

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



bmo.francetravail.org ! ●

Sur bmo.francetravail.org, retrouvez les résultats de l'enquête BMO, et découvrez un outil dynamique vous permettant d'extraire vos propres données :

- Accédez aux données : sur les secteurs, les métiers, les bassins d'emploi, les départements...
- Créez sur-mesure des tableaux et des graphiques à l'aide des outils de data visualisation
- Partagez-les sur les réseaux sociaux
- Intégrez-les dans vos articles et publications
- Accédez directement aux requêtes les plus fréquentes
- Réalisez des extractions de données sous format Excel

Sources et méthodes ●

Réalisée pour la deuxième année consécutive par France Travail, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) est menée avec le concours du CRÉDOC. Véritable outil d'aide à la décision, l'enquête BMO permet à France Travail de mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutement, d'orienter les demandeurs d'emploi vers les métiers porteurs et d'adapter l'effort de financement en direction des formations préparant à des métiers en tension.

L'enquête BMO 2025 a été réalisée entre octobre et décembre 2024 dans les 13 régions métropolitaines et les 5 départements d'outre-mer. Pour 2025, le champ de l'enquête est identique à celui de l'an dernier, à savoir : d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours de la période récente, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...), les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...) et pour finir les officiers publics ou ministériels (notaires...). L'enquête ne comprend donc ni les administrations de l'État (ministères, police, justice...) ni certaines entreprises publiques (Banque de France...). Le questionnaire adressé aux employeurs couvre une liste de 217 métiers issus de la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2021). Il est décliné en six versions différentes, afin d'ajuster la liste de métiers proposés au secteur d'activité de l'établissement.

Sur les 85 840 établissements de la région Centre-Val de Loire entrant dans le champ de l'enquête, 64 680 ont ainsi été interrogés par voie postale, web ou téléphonique. Un dispositif spécifique a permis d'interroger les plus grands groupes, afin de prendre en compte leur politique de recrutement centralisée. Au final, 17 820 réponses ont été collectées et exploitées pour la région Centre-Val de Loire. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région, à l'aide d'une procédure de type calage sur marges définies à partir de la structure de la population mère des établissements.

Directeur de la publication
David Gallier

Réalisation
Service Statistiques Études et Évaluation /
Service Communication et Réseaux Sociaux



France Travail Centre-Val de Loire
6 bis rue André Dessaux
CS 99739
45404 Fleury-les-Aubrais
www.francetravail.org



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



LES ESSENTIELS

DE L'ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

1 Un recul des intentions d'embauche en 2025 après des années record

**-14%
par
rapport
à 2024**

Avec **86 268 projets de recrutement** envisagés par les employeurs de la région Centre-Val de Loire en 2025, le niveau d'intentions d'embauche est le plus faible enregistré au cours des 4 dernières années. Au niveau national, la baisse des intentions d'embauche est légèrement moins marquée (-12,5 % sur un an).

2 Un repli des perspectives d'embauches qui concerne tous les secteurs économiques

La baisse des projets de recrutement concerne les **6 grands secteurs d'activité**, et particulièrement le commerce (-23,9%), l'industrie (-22,1%) dont l'industrie chimique et pharmaceutique (-35,3%), la construction (-21,8%), les services aux particuliers (-12,8%) dont la santé (-20,7%) et l'hébergement et la restauration (-17%).

3 65% des projets de recrutement restent exprimés par des entreprises de moins de 50 salariés. Malgré un recul des projets de recrutement, les établissements de moins de 10 salariés restent à l'origine de 4 intentions d'embauche sur 10.

4 Les baisses des intentions de recrutement concernent les 6 départements de la région.

Les départements les plus touchés sont le Cher (-27,6%) et le Loir-et-Cher (-18%), alors que l'Indre-et-Loire (-9,2%) et l'Indre (-8,1%) connaissent une baisse moins élevée. L'Indre-et-Loire et le Loiret sont les départements dans lesquels les besoins de main d'oeuvre exprimés restent les plus nombreux (29% et 27% des intentions d'embauche de la région).

5 Des besoins de recrutement prononcés dans certains métiers

Les 3 métiers avec le plus d'intentions d'embauche non saisonnières



**Agents
d'entretien
de locaux**



**Aides à
domicile et
auxiliaires de vie**



**Aides-
soignants**

6 Un fort recul des difficultés de recrutement anticipées par les employeurs

**-11,5
points par
rapport
à 2024**

50,1% des intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs en 2025. Ce taux de tension est identique en 2025 au niveau national, mais la baisse par rapport à 2024 en région est supérieure (-11,5 points contre -7,3 points en France). Cette baisse touche également tous les secteurs, bien que la construction reste à un niveau élevé de taux de tension (67,1%).

7 Plusieurs métiers présentent toujours de fortes tensions de recrutement en 2025

Avec au moins 400 intentions d'embauche*



Couvreurs



**Ouvriers de la
maintenance
générale et
mécanique**



**Infirmiers et
sages-femmes**

Avec le plus d'intentions d'embauche*



**Infirmiers et
sage-femmes**



**Aides à domicile
et auxiliaire
de vie**



**Maraîchers et
horticulteurs**

*saisonnières et non saisonnières

Malgré les difficultés de recrutement sur certains métiers en tension, il reste important de souligner que ces recrutements se réalisent par les entreprises. Par contre, ces recrutements peuvent être plus longs et/ou les profils recrutés peuvent être plus éloignés que ceux recherchés initialement. D'après l'étude nationale de France Travail relative aux offres pourvues et abandons de recrutement en 2024, seules 4,9% des offres ne trouvent pas de solution faute de candidats (contre 6,9% en 2023).



CHIFFRES CLÉS

SOMMAIRE

LES INTENTIONS D'EMBAUCHE DES EMPLOYEURS DE LA RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE EN 2025

Région Centre-Val de loire

Département du Cher

Département de l'Eure-et-Loir

Département de l'Indre

Département de l'Indre-et-Loire

Département du Loir-et-Cher

Département du Loiret

Agriculture

Industrie

Construction

Commerce

Services aux entreprises

Services aux particuliers

86 268

projets de recrutement
sont envisagés par les
entreprises en 2025 en
Centre-Val de Loire

2 433 015 au niveau national
(-12,5% en un an)

-14%
en un an

25,1%

des entreprises envisagent
de recruter en 2025
24,1% au niveau national

Zoom sur les
projets de
recrutement
jugés difficiles

50,1%

des projets de
recrutement sont
jugés difficiles par les
employeurs
(identique au national)

Zoom sur quelques chiffres complémentaires

60,2%

des projets de
recrutement **sont**
issus d'entreprises
de services

65,1%

des projets de
recrutement **sont**
exprimés par
des entreprises
de moins de
50 salariés

68,1%

des projets de
recrutement **sont**
non saisonniers⁽¹⁾

⁽¹⁾ *Projet non saisonnier : Projet de recrutement pour lequel l'emploi proposé est un emploi stable qui ne dépend pas des variations saisonnières ou des périodes spécifiques de l'année.*

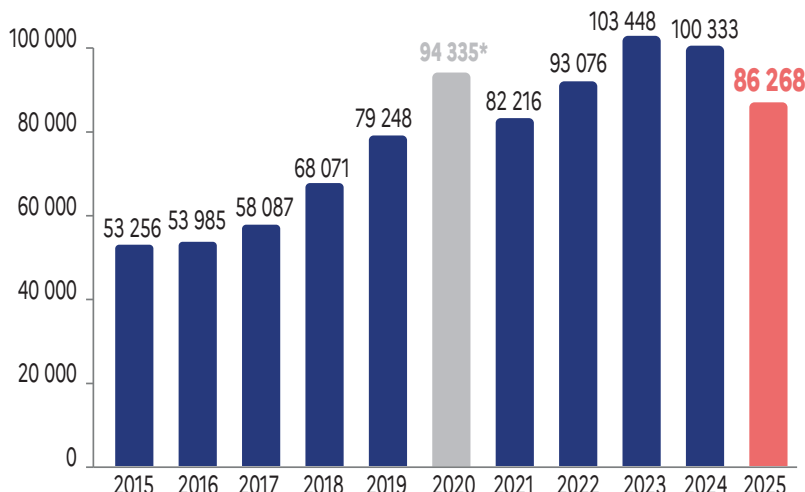
En Centre-Val de Loire, le nombre de projets de recrutement **est en net recul en 2025**

A date, il s'établit à 86 268 pour la région, soit une baisse de 14% par rapport à l'année 2024. Le volume atteint est le plus faible enregistré au cours des 4 dernières années.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

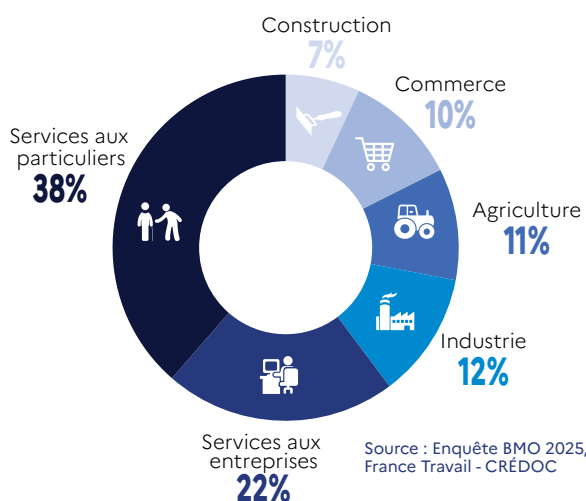
Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

* L'année 2020 est atypique en raison du début de la pandémie. Par ailleurs, les employeurs ont été sondés avant le début de la crise sanitaire, les résultats de l'enquête 2020 ne sont donc pas représentatifs du marché du travail en 2020.



Les 6 grands secteurs d'activité impactés par cette baisse

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (en %)



ÉVOLUTION (2025/2024) DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (en %)

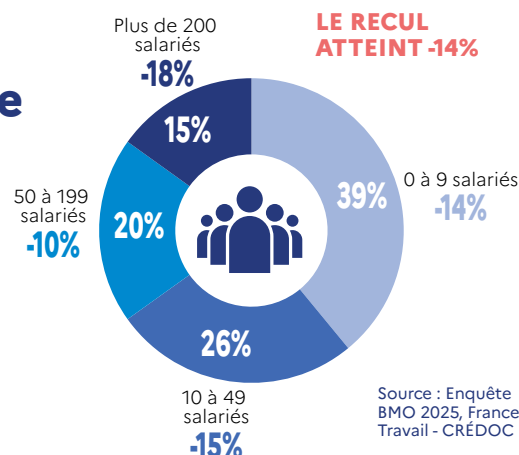
Agriculture	↓ -2,2%
Industrie	↓ -22,1%
<i>Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage</i>	↓ -35,3%
Construction	↓ -21,8%
Commerce	↓ -23,9%
Services aux entreprises	↓ -7,9%
<i>Transports et entreposage</i>	↓ -2,9%
Services aux particuliers	↓ -12,8%
<i>Hébergement et restauration</i>	↓ -17,0%
<i>Santé humaine et action sociale</i>	↓ -20,7%

Cette baisse du nombre de projets de recrutement déclarés par les employeurs pour l'année 2025 se répercute dans les 6 grands secteurs d'activité. L'agriculture affiche un retrait modéré avec une baisse de 2,2% des besoins en main d'œuvre par rapport à l'année précédente (soit -206 intentions d'embauche). En revanche, les secteurs de la construction, de l'industrie et du commerce enregistrent de fortes baisses avec respectivement -21,8% (-1 672 projets de recrutement en 2025), -22,1% (-2 874 projets) et -23,9% (-2 823 projets).

Malgré ce recul, les établissements de moins de 10 salariés **restent à l'origine de 4 intentions d'embauche sur 10**

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)

Quelle que soit leur taille (moins de 10 salariés, 10 à 49 salariés, 50 à 199 salariés ou 200 salariés et plus), les établissements ont, en moyenne, moins de besoins en main d'œuvre que l'année précédente. Le recul atteint -14% pour les établissements de moins de 10 salariés, -15% pour les établissements de 10 à 49 salariés, -10% pour les établissements 50 à 199 salariés et -18% pour les établissements de 200 salariés ou plus.

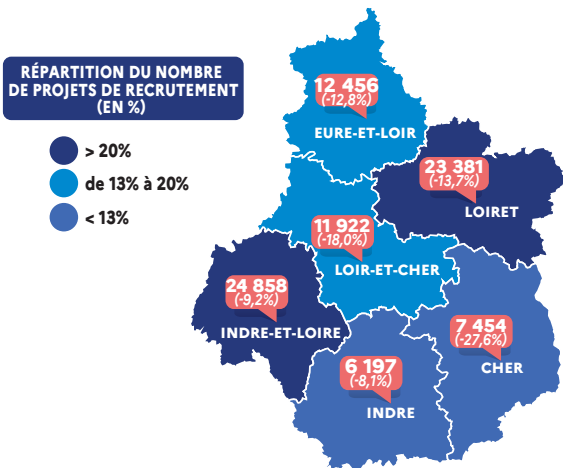


Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

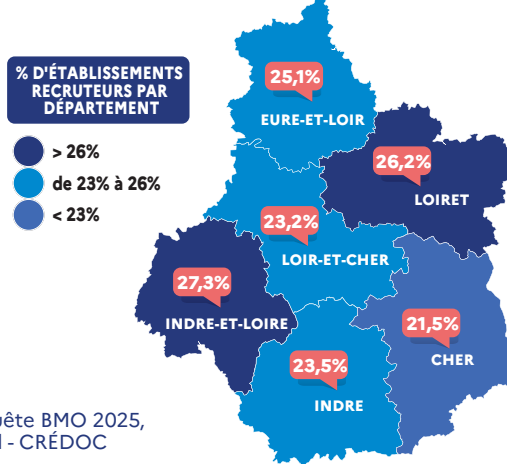
L'Indre-et-Loire et le Loiret regroupent 56% des projets de recrutement régionaux

L'Indre-et-Loire est le département dans lequel les besoins en main d'oeuvre exprimés par les employeurs sont les plus nombreux en 2025. Avec 24 858 projets de recrutement, le département concentre 29% des intentions d'embauche de la région. Le Loiret se place en 2^e position avec près de 23 400 projets de recrutement déclarés. A l'inverse, les territoires plus ruraux du sud de la région n'engendrent que très peu de dynamisme (7 454 intentions d'embauche déclarées dans le Cher et 6 197 dans l'Indre).

