



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



BASSIN D'EMPLOI DE DOUARNENEZ

2ème trimestre 2020



SOMMAIRE

P2 Avertissements

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20 Glossaire et définitions

L'essentiel

Tableau 1

Chômage		T1 2020
Taux de chômage		6,7%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T2 2020	évol. annuelle (T2 2020 // T2 2019)
DEFM catégorie A	3 807	+20,6%
DEFM catégories ABC	6 442	+6,0%
- dont DELD*	3 308	+2,3%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T2 2020	évol. annuelle (T2 2020 // T2 2019)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	403	-2,3%	+2,3%
Sorties des listes du chômage	389	-21,6%	-2,8%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	279	+8,1%	-29,3%

(1) offres de juin 2020 uniquement

Indemnisation	oct.2019	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	3 490	-0,3%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2019)	1 986		
Salariés (fin 2019)	13 782	+2,0%	+0,7%
Intérimaires (janvier 2020)	882	-14,7%	

*DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis un an ou plus à Pôle Emploi) parmi les DEFM ABC.

+ 651

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) supplémentaires depuis un an sur le territoire.



Situation du marché du travail pendant la crise sanitaire en Bretagne :

Comme chaque trimestre, les données de la publication portent sur le dernier trimestre : en général, les évolutions trimestrielles sont plus significatives que les fluctuations au mois le mois. **Pour le premier trimestre 2020, cependant, et du fait du confinement, les évolutions du mois de mars sont très particulières.**

A compter du mardi 17 mars, le confinement a entraîné **l'arrêt de nombreuses activités économiques**. Pour les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, cela a plusieurs conséquences :

1) On observe une hausse des inscriptions de demandeurs d'emploi à Pôle emploi.

Cette hausse est malgré tout modérée, en raison de la forte mobilisation de l'activité partielle (chômage partiel) : nombre d'entreprises ont pu réduire leur activité tout en conservant leurs salariés. De plus, l'activité est restée relativement forte les deux premières semaines de mars, jusqu'au confinement.

La hausse des inscriptions est principalement le fait de personnes qui s'inscrivent après une **fin de mission d'intérim ou de CDD** qui, du fait du confinement, n'ont pas été renouvelés. La plus grande fréquence des inscriptions après une fin de CDD ou de mission d'intérim est aussi compensée par le fait que moins de personnes entrent sur le marché du travail (ou réentrent après une période d'inactivité) : on observe une **baisse des inscriptions pour motif de « première entrée sur le marché du travail » ou « retour d'inactivité »**.

Les **licenciements économiques** augmentent également, mais ce motif d'entrée reste très limité (moins de 2% des entrées). Enfin, on observe également une augmentation des inscriptions à Pôle emploi de personnes ayant **démisionné** de leur précédent emploi (même si ce motif reste également très minoritaire : 5% des entrées) : il s'agit notamment de personnes qui ont démissionné de leur emploi pour prendre un nouvel emploi, mais pour lesquels cette embauche prévue ne s'est pas réalisée du fait du confinement.

2) Les sorties des listes de demandeurs d'emploi diminuent fortement avec le confinement

Le confinement a réduit sensiblement les perspectives d'accès à l'emploi au cours de la deuxième quinzaine de mars. En conséquence, les **sorties des listes pour reprise d'emploi** ont fortement diminué ;

Les sorties pour **défaut d'actualisation** sont également en forte baisse. Ils sont souvent liés à une reprise d'emploi : la baisse des perspectives d'embauche pendant le confinement a donc contribué à réduire les sorties pour défaut d'actualisation. De plus, les mesures mises en place par Pôle emploi pour s'assurer que, malgré le confinement et l'impossibilité de se rendre en agence, tous les demandeurs d'emploi qui souhaitent s'actualiser puissent le faire (tous les demandeurs d'emploi s'inscrivant habituellement sur les bornes en agence ont été contactés, des conseillers ont pu actualiser par téléphone les demandeurs d'emploi qui rencontraient des difficultés...) ont contribué à accroître le nombre d'actualisations.

On observe également une **baisse des sorties pour « entrée en formation »** (plusieurs formations, qui ne pouvaient se tenir qu'en présentiel, n'ont pas pu avoir lieu).

Enfin, les **radiations administratives** diminuent également : s'il reste des sorties pour radiation administrative qui ont été notifiées début mars, les procédures de radiation ont été interrompues dès le début de la période de confinement.

3) Un effet de bascule des demandeurs d'emplois inscrits en catégorie C vers les catégories A et B

Les moindres reprises d'emploi se traduisent également, pour les demandeurs d'emploi inscrits, par un **volume beaucoup plus faible d'activité réduite** (c'est-à-dire d'activité réalisée tout en étant inscrit à Pôle emploi) : plusieurs activités se sont interrompues à partir du 17 mars, ou n'ont pas pu démarrer. De ce fait, **le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie C** (plus de 78 heures d'activité au cours du mois) **a fortement diminué**, et **le nombre de demandeurs d'emploi sans activité réduite (catégorie A) ou avec une activité réduite courte (moins de 78 heures) a augmenté**. Ces mouvements entre catégories devraient en partie se renverser après la fin du confinement.

Avertissements

En page 7 (tableau 15), les inscriptions des demandeurs d'emploi à Pôle emploi sont réparties selon de nouveaux motifs d'inscription.

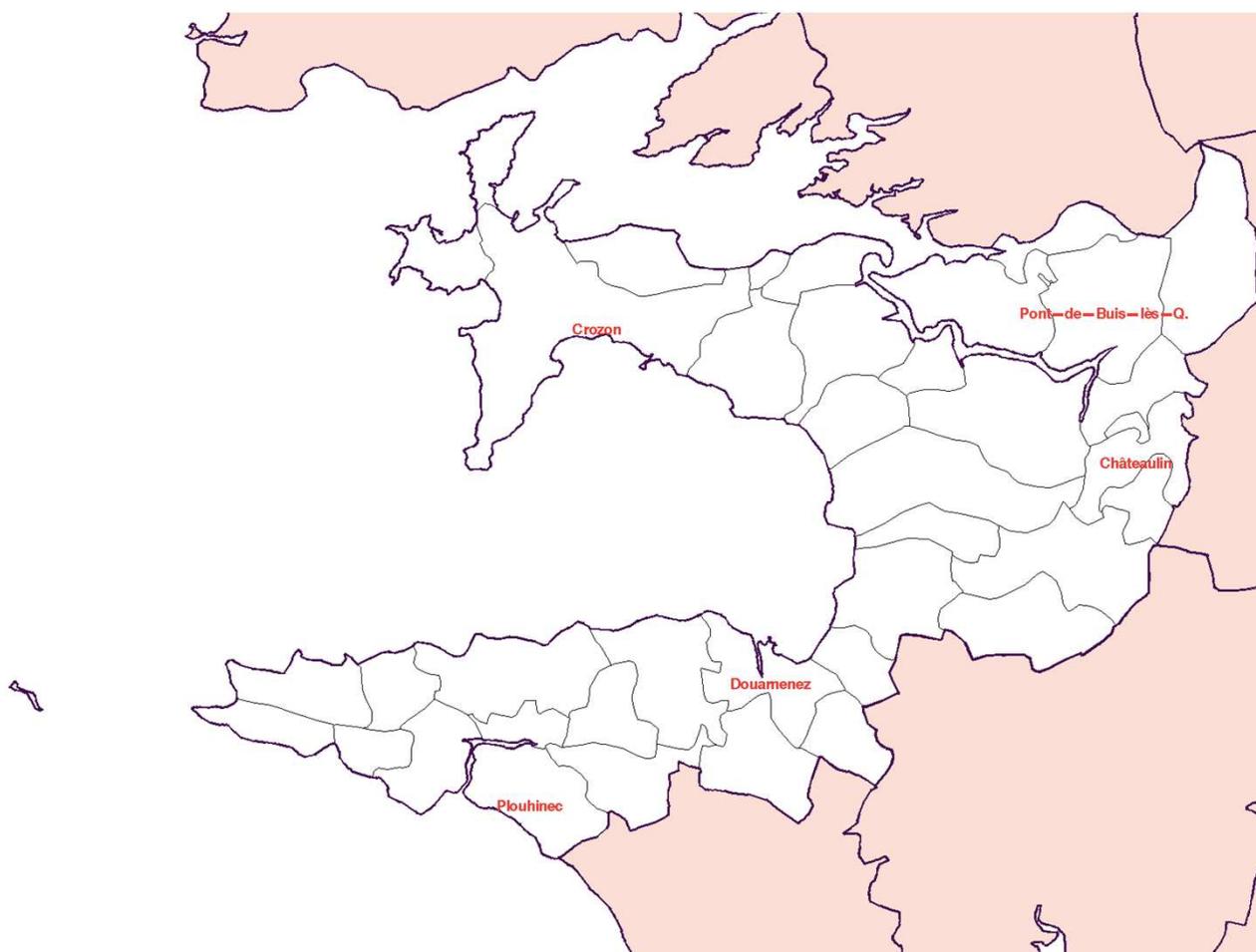
En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux d'accès à l'emploi, désormais le périmètre s'élargit et prend en compte l'ensemble des formations suivies à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

Territoire d'étude

Carte 1

Découpage de la zone géographique par communes

Le territoire s'étend sur 39 communes et compte 75 894 habitants.



