



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM  
TERRITORIAL

Bassin d'emploi de Dinan  
2ème trimestre 2022

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-21 Annexes glossaire



- 709

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

L'essentiel

TABLEAU 1 :

| Chômage         | T1 2022 |
|-----------------|---------|
| Taux de chômage | 6%      |

| Demandeurs d'emploi en fin de mois | T2 2022 | évol. annuelle<br>( T2 2022 //<br>T2 2021 ) |
|------------------------------------|---------|---|
| DEFM catégorie A                   | 3 276   | -17,8%                                      |
| DEFM catégories ABC                | 7 341   | -9,4%                                       |
| - dont DELD*                       | 3 646   | -11,4%                                      |

| Flux<br>(moyenne des 3 mois du trimestre) | T2 2022 | évol. annuelle<br>( T2 2022 //<br>T2 2021 ) | évol. annuelle<br>du cumul sur<br>12 mois<br>glissants |
|---|---------|---|--|
| Entrées sur les listes du chômage         | 609     | -4,3%                                       | -0,6%  |
| Sorties des listes du chômage             | 698     | +1,1%                                       | +5,0%  |
| Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)         | 608     | +43,4%                                      | +55,0%   |

(1) offres de juin 2022 uniquement

| Indemnisation                             | oct.2021 | évol.<br>annuelle |
|---|----------|-------------------|
| Bénéficiaires d'allocation en fin de mois | 4 549    | -4,8%             |

| Marché de l'emploi                                  | Nombre | évol.<br>sur 1 an | évol.<br>sur 5 ans |
|---|--------|-------------------|--------------------|
| Etablissements (fin 2021)                           | 2 608  |                   |                    |
| Salariés (fin 2021)                                 | 20 908 | +4,1%             | +5,5%              |
| Intérimaires<br>(Côtes d'Armor-1ème trimestre 2022) | 9 807  | +12,0%            |                    |

# SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU 2<sup>ÈME</sup> TRIM. 2022 EN BRETAGNE

## 2 040 inscrits de moins en catégorie A depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2022

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2022 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) **s'établit** en moyenne à 117 720. Ce nombre est en baisse de -1,7% sur un trimestre. Cette baisse est supérieure de celle de la France métropolitaine (-0,6%). Sur un an, le nombre **d'inscrits** en catégorie A diminue de -18% (niveau national -15,6%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) diminue de -2,5% sur un trimestre et augmente de +1,4% sur un an.

Au total, la demande **d'emploi** globale (catégories A, B ou C) diminue au 1<sup>er</sup> trimestre en Bretagne de -2,1% (France métropolitaine (-1,8%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 241 070 personnes dans la région. Sur un an, elle diminue de -9,1% (contre -9,1% en France métropolitaine).

## Plus forte baisse des inscriptions pour les publics jeunes inscrits en catégories ABC

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2022, **l'évolution** trimestrielle du marché de **l'emploi** (catégorie A, B et C) est légèrement plus favorable aux hommes (-2,2%), **qu'aux** femmes (-2,1%). Sur un an la tendance avantage aussi les hommes : -9,8% contre -8,5% pour les femmes. La baisse de ce trimestre est plus marquée pour les moins de 25 ans (-2,9%) que pour les autres tranches **d'âge** (-2,1% pour les 25-49 ans et -1,7% pour les 50 ans et plus). En un an, la baisse reste plus marquée pour les jeunes de moins de 25 ans (-16,6%) que pour les autres tranches **d'âges** (-9,3% pour les 25-49 ans et -4,7% pour les 50 ans et plus).

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** diminue ce trimestre (-3,8%) et aussi sur un an (-14,2%). Les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais 46,9% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part diminuer de 2,7 points sur un an.

## Plus d'entrées et moins de sorties

Les entrées à Pôle Emploi (A, B, C) au 2<sup>ème</sup> trimestre augmentent de +1,6% par rapport au trimestre précédent, et de +2,5% sur un an. Les entrées pour fin de contrat augmentent de +9,1% ainsi que les fins de mission **d'intérim** (+8,8%) mais les réinscriptions rapides baissent (-5,9%).