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR DÉPARTEMENT



PART DES ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR DÉPARTEMENT



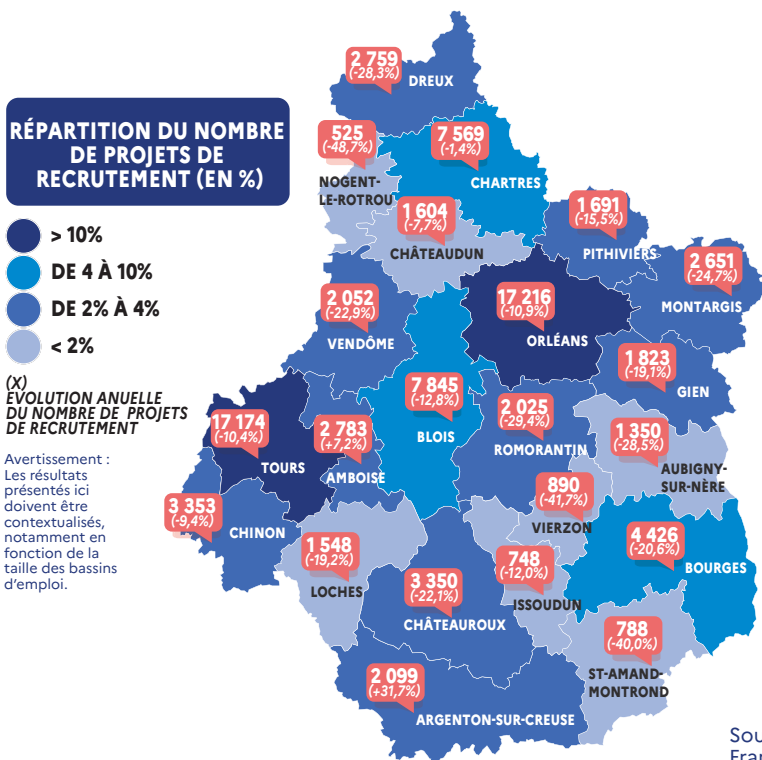
Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

L'Indre-et-Loire est, parmi les 6 départements de la région, celui qui enregistre la plus grande part d'établissements recruteurs avec un taux de 27,3%, soit 2,2 points de plus que la moyenne régionale. Avec un taux de 26,2%, Le Loiret se place en 2^e position des territoires les plus dynamiques. En revanche, avec une part inférieure de 3,6 points à la moyenne régionale, le Cher enregistre la plus faible proportion d'établissements recruteurs de la région.

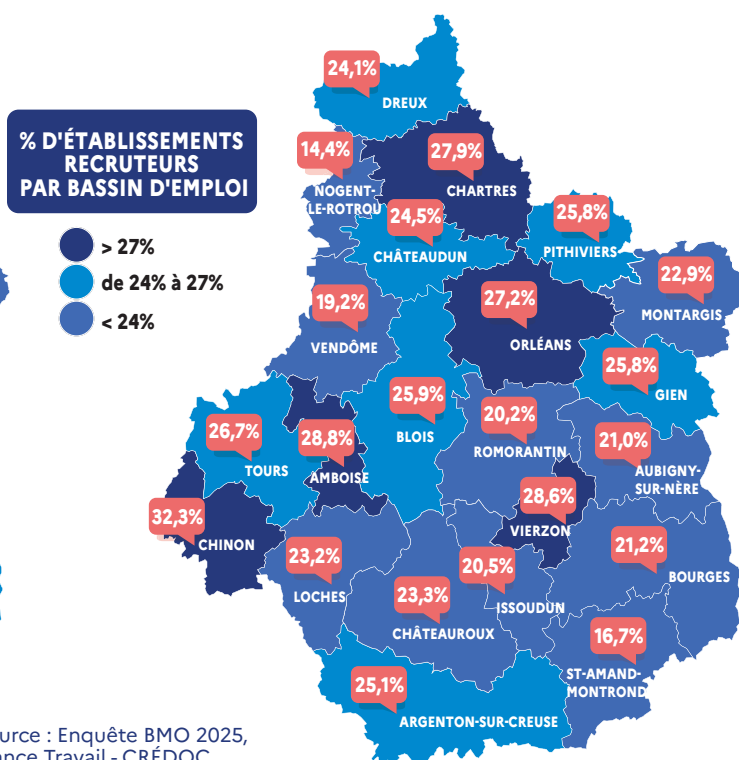
A eux seuls, les bassins d'emploi d'Orléans et Tours concentrent 4 projets de recrutement sur 10

Les besoins de main d'oeuvre dans les bassins d'emploi d'Orléans et de Tours demeurent élevés en 2025 avec plus de 17 000 intentions d'embauche dans chacun de ces 2 territoires, soit 40% des projets de recrutement régionaux. D'autres bassins enregistrent un fort potentiel de recrutement en 2025 tels que Blois (totalisant 9,1% des intentions d'embauche de la région), Chartres (8,8%) et Bourges (5,1%). A contrario, Nogent-le-Rotrou est le bassin d'emploi le moins dynamique : la part d'établissements recruteurs sur ce territoire atteint 14,4% seulement (soit 10,7 points de moins que la moyenne régionale) et le territoire ne concentre que 0,6% des projets de recrutement régionaux.

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR BASSIN D'EMPLOI



PART DES ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR BASSIN D'EMPLOI



Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

(X) ÉVOLUTION ANUELLE DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

Avertissement : Les résultats présentés ici doivent être contextualisés, notamment en fonction de la taille des bassins d'emploi.

Les métiers les plus recherchés en 2025

En 2025, le nombre de projets de recrutement non saisonniers recule de 20,2% par rapport à 2024, soit davantage que pour l'ensemble des projets de recrutement. La part des projets non saisonniers passe ainsi de 73,4% en 2024 à 68,1% en 2025. Quinze premiers métiers non saisonniers représentent près d'un tiers du total de projets non saisonniers. Le métier d'agent d'entretien de locaux enregistre le plus grand nombre de projets non saisonniers (2 999 projets).

58 761
projets
de recrutement
non saisonniers,
soit **68,1%**
du total
des projets.

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRES EN 2025

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Agents d'entretien de locaux	2 999	74,5%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 905	83,5%
Aides-soignants	1 838	83,7%
Infirmiers et sages-femmes	1 591	93,7%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 361	63,3%
Artistes	1 046	48,5%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	995	80,8%
Agriculteurs	972	25,3%
Personnels de ménage chez des particuliers	944	77,2%
Employés de libre service	917	56,2%
Serveurs de cafés restaurants	897	34,5%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	895	98,4%
Secrétaires bureautiques et assimilés	874	90,2%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	854	89,4%
Jardiniers des espaces verts et naturels	821	57,0%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

86 268
projets de
recrutement au
global, dont
50,1% sont
jugés en tension.

En ajoutant aux projets de recrutement non saisonniers ceux qui ont un caractère saisonnier, la région totalise 86 268 intentions d'embauche en 2025. Elles portent majoritairement sur des métiers de l'agriculture, des services aux entreprises, des services à la personne, de l'hôtellerie-restauration et de la santé. Le métier de viticulteur/arboriculteur totalise le plus grand nombre de projets de recrutement (4 043) dont 94% sont saisonniers.

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2025 (Y COMPRIS LES PROJETS SAISONNIERS)

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	4 043	39,5%	6,3%
Agents d'entretien de locaux	4 026	49,0%	74,5%
Agriculteurs	3 845	43,5%	25,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle	2 783	39,4%	25,0%
Serveurs de cafés restaurants	2 605	58,2%	34,5%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 282	78,9%	83,5%
Aides-soignants	2 197	65,2%	83,7%
Artistes	2 157	3,7%	48,5%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	2 150	54,9%	63,3%
Employés de l'hôtellerie	2 147	54,1%	21,5%
Infirmiers et sages-femmes	1 698	82,5%	93,7%
Employés de libre service	1 632	33,5%	56,2%
Maraîchers et horticulteurs	1 558	69,6%	15,0%
Cuisiniers	1 457	57,6%	49,5%
Jardiniers des espaces verts et naturels	1 441	42,1%	57,0%

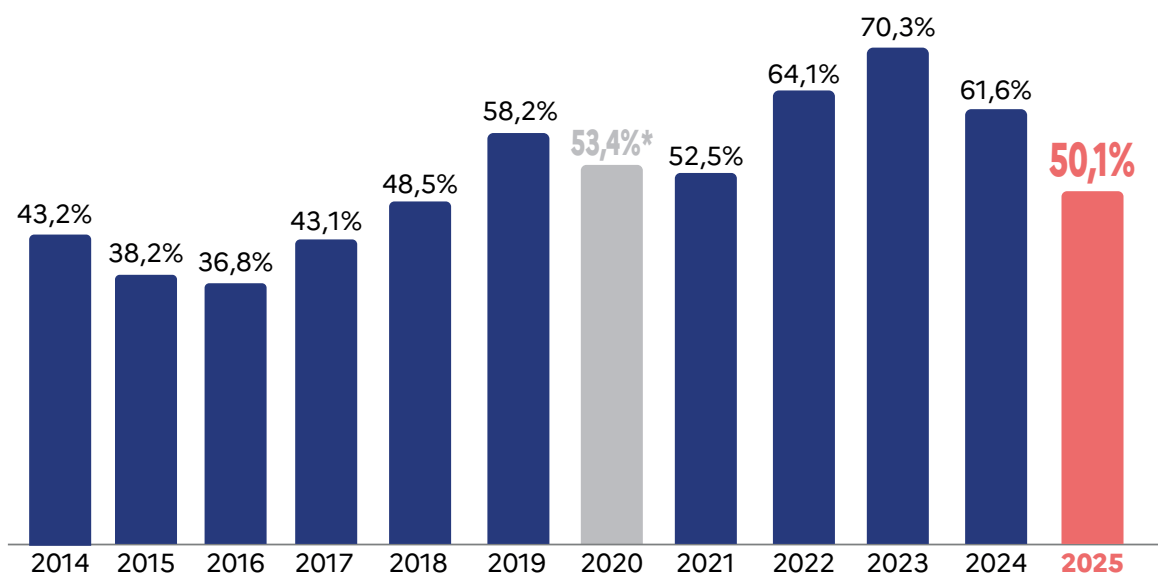
Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

Dans l'agriculture sont très recherchés les métiers d'agriculteurs, maraîchers et horticulteurs. De même, dans les services aux entreprises, les métiers d'agents d'entretien de locaux et, dans les services à la personne, les professionnels de l'animation culturelle, les aides à domicile et les employés de libre service enregistrent de forts besoins de recrutement. Les employeurs de l'hôtellerie-restauration envisagent de recruter en 2025 majoritairement des serveurs de cafés restaurants, des aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, des employés de l'hôtellerie et des cuisiniers. Dans la santé, les besoins en main d'oeuvre concernent principalement les métiers d'aides-soignants et d'infirmiers et sages-femmes.

Bien qu'en baisse, un projet de recrutement sur deux reste jugé difficile par les employeurs

Après un net recul de la part des difficultés de recrutement envisagées par les employeurs en 2024 (-8,7 points par rapport à 2023), la baisse s'amplifie en 2025 (-11,5 points par rapport à 2024). Le taux de tension anticipée par les employeurs s'établit alors, pour l'année 2025, à 50,1% en Centre-Val de Loire. Les tensions de recrutement déclarées par les employeurs sont toutefois plus élevées dans les structures de moins de 50 salariés (52% des projets) que dans les structures de plus de 50 salariés (47% des projets).

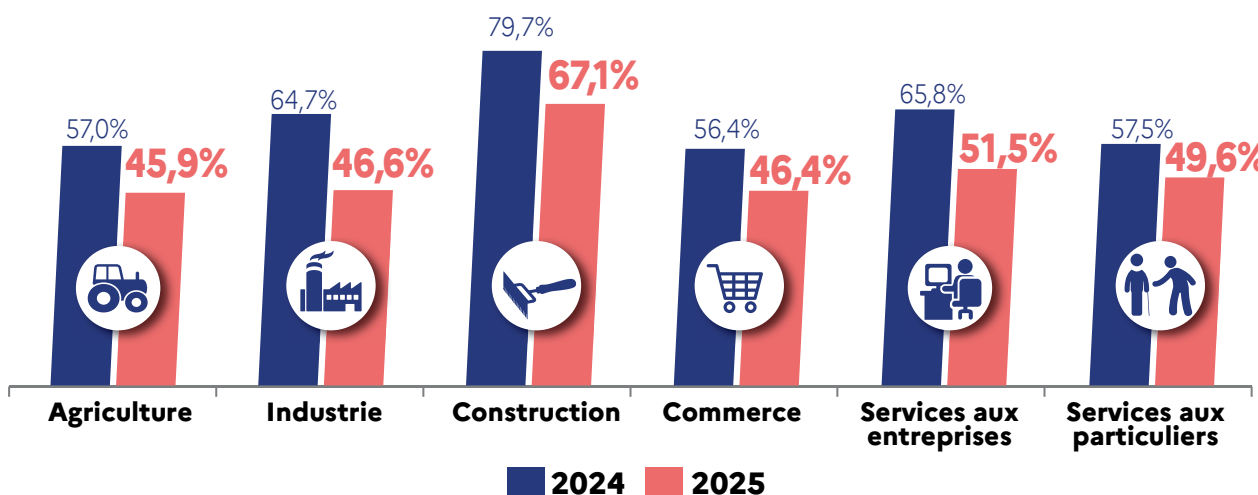
ÉVOLUTION DE LA PART DE RECRUTEMENTS JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS



* L'année 2020 est atypique en raison du début de la pandémie. Par ailleurs, les employeurs ont été sondés avant le début de la crise sanitaire, les résultats de l'enquête 2020 ne sont donc pas représentatifs du marché du travail en 2020.