Le taux de chômage

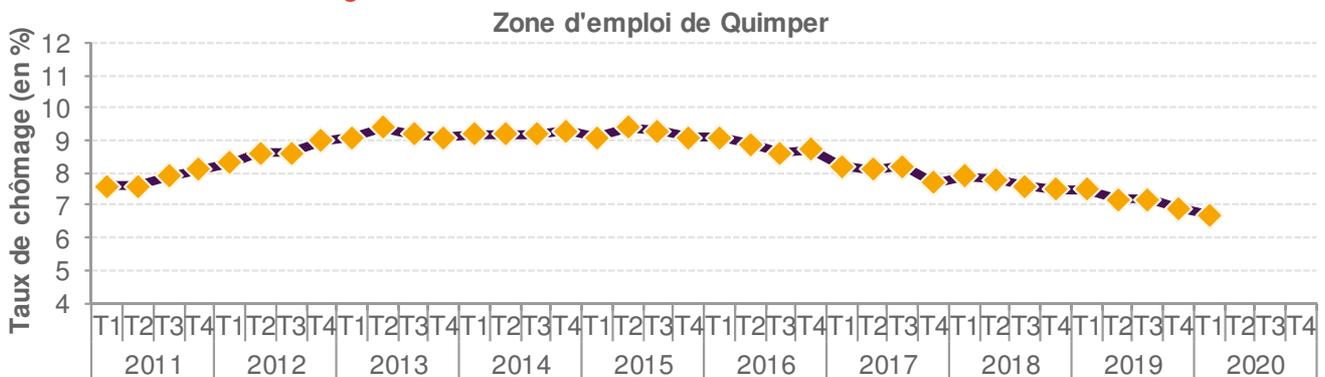
Tableau 2

Taux de chômage local, départemental, régional et national

1er trimestre 2020	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Zone d'emploi de Quimper	6,7%	-0,2	-0,8
Côtes-d'Armor	6,9%	-0,2	-0,7
Finistère	6,7%	-0,3	-0,8
Ille-et-Vilaine	6,0%	-0,2	-0,5
Morbihan	6,8%	-0,2	-0,8
Bretagne	6,5%	-0,2	-0,7
France Métropolitaine	7,6%	-0,2	-0,8

Graphique 1

Evolution trimestrielle du taux de chômage local



Carte 2

Les taux de chômage par zones d'emploi

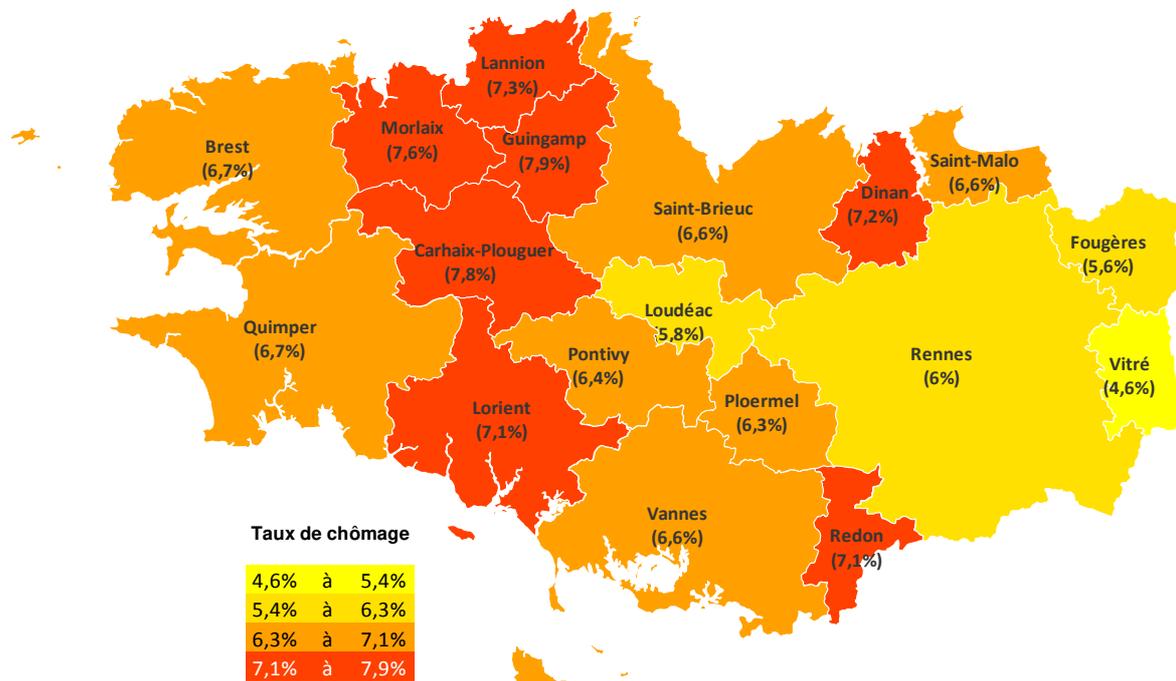
Encadré 1. Définition du taux de chômage

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

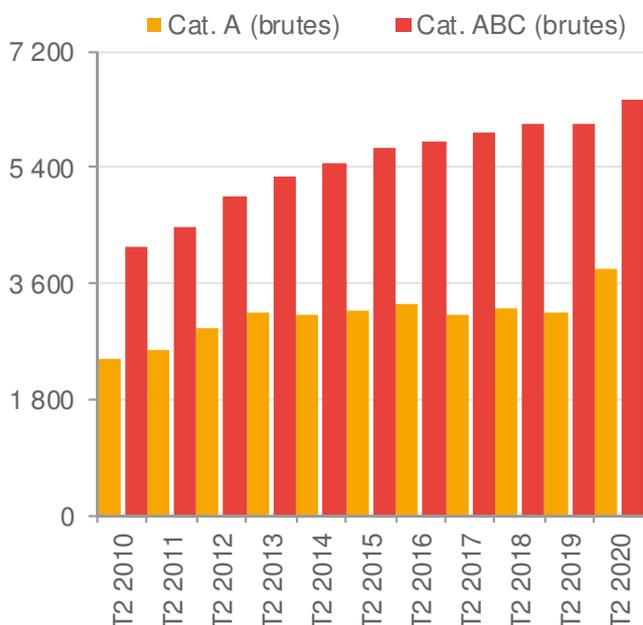
Taux de chômage par zone d'emploi (source : INSEE - 1er trimestre 2020)



La demande d'emploi : principales évolutions

Graphique 2

Séries CVS des DEFM en catégories A et ABC



6 442

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de juin 2020.

(Données Brutes)

3 807

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de juin 2020.

(Données Brutes)

Tableau 3

Evolution des DEFM en catégories A et ABC

Evolution	Catégorie A	Catégs. ABC
	Evol. sur un an**	Evol. sur un an**
Douarnenez (données brutes)	+20,6%	+6,0%
Finistère (données CVS)	+26,6%	+4,7%
Bretagne (données CVS)	+29,5%	+5,3%

Tableau 4

Chiffres clés par sexe et âge

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	1 959	51%	+23,6%	2 995	46%	+9,5%
Femmes	1 848	49%	+17,6%	3 447	54%	+3,1%
- 25 ans	452	12%	+23,8%	769	12%	+5,6%
25-49 ans	2 099	55%	+24,8%	3 639	56%	+6,1%
50 ans et +	1 256	33%	+13,3%	2 034	32%	+5,8%
DELD*	1 089	29%	+3,7%	3 308	51%	+2,3%
Total	3 807	-	+20,6%	6 442	-	+6,0%

*DELD : Pour la catégorie A, il s'agit des demandeurs d'emploi inscrits en continu dans cette catégorie durant les 12 derniers mois (données brutes). Pour les catégories A,B et C, il s'agit de ceux inscrits dans ces catégories depuis un an ou plus (données CVS).

