



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM
TERRITORIAL

Bassin d'emploi de Rennes
2ème trimestre 2023

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-22 Annexes glossaire



+ 59

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) supplémentaires depuis un an sur le territoire.

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T1 2023
Taux de chômage	5,5%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T2 2023	évol. annuelle (T2 2023 // T2 2022)
DEFM catégorie A	24 080	+0,2%
DEFM catégories ABC	52 021	+0,6%
- dont DELD*	23 052	-2,0%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T2 2023	évol. annuelle (T2 2023 // T2 2022)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	4 894	-1,4%	+3,0%
Sorties des listes du chômage	5 097	-2,3%	-3,0%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	5 258	-4,0%	+4,4%

(1) offres de juin 2023 uniquement

Indemnisation	oct.2022	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	29 621	-2,7%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2022)	21 504		
Salariés (fin 2022)	262 359	+2,7%	+13,6%
Intérimaires (Ille-et-Vilaine-1ème trimestre 2023)	17 057	-2,0%	

SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU 2^E TRIM. 2023 EN BRETAGNE

900 inscrits supplémentaires en catégorie A par rapport au 1^{er} trimestre 2023

Au 2^{ème} trimestre 2023 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) **s'établit** en moyenne à 116 930. Ce nombre est en hausse de +0,8% sur un trimestre. À **l'inverse** en France métropolitaine ce nombre connaît une légère baisse (-0,1%). Sur un an, le nombre **d'inscrits** en catégorie A diminue de -1,4% dans la région (niveau national : -5,0%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) diminue de -1,3% sur un trimestre mais reste en augmentation de +0,9% sur un an.

Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) diminue au 2^{ème} trimestre en Bretagne de -0,3% (France métropolitaine : -0,4%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 241 700 personnes. Sur un an, ce nombre diminue de -0,2% (-1,9% au niveau national).

Hausse des inscriptions pour les publics jeunes en catégories ABC

Au 2^{ème} trimestre 2023, **l'évolution** trimestrielle de la demande **d'emploi** (catégories A, B et C) est davantage favorable aux femmes (-0,4%) **qu'aux** hommes (-0,2%). Sur un an la tendance avantage aussi les femmes : -0,7% contre une hausse de +0,3% pour les hommes.

Par âge, la baisse de ce trimestre est plus marquée pour les 50 ans ou plus (-0,7%) contre -0,4% pour les 25-49 ans. En revanche les moins de 25 ans connaissent une hausse trimestrielle de +0,7%. En un an, on observe également une baisse chez les 25-49 ans (-0,5%) et les seniors (-0,5%) tandis que les jeunes de moins de 25 ans subissent une hausse de +1,5%.

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** diminue ce trimestre (-0,2%) et aussi sur un an (-5,5%). Ainsi les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais 44,4% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part diminuer de 2,4 points sur un an.

Moins d'entrées et moins de sorties sur les listes du chômage

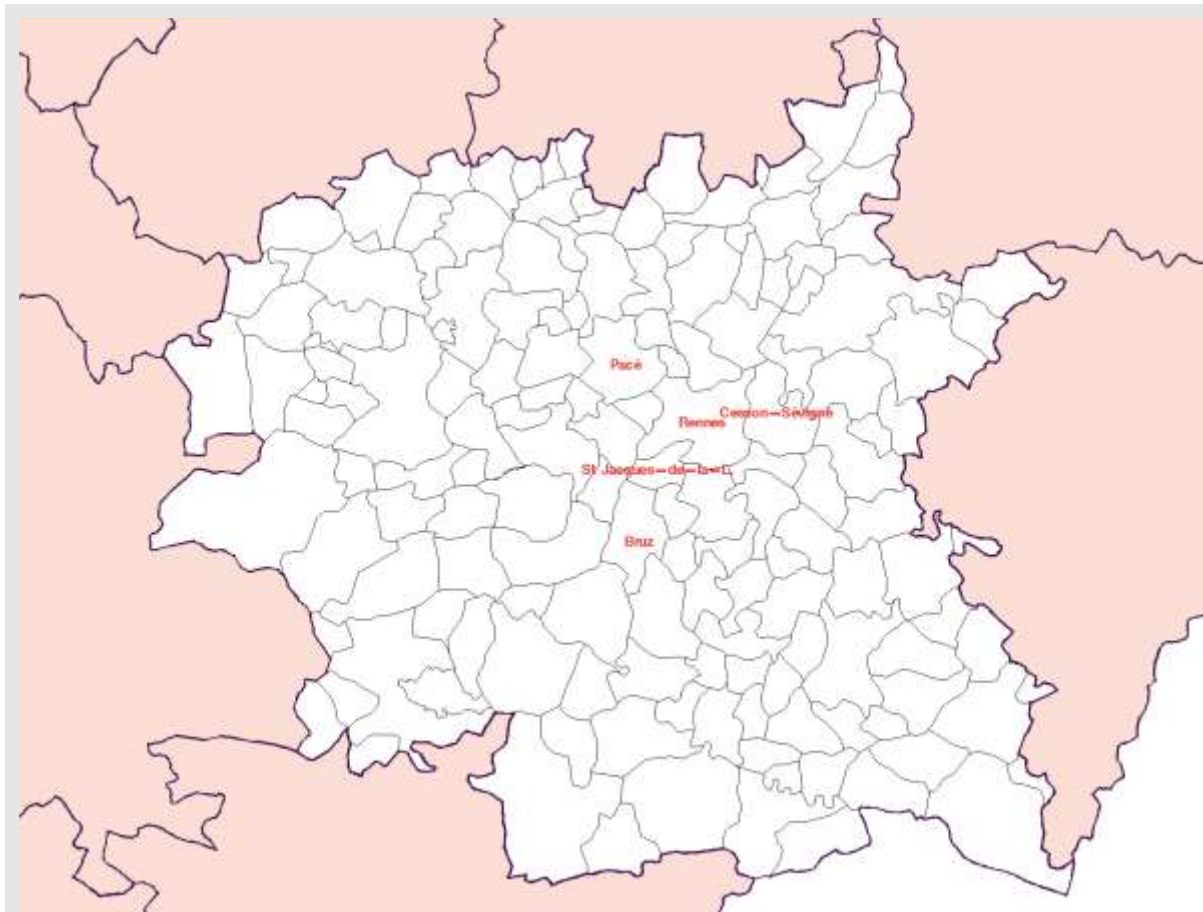
Les entrées à Pôle Emploi (A, B, C) au 2^{ème} trimestre 2023 diminuent de -1,5% par rapport au trimestre précédent, et augmentent de +0,5% sur un an. Ce trimestre les entrées pour fin de contrat diminuent de -2,5% ainsi que les fins de mission **d'intérim** (-4,8%) et les fins de rupture conventionnelle (-8,1%). Cependant les retours **d'inactivité** augmentent (+1,4%) tout comme les réinscriptions rapides (+0,9%).

Parallèlement, les sorties en catégories A, B ou C diminuent de -0,9% sur le trimestre (-1,5% sur un an). Les entrées en stage ou en formation diminuent de -6,4% et les sorties pour cessation **d'inscription** avec défaut **d'actualisation** de -1,0% (environ une sortie sur deux pour ce motif correspond à une reprise **d'emploi**). Les sorties pour reprise **d'emploi** pour leur part augmentent de +1,3%. Le volume moyen des sorties reste malgré sa baisse trimestrielle supérieur au volume moyen des entrées.

TERRITOIRE D'ÉTUDE

Le territoire s'étend sur 158 communes et compte 667 376 habitants.

CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



AVERTISSEMENTS

En page 3 du document, la carte du taux de chômage par zone **d'emploi** change. Il y a la création de 3 nouvelles zones **d'emploi** (Auray, Quimperlé et Lamballe) et la fusion des zones de Pontivy et Loudéac.

En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux **d'accès à l'emploi**, désormais le périmètre **s'élargit** et prend en compte **l'ensemble** des formations suivies à **l'exclusion** des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, **qu'elles** soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur **d'emploi**. (ex: Conseil régional)

En page 16 du document, les données sur les intérimaires sont désormais déclinables uniquement au niveau de la région et des départements.