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

ÉVOLUTION (2025/2024) DE LA PART DE RECRUTEMENTS JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE



Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

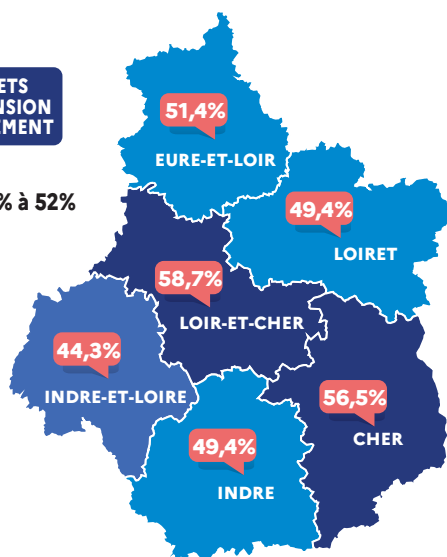
En 2025, la part des recrutements jugés en tension par les employeurs diminue dans la totalité des 6 grands secteurs : l'écart atteint -11,1 points dans l'agriculture, -18,1 points dans l'industrie, -12,6 points dans la construction, -10 points dans le commerce, -14,3 points dans les services aux entreprises et -7,9 points dans les services aux particuliers.

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS SELON LE DÉPARTEMENT ET LE BASSIN D'EMPLOI

PAR DÉPARTEMENT

**% DE PROJETS
JUGÉS EN TENSION
PAR DÉPARTEMENT**

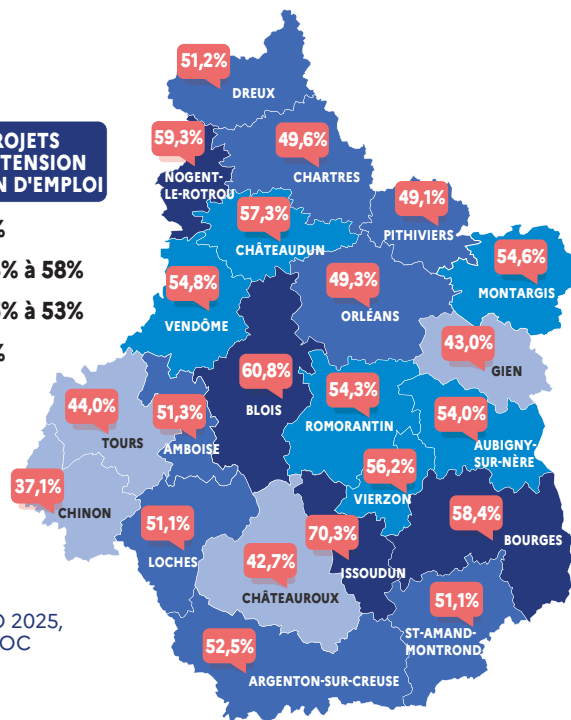
- > 52%
- de 49% à 52%
- < 49%



PAR BASSIN D'EMPLOI

**% DE PROJETS
JUGÉS EN TENSION
PAR BASSIN D'EMPLOI**

- > 58%
- de 53% à 58%
- de 45% à 53%
- < 45%



Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

En 2025, les tensions de recrutement déclarées par les employeurs sont en baisse dans les six départements de la région Centre-Val de Loire et dans la quasi-totalité des bassins d'emploi. Les employeurs anticipent cependant de plus grandes difficultés de recrutement par rapport à l'année dernière dans deux bassins d'emploi : Vierzon (+5 points) et Aubigny-sur-Nère (+0,2 point). La part des projets de recrutement jugés difficiles varie entre 37,1% et 70,3% selon les bassins. Les plus forts ratios concernent les bassins d'emploi de Bourges (58,4%), de Nogent-le-Rotrou (59,3%), de Blois (60,8%) et d'Issoudun (70,3%). Les métiers pour lesquels les employeurs ressentent le plus de tension de recrutement pour l'année 2025 sont les couvreurs, les ouvriers de la maintenance générale et mécanique et les infirmiers et sages-femmes avec un taux supérieur à 80% de projets de recrutement jugés difficiles.

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2025

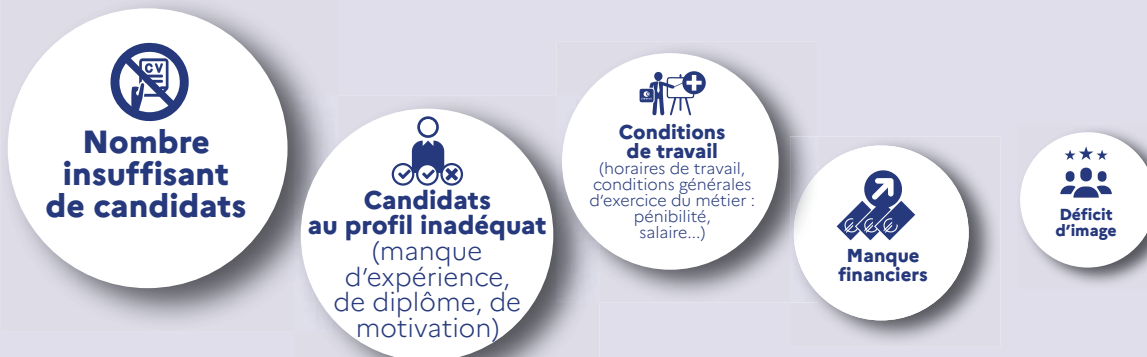
Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
-------------------------------------	--

Couvreurs	722	89,1%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	615	83,0%
Infirmiers et sages-femmes	1 698	82,5%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 282	78,9%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	910	76,8%
Médecins	420	75,8%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	473	75,8%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	955	75,7%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	429	75,2%
Formateurs	607	73,6%
Techniciens médicaux et préparateurs	462	73,3%
Employés de la comptabilité	503	71,5%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	462	71,2%
Maraîchers et horticulteurs	1 558	69,6%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement	448	67,6%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC
NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 400 projets de recrutement.

● Les employeurs estiment que **la pénurie de candidats sur certains postes et l'inadéquation des profils** seront les **principaux facteurs** de tension sur les recrutements

Les 5 principales **TENSIONS** de recrutement anticipées par les employeurs



Source : Enquête complémentaire nationale BMO 2025, France Travail - BVA et CRÉDOC

Les principales solutions envisagées par les employeurs

Les 5 principales **SOLUTIONS** envisagées par les employeurs pour y remédier



Source : Enquête complémentaire nationale BMO 2025, France Travail - BVA et CRÉDOC

● **Le recours** à France Travail

MOTIFS DE RECOURS À FRANCE TRAVAIL (SELON LES ÉTABLISSEMENTS)



Source : Enquête complémentaire nationale BMO 2025, France Travail - BVA et CRÉDOC



DANS LES PAGES SUIVANTES

les pages départementales
et les secteurs



Département du Cher

Département de l'Eure-et-Loir

Département de l'Indre

Département de l'Indre-et-Loire

Département du Loir-et-Cher

Département du Loiret



Agriculture



Industrie



Construction



Commerce



Services aux entreprises



Services aux particuliers

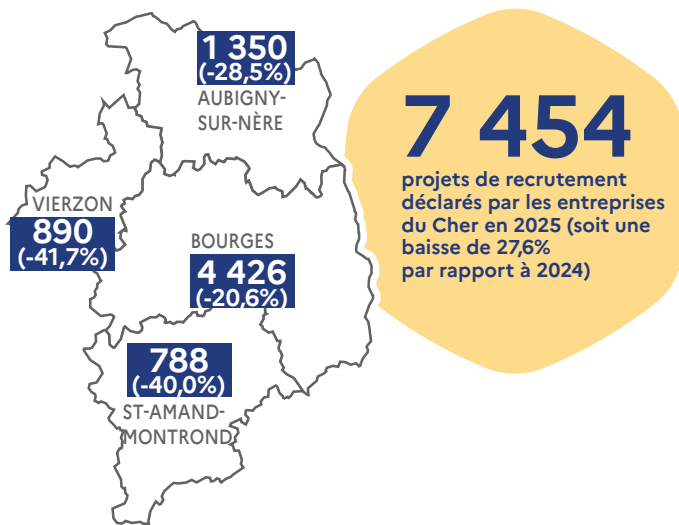


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU CHER**

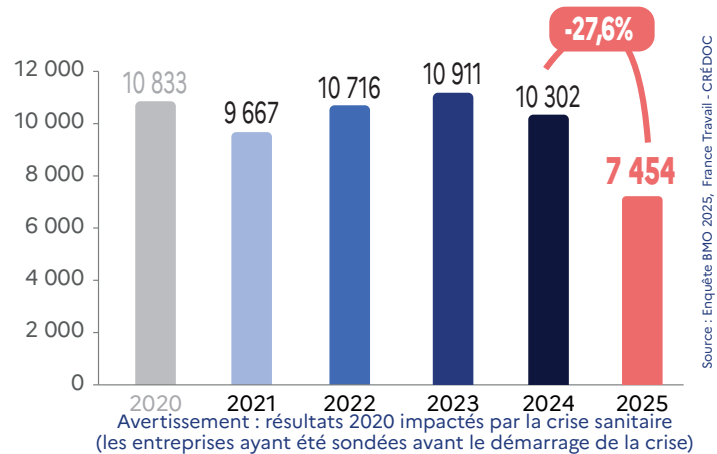
● Chiffres clés

	CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2025	7 454	↓	86 268
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2025	21,5%	↓	25,1%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	50,5%	↓	60,2%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	44,0%	↓	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	56,5%	↓	50,1%
Part des projets de recrutement non saisonniers	65,1%	↑	68,1%

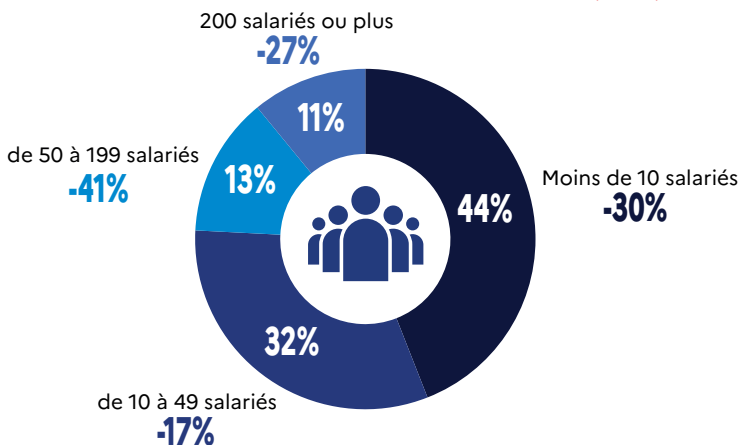
Dans le Cher, le nombre d'intentions d'embauche déclarées par les employeurs s'établit à 7 454 pour l'année 2025, soit une baisse de 27,6% sur un an. 44% de ces projets concernent des entreprises de moins de 10 salariés, soit 5 points au-dessus de la moyenne régionale (39%). La part des recrutements assortis de difficultés est de 56,5%.



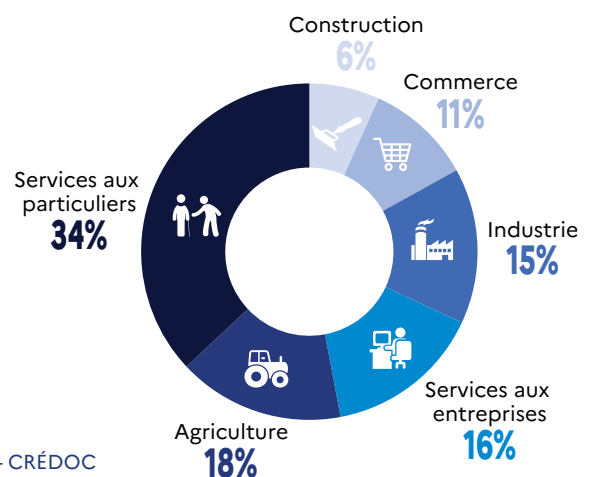
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2025

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2025
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	213	95,8%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	182	89,8%
 Agriculteurs	168	28,5%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	152	65,3%
 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement	146	100,0%
 Infirmiers et sages-femmes	143	96,6%
 Conducteurs routiers	141	92,0%
 Agents d'entretien de locaux	123	47,5%
 Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	95	100,0%
 Maçons qualifiés	88	95,9%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	88	90,0%
 Viticulteurs, arboriculteurs	86	12,3%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	82	66,4%
 Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	80	100,0%
 Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	77	100,0%

4 850

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2025 dans le département du Cher soit **65,1%** du nombre total des projets (+1,5 point par rapport à 2024)
















Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs	697	47,1%	12,3%
 Agriculteurs	590	68,2%	28,5%
 Serveurs de cafés restaurants	266	75,6%	23,2%
 Agents d'entretien de locaux	260	53,4%	47,5%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	233	66,7%	65,3%
 Aides-soignants	222	60,7%	95,8%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	203	97,5%	89,8%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	177	24,3%	29,4%
 Conducteurs routiers	153	20,0%	92,0%
 Infirmiers et sages-femmes	148	57,6%	96,6%
 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement	146	100,0%	100,0%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	124	39,7%	66,4%
 Employés de l'hôtellerie	117	63,5%	15,2%
 Cuisiniers	116	69,2%	45,1%
 Artistes	104	15,8%	44,9%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	80	100,0%
 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	146	100,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	203	97,5%
 Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	95	95,4%
 Maçons qualifiés	92	84,6%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	97	75,7%
 Serveurs de cafés restaurants	266	75,6%
 Cuisiniers	116	69,2%
 Agriculteurs	590	68,2%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	233	66,7%
 Employés de l'hôtellerie	117	63,5%
 Employés de libre service	85	62,1%
 Aides-soignants	222	60,7%
 Infirmiers et sages-femmes	148	57,6%
 Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	97	55,9%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 80 projets de recrutement.