Parallèlement, les sorties en catégories A, B ou C diminuent de -0,2% sur le trimestre (-0,5% sur un an). Les sorties pour reprise **d'emploi** déclarée diminuent de -19,1%, les entrées en stage ou en formation diminuent de -9,9% et les sorties pour cessation **d'inscription** avec défaut **d'actualisation** progressent de +9,5% (environ une sortie sur deux pour ce motif correspond à une reprise **d'emploi**). Le volume moyen des sorties reste malgré sa baisse trimestrielle supérieur au volume moyen des entrées.

## TERRITOIRE D'ÉTUDE

Le territoire s'étend sur 67 communes et compte 94 756 habitants.

### CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR COMMUNES



## AVERTISSEMENTS

En page 3 du document, la carte du taux de chômage par zone **d'emploi** change. Il y a la création de 3 nouvelles zones **d'emploi** (Auray, Quimperlé et Lamballe) et la fusion des zones de Pontivy et Loudéac.

En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux **d'accès** à **l'emploi**, désormais le périmètre **s'élargit** et prend en compte **l'ensemble** des formations suivies à **l'exclusion** des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, **qu'elles** soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur **d'emploi**. (ex: Conseil régional)

En page 16 du document, les données sur les intérimaires sont désormais déclinables uniquement au niveau de la région et des départements.

# LE TAUX DE CHÔMAGE

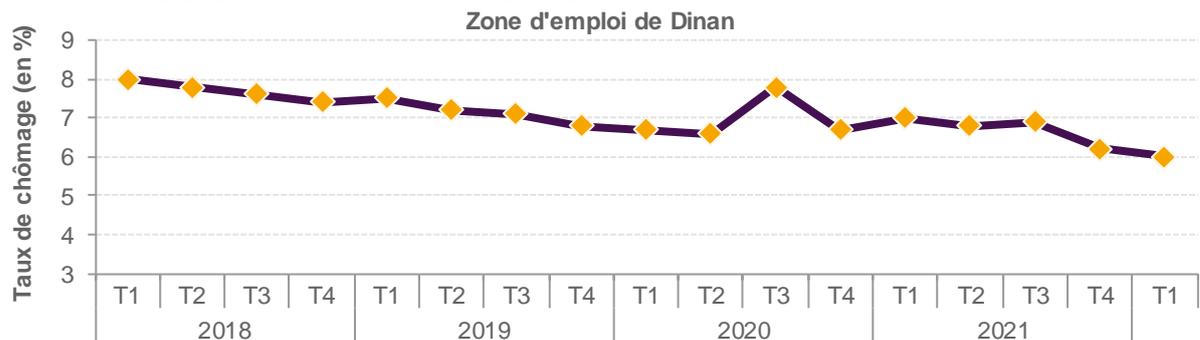
TABEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

| 1er trimestre 2022            | Taux de chômage (en %) | Evolution sur 1 trim. (en points) | Evolution sur 1 an (en points) |
|-------------------------------|------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| <b>Zone d'emploi de Dinan</b> | 6,0%                   | -0,2                              | -1,0                           |
| Côtes-d'Armor                 | 6,2%                   | -0,1                              | -0,8                           |
| Finistère                     | 6,1%                   | -0,1                              | -0,8                           |
| Ille-et-Vilaine               | 5,2%                   | -0,1                              | -1,1                           |
| Morbihan                      | 5,8%                   | -0,1                              | -1,0                           |
| <b>Bretagne</b>               | <b>5,8%</b>            | <b>+0,0</b>                       | <b>-0,9</b>                    |
| France Métropolitaine         | 7,1%                   | -0,1                              | -0,8                           |

GRAPHIQUE 1 :