Tableau 5

Les DEFM par catégories

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	3 807	+20,6%	54%
catégorie B	860	-7,5%	12%
catégorie C	1 775	-10,9%	25%
catégorie D	231	-22,5%	3%
catégorie E	350	-7,9%	5%
Total	7 023	+3,9%	100%

Encadré 2. Méthode et définitions

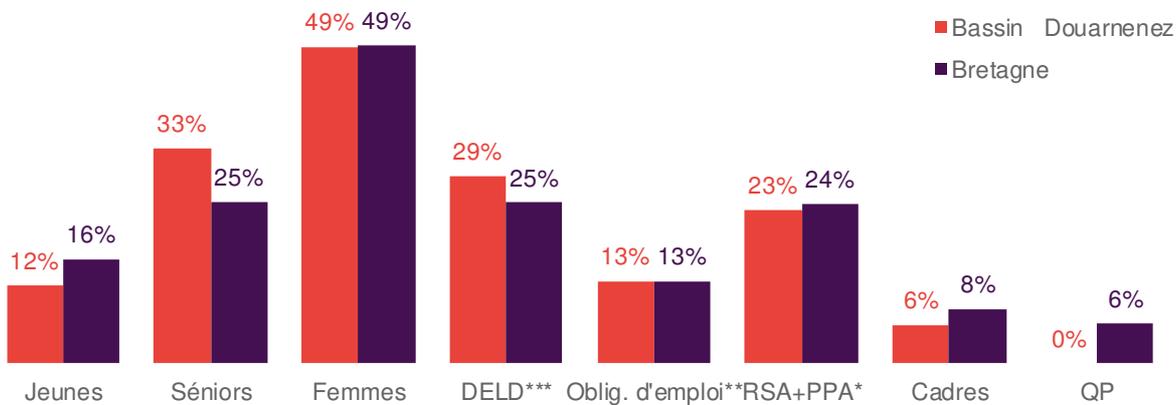
** Evolution de la moyenne mensuelle des entrées entre avril 2020 et juin 2020, par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2019 et juin 2019.

La définition des catégories A, B, C, D, E est disponible en annexes de ce document.

La demande d'emploi : profil de la catégorie A

Graphique 3

Les DEFM de catégorie A par type de public



Lecture : sur Bassin d'emploi de Douarnenez, les jeunes représentent 12% des demandeurs d'emploi de catégorie A (fin juin 2020).

Tableau 6

Les DEFM de catégorie A par type de public (volumes et évolutions annuelles)

----- données brutes ----->

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Employi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	452	1 256	1 848	1 089	480	894	222	-
Evol. annuelle	+24%	+13%	+18%	+4%	+2%	+30%	+16%	-100%
Evol. annuelle Bretagne	+43%	+19%	+28%	+9%	+4%	+21%	+16%	+10%

ND : données non disponibles. *RSA+PPA : RSA + prime d'activité ** Essentiellement les travailleurs handicapés.
*** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continu dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois.

Tableau 7

Les DEFM A selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	221	6%
Ouvrier qualifié	407	11%
Employé non qualifié	613	17%
Employé qualifié	1 815	49%
Agent maîtrise / technic.	432	12%
Cadre	222	6%

Tableau 8

Les DEFM A selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	155	4%
CAP ou BEP	1 419	37%
Bac ou Bac Pro	926	24%
Bac+2	592	16%
Bac+3 et plus	713	19%
Inférieur Bac : 41%		
Bac et + : 59%		

Tableau 9

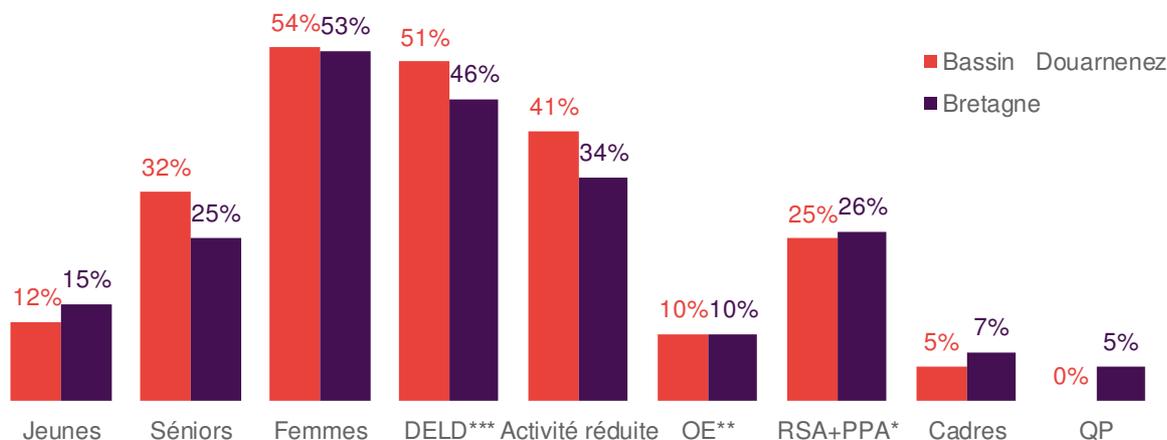
Les DEFM A selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Assistance Auprès D'Enfants	110	95%	11%	42%	55%
Personnel De Cuisine	93	25%	23%	24%	63%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	92	38%	16%	32%	61%
Services Domestiques	92	96%	4%	58%	40%
Mise En Rayon Libre-Service	87	51%	32%	18%	61%
Service En Restauration	79	67%	25%	19%	63%
Vente En Alimentation	78	91%	22%	36%	58%
Secrétariat	76	93%	5%	34%	53%
Nettoyage De Locaux	75	83%	4%	49%	35%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	70	86%	17%	23%	57%

La demande d'emploi : profil des catégories A, B et C

Graphique 4

Les DEFM de catégories A, B, C par type de public



Lecture : sur Bassin d'emploi de Douarnenez, les jeunes représentent 12% des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (fin juin 2020).

Tableau 10

Les DEFM des catégories A, B, C par type de public (volumes et évolutions annuelles)

----- données brutes ----->

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	769	2 034	3 447	3 308	2 635	656	1 583	333	-
Evol. annuelle	+6%	+6%	+3%	+2%	-10%	-1%	+14%	+8%	-100%
Evol. annuelle Bretagne	+11%	+4%	+4%	+2%	-23%	-2%	+7%	+9%	-0%

* RSA + PPA : RSA + prime d'activité. ** Essentiellement les travailleurs handicapés. *** DELD : demandeurs d'emploi de longue durée, c.à.d. inscrits au chômage depuis plus d'un an.

Tableau 11

Les DEFM A, B, C selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	353	6%
Ouvrier qualifié	683	11%
Employé non qualifié	975	15%
Employé qualifié	3 242	
Agent maîtrise / technic.	710	11%
Cadre	333	5%

Tableau 12

Les DEFM A, B, C selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	234	4%
CAP ou BEP	2 346	36%
Bac ou Bac Pro	1 673	26%
Bac+2	1 019	16%
Bac+3 et plus	1 166	18%
Inférieur Bac : 40%		
Bac et + : 60%		

Tableau 13

Les DEFM A, B, C selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	306	98%	7%	43%	35%	64%
Services Domestiques	214	97%	6%	55%	31%	57%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	161	50%	17%	29%	53%	43%
Personnel De Cuisine	145	29%	21%	23%	59%	36%
Mise En Rayon Libre-Service	134	51%	34%	17%	57%	35%
Service En Restauration	134	69%	26%	17%	61%	41%
Entretien Des Espaces Verts	131	6%	14%	30%	34%	47%
Secrétariat	131	95%	5%	36%	43%	42%
Nettoyage De Locaux	126	85%	4%	44%	36%	40%
Vente En Alimentation	112	92%	24%	29%	55%	30%

La demande d'emploi : les flux d'entrées et de sorties

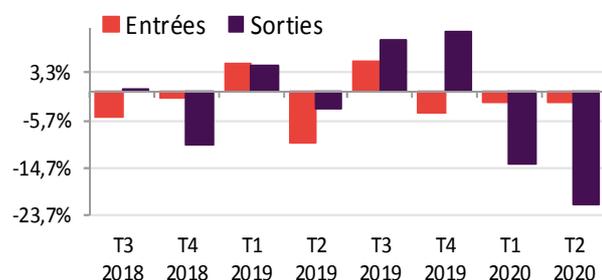
Tableau 14

Comparatif géographique des évolutions des entrées et sorties

Evolutions en données brutes	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2020 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2020 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Douarnenez	-2,3%	-0,7%	-21,6%	-4,1%
Finistère	-12,3%	-2,8%	-30,2%	-8,2%
Bretagne	-12,7%	-2,7%	-30,7%	-7,5%

Graphique 5

Evolutions sur un an du nombre moyen d'entrées et sorties



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 2ème trimestre 2020 comparé au nombre du même trimestre 2019 est en baisse de -2,3%. Pour les sorties l'évolution est de -21,6%.