56,5%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2025 (-0,6 point par rapport à 2024)



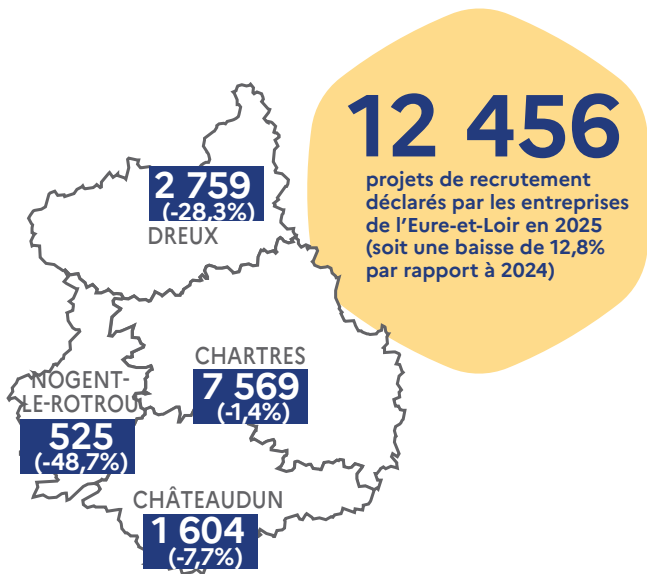
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR

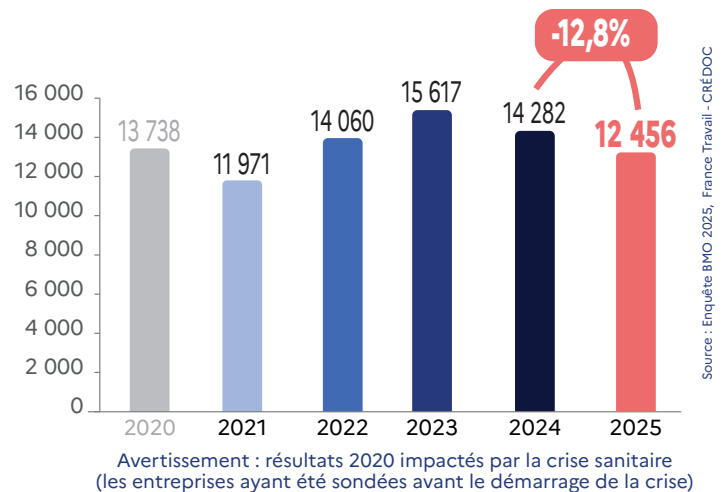
● Chiffres clés

	EURE-ET-LOIR	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2025	12 456	↓	86 268
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2025	25,1%	↓	25,1%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	54,2%	↓	60,2%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	41,1%	↑	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	51,4%	↓	50,1%
Part des projets de recrutement non saisonniers	71,3%	↓	68,1%

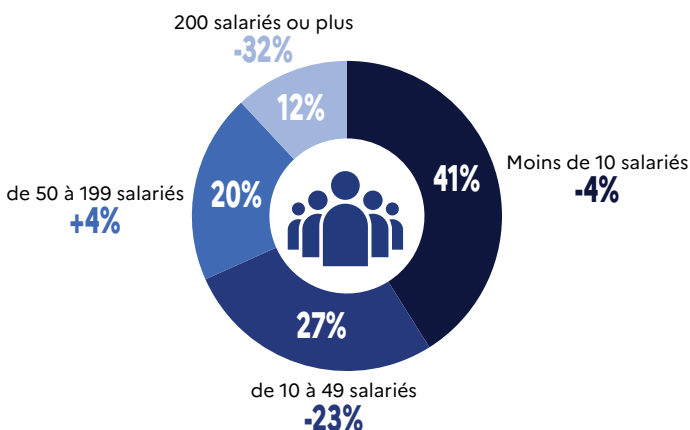
En 2025, les entreprises du département de l'Eure-et-Loir projettent 12 456 recrutements dont 41% proviennent des entreprises de moins de 10 salariés. Les employeurs anticipent des tensions pour 51,4% de leurs intentions d'embauche. C'est 1,3 point au-dessus de la moyenne régionale (50,1%) et en baisse de 8,7 points par rapport à 2024.



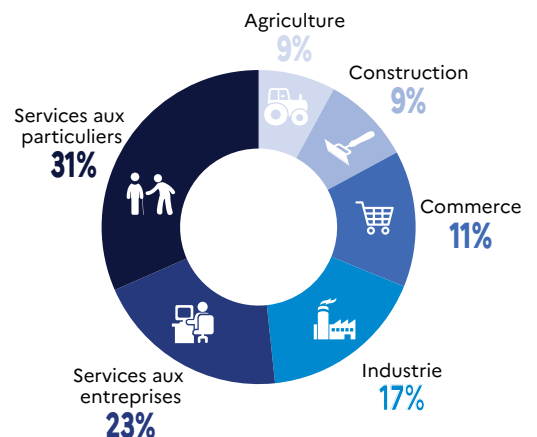
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2025

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2025
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	325	75,0%
 Agents d'entretien de locaux	315	85,1%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	312	95,6%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	231	100,0%
 Agriculteurs	225	32,7%
 Infirmiers et sages-femmes	223	88,2%
 Aides-soignants	175	84,4%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	170	89,7%
 Techniciens des industries de process	169	100,0%
 Personnels de ménage chez des particuliers	159	95,6%
 Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	152	100,0%
 Ouvriers en électricité du bâtiment	150	100,0%
 Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	144	91,2%
 Employés de libre service	144	48,8%
 Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	141	89,1%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

8 886
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2025 dans le département de l'Eure-et-Loir soit **71,3%** du nombre total des projets (-7,8 points par rapport à 2024)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agriculteurs	689	53,2%	32,7%
 Maraîchers et horticulteurs	497	76,3%	14,5%
 Employés de l'hôtellerie	442	70,8%	10,2%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	433	73,0%	75,0%
 Agents d'entretien de locaux	370	28,9%	85,1%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	326	7,5%	95,6%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	296	44,2%	39,9%
 Employés de libre service	295	18,8%	48,8%
 Infirmiers et sages-femmes	253	88,2%	88,2%
 Cuisiniers	239	39,3%	37,9%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	231	93,2%	100,0%
 Caissiers	217	8,3%	48,4%
 Aides-soignants	208	71,1%	84,4%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	200	31,2%	55,9%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	190	45,8%	89,7%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	231	93,2%
 Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	113	91,6%
 Infirmiers et sages-femmes	253	88,2%
 Couvreurs	169	84,7%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	123	82,4%
 Bouchers	134	81,5%
 Maçons qualifiés	86	79,7%
 Ouvriers en peinture en bâtiment	119	76,8%
 Serveurs de cafés restaurants	189	76,7%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	91	76,6%
 Maraîchers et horticulteurs	497	76,3%
 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	105	75,8%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	433	73,0%
 Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	158	72,4%
 Aides-soignants	208	71,1%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 80 projets de recrutement.

51,4%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2025 (-8,7 points par rapport à 2024)

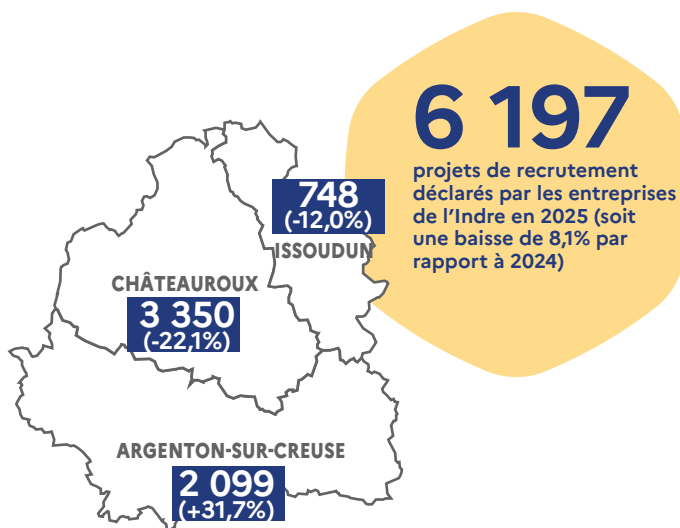


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE**

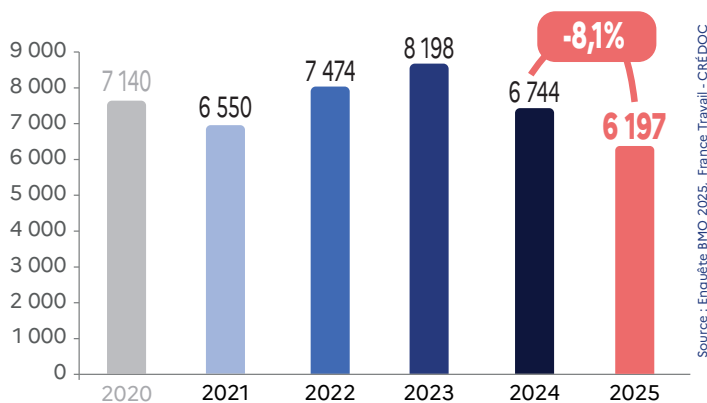
Chiffres clés

	INDRE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2025	6 197	↓	86 268
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2025	23,5%	↓	25,1%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	61,0%	↑	60,2%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	44,4%	↑	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	49,4%	↓	50,1%
Part des projets de recrutement non saisonniers	69,9%	↓	68,1%

Avec 6 197 projets de recrutement, l'Indre se montre moins dynamique qu'en 2024. La baisse du nombre d'intentions d'embauche atteint 8,1% sur un an. La part d'établissements recruteurs dans l'Indre est inférieure de 1,6 point à la moyenne régionale (respectivement 23,5% et 25,1%). Les employeurs anticipent des tensions dans près d'une intention d'embauche sur deux.

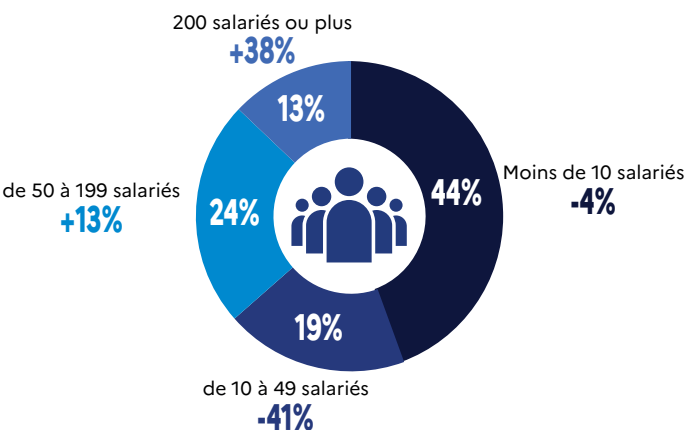


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

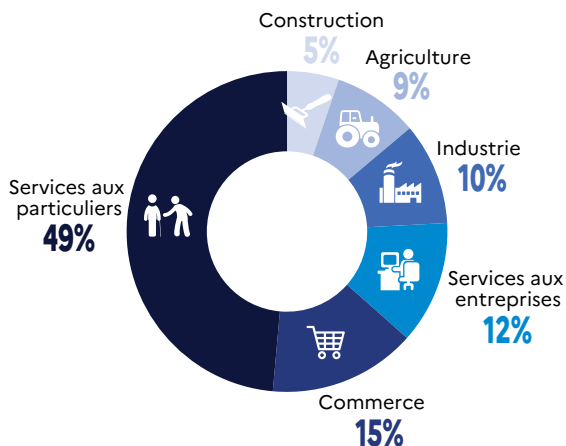


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2025

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2025
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Artistes	165	76,7%
 Aides-soignants	151	80,3%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	134	99,3%
 Conducteurs de transport en commun sur route	130	75,1%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	126	92,9%
 Agents d'entretien de locaux	110	63,3%
 Agriculteurs	104	57,8%
 Infirmiers et sages-femmes	97	97,8%
 Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	95	94,8%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	89	70,1%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	81	72,8%
 Conducteurs de véhicules légers	78	100,0%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	77	95,0%
 Employés de libre service	77	36,4%
 Serveurs de cafés restaurants	74	37,4%

4 334

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2025 dans le département de l'Indre soit **69,9%** du nombre total des projets (-3,7 points par rapport à 2024)
















Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Professionnels de l'animation socioculturelle	268	16,1%	21,7%
 Artistes	215	0,0%	76,7%
 Employés de libre service	211	28,5%	36,4%
 Serveurs de cafés restaurants	197	43,7%	37,4%
 Aides-soignants	188	81,1%	80,3%
 Agriculteurs	180	60,5%	57,8%
 Agents d'entretien de locaux	174	38,6%	63,3%
 Conducteurs de transport en commun sur route	172	91,1%	75,1%
 Employés de l'hôtellerie	164	26,3%	35,2%
 Caissiers	160	32,1%	33,3%
 Maraîchers et horticulteurs	148	78,9%	13,9%
 Viticulteurs, arboriculteurs	143	55,2%	8,6%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	136	89,4%	92,9%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	135	46,9%	99,3%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	127	32,3%	70,1%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	83	100,0%
 Infirmiers et sages-femmes	100	93,5%
 Conducteurs de transport en commun sur route	172	91,1%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	136	89,4%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	81	89,1%
 Télévendeurs et téléconseillers	108	83,1%
 Aides-soignants	188	81,1%
 Maraîchers et horticulteurs	148	78,9%
 Agriculteurs	180	60,5%
 Viticulteurs, arboriculteurs	143	55,2%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	135	46,9%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	111	46,1%
 Serveurs de cafés restaurants	197	43,7%
 Cuisiniers	102	38,8%
 Agents d'entretien de locaux	174	38,6%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 80 projets de recrutement.

