



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM  
TERRITORIAL

Bassin d'emploi de Douarnenez  
3ème trimestre 2023

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-22 Annexes glossaire



- 100

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T2 2023
Taux de chômage	5,9%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T3 2023	évol. annuelle (T3 2023 // T3 2022)
DEFM catégorie A	2 850	-3,4%
DEFM catégories ABC	6 136	-0,1%
- dont DELD*	3 013	-3,9%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T3 2023	évol. annuelle (T3 2023 // T3 2022)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	575	+8,4%	+4,3%
Sorties des listes du chômage	498	+3,6%	-0,6%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	214	+32,9%	+12,9%

(1) offres de septembre 2023 uniquement

Indemnisation	janv.2023	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	3 720	-1,6%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2022)	1 957		
Salariés (fin 2022)	13 875	+1,8%	+2,7%
Intérimaires (Finistère-2ème trimestre 2023)	9 804	-5,2%	

# SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU 3<sup>ÈME</sup> TRIM. 2023 EN BRETAGNE

## 730 inscrits supplémentaires en catégorie A par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) **s'établit** en moyenne à 117 660. Ce nombre est en hausse de +0,6% sur un trimestre. en France métropolitaine ce nombre connaît une hausse de (+0,7%). Sur un an, le nombre **d'inscrits** en catégorie A diminue de -1,7% dans la région (niveau national : -3,8%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) augmente de +0,5% sur un trimestre et reste en augmentation de +2% sur un an.

**Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) augmente au 3<sup>ème</sup> trimestre en Bretagne de +0,6%** (France métropolitaine : +0,2%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 243 100 personnes. Sur un an, ce nombre augmente de +0,2% (-1,3% au niveau national).

## Hausse des inscriptions pour les publics jeunes en catégories ABC

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023, **l'évolution** trimestrielle de la demande **d'emploi** (catégories A, B et C) est moins favorable aux hommes (+0,7%) **qu'aux** femmes (+0,5%). Sur un an la tendance avantage aussi les femmes : -0,2% contre une hausse de +0,6% pour les hommes.

Par âge, la hausse de ce trimestre est plus marquée pour les jeunes (+2,4%) contre +0,1% pour les 25-49 ans et +0,7% pour les 50 ans et plus. En un an, on observe également une hausse chez les jeunes (+3,6%) tandis que les 25-49 ans baissent de -0,4% et les 50 ans et plus de -0,1%.

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** augmente ce trimestre (+0,4%) et baisse sur un an (-3,3%). Ainsi les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais 44,3% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part diminuer de 1,6 points sur un an.

## Plus d'entrées et moins de sorties sur les listes du chômage

Les entrées à Pôle Emploi (A, B, C) au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023 augmentent de +2,6% par rapport au trimestre précédent, et augmentent de +2,1% sur un an. Ce trimestre les entrées pour fin de contrat augmentent de +2,7%, les fins de mission **d'intérim** (+7,9%), et les fins de rupture conventionnelle (+8,8%). On note aussi des hausses pour les retours **d'inactivité** (+1,6%) tout comme les réinscriptions rapides (+2,3%).

Parallèlement, les sorties en catégories A, B ou C diminuent de -3,9% sur le trimestre (-1,9% sur un an). Les entrées en stage ou en formation diminuent de -3,7% et les sorties pour cessation **d'inscription** avec défaut **d'actualisation** de -7,8% (environ une sortie sur deux pour ce motif correspond à une reprise **d'emploi**). Les sorties pour reprise **d'emploi** pour leur part augmentent de +7,4%.

Le volume moyen des sorties devient inférieur au volume moyen des entrées ce qui justifie la hausse des inscrits sur les listes de Pôle emploi.

## TERRITOIRE D'ÉTUDE

Le territoire s'étend sur 39 communes et compte 75 894 habitants.

CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



## AVERTISSEMENTS

En page 3 du document, la carte du taux de chômage par zone **d'emploi** change. Il y a la création de 3 nouvelles zones **d'emploi** (Auray, Quimperlé et Lamballe) et la fusion des zones de Pontivy et Loudéac.

En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux **d'accès à l'emploi**, désormais le périmètre **s'élargit** et prend en compte **l'ensemble** des formations suivies à **l'exclusion** des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, **qu'elles** soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur **d'emploi**. (ex: Conseil régional)

En page 16 du document, les données sur les intérimaires sont désormais déclinables uniquement au niveau de la région et des départements.

# LE TAUX DE CHÔMAGE

TABLEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

2ème trimestre 2023	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
<b>Zone d'emploi de Quimper</b>	<b>5,9%</b>	<b>+0,0</b>	<b>-0,2</b>
Côtes-d'Armor	6,2%	+0,1	-0,1
Finistère	6,1%	+0,1	+0,0
Ille-et-Vilaine	5,5%	+0,2	+0,1
Morbihan	5,7%	+0,1	-0,1
<b>Bretagne</b>	<b>5,8%</b>	<b>+0,1</b>	<b>+0,0</b>
France Métropolitaine	6,9%	+0,0	-0,2

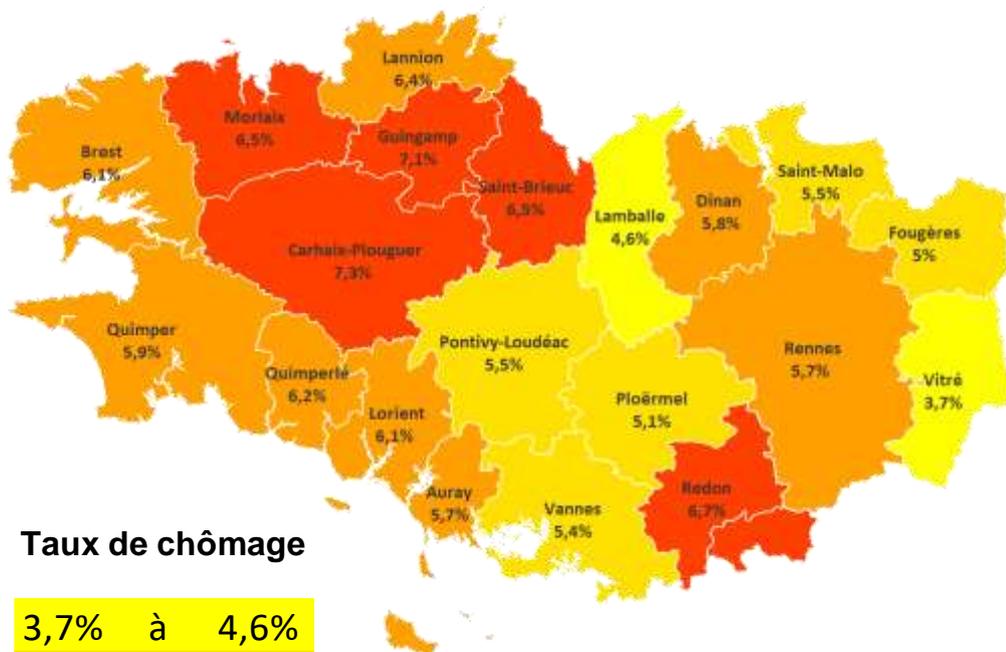
GRAPHIQUE 1 :