Tableau 15

Répartition des motifs d'entrée

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (avr 2020- juin 2020)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	95	+21%	24%
Fin de mission d'intérim	20	-9%	5%
Démission	20	-3%	5%
Rupture conventionnelle	15	-42%	4%
Licenciement éco.	7	+33%	2%
Autre licenciement	25	-5%	6%
Première entrée	16	+0%	4%
Retour d'inactivité	85	-2%	21%
Réinscription rapide	65	-10%	16%
Autres motifs ¹	24	-7%	6%
Motif indéterminé ²	31	-6%	8%
Total	403	-2%	100%

Cumul entrées sur 12 mois (juil 2019- juin 2020)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.20
1 636	+3%	27%	96
386	+13%	6%	16
276	+24%	5%	22
327	-6%	5%	14
108	+48%	2%	6
377	+11%	6%	28
300	-15%	5%	29
970	-3%	16%	153
962	-2%	16%	78
310	+2%	5%	20
437	+8%	7%	35
6 089	+2%	100%	497

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

Tableau 16

Répartition des motifs de sortie

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (avr 2020- juin 2020)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	196	-13%	50%
Reprise d'emploi	93	-28%	24%
Formation	22	-45%	6%
Suspension	0	-100%	0%
Maladie	23	-16%	6%
Chgmt géo	9	+4%	2%
Arrêt recherche	15	-14%	4%
Retraite	12	+37%	3%
Autres cas	19	-2%	5%
Total	389	-22%	100%

Cumul sorties sur 12 mois (juil 2019- juin 2020)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.20
2 556	+4%	45%	251
1 247	-7%	22%	149
596	-7%	10%	35
220	-21%	4%	0
362	+7%	6%	23
162	-22%	3%	14
212	-14%	4%	22
123	+15%	2%	9
238	-7%	4%	21
5 716	-3%	100%	524

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre avril 2020 et juin 2020 par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2019 et juin 2019 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de juillet 2019 à juin 2020 par rapport au cumul sur 12 mois de juillet 2018 à juin 2019 (idem pour les sorties).

La demande d'emploi : les entrées en formation et l'accès à l'emploi

Tableaux 17 et 18

Les entrées en formation : comparaison géographique

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Douarnenez	891	6%	19%	50%	20%	29%	42%	59%
Finistère	11 535	7%	23%	51%	15%	29%	36%	55%
Bretagne	42 214	+6%	22%	51%	14%	29%	38%	59%

Les entrées en formation : les 5 principaux domaines de formation suivie

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	234	+23%	28%	64%	26%	49%	3%	65%
TRANSPORT	85	+23%	2%	20%	15%	26%	58%	60%
MANUTENTION	56	+10%	13%	7%	14%	30%	96%	96%
HOTELLERIE RESTAURATION	43	-25%	16%	49%	26%	26%	77%	65%
LANGUES	41	+24%	10%	59%	41%	27%	37%	41%
Autres Formations	432	-2%	19%	54%	16%	19%	50%	51%
Total des formations	891	+6%	19%	50%	20%	29%	42%	59%

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre mai 2019 et mars 2020.

NS : donnée non significative.

Tableaux 19 et 19bis

Les sorties de formation et les taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la formation

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Douarnenez	617	-6%	61%	65%	58%	-	-	70%	64%
Finistère	10 006	+3%	59%	56%	57%	51%	47%	68%	62%
Bretagne	36 622	+6%	60%	57%	59%	53%	49%	68%	62%

Les sorties de formation : les 5 principaux domaines de formation suivie et les taux d'accès à l'emploi

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	108	+74%	-
MANUTENTION	< 60	-	-
TRANSPORT	< 60	-	-
DROIT	< 60	-	-
HOTELLERIE RESTAURATION	< 60	-	-
Autres Formations	509	+44%	36%
Total des formations	617	-6%	61%

(b) Sorties cumulées entre octobre 2018 et septembre 2019.

Encadré 2. Définitions, sources, méthodes

• **Les entrées en formation** : Les personnes en recherche d'emploi bénéficiaires de formation sont constituées de l'ensemble des stagiaires de la formation professionnelle (inscrits ou non à Pôle emploi). La localisation est le lieu d'habitation du stagiaire.

Le fichier statistique est constitué à partir des Attestations d'Entrées en Stage (AES) et les transferts de DE inscrits en catégorie D pour motif de formation et sans AES.

• **Les sorties de formation** : Le périmètre prend en compte l'ensemble des formations suivies par les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

(c) **L'indicateur d'accès à l'emploi** vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation. Si le volume associé est inférieur à 60, ce taux n'est pas diffusé.

L'indemnisation des demandeurs d'emploi (données brutes)

Nombre d'indemnisés

Bassin d'emploi de Douarnenez :

3 490

Part dans le département :

9%

Part dans la région :

2,4%

Tableau 20

Evolution des indemnisés sur un an

septembre 2019	Evolution sur 1 an
Douarnenez	-0,3%
Finistère	-1,9%
Bretagne	-1,1%

Encadré 4. Personne indemnisée

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec **6 mois de recul**.

Graphique 11

Evolution du nombre d'indemnisés

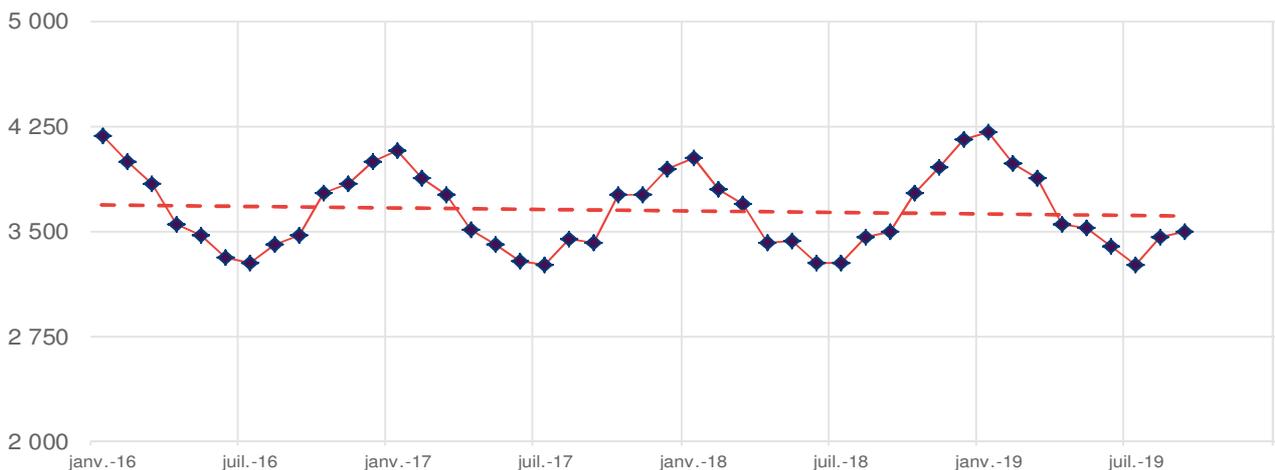


Tableau 21

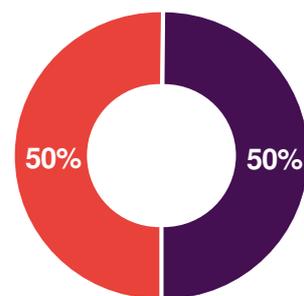
Bénéficiaires par statut régime d'allocation

Type d'allocations	septembre 2019		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	pois
Indemnisés Assurance Chômage (1)	2 986	+0,9%	81%
plus formation*	136	+16,2%	4%
plus CSP*	40	-37,5%	1%
Indemnisés Etat (2)	414	-10,8%	11%
plus formation	24	+14,3%	1%
Autres (3)	90	+16,9%	2%
plus formation	17	+325,0%	0%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Douarnenez	3 490	-0,3%	100%
plus formation	177	+24,6%	5%

Graphique 12

Part des indemnisés

■ Indemnisés
■ Non indemnisés



indemnisés assurance chômage + Etat + autres

% indemnisés =

DEFM A+B+C+D+E

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

Les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (données brutes)

Encadré 5. Méthodes

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

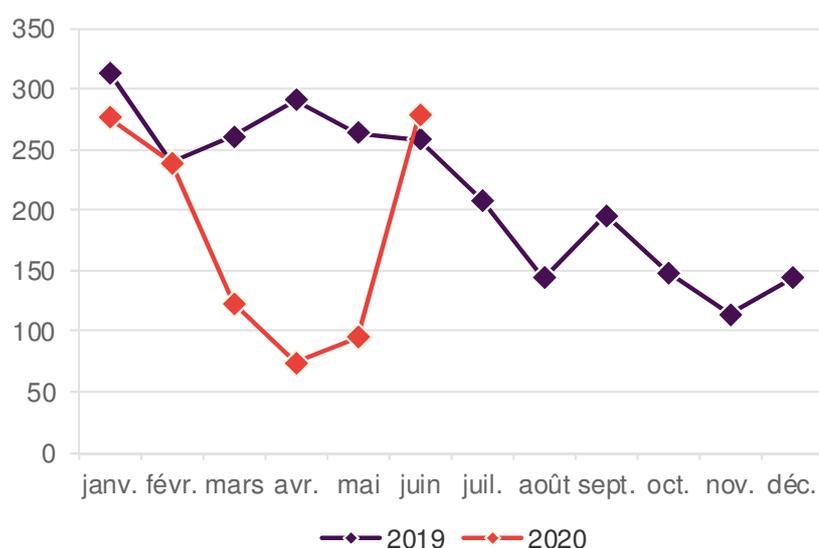
Tableau 22

Résultats et évolutions

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	juin-19	juin-20	2019	2020	Cumul 12m 2019	Cumul 12m 2020
Emploi durable (> 6mois)	86	90	592	443	1 127	898
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	160	180	929	590	1 562	1 007
Emploi occasionnel (<1 mois)	12	9	104	53	196	134
Total offres collectées	258	279	1 625	1 086	2 885	2 039
	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	+4	4,7%	-149	-25,2%	-229	-20,3%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+20	12,5%	-339	-36,5%	-555	-35,5%
Emploi occasionnel (<1 mois)	-3	-25,0%	-51	-49,0%	-62	-31,6%
Total offres collectées	+21	+8,1%	-539	-33,2%	-846	-29,3%

