



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM TERRITORIAL

Département du Finistère 1er trimestre 2023

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-22 Annexes glossaire



- 1 410

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T4 2022
Taux de chômage	6,1%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T1 2023	évol. annuelle (T1 2023 // T1 2022)
DEFM catégorie A	32 490	-4,1%
DEFM catégories ABC	66 490	-1,8%
- dont DELD*	30 160	-8,7%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T1 2023	évol. annuelle (T1 2023 // T1 2022)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	6 277	+4,2%	+1,8%
Sorties des listes du chômage	6 785	-1,6%	-4,0%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	5 535	-8,4%	-1,9%

(1) offres de mars 2023 uniquement

Indemnisation	juil.2022	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	33 584	-4,1%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2021)	25 419		
Salariés (fin 2021)	237 861	+3,9%	+10,2%
Intérimaires (Finistère-4ème trimestre 2022)	10 452	+1,0%	

SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU 1ER TRIM. 2023 EN BRETAGNE

3 950 inscrits de moins en catégorie A par rapport au 1^{er} trimestre 2022

Au 1^{er} trimestre 2023 en Bretagne, le nombre de demandeurs d'emploi n'ayant exercé aucune activité (catégorie A) s'établit en moyenne à 116 030. Ce nombre est en baisse de -0,5% sur un trimestre (niveau national -1,3%). Sur un an, le nombre d'inscrits en catégorie A demeure à la baisse (-3,3% ; niveau national -5,8%).

Le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) augmente de +0,4% sur un trimestre et de +0,2% sur un an.

Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) est stable au 1^{er} trimestre en Bretagne (France métropolitaine -0,4%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 242 490 personnes dans la région. Sur un an, elle diminue de -1,5% (-3,0% au niveau national).

Baisse des inscriptions pour les jeunes inscrits en catégories ABC et stabilité et pour les autres publics

Au 1^{er} trimestre 2023, l'évolution trimestrielle du marché de l'emploi (catégorie A, B et C) est stable pour les hommes et les femmes. Sur un an la baisse est de -1,0% pour les hommes et de -1,9% pour les femmes. La baisse de ce trimestre concerne uniquement le public des moins de 25 ans (-0,7% ; +0,1% pour les 25-49 ans et +0,1% pour les 50 ans et plus). En un an, la

Baisse reste plus marquée pour les 25-49 ans (-1,7%) que pour les autres tranches d'âges (-1,3% pour les moins de 25 ans et -1,1% pour les 50 ans et plus).

Le nombre de demandeurs d'emploi **inscrits depuis un an ou plus** diminue ce trimestre (-1,4%) et aussi sur un an (-8,7%). Les demandeurs d'emploi de longue durée représentent désormais **44,3%** des inscrits de catégories A, B ou C (France métropolitaine 44,1%) et voient leur part diminuer de 3,5 points sur un an.

Le volume moyen des sorties se situe toujours à un niveau supérieur à celui des entrées

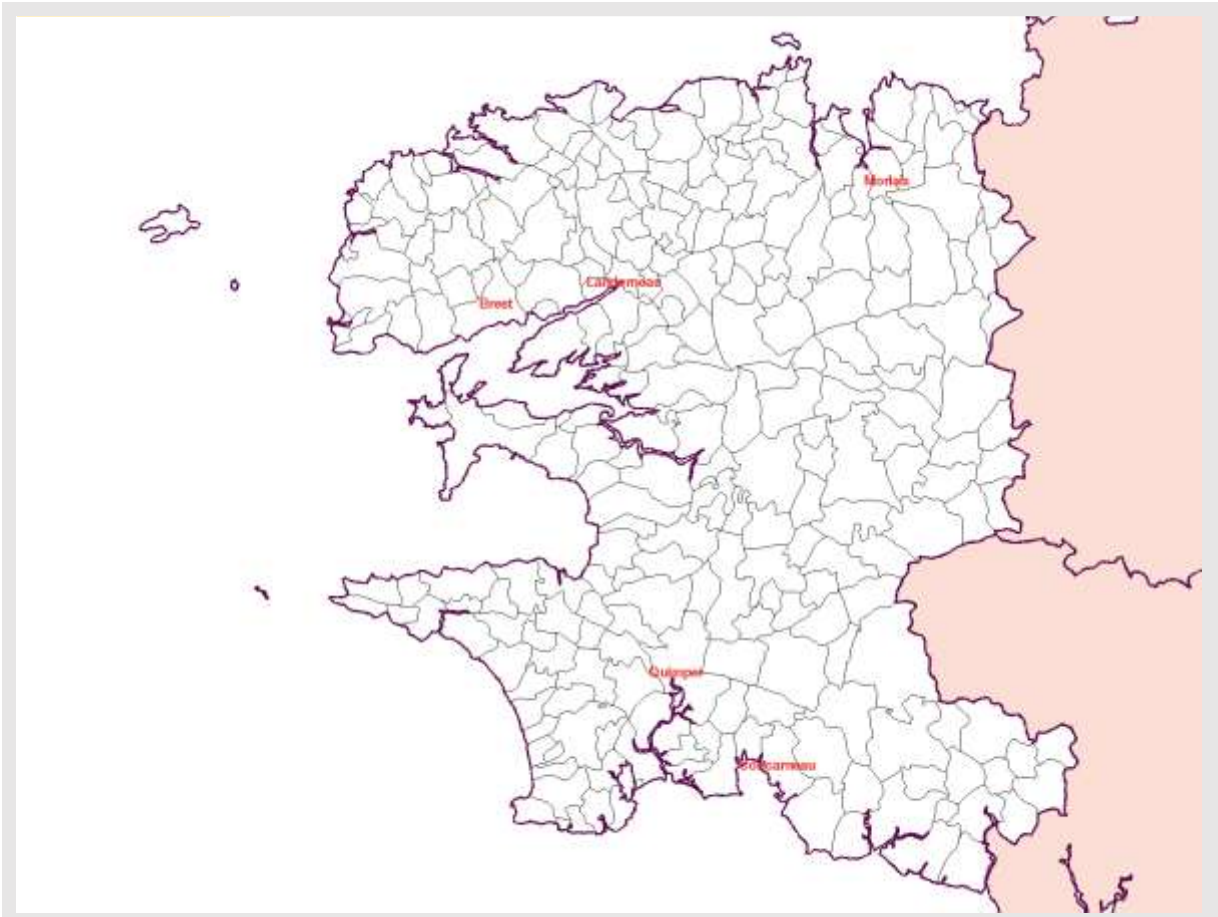
Les entrées à Pôle Emploi (A, B, C) au 1^{er} trimestre diminuent de -0,3% par rapport au trimestre précédent (mais restent en hausse de +3,4% sur un an). Les entrées pour fin de contrat diminuent de -1,5%, les retours d'inactivité sont stables (+0,2%) et les réinscriptions rapides progressent de +0,6%. Les entrées pour démission augmentent (+7,4%).

Parallèlement, les sorties des listes (A, B, C) sont stables sur le trimestre (-2,1% sur un an). Les sorties pour cessations d'inscription avec défaut d'actualisation diminuent de -2,1%. Les sorties pour reprise d'emploi déclarée diminuent de -1,5%, et celles pour entrée en stage ou en formation progressent de +2,1% tout comme les sorties pour arrêt de recherche (+3,2%).

TERRITOIRE D'ÉTUDE

Le territoire s'étend sur 281 communes et compte 905 855 habitants.

CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



AVERTISSEMENTS

En page 3 du document, la carte du taux de chômage par zone d'emploi change. Il y a la création de 3 nouvelles zones d'emploi (Auray, Quimperlé et Lamballe) et la fusion des zones de Pontivy et Loudéac.

En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux d'accès à l'emploi, désormais le périmètre s'élargit et prend en compte l'ensemble des formations suivies à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

En page 16 du document, les données sur les intérimaires sont désormais déclinables uniquement au niveau de la région et des départements.