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI



## DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

## Taux de chômage

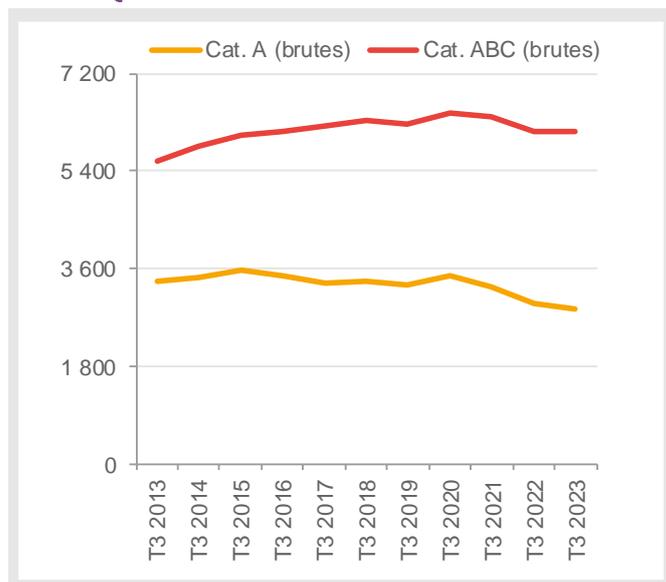
3,7%	à	4,6%
4,6%	à	5,5%
5,5%	à	6,4%
6,4%	à	7,3%

© Source INSEE. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



**6 136**

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de septembre 2023.

**2 850**

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de septembre 2023.

TABLEAU 2 :

Evolution	Catégorie A		Catégories ABC	
		Evol. sur un an**		Evol. sur un an**
Douarnenez (données brutes)		-3,4%		-0,1%
Finistère (données CVS)		-2,6%		-0,2%
Bretagne (données CVS)		-1,7%		+0,2%

TABLEAU 3 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	1 493	52,4%	-2,3%	2 854	47%	+0,6%
Femmes	1 357	47,6%	-4,6%	3 282	53%	-0,8%
- 25 ans	360	13%	+9,4%	696	11%	+1,9%
25-49 ans	1 522	53%	-4,8%	3 477	57%	-0,4%
50 ans et +	968	34%	-5,3%	1 963	32%	-0,3%
DELD*	792	28%	-10,9%	3 013	49,1%	-3,9%
<b>Total</b>	<b>2 850</b>	-	<b>-3,4%</b>	<b>6 136</b>	-	<b>-0,1%</b>

TABLEAU 4 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	2 850	-3,4%	41%
catégorie B	1 085	+10,8%	15%
catégorie C	2 201	-0,6%	31%
catégorie D	368	+10,5%	5%
catégorie E	514	+21,8%	7%
<b>Total</b>	<b>7 018</b>	<b>+1,7%</b>	<b>100%</b>



### MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

\*\* Pour les données brutes : Evolution du volume brut de demandeurs d'emploi entre fin septembre 2023 et fin septembre 2022.

\*\* Pour les données CVS : Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre juillet 2023 et septembre 2023, par rapport à la moyenne mensuelle entre juillet 2022 et septembre 2022.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

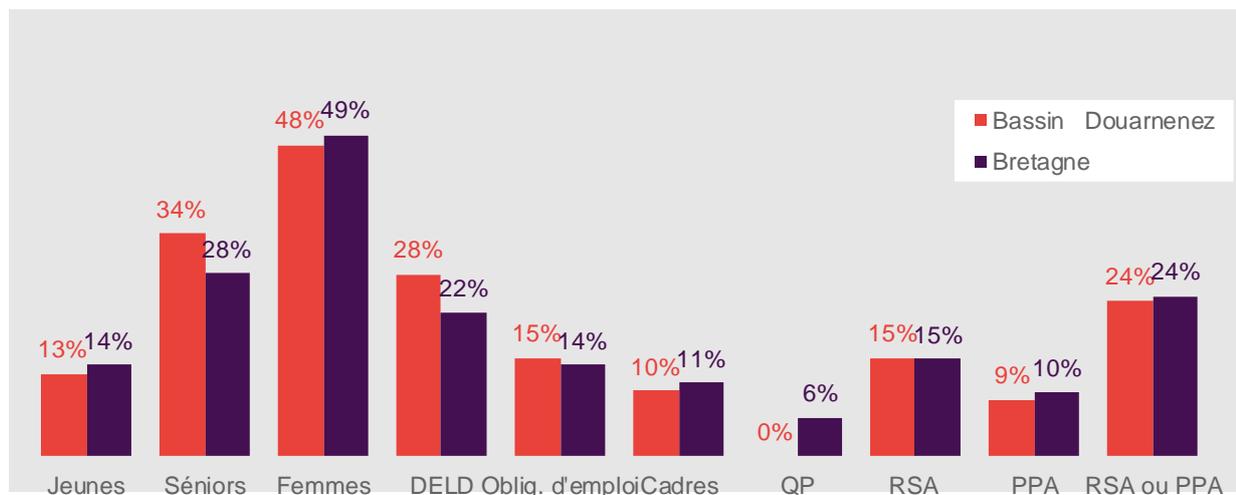


TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD*	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA	PPA**	RSA ou PPA
Volume	360	968	1 357	792	429	283	0	429	246	675
Evol. annuelle	+9%	-5%	-5%	-11%	+9%	-9%	0%	-7%	-1%	-5%
Evol. annuelle Bretagne	+5%	-4%	-2%	-6%	+5%	+3%	+2%	-6%	-0%	-4%

\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continu dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	164	6%
Ouvrier qualifié	234	8%
Employé non qualifié	497	18%
Employé qualifié	1 272	46%
Agent maîtrise / technic.	309	11%
Cadre	283	10%

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	180	6%
CAP ou BEP	882	31%
Bac ou Bac Pro	672	24%
Bac+2	439	15%
Bac+3 et plus	672	24%
Inférieur Bac : 37%		Bac et + : 63%

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Assistance Auprès D'Enfants	82	99%	15%	43%	49%
Entretien Des Espaces Verts	61	7%	5%	39%	43%
Opérations Administratives	61	62%	0%	69%	44%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	57	42%	19%	30%	60%
Mise En Rayon Libre-Service	55	36%	22%	27%	56%
Secrétariat	54	94%	0%	46%	52%
Accueil Et Renseignements	52	81%	8%	67%	60%
Magasinage Et Préparation De Commandes	49	12%	16%	31%	61%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	48	83%	25%	33%	67%
Nettoyage De Locaux	46	65%	2%	52%	46%