49,4%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2025 (-7,4 points par rapport à 2024)



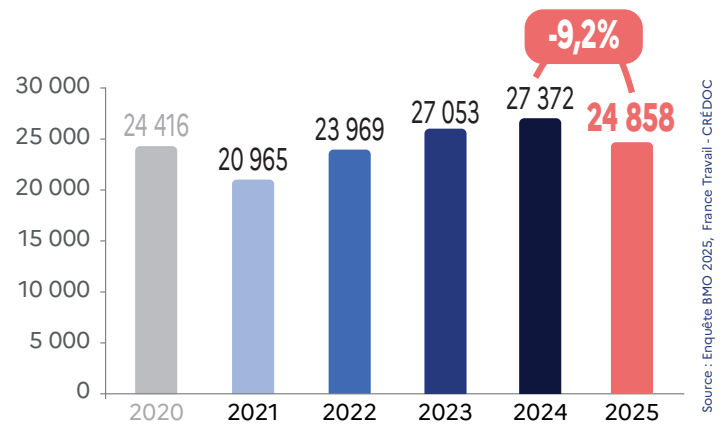
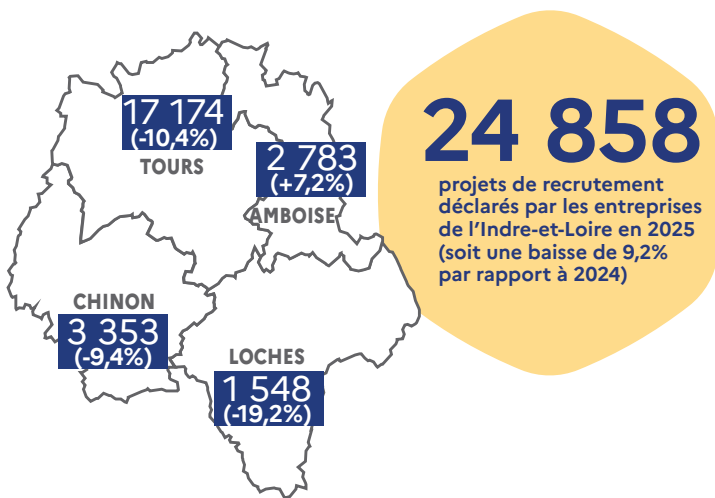
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE**

● Chiffres clés

	INDRE-ET-LOIRE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2025	24 858	↘	86 268
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2025	27,3%	↘	25,1%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	65,0%	↗	60,2%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	41,0%	↗	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	44,3%	↘	50,1%
Part des projets de recrutement non saisonniers	61,0%	↘	68,1%

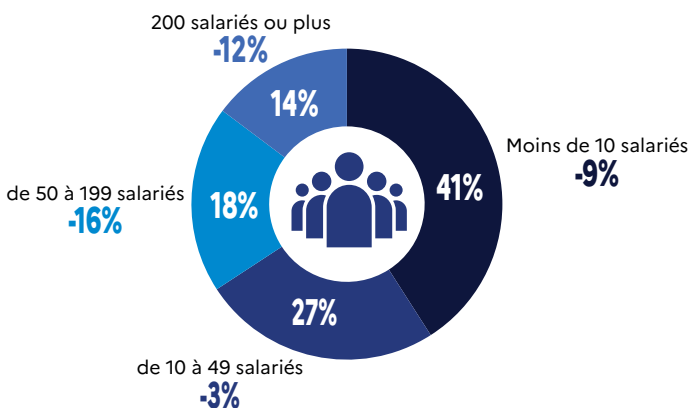
Dans l'Indre-et-Loire, les employeurs prévoient près de 25 000 recrutements en 2025, soit une baisse de 9,2%. Sur un an, la part des projets issus des entreprises de services augmente de 2,5 points. La part des recrutements jugés en tension par les employeurs est de 44,3%, en nette baisse par rapport à 2024 (-14,8 points). Par ailleurs, 61% des intentions d'embauche concernent des emplois non saisonniers.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

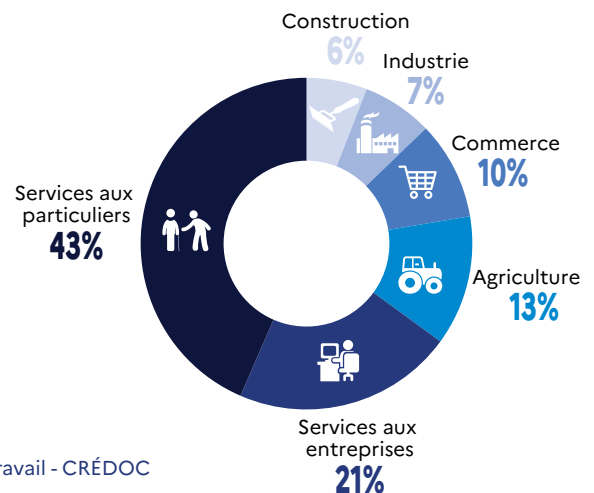


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2025

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2025
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	973	93,9%
 Aides-soignants	595	84,0%
 Infirmiers et sages-femmes	478	95,8%
 Artistes	416	48,3%
 Personnels de ménage chez des particuliers	403	75,2%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	392	60,2%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	383	76,3%
 Télévendeurs et téléconseillers	346	100,0%
 Agents de service hospitaliers	303	72,7%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	279	74,7%
 Employés de libre service	276	52,9%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	264	45,2%
 Serveurs de cafés restaurants	246	23,3%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	236	100,0%
 Coiffeurs, esthéticiens	231	98,9%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

15 176
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2025 dans le département de l'Indre-et-Loire soit **61%** du nombre total des projets (-7 points par rapport à 2024)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs	1 962	29,6%	3,4%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	1 128	53,2%	19,8%
 Serveurs de cafés restaurants	1 054	55,3%	23,3%
 Agents d'entretien de locaux	1 036	58,6%	93,9%
 Agriculteurs	886	16,7%	17,7%
 Artistes	862	1,9%	48,3%
 Aides-soignants	708	49,0%	84,0%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	651	53,6%	60,2%
 Employés de l'hôtellerie	617	42,2%	8,9%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	584	45,2%	45,2%
 Personnels de ménage chez des particuliers	536	73,5%	75,2%
 Employés de libre service	522	36,8%	52,9%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	502	64,7%	76,3%
 Infirmiers et sages-femmes	499	93,5%	95,8%
 Professionnels des spectacles	498	1,8%	37,5%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Couvreur	140	96,1%
 Infirmiers et sages-femmes	499	93,5%
 Médecins	100	90,0%
 Sportifs et animateurs sportifs	144	82,9%
 Employés des services commerciaux	126	82,1%
 Bouchers	102	76,7%
 Autres professionnels para-médicaux	107	76,1%
 Personnels de ménage chez des particuliers	536	73,5%
 Télévendeurs et téléconseillers	346	72,7%
 Coiffeurs, esthéticiens	234	72,2%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	236	70,3%
 Boulangers, pâtisseries	140	69,7%
 Maraîchers et horticulteurs	362	67,3%
 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	139	65,3%
 Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	96	64,9%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 80 projets de recrutement.

44,3%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2025 (-14,8 points par rapport à 2024)

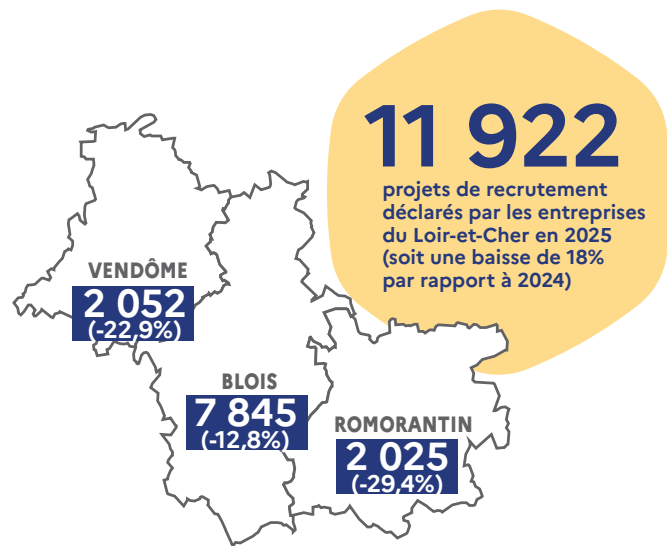


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER**

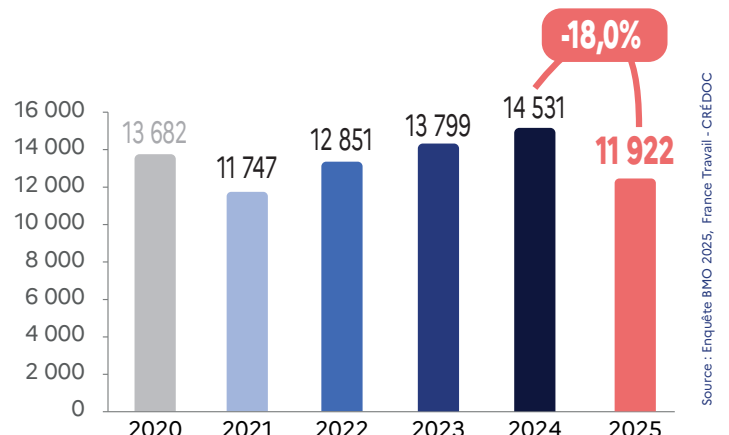
● Chiffres clés

	LOIR-ET-CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2025	11 922	↓	86 268
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2025	23,2%	↓	25,1%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	57,6%	↑	60,2%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	43,6%	↑	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	58,7%	↓	50,1%
Part des projets de recrutement non saisonniers	61,5%	↓	68,1%

Les entreprises situées dans le Loir-et-Cher anticipent 11 922 recrutements pour l'année 2025. Ce nombre est en baisse de 18% en un an. Près de 44% de ces projets concernent des entreprises de moins de 10 salariés, soit près de 5 points au-dessus de la moyenne régionale (39%). Les employeurs estiment que 59% de ces intentions d'embauche seront assorties de difficultés.

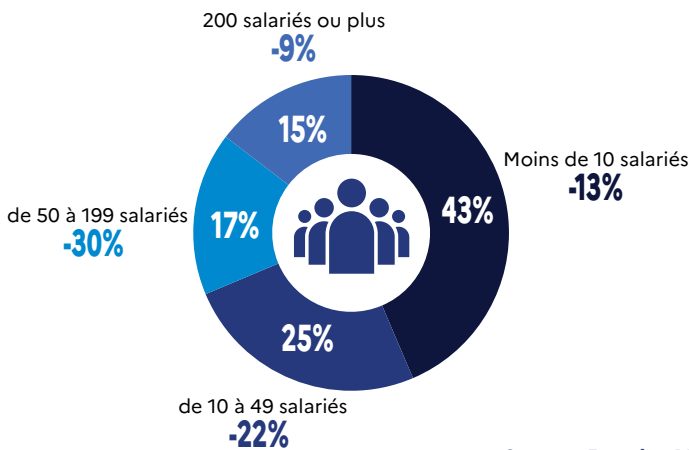


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

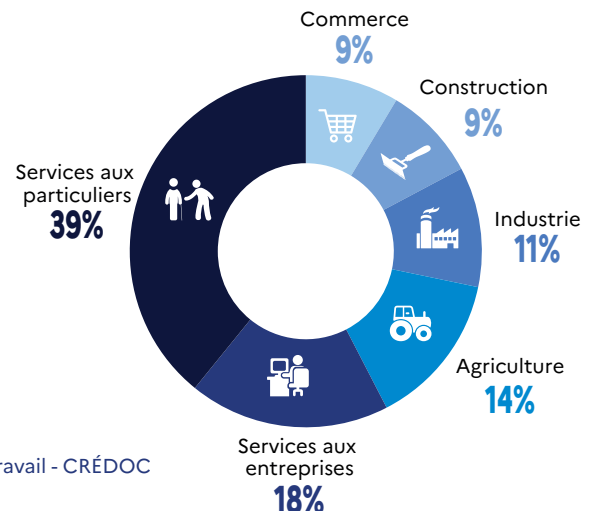


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2025

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2025
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	401	56,6%
 Aides-soignants	295	77,6%
 Infirmiers et sages-femmes	210	89,9%
 Agriculteurs	190	20,1%
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	176	82,6%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	159	77,2%
 Employés de libre service	159	70,6%
 Agents administratifs	158	100,0%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	140	88,3%
 Serveurs de cafés restaurants	136	35,4%
 Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	131	100,0%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	130	83,5%
 Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	129	78,5%
 Conducteurs routiers	129	92,7%
 Cuisiniers	125	55,6%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

7 330
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2025 dans le département du Loir-et-Cher soit **61,5%** du nombre total des projets (-7 points par rapport à 2024)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agriculteurs	947	37,7%	20,1%
 Agents d'entretien de locaux	709	85,2%	56,6%
 Viticulteurs, arboriculteurs	687	50,6%	9,3%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	450	40,1%	14,9%
 Employés de l'hôtellerie	434	58,4%	18,9%
 Serveurs de cafés restaurants	383	55,1%	35,4%
 Aides-soignants	380	79,4%	77,6%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	276	38,4%	43,4%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	251	79,1%	48,7%
 Infirmiers et sages-femmes	233	62,0%	89,9%
 Employés de libre service	226	26,8%	70,6%
 Cuisiniers	226	62,4%	55,6%
 Maraîchers et horticulteurs	215	98,1%	15,4%
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	213	80,6%	82,6%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	206	87,9%	77,2%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Couvreurs	105	100,0%
 Ouvriers de la construction en béton	103	100,0%
 Maraîchers et horticulteurs	215	98,1%
 Conducteurs de transport en commun sur route	153	93,3%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	206	87,9%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	121	87,2%
 Maçons qualifiés	92	86,5%
 Agents d'entretien de locaux	709	85,2%
 Conducteurs routiers	139	81,3%
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	213	80,6%
 Aides-soignants	380	79,4%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	251	79,1%
 Boulangers, pâtisseries	85	75,7%
 Personnels de ménage chez des particuliers	111	67,4%
 Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	84	66,8%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 80 projets de recrutement.

58,7%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2025 (-6,6 points par rapport à 2024)

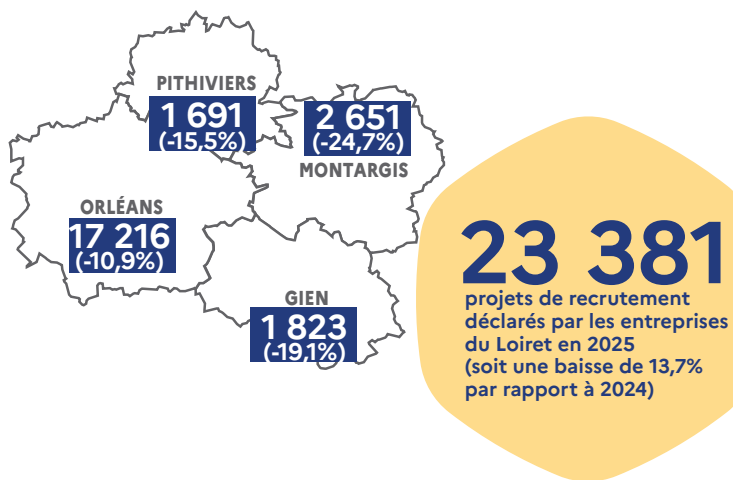


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU LOIRET**

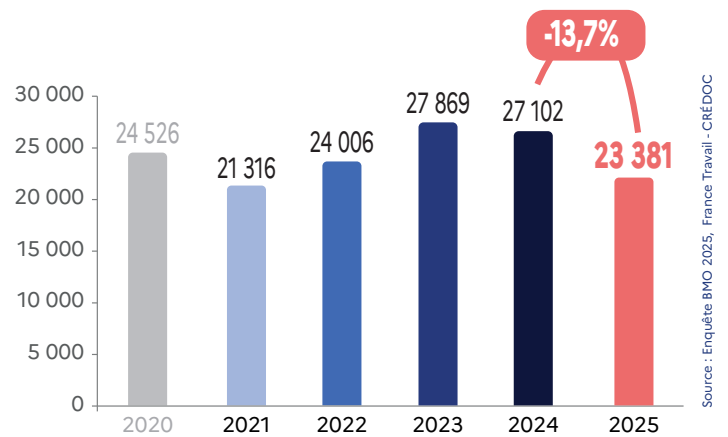
● Chiffres clés

	LOIRET	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2025	23 381	↘	86 268
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2025	26,2%	↘	25,1%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	62,7%	↗	60,2%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	30,5%	↘	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	49,4%	↘	50,1%
Part des projets de recrutement non saisonniers	77,8%	↘	68,1%

Près de 23 400 projets de recrutement ont été déclarés par les employeurs du Loiret pour l'année 2025 dont près de 63% émanent des entreprises de services. Les employeurs anticipent des tensions pour un recrutement sur deux.