LE TAUX DE CHÔMAGE

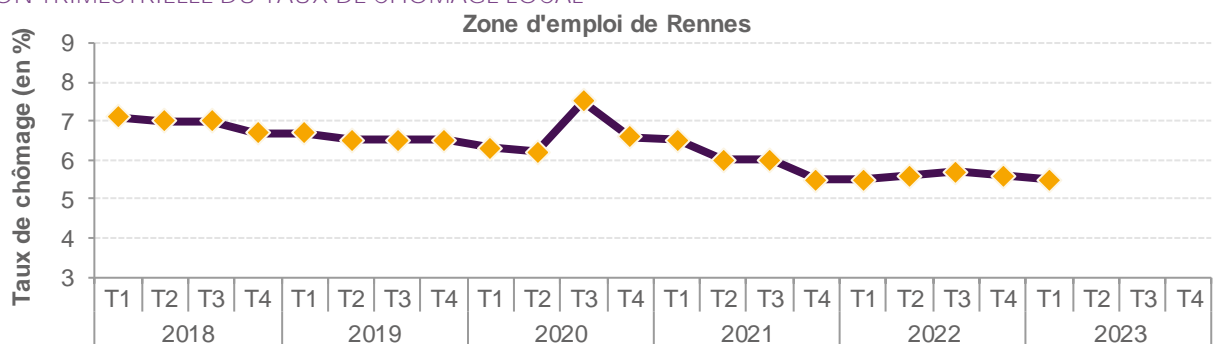
TABLEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

1er trimestre 2023	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Zone d'emploi de Rennes	5,5%	-0,1	+0,0
Côtes-d'Armor	6,1%	-0,1	-0,2
Finistère	6,1%	+0,0	-0,1
Ille-et-Vilaine	5,3%	-0,1	+0,0
Morbihan	5,6%	+0,0	-0,3
Bretagne	5,7%	-0,1	-0,2
France Métropolitaine	6,9%	+0,0	-0,2

GRAPHIQUE 1 :

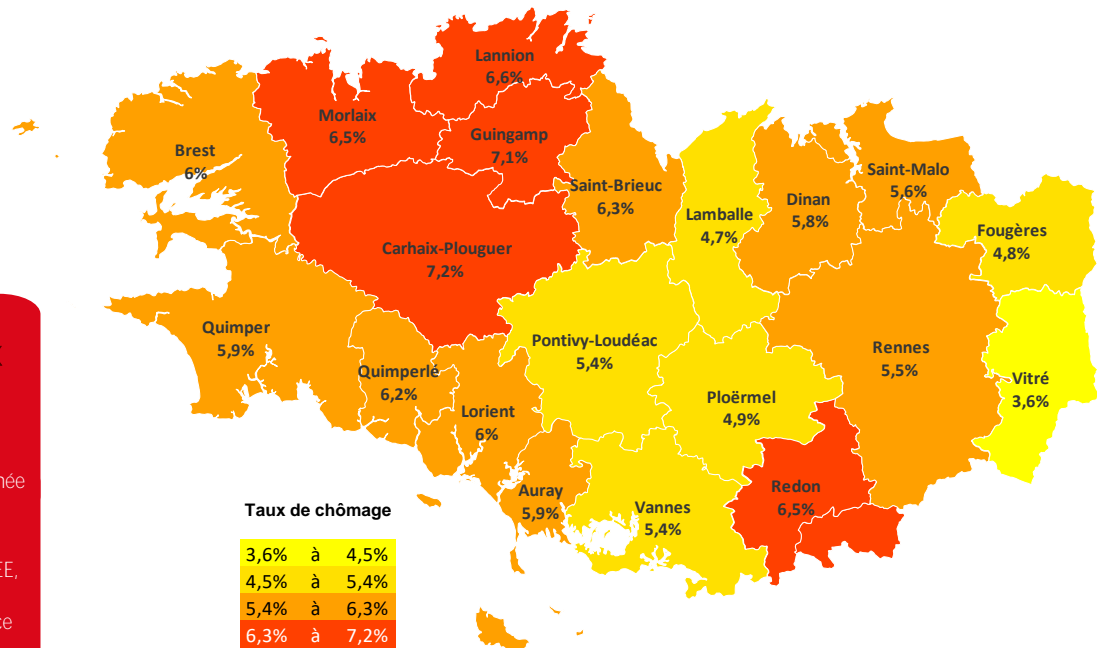
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI

Taux de chômage par zone d'emploi (source : INSEE - 1er trimestre 2023)



DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

Taux de chômage

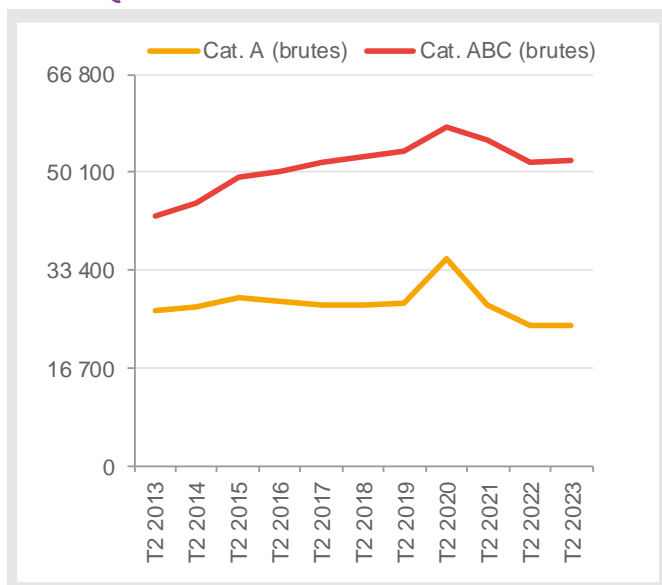
3,6% à 4,5%
4,5% à 5,4%
5,4% à 6,3%
6,3% à 7,2%

© Source INSEE. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

LA DEMANDE D'EMPLOI

PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



52 021

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de juin 2023.

24 080

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de juin 2023.

TABLEAU 2 :

Evolution	Catégorie A		Catégories ABC	
		Evol. sur un an**		Evol. sur un an**
Rennes (données brutes)		+0,2%		+0,6%
Ille-et-Vilaine (données CVS)		+1,7%		+1,0%
Bretagne (données CVS)		-1,4%		-0,2%

TABLEAU 3 :
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	11 988	49,8%	-0,7%	25 134	48%	+0,4%
Femmes	12 092	50,2%	+1,2%	26 887	52%	+0,7%
- 25 ans	3 276	14%	+0,6%	6 466	12%	+0,9%
25-49 ans	15 568	65%	+0,1%	34 260	66%	-0,4%
50 ans et +	5 236	22%	+0,5%	11 295	22%	+3,2%
DELD*	5 028	21%	-4,2%	23 052	44,3%	-2,0%
Total	24 080	-	+0,2%	52 021	-	+0,6%

TABLEAU 4 :
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	24 080	+0,2%	40%
catégorie B	8 357	+2,8%	14%
catégorie C	19 584	-0,0%	33%
catégorie D	3 798	-2,8%	6%
catégorie E	4 283	-0,0%	7%
Total	60 102	+0,3%	100%



MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

** Pour les données brutes : Evolution du volume brut de demandeurs d'emploi entre fin juin 2023 et fin juin 2022.

** Pour les données CVS : Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre avril 2023 et juin 2023, par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2022 et juin 2022.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