Graphique 13

Evolutions mensuelles (données brutes)



Graphique 14

Offres par type de contrats

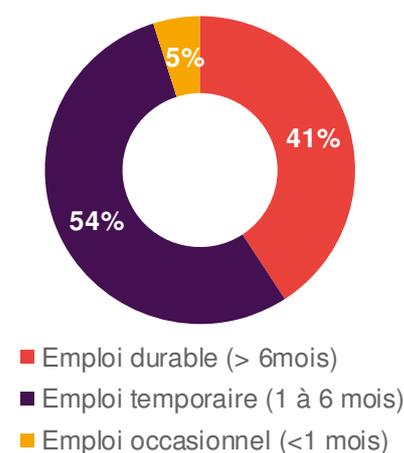


Tableau 23

Résultats selon le secteur économique (données brutes)

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	juin-19	juin-20	Variations	2019	2020	Variations
Agriculture	4	8	+100%	54	43	-20%
BTP	5	8	+60%	55	45	-18%
Industrie	52	11	-79%	204	34	-83%
Tertiaire	197	252	+28%	1 312	964	-27%
Total	258	279	+8,1%	1 625	1 086	-33,2%

Les offres d'emploi et les métiers en tension

La notion de « **tension** » consiste à rapprocher pour chaque métier l'offre et la demande d'emploi. L'indicateur détermine **pour chaque métier** le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi par rapport au nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes.

Tableau 24

Les métiers en tension

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres enregistrées*	Demandes entrées*	Demande fin de mois*	Taux de tension	Tension
G1803 - Service En Restauration	108	137	112	0,8	+
J1506 - Soins Infirmiers Généralistes	80	62	35	1,5	++
J1501 - Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	75	82	68	1,0	+
G1203 - Animation De Loisirs Auprès D'Enfants Ou D'Adolescents	61	43	35	1,5	++
G1501 - Personnel D'Étage	58	22	35	2,4	++
G1605 - Plonge En Restauration	29	31	38	0,9	+
M1609 - Secrétariat Et Assistanat Médical Ou Médico-Social	21	19	34	1,0	+
D1202 - Coiffure	19	23	18	0,9	+
D1502 - Management/Gestion De Rayon Produits Alimentaires	13	9	6	1,6	++
H2604 - Montage De Produits Électriques Et Électroniques	12	5	9	2,1	++
G1502 - Personnel Polyvalent D'Hôtellerie	11	9	10	1,2	++
K1203 - Encadrement Technique En Insertion Professionnelle	11	9	12	1,1	++
G1301 - Conception De Produits Touristiques	10	1	2	8,8	++
A1411 - Élevage Porcin	8	9	3	1,3	++
F1604 - Montage D'Agencements	8	9	8	0,9	+

NB : Le total des offres de ce tableau peut différer de celui de la page 11. En effet, il s'agit ici des offres d'emploi **localisées en Bretagne**, et portant sur un **contrat de travail de plus d'1 mois**.

Encadré 6. Méthode, interprétation et limites du taux de tension

***Offres enregistrées (OEE)** = flux d'offres d'emploi (contrats >1mois et localisés en Bretagne) déposées à Pôle Emploi sur 12 mois.

***Demandes entrées (DEE)** = flux entrant de demandes d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

***Demande fin de mois (DEFM)** = stock moyen de demandeurs d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

→ **Méthode de calcul pour chaque métier :** $\text{Taux de tension} = \frac{3}{4} (\text{OEE} / \text{DEE}) + \frac{1}{4} (\text{OEE} / \text{DEFM})$

Interprétation des résultats pour chaque métier :

- **Taux de tension > 1** : le métier est dit « en tension » : manque de demandeurs d'emploi inscrits par rapport aux offres collectées. Notation : ++
- **Taux entre 0,8 et 1** : quasi adéquation entre la l'offre et la demande. Notation : +
- **Taux < 0,8** : excès de demandeurs d'emploi sur le métier considéré par rapport aux offres enregistrées. Notation : -

Limites du taux de tension :

Le taux de tension ne décrit qu'imparfaitement les phénomènes d'équilibre ou de déséquilibre entre offre et demande d'emploi sur un métier. Des précautions d'interprétation à prendre, en effet :

- Pôle emploi ne collecte **pas l'exhaustivité** des offres d'emploi disponibles sur le marché.
- Le taux de tension peut augmenter et, sur la même période, les volumes de demande et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution relative plus forte des demandeurs d'emploi par rapport aux offres. Doit-on alors encore parler de tension ? Une orientation vers un métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie.
- Toutes les personnes inscrites n'ont **pas forcément l'expérience et la formation** demandée.
- Les **offres de courte durée (contrats < 1 mois) ne sont pas comptabilisées** car un fort volume d'offres sur des contrats courts peut augmenter mécaniquement le taux de tension sans que cela traduise de réelles tensions sur le métier.

Le marché de l'emploi : Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE)

Tableau 25

Les DPAE cumulées sur 12 mois
(période de juil-2019 à juin-2020) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Douarnenez	20 996	-9,1%	35 549	-10,5%
Finistère	301 397	-12,2%	587 624	-9,4%
Bretagne	1 157 282	-12,6%	2 452 263	-10,6%

Graphique 15

Les DPAE durables (CDI et CDD >6 mois) mensuelles

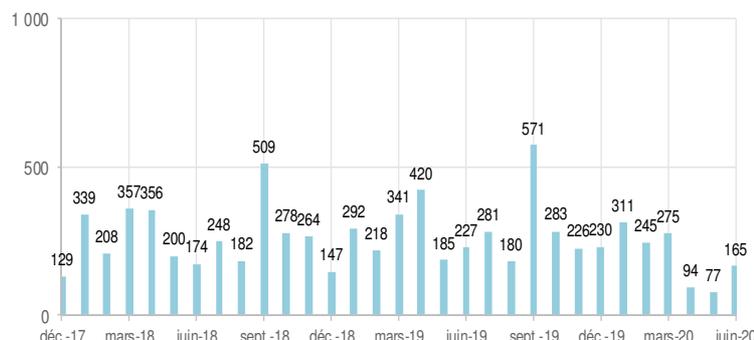


Tableau 26

Evolution des DPAE selon le type de contrat

Type de contrat :	Bassin Douarnenez					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Emplois durables	2 938	3 311	-11%	8%	63%	-6%	9%	59%
dont CDI	1 953	2 037	-4%	5%	62%	-6%	7%	61%
dont CDD +6mois	985	1 274	-23%	3%	65%	-7%	2%	53%
Emplois temporaires*	3 939	4 038	-2%	11%	57%	-7%	8%	62%
Emplois occasionnels**	14 114	15 744	-10%	40%	69%	-16%	30%	64%
TOTAL HORS INTERIM	20 996	23 093	-9%	59%	66%	-13%	47%	63%
+ Contrats intérimaires :	14 553	16 613	-12%	41%	75%	-9%	53%	76%
TOTAL DPAE	35 549	39 706	-10%	100%	70%	-11%	100%	70%

*Contrats de 1 à 6 mois. **Contrats < 1 mois. * Période de juillet 2019 à juin 2020.