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

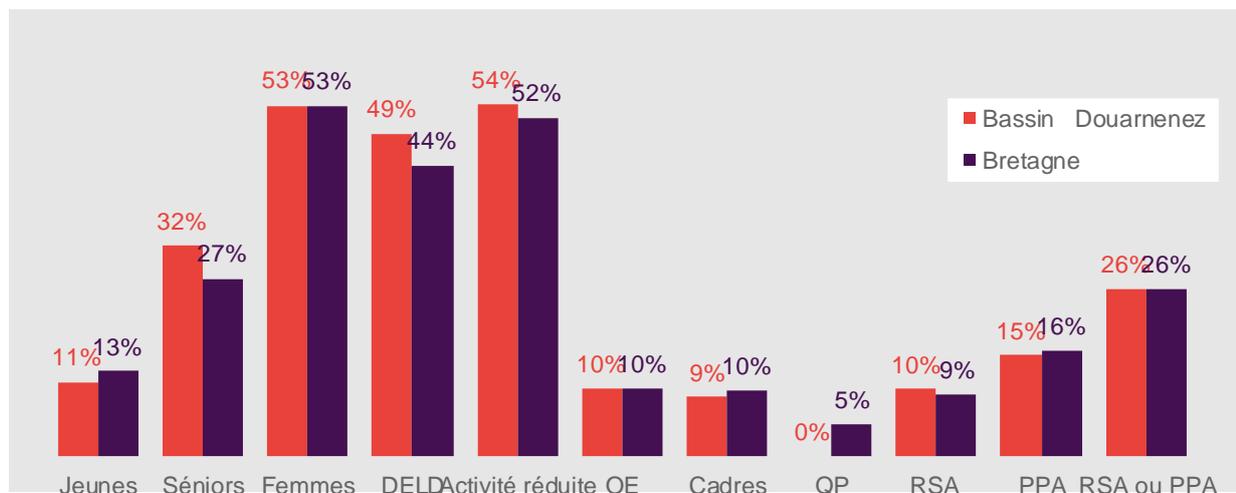


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD*	Activité réduite	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA	PPA**	RSA ou PPA
Volume	696	1 963	3 282	3 013	3 286	637	550	0	623	942	1 565
Evol. annuelle	+2%	-0%	-1%	-4%	+3%	+8%	-2%	0%	-4%	-2%	-3%
Evol. annuelle Bretagne	+4%	-0%	-0%	-3%	0%	+4%	+7%	-0%	-5%	-1%	-2%

\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	312	5%
Ouvrier qualifié	501	8%
Employé non qualifié	998	17%
Employé qualifié	2 975	50%
Agent maîtrise / technic.	660	11%
Cadre	550	9%

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	365	6%
CAP ou BEP	1 838	30%
Bac ou Bac Pro	1 510	25%
Bac+2	978	16%
Bac+3 et plus	1 437	23%
Inférieur Bac : 36%		Bac et + : 64%

TABLEAU 12 : LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	262	99%	8%	47%	34%	69%
Services Domestiques	145	97%	6%	57%	34%	70%
Secrétariat	126	95%	1%	40%	43%	57%
Mise En Rayon Libre-Service	122	51%	25%	20%	52%	55%
Entretien Des Espaces Verts	121	9%	6%	40%	42%	50%
Nettoyage De Locaux	120	73%	6%	46%	43%	62%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	114	50%	14%	30%	48%	50%
Personnel De Cuisine	100	28%	17%	21%	57%	61%
Magasinage Et Préparation De Commandes	96	18%	17%	31%	52%	49%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	91	87%	20%	27%	57%	47%

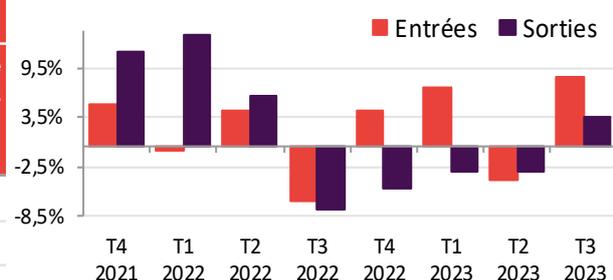
# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS  
DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données brutes	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 3ème trimestre 2023 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 3ème trimestre 2023 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Douamenez	+8,4%	+4,3%	+3,6%	-0,6%
Finistère	+3,4%	+3,3%	-0,6%	-1,7%
Bretagne	+2,1%	+2,7%	-1,9%	-2,7%

GRAPHIQUE 5 :  
ÉVOLUTION SUR UN AN DU  
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 3ème trimestre 2023 comparé au nombre du même trimestre 2022 est en hausse de +8,4%. Pour les sorties l'évolution est de +3,6%.

TABLEAU 14 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (juil 2023- sept 2023)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	147	+1%	26%
Fin de mission d'intérim	36	+17%	6%
Démission	27	-17%	5%
Rupture conventionnelle	33	-9%	6%
Licenciement éco.	6	+29%	1%
Autre licenciement	23	-35%	4%
Première entrée	30	+14%	5%
Retour d'inactivité	110	+28%	19%
Réinscription rapide	89	+30%	15%
Autres motifs <sup>1</sup>	30	+24%	5%
Motif indéterminé <sup>2</sup>	44	+9%	8%
<b>Total</b>	<b>575</b>	<b>+8%</b>	<b>100%</b>

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.  
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

Cumul entrées sur 12 mois (oct 2022- sept 2023)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel sept.23
1 447	+0%	24%	204
342	+7%	6%	20
326	-3%	5%	35
411	+1%	7%	34
63	-10%	1%	5
312	-23%	5%	23
212	+3%	3%	48
1 263	+19%	21%	89
964	+8%	16%	90
331	+26%	5%	35
424	-4%	7%	59
<b>6 095</b>	<b>+4%</b>	<b>100%</b>	<b>642</b>

TABLEAU 15 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (juil 2023- sept 2023)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	220	-2%	44%
Reprise d'emploi	79	-2%	16%
Formation	76	+12%	15%
Suspension	27	+51%	5%
Maladie	33	+10%	7%
Chgmt géo	20	+54%	4%
Arrêt recherche	11	-40%	2%
Retraite	11	-16%	2%
Autres cas	22	+27%	4%
<b>Total</b>	<b>498</b>	<b>+4%</b>	<b>100%</b>

Cumul sorties sur 12 mois (oct 2022- sept 2023)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel sept.23
2 820	+2%	46%	254
964	-21%	16%	103
871	+6%	14%	174
369	+42%	6%	11
378	+4%	6%	42
198	+15%	3%	24
143	-29%	2%	14
126	-5%	2%	8
253	+11%	4%	16
<b>6 122</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>646</b>

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre juillet 2023 et septembre 2023 par rapport à la moyenne mensuelle entre juillet 2022 et septembre 2022 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de octobre 2022 à septembre 2023 par rapport au cumul sur 12 mois de octobre 2021 à septembre 2022 (idem pour les sorties).

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Douarnenez	1 259	+0%	13%	53%	21%	25%	27%	71%
Finistère	15 438	-10%	18%	54%	19%	27%	22%	67%
Bretagne	56 929	-11%	17%	54%	18%	27%	21%	69%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	281	+27%	15%	67%	39%	35%	3%	85%
TRANSPORT	158	+26%	15%	30%	15%	19%	36%	73%
Valeurs absentes	91	-22%	8%	53%	16%	19%	25%	100%
MANUTENTION	65	+0%	11%	92%	34%	26%	34%	100%
LANGUES	55	-35%	18%	67%	16%	16%	11%	53%
Autres Formations	609	-5%	13%	56%	14%	24%	36%	59%
<b>Total des formations</b>	<b>1 259</b>	<b>+0%</b>	<b>13%</b>	<b>53%</b>	<b>21%</b>	<b>25%</b>	<b>27%</b>	<b>71%</b>

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre août 2022 et juillet 2023.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Douarnenez	564	-21%	62%	62%	62%	-	-	62%	60%
Finistère	12 740	+8%	61%	62%	61%	52%	58%	61%	62%
Bretagne	48 257	+8%	62%	62%	60%	54%	59%	64%	62%

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	72	-23%	-	-	-	-	-	-	-
GESTION ORGANISATIONS	63	-	-	-	-	-	-	-	-
MANUTENTION	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
SANTE	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres Formations	429	-5%	49%	61%	62%	80%	58%	62%	60%
<b>Total des formations</b>	<b>564</b>	<b>-21%</b>	<b>62%</b>	<b>62%</b>	<b>62%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>62%</b>	<b>60%</b>

(b) Sorties cumulées entre février 2022 et janvier 2023.