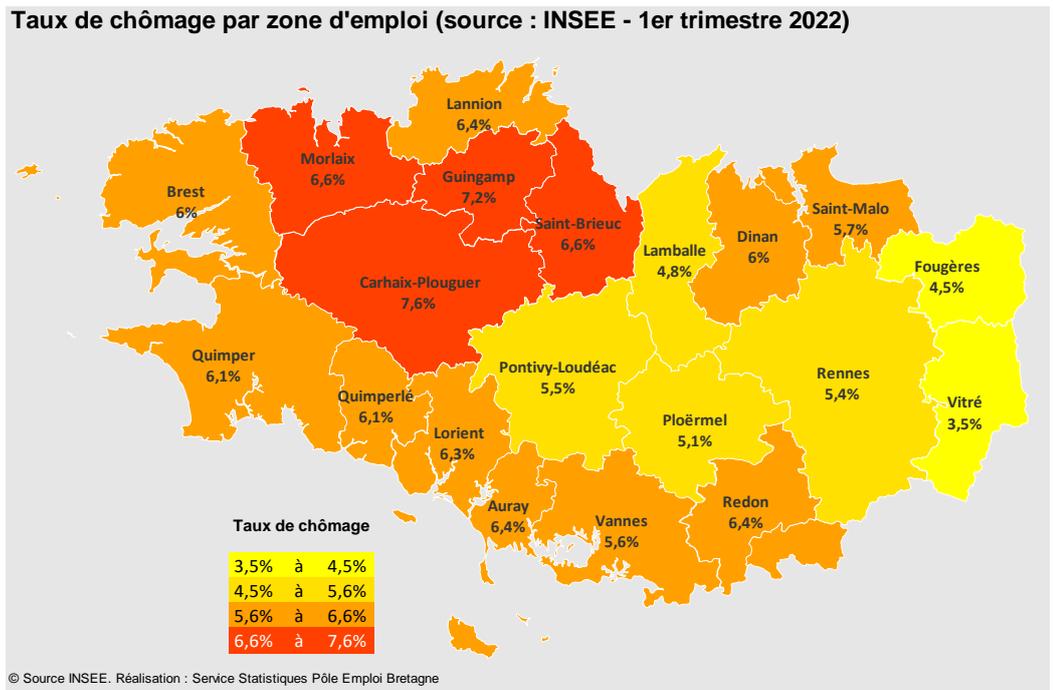
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI

Taux de chômage par zone d'emploi (source : INSEE - 1er trimestre 2022)



## DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le **taux de chômage** est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

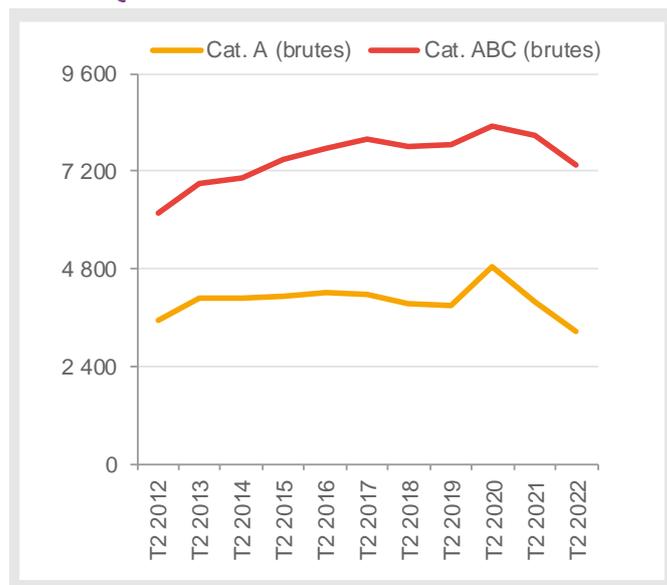
Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



**7 341**

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de juin 2022.

**3 276**

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de juin 2022.