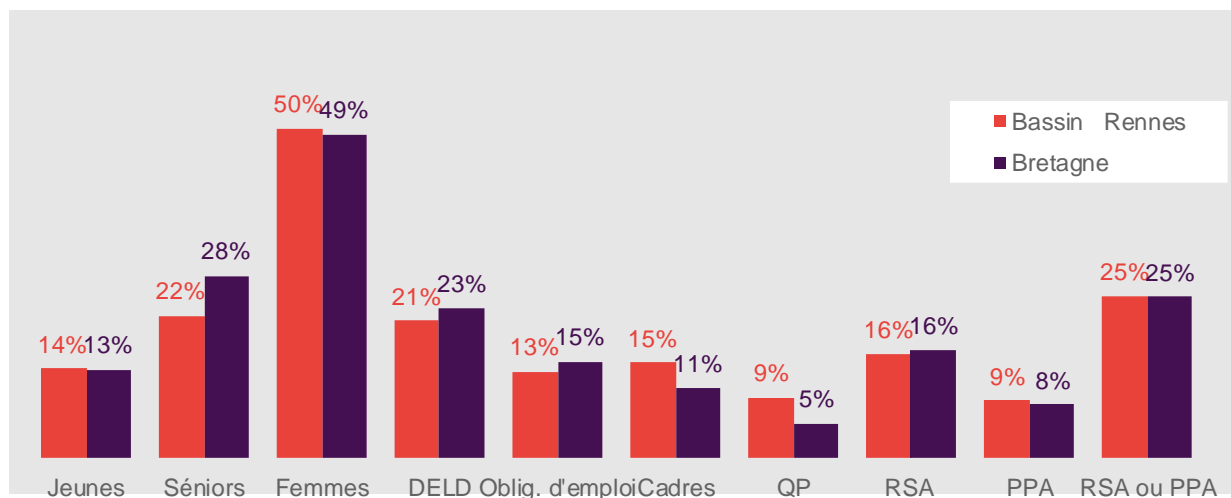


TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD*	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA	PPA**	RSA ou PPA
Volume	3 276	5 236	12 092	5 028	3 180	3 494	2 225	3 830	2 107	5 937
Evol. annuelle	+1%	+0%	+1%	-4%	+7%	+4%	-11%	-3%	-4%	-3%
Evol. annuelle Bretagne	+3%	-5%	-1%	-11%	+4%	+3%	-15%	-5%	-5%	-5%

* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continu dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois

** PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	1 374	6%
Ouvrier qualifié	1 370	6%
Employé non qualifié	4 970	21%
Employé qualifié	10 369	44%
Agent maîtrise / technic.	2 094	9%
Cadre	3 494	15%

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	2 458	10%
CAP ou BEP	6 334	26%
Bac ou Bac Pro	5 295	22%
Bac+2	3 385	14%
Bac+3 et plus	6 591	27%
Inférieur Bac : 37%		Bac et + : 63%

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Magasinage Et Préparation De Commandes	748	21%	20%	15%	69%
Assistance Auprès D'Enfants	722	98%	10%	33%	54%
Nettoyage De Locaux	687	71%	6%	30%	62%
Secrétariat	535	97%	8%	31%	59%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	440	83%	33%	11%	70%
Mise En Rayon Libre-Service	432	48%	33%	9%	67%
Conduite Et Livraison Par Tournées Sur Courte Distance	405	11%	16%	20%	69%
Opérations Administratives	377	75%	8%	32%	53%
Études Et Développement Informatique	376	20%	14%	7%	81%
Accueil Et Renseignements	363	82%	17%	29%	61%

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

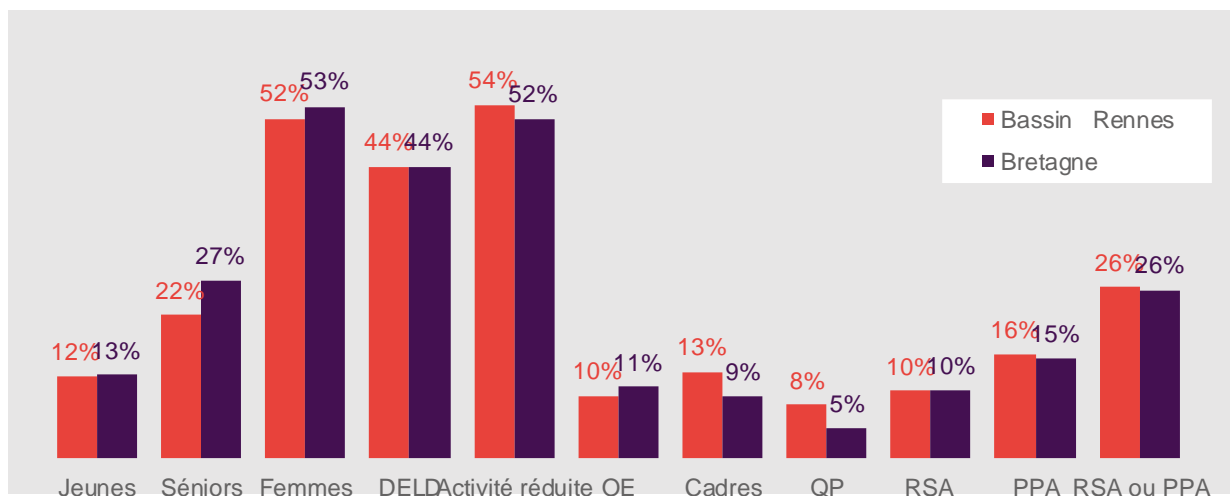


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD*	Activité réduite	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA	PPA**	RSA ou PPA
Volume	6 466	11 295	26 887	23 052	27 941	4 944	6 849	4 194	5 281	8 200	13 481
Evol. annuelle	+1%	+3%	+1%	-2%	+1%	+6%	+4%	-10%	+0%	-1%	-0%
Evol. annuelle Bretagne	+1%	-1%	-1%	-5%	+1%	+3%	+5%	-11%	-2%	0%	-1%

* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

** PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	2 724	5%
Ouvrier qualifié	3 199	6%
Employé non qualifié	9 483	18%
Employé qualifié	23 774	46%
Agent maîtrise / technic.	5 314	10%
Cadre	6 849	13%

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	4 607	9%
CAP ou BEP	13 149	25%
Bac ou Bac Pro	11 688	22%
Bac+2	7 873	15%
Bac+3 et plus	14 679	28%
Inférieur Bac : 34%		
Bac et + : 66%		

TABLEAU 12 : LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	2 704	98%	6%	39%	36%	73%
Magasinage Et Préparation De Commandes	1 473	24%	23%	14%	61%	49%
Nettoyage De Locaux	1 345	72%	6%	30%	56%	49%
Secrétariat	1 098	96%	8%	30%	48%	51%
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	803	7%	4%	27%	57%	65%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	777	83%	35%	10%	63%	43%
Services Domestiques	762	96%	6%	37%	51%	54%
Conduite Et Livraison Par Tournées Sur Courte Distance	727	10%	16%	19%	65%	44%
Mise En Rayon Libre-Service	723	51%	34%	10%	63%	40%
Personnel Polyvalent En Restauration	666	76%	13%	22%	57%	48%

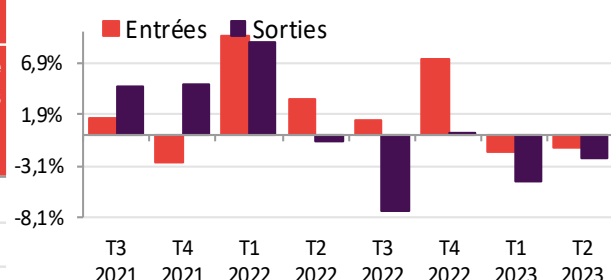
LA DEMANDE D'EMPLOI

LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS
DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données brutes	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2023 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2023 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Rennes	-1,4%	+3,0%	-2,3%	-3,0%
Ille-et-Vilaine	-0,5%	+3,7%	-1,4%	-2,8%
Bretagne	-0,9%	+2,7%	-2,7%	-3,7%

GRAPHIQUE 5 :
ÉVOLUTION SUR UN AN DU
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 2ème trimestre 2023 comparé au nombre du même trimestre 2022 est en baisse de -1,4%. Pour les sorties l'évolution est de -2,3%.