# L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

**Nombre d'indemnisés**  
 Bassin d'emploi de Douarnenez : **3 720**

**Part dans le département :** **10%**

**Part dans la région :** **2,6%**

GRAPHIQUE 6 :  
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

décembre 2022	Evolution sur 1 an
Douarnenez	-1,6%
Finistère	-2,7%
Bretagne	-1,8%



## PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS

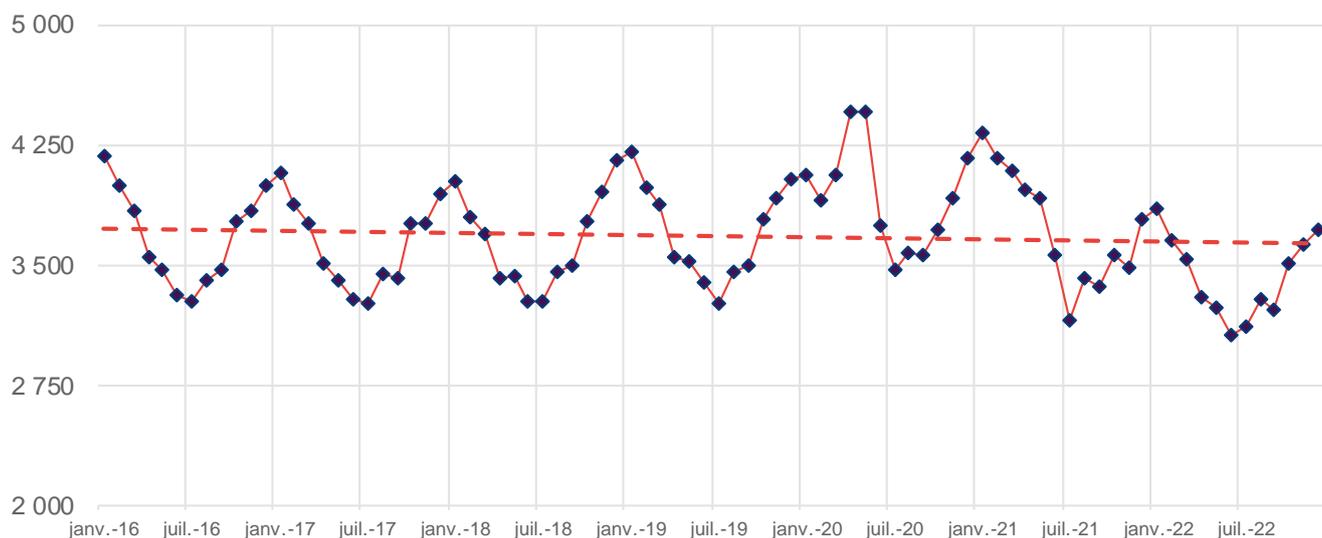
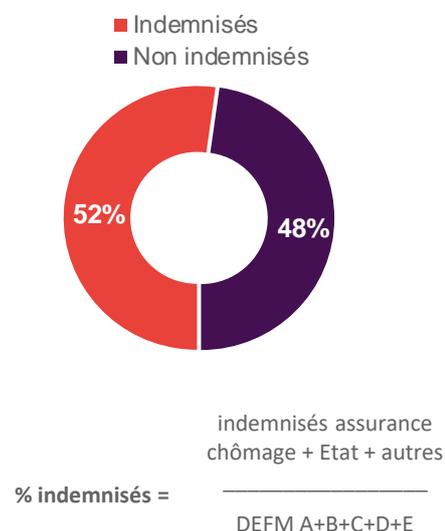


TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	décembre 2022		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	3 230	-1,3%	81%
dont formation*	187	-7,0%	5%
dont CSP*	38	+22,6%	1%
Indemnisés Etat (2)	349	-9,6%	9%
dont formation	7	-22,2%	0%
Autres (3)	141	+18,5%	4%
dont formation	43	+26,5%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Douarnenez	3 720	-1,6%	100%
dont formation	237	-2,9%	6%

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

# LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À PÔLE EMPLOI



## MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

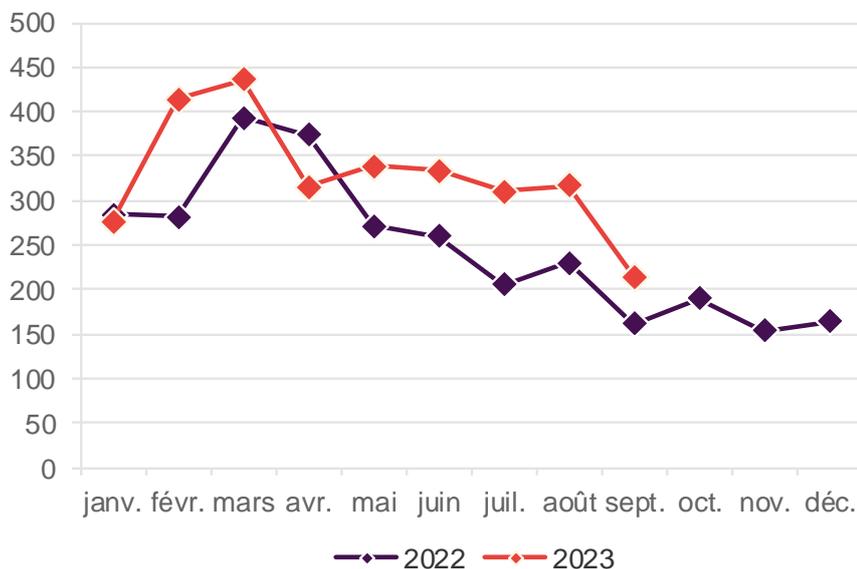
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	sept.-22	sept.-23	2022	2023	Cumul 12m 2022	Cumul 12m 2023
Emploi durable (> 6mois)	100	129	1 214	1 424	1 585	1 790
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	53	76	1 160	1 448	1 356	1 574
Emploi occasionnel (<1 mois)	8	9	86	83	126	99
<b>Total offres collectées</b>	<b>161</b>	<b>214</b>	<b>2 460</b>	<b>2 955</b>	<b>3 067</b>	<b>3 463</b>

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
	sept.-22	sept.-23	2022	2023	Cumul 12m 2022	Cumul 12m 2023
Emploi durable (> 6mois)	+29	29,0%	+210	17,3%	+205	12,9%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+23	43,4%	+288	24,8%	+218	16,1%
Emploi occasionnel (<1 mois)	+1	12,5%	-3	-3,5%	-27	-21,4%
<b>Total offres collectées</b>	<b>+53</b>	<b>+32,9%</b>	<b>+495</b>	<b>+20,1%</b>	<b>+396</b>	<b>+12,9%</b>

