

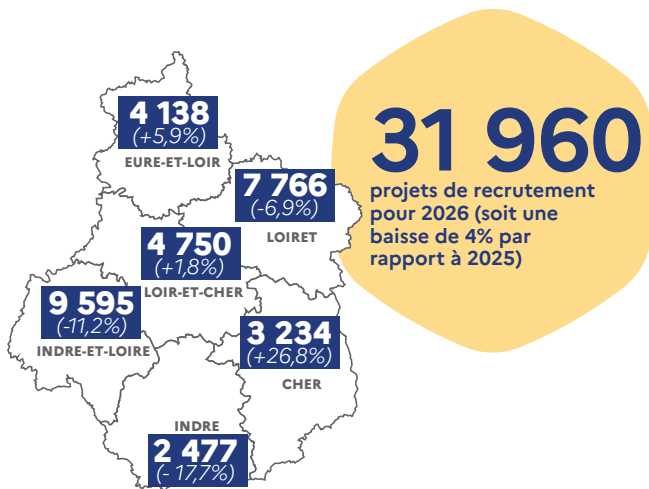


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LES SERVICES AUX PARTICULIERS**

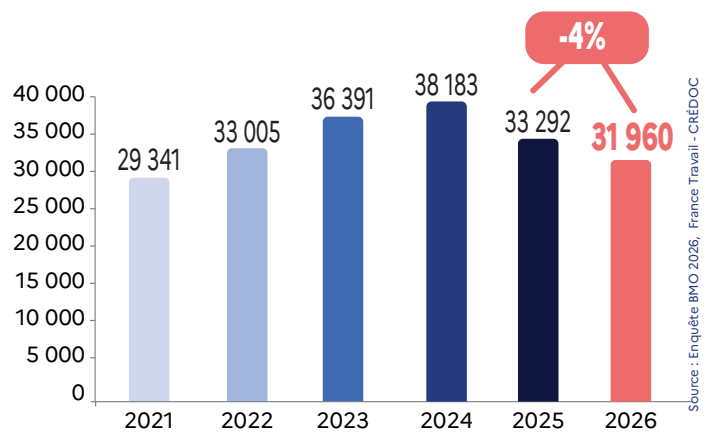
Chiffres clés

	SERVICES AUX PARTICULIERS	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	31 960	↘	81 326
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2026	27,8%	↗	26,3%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	39,3%	↗	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	34,4%	↘	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	36,6%	↘	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	70,4%	↗	71,1%

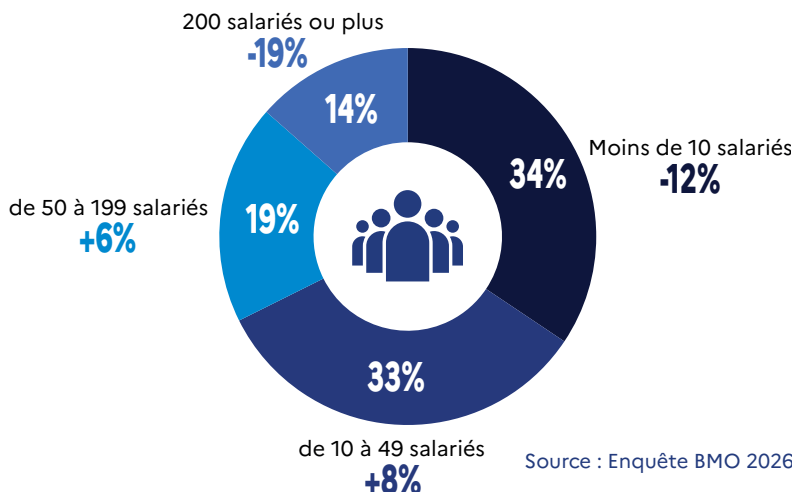
Les entreprises dans les services aux particuliers anticipent près de 32 000 recrutements pour 2026, soit une baisse de 4,0% par rapport à 2025. Les intentions d'embauche de ce secteur représentent 39% de l'ensemble des projets de recrutement déclarés par les employeurs en 2026. La part des recrutements jugés en tension est en nette baisse en 2026 (-13 points) pour atteindre 36,6%.



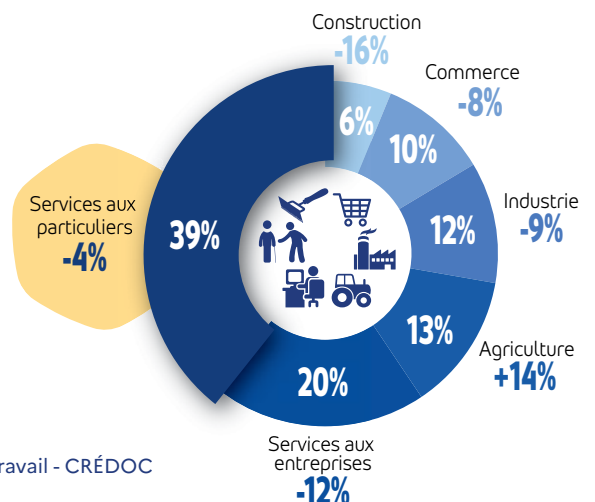
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	1 887	87,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 786	86,7%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 772	61,7%
 Artistes	1 756	86,6%
 Infirmiers et sages-femmes	1 282	89,7%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	1 086	43,5%
 Agents d'entretien de locaux	901	79,3%
 Serveurs de cafés restaurants	789	37,4%
 Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	675	89,7%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	650	88,5%
 Cuisiniers	638	56,1%
 Professionnels des spectacles	615	85,3%
 Agents de service hospitaliers	538	76,8%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	527	60,3%
 Personnels de ménage chez des particuliers	514	80,3%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

22 489
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans les services aux particuliers soit **70,4%** du nombre total des projets (+7 points par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	2 871	40,6%	61,7%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	2 499	25,9%	43,5%
 Aides-soignants	2 169	37,3%	87,0%
 Serveurs de cafés restaurants	2 108	43,2%	37,4%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 059	43,1%	86,7%
 Artistes	2 028	6,0%	86,6%
 Infirmiers et sages-femmes	1 429	44,8%	89,7%
 Employés de l'hôtellerie	1 340	40,3%	27,8%
 Cuisiniers	1 136	67,6%	56,1%
 Agents d'entretien de locaux	1 136	23,5%	79,3%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	873	28,1%	60,3%
 Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	753	31,4%	89,7%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	735	37,3%	88,5%
 Professionnels des spectacles	720	11,1%	85,3%
 Agents de service hospitaliers	700	18,8%	76,8%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Chefs cuisiniers	241	89,7%
 Conducteurs de véhicules légers	211	70,5%
 Cuisiniers	1 136	67,6%
 Formateurs	554	56,7%
 Personnels de ménage chez des particuliers	640	56,6%
 Coiffeurs, esthéticiens	472	56,5%
 Médecins	348	51,7%
 Agents d'accueil et d'information	500	51,5%
 Autres professionnels para-médicaux	206	45,4%
 Infirmiers et sages-femmes	1 429	44,8%
 Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	508	44,6%
 Serveurs de cafés restaurants	2 108	43,2%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 059	43,1%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	2 871	40,6%
 Employés de l'hôtellerie	1 340	40,3%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 200 projets de recrutement.

36,6%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-13 points par rapport à 2025)