

2026



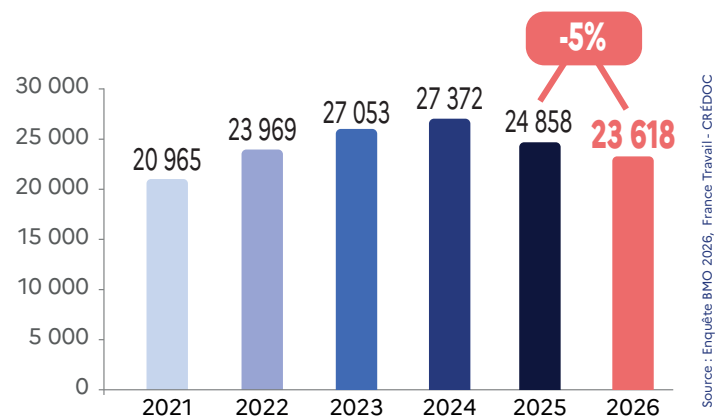
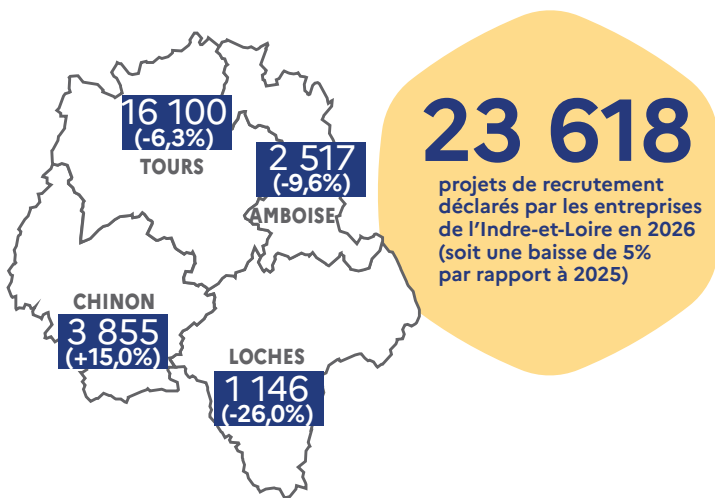
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE**

Chiffres clés

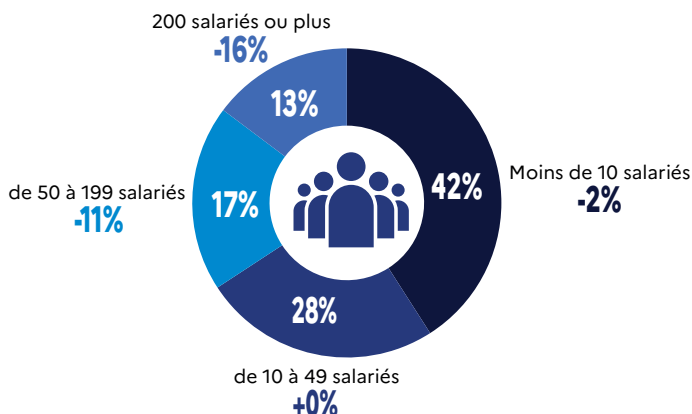
	INDRE-ET-LOIRE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	23 618	↓	81 326
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2026	27,2%	↓	25,2%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	62,9%	↓	59,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	42,3%	↑	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	42,5%	↓	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	66,0%	↑	71,1%

Dans l'Indre-et-Loire, les employeurs prévoient plus de 23 600 recrutements en 2026, soit une baisse de 5% par rapport à l'année précédente. La part des entreprises qui envisagent de recruter est supérieure de 2 points dans le département (27,2% contre 25,2% au niveau régional). La part des recrutements jugés en tension par les employeurs est de 42,5%, en légère baisse par rapport à 2025 (-1,8 point).

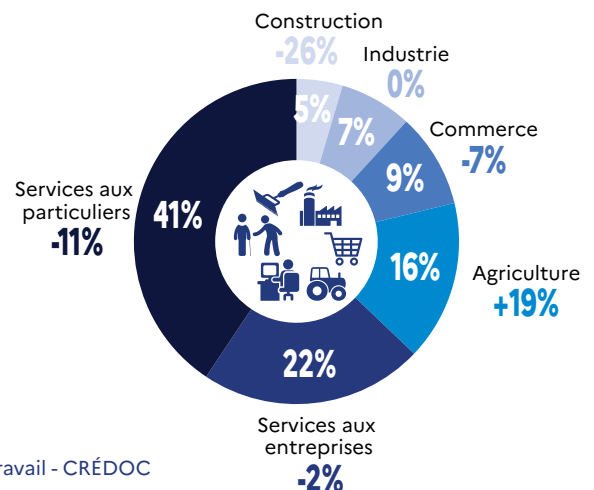
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	664	79,8%
 Artistes	641	85,5%
 Agents d'entretien de locaux	636	92,1%
 Infirmiers et sages-femmes	608	87,4%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	578	87,9%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	377	55,5%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	361	100,0%
 Personnels de ménage chez des particuliers	342	79,7%
 Professionnels des spectacles	328	90,6%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	290	29,5%
 Viticulteurs, arboriculteurs	262	12,6%
 Employés de libre service	259	51,4%
 Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	257	83,5%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	252	92,5%
 Télévendeurs et téléconseillers	238	100,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

15 597
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans le département de l'Indre-et-Loire soit **66%** du nombre total des projets (+5 points par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs	2071	35,4%	12,6%
 Agriculteurs	1151	46,1%	8,4%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	985	29,9%	29,5%
 Aides-soignants	832	58,7%	79,8%
 Artistes	749	9,1%	85,5%
 Infirmiers et sages-femmes	696	80,7%	87,4%
 Agents d'entretien de locaux	691	46,9%	92,1%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	678	35,5%	55,5%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	658	42,3%	87,9%
 Serveurs de cafés restaurants	656	40,4%	21,2%
 Maraîchers et horticulteurs	594	51,0%	19,2%
 Employés de l'hôtellerie	571	34,5%	24,9%
 Employés de libre service	504	33,6%	51,4%
 Personnels de ménage chez des particuliers	429	69,2%	79,7%
 Professionnels des spectacles	362	5,9%	90,6%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Conducteurs de transport en commun sur route	171	100,0%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	361	94,7%
 Juristes et avocats	153	92,9%
 Agents de sécurité et de surveillance	184	89,8%
 Couvreurs	136	87,3%
 Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	101	84,7%
 Chefs cuisiniers	84	80,8%
 Infirmiers et sages-femmes	696	80,7%
 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	83	75,8%
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	99	73,3%
 Personnels de ménage chez des particuliers	429	69,2%
 Cuisiniers	334	68,5%
 Coiffeurs, esthéticiens	125	64,6%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	103	60,3%
 Employés et techniciens commerciaux des assurances	83	59,9%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 80 projets de recrutement.

42,5%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-1,8 point par rapport à 2025)