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

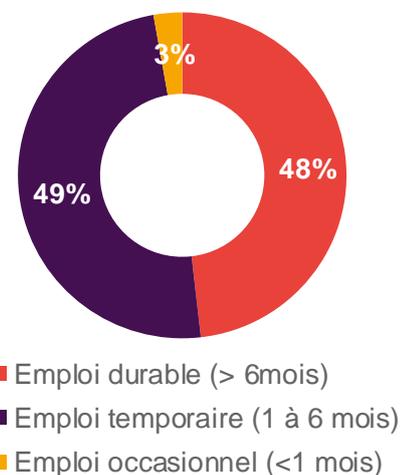


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	sept.-22	sept.-23	Variations	2022	2023	Variations
Agriculture	4	6	+50%	67	117	+75%
BTP	2	31	+1450%	94	204	+117%
Industrie	9	18	+100%	92	276	+200%
Tertiaire	146	159	+9%	2 207	2 358	+7%
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>214</b>	<b>+32,9%</b>	<b>2 460</b>	<b>2 955</b>	<b>+20,1%</b>

# LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. Cette liste annuelle est issue d'une collaboration entre la DARES et Pôle emploi. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d'offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres	Origines potentielles de la tension						
		Intensité d'embauche	Manque de main d'œuvre	Durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Spécificité emploi formation	
Service en restauration	215	●	●	●	●	●	●	
Personnel de cuisine	208	●	●	●	●	●	●	
Personnel d'étage	101	●	●	●	●	●	●	
Soins d'hygiène, de confort du patient	80	●	●	●	●	●	●	
Soins infirmiers généralistes	79	●	●	●	●	●	●	
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	77	●	●	●	●	●	●	
Maintenance des bâtiments et des locaux	59	●	●	●	●	●	●	
Assistance auprès d'adultes	58	●	●	●	●	●	●	
Entretien des espaces verts	53	●	●	●	●	●	●	
Personnel polyvalent en restauration	49	●	●	●	●	●	●	
Réception en hôtellerie	49	●	●	●	●	●	●	
Plonge en restauration	48	●	●	●	●	●	●	
Accompagnement médicosocial	48	●	●	●	●	●	●	
Fabrication de crêpes ou pizzas	47	●	●	●	●	●	●	
Boulangerie - viennoiserie	43	●	●	●	●	●	●	

La mention « Nouveau » peut apparaître en bout de ligne pour signaler la présence d'un métier qui n'était pas détecté comme en tension l'année précédente



## MÉTHODOLOGIE

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, Pôle emploi et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse. Ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveaux : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d'information sur les origines des tensions dans les annexes de (P.22)

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de oct-2022 à sept-2023) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Douarnenez	25 347	+5,4%	39 449	+0,3%
Finistère	351 452	-1,9%	643 539	-4,0%
Bretagne	1 336 863	-0,7%	2 773 002	-0,7%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

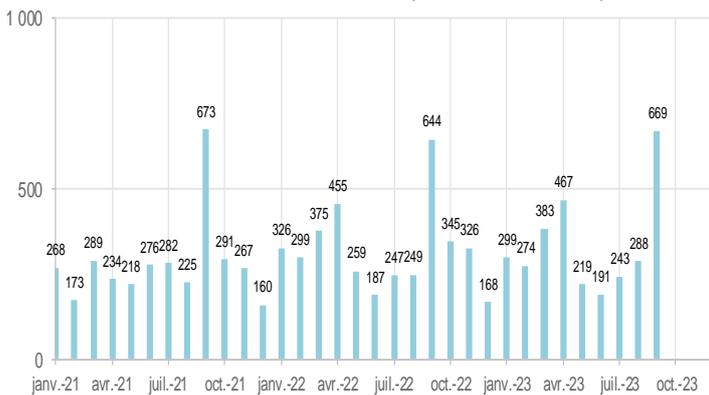


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Bassin Douarnenez					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Emplois durables</b>	<b>3 872</b>	<b>3 759</b>	<b>+3%</b>	<b>10%</b>	<b>65%</b>	<b>+0%</b>	<b>11%</b>	<b>57%</b>
<i>dont CDI</i>	2 412	2 350	+3%	6%	64%	+1%	8%	60%
<i>dont CDD +6mois</i>	1 460	1 409	+4%	4%	67%	-2%	3%	50%
<b>Emplois temporaires*</b>	<b>4 478</b>	<b>4 533</b>	<b>-1%</b>	<b>11%</b>	<b>54%</b>	<b>-2%</b>	<b>8%</b>	<b>59%</b>
<b>Emplois occasionnels**</b>	<b>16 997</b>	<b>15 761</b>	<b>+8%</b>	<b>43%</b>	<b>63%</b>	<b>-1%</b>	<b>30%</b>	<b>61%</b>
<b>TOTAL HORS INTERIM</b>	<b>25 347</b>	<b>24 053</b>	<b>+5%</b>	<b>64%</b>	<b>61%</b>	<b>-1%</b>	<b>48%</b>	<b>60%</b>
<b>+ Contrats intérimaires :</b>	<b>14 102</b>	<b>15 266</b>	<b>-8%</b>	<b>36%</b>	<b>72%</b>	<b>-1%</b>	<b>52%</b>	<b>73%</b>
<b>TOTAL DPAE</b>	<b>39 449</b>	<b>39 319</b>	<b>+0%</b>	<b>100%</b>	<b>65%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>67%</b>

\*Contrats de 1 à 6 mois. \*\*Contrats < 1 mois. \* Période de octobre 2022 à septembre 2023.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Douarnenez						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Les 10 principaux secteurs :</b>							
Santé humaine et action sociale	284	140	662	6 143	7 229	29%	76%
Hébergement et restauration	379	470	1 695	3 755	6 299	25%	46%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	535	129	805	1 494	2 963	12%	46%
Arts, spectacles et activités récréatives	27	42	123	2 199	2 391	9%	91%
Transports et entreposage	207	30	46	640	923	4%	35%
Information et communication	68	11	30	688	797	3%	83%
Agriculture, sylviculture et pêche	63	4	30	646	743	3%	34%
Administration publique	25	97	306	296	724	3%	53%
Agroalimentaire	171	79	174	226	650	3%	53%
Autres activités de services	122	47	63	301	533	2%	74%
Autres secteurs	531	411	544	609	2 095	8%	62%
<b>Total (hors intérim)</b>	<b>2 412</b>	<b>1 460</b>	<b>4 478</b>	<b>16 997</b>	<b>25 347</b>		<b>61%</b>



## DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise d'emploi, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible d'embauche.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

## MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé d'entrée retenue est le lieu de domiciliation de l'entreprise ayant fait une déclaration préalable à l'embauche. (En effet le but de cette page est avant tout d'avoir une meilleure vision du marché de l'emploi au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Douarnenez	2ème trim. 2023	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	1 318	+95	+7%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	78	+10	+13%	6%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	181	+10	+6%	14%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	253	+3	+1%	19%
DPAE : CDD > 6 mois	216	+46	+21%	16%
DPAE : CDI	167	-17	-10%	13%
Passage en activité réduite > 78h	415	+44	+11%	31%
Création d'entreprise	1	-4	-400%	%
Emploi via formation AFPR/POE	7	+0	+0%	1%
<b>Total</b>	<b>1 318</b>	<b>+95</b>	<b>+7%</b>	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	642	49%	+9%	11%
Femmes	676	51%	+7%	11%
Jeunes	221	17%	+27%	19%
25-49 ans	785	60%	+0%	12%
Séniors	312	24%	+20%	8%
Chômeurs longue durée	501	38%	+10%	10%
Chômeurs < 1 an	817	62%	+7%	13%
Travailleurs handicapés	70	5%	+46%	5%
Non handicapés	1 248	95%	+7%	12%
RSA ou Prime d'activité	255	19%	+39%	11%
Non RSA/prime activité	1 063	81%	+3%	11%
<b>Total</b>	<b>1 318</b>	<b>100%</b>	<b>+7%</b>	<b>11%</b>