TABLEAU 2 :

| Evolution                   | Catégorie A |                   | Catégories ABC |                   |
|-----------------------------|-------------|-------------------|----------------|-------------------|
|                             |             | Evol. sur un an** |                | Evol. sur un an** |
| Dinan (données brutes)      |             | -17,8%            |                | -9,4%             |
| Côtes d'Armor (données CVS) |             | -18,2%            |                | -8,9%             |
| Bretagne (données CVS)      |             | -18,0%            |                | -9,1%             |

TABLEAU 3 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

| Données brutes | Cat. A       | part % | Evol. annuelle | Cat. ABC     | part % | Evol. annuelle |
|----------------|--------------|--------|----------------|--------------|--------|----------------|
| Hommes         | 1 618        | 49%    | -17,6%         | 3 244        | 44%    | -9,3%          |
| Femmes         | 1 658        | 51%    | -18,0%         | 4 097        | 56%    | -9,4%          |
| - 25 ans       | 407          | 12%    | -19,7%         | 914          | 12%    | -11,4%         |
| 25-49 ans      | 1 803        | 55%    | -19,3%         | 4 320        | 59%    | -9,6%          |
| 50 ans et +    | 1 066        | 33%    | -14,2%         | 2 107        | 29%    | -7,9%          |
| DELD*          | 880          | 27%    | -28,1%         | 3 646        | 50%    | -11,4%         |
| <b>Total</b>   | <b>3 276</b> | -      | <b>-17,8%</b>  | <b>7 341</b> | -      | <b>-9,4%</b>   |

TABLEAU 4 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

| Données brutes | Nombre de DEFM | Evol. Annuelle | Poids       |
|----------------|----------------|----------------|-------------|
| catégorie A    | 3 276          | -17,8%         | 40%         |
| catégorie B    | 1 121          | -1,6%          | 14%         |
| catégorie C    | 2 944          | -1,0%          | 36%         |
| catégorie D    | 487            | -8,1%          | 6%          |
| catégorie E    | 424            | -40,1%         | 5%          |
| <b>Total</b>   | <b>8 252</b>   | <b>-11,6%</b>  | <b>100%</b> |



### MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

\*\* Pour les données brutes : Evolution du volume brut de demandeurs d'emploi entre fin juin 2022 et fin juin 2021.

\*\* Pour les données CVS : Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre avril 2022 et juin 2022, par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2021 et juin 2021.

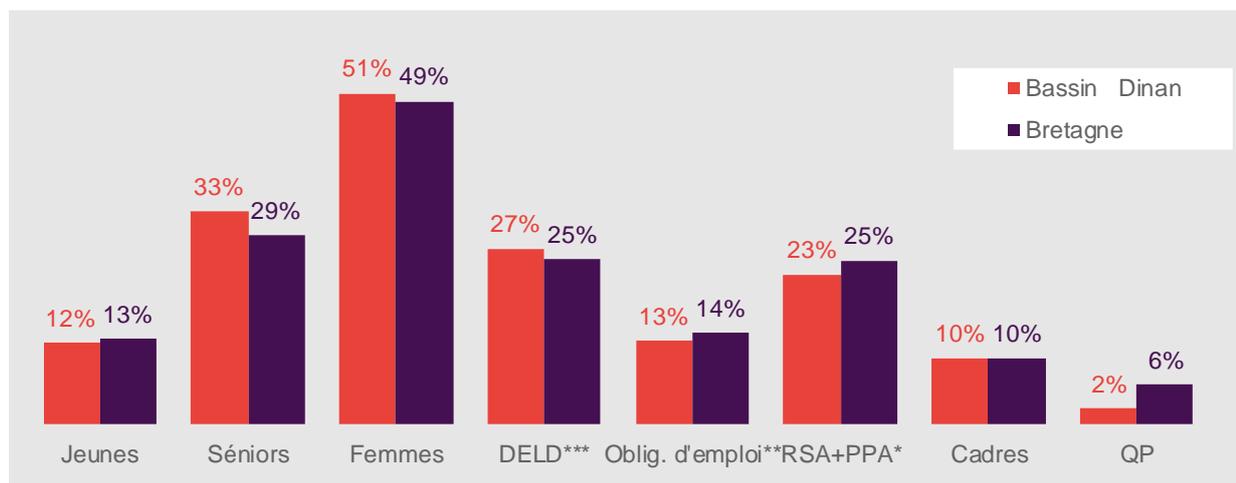
La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION



Lecture : sur Bassin d'emploi de Dinan, les jeunes représentent 12% des demandeurs d'emploi de catégorie A (fin juin 2022).

TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

| Population              | données brutes |         |        |         |                       |                        |        |                      |
|-------------------------|----------------|---------|--------|---------|-----------------------|------------------------|--------|----------------------|
|                         | Jeunes         | Séniors | Femmes | DELD*** | Obligation d'Emploi** | RSA+ prime d'activité* | Cadres | Quartier Prioritaire |
| Volume                  | 407            | 1 066   | 1 658  | 880     | 415                   | 750                    | 333    | 80                   |
| Evol. annuelle          | -20%           | -14%    | -18%   | -28%    | -18%                  | -12%                   | -7%    | +13%                 |
| Evol. annuelle Bretagne | -25%           | -14%    | -17%   | -30%    | -15%                  | -9%                    | -9%    | -15%                 |

\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continu dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

| Niveau de qualification   | Total DEFM | %   |
|---------------------------|------------|-----|
| Ouvrier non qualifié      | 233        | 7%  |
| Ouvrier qualifié          | 328        | 10% |
| Employé non qualifié      | 710        | 22% |
| Employé qualifié          | 1 373      | 43% |
| Agent maîtrise / technic. | 238        | 7%  |
| Cadre                     | 333        | 10% |

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

| Niveau de formation | Total DEFM | %   |
|---------------------|------------|-----|
| Sans diplôme        | 268        | 8%  |
| CAP ou BEP          | 1 282      | 39% |
| Bac ou Bac Pro      | 780        | 24% |
| Bac+2               | 462        | 14% |
| Bac+3 et plus       | 480        | 15% |
| Inférieur Bac : 47% |            |     |
| Bac et + : 53%      |            |     |

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

| Métier recherché                                    | Total DEFM | % Femmes | % jeunes | % séniors | % Defm > 1 an |
|---|------------|----------|----------|-----------|---------------|
| Assistance Auprès D'Enfants                         | 120        | 97%      | 11%      | 42%       | 46%           |
| Secrétariat   | 101        | 98%      | 5%       | 39%       | 60%           |
| Magasinage Et Préparation De Commandes              | 80         | 23%      | 15%      | 25%       | 45%           |
| Nettoyage De Locaux                                 | 73         | 70%      | 8%       | 38%       | 45%           |
| Entretien Des Espaces Verts                         | 70         | 10%      | 4%       | 36%       | 53%           |
| Conduite D'Équipement De Production Alimentaire     | 66         | 45%      | 14%      | 23%       | 59%           |
| Services Domestiques                                | 57         | 95%      | 0%       | 47%       | 44%           |
| Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage | 56         | 43%      | 21%      | 20%       | 54%           |
| Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne  | 54         | 85%      | 28%      | 22%       | 61%           |
| Mise En Rayon Libre-Service                         | 54         | 54%      | 37%      | 7%        | 69%           |

