

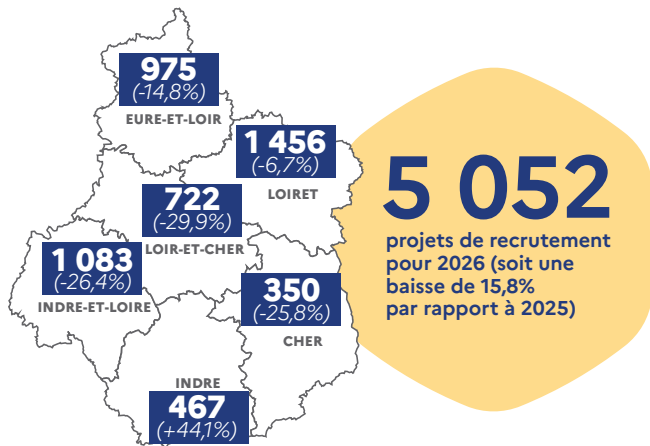


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LA CONSTRUCTION

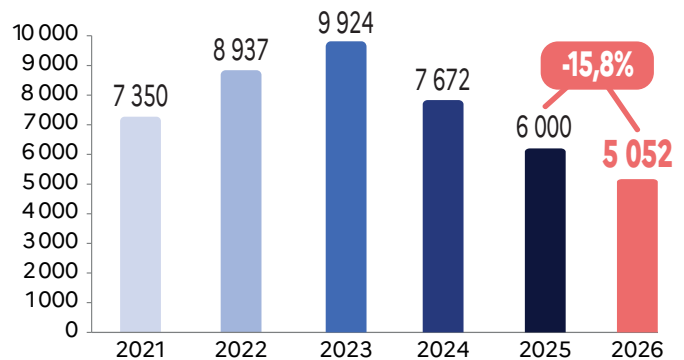
Chiffres clés

	CONSTRUCTION	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	5 052	↓	81 326
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2026	23,8%	↓	26,3%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	6,2%	↓	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	52,8%	↑	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	67,5%	↑	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	98,6%	↑	71,1%

Plus de 5 000 intentions d'embauche ont été formulées par les employeurs du secteur de la construction pour l'année 2026. Ce nombre est en forte baisse sur un an (-15,8%). Parmi les 6 grands secteurs d'activité, la construction affiche la part des projets de recrutement jugés en tension par les employeurs la plus élevée (67,5%, soit près de 25 points de plus que la moyenne régionale tous secteurs confondus).

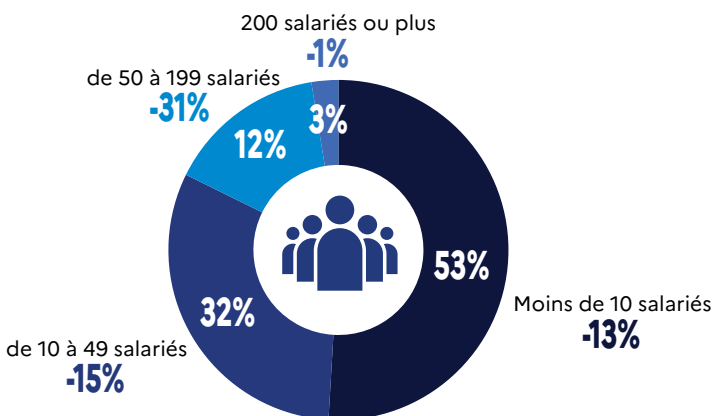


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

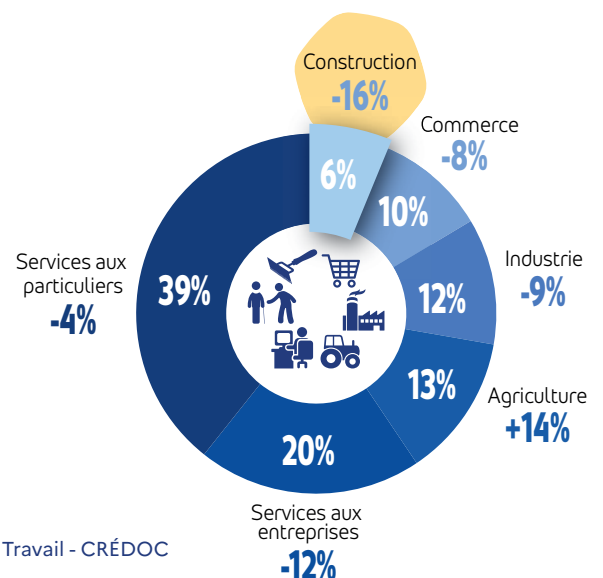


Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Maçons qualifiés	479	97,6%
 Couvreurs	458	98,6%
 Ouvriers de la construction en béton	410	100,0%
 Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	326	97,2%
 Ouvriers en pose et décoration de revêtements	301	100,0%
 Plombiers chauffagistes	292	97,3%
 Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	262	100,0%
 Ouvriers en peinture en bâtiment	245	94,1%
 Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	230	100,0%
 Ouvriers en électricité du bâtiment	215	91,6%
 Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	212	100,0%
 Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	206	100,0%
 Charpentiers	188	100,0%
 Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	164	100,0%
 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	137	100,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

4 979














projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans la construction soit **98,6%** du nombre total des projets (+3,1 points par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Maçons qualifiés	490	80,3%	97,6%
 Couvreurs	464	87,4%	98,6%
 Ouvriers de la construction en béton	410	21,3%	100,0%
 Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	336	80,6%	97,2%
 Ouvriers en pose et décoration de revêtements	301	87,6%	100,0%
 Plombiers chauffagistes	300	68,8%	97,3%
 Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	262	88,8%	100,0%
 Ouvriers en peinture en bâtiment	261	47,9%	94,1%
 Ouvriers en électricité du bâtiment	234	84,2%	91,6%
 Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	230	50,5%	100,0%
 Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	212	32,3%	100,0%
 Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	206	66,7%	100,0%
 Charpentiers	188	57,2%	100,0%
 Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	164	46,0%	100,0%
 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	137	44,7%	100,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Représentants auprès des particuliers	50	100,0%
 Ouvriers en pose et décoration de revêtements	301	87,6%
 Couvreurs	464	87,4%
 Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	64	86,3%
 Ouvriers en électricité du bâtiment	234	84,2%
 Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux	98	81,5%
 Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	336	80,6%
 Maçons qualifiés	490	80,3%
 Maçons peu qualifiés	50	80,1%
 Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	91	76,1%
 Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	206	66,7%
 Charpentiers	188	57,2%
 Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	230	50,5%
Ouvriers en peinture en bâtiment	261	47,9%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	164	46,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

67,5%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (+0,4 point par rapport à 2025)