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	64	5%	+64%	13%
Ouvrier qualifié	111	8%	+48%	13%
Employé non qualifié	220	17%	+24%	11%
Employé qualifié	674	51%	+9%	12%
Agent maîtrise / technicien	120	9%	+32%	11%
Cadre	108	8%	+5%	11%



## \* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

## COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

84% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 86%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2022			Etabs. fin 2022			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	2 627	1%	19%	393	3%	20%	1,1
Agroalimentaire	1 969	1%	14%	77	1%	4%	1,8
Santé humaine et action sociale	1 820	6%	13%	108	1%	6%	1,4
Autres industries manufacturières	1 198	0%	9%	49	0%	3%	1,4
Hébergement et restauration	969	0%	7%	280	0%	14%	1,4
Construction	957	0%	7%	214	0%	11%	0,8
Transports et entreposage	652	0%	5%	49	0%	3%	0,7
Équipements électriques, électroniques, informatiques	549	0%	4%	7	0%	0%	1,9
Agriculture, sylviculture et pêche	479	100%	3%	188	100%	10%	1,2
Activités de services administratifs et de soutien	448	33%	3%	91	41%	5%	0,5
Intérimaires**	272	0%	2%	14	0%	1%	0,6
Autres secteurs	1 935	7%	14%	487	3%	25%	0,6
<b>Total</b>	<b>13 875</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>	<b>1 957</b>	<b>13%</b>	<b>100%</b>	<b>1,0</b>

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

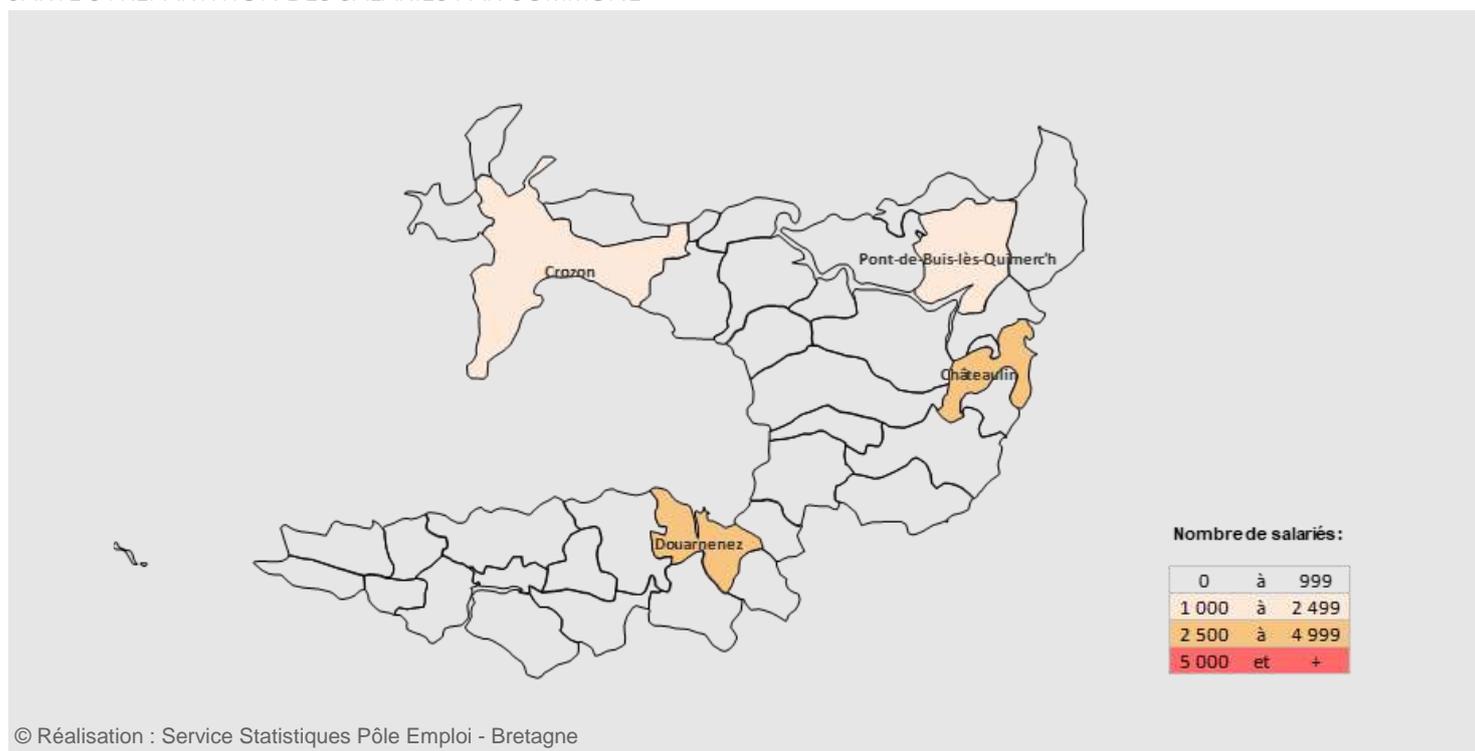
\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 19% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,1.

Source :



CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



## CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

## INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

Evolution annuelle données brutes	Douarnenez		Finistère		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+2,1%	+9,4%	+0,8%	+17,0%	+0,7%	+11,6%
Agroalimentaire	-2,1%	-7,8%	-0,7%	+2,1%	-0,6%	+2,7%
Santé humaine et action sociale	+1,0%	+3,1%	-0,9%	+4,2%	+0,1%	+8,0%
Autres industries manufacturières	+1,2%	-7,9%	+0,4%	+11,7%	+0,7%	+6,5%
Hébergement et restauration	-1,2%	+12,7%	+1,8%	+14,9%	+4,3%	+17,4%
Construction	+2,1%	+12,9%	+1,9%	+17,2%	+1,9%	+17,3%
Transports et entreposage	+10,1%	+21,2%	+0,5%	+2,0%	+0,5%	+5,9%
Equipements électriques, électroniques, informatiques	+6,4%	+10,0%	+3,2%	+12,2%	+3,0%	+7,5%
Agriculture, sylviculture et pêche	-4,8%	+3,2%	-4,6%	+13,9%	-1,9%	+19,0%
Activités de services administratifs et de soutien	+3,0%	-20,6%	+3,3%	+16,5%	+0,7%	+16,3%
<b>Intérimaires**</b>	<b>+27,1%</b>	<b>-29,7%</b>	<b>-7,7%</b>	<b>+9,0%</b>	<b>+1,3%</b>	<b>+7,7%</b>
Autres secteurs	+2,7%	+10,5%	+3,2%	+11,9%	+3,8%	+13,8%
<b>Total</b>	<b>+1,78%</b>	<b>+2,7%</b>	<b>+0,9%</b>	<b>+11,4%</b>	<b>+1,6%</b>	<b>+11,3%</b>