Encadré 7. Définition

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise d'emploi, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible d'embauche.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

Tableau 27

Evolution des DPAE selon le secteur d'activité

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Douarnenez							
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Volume embauchés inscrits à Pôle emploi
Les 10 principaux secteurs :								
Santé humaine et action sociale	246	121	511	4 770	5 648	27%	84%	4 719
Hébergement et restauration	296	207	1 238	2 641	4 384	21%	60%	2 617
Commerce - réparation d'automobiles et de moto	324	107	775	1 625	2 833	13%	50%	1 430
Arts, spectacles et activités récréatives	20	30	101	1 255	1 406	7%	89%	1 258
Activités de services administratifs et de soutien	155	50	146	663	1 014	5%	83%	838
Agriculture, sylviculture et pêche	40	10	45	842	937	4%	30%	285
Administration publique	51	51	301	453	856	4%	52%	441
Transports et entreposage	79	18	65	610	773	4%	53%	413
Agroalimentaire	173	74	226	296	769	4%	57%	440
Autres activités de services	81	47	68	314	510	2%	44%	222
Autres secteurs	488	270	463	645	1 866	9%	60%	1 113
Total (hors intérim)	1 953	985	3 939	14 114	20 996		66%	13 776

Encadré 8. Méthodes

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé d'entrée retenue est le lieu de domiciliation de l'entreprise ayant fait une déclaration préalable à l'embauche. (En effet le but de cette page est avant tout d'avoir une meilleure vision du marché de l'emploi au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

Le marché de l'emploi : les reprises d'emploi

Tableau 28

Les volumes trimestriel des reprises d'emploi

Douarnenez	1er trim. 2020	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	1 006	-186	-18%

Tableau 29

Les reprises d'emploi par type

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	95	-1	-1%	9%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	116	-62	-53%	12%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	85	+8	+9%	8%
DPAE : CDD > 6 mois	172	-55	-32%	17%
DPAE : CDI	200	-2	-1%	20%
Passage en activité réduite > 78h	316	-89	-28%	31%
Création d'entreprise	4	+1	+25%	%
Emploi via formation AFPR/POE	18	+6	+33%	2%
Total	1 006	-186	-18%	

Tableau 30

Les reprises d'emploi selon le profil du demandeur d'emploi

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	458	46%	-22%	7%
Femmes	548	54%	-8%	8%
Jeunes	212	21%	+7%	12%
25-49 ans	578	57%	-21%	8%
Séniors	216	21%	-12%	5%
Chômeurs longue durée	377	37%	-8%	6%
Chômeurs < 1 an	629	63%	-18%	9%
Total	1 006	100%	-18%	7%

Tableau 31

Les reprises d'emploi selon la qualification du demandeur d'emploi

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	52	5%	+2%	9%
Ouvrier qualifié	98	10%	-5%	7%
Employé non qualifié	154	15%	+10%	7%
Employé qualifié	503	50%	-13%	8%
Agent maîtrise / technicien	125	12%	+37%	9%
Cadre	50	5%	+6%	10%

* = Reprises d'emploi sur le trimestre / DEFM cat. A et B moyenne sur le trim.

Encadré 9. Définition

L'indice de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1. Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

Encadré 10. Composition de l'indice de reprise d'emploi

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) de l'ACOSS et de la CCMSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois. Pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE de moins d'un mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations : les sorties pour reprise d'emploi déclarée ; les bascules en catégorie C ou E ; les entrées en AFPR/POE. Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en volumes

Tableau 32

Répartition des salariés et des entreprises dans les principaux secteurs économiques

73% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 78%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2019			Etabs. fin 2019			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	2 430	3%	18%	374	5%	19%	1,1
Industries agro alimentaire	1 981	1%	14%	81	2%	4%	1,8
Santé humaine et action sociale	1 854	6%	13%	113	1%	6%	1,4
Hébergement et restauration	920	0%	7%	307	0%	15%	1,4
Construction	850	0%	6%	211	0%	11%	0,8
Transports et entreposage	579	0%	4%	45	0%	2%	0,6
Equipements électriques, électroniques, informatiques	517	0%	4%	6	0%	0%	1,8
Activités de services administratifs et de soutien	462	27%	3%	94	39%	5%	0,6
Agriculture, sylviculture et pêche	437	100%	3%	187	100%	9%	1,2
Autres secteurs	3 027	4%	22%	552	3%	28%	0,8
Intérimaires**	725	0%	5%	16	0%	1%	1,0
Autres secteurs	3 027	4%	22%	552	3%	28%	0,8
Total	13 782	6%	100%	1 986	13%	100%	-

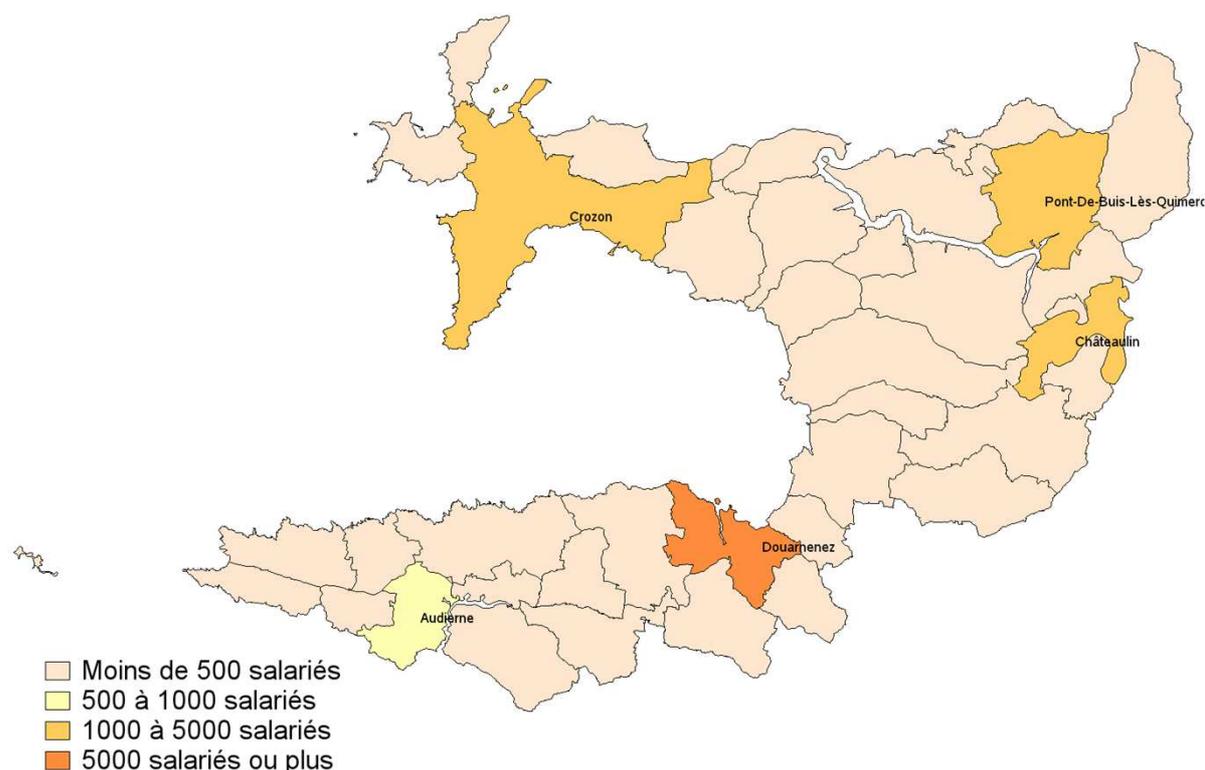
Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 18% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,1.

Carte 3

Répartition des salariés fin 2019 par commune



Encadré 11. Champ

Les données de l'emploi concurrentiel, datées de fin 2019, sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Encadré 11 bis.

Indice de spécialisation :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en évolutions

Tableau 33

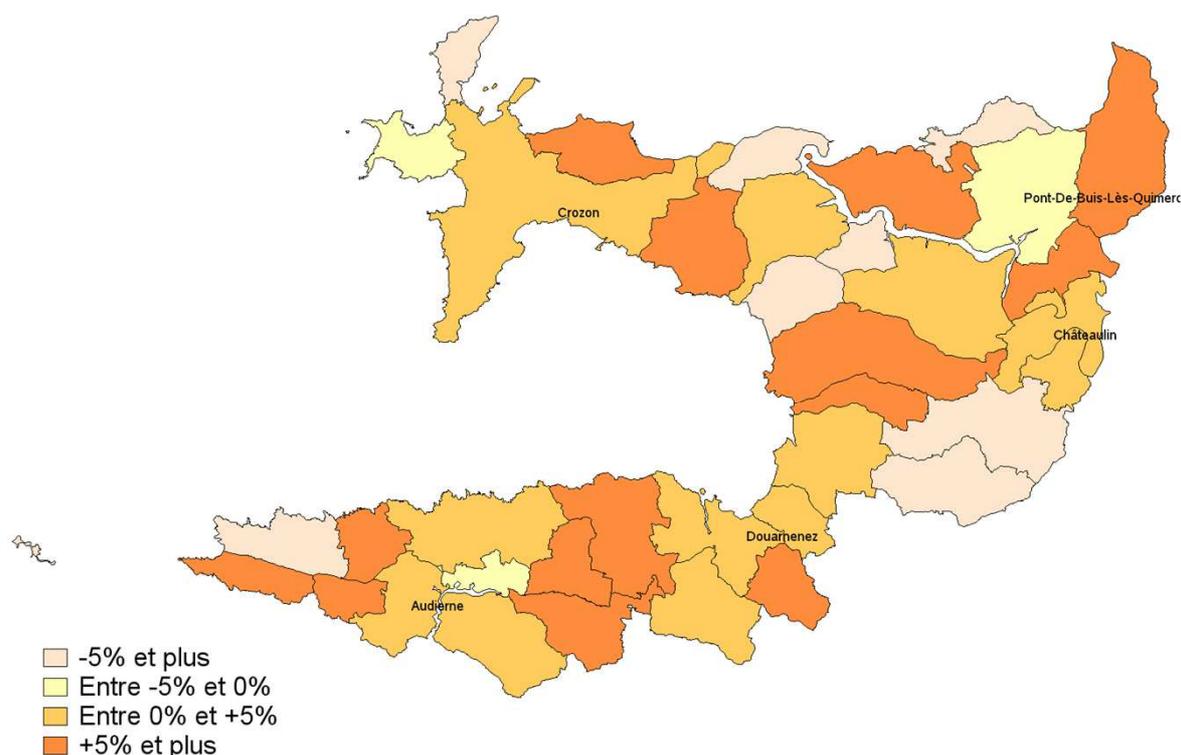
Les évolutions de l'emploi salariés par secteur économiques (situation à fin 2019)