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

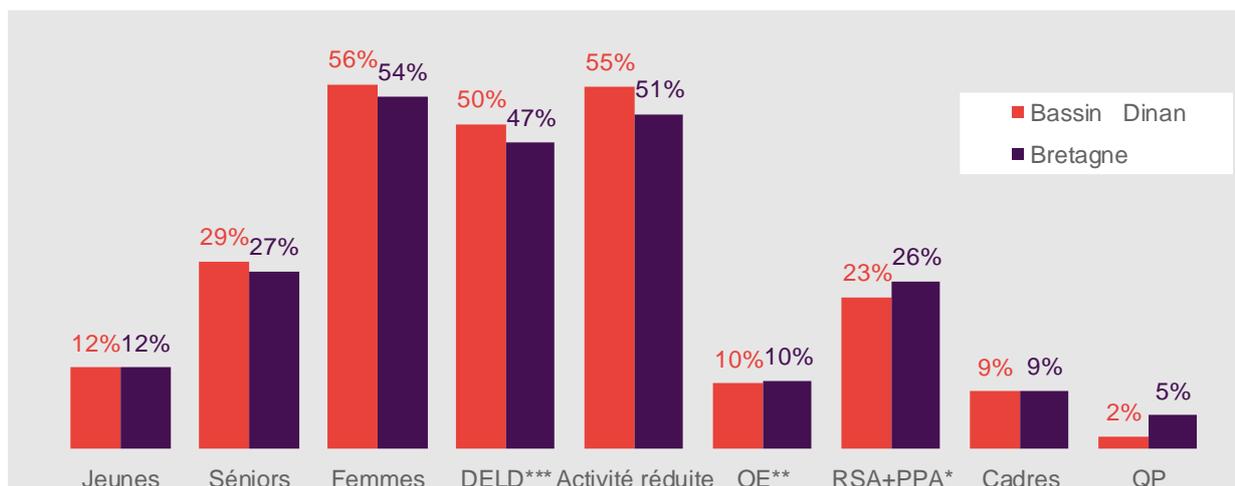


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

| Population              | données brutes |         |        |         |                  |                       |                        |        |                      |
|-------------------------|----------------|---------|--------|---------|------------------|-----------------------|------------------------|--------|----------------------|
|                         | Jeunes         | Séniors | Femmes | DELD*** | Activité réduite | Obligation d'Emploi** | RSA+ prime d'activité* | Cadres | Quartier Prioritaire |
| Volume                  | 914            | 2 107   | 4 097  | 3 646   | 4 065            | 732                   | 1 707                  | 639    | 143                  |
| Evol. annuelle          | -11%           | -8%     | -9%    | -11%    | -1%              | -9%                   | -5%                    | -1%    | +20%                 |
| Evol. annuelle Bretagne | -17%           | -5%     | -8%    | -14%    | +1%              | -9%                   | -3%                    | -0%    | -8%                  |

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

| Niveau de qualification   | Total DEFM | %   |
|---------------------------|------------|-----|
| Ouvrier non qualifié      | 491        | 7%  |
| Ouvrier qualifié          | 654        | 9%  |
| Employé non qualifié      | 1 460      | 20% |
| Employé qualifié          | 3 426      | 47% |
| Agent maîtrise / technic. | 568        | 8%  |
| Cadre                     | 639        | 9%  |

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

| Niveau de formation | Total DEFM | %   |
|---------------------|------------|-----|
| Sans diplôme        | 506        | 7%  |
| CAP ou BEP          | 2 755      | 38% |
| Bac ou Bac Pro      | 1 867      | 25% |
| Bac+2               | 1 101      | 15% |
| Bac+3 et plus       | 1 105      | 15% |
| Inférieur Bac : 44% |            |     |
| Bac et + : 56%      |            |     |

TABLEAU 12 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

| Métier recherché                                    | Total DEFM | % femmes | % jeunes | % séniors | % DELD | % en activité réduite |
|---|------------|----------|----------|-----------|--------|-----------------------|
| Assistance Auprès D'Enfants                         | 448        | 98%      | 8%       | 39%       | 31%    | 73%                   |
| Secrétariat   | 201        | 98%      | 6%       | 34%       | 51%    | 50%                   |
| Services Domestiques                                | 175        | 97%      | 3%       | 47%       | 34%    | 67%                   |
| Magasinage Et Préparation De Commandes              | 156        | 28%      | 13%      | 22%       | 47%    | 49%                   |
| Conduite D'Équipement De Production Alimentaire     | 144        | 50%      | 15%      | 22%       | 51%    | 54%                   |
| Assistance Auprès D'Adultes                         | 141        | 92%      | 13%      | 40%       | 43%    | 64%                   |
| Nettoyage De Locaux                                 | 139        | 74%      | 6%       | 45%       | 42%    | 47%                   |
| Entretien Des Espaces Verts                         | 127        | 10%      | 9%       | 28%       | 49%    | 45%                   |
| Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage | 126        | 56%      | 28%      | 19%       | 50%    | 56%                   |
| Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne  | 123        | 87%      | 30%      | 18%       | 56%    | 56%                   |

