

2026

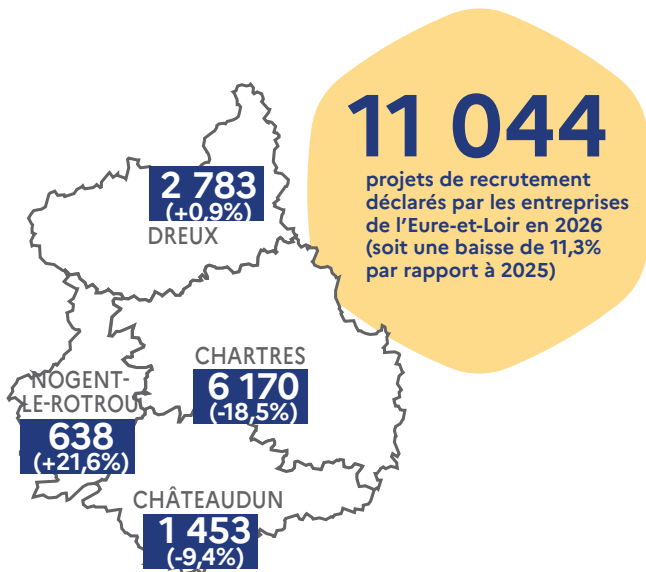


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR**

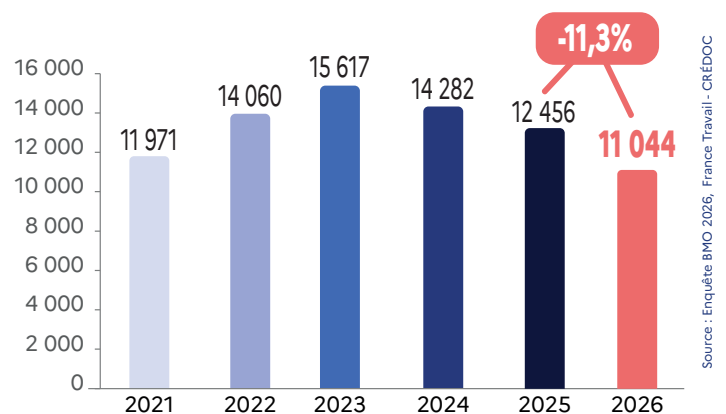
● Chiffres clés

	EURE-ET-LOIR	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	11 044	↘	81 326
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2026	24,2%	↘	25,2%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	56,7%	↗	59,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	40,4%	↘	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	44,9%	↘	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	74,9%	↗	71,1%

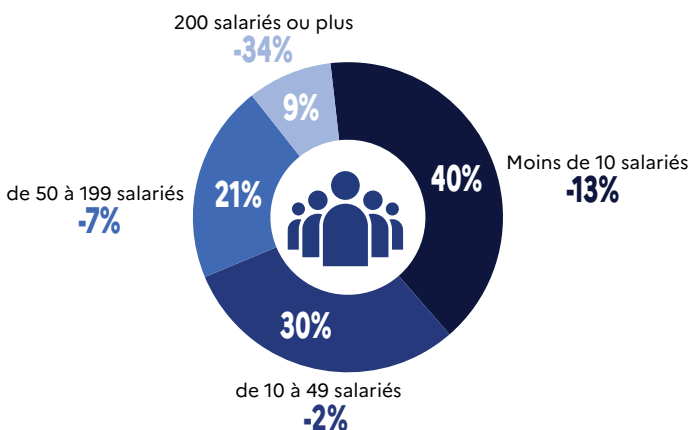
En 2026, les entreprises du département de l'Eure-et-Loir projettent plus de 11 000 recrutements dont 40% proviennent des établissements de moins de 10 salariés. Les employeurs anticipent des tensions pour 45% de leurs intentions d'embauche. C'est 2,3 points au-dessus de la moyenne régionale et en baisse de 6,5 points par rapport à 2025.



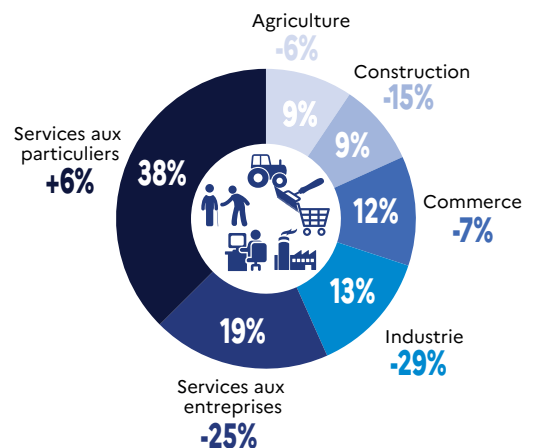
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	291	65,5%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	284	68,8%
 Aides-soignants	244	95,7%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	228	84,3%
 Agriculteurs	215	28,3%
 Artistes	212	80,0%
 Personnels de ménage chez des particuliers	192	95,2%
 Employés de libre service	182	76,1%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	178	92,7%
 Attachés commerciaux	178	100,0%
 Ouvriers en peinture en bâtiment	169	94,1%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	151	60,3%
 Serveurs de cafés restaurants	148	48,0%
 Vendeurs en produits alimentaires	143	99,1%
 Technico-commerciaux	141	100,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

8 274
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans le département de l'Eure-et-Loir soit **74,9%** du nombre total des projets (+3,6 points par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agriculteurs	759	53,8%	28,3%
 Agents d'entretien de locaux	445	33,8%	65,5%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	412	49,1%	68,8%
 Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	320	94,9%	3,9%
 Serveurs de cafés restaurants	308	30,8%	48,0%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	270	38,0%	84,3%
 Artistes	265	13,9%	80,0%
 Aides-soignants	255	51,2%	95,7%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	251	17,4%	60,3%
 Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	247	0,0%	53,0%
 Employés de libre service	239	16,0%	76,1%
 Personnels de ménage chez des particuliers	201	66,8%	95,2%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	192	43,4%	92,7%
 Cuisiniers	181	59,1%	51,1%
 Ouvriers en peinture en bâtiment	180	36,1%	94,1%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Couvresseurs	88	100,0%
 Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	320	94,9%
 Technico-commerciaux	141	93,1%
 Maçons qualifiés	133	93,0%
 Ouvriers en électricité du bâtiment	84	83,7%
 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	80	83,4%
 Conducteurs routiers	158	81,6%
 Attachés commerciaux	178	70,4%
 Personnels de ménage chez des particuliers	201	66,8%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	113	64,3%
 Maraîchers et horticulteurs	93	64,3%
 Infirmiers et sages-femmes	110	62,5%
 Cuisiniers	181	59,1%
 Agriculteurs	759	53,8%
 Aides-soignants	255	51,2%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 80 projets de recrutement.

44,9%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-6,5 points par rapport à 2025)