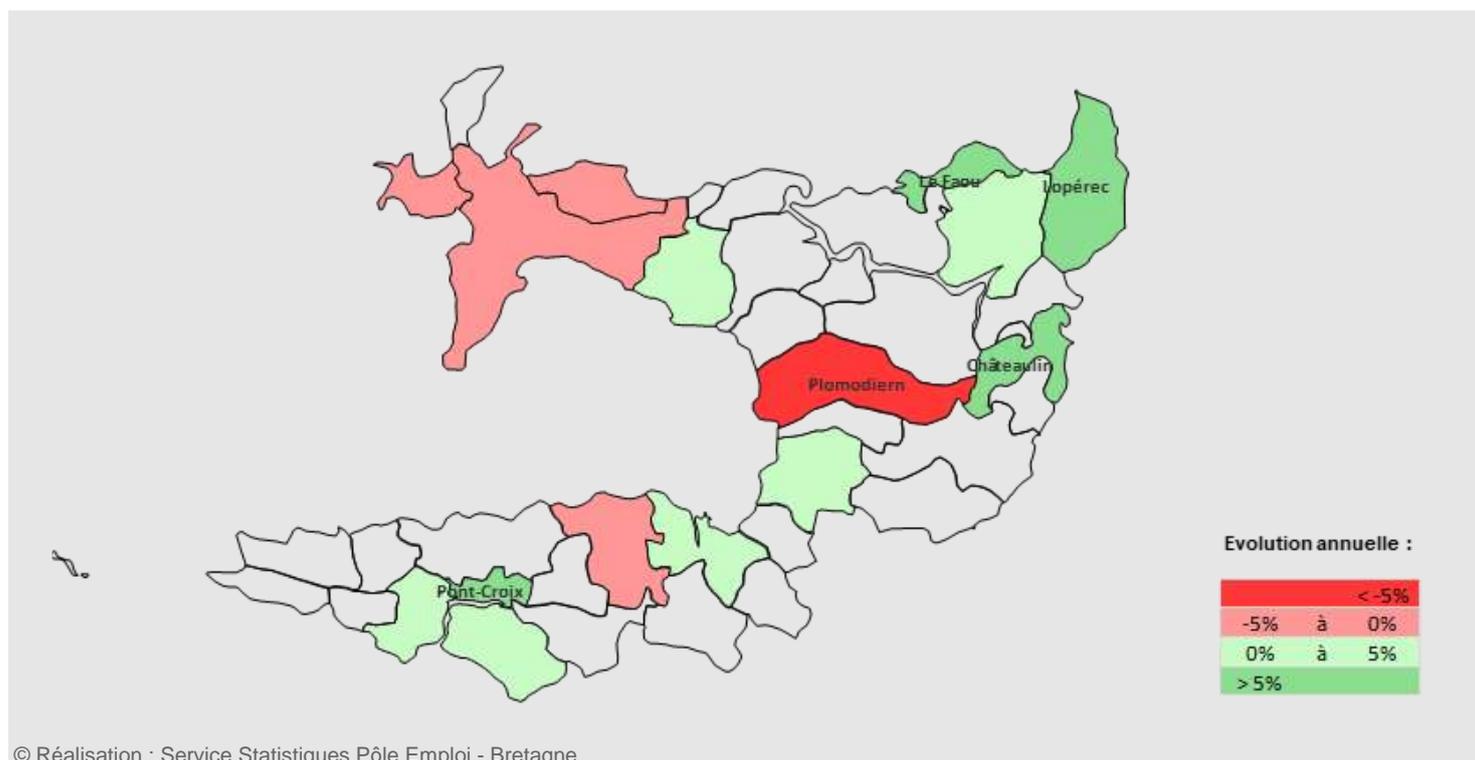
\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ

Source :



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2020 / 2019)



# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS\*)

**Intérimaires en ETP\*** **9 804**  
**Poids dans la région :** **21%**

TABLEAU 33 :  
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

2ème trimestre 2023	Evol. sur un trimestre	Evol. sur 1 an
Finistère	-2%	-5%
Bretagne	-1%	-2%



\* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

\* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES



TABLEAU 34 :  
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	2 447	-4%	-3%	25%
Construction	1 630	-6%	-5%	17%
Fabrication d'autres produits industriels	1 300	+1%	-7%	13%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	920	-3%	-17%	9%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	854	-1%	-11%	9%
Transports et entreposage	808	-1%	+2%	8%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	649	-3%	-1%	7%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	486	+4%	-5%	5%
Autres activités de services	322	+2%	-1%	3%
Fabrication de matériels de transport	164	+0%	+6%	2%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	163	-5%	+7%	2%
Agriculture	61	+5%	+14%	1%
<b>Total (secteurs)</b>	<b>9 804</b>	<b>-2%</b>	<b>-5%</b>	

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en septembre 2023	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart / sept 22
Personnel De Cuisine	11	5,1%	64%	+4
Maçonnerie	9	4,2%	11%	+9
Assistance Auprès D'Adultes	9	4,2%	78%	+5
Services Domestiques	7	3,3%	86%	+1
Mise En Rayon Libre-Service	6	2,8%	67%	+2
Service En Restauration	6	2,8%	50%	+1
Conduite De Véhicules Sanitaires	5	2,3%	100%	+2
Soins Infirmiers Généralistes	5	2,3%	60%	-4
Intervention Socioculturelle	5	2,3%	60%	+5
Conduite De Transport De Particuliers	5	2,3%	100%	+4
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>68</b>	<b>31,8%</b>	<b>-</b>	<b>+29</b>
Autres métiers	146	68,2%	-	+24
<b>Total offres</b>	<b>214</b>	<b>100%</b>	<b>60%</b>	<b>+53</b>

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2023	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart 2023 // 2022
Personnel De Cuisine	230	7,8%	50%	+47
Service En Restauration	165	5,6%	35%	-36
Services Domestiques	141	4,8%	38%	+20
Personnel D'Étage	119	4,0%	29%	+24
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	76	2,6%	0%	+51
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	67	2,3%	36%	+1
Soins Infirmiers Généralistes	66	2,2%	36%	-1
Mécanique Automobile Et Entretien De Véhicules	61	2,1%	84%	+49
Plonge En Restauration	58	2,0%	34%	+11
Aménagement Et Entretien Des Espaces Verts	57	1,9%	47%	+19
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>1 040</b>	<b>35,2%</b>	<b>-</b>	<b>+185</b>
Autres métiers	1 915	64,8%	-	+310
<b>Total offres</b>	<b>2 955</b>	<b>100%</b>	<b>48%</b>	<b>+495</b>

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Personnel De Cuisine	255	7,4%	51%	+43
Service En Restauration	179	5,2%	37%	-46
Services Domestiques	161	4,6%	44%	+8
Personnel D'Étage	125	3,6%	30%	+27
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	81	2,3%	38%	-6
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	80	2,3%	0%	+43
Soins Infirmiers Généralistes	78	2,3%	40%	-5
Mécanique Automobile Et Entretien De Véhicules	77	2,2%	87%	+54
Aménagement Et Entretien Des Espaces Verts	72	2,1%	51%	+13
Direction De Petite Ou Moyenne Entreprise	72	2,1%	94%	+35
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>1 180</b>	<b>34,1%</b>	<b>-</b>	<b>+166</b>
Autres métiers	2 283	65,9%	-	+230
<b>Total offres</b>	<b>3 463</b>	<b>100%</b>	<b>52%</b>	<b>+396</b>

