets jugés difficiles **diminue de 9,4 points par rapport à 2019,** pour s'établir à 44,7% des projets totaux. Parmi ces projets difficiles, 65 571 sont des projets à caractère non saisonnier.

Note de lecture : Dans le Grand Est, le métier des aides à domicile et aides ménagères concentre 5 615 projets de recrutement pour l'année 2021, parmi lesquels 76,4% sont jugés difficiles par les employeurs.

PROPORTION DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES DANS LES BASSINS D'EMPLOI



Lecture de la carte

Dans le bassin de Troyes, 35,1% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

82 825

PROJETS JUGÉS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS DE LA RÉGION.

23 bassins de la région présentent une proportion de projets jugés difficiles supérieure à la moyenne régionale (44,7%). Les bassins de Longwy, Saint-Dizier et Briey enregistrent une proportion de projets difficiles dépassant 60%.

(*) Les résultats d'une enquête complémentaire qualifiant notamment les difficultés de recrutement par les entreprises feront l'objet d'une publication spécifique.

La méthodologie

L'enquête Besoins en Main d'Œuvre est une initiative de Pôle emploi. Réalisée avec les Directions régionales et le concours du CREDOC, elle mesure les intentions de recrutements des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements.

Le champ de l'enquête 2021 est le même que celui de l'enquête 2020, soit d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part :
› les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
› les établissements du secteur agricole,
› les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions…) et
› les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles…).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice…) et entreprises publiques (Banque de France…).
Cette définition correspond au total à 184 033 établissements pour la région Grand Est (extraits du répertoire SIRENE), dont 146 015 ont été interrogés cette année.
37 948 établissements ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 26,0%.
Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

PÔLE EMPLOI GRAND EST MET SES STASTISTIQUES EN LIGNE

▶ Rendez-vous sur : statsemploi-grandest.fr

▶ Rendez-vous sur : pole-emploi.org pour consulter l'intégralité des résultats de l'enquête BMO.

Rédaction :
Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Grand Est

Contact :
Jérôme FORNALCZYK , Responsable du Service Statistiques
Études et Évaluation
Jerome.FORNALCZYK@pole-emploi.fr

www.pole-emploi.org

pôle emploi

PEGE210 - 042021