

2026

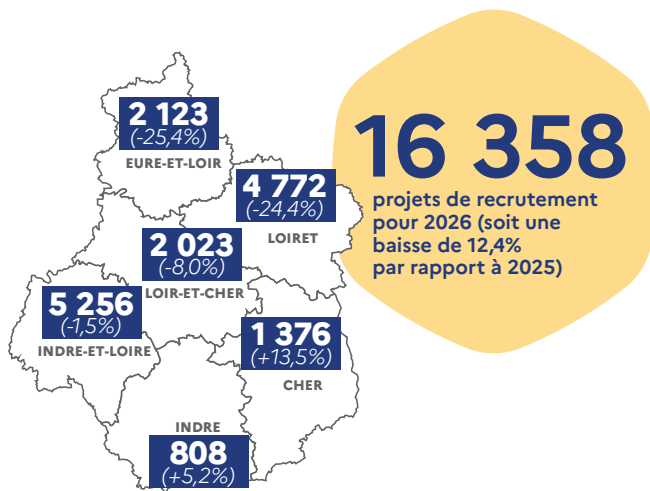


# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LES SERVICES AUX ENTREPRISES

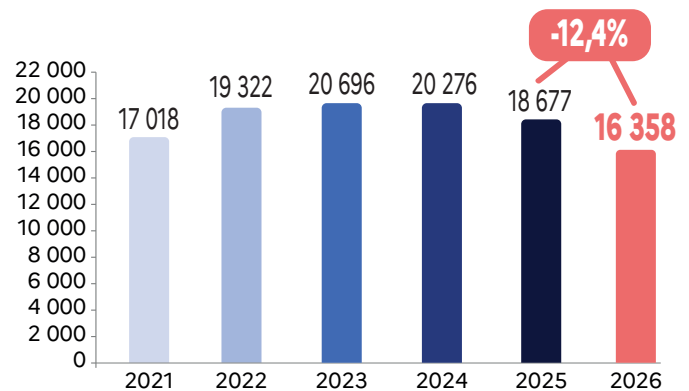
## Chiffres clés

	SERVICES AUX ENTREPRISES	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	16 358	↓	81 326
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2026	19,3%	↓	26,3%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	20,1%	↓	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	31,2%	↗	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	45,5%	↓	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	70,4%	↓	71,1%

Les employeurs dans les services aux entreprises anticipent près de 16 400 recrutements pour 2026. Ce nombre, en baisse de 12,4% par rapport à 2025, représente 20% des intentions d'embauche de la région. Les employeurs anticipent des tensions pour près de 46% de leurs intentions d'embauche.

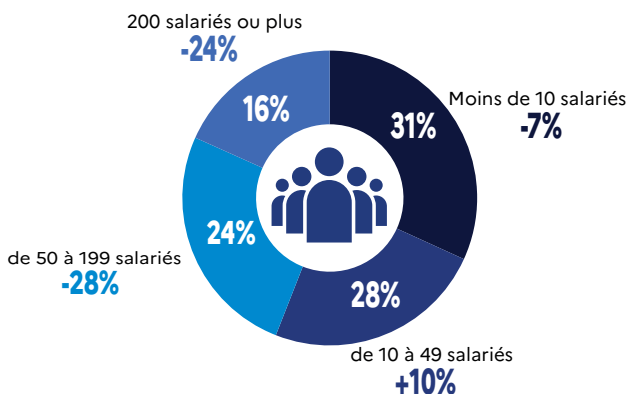


## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

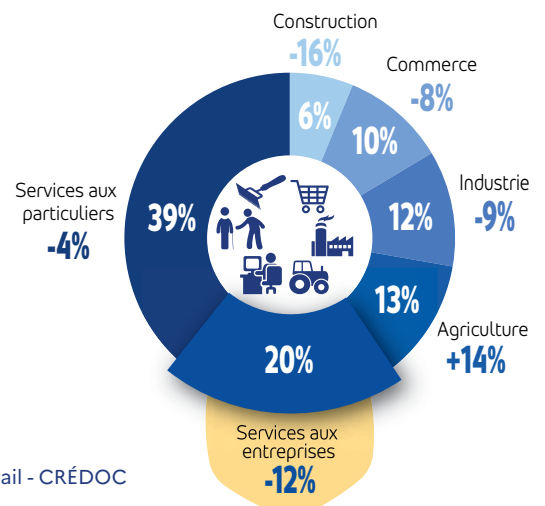


Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

## RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















## RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



# Les métiers les plus recherchés en 2026

## LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	<b>1 668</b>	<b>83,6%</b>
 Conducteurs routiers	<b>886</b>	<b>94,7%</b>
 Conducteurs de transport en commun sur route	<b>650</b>	<b>97,5%</b>
 Jardiniers des espaces verts et naturels	535	92,6%
 Personnels de ménage chez des particuliers	506	88,8%
 Employés et techniciens commerciaux des assurances	438	100,0%
 Attachés commerciaux	395	98,1%
 Agents de sécurité et de surveillance	387	100,0%
 Agents administratifs	361	98,8%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	297	67,3%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	289	95,8%
 Aides-soignants	288	89,1%
 Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	278	84,4%
 Infirmiers et sages-femmes	231	100,0%
 Techniciens d'étude et de développement en informatique	227	94,5%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

# 13 533
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans les services aux entreprises soit **70,4%** du nombre total des projets (-6,8 points par rapport à 2025)

## LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agents d'entretien de locaux	<b>1 995</b>	<b>38,0%</b>	<b>83,6%</b>
 Conducteurs routiers	<b>936</b>	<b>58,6%</b>	<b>94,7%</b>
 Conducteurs de transport en commun sur route	<b>667</b>	<b>68,1%</b>	<b>97,5%</b>
 Jardiniers des espaces verts et naturels	578	42,4%	92,6%
 Personnels de ménage chez des particuliers	570	43,2%	88,8%
 Agriculteurs	472	75,2%	30,7%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	441	16,5%	67,3%
 Employés et techniciens commerciaux des assurances	438	45,3%	100,0%
 Attachés commerciaux	403	31,4%	98,1%
 Agents de sécurité et de surveillance	387	56,6%	100,0%
 Agents administratifs	365	27,3%	98,8%
 Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	329	25,5%	84,4%
 Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	329	94,6%	8,1%
 Aides-soignants	323	94,7%	89,1%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	301	46,0%	95,8%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

## LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Infirmiers et sages-femmes	<b>231</b>	<b>99,5%</b>
 Aides-soignants	<b>323</b>	<b>94,7%</b>
 Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	<b>329</b>	<b>94,6%</b>
 Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux	108	93,4%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	146	87,9%
 Juristes et avocats	186	85,3%
 Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	284	82,7%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	203	82,2%
 Agriculteurs	472	75,2%
 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	142	70,8%
 Conducteurs de transport en commun sur route	667	68,1%
 Techniciens experts et chargés d'études du BTP	110	67,3%
 Conducteurs routiers	936	58,6%
 Techniciens d'étude, recherche et développement	125	57,6%
 Agents de sécurité et de surveillance	387	56,6%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

# 45,5%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-6 points par rapport à 2025)