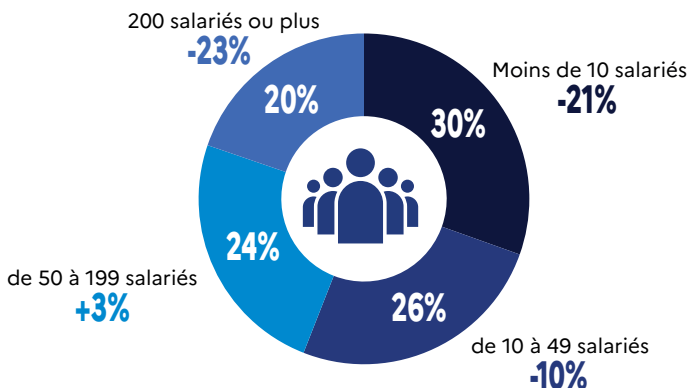


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

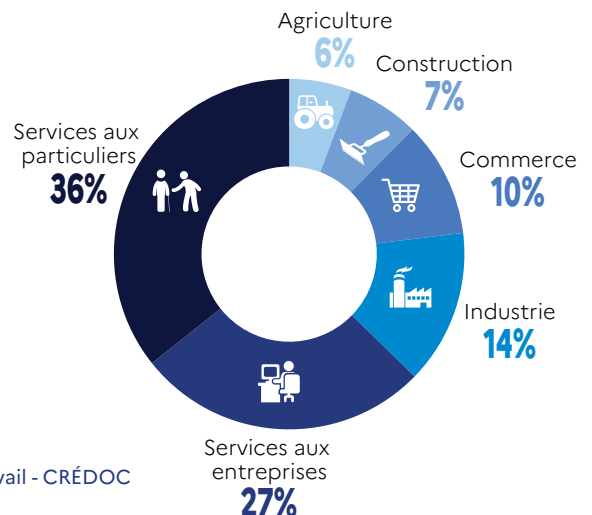


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2025

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2025

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Agents d'entretien de locaux	1 076	72,9%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	861	89,7%
Agents d'accueil et d'information	453	82,4%
Infirmiers et sages-femmes	440	94,6%
Aides-soignants	410	83,5%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	331	99,2%
Artistes	329	42,7%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	325	100,0%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	299	77,9%
Serveurs de cafés restaurants	296	57,6%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	293	98,3%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	284	66,0%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	282	99,6%
Vendeurs en produits alimentaires	275	72,2%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	267	88,3%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

18 185

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2025 dans le département du Loiret soit **77,8%** du nombre total des projets (-4,1 points par rapport à 2024)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Agents d'entretien de locaux	1 477	30,3%	72,9%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	960	77,3%	89,7%
Artistes	771	4,9%	42,7%
Agriculteurs	554	52,5%	23,2%
Agents d'accueil et d'information	549	1,8%	82,4%
Serveurs de cafés restaurants	515	56,2%	57,6%
Aides-soignants	490	71,0%	83,5%
Viticulteurs, arboriculteurs	481	54,3%	5,3%
Infirmiers et sages-femmes	465	83,6%	94,6%
Professionnels de l'animation socioculturelle	463	21,5%	38,5%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	430	49,6%	66,0%
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	410	0,4%	26,8%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	384	37,7%	77,9%
Vendeurs en produits alimentaires	381	55,9%	72,2%
Employés de l'hôtellerie	372	58,4%	54,8%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Employés et techniciens commerciaux des assurances	227	96,3%
Ouvriers en pose et décoration de revêtements	123	95,1%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	204	95,0%
Représentants auprès des particuliers	108	94,9%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	333	94,6%
Techniciens médicaux et préparateurs	104	88,4%
Employés de la comptabilité	207	86,9%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	325	86,2%
Professionnels de l'action sociale	193	85,1%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	90	84,1%
Infirmiers et sages-femmes	465	83,6%
Formateurs	258	83,5%
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux	116	83,5%
Couvreurs	200	83,2%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	88	78,3%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 80 projets de recrutement.

49,4%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2025 (-16,5 points par rapport à 2024)

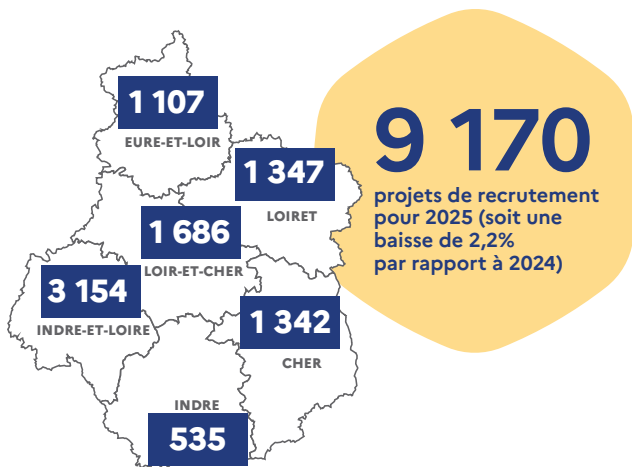


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR L'AGRICULTURE

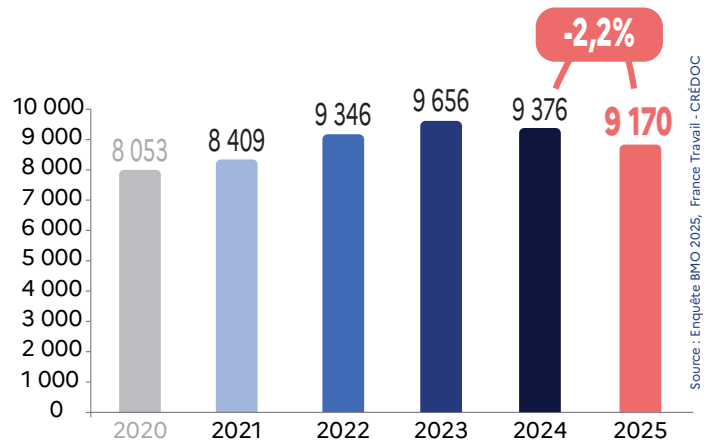
● Chiffres clés

	AGRICULTURE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2025	9 170	↓	86 268
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2025	29,9%	↓	25,1%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	10,6%	↑	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	81,5%	↓	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	45,9%	↓	50,1%
Part des projets de recrutement non saisonniers	18,5%	↑	68,1%

En 2025, les entreprises agricoles anticipent près de 9 200 recrutements. Plus de 8 projets de recrutement sur 10 sont exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés. 81,5% des projets sont saisonniers.

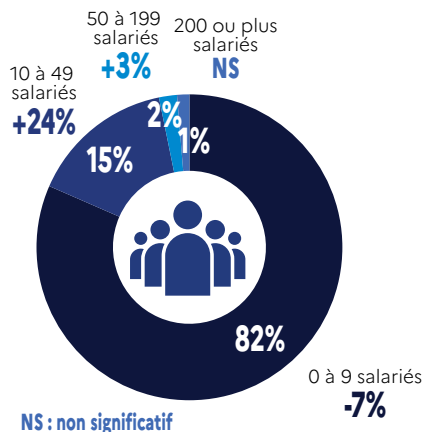


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

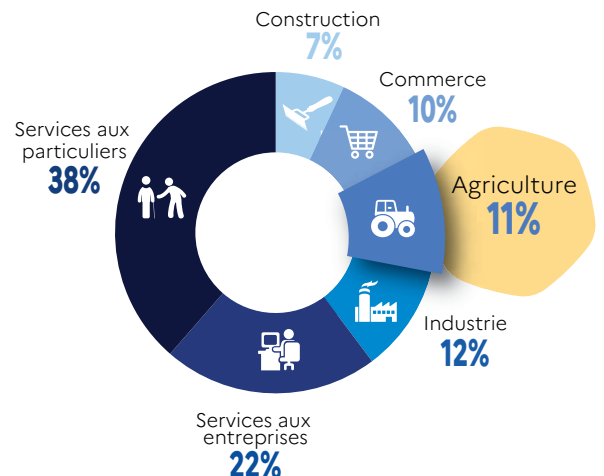


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2025

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2025







	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agriculteurs	739	22,8%
 Viticulteurs, arboriculteurs	214	5,8%
 Maraîchers et horticulteurs	195	17,8%
 Éleveurs	122	65,9%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	79	27,1%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

1 701

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2025 dans l'agriculture soit **18,5%** du nombre total des projets (+2,1 points par rapport à 2024)

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs	3 691	39,9%	5,8%
 Agriculteurs	3 243	42,6%	22,8%
 Maraîchers et horticulteurs	1 097	63,5%	17,8%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	292	53,8%	27,1%
 Éleveurs	186	69,9%	65,9%
 Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	95	100,0%	72,7%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

LES MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	95	100,0%
 Cadres administratifs, comptables et financiers	50	100,0%
 Éleveurs	186	69,9%
 Maraîchers et horticulteurs	1 097	63,5%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	292	53,8%
 Agriculteurs	3 243	42,6%
 Viticulteurs, arboriculteurs	3 691	39,9%
 Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture	65	36,4%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

45,9%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2025 (-11,1 points par rapport à 2024)

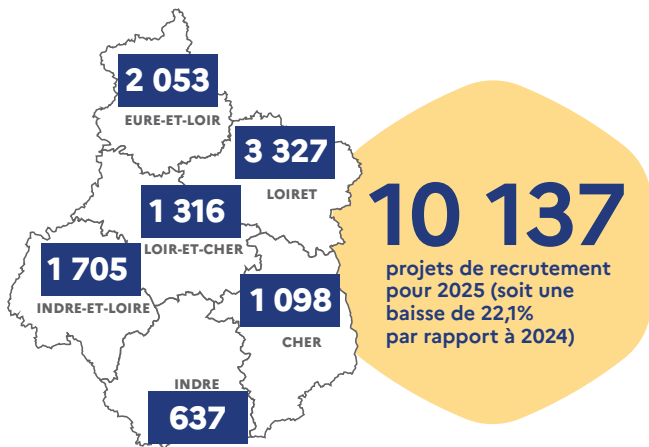


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR L'INDUSTRIE

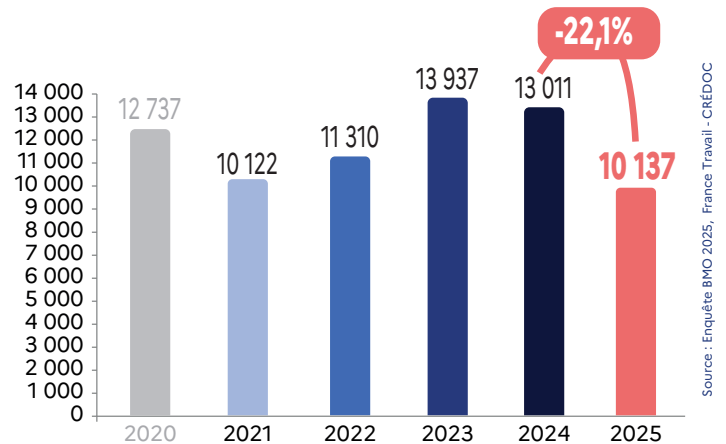
● Chiffres clés

	INDUSTRIE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2025	10 137	↓	86 268
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2025	29,4%	↓	25,1%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	11,8%	↓	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	17,7%	↑	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	46,6%	↓	50,1%
Part des projets de recrutement non saisonniers	89,0%	↓	68,1%

Les entreprises du secteur industriel anticipent plus de 10 000 recrutements pour 2025. Ce nombre est en baisse de 22,1% par rapport à 2024. La part des intentions d'embauche assorties de difficultés est en recul de 18,1 points sur un an pour atteindre 46,6%.

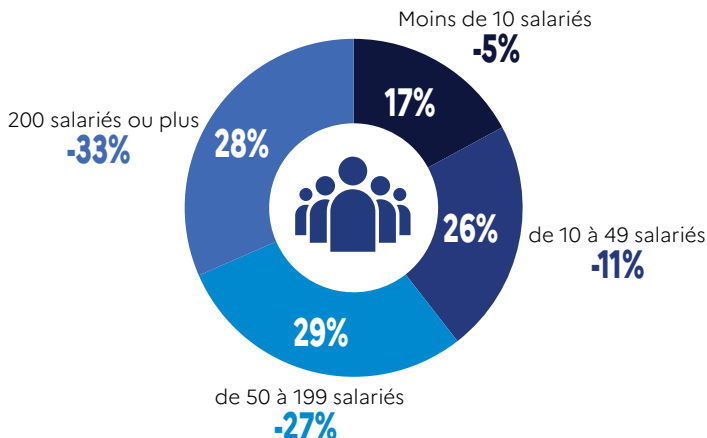


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

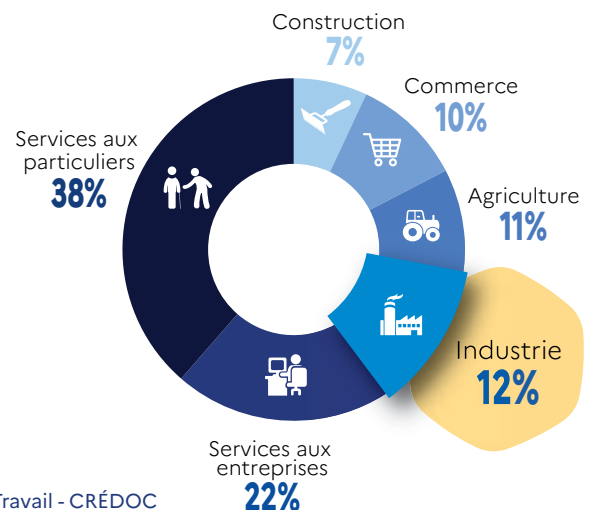


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2025

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2025

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	485	89,5%
Boulangers, pâtisseries	476	89,4%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	425	98,1%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	418	67,7%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	404	100,0%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	373	100,0%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	360	96,4%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	318	100,0%
Techniciens des industries de process	317	97,1%
Vendeurs en produits alimentaires	224	71,2%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	224	98,4%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	214	99,1%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement	206	100,0%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	201	100,0%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	172	52,1%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

9 020

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2025 dans l'industrie soit **89%** du nombre total des projets (-1,3 point par rapport à 2024)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	618	58,6%	67,7%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	542	24,0%	89,5%
Boulangers, pâtisseries	533	48,1%	89,4%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	433	56,0%	98,1%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	404	74,7%	100,0%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	374	84,7%	96,4%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	373	33,1%	100,0%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	330	5,8%	52,1%
Techniciens des industries de process	326	31,5%	97,1%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	318	41,2%	100,0%
Vendeurs en produits alimentaires	314	42,1%	71,2%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	244	43,7%	63,5%
Soudeurs	240	49,7%	63,3%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	227	5,8%	98,4%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	215	26,6%	99,1%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Bouchers	87	84,7%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	374	84,7%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement	206	79,2%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	404	74,7%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	81	74,5%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	203	72,6%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	201	72,3%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	165	69,9%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	111	69,0%
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	113	62,5%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	83	60,1%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	149	59,8%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	618	58,6%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	433	56,0%
Soudeurs	240	49,7%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 80 projets de recrutement.