TABLEAU 14 :
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (avr 2023- juin 2023)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	836	-4%	17%
Fin de mission d'intérim	350	-3%	7%
Démission	289	+7%	6%
Rupture conventionnelle	380	-5%	8%
Licenciement éco.	47	-8%	1%
Autre licenciement	252	-26%	5%
Première entrée	195	-8%	4%
Retour d'inactivité	1 241	+20%	25%
Réinscription rapide	692	-1%	14%
Autres motifs ¹	276	-16%	6%
Motif indéterminé ²	335	-15%	7%
Total	4 894	-1%	100%

Cumul entrées sur 12 mois (juil 2022- juin 2023)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.23
13 560	+6%	20%	821
5 013	+17%	7%	377
4 047	+15%	6%	297
5 029	+0%	7%	390
588	-17%	1%	53
4 120	-3%	6%	278
3 818	-8%	6%	252
13 466	+14%	20%	1 605
9 121	-6%	14%	704
3 925	-2%	6%	284
4 784	-7%	7%	328
67 471	+3%	100%	5 389

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

TABLEAU 15 :
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (avr 2023- juin 2023)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	2 721	+0%	53%
Reprise d'emploi	737	-5%	14%
Formation	495	-11%	10%
Suspension	347	-10%	7%
Maladie	273	-8%	5%
Chgmt géo	129	+3%	3%
Arrêt recherche	112	-11%	2%
Retraite	38	-12%	1%
Autres cas	245	+21%	5%
Total	5 097	-2%	100%

Cumul sorties sur 12 mois (juil 2022- juin 2023)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.23
32 492	+0%	49%	3 005
10 569	-8%	16%	701
8 970	-7%	13%	444
4 255	-6%	6%	304
3 324	-9%	5%	315
2 011	-1%	3%	133
1 674	-0%	3%	114
485	-6%	1%	37
3 091	+4%	5%	259
66 871	-3%	100%	5 312

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre avril 2023 et juin 2023 par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2022 et juin 2022 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de juillet 2022 à juin 2023 par rapport au cumul sur 12 mois de juillet 2021 à juin 2022 (idem pour les sorties).

LA DEMANDE D'EMPLOI

LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Rennes	13 278	-11%	17%	52%	13%	26%	22%	69%
Ille-et-Vilaine	19 467	-11%	17%	53%	16%	26%	21%	71%
Bretagne	58 283	-9%	17%	53%	18%	27%	22%	70%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	2 390	-1%	18%	65%	18%	38%	4%	86%
TRANSPORT	1 952	-10%	19%	32%	11%	28%	14%	79%
Valeurs absentes	770	-26%	5%	56%	13%	18%	13%	97%
LANGUES	720	-30%	13%	43%	17%	28%	15%	70%
MANUTENTION	535	-13%	15%	10%	13%	37%	34%	97%
Autres Formations	6 911	-9%	17%	56%	12%	21%	31%	56%
Total des formations	13 278	-11%	17%	52%	13%	26%	22%	69%

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre juin 2022 et mai 2023.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Rennes	6 360	-34%	62%	61%	59%	54%	58%	66%	64%
Ille-et-Vilaine	17 159	+16%	62%	62%	61%	53%	58%	66%	64%
Bretagne	49 903	+18%	62%	62%	61%	54%	59%	64%	62%

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	790	-46%	68%	63%	63%	-	60%	79%	66%
GESTION ORGANISATIONS	453	-22%	65%	72%	62%	-	-	-	65%
LANGUES	298	-37%	56%	60%	55%	-	-	-	59%
	287	-42%	63%	63%	64%	-	-	-	-
MANUTENTION	245	-59%	71%	70%	-	-	-	-	72%
Autres Formations	4 287	-28%	60%	60%	58%	50%	54%	66%	63%
Total des formations	6 360	-34%	62%	61%	59%	54%	58%	66%	64%

(b) Sorties cumulées entre novembre 2021 et octobre 2022.

L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

Nombre d'indemnisés

Bassin d'emploi de Rennes :

29 621

Part dans le département :

67%

Part dans la région :

21,7%

GRAPHIQUE 6 :
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

octobre 2022	Evolution sur 1 an
Rennes	-2,7%
Ille-et-Vilaine	-3,7%
Bretagne	-3,6%



PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS

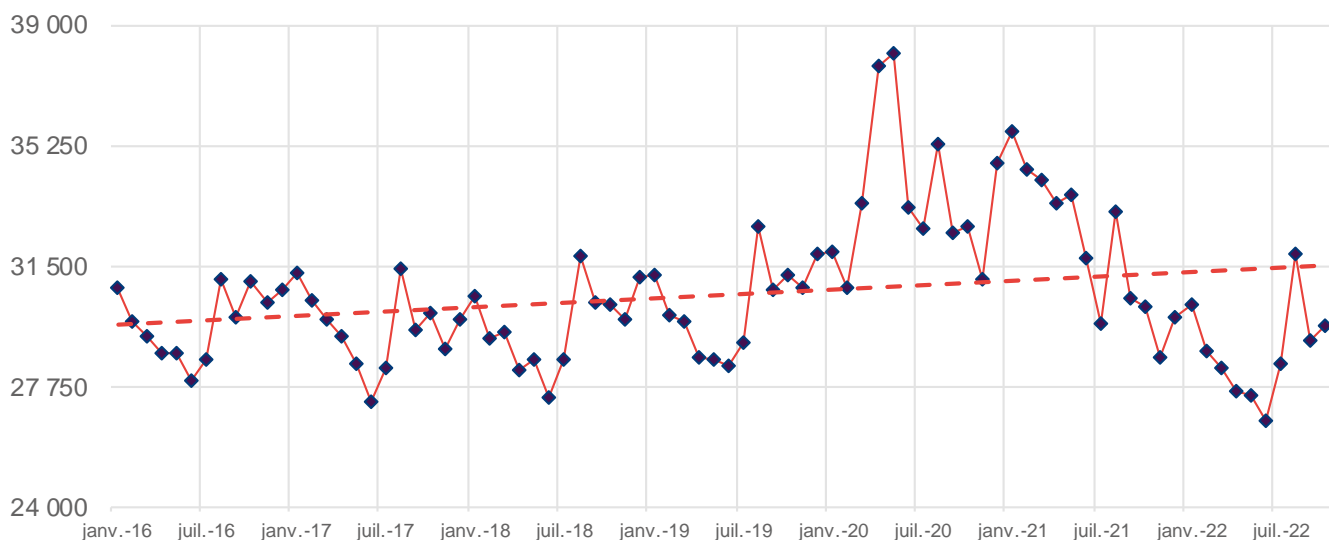
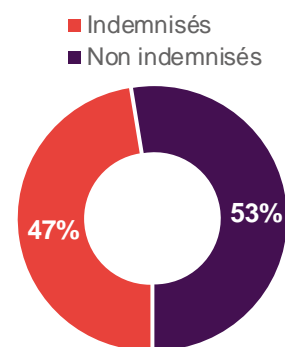


TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	octobre 2022		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	26 651	-2,0%	82%
dont formation*	2 057	-3,1%	6%
dont CSP*	328	-8,1%	1%
Indemnisés Etat (2)	1 686	-16,2%	5%
dont formation	46	+0,0%	0%
Autres (3)	1 284	+2,6%	4%
dont formation	503	+13,8%	2%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Rennes	29 621	-2,7%	100%
dont formation	2 606	-0,2%	8%

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



% indemnisés = $\frac{\text{indemnisés assurance chômage + Etat + autres}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À PÔLE EMPLOI



MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

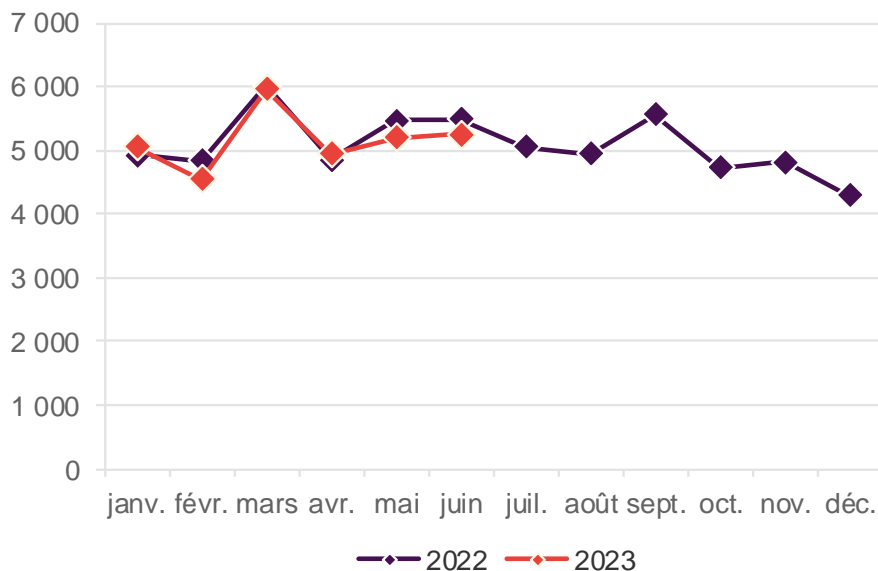
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	juin-22	juin-23	2022	2023	Cumul 12m 2022	Cumul 12m 2023
Emploi durable (> 6mois)	3 853	3 506	22 346	21 360	40 068	43 268
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	1 498	1 615	8 435	8 715	15 862	15 468
Emploi occasionnel (<1 mois)	127	137	775	877	1 841	1 580
Total offres collectées	5 478	5 258	31 556	30 952	57 771	60 316

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	-347	-9,0%	-986	-4,4%	+3 200	8,0%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+117	7,8%	+280	3,3%	-394	-2,5%
Emploi occasionnel (<1 mois)	+10	7,9%	+102	13,2%	-261	-14,2%
Total offres collectées	-220	-4,0%	-604	-1,9%	+2 545	+4,4%

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

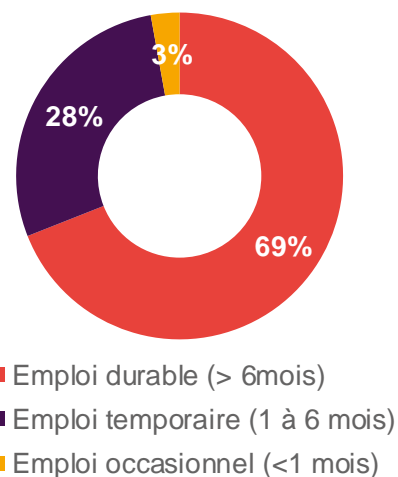


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	juin-22	juin-23	Variations	2022	2023	Variations
Agriculture	104	106	+2%	587	584	-1%
BTP	561	617	+10%	3 438	3 692	+7%
Industrie	660	597	-10%	2 968	3 804	+28%
Tertiaire	4 153	3 938	-5%	24 563	22 872	-7%
Total	5 478	5 258	-4,0%	31 556	30 952	-1,9%

LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. Cette liste annuelle est issue d'une collaboration entre la DARES et Pôle emploi. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d'offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres	Origines potentielles de la tension						
		Intensité d'embauche	Manque de main d'œuvre	Durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Spécificité emploi formation	
Etudes et développement informatique	6 755	●	●	●	●	●	●	
Nettoyage de locaux	3 865	●	●	●	●	●	●	
Assistance auprès d'adultes	3 782	●	●	●	●	●	●	
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 675	●	●	●	●	●	●	
Services domestiques	3 340	●	●	●	●	●	●	
Personnel de cuisine	3 164	●	●	●	●	●	●	
Comptabilité	3 075	●	●	●	●	●	●	
Magasinage et préparation de commandes	2 961	●	●	●	●	●	●	Nouveau
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	2 397	●	●	●	●	●	●	
Soins d'hygiène, de confort du patient	2 188	●	●	●	●	●	●	
Soins infirmiers généralistes	2 175	●	●	●	●	●	●	
Management et gestion de produit	1 974	●	●	●	●	●	●	
Assistance auprès d'enfants	1 972	●	●	●	●	●	●	
Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	1 766	●	●	●	●	●	●	
Vente en alimentation	1 722	●	●	●	●	●	●	

La mention « Nouveau » peut apparaître en bout de ligne pour signaler la présence d'un métier qui n'était pas détecté comme en tension l'année précédente



MÉTHODOLOGIE

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, Pôle emploi et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse. Ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveaux : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d'information sur les origines des tensions dans les annexes de (P.22)

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de juil-2022 à juin-2023) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Rennes	338 416	+0,9%	726 486	+4,6%
Ille-et-Vilaine	471 289	+1,0%	1 052 424	+3,6%
Bretagne	1 336 134	-0,5%	2 768 115	-0,2%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

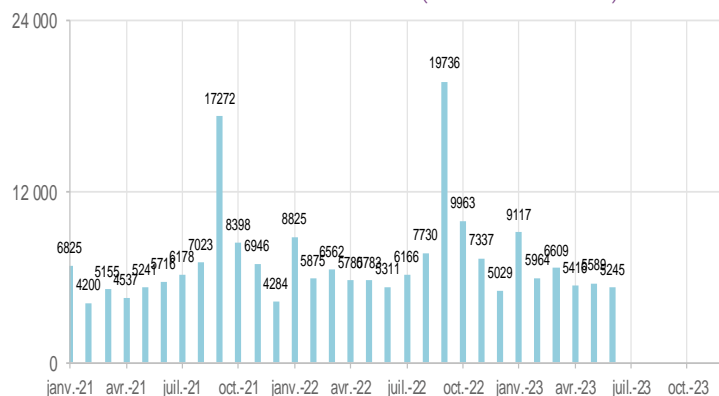


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Bassin Rennes					Bretagne			
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	
Emplois durables	93 901	88 237	+6%	13%	54%	+4%	11%	57%	
<i>dont CDI</i>	72 487	67 133	+8%	10%	56%	+5%	8%	59%	
<i>dont CDD +6mois</i>	21 414	21 104	+1%	3%	44%	+1%	3%	51%	
Emplois temporaires*	39 410	40 838	-3%	5%	59%	-2%	8%	59%	
Emplois occasionnels**	205 095	206 172	-1%	28%	64%	-2%	30%	61%	
TOTAL HORS INTERIM	338 416	335 247	+1%	47%	60%	-1%	48%	60%	
+ Contrats intérimaires :	388 065	359 603	+8%	53%	72%	+0%	52%	73%	
TOTAL DPAE	726 486	694 850	+5%	100%	66%	-0%	100%	67%	

*Contrats de 1 à 6 mois. **Contrats < 1 mois. * Période de juillet 2022 à juin 2023.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Rennes						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Les 10 principaux secteurs :							
Santé humaine et action sociale	6 297	1 357	7 877	44 616	60 147	18%	63%
Activités de services administratifs et de soutien	8 033	910	8 105	34 843	51 899	15%	63%
Arts, spectacles et activités récréatives	850	1 251	1 224	46 889	50 214	15%	85%
Hébergement et restauration	12 366	819	2 880	22 030	38 095	11%	44%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	11 836	2 762	4 754	11 628	30 980	9%	47%
Information et communication	4 808	1 383	723	10 775	17 689	5%	76%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	6 434	2 020	1 652	4 746	14 852	4%	56%
Transports et entreposage	4 624	744	1 198	5 921	12 487	4%	55%
Enseignement	1 459	2 954	2 272	5 564	12 249	4%	46%
Administration publique	600	1 725	3 085	4 690	10 102	3%	53%
Autres secteurs	15 180	5 489	5 640	13 393	39 702	12%	51%
Total (hors intérim)	72 487	21 414	39 410	205 095	338 416		60%



DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de **l'entreprise** ayant fait une déclaration préalable à **l'embauche**. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de **l'emploi** au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Rennes	1er trim. 2023	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	11 332	-102	-1%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	751	-19	-3%	7%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	1 210	-58	-5%	11%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	711	-88	-12%	6%
DPAE : CDD > 6 mois	1 018	-156	-15%	9%
DPAE : CDI	3 578	+194	+5%	32%
Passage en activité réduite > 78h	3 923	+54	+1%	35%
Création d'entreprise	5	-5	-100%	0%
Emploi via formation AFPR/POE	136	-35	-26%	1%
Total	11 332	-102	-1%	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	5 935	52%	+1%	11%
Femmes	5 397	48%	-2%	10%
Jeunes	2 195	19%	-3%	15%
25-49 ans	7 590	67%	-1%	11%
Séniors	1 547	14%	+5%	7%
Chômeurs longue durée	3 280	29%	-9%	9%
Chômeurs < 1 an	8 052	71%	+3%	12%
Travailleurs handicapés	636	6%	+2%	6%
Non handicapés	10 696	94%	-1%	12%
RSA ou Prime d'activité	2 316	20%	+8%	11%
Non RSA/prime activité	9 016	80%	-3%	11%
Total	11 332	100%	-1%	11%

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	627	6%	+21%	12%
Ouvrier qualifié	783	7%	+24%	14%
Employé non qualifié	1 907	17%	+0%	10%
Employé qualifié	4 955	44%	-0%	11%
Agent maîtrise / technicien	1 097	10%	+4%	11%
Cadre	1 709	15%	-4%	12%



* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

77% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 80%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2022			Etabs. fin 2022			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	38 486	2%	15%	4 112	2%	19%	0,9
Information et communication	23 853	2%	9%	852	1%	4%	2,5
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	22 891	5%	9%	2 392	2%	11%	1,5
Santé humaine et action sociale	21 307	1%	8%	1 104	0%	5%	0,9
Construction	20 530	0%	8%	2 126	0%	10%	0,9
Transports et entreposage	19 916	0%	8%	554	1%	3%	1,2
Activités de services administratifs et de soutien	18 110	12%	7%	1 402	17%	7%	1,2
Hébergement et restauration	12 281	0%	5%	1 643	0%	8%	0,9
Agroalimentaire	12 235	15%	5%	478	2%	2%	0,6
Activités financières et d'assurance	11 944	18%	5%	1 132	1%	5%	1,2
Intérimaires**	7 767	2%	3%	348	2%	2%	0,9
Autres secteurs	53 039	15%	20%	5 361	20%	25%	0,9
Total	262 359	6%	100%	21 504	7%	100%	1,0

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

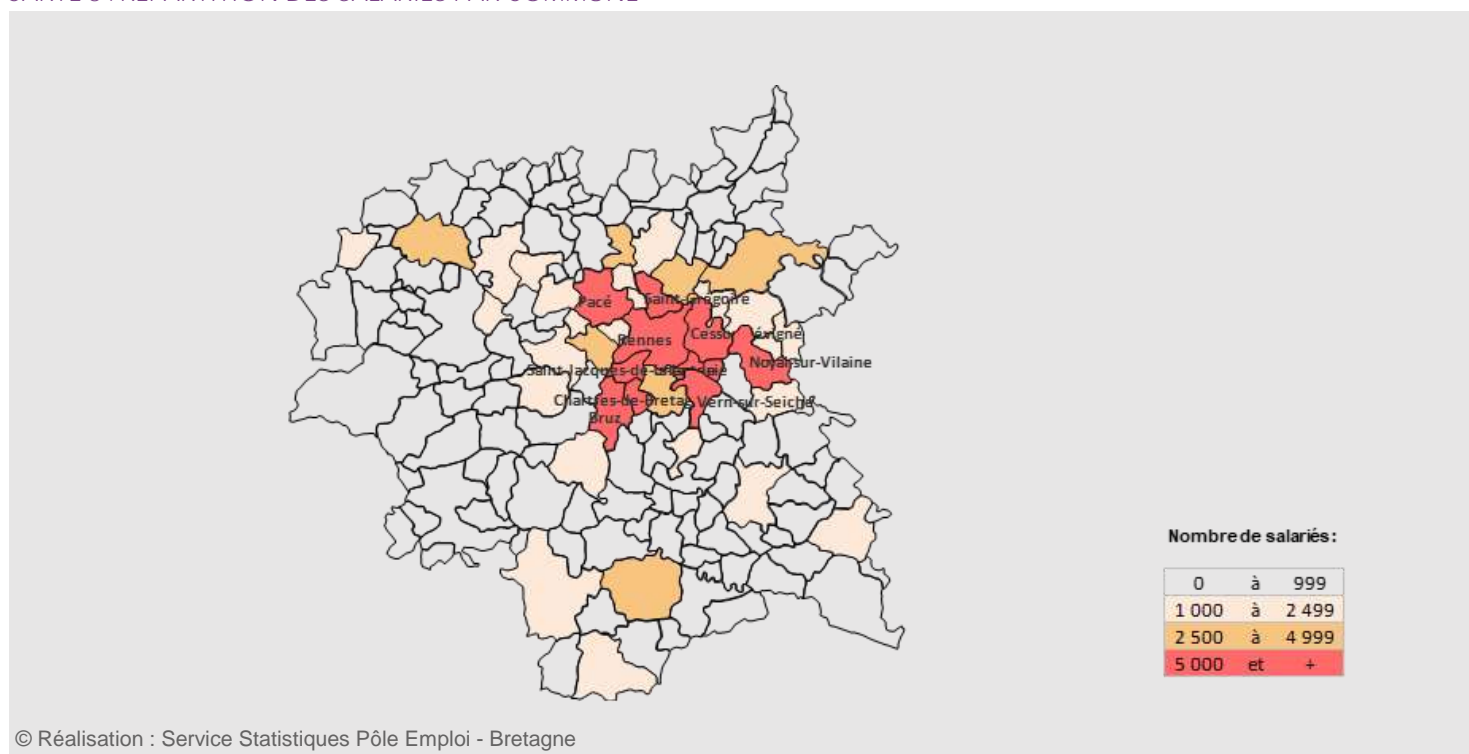
** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 15% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 0,9.

Source :



CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

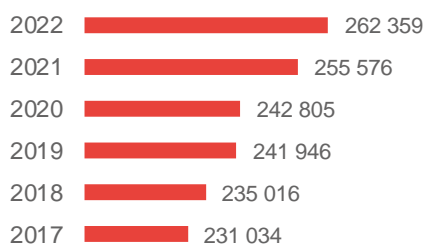
TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

Evolution annuelle données brutes	Rennes		Ille-et-Vilaine		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+0,8%	+9,5%	+0,9%	+10,7%	+0,7%	+11,6%
Information et communication	+5,8%	+29,0%	+6,2%	+29,5%	+4,8%	+22,2%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+7,0%	+26,5%	+6,2%	+25,2%	+4,8%	+23,7%
Santé humaine et action sociale	+0,7%	+11,9%	+0,7%	+10,3%	+0,1%	+8,0%
Construction	+1,5%	+17,6%	+1,6%	+17,8%	+1,9%	+17,3%
Transports et entreposage	+1,0%	+8,1%	+0,2%	+9,5%	+0,5%	+5,9%
Activités de services administratifs et de soutien	-1,0%	+13,3%	-1,1%	+13,7%	+0,7%	+16,3%
Hébergement et restauration	+5,6%	+23,2%	+5,6%	+23,1%	+4,3%	+17,4%
Agroalimentaire	-1,2%	+8,4%	-1,2%	+6,8%	-0,6%	+2,7%
Activités financières et d'assurance	+4,0%	+4,2%	+3,4%	+4,7%	+2,1%	+4,9%
Intérimaires**	+7,5%	+2,4%	+3,6%	-3,9%	+1,3%	+7,7%
Autres secteurs	+3,3%	+10,2%	+2,8%	+8,7%	+2,0%	+9,7%
Total	+2,65%	+13,6%	+2,2%	+12,5%	+1,6%	+11,3%