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en septembre 23	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / sept 22
Activités Liées À L'Emploi	33	15,4%	3%	+27
Action Sociale Sans Hébergement	20	9,3%	90%	+6
Restauration	18	8,4%	56%	+6
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	18	8,4%	61%	+9
Hébergement Médico-Social Et Social	18	8,4%	72%	+4
<b>sous-total 5 premiers secteurs</b>	<b>107</b>	<b>50,0%</b>	-	<b>+52</b>
Autres secteurs	107	50,0%	-	+1
<b>Total offres</b>	<b>214</b>	<b>100,0%</b>	<b>60%</b>	<b>+53</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart / sept 22</b>
Construction BTP	16		6,3%	+16
Industrie	6		0,0%	+2
Installation et maintenance	3		0,0%	+2
<b>Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2023</b>				
	<b>Volume</b>	<b>%/ total</b>	<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart 2023 // 2022</b>
Activités Liées À L'Emploi	488	16,5%	11%	+409
Hébergement	414	14,0%	35%	-20
Restauration	321	10,9%	48%	+66
Action Sociale Sans Hébergement	264	8,9%	62%	+20
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	231	7,8%	58%	+10
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>1 718</b>	<b>58%</b>	-	<b>+485</b>
Autres secteurs	1 237	42%	-	+10
<b>Total offres</b>	<b>2 955</b>	<b>100%</b>	<b>48%</b>	<b>+495</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart 2023 // 2022</b>
Industrie	188		2%	+145
Construction BTP	99		18%	+94
Transport et logistique	62		19%	+56
<b>Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois</b>				
	<b>Volume</b>	<b>%/ total</b>	<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart sur 12 mois</b>
Activités Liées À L'Emploi	516	14,9%	13%	+408
Hébergement	453	13,1%	38%	-18
Restauration	339	9,8%	49%	+25
Action Sociale Sans Hébergement	295	8,5%	63%	-22
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	275	7,9%	60%	-7
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>1 878</b>	<b>54,2%</b>	-	<b>+386</b>
Autres secteurs	1 585	45,8%	-	+10
<b>Total offres</b>	<b>3 463</b>	<b>100,0%</b>	<b>52%</b>	<b>+396</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart sur 12 mois</b>
Industrie	197		3%	+135
Construction BTP	102		21%	+97
Transport et logistique	63		19%	+57

# ANNEXES

## L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

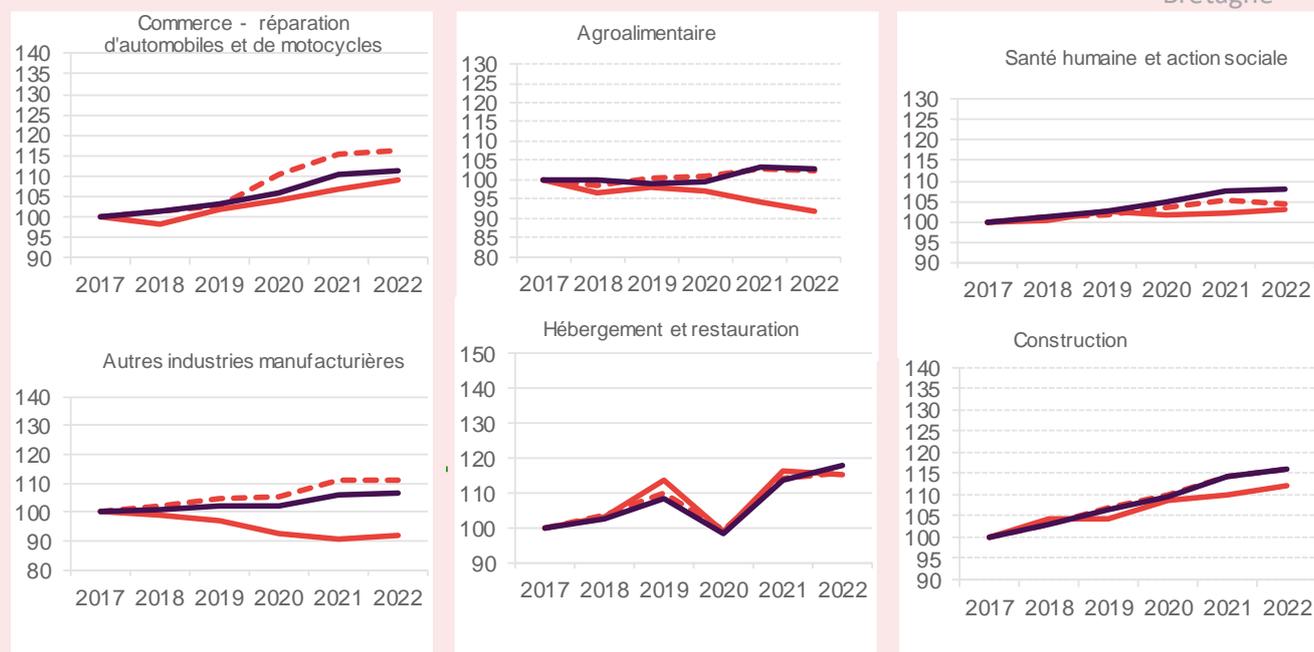


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERME DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTIONS D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Transports terrestres et transport par conduites	65
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	46
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	43
Autre mise à disposition de ressources humaines	24
Enseignement	24
Travaux de construction spécialisés	22
Hébergement médico-social et social	15
Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	13
Activités d'architecture et d'ingénierie - activités de contrôle et analyses techniques	11
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	11
Autres secteurs (hors intérim)	96
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>428</b>

Destructions d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Industries alimentaires	-47
Culture et production animale, chasse et services annexes	-23
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes	-15
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	-13
Restauration	-10
Activités sportives, récréatives et de loisirs	-8
Activités de poste et de courrier	-8
Activités pour la santé humaine	-7
Activités immobilières	-7
Transports par eau	-7
Autres secteurs (hors intérim)	-40
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>-185</b>

# ANNEXES

## GLOSSAIRE

### Le Chômage :

<b>Taux de chômage</b>	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

### Le Marché du Travail :

<b>DEFM</b>	<b>Demandeurs d'emploi en fin de mois :</b>
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte ( $\leq 78$ heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue ( $> 78$ heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
<b>Flux</b>	<b>Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :</b>
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
<b>Offres d'emploi</b>	<b>Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :</b>
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

### Indemnisation :

<b>BFM</b>	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

# ANNEXES

## GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

### Marché de l'emploi :

<b>NAF</b>	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
<b>Emploi salarié</b>	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acooss. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
<b>Indice de spécialisation</b>	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
<b>Intérim</b>	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

### Zonages géographiques :

<b>Bassin d'emploi</b>	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
<b>ALE</b>	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
<b>Zone d'emploi</b>	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
<b>Zone SPEL</b>	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
<b>MDE</b>	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

# ANNEXES

## LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et Pôle emploi proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, Pôle emploi et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Des conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **La non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminée. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.
- **Le manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.
- **Le lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.
- **L'inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par Pôle emploi et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et Pôle emploi est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). Pôle emploi a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :

[Dares.travail-emploi.gouv.fr](https://dares.travail-emploi.gouv.fr) (nouvelle fenêtre)





EN SAVOIR  
PLUS

## POLE-EMPLOI.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en 2023 en Bretagne

Directeur de la publication  
Frédéric SEVIGNON

Directeurs de la rédaction  
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation  
Service Statistiques, Études, Évaluation et Projets

Pôle emploi, Direction Régionale de Bretagne  
36 rue de Léon  
35000 Rennes

[WWW.POLE-EMPLOI.ORG](http://WWW.POLE-EMPLOI.ORG)

