

2026

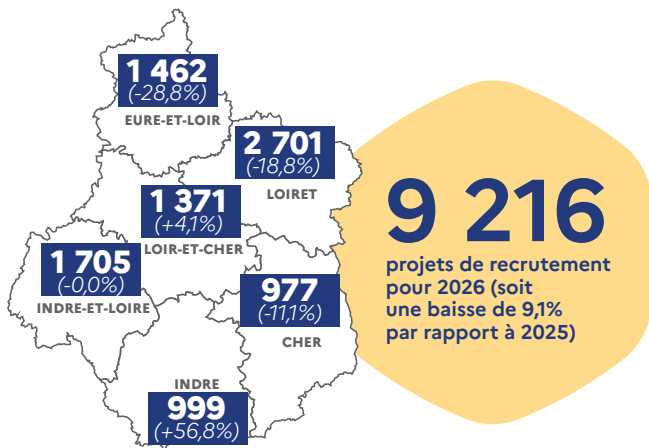


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR L'INDUSTRIE

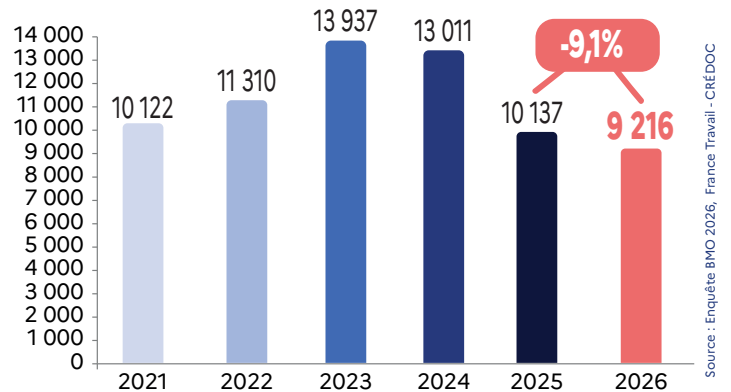
Chiffres clés

	INDUSTRIE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	9 216	↘	81 326
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2026	31,6%	↗	26,3%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	11,3%	↘	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	15,0%	↘	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	44,9%	↘	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	92,4%	↗	71,1%

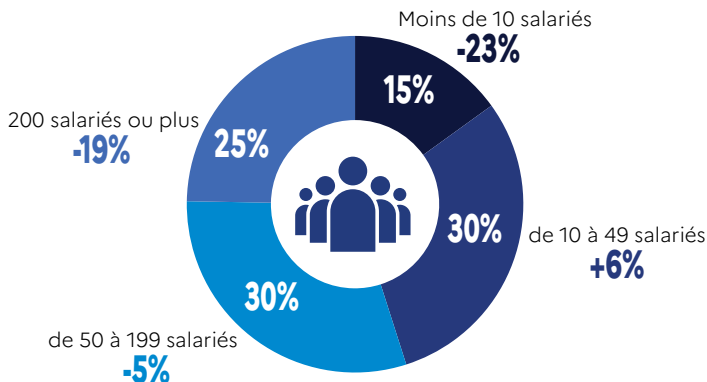
Dans l'industrie, les entreprises prévoient 9 200 recrutements pour 2026. Ce nombre est en baisse de 9,1% par rapport à 2025. La part des intentions d'embauche assorties de difficultés est en recul de 1,7 point sur un an pour atteindre 44,9%. Il convient de préciser que cette enquête a été réalisée antérieurement au contexte socio-économique actuel. Depuis, la région Centre-Val de Loire, et plus particulièrement le département du Cher, connaît une mise en avant accrue du secteur de l'industrie de l'armement, dans un environnement marqué par des enjeux renforcés en matière de défense.



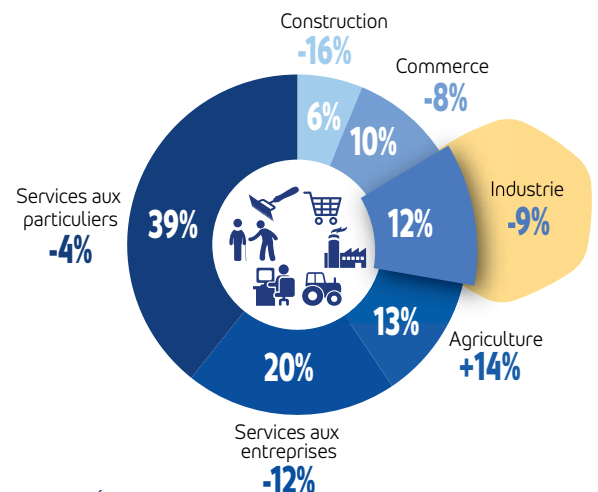
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	548	86,1%
Boulangers, pâtisseries	522	98,1%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	498	88,6%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	443	97,9%
Vendeurs en produits alimentaires	303	97,2%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	283	95,3%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	252	89,8%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	247	100,0%
Techniciens des industries de process	235	100,0%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	223	81,3%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	210	97,7%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	209	100,0%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	208	85,3%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	207	100,0%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	205	98,2%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

8 519

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans l'industrie soit **92,4%** du nombre total des projets (+3,4 points par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	636	33,4%	86,1%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	562	3,8%	88,6%
Boulangers, pâtisseries	532	57,9%	98,1%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	452	19,3%	97,9%
Vendeurs en produits alimentaires	311	50,4%	97,2%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	297	91,6%	95,3%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	281	85,9%	89,8%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	275	41,1%	81,3%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	247	62,7%	100,0%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	244	26,3%	85,3%
Techniciens des industries de process	235	22,9%	100,0%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	227	76,7%	77,5%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	215	49,7%	97,7%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	209	1,1%	98,2%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	209	6,0%	100,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement	73	100,0%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	69	94,0%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	297	91,6%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	76	91,6%
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	71	90,4%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	281	85,9%
Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	78	84,1%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	127	77,1%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	227	76,7%
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	71	73,2%
Technico-commerciaux	67	71,2%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	197	69,9%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement	148	69,4%
Soudeurs	123	68,0%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	247	62,7%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 60 projets de recrutement.

44,9%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-1,7 point par rapport à 2025)