

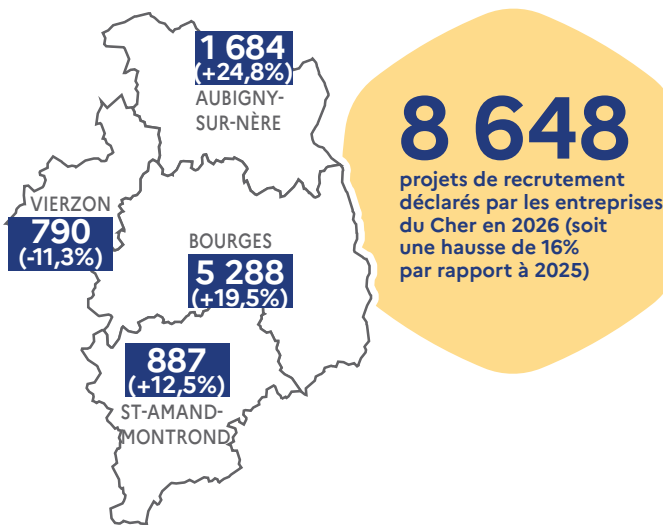


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU CHER**

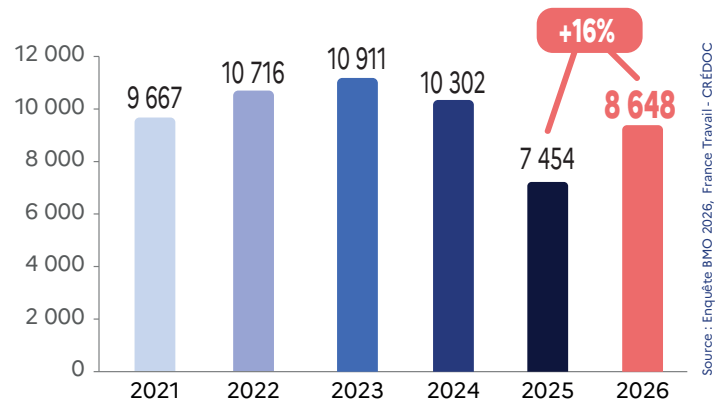
● Chiffres clés

	CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	8 648	↗	81 326
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2026	23,1%	↗	25,2%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	53,3%	↗	59,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	46,3%	↗	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	47,9%	↘	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	63,5%	↘	71,1%

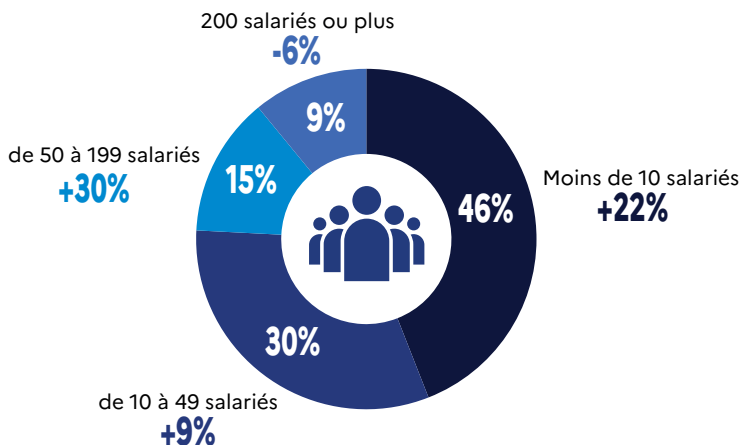
Dans le Cher, le nombre d'intentions d'embauche déclarées par les employeurs s'établit à 8 648 pour l'année 2026, soit une hausse de 16,0% sur un an. 46% de ces projets concernent des entreprises de moins de 10 salariés, soit 7 points au-dessus de la moyenne régionale. La part des recrutements assortis de difficultés est de 47,9% en 2026, en baisse de 8,6 points par rapport à 2025.



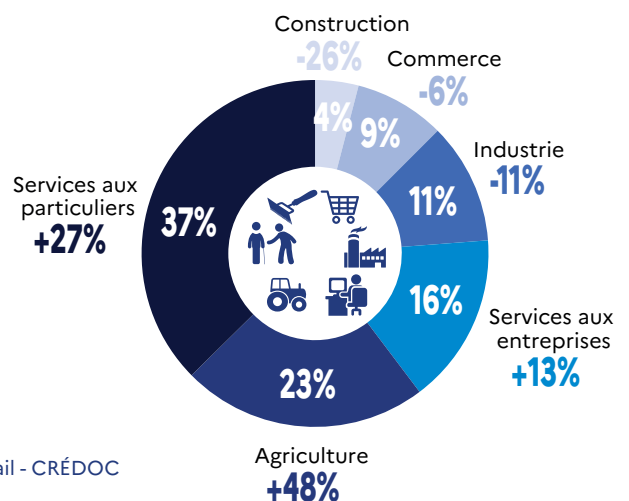
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	294	75,6%
 Agents d'entretien de locaux	245	56,0%
 Aides-soignants	237	83,9%
 Artistes	230	86,5%
 Personnels de ménage chez des particuliers	179	90,8%
 Employés de libre service	164	80,1%
 Agriculteurs	164	30,0%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	162	82,3%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	160	70,1%
 Viticulteurs, arboriculteurs	156	12,1%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	133	100,0%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	129	77,7%
 Infirmiers et sages-femmes	107	94,9%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	97	94,7%
 Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	88	100,0%

5 493

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans le département du Cher soit **63,5%** du nombre total des projets (-1,6 point par rapport à 2025)
















Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs	1 291	49,8%	12,1%
 Agriculteurs	546	49,7%	30,0%
 Agents d'entretien de locaux	438	57,4%	56,0%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	389	57,9%	75,6%
 Aides-soignants	283	43,9%	83,9%
 Artistes (musique, danse, spectacles)	266	0,0%	86,5%
 Serveurs de cafés restaurants	241	35,8%	29,1%
 Agents d'accueil et d'information	235	77,1%	18,4%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	229	67,8%	70,1%
 Employés de libre service	205	34,7%	80,1%
 Personnels de ménage chez des particuliers	197	3,1%	90,8%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	197	6,9%	82,3%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	166	12,4%	77,7%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	133	20,9%	100,0%
 Caissiers	129	13,5%	50,7%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	88	100,0%
 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	60	94,8%
 Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	61	92,1%
 Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	70	87,7%
 Agents d'accueil et d'information	235	77,1%
 Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	72	72,9%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	229	67,8%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	75	63,7%
 Maraîchers et horticulteurs	76	61,2%
 Cuisiniers	78	60,2%
 Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	66	60,0%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	389	57,9%
 Agents d'entretien de locaux	438	57,4%
 Agents de service hospitaliers	85	51,8%
 Professeurs du secondaire	66	50,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 60 projets de recrutement.

47,9%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-8,6 points par rapport à 2025)