LE TAUX DE CHÔMAGE

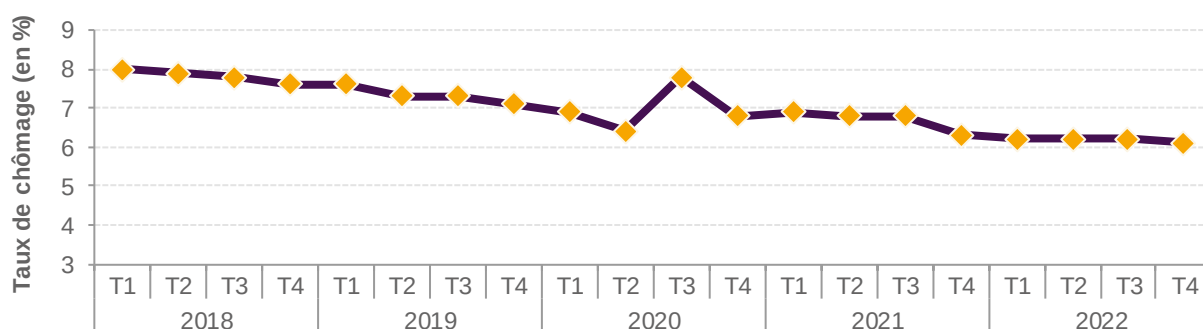
TABEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

4ème trimestre 2022	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Côtes-d'Armor	6,2%	-0,1	-0,2
Finistère	6,1%	-0,1	-0,2
Ille-et-Vilaine	5,4%	-0,1	+0,1
Morbihan	5,7%	-0,1	-0,3
Bretagne	5,8%	-0,1	-0,1
France Métropolitaine	7,0%	-0,1	-0,3

GRAPHIQUE 1 :

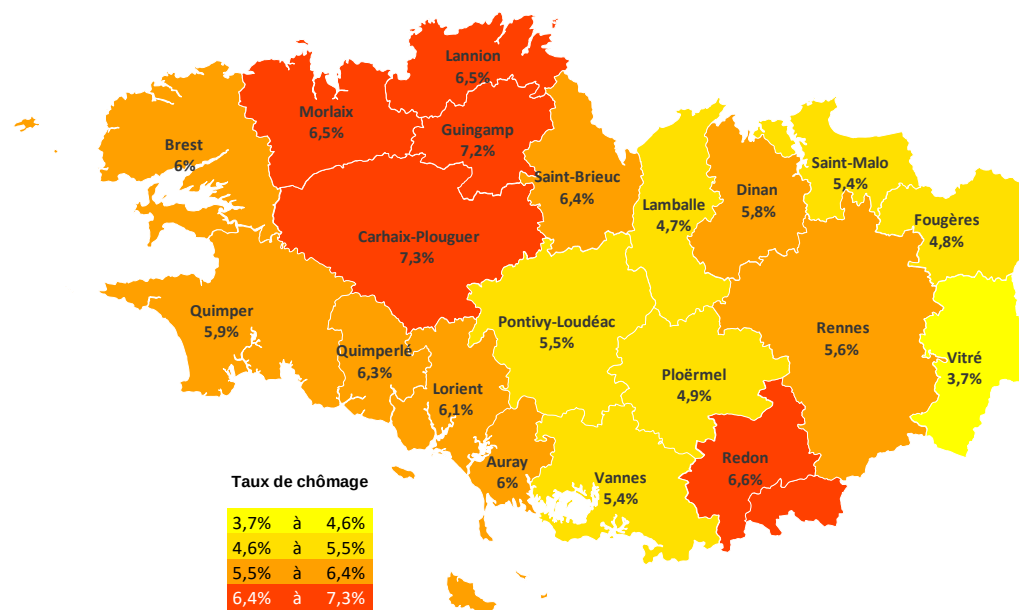
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI

Taux de chômage par zone d'emploi (source : INSEE - 4ème trimestre 2022)



DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

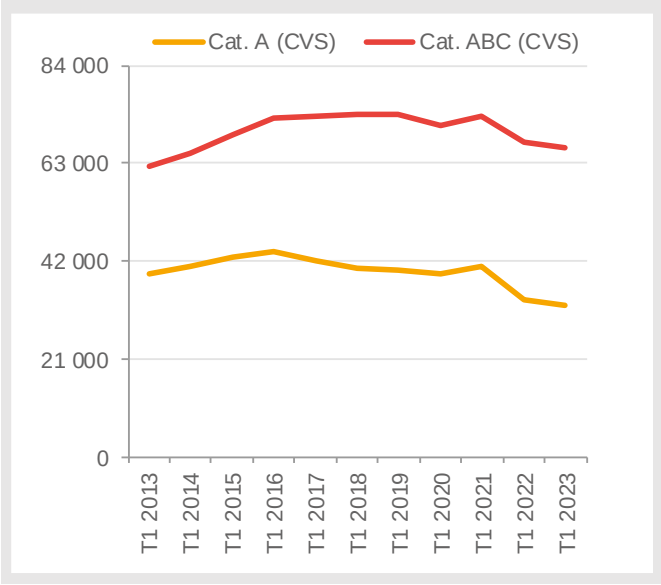
Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

© Source INSEE. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

LA DEMANDE D'EMPLOI

PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



66 490

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC en moyenne mensuelle au 1er trimestre 2023.

(Données CVS)

32 490

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A en moyenne mensuelle au 1er trimestre 2023.

(Données CVS)

TABLEAU 2 :

Evolution (données CVS)	Catégorie A		Catégories ABC	
	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**
Finistère	-0,7%	-4,2%	-0,2%	-1,8%
Bretagne	-0,5%	-3,3%	-0,0%	-1,5%

TABLEAU 3 :
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données CVS	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	16 550	51%	-3,9%	30 570	46%	-1,4%
Femmes	15 940	49%	-2,5%	35 920	54%	-3,2%
- 25 ans	4 450	14%	+3,8%	8 350	13%	-0,4%
25-49 ans	18 390	57%	-4,7%	39 150	59%	-2,0%
50 ans et +	9 650	30%	-6,4%	18 990	29%	-1,8%
DELD*	7 180	22%	-19,9%	30 160	45%	-8,7%
Total	32 490	-	-4,1%	66 490	-	-1,8%

TABLEAU 4 :
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données CVS	Nombre de DEF	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	32 490	-4,1%	43%
catégorie B	10 430	+4,9%	14%
catégorie C	23 570	-1,2%	31%
catégorie D	5 050	-4,3%	7%
catégorie E	4 890	-4,1%	6%
Total	76 430	-2,1%	100%



MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

* Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre janvier 2023 et mars 2023, par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2022 et décembre 2022..

** Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre janvier 2023 et mars 2023, par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2022 et mars 2022.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :
LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

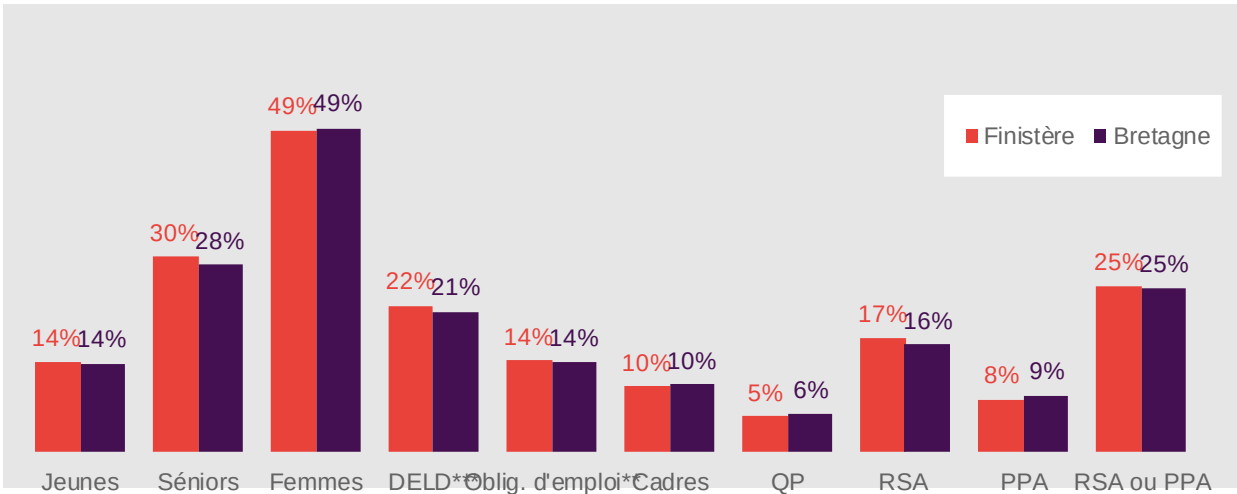


TABLEAU 5 :
LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD*	Obligation d'Emploi**	Cadres	Quartier prioritaire	RSA	PPA**	RSA ou PPA
Volume	4 450	9 650	15 940	7 180	4 453	3 199	1 715	5 559	2 576	8 135
Evol. annuelle	+4%	-6%	-2%	-20%	-5%	-6%	-10%	-4%	-0%	-3%
Evol. annuelle Bretagne	+2%	-5%	-3%	-18%	-1%	-3%	-5%	-3%	+6%	-0%

* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continus dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois
** PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi

TABLEAU 6 :
LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	2 227	7%
Ouvrier qualifié	2 727	9%
Employé non qualifié	6 976	22%
Employé qualifié	13 491	43%
Agent maîtrise / technic.	2 780	9%
Cadre	3 199	10%

TABLEAU 7 :
LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	2 764	9%
CAP ou BEP	11 250	35%
Bac ou Bac Pro	7 572	24%
Bac+2	4 462	14%
Bac+3 et plus	6 028	19%
Inférieur Bac : 44%	Bac et + : 56%	

TABLEAU 8 :
LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Horticulture Et Maraîchage	885	48%	10%	27%	54%
Assistance Auprès D'Enfants	878	98%	12%	36%	53%
Nettoyage De Locaux	853	63%	7%	37%	55%
Secrétariat	822	95%	7%	42%	56%
Mise En Rayon Libre-Service	784	49%	32%	14%	66%
Magasinage Et Préparation De Commandes	677	17%	19%	24%	61%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	634	45%	11%	28%	62%
Entretien Des Espaces Verts	622	4%	10%	30%	52%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	593	87%	26%	23%	64%
Personnel De Cuisine	541	25%	16%	18%	72%

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :
LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

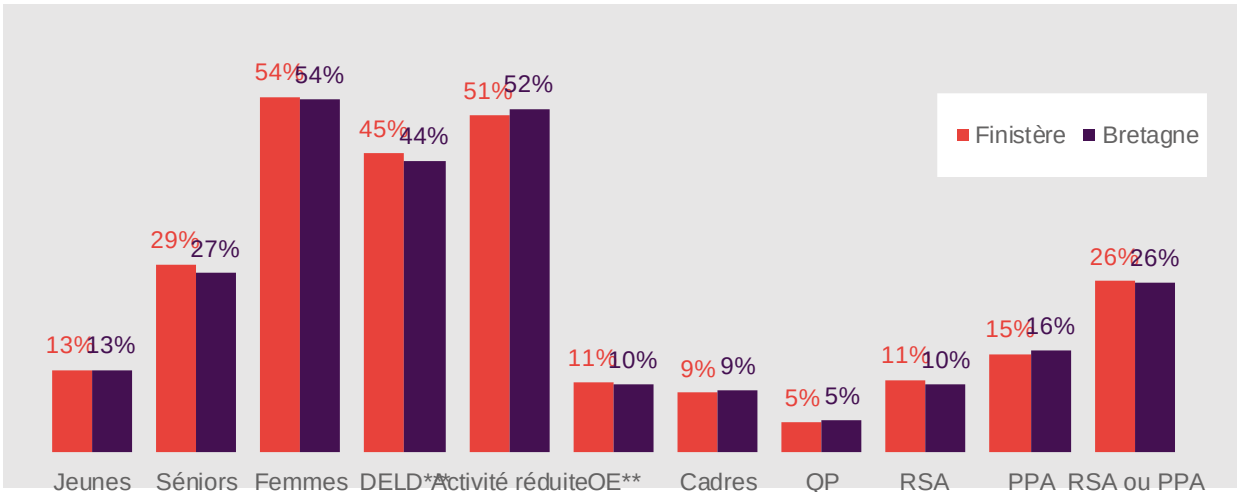


TABLEAU 9 :
LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD*	Activité réduite	Obligation d'Emploi**	Cadres	Quartier prioritaire	RSA	PPA**	RSA ou PPA
Volume	8 350	18 990	35 920	30 160	34 000	6 983	5 924	2 991	7 249	9 851	17 100
Evol. annuelle	-0%	-2%	-3%	-9%	+1%	-3%	+4%	-7%	+1%	+2%	+1%
Evol. annuelle Bretagne	-1%	-1%	-2%	-9%	+0%	-0%	+4%	-5%	+0%	+2%	+2%

* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus
** PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi

TABLEAU 10 :
LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	4 168	6%
Ouvrier qualifié	5 378	8%
Employé non qualifié	12 978	20%
Employé qualifié	30 035	46%
Agent maîtrise / technic.	6 160	10%
Cadre	5 924	9%

TABLEAU 11 :
LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	4 971	8%
CAP ou BEP	21 448	33%
Bac ou Bac Pro	16 325	25%
Bac+2	9 928	15%
Bac+3 et plus	13 030	20%
Inférieur Bac : 40%	Bac et + : 60%	

TABLEAU 12 : LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	3 417	99%	7%	41%	36%	74%
Horticulture Et Maraîchage	2 080	56%	8%	29%	44%	57%
Nettoyage De Locaux	1 657	69%	7%	37%	48%	49%
Secrétariat	1 634	95%	6%	37%	49%	50%
Services Domestiques	1 381	95%	7%	48%	45%	62%
Mise En Rayon Libre-Service	1 335	53%	31%	14%	61%	41%
Magasinage Et Préparation De Commandes	1 291	19%	19%	23%	54%	48%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	1 287	50%	10%	29%	53%	51%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	1 121	88%	27%	22%	59%	47%
Entretien Des Espaces Verts	1 038	7%	11%	31%	51%	40%

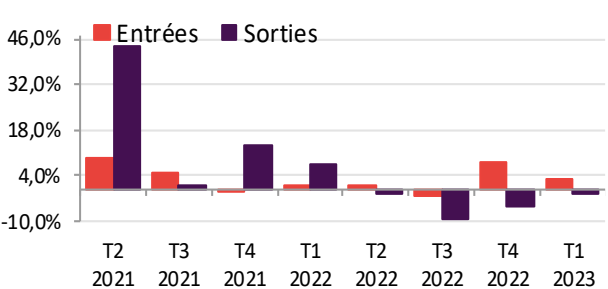
LA DEMANDE D'EMPLOI

LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS
DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données CVS	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 1er trimestre 2023 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 1er trimestre 2023 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Finistère	+4,2%	+1,8%	-1,6%	-4,0%
Bretagne	+3,4%	+3,6%	-2,1%	-3,7%

GRAPHIQUE 5 :
ÉVOLUTION SUR UN AN DU
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 1er trimestre 2023 comparé au nombre du même trimestre 2022 est en hausse de +4,2%. Pour les sorties l'évolution est de -1,6%.