46,6%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2025 (-18,1 points par rapport à 2024)

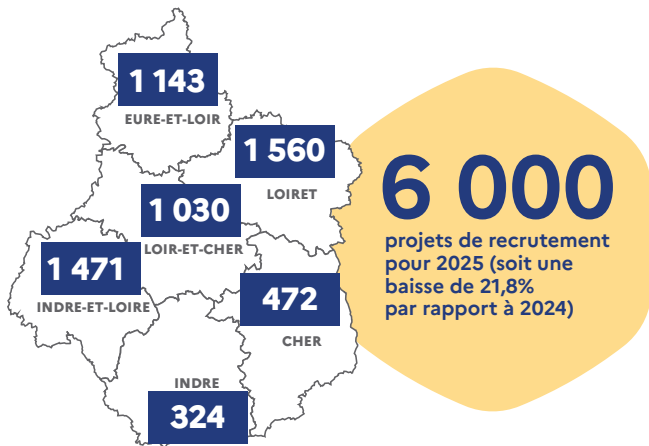


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LA CONSTRUCTION

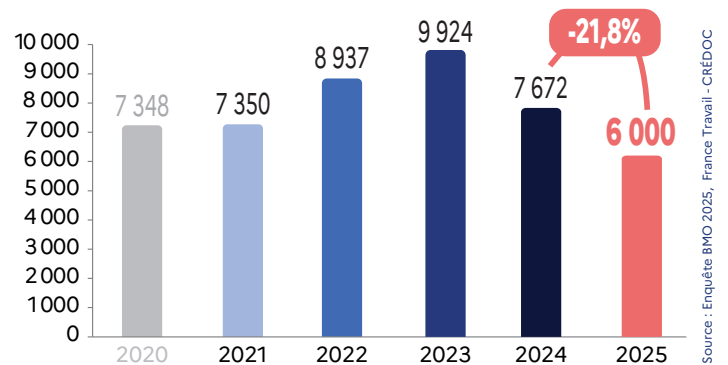
Chiffres clés

	CONSTRUCTION	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2025	6 000	↓	86 268
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2025	24,4%	↓	25,1%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	7,0%	↓	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	50,9%	↓	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	67,1%	↓	50,1%
Part des projets de recrutement non saisonniers	95,5%	↓	68,1%

6 000 intentions d'embauche ont été formulées par les employeurs du secteur de la construction pour l'année 2025. Ce nombre est en forte baisse sur un an (-21,8%). La part des projets de recrutement jugés en tension par les employeurs dans la construction recule de 12,6 points passant de 79,7% en 2024 à 67,1% en 2025.

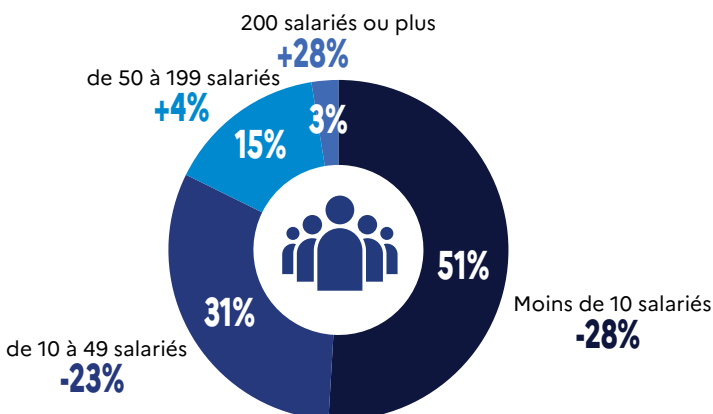


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

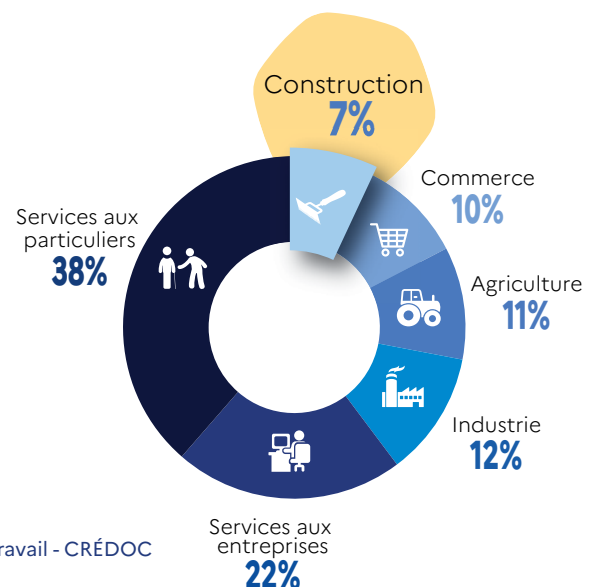


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2025

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2025
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Couvreurs	677	98,9%
 Maçons qualifiés	496	89,4%
 Ouvriers de la construction en béton	403	93,1%
 Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	374	97,8%
 Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	374	95,7%
 Plombiers chauffagistes	364	94,9%
 Ouvriers en électricité du bâtiment	306	98,0%
 Ouvriers en pose et décoration de revêtements	294	100,0%
 Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	216	96,5%
 Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	179	100,0%
 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	164	100,0%
 Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	164	82,8%
 Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	161	100,0%
 Ouvriers en peinture en bâtiment	150	95,2%
 Charpentiers	148	96,8%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

5 728
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2025 dans la construction soit **95,5%** du nombre total des projets (-1,7 point par rapport à 2024)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Couvreurs	684	91,8%	98,9%
 Maçons qualifiés	555	67,3%	89,4%
 Ouvriers de la construction en béton	432	37,8%	93,1%
 Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	391	70,9%	95,7%
 Plombiers chauffagistes	384	70,5%	94,9%
 Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	383	50,6%	97,8%
 Ouvriers en électricité du bâtiment	313	64,6%	98,0%
 Ouvriers en pose et décoration de revêtements	294	85,2%	100,0%
 Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	224	64,8%	96,5%
 Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	198	64,2%	82,8%
 Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	179	80,1%	100,0%
 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	164	50,1%	100,0%
 Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	161	69,7%	100,0%
 Ouvriers en peinture en bâtiment	158	64,6%	95,2%
 Charpentiers	152	86,2%	96,8%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	85	100,0%
 Couvreurs	684	91,8%
 Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	51	88,8%
 Maçons peu qualifiés	93	88,0%
 Charpentiers	152	86,2%
 Ouvriers en pose et décoration de revêtements	294	85,2%
 Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	179	80,1%
 Techniciens et agents de maîtrise en assistance, support technique client, en installation et maintenance télécoms et courants faibles	62	79,3%
 Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux	111	71,1%
 Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	391	70,9%
 Plombiers chauffagistes	384	70,5%
 Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	161	69,7%
 Maçons qualifiés	555	67,3%
 Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	224	64,8%
 Ouvriers en peinture en bâtiment	158	64,6%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

67,1%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2025 (-12,6 points par rapport à 2024)

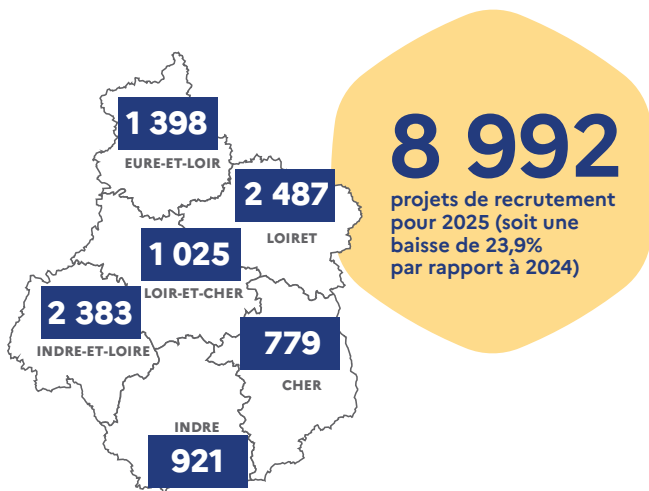


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE COMMERCE

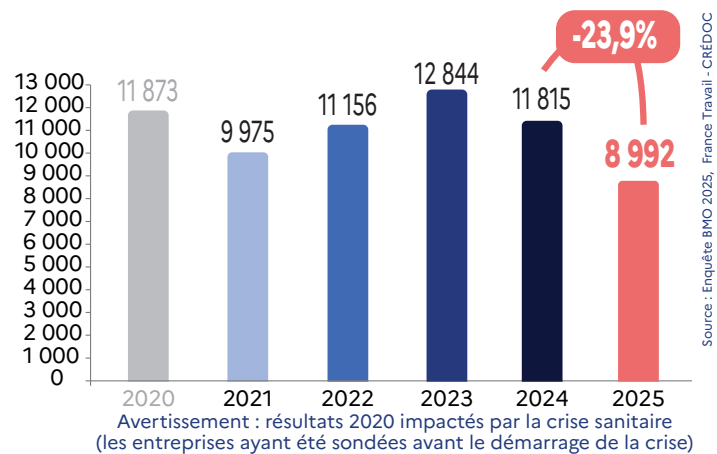
Chiffres clés

	COMMERCE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2025	8 992	↓	86 268
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2025	22,7%	↓	25,1%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	10,4%	↓	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	38,4%	↑	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	46,4%	↓	50,1%
Part des projets de recrutement non saisonniers	75,5%	↑	68,1%

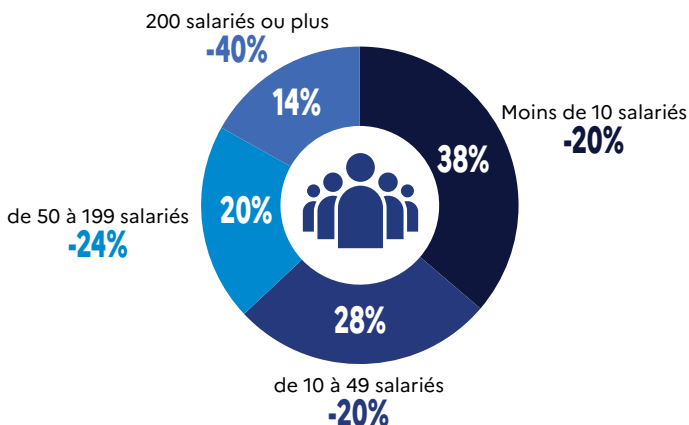
Les établissements du secteur commercial anticipent près de 9 000 recrutements pour 2025, un nombre en baisse de 24% sur un an. La part des recrutements jugés en tension par les employeurs diminue de 10 points passant de 56,4% en 2024 à 46,4% en 2025.



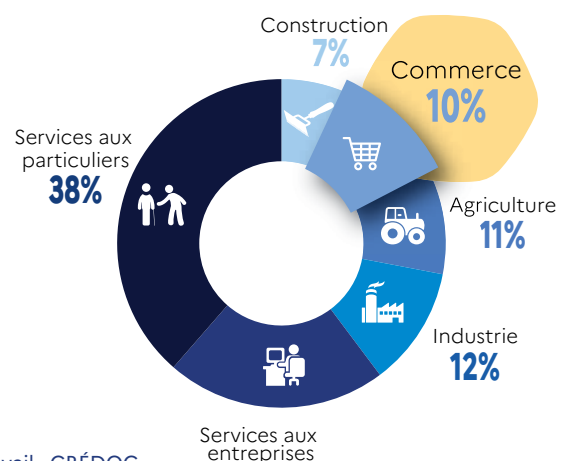
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2025

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2025
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Employés de libre service	894	57,2%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	631	97,9%
 Caissiers	502	50,5%
 Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	394	82,9%
 Vendeurs en produits alimentaires	376	72,0%
 Attachés commerciaux	329	97,8%
 Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	259	76,1%
 Techniciens médicaux et préparateurs	231	81,6%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	224	66,7%
 Carrossiers automobiles	195	100,0%
 Bouchers	189	93,2%
 Pharmaciens	159	77,2%
 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	157	100,0%
 Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	129	94,6%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	126	81,8%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

6 791
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2025 dans le commerce soit **75,5%** du nombre total des projets (+0,1 point par rapport à 2024)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Employés de libre service	1 563	31,0%	57,2%
 Caissiers	994	24,4%	50,5%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	644	78,1%	97,9%
 Vendeurs en produits alimentaires	522	49,9%	72,0%
 Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	475	26,1%	82,9%
 Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	341	34,8%	76,1%
 Attachés commerciaux	336	63,7%	97,8%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	335	25,3%	66,7%
 Techniciens médicaux et préparateurs	283	60,6%	81,6%
 Pharmaciens	205	59,9%	77,2%
 Bouchers	202	73,9%	93,2%
 Carrossiers automobiles	195	80,9%	100,0%
 Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	165	34,5%	71,9%
 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	157	87,7%	100,0%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	154	60,8%	81,8%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Maraîchers et horticulteurs	73	100,0%
 Représentants auprès des particuliers	56	100,0%
 Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	137	94,8%
 Technico-commerciaux	60	92,9%
 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	157	87,7%
 Carrossiers automobiles	195	80,9%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	644	78,1%
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	66	75,9%
 Bouchers	202	73,9%
 Attachés commerciaux	336	63,7%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	154	60,8%
 Techniciens médicaux et préparateurs	283	60,6%
 Agriculteurs	66	60,2%
 Pharmaciens	205	59,9%
 Vendeurs en produits alimentaires	522	49,9%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