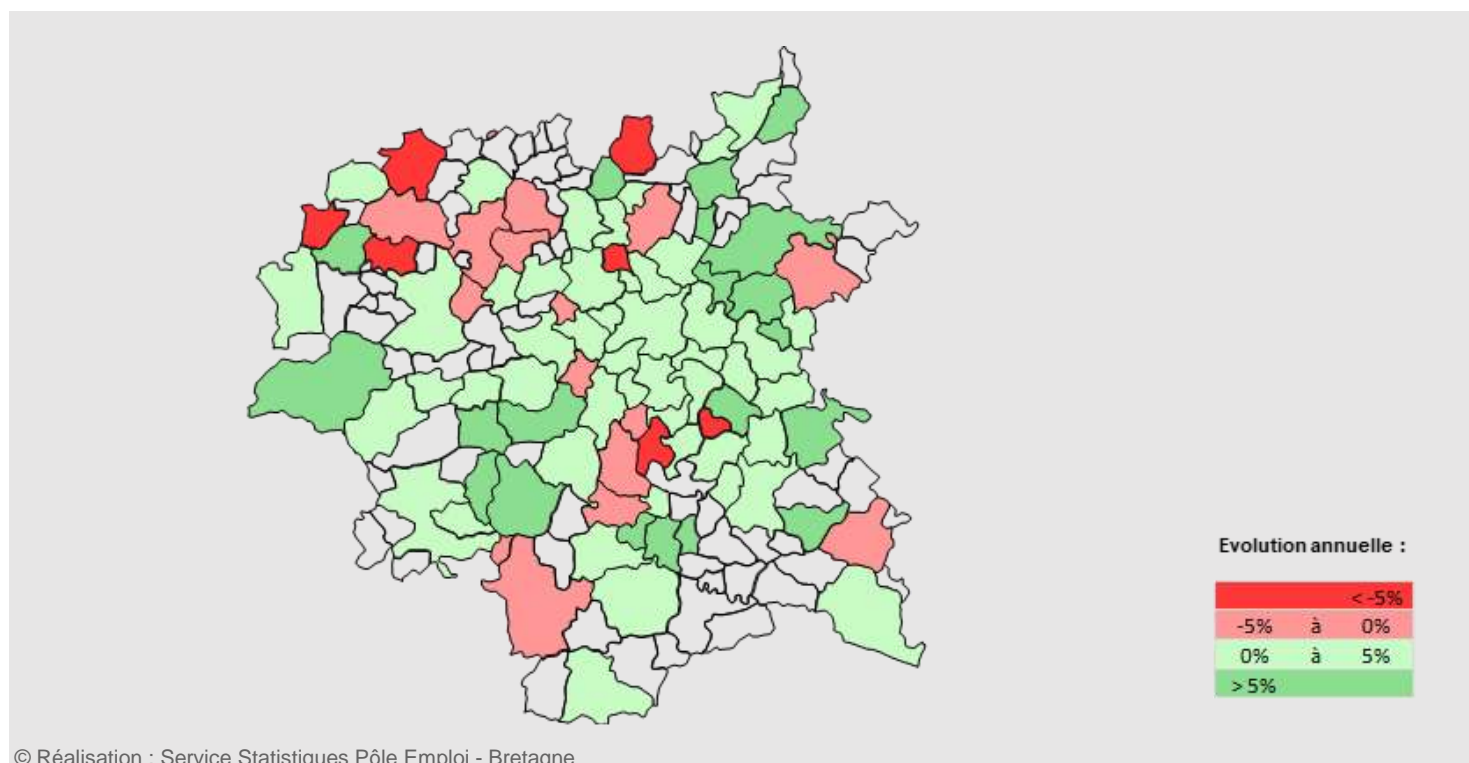
** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ

Source :



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2020 / 2019)



© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS*)

Intérimaires en ETP* **17 057**
Poids dans la région : **36%**

TABLEAU 33 :
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

1 ^{er} trimestre 2023	Evol. sur 1 trimestre	Evol. sur 1 an
Ille-et-Vilaine	-2%	-2%
Bretagne	-2%	-3%



* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

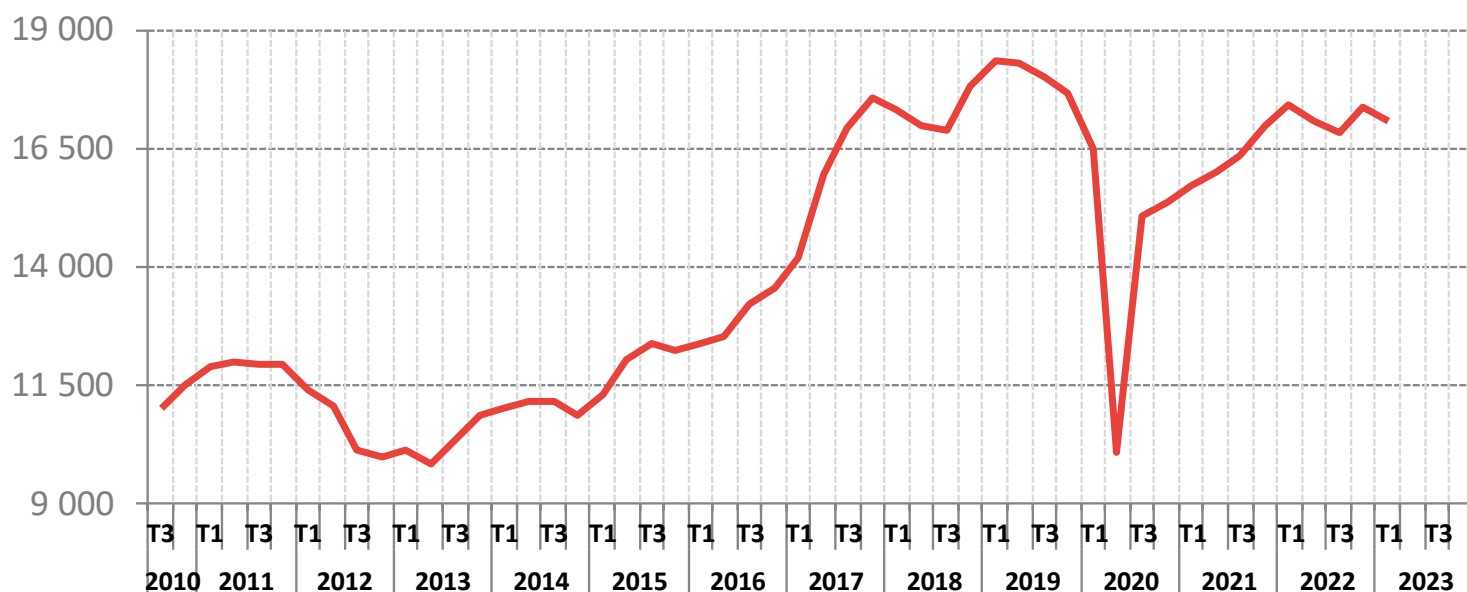


TABLEAU 34 :
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Construction	3 288	-0%	-1%	19%
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	2 773	-2%	+0%	16%
Transports et entreposage	2 291	-7%	-10%	13%
Fabrication d'autres produits industriels	1 934	+3%	-6%	11%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	1 755	+2%	+2%	10%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 343	-6%	-18%	8%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	1 107	-6%	-4%	6%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	742	-4%	-1%	4%
Autres activités de services	698	+0%	+8%	4%
Fabrication de matériels de transport	679	+5%	+88%	4%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	313	+3%	+2%	2%
Agriculture	134	+10%	-8%	1%
Total (secteurs)	17 057	-2%	-2%	

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en juin 2023	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / juin 22
Nettoyage De Locaux	253	4,8%	76%	+24
Assistance Auprès D'Adultes	185	3,5%	93%	-161
Services Domestiques	172	3,3%	94%	+31
Abattage Et Découpe Des Viandes	144	2,7%	94%	+96
Installation D'Équipements Sanitaires Et Thermiques	131	2,5%	81%	+20
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploita	123	2,3%	82%	+61
Comptabilité	122	2,3%	61%	+16
Magasinage Et Préparation De Commandes	118	2,2%	41%	-15
Assistanat Commercial	112	2,1%	71%	+16
Personnel De Cuisine	108	2,1%	66%	-59
Sous-total 10 premiers métiers	1 468	27,9%	-	+29
Autres métiers	3 790	72,1%	-	-249
Total offres	5 258	100%	67%	-220