TABLEAU 14 :
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (janv 2023- mars 2023)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	1 263	+4%	20%
Fin de mission d'intérim	442	+15%	7%
Démission	401	+15%	6%
Rupture conventionnelle	457	+7%	7%
Licenciement éco.	65	-16%	1%
Autre licenciement	403	-8%	6%
Première entrée	240	-1%	4%
Retour d'inactivité	1 327	+10%	21%
Réinscription rapide	902	+1%	14%
Autres motifs ¹	355	+3%	6%
Motif indéterminé ²	423	-6%	7%
Total	6 277	+4%	100%

Cumul entrées sur 12 mois (avr 2022- mars 2023)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel mars.23
18 409	+8%	23%	1 042
4 957	+12%	6%	377
4 521	+17%	6%	394
5 271	+6%	7%	439
739	-16%	1%	73
5 151	+1%	7%	375
3 788	-14%	5%	207
15 885	+5%	20%	1 457
10 749	-9%	14%	952
4 030	-3%	5%	351
5 364	-6%	7%	460
78 864	+2%	100%	6 127

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

TABLEAU 15 :
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (janv 2023- mars 2023)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	2 823	+4%	42%
Reprise d'emploi	1 210	-20%	18%
Formation	995	-4%	15%
Suspension	538	+28%	8%
Maladie	478	+4%	7%
Chgmt géo	167	-3%	2%
Arrêt recherche	196	-8%	3%
Retraite	102	+4%	2%
Autres cas	276	+11%	4%
Total	6 785	-2%	100%

Cumul sorties sur 12 mois (avr 2022- mars 2023)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel mars.23
36 522	+11%	46%	3 115
12 550	-34%	16%	1 208
11 308	-7%	14%	986
5 764	+16%	7%	595
5 490	+9%	7%	517
1 981	-7%	2%	175
2 284	-20%	3%	198
1 158	-0%	1%	96
2 865	-5%	4%	295
79 922	-4%	100%	7 185

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre janvier 2023 et mars 2023 par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2022 et mars 2022 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de avril 2022 à mars 2023 par rapport au cumul sur 12 mois de avril 2021 à mars 2022 (idem pour les sorties).

LA DEMANDE D'EMPLOI

LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :
LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Finistère	16 480	-5%	18%	53%	18%	27%	22%	70%
Bretagne	61 665	-6%	17%	53%	17%	28%	21%	71%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	3 623	+7%	22%	64%	25%	40%	4%	81%
TRANSPORT	2 087	+5%	18%	31%	13%	27%	23%	78%
Valeurs absentes	1 214	+20%	8%	57%	14%	20%	25%	98%
LANGUES	856	-25%	14%	38%	19%	22%	7%	65%
MANUTENTION	777	-8%	10%	9%	25%	33%	32%	96%
Autres Formations	7 923	-11%	19%	57%	16%	23%	30%	56%
Total des formations	16 480	-5%	18%	53%	18%	27%	22%	70%

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre février 2022 et janvier 2023.
NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :
VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Finistère	13 246	+31%	61%	63%	60%	52%	58%	62%	61%
Bretagne	50 900	+34%	62%	63%	61%	54%	59%	65%	63%

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	1 780	+47%	66%	65%	63%	64%	67%	70%	63%
GESTION ORGANISATIONS	1 073	+58%	60%	65%	58%	47%	59%	48%	60%
LANGUES	803	+66%	50%	48%	51%	-	-	-	52%
MANUTENTION	744	+11%	72%	72%	-	64%	68%	65%	74%
Valeurs absentes	544	+71%	49%	-	50%	44%	-	-	49%
Autres Formations	8 302	+23%	61%	63%	61%	53%	56%	63%	61%
Total des formations	13 246	+31%	61%	63%	60%	52%	58%	62%	61%

(b) Sorties cumulées entre août 2021 et juillet 2022.

L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

Nombre d'indemnisés

Département du Finistère :

Part dans la région :

33 584

26%

GRAPHIQUE 6 : ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

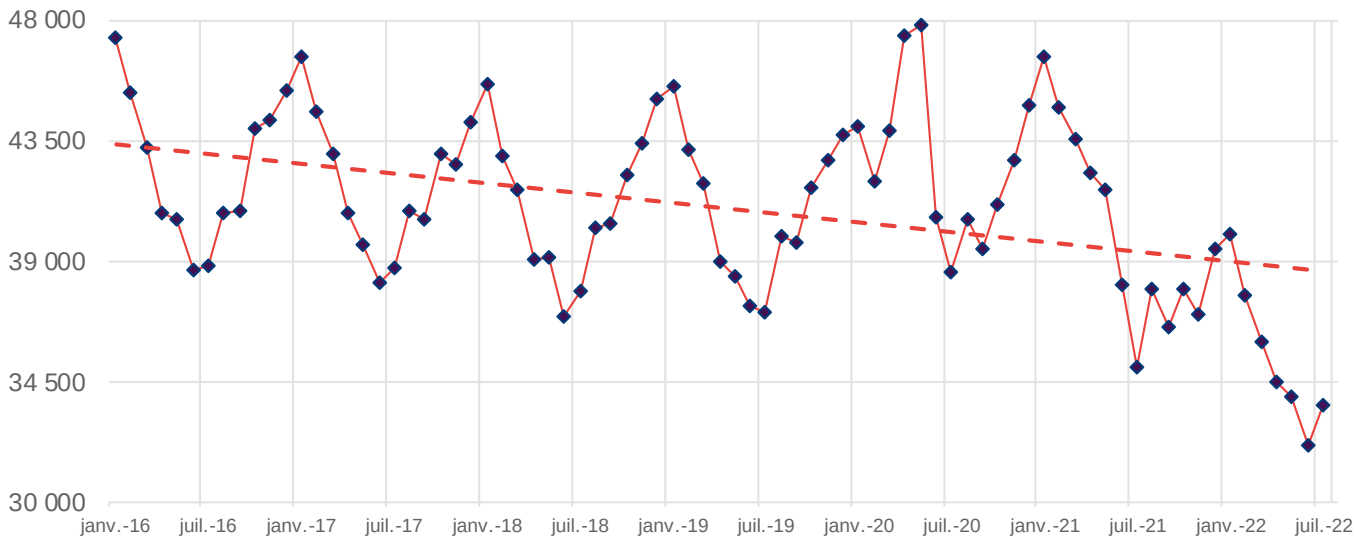
juillet 2022	Evolution sur 1 an
Finistère	-4,1%
Bretagne	-4,7%



PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 : HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS

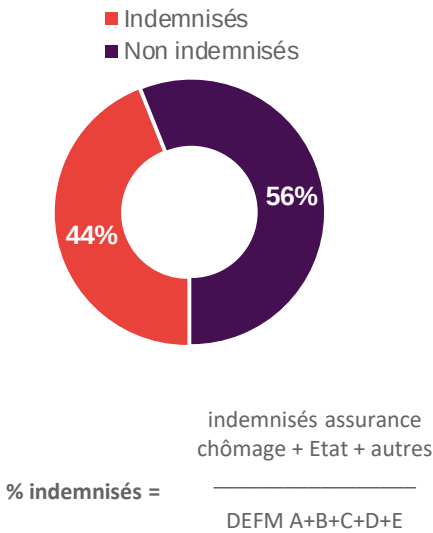


TABEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	juillet 2022	évol. Annuelle	poids
	BFM (bénéficiaires fin de mois)		
Indemnisés Assurance Chômage (1)	29 240	-2,3%	83%
dont formation*	978	-1,2%	3%
dont CSP*	384	-22,3%	1%
Indemnisés Etat (2)	3 192	-18,8%	9%
dont formation	57	-3,4%	0%
Autres (3)	1 152	-1,5%	3%
dont formation	195	-15,6%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Département du Finistère	33 584	-4,1%	100%
dont formation	1 230	-3,9%	3%

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)
* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »
(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).
(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À PÔLE EMPLOI



MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

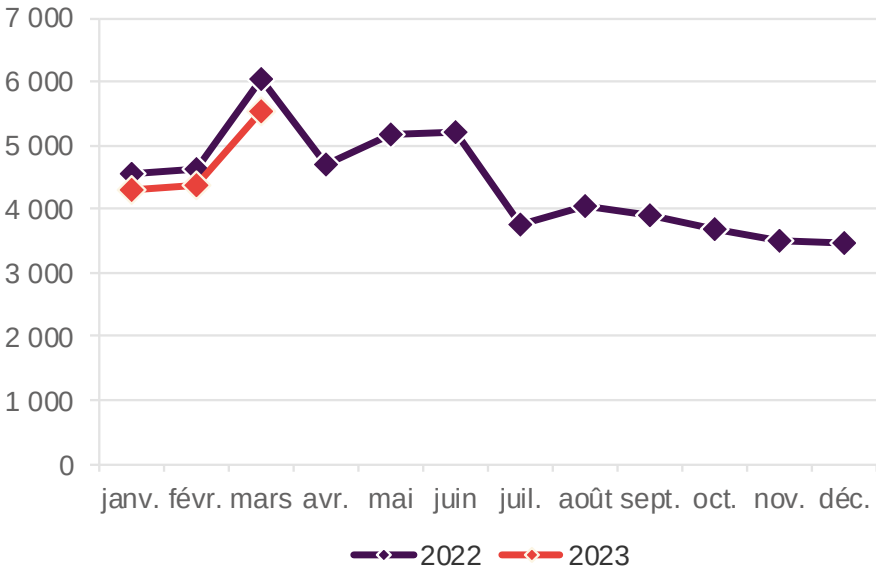
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
Type d'offres collectées	mars-22	mars-23	2022	2023	Cumul 12m 2022	Cumul 12m 2023
Emploi durable (> 6mois)	2 864	2 700	7 954	7 566	27 286	27 008
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	2 917	2 648	6 667	6 178	22 817	22 657
Emploi occasionnel (<1 mois)	261	187	573	437	2 439	1 892
Total offres collectées	6 042	5 535	15 194	14 181	52 542	51 557

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	-164	-5,7%	-388	-4,9%	-278	-1,0%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	-269	-9,2%	-489	-7,3%	-160	-0,7%
Emploi occasionnel (<1 mois)	-74	-28,4%	-136	-23,7%	-547	-22,4%
Total offres collectées	-507	-8,4%	-1 013	-6,7%	-985	-1,9%

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

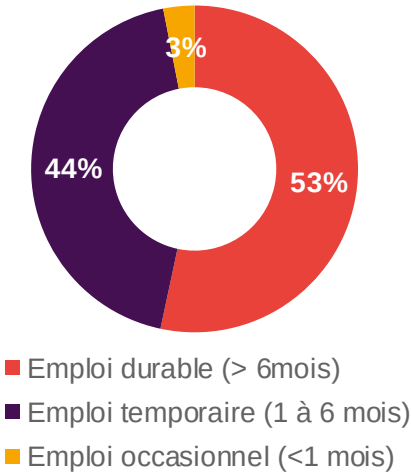


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	mars-22	mars-23	Variations	2022	2023	Variations
Agriculture	201	200	-0%	503	554	+10%
BTP	592	636	+7%	1 748	1 607	-8%
Industrie	805	725	-10%	1 892	1 893	+0%
Tertiaire	4 444	3 974	-11%	11 051	10 127	-8%
Total	6 042	5 535	-8,4%	15 194	14 181	-6,7%

LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l’offre et la demande d’emploi. Cette liste annuelle est issue d’une collaboration entre la DARES et Pôle emploi. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d’offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres	Origines potentielles de la tension						
		Intensité d'embauche	Manque de main d'œuvre	Durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Spécificité emploi formation	
Ingénierie et études du BTP	3 792	●	●	●	●	●	●	
Services domestiques	3 685	●	●	●	●	●	●	
Personnel de cuisine	3 561	●	●	●	●	●	●	
Nettoyage de locaux	3 168	●	●	●	●	●	●	
Assistance auprès d'adultes	3 150	●	●	●	●	●	●	
Service en restauration	2 755	●	●	●	●	●	●	
Vente en alimentation	2 718	●	●	●	●	●	●	Nouveau
Soins d'hygiène, de confort du patient	2 669	●	●	●	●	●	●	
Conduite d'équipement de production alimentaire	2 398	●	●	●	●	●	●	
Comptabilité	2 323	●	●	●	●	●	●	
Soins infirmiers généralistes	2 218	●	●	●	●	●	●	
Magasinage et préparation de commandes	2 140	●	●	●	●	●	●	
Mécanique automobile	1 839	●	●	●	●	●	●	
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 818	●	●	●	●	●	●	
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	1 667	●	●	●	●	●	●	

La mention « Nouveau » peut apparaitre en bout de ligne pour signaler la présence d’un métier qui n’était pas détecter comme en tension l’année précédente



MÉTHODOLOGIE

Afin de mieux comprendre les facteurs à l’origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, Pôle emploi et la Dares ont également élaboré six indicateurs d’éclairage complémentaires qu’il convient d’avoir en tête pour l’analyse. ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveau : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d’information sur les origines des tensions dans les annexes de (P.22)

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE)
CUMULÉES SUR 12 MOIS
(période de avr-2022 à mars-2023) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Finistère	348 204	-0,0%	649 086	-0,8%
Bretagne	1 336 615	+2,7%	2 771 123	+1,9%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

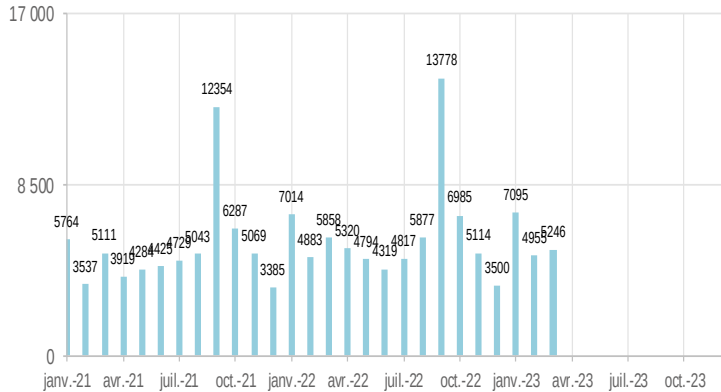


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Finistère					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Emplois durables	71 800	67 250	+7%	11%	58%	+6%	11%	57%
dont CDI	52 616	49 183	+7%	8%	60%	+7%	8%	60%
dont CDD +6mois	19 184	18 067	+6%	3%	53%	+4%	3%	51%
Emplois temporaires*	53 938	56 089	-4%	8%	59%	-3%	8%	59%
Emplois occasionnels**	222 466	224 978	-1%	34%	61%	+3%	30%	61%
TOTAL HORS INTERIM	348 204	348 317	-0%	54%	60%	+3%	48%	60%
+ Contrats intérimaires :	300 881	306 221	-2%	46%	75%	+1%	52%	73%
TOTAL DPAE	649 086	654 538	-1%	100%	67%	+2%	100%	67%

*Contrats de 1 à 6 mois. **Contrats < 1 mois. * Période de de avril 2022 à mars 2023.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Finistère						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Les 10 principaux secteurs :							
Santé humaine et action sociale	7 028	1 895	11 942	68 055	88 920	26%	72%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	10 004	3 127	8 159	21 147	42 437	12%	51%
Hébergement et restauration	7 967	2 433	10 705	21 057	42 162	12%	50%
Arts, spectacles et activités récréatives	782	845	1 690	33 610	36 927	11%	84%
Activités de services administratifs et de soutien	4 912	823	5 811	23 956	35 502	10%	61%
Agriculture, sylviculture et pêche	1 074	133	1 233	25 263	27 703	8%	32%
Agroalimentaire	2 891	1 156	2 244	3 735	10 026	3%	49%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3 123	1 019	1 557	2 708	8 407	2%	54%
Autres activités de services	1 225	779	1 403	4 613	8 020	2%	49%
Construction	4 113	1 386	1 833	678	8 010	2%	56%
Autres secteurs	9 497	5 588	7 361	17 644	40 090	12%	58%
Total (hors intérim)	52 616	19 184	53938	222 466	348 204		60%



DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise d'emploi, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible d'embauche.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé d'entrée retenue est le lieu de domiciliation de l'entreprise ayant fait une déclaration préalable à l'embauche. (En effet le but de cette page est avant tout d'avoir une meilleure vision du marché de l'emploi au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Finistère	4ème trim. 2022	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	11 825	-597	-5%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	787	-406	-52%	7%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	1 765	-214	-12%	15%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	1 155	-14	-1%	10%
DPAE : CDD > 6 mois	917	-82	-9%	8%
DPAE : CDI	2 977	+172	+6%	25%
Passage en activité réduite > 78h	4 098	-72	-2%	35%
Création d'entreprise	9	-23	-256%	%
Emploi via formation AFPR/POE	117	+29	+25%	1%
Total	11 825	-597	-5%	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	5 576	47%	-6%	9%
Femmes	6 249	53%	-4%	9%
Jeunes	2 644	22%	-6%	14%
25-49 ans	7 184	61%	-5%	10%
Séniors	1 997	17%	+3%	5%
Chômeurs longue durée	3 547	30%	-15%	7%
Chômeurs < 1 an	8 278	70%	+1%	10%
Travailleurs handicapés	775	7%	+7%	5%
Non handicapés	11 050	93%	-5%	10%
RSA ou Prime d'activité	2 447	21%	+0%	9%
Non RSA/prime activité	9 378	79%	-6%	9%
Total	11 825	100%	-5%	9%

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	647	5%	+14%	9%
Ouvrier qualifié	930	8%	+3%	10%
Employé non qualifié	2 117	18%	-4%	8%
Employé qualifié	5 404	46%	-5%	9%
Agent maîtrise / technicien	1 152	10%	+11%	10%
Cadre	1 191	10%	+2%	10%



* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

79% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 81%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2021			Etabs. fin 2021			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	44 344	12%	19%	5 173	2%	20%	1,1
Santé humaine et action sociale	25 631	1%	11%	1 386	0%	5%	1,1
Construction	18 600	0%	8%	2 708	0%	11%	0,9
Agroalimentaire	17 490	13%	7%	806	4%	3%	0,9
Autres industries manufacturières	15 859	0%	7%	780	1%	3%	1,0
Transports et entreposage	14 276	1%	6%	680	1%	3%	0,9
Activités de services administratifs et de soutien	14 237	26%	6%	1 464	35%	6%	1,0
Hébergement et restauration	12 283	0%	5%	2 473	0%	10%	1,1
Activités financières et d'assurance	12 276	23%	5%	1 147	1%	5%	1,3
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	11 742	10%	5%	1 628	3%	6%	0,9
Intérimaires**	7 030	3%	3%	317	1%	1%	0,9
Autres secteurs	44 093	22%	19%	6 857	38%	27%	0,9
Total	237 861	11%	100%	25 419	13%	100%	1,0

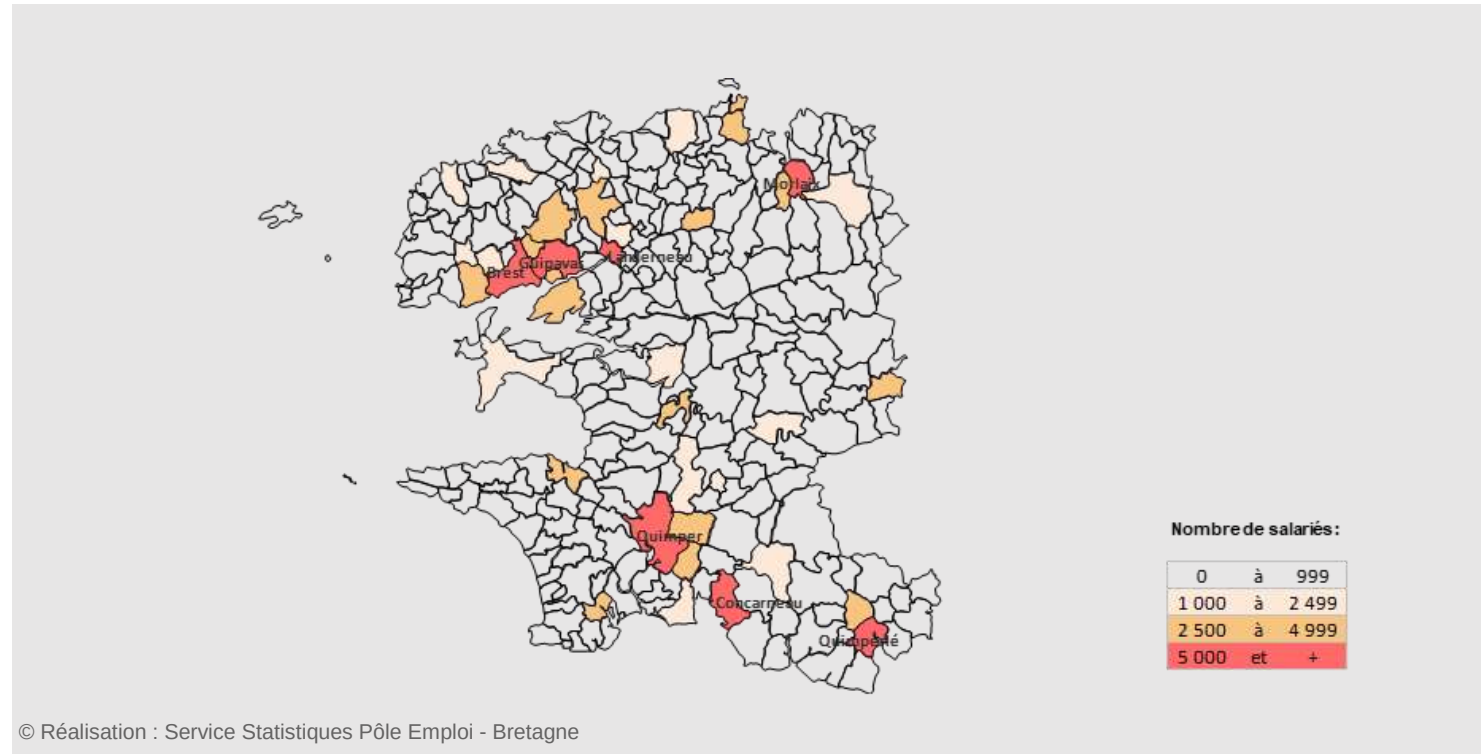
Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 19% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,1.

Source :  

CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

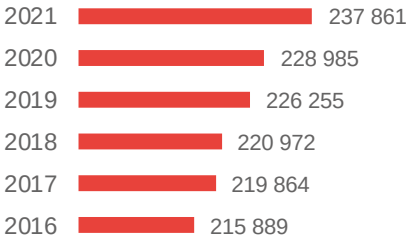
TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

Evolution annuelle données brutes	Finistère		Bretagne			
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**		
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+3,8%	+14,3%	+3,2%	+9,5%		
Santé humaine et action sociale	+1,0%	+5,5%	+2,4%	+8,3%		
Construction	+3,3%	+14,2%	+4,0%	+14,9%		
Agroalimentaire	+1,5%	+5,8%	+3,2%	+5,6%		
Autres industries manufacturières	+5,0%	+10,7%	+2,9%	+4,3%		
Transports et entreposage	-0,4%	+3,1%	+0,1%	+5,3%		
Activités de services administratifs et de soutien	+3,5%	+15,7%	+3,9%	+20,8%		
Hébergement et restauration	+15,8%	+15,6%	+16,2%	+16,2%		
Activités financières et d'assurance	+2,2%	+6,3%	+2,0%	+5,0%		
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+4,6%	+16,2%	+5,1%	+19,9%		
Intérimaires**	+15,2%	+24,5%	+11,9%	+18,9%		
Autres secteurs	+3,8%	+6,1%	+4,1%	+7,8%		
Total	+3,88%	+10,2%	+4,1%	+10,1%		

