

2026

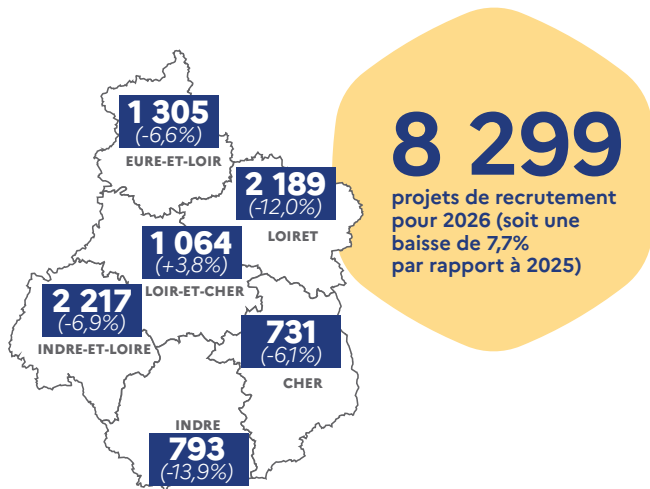


# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE COMMERCE

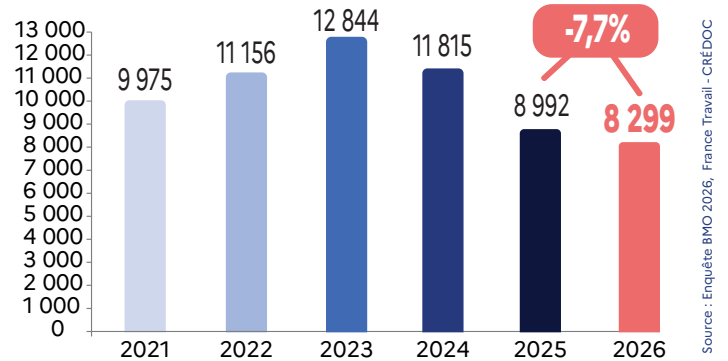
## Chiffres clés

	COMMERCE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	8 299	↓	81 326
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2026	21,8%	↓	26,3%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	10,2%	↓	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	33,9%	↓	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	42,9%	↓	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	74,0%	↓	71,1%

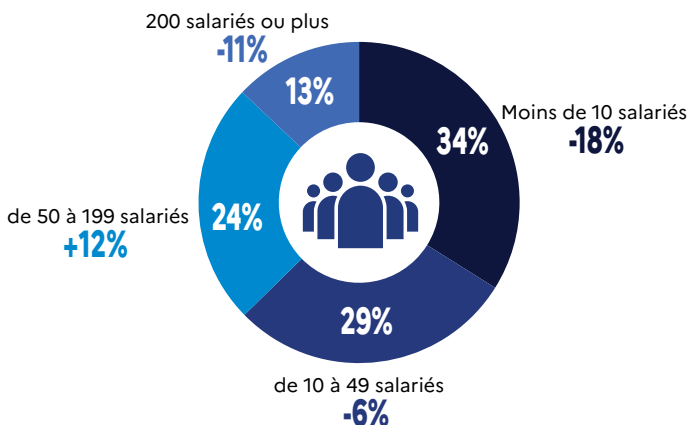
Les établissements du secteur commercial anticipent 8 300 recrutements pour 2026, un nombre en baisse de près de 8% sur un an. La part des recrutements jugés en tension par les employeurs diminue de 3,5 points passant de 46,4% en 2025 à 42,9% en 2026.



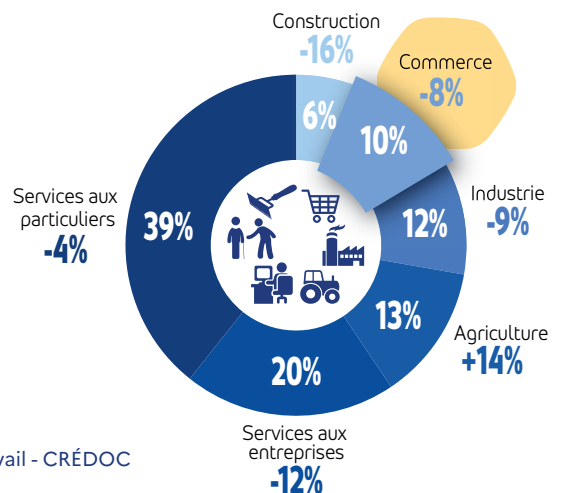
## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



## RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



## RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



# Les métiers les plus recherchés en 2026

## LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Employés de libre service	<b>1 100</b>	<b>58,9%</b>
Ouvriers mécaniciens de véhicules	<b>565</b>	<b>98,2%</b>
Caissiers	<b>498</b>	<b>52,9%</b>
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	411	78,0%
Attachés commerciaux	360	100,0%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	205	84,3%
Vendeurs en produits alimentaires	181	73,6%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	176	69,5%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	169	66,5%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	160	93,5%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	160	72,2%
Carrossiers automobiles	156	100,0%
Techniciens médicaux et préparateurs	142	95,7%
Technico-commerciaux	134	100,0%
Secrétaires bureautiques et assimilés	123	96,9%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

# 6 141

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans le commerce soit **74%** du nombre total des projets (-1,5 point par rapport à 2025)

## LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Employés de libre service	<b>1 867</b>	<b>27,6%</b>	<b>58,9%</b>
Caissiers	<b>943</b>	<b>22,1%</b>	<b>52,9%</b>
Ouvriers mécaniciens de véhicules	<b>575</b>	<b>82,6%</b>	<b>98,2%</b>
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	527	34,4%	78,0%
Attachés commerciaux	360	55,3%	100,0%
Viticulteurs, arboriculteurs	289	22,1%	0,3%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	253	28,4%	66,5%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	252	18,5%	69,5%
Vendeurs en produits alimentaires	245	51,6%	73,6%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	243	24,1%	84,3%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	221	35,3%	72,2%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	171	78,1%	93,5%
Carrossiers automobiles	156	81,5%	100,0%
Techniciens médicaux et préparateurs	149	77,1%	95,7%
Technico-commerciaux	134	96,0%	100,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

## LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Aides-soignants	<b>63</b>	<b>100,0%</b>
Technico-commerciaux	<b>134</b>	<b>96,0%</b>
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	<b>69</b>	<b>91,6%</b>
Conducteurs routiers	57	84,8%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	575	82,6%
Carrossiers automobiles	156	81,5%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	171	78,1%
Spécialistes de l'appareillage médical	66	77,2%
Techniciens médicaux et préparateurs	149	77,1%
Bouchers	118	76,9%
Pharmaciens	134	68,7%
Secrétaires bureautiques et assimilés	127	62,0%
Attachés commerciaux	360	55,3%
Maîtrise des magasins	57	54,8%
Vendeurs en produits alimentaires	245	51,6%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

# 42,9%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-3,5 points par rapport à 2025)