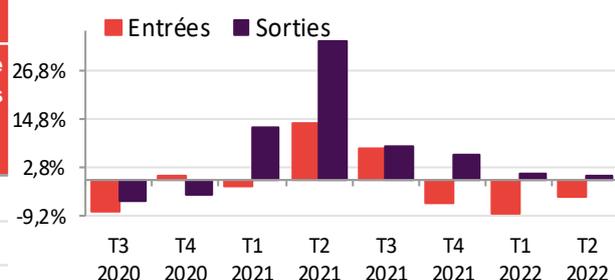
# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS  
DES ENTRÉES ET SORTIES

| Evolutions en données brutes | Entrées                                   |  | Sorties                                   |  |
|------------------------------|---|--|---|--|
|                              | Evol. annuelle du 2ème trimestre 2022 (a) | Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b) | Evol. annuelle du 2ème trimestre 2022 (a) | Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b) |
| Dinan                        | -4,3%                                     | -0,6%  | +1,1%                                     | +5,0%  |
| Côtes d'Armor                | +3,0%                                     | -0,1%  | +1,8%                                     | +3,3%  |
| Bretagne                     | +2,5%                                     | +1,0%  | -0,5%                                     | +3,6%  |

GRAPHIQUE 5 :  
ÉVOLUTION SUR UN AN DU  
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 2ème trimestre 2022 comparé au nombre du même trimestre 2021 est en baisse de -4,3%. Pour les sorties l'évolution est de +1,1%.

TABLEAU 14 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

| Entrées (données brutes)       | Nombre moyen d'entrées (avr 2022- juin 2022) | Evolution annuelle (a) | Poids       |
|--------------------------------|--|------------------------|-------------|
| Fin de contrat                 | 112  | +20%                   | 18%         |
| Fin de mission d'intérim       | 50   | +5%                    | 8%          |
| Démission                      | 39   | +16%                   | 6%          |
| Rupture conventionnelle        | 56   | -2%                    | 9%          |
| Licenciement éco.              | 7  | -13%                   | 1%          |
| Autre licenciement             | 49   | -3%                    | 8%          |
| Première entrée                | 14   | -31%                   | 2%          |
| Retour d'inactivité            | 124  | -14%                   | 20%         |
| Réinscription rapide           | 76   | -19%                   | 13%         |
| Autres motifs <sup>1</sup>     | 38   | +9%                    | 6%          |
| Motif indéterminé <sup>2</sup> | 45   | -16%                   | 7%          |
| <b>Total</b>                   | <b>609</b>                                   | <b>-4%</b>             | <b>100%</b> |

| Cumul entrées sur 12 mois (juil 2021- juin 2022) | Evolution annuelle (b) | Poids       | Vol mensuel juin.22 |
|--|------------------------|-------------|---------------------|
| 1 661  | +2%                    | 20%         | 111                 |
| 690  | +3%                    | 8%          | 47                  |
| 585  | +42%                   | 7%          | 39                  |
| 629  | -6%                    | 8%          | 56                  |
| 89   | -21%                   | 1%          | 8                   |
| 647  | +4%                    | 8%          | 34                  |
| 359  | -3%                    | 4%          | 21                  |
| 1 490  | -0%                    | 18%         | 140                 |
| 1 092  | -8%                    | 13%         | 85                  |
| 421  | -7%                    | 5%          | 41                  |
| 572  | -14%                   | 7%          | 51                  |
| <b>8 235</b>                                     | <b>-1%</b>             | <b>100%</b> | <b>633</b>          |

