

2026

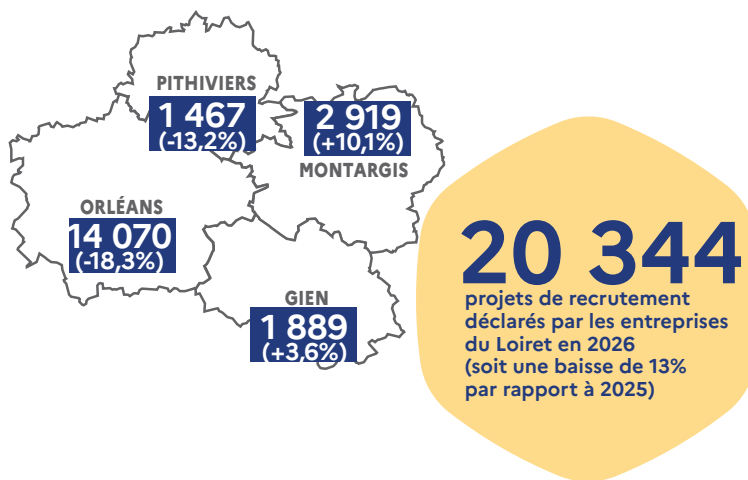


# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU LOIRET**

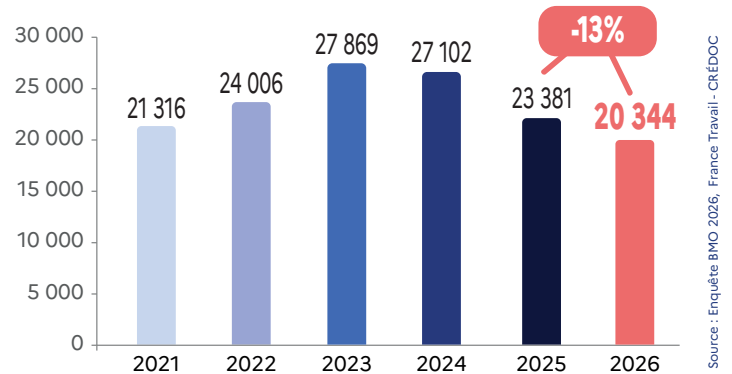
## ● Chiffres clés

	LOIRET	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	20 344	↘	81 326
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2026	25,5%	↘	25,2%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	61,6%	↘	59,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	31,5%	↗	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	41,1%	↘	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	79,0%	↗	71,1%

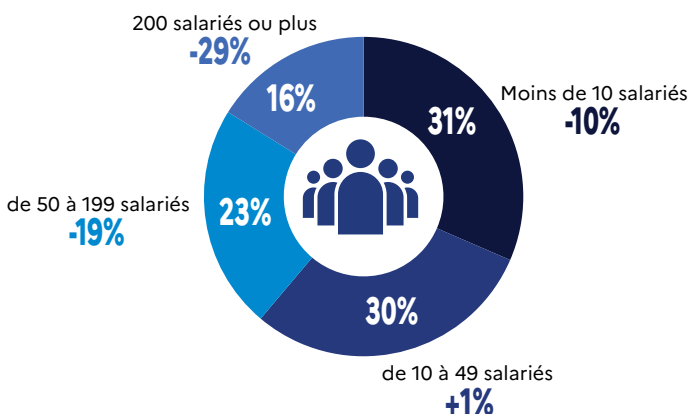
Plus de 20 300 projets de recrutement ont été déclarés par les employeurs du Loiret pour l'année 2026 dont près de 62% émanent des entreprises de services. Les tensions de recrutement déclarées par les employeurs sont en baisse (41% en 2026 alors qu'elles atteignaient 49% l'année précédente).



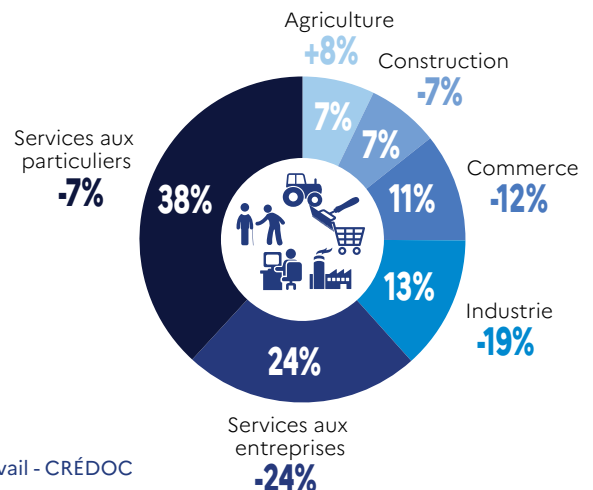
## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



## RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















## RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



# Les métiers les plus recherchés en 2026

## LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	660	90,3%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	594	62,4%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	581	81,8%
 Aides-soignants	559	91,8%
 Artistes	539	92,1%
 Conducteurs routiers	438	98,3%
 Infirmiers et sages-femmes	404	96,0%
 Employés de libre service	334	63,8%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	329	57,9%
 Attachés commerciaux	305	97,6%
 Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	297	100,0%
 Serveurs de cafés restaurants	264	64,4%
 Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	257	56,9%
 Agents administratifs	246	95,3%
 Employés et techniciens commerciaux des assurances	245	100,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

# 16 071

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans le département du Loiret soit **79%** du nombre total des projets (+1,2 point par rapport à 2025)

## LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	952	34,6%	62,4%
 Agents d'entretien de locaux	730	21,5%	90,3%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	710	44,7%	81,8%
 Aides-soignants	609	33,5%	91,8%
 Artistes	585	2,8%	92,1%
 Agriculteurs	579	32,1%	33,9%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	568	12,0%	57,9%
 Employés de libre service	523	36,7%	63,8%
 Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	452	65,1%	56,9%
 Conducteurs routiers	446	57,6%	98,3%
 Infirmiers et sages-femmes	420	20,4%	96,0%
 Serveurs de cafés restaurants	410	56,4%	64,4%
 Maraîchers et horticulteurs	351	34,6%	24,0%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	344	16,5%	57,9%
 Viticulteurs, arboriculteurs	339	40,1%	0,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

## LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	86	97,0%
 Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux	100	90,1%
 Cuisiniers	225	82,8%
 Couvresseurs	131	82,5%
 Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	133	80,3%
 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	91	78,2%
 Ouvriers en électricité du bâtiment	96	77,7%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	193	77,3%
 Boulangers, pâtisseries	172	76,9%
 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	83	74,8%
 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	129	70,9%
 Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	97	67,6%
 Techniciens médicaux et préparateurs	103	67,6%
 Employés de l'hôtellerie	170	66,4%
 Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	452	65,1%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 80 projets de recrutement.

# 41,1%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-8,3 points par rapport à 2025)