Evolution annuelle données brutes	Douarnenez		Finistère		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Agroalimentaire	-1,1%	-3,7%	+3,3%	+2,8%	-1,2%	+4,5%
Autres industries manufacturières	-2,0%	-5,5%	+0,9%	+0,8%	+0,7%	+0,4%
Total industrie	-0,8%	-4,7%	+2,5%	+2,6%	+0,0%	+2,0%
Construction	+0,4%	-5,2%	+2,9%	+7,3%	+3,1%	+6,3%
Commerce	+3,8%	+3,5%	+1,2%	+4,5%	+1,6%	+6,9%
Santé humaine et action sociale	+2,8%	+12,6%	-0,1%	+2,8%	+0,7%	+6,8%
Transports et entreposage	-3,2%	-12,5%	+1,7%	+0,3%	+2,5%	+6,3%
Hébergement et la restauration	+10,0%	+9,8%	+5,8%	+17,7%	+5,4%	+18,8%
Tertiaire (hors intérim)	+3,7%	+3,1%	+1,7%	+5,4%	+2,3%	+9,3%
Intérim *	-0,8%	16,3%	+1,0%	+38,3%	-1,5%	+45,7%
Total	+2,0%	+0,7%	+2,0%	+6,3%	+1,7%	+9,2%

* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

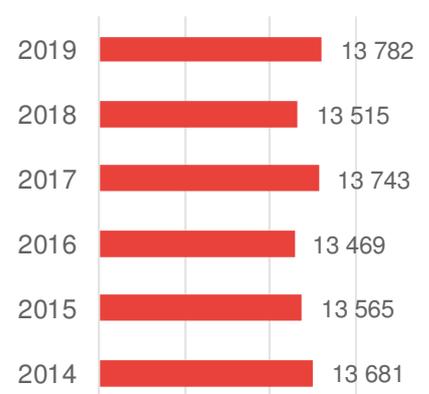
Carte 4

Les évolutions de l'emploi salariés par commune (année 2019 // 2018)



Graphique 16

Les volumes annuels



Le marché de l'emploi : l'intérim (données CVS)

Tableau 34

Estimation des intérimaires en fin de mois (CVS)

Intérimaires en fin de mois **882**Poids dans la région : **1,8%**

Il s'agit ici des intérimaires dont les missions ont eu lieu dans les établissements utilisateurs du territoire.

janvier 2020	Evol. sur 1 mois	Evol. sur 1 an
Bassin Douarnenez	-24,8%	-14,7%
Finistère	-6,0%	-3,0%
Bretagne	+0,6%	-0,8%

Graphique 17

Estimation de l'évolution mensuelle

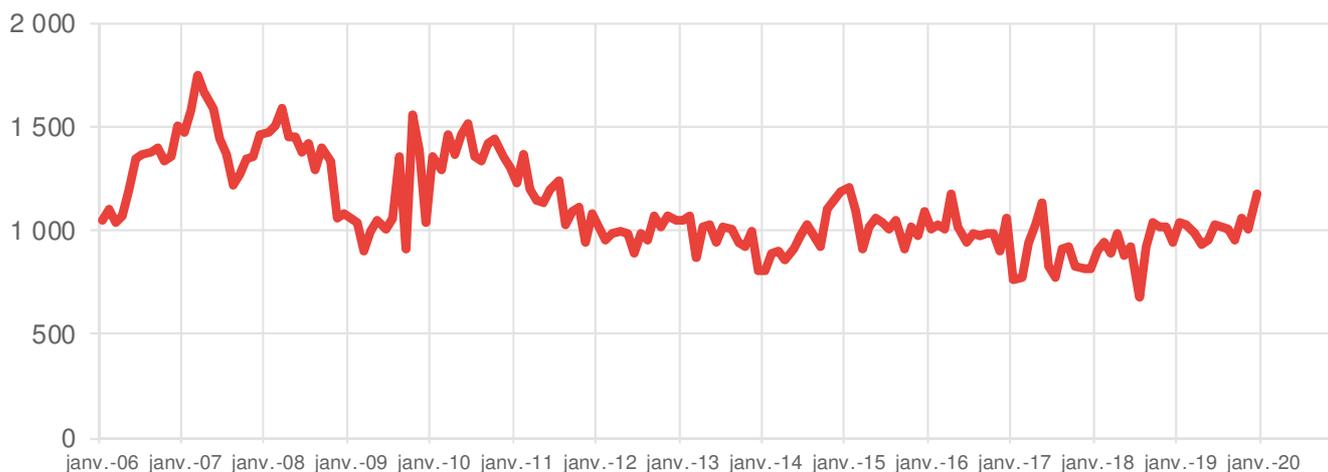


Tableau 35

L'intérim par grand secteur d'activité

Intérimaires	Volume	Evol. sur 1 mois	Evol. sur 1 an	Poids
Agriculture	2			%
Industrie	685	-23,4%	-14,5%	78%
Construction	75	-33,0%	-13,1%	9%
Tertiaire	121	-26,4%	-15,6%	14%
Total	882	-24,8%	-14,7%	

Tableau 36

Les 10 principaux secteurs ayant recours à de l'intérim (nomenclature NAF 17 postes)

Secteur d'activité	intérimaires	évolution		écart	
		sur 1 mois	sur 1 an	sur 1 mois	sur 1 an
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	362	-45%	-37%	-164	-209
Fabrication d'autres produits industriels	187	-1%	+31%	-1	+44
Fabrication d'équipements électriq., électroniq., informatiq. - et de machines	129	-24%	+127%	-31	+72
Construction	75	-49%	-13%	-37	-11
Commerce réparation automobile motocycles	74	-38%	+131%	-28	+42
Transports et entreposage	19	-34%	-0%	-7	-0
Activités scientifiques et techniques- services administratifs et de soutien	14	-9%	-79%	-1	-54
Hébergement et restauration	9	-7%	+0%	-1	+0
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	3	+85%	-58%	+3	-4
Fabrication de matériels de transport	3	-506%	-86%	-15	-18
Total (17 secteurs)	882	-25%	-15%	-291	-152

Annexe : détail des offres d'emploi par métier

Tableau 37

Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par métier en juin 2020	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / juin 19
Animation De Loisirs Auprès D'Enfants Ou D'Adolescents	41	14,7%	5%	+41
Service En Restauration	16	5,7%	6%	+1
Services Domestiques	16	5,7%	25%	+7
Personnel D'Étage	15	5,4%	0%	+5
Soins Infirmiers Généralistes	14	5,0%	21%	-1
Personnel De Cuisine	13	4,7%	8%	+1
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	9	3,2%	11%	+5
Fabrication De Crêpes Ou Pizzas	8	2,9%	0%	+3
Mise En Rayon Libre-Service	7	2,5%	86%	+5
Aménagement Et Entretien Des Espaces Verts	6	2,2%	33%	+2
Sous-total 10 premiers métiers	145	52,0%	-	+69
Autres métiers	134	48,0%	-	-48
Total offres	279	100%	32%	+21

Tableau 38

Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2020	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2020 // 2019
Personnel De Cuisine	76	7,0%	34%	-36
Service En Restauration	72	6,6%	25%	-66
Soins Infirmiers Généralistes	63	5,8%	24%	+13
Animation De Loisirs Auprès D'Enfants Ou D'Adolescents	62	5,7%	6%	+1
Personnel D'Étage	42	3,9%	24%	-1
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	41	3,8%	34%	-9
Services Domestiques	39	3,6%	26%	-4
Vente En Alimentation	27	2,5%	59%	+2
Maintenance Des Bâtiments Et Des Locaux	25	2,3%	52%	+0
Mise En Rayon Libre-Service	22	2,0%	82%	+0
Sous-total 10 premiers métiers	469	43,2%	-	-100
Autres métiers	617	56,8%	-	-439
Total offres	1 086	100%	41%	-539