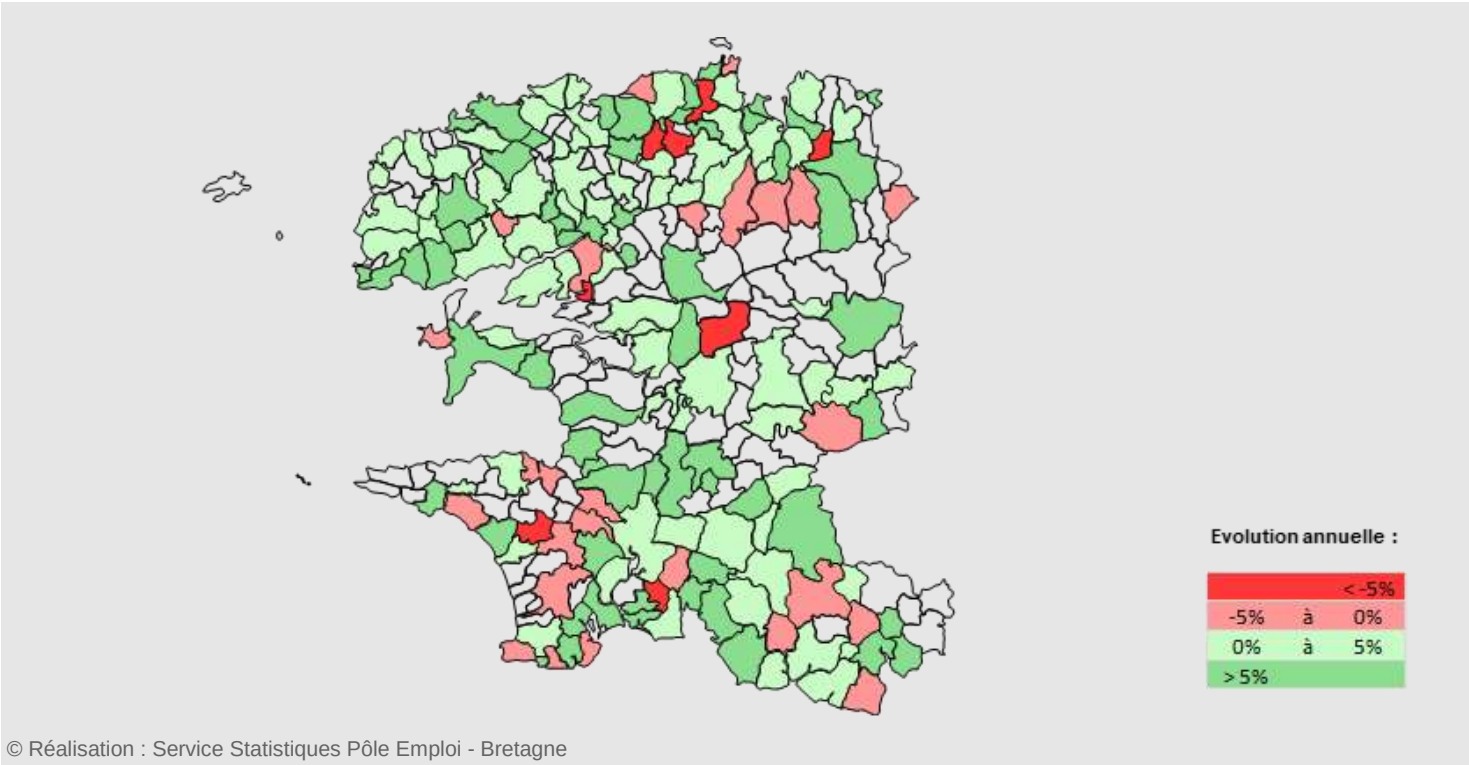
** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ

Source :



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2020 / 2019)



LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS*)

Intérimaires en ETP* **10 452**
Poids dans la région : **22%**

TABLEAU 33 :
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

4ème trimestre 2022	Evol. sur 1 trimestre	Evol. sur 1 an
Finistère	+4%	+1%
Bretagne	+4%	+1%



* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

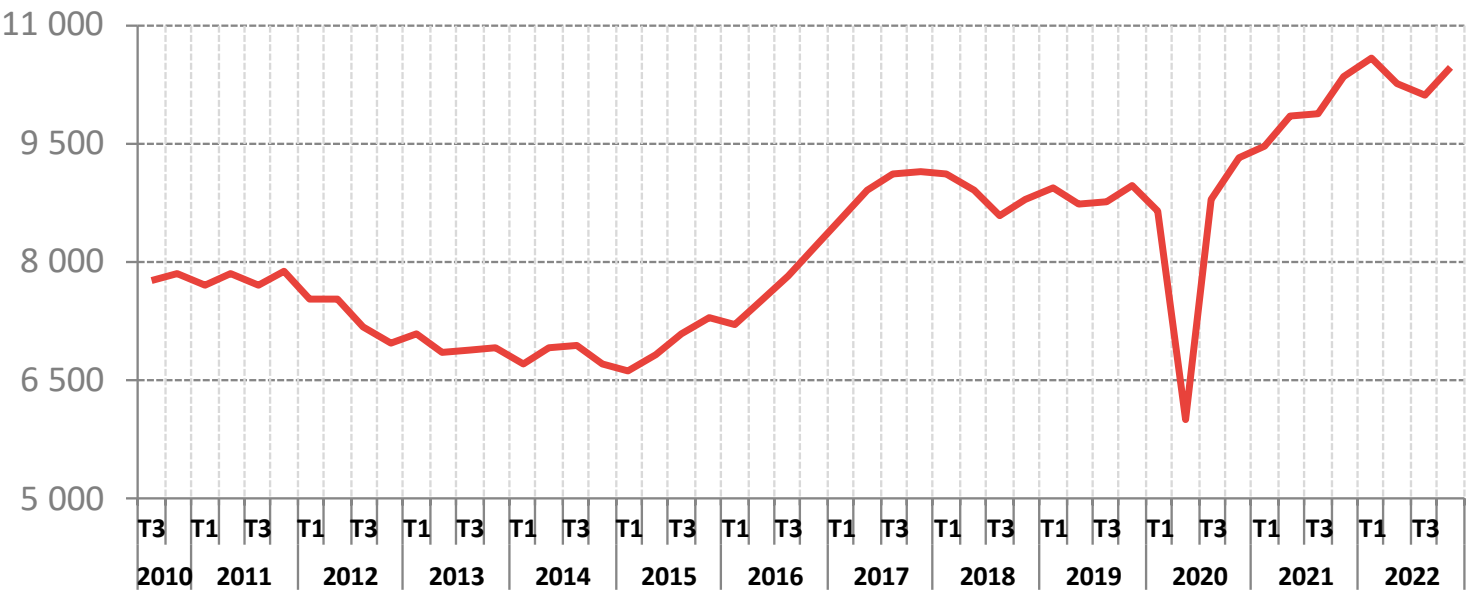


TABLEAU 34 :
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	2 605	+4%	+8%	25%
Construction	1 713	+8%	-0%	16%
Fabrication d'autres produits industriels	1 293	+1%	-17%	12%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 089	-3%	-6%	10%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	877	-4%	+2%	8%
Transports et entreposage	865	+10%	+14%	8%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	682	+7%	-2%	7%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	600	+3%	+34%	6%
Autres activités de services	337	+5%	+1%	3%
Fabrication de matériels de transport	170	+16%	-3%	2%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	165	+1%	+6%	2%
Agriculture	56	-3%	-19%	1%
Total (secteurs)	10 452	+4%	+1%	

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en mars 2023	Volume	% / total	%emplois durables	Ecart / mars 22
Personnel De Cuisine	252	4,6%	52%	+10
Services Domestiques	245	4,4%	72%	+17
Service En Restauration	209	3,8%	47%	-44
Vente En Alimentation	153	2,8%	50%	+5
Magasinage Et Préparation De Commandes	153	2,8%	22%	+15
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	136	2,5%	43%	-11
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	130	2,3%	20%	-2
Nettoyage De Locaux	115	2,1%	57%	-39
Horticulture Et Maraîchage	100	1,8%	26%	+42
Assistance Auprès D'Adultes	96	1,7%	92%	-86
Sous-total 10 premiers métiers	1 589	28,7%	-	-93
Autres métiers	3 946	71,3%	-	-414
Total offres	5 535	100%	49%	-507