46,4%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2025 (-10 points par rapport à 2024)



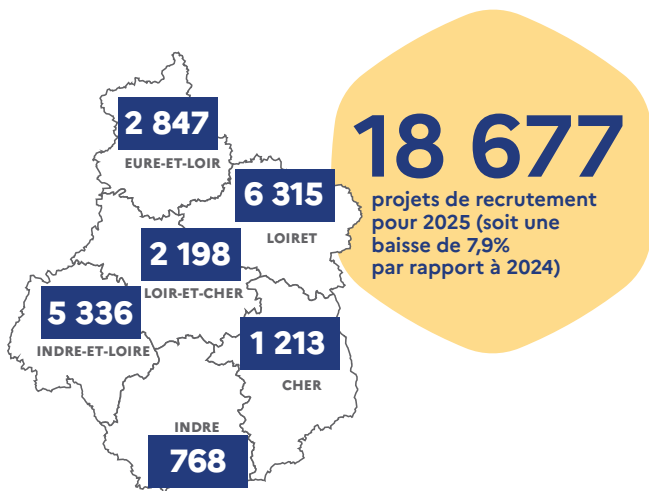
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

ZOOM SUR LES SERVICES AUX ENTREPRISES

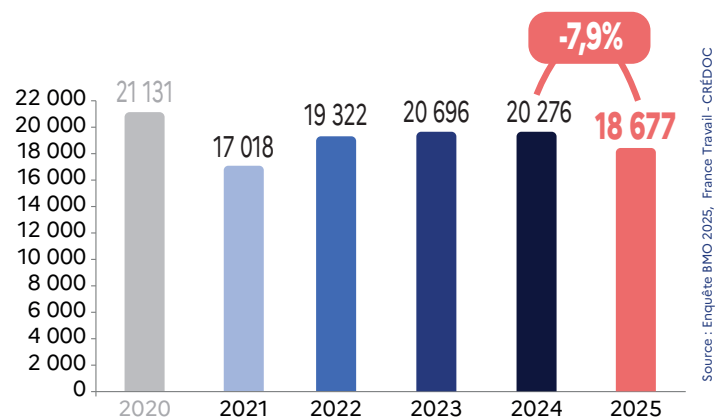
Chiffres clés

	SERVICES AUX ENTREPRISES	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2025	18 677	↓	86 268
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2025	20,0%	↓	25,1%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	21,6%	↓	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	29,2%	↓	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	51,5%	↓	50,1%
Part des projets de recrutement non saisonniers	77,2%	↓	68,1%

Les entreprises de services aux entreprises anticipent près de 18 700 recrutements pour 2025. Ce nombre, en baisse de 7,9% par rapport à 2024, représente 22% des intentions d'embauche de la région. Les employeurs prévoient des tensions pour près de 52% de leurs intentions d'embauche.

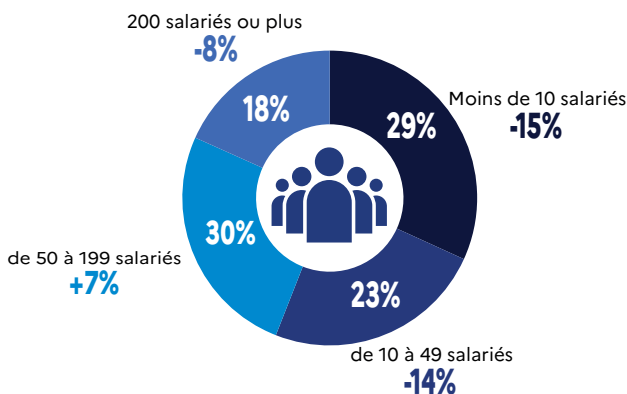


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

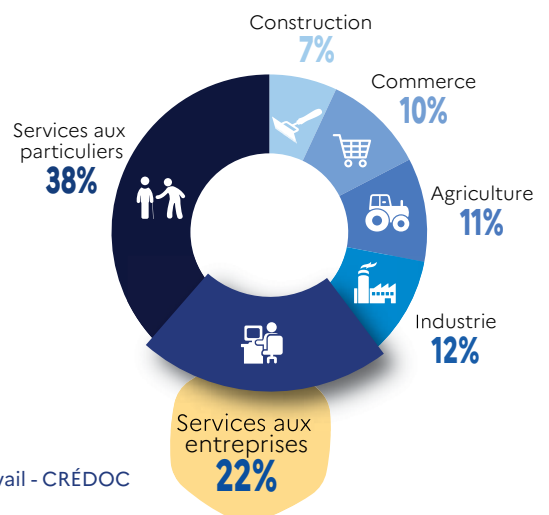


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2025

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2025
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	2 474	76,0%
 Conducteurs routiers	616	93,0%
 Conducteurs de transport en commun sur route	579	89,1%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	572	94,2%
 Télévendeurs et téléconseillers	558	87,5%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	480	74,8%
 Personnels de ménage chez des particuliers	410	66,0%
 Employés et techniciens commerciaux des assurances	376	100,0%
 Agents administratifs	345	96,2%
 Employés de la comptabilité	319	95,7%
 Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	312	100,0%
 Employés et techniciens commerciaux de la banque	299	100,0%
 Agents de sécurité et de surveillance	266	85,5%
 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement	234	100,0%
 Techniciens d'étude et de développement en informatique	226	98,0%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

14 421













projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2025 dans les services aux entreprises soit **77,2%** du nombre total des projets (-6,4 points par rapport à 2024)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agents d'entretien de locaux	3 253	55,1%	76,0%
 Conducteurs routiers	663	50,1%	93,0%
 Conducteurs de transport en commun sur route	650	60,1%	89,1%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	642	64,3%	74,8%
 Télévendeurs et téléconseillers	638	59,7%	87,5%
 Personnels de ménage chez des particuliers	621	65,7%	66,0%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	607	9,1%	94,2%
 Employés de l'hôtellerie	490	63,4%	7,3%
 Agriculteurs	469	52,2%	23,5%
 Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	414	11,0%	24,5%
 Employés et techniciens commerciaux des assurances	376	83,3%	100,0%
 Agents administratifs	359	24,7%	96,2%
 Employés de la comptabilité	333	77,2%	95,7%
 Maraîchers et horticulteurs	332	94,8%	2,3%
 Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	312	97,7%	100,0%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	312	97,7%
 Maraîchers et horticulteurs	332	94,8%
 Employés et techniciens commerciaux des assurances	376	83,3%
 Employés de la comptabilité	333	77,2%
 Personnels de ménage chez des particuliers	621	65,7%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	642	64,3%
 Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	215	63,9%
 Techniciens experts et chargés d'études du BTP	209	63,9%
 Employés de l'hôtellerie	490	63,4%
 Agents de sécurité et de surveillance	311	62,7%
 Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	235	60,6%
 Conducteurs de transport en commun sur route	650	60,1%
Télévendeurs et téléconseillers	638	59,7%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement	234	57,8%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	230	55,6%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 200 projets de recrutement.

51,5%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2025 (-14,3 points par rapport à 2024)



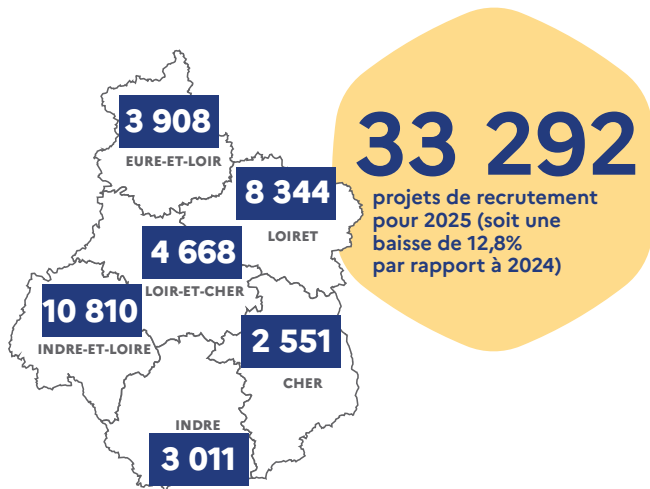
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

ZOOM SUR LES SERVICES AUX PARTICULIERS

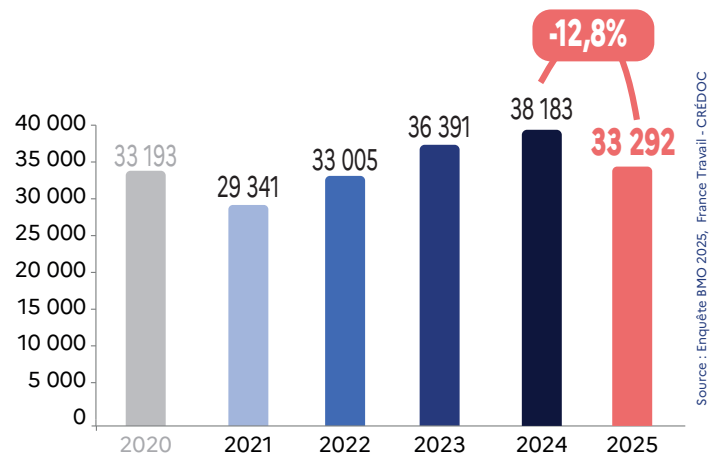
Chiffres clés

	SERVICES AUX PARTICULIERS	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2025	33 292	↓	86 268
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2025	27,6%	↓	25,1%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	38,6%	↓	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	37,4%	↑	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	49,6%	↓	50,1%
Part des projets de recrutement non saisonniers	63,4%	↓	68,1%

Les entreprises de services aux particuliers anticipent près de 33 300 recrutements pour 2025, soit une baisse de 12,8% par rapport à 2024. Les intentions d'embauche de ce secteur représentent 39% de l'ensemble des projets de recrutement déclarés par les employeurs en 2025. La part des recrutements jugés en tension est en baisse de 7,9 points sur un an pour atteindre 49,6% en 2025.

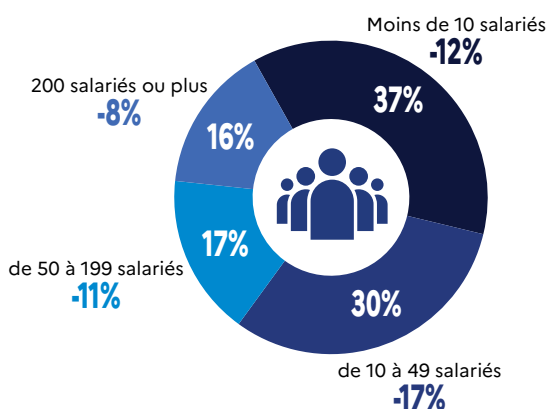


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

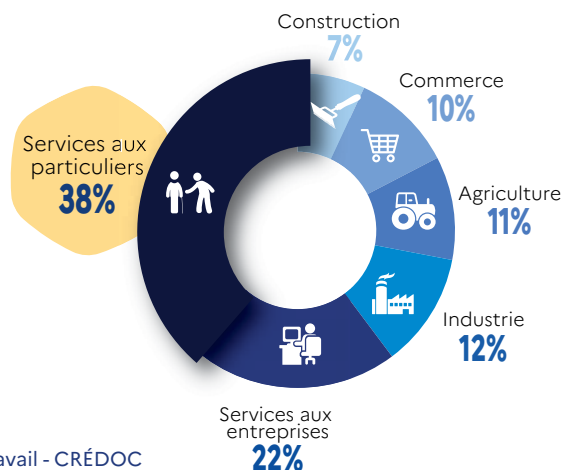


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2025

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2025
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 811	82,8%
 Aides-soignants	1 740	83,2%
 Infirmiers et sages-femmes	1 484	93,9%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 307	63,7%
 Artistes	1 018	48,5%
 Serveurs de cafés restaurants	873	34,6%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	851	89,3%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	693	25,1%
 Cuisiniers	673	48,6%
 Agents de service hospitaliers	666	75,8%
 Agents d'accueil et d'information	567	64,5%
 Personnels de ménage chez des particuliers	524	88,8%
 Agents d'entretien de locaux	515	68,9%
 Coiffeurs, esthéticiens	491	97,3%
 Formateurs	479	83,7%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

21 100














projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2025 dans les services aux particuliers soit **63,4%** du nombre total des projets (-7,3 points par rapport à 2024)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Professionnels de l'animation socioculturelle	2 757	38,8%	25,1%
 Serveurs de cafés restaurants	2 522	57,7%	34,6%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 187	78,6%	82,8%
 Artistes	2 098	3,8%	48,5%
 Aides-soignants	2 090	67,7%	83,2%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	2 051	55,1%	63,7%
 Employés de l'hôtellerie	1 657	51,4%	25,7%
 Infirmiers et sages-femmes	1 580	84,9%	93,9%
 Cuisiniers	1 383	57,9%	48,6%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	953	75,9%	89,3%
 Agents d'accueil et d'information	880	9,6%	64,5%
 Agents de service hospitaliers	879	18,4%	75,8%
 Agents d'entretien de locaux	748	23,2%	68,9%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	700	24,2%	37,0%
 Professionnels des spectacles	671	10,8%	48,0%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2025

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Médecins	361	88,3%
 Infirmiers et sages-femmes	1 580	84,9%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 187	78,6%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	953	75,9%
 Formateurs	572	74,4%
 Coiffeurs, esthéticiens	504	68,8%
 Conducteurs de véhicules légers	326	67,9%
 Aides-soignants	2 090	67,7%
 Personnels de ménage chez des particuliers	590	63,1%
 Professionnels de l'action sociale	395	62,7%
 Sportifs et animateurs sportifs	503	62,2%
 Cuisiniers	1 383	57,9%
 Serveurs de cafés restaurants	2 522	57,7%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	452	57,5%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	2 051	55,1%

Source : Enquête BMO 2025, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 300 projets de recrutement.

49,6%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2025 (-7,9 points par rapport à 2024)