Tableau 39

Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Service En Restauration	119	5,8%	30%	-57
Personnel De Cuisine	107	5,2%	39%	-42
Soins Infirmiers Généralistes	96	4,7%	23%	+15
Services Domestiques	95	4,7%	25%	+24
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	86	4,2%	34%	-4
Animation De Loisirs Auprès D'Enfants Ou D'Adolescents	79	3,9%	6%	+4
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	77	3,8%	18%	-169
Personnel D'Étage	60	2,9%	17%	-7
Vente De Voyages	49	2,4%	80%	-14
Vente En Alimentation	42	2,1%	60%	+0
Sous-total 10 premiers métiers	810	39,7%	-	-250
Autres métiers	1 229	60,3%	-	-596
Total offres	2 039	100%	44%	-846

Annexe : détail des offres d'emploi par secteur d'activité

Tableau 40

Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en juin 20	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / juin 19
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	33	11,8%	24%	+22
Hébergement	32	11,5%	3%	+3
Hébergement Médico-Social Et Social	22	7,9%	36%	-1
Activités Sportives, Récréatives Et De Loisirs	22	7,9%	5%	+19
Enseignement	20	7,2%	100%	+11
sous-total 5 premiers secteurs	129	46,2%	-	+54
Autres secteurs	150	53,8%	-	-33
Total offres	279	100,0%	32%	+21
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart / juin 19
Industrie	6		0,0%	-41
Agriculture et peche	3		0,0%	+2
Hotellerie-restauration, tourisme, loisirs, animation	2		0,0%	+2

Tableau 41

Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2019	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2020 // 2019
Hébergement	173	15,9%	31%	-75
Activités Liées À L'Emploi	93	8,6%	6%	-110
Hébergement Médico-Social Et Social	92	8,5%	38%	-31
Restauration	89	8,2%	30%	-148
Activités Pour La Santé Humaine	82	7,6%	21%	-36
Total 5 premiers secteurs	529	49%	-	-400
Autres secteurs	557	51%	-	-139
Total offres	1 086	100%	41%	-539
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart 2020 // 2019
Hotellerie-restauration, tourisme, loisirs, animation	34		6%	+33
Industrie	22		0%	-126
Agriculture et peche	10		0%	-8

Tableau 42

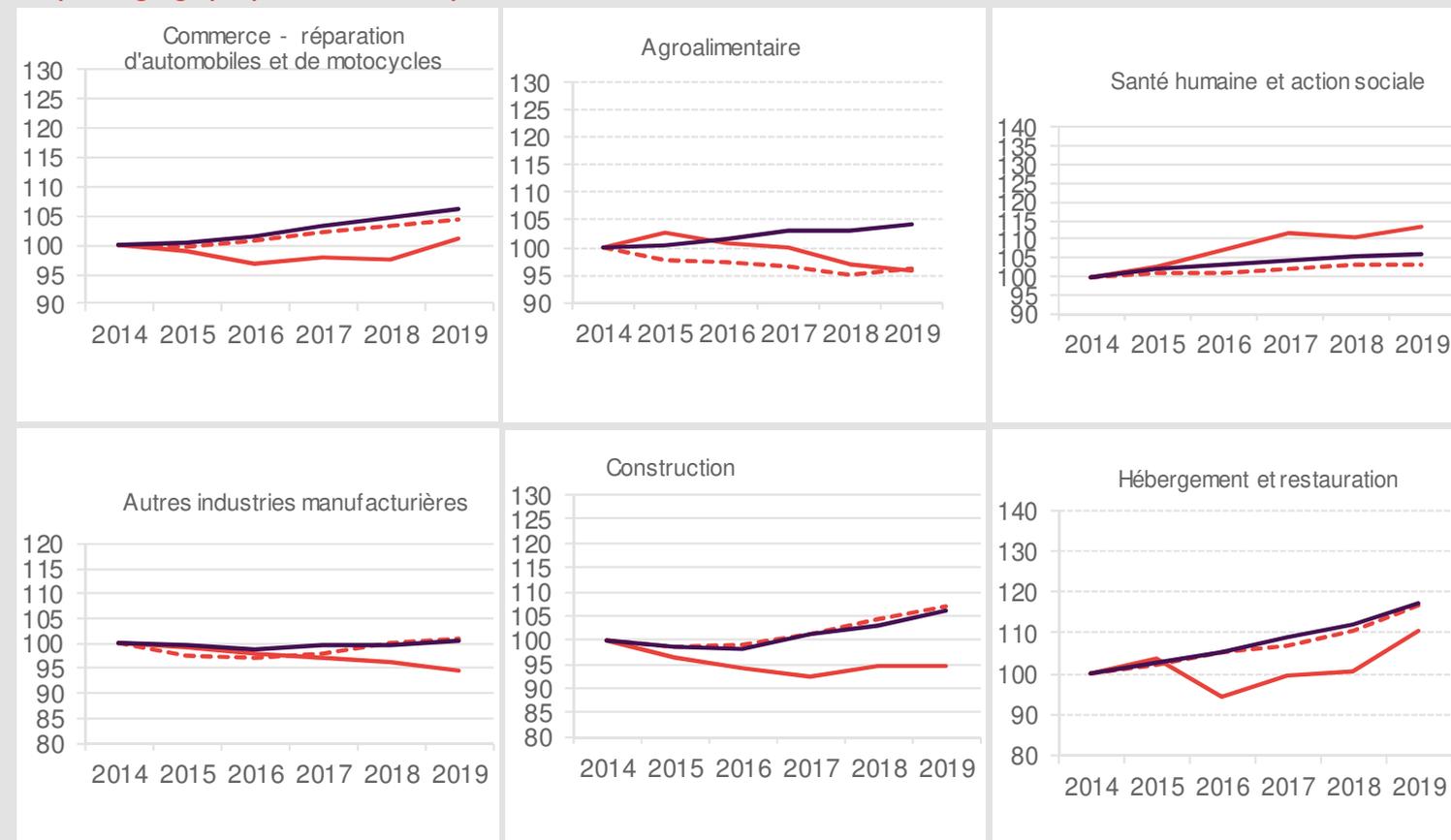
Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Hébergement	254	12,5%	25%	-65
Hébergement Médico-Social Et Social	194	9,5%	45%	+2
Activités Liées À L'Emploi	178	8,7%	10%	-372
Restauration	156	7,7%	38%	-160
Activités Pour La Santé Humaine	154	7,6%	23%	-42
Total 5 premiers secteurs	936	45,9%	-	-637
Autres secteurs	1 103	54,1%	-	-209
Total offres	2 039	100,0%	44%	-846
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	88		10%	-287
Hotellerie-restauration, tourisme, loisirs, animation	34		6%	+22
Agriculture et peche	18		0%	-23

Annexe : détail de l'emploi salarié sur les 6 secteurs dominants

Graphiques 18 à 23

Comparatif géographique en base 100 depuis l'année 2012



Tableaux 43 et 44

Top 10 des secteurs en terme de créations et destructions d'emploi

Créations d'emploi en 2019 par secteur d'activité (NAF88 postes)	Gains annuels
Action sociale sans hébergement	61
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	60
Programmation, conseil et autres activités informatiques	56
Restauration	45
Hébergement	39
Activités des sièges sociaux - conseil de gestion	21
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	20
Culture et production animale, chasse et services annexes	19
Activités immobilières	12
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	11
Autres secteurs (hors intérim)	73
Total (dont intérim)	417
Destructions d'emploi en 2019 par secteur d'activité (NAF88 postes)	Pertes annuelles
Industries alimentaires	-24
Industrie chimique	-21
Activités juridiques et comptables	-18
Activités de poste et de courrier	-17
Autres services personnels	-8
Activités pour la santé humaine	-6
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	-6
Génie civil	-5
Hébergement médico-social et social	-4
Transports terrestres et transport par conduites	-4
Autres secteurs (hors intérim)	-31
Total (dont intérim)	-144

Légende des graphiques :

—	Bassin Douarnenez
- - -	Finistère
—	Bretagne

Glossaire :

Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

Le Marché du Travail :

DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois :
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

Glossaire (suite...) :

Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acoff. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.



EN SAVOIR PLUS

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne
Le marché du travail localisé par territoire
Le marché du travail par secteur d'activité
L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2019 en Bretagne

→ pole-emploi.fr/region/bretagne/
Rubrique « Les Chiffres de l'Emploi »

Directeur de la publication
Frédéric Sévignon

Directeurs de la rédaction
C. Lecot, N. Maxime

Réalisation
Service des Statistiques, des Études et de l'Évaluation

Pôle emploi,
36 rue de Léon
35053 Rennes cedex 9

www.pole-emploi.org