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2023	Volume	% / total	%emplois durables	Ecart 2023 // 2022
Personnel De Cuisine	637	4,5%	59%	+69
Services Domestiques	597	4,2%	81%	+38
Service En Restauration	505	3,6%	55%	-117
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	385	2,7%	24%	+78
Magasinage Et Préparation De Commandes	368	2,6%	30%	+41
Assistance Auprès D'Adultes	329	2,3%	91%	-153
Nettoyage De Locaux	309	2,2%	61%	-101
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	297	2,1%	44%	-51
Vente En Alimentation	290	2,0%	63%	-50
Horticulture Et Maraîchage	280	2,0%	23%	+114
Sous-total 10 premiers métiers	3 997	28,2%	-	-132
Autres métiers	10 184	71,8%	-	-881
Total offres	14 181	100%	53%	-1 013

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	% / total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Services Domestiques	2 604	5,1%	79%	+506
Personnel De Cuisine	1 789	3,5%	57%	+44
Assistance Auprès D'Adultes	1 700	3,3%	88%	-322
Nettoyage De Locaux	1 543	3,0%	52%	-238
Service En Restauration	1 467	2,8%	51%	-250
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	1 363	2,6%	26%	+149
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	1 166	2,3%	42%	-163
Magasinage Et Préparation De Commandes	1 101	2,1%	30%	+135
Vente En Alimentation	1 072	2,1%	63%	-231
Mise En Rayon Libre-Service	894	1,7%	55%	+34
Sous-total 10 premiers métiers	14 699	28,5%	-	-336
Autres métiers	36 858	71,5%	-	-649
Total offres	51 557	100%	52%	-985

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

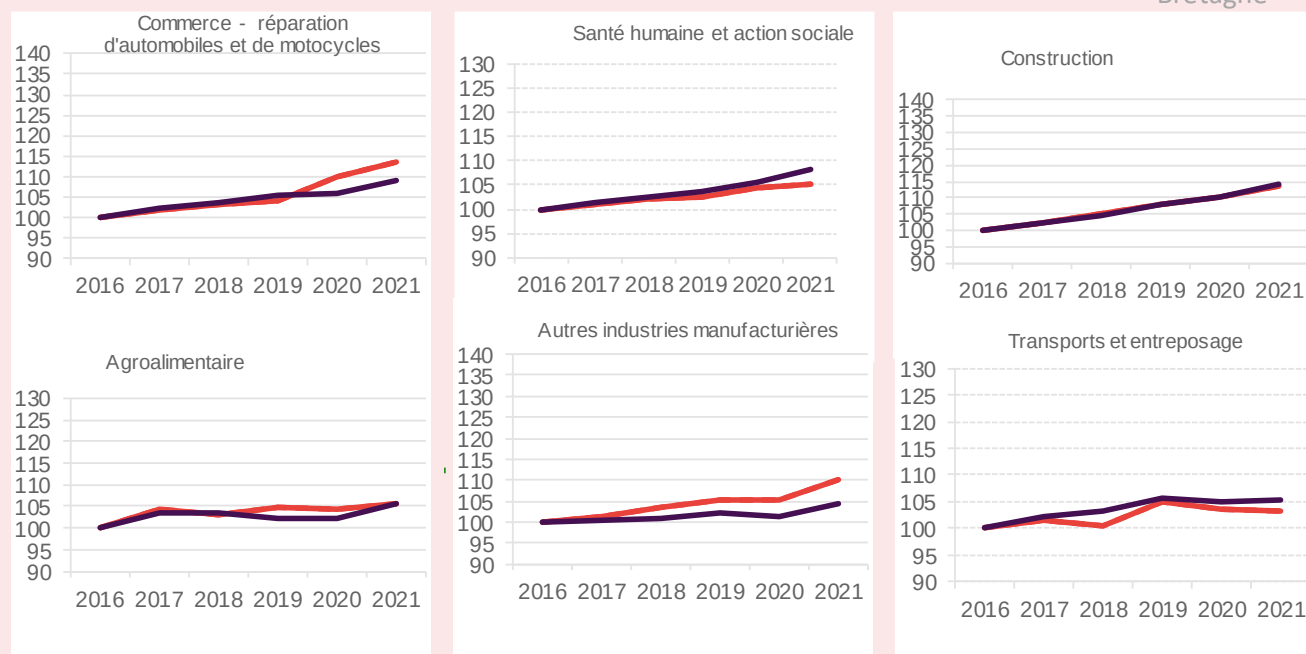
TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en mars 23	Volume	% / total	%emplois durables	Ecart / mars 22
Activités Liées À L'Emploi	1 722	31,1%	24%	+108
Restauration	521	9,4%	53%	-2
Action Sociale Sans Hébergement	393	7,1%	69%	-104
Hébergement	334	6,0%	49%	-49
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	283	5,1%	60%	-61
sous-total 5 premiers secteurs	3 253	58,8%	-	-108
Autres secteurs	2 282	41,2%	-	-399
Total offres	5 535	100,0%	49%	-507
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart / mars 22
Industrie	532		22,9%	+13
Construction BTP	427		25,1%	+19
Transport et logistique	272		14,0%	+18
Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2023	Volume	% / total	%emplois durables	Ecart 2023 // 2022
Activités Liées À L'Emploi	4 336	30,6%	27%	+218
Restauration	1 279	9,0%	62%	+62
Action Sociale Sans Hébergement	1 066	7,5%	76%	-190
Hébergement	876	6,2%	56%	+19
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	709	5,0%	44%	-113
Total 5 premiers secteurs	8 266	58%	-	-4
Autres secteurs	5 915	42%	-	-1 009
Total offres	14 181	100%	53%	-1 013
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart 2023 // 2022
Industrie	1 367		27%	+85
Construction BTP	1 067		26%	-77
Transport et logistique	629		17%	+37
Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois	Volume	% / total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	15 873	30,8%	25%	+2 724
Action Sociale Sans Hébergement	4 783	9,3%	77%	-237
Restauration	3 698	7,2%	63%	-2
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	3 082	6,0%	60%	-264
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	2 440	4,7%	44%	-295
Total 5 premiers secteurs	29 876	57,9%	-	+1 926
Autres secteurs	21 681	42,1%	-	-2 911
Total offres	51 557	100,0%	52%	-985
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	4 991		26%	+1 110
Construction BTP	3 971		25%	+251
Transport et logistique	2 274		14%	+296

ANNEXES

L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016



TABEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERME DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTIONS D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2021 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	1 433
Restauration	1 307
Travaux de construction spécialisés	523
Activités sportives, récréatives et de loisirs	478
Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	381
Hébergement	368
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	301
Réparation et installation de machines et d'équipements	279
Culture et production animale, chasse et services annexes	258
Industries alimentaires	232
Autres secteurs (hors intérim)	3 207
Total (dont intérim)	9 694

Destructions d'emploi en 2021 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Administration publique et défense - sécurité sociale obligatoire	-258
Transports aériens	-125
Activités de poste et de courrier	-111
Action sociale sans hébergement	-96
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes	-45
Télécommunications	-45
Publicité et études de marché	-41
Services d'information	-29
Industrie pharmaceutique	-18
Édition	-16
Autres secteurs (hors intérim)	-34
Total (dont intérim)	-818

ANNEXES

GLOSSAIRE

Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

Le Marché du Travail :

DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois :
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFMA ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFMA ABC sur 12 mois).

Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFMA ABCDE).

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

ANNEXES

GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et Pôle emploi proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, Pôle emploi et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Des conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **La non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminée. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.
- **Le manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.
- **Le lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.
- **L'inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par Pôle emploi et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et Pôle emploi est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). Pôle emploi a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :

[Dares.travail-emploi.gouv.fr](https://dares.travail-emploi.gouv.fr) (nouvelle fenêtre)

NOTES



EN SAVOIR
PLUS

POLE-EMPLOI.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en 2022 en Bretagne

Directeur de la publication
Frédéric SEVIGNON

Directeurs de la rédaction
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation
Service Statistiques, Études, Évaluation et Projets

Pôle emploi, Direction Régionale de Bretagne
36 rue de Léon
35000 Rennes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