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2023	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2023 // 2022
Nettoyage De Locaux	1 398	4,5%	72%	+202
Assistance Auprès D'Adultes	1 093	3,5%	91%	-660
Services Domestiques	911	2,9%	94%	+105
Magasinage Et Préparation De Commandes	660	2,1%	51%	-25
Comptabilité	626	2,0%	67%	+97
Personnel De Cuisine	619	2,0%	71%	-159
Assistance Auprès D'Enfants	616	2,0%	90%	+125
Installation D'Équipements Sanitaires Et Thermiques	593	1,9%	77%	+104
Abattage Et Découpe Des Viandes	575	1,9%	90%	+23
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	530	1,7%	68%	-402
Sous-total 10 premiers métiers	7 621	24,6%	-	-590
Autres métiers	23 331	75,4%	-	-14
Total offres	30 952	100%	69%	-604

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Assistance Auprès D'Adultes	2 919	4,8%	95%	+44
Nettoyage De Locaux	2 710	4,5%	73%	+373
Services Domestiques	1 907	3,2%	93%	+188
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	1 543	2,6%	78%	+32
Assistance Auprès D'Enfants	1 438	2,4%	93%	+418
Abattage Et Découpe Des Viandes	1 420	2,4%	96%	+955
Personnel De Cuisine	1 328	2,2%	77%	-246
Magasinage Et Préparation De Commandes	1 281	2,1%	53%	+34
Comptabilité	1 017	1,7%	64%	+205
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	970	1,6%	59%	+260
Sous-total 10 premiers métiers	16 533	27,4%	-	+2 263
Autres métiers	43 783	72,6%	-	+282
Total offres	60 316	100%	72%	+2 545

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en juin 23	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / juin 22
Activités Liées À L'Emploi	1 509	28,7%	44%	+58
Action Sociale Sans Hébergement	347	6,6%	76%	-165
Enseignement	335	6,4%	91%	-235
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	271	5,2%	82%	+13
Services Relatifs Aux Bâtiments Et Aménagement Paysager	223	4,2%	58%	-20
sous-total 5 premiers secteurs	2 685	51,1%	-	-349
Autres secteurs	2 573	48,9%	-	+129
Total offres	5 258	100,0%	67%	-220
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart / juin 22
Industrie	319		43,6%	+13
Construction BTP	269		27,5%	+57
Transport et logistique	231		41,6%	-32
Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2023				
	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2023 // 2022
Activités Liées À L'Emploi	5 981	19,3%	47%	+1 442
Enseignement	2 027	6,5%	94%	-179
Action Sociale Sans Hébergement	1 646	5,3%	87%	-577
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	997	3,2%	78%	-90
Services Relatifs Aux Bâtiments Et Aménagement Paysager	983	3,2%	76%	+159
Total 5 premiers secteurs	11 634	38%	-	+755
Autres secteurs	19 318	62%	-	-1 359
Total offres	30 952	100%	69%	-604
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart 2023 // 2022
Industrie	1 090		53%	+412
Construction BTP	795		32%	+167
Transport et logistique	609		50%	+46
Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois				
	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	16 939	28,1%	48%	+3 617
Action Sociale Sans Hébergement	5 600	9,3%	89%	-587
Enseignement	5 501	9,1%	94%	+845
Services Relatifs Aux Bâtiments Et Aménagement Paysager	2 871	4,8%	74%	+253
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	2 806	4,7%	82%	-32
Total 5 premiers secteurs	33 717	55,9%	-	+4 096
Autres secteurs	26 599	44,1%	-	-1 551
Total offres	60 316	100,0%	72%	+2 545
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	3 685		51%	+1 479
Construction BTP	3 010		39%	+663
Transport et logistique	2 687		53%	+741

ANNEXES

L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

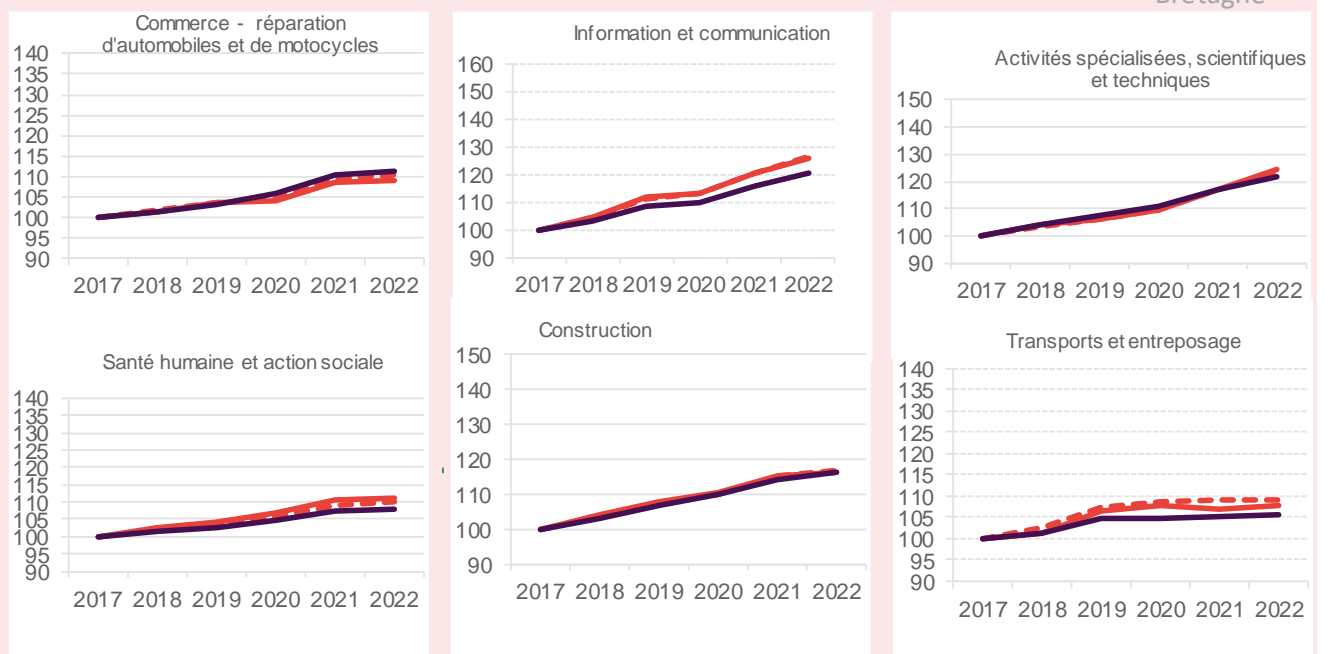


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERME DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTION D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Programmation, conseil et autres activités informatiques	1 171
Activités d'architecture et d'ingénierie - activités de contrôle et analyses techniques	618
Enseignement	595
Restauration	593
Activités des sièges sociaux - conseil de gestion	530
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	375
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	336
Activités des organisations associatives	258
Travaux de construction spécialisés	228
Activités juridiques et comptables	217
Autres secteurs (hors intérim)	2 594
Total (dont intérim)	8 059

Destructions d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Industrie automobile	-263
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	-209
Industries alimentaires	-158
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	-134
Enquêtes et sécurité	-132
Télécommunications	-105
Activités de poste et de courrier	-86
Autre mise à disposition de ressources humaines	-43
Industrie chimique	-35
Construction de bâtiments	-23
Autres secteurs (hors intérim)	-88
Total (dont intérim)	-1 276

ANNEXES

GLOSSAIRE

Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

Le Marché du Travail :

DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois :
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

ANNEXES

GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

ANNEXES

LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et Pôle emploi proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, Pôle emploi et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Des conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **La non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminée. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.
- **Le manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.
- **Le lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.
- **L'inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par Pôle emploi et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et Pôle emploi est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). Pôle emploi a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :

[Dares.travail-emploi.gouv.fr](https://dares.travail-emploi.gouv.fr) (nouvelle fenêtre)



EN SAVOIR
PLUS

POLE-EMPLOI.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en 2023 en Bretagne

Directeur de la publication
Frédéric SEVIGNON

Directeurs de la rédaction
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation
Service Statistiques, Études, Évaluation et Projets

Pôle emploi, Direction Régionale de Bretagne
36 rue de Léon
35000 Rennes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

