

2026

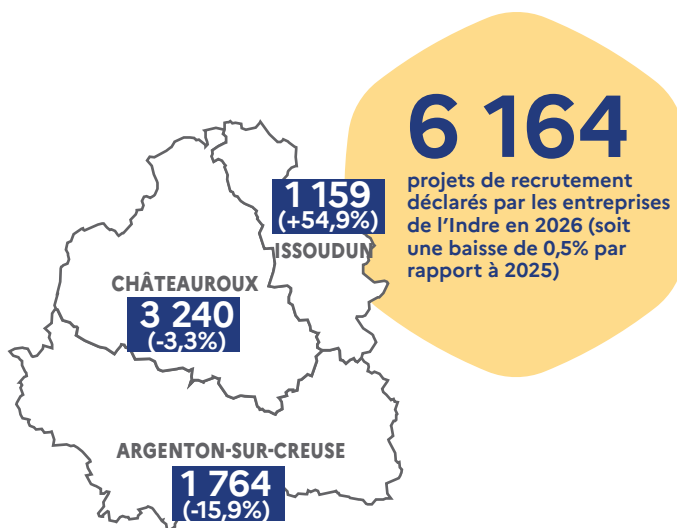


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE

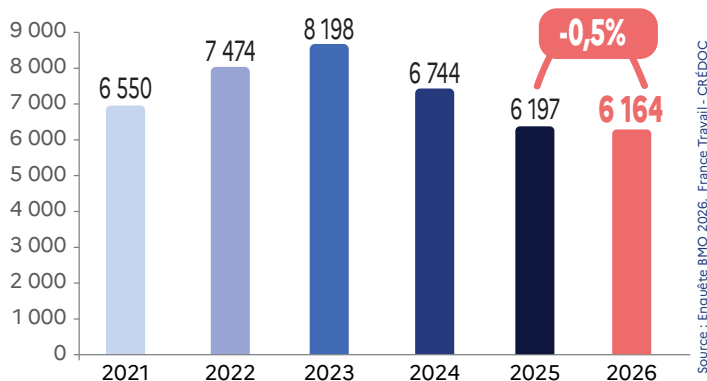
Chiffres clés

	INDRE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	6 164	↘	81 326
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2026	24,3%	↗	25,2%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	53,3%	↘	59,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	44,5%	↗	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	37,0%	↘	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	76,8%	↗	71,1%

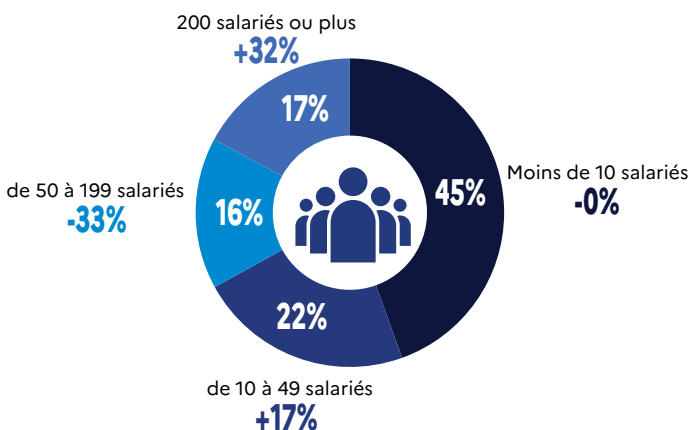
Avec près de 6 200 projets de recrutement, l'Indre enregistre le même nombre d'intentions d'embauche qu'en 2025. La part d'établissements recruteurs dans l'Indre augmente en 2026 mais demeure inférieure à la moyenne régionale. Les tensions de recrutement anticipées par les employeurs sont en baisse en 2026 dans le département (37,0% contre 49,4% en 2025) et nettement inférieures à la moyenne régionale (42,6%).



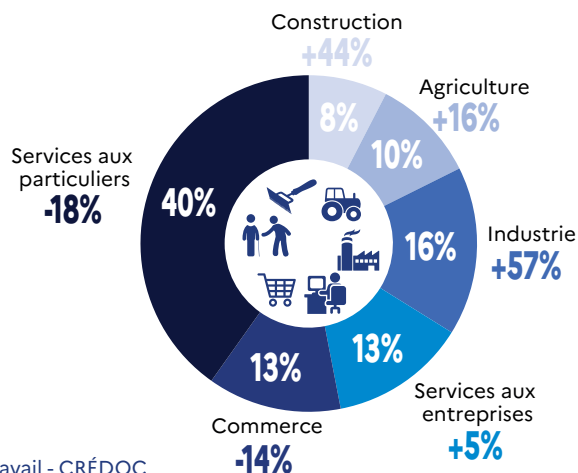
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	225	92,8%
 Infirmiers et sages-femmes	214	98,2%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	172	100,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	139	94,8%
 Médecins	126	100,0%
 Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	118	100,0%
 Techniciens des industries de process	113	100,0%
 Coiffeurs, esthéticiens	103	99,0%
 Artistes	95	73,1%
 Artisans et ouvriers de blanchisserie	93	85,0%
 Agriculteurs	91	41,4%
 Formateurs	90	100,0%
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	88	96,8%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	83	100,0%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	75	59,8%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

4 732
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans le département de l'Indre soit **76,8%** du nombre total des projets (+6,9 points par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Aides-soignants	243	20,6%	92,8%
 Agriculteurs	220	32,4%	41,4%
 Infirmiers et sages-femmes	218	13,7%	98,2%
 Viticulteurs, arboriculteurs	215	14,1%	10,0%
 Employés de libre service	176	26,2%	36,7%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	172	34,2%	100,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	147	51,5%	94,8%
 Serveurs de cafés restaurants	144	33,3%	34,5%
 Maraîchers et horticulteurs	140	52,8%	9,1%
 Artistes	130	0,0%	73,1%
 Médecins	126	28,1%	100,0%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	126	22,3%	59,8%
 Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	118	6,3%	100,0%
 Techniciens des industries de process	113	7,3%	100,0%
 Caissiers	111	0,0%	32,5%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Formateurs	90	90,0%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	83	84,6%
 Vendeurs en produits alimentaires	67	79,5%
 Attachés commerciaux	71	68,8%
 Boulangers, pâtisseries	73	65,3%
 Sportifs et animateurs sportifs	96	55,9%
 Maraîchers et horticulteurs	140	52,8%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	147	51,5%
 Conducteurs routiers	75	44,8%
 Agents d'entretien de locaux	103	40,4%
 Éleveurs	69	39,4%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	97	39,4%
 Agents administratifs	69	38,5%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	172	34,2%
 Serveurs de cafés restaurants	144	33,3%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 60 projets de recrutement.

37%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-12,4 points par rapport à 2025)