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.  
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

TABLEAU 15 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

| Sorties (données brutes) | Nombre moyen de sorties (avr 2022- juin 2022) | Evolution annuelle (a) | Poids       |
|--------------------------|---|------------------------|-------------|
| Absence                  | 379   | +25%                   | 54%         |
| Reprise d'emploi         | 102   | -36%                   | 15%         |
| Formation                | 70  | -23%                   | 10%         |
| Suspension               | 25  | -13%                   | 4%          |
| Maladie                  | 50  | +9%                    | 7%          |
| Chgmt géo                | 15  | +33%                   | 2%          |
| Arrêt recherche          | 21  | +2%                    | 3%          |
| Retraite                 | 13  | +31%                   | 2%          |
| Autres cas               | 23  | +6%                    | 3%          |
| <b>Total</b>             | <b>698</b>                                    | <b>+1%</b>             | <b>100%</b> |

| Cumul sorties sur 12 mois (juil 2021- juin 2022) | Evolution annuelle (b) | Poids       | Vol mensuel juin.22 |
|--|------------------------|-------------|---------------------|
| 3 986  | +14%                   | 44%         | 396                 |
| 1 838  | -6%                    | 21%         | 111                 |
| 1 236  | -4%                    | 14%         | 66                  |
| 370  | -10%                   | 4%          | 29                  |
| 551  | +17%                   | 6%          | 58                  |
| 213  | -11%                   | 2%          | 21                  |
| 306  | +9%                    | 3%          | 21                  |
| 136  | +11%                   | 2%          | 9                   |
| 322  | +15%                   | 4%          | 24                  |
| <b>8 958</b>                                     | <b>+5%</b>             | <b>100%</b> | <b>735</b>          |

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre avril 2022 et juin 2022 par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2021 et juin 2021 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de juillet 2021 à juin 2022 par rapport au cumul sur 12 mois de juillet 2020 à juin 2021 (idem pour les sorties).

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

| Zones géographiques | Entrées en formation (a) | Evol. sur 12 mois glissants | Part des Jeunes | Part des Femmes | Part des 50 ans et + | Part des non qualifiés et/ou DE longue durée | Part des financements Pôle Emploi | Part des formations de moins de 400 heures |
|---------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|--|-----------------------------------|--|
| Dinan               | 1 851                    | +5%                         | 17%             | 52%             | 18%                  | 28%  | 20%                               | 75%  |
| Côtes d'Armor       | 11 130                   | +9%                         | 17%             | 53%             | 19%                  | 32%  | 21%                               | 74%  |
| Bretagne            | 63 728                   | +6%                         | 17%             | 53%             | 16%                  | 28%  | 20%                               | 70%  |

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

| Libellé des formations suivies           | Entrées en formation (a) | Evol. sur 12 mois glissants | Part des Jeunes | Part des Femmes | Part des 50 ans et + | Part des non qualifiés et/ou DE longue durée | Part des financements Pôle Emploi | Part des formations de moins de 400 heures |
|--|--------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|--|-----------------------------------|--|
| DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL | 369                      | -7%                         | 19%             | 55%             | 20%                  | 39%  | 4%                                | 96%  |
| TRANSPORT                                | 216                      | +13%                        | 22%             | 29%             | 16%                  | 36%  | 17%                               | 75%  |
| DIRECTION ENTREPRISE                     | 171                      | +32%                        | 11%             | 61%             | 14%                  | 15%  | 18%                               | 87%  |
| LANGUES                                  | 114                      | +56%                        | 13%             | 39%             | 32%                  | 32%  | 5%                                | 76%  |
| MANUTENTION                              | 98                       | -14%                        | 13%             | 14%             | 24%                  | 34%  | 29%                               | 89%  |
| Autres Formations                        | 883                      | +3%                         | 16%             | 59%             | 16%                  | 23%  | 29%                               | 61%  |
| <b>Total des formations</b>              | <b>1 851</b>             | <b>+5%</b>                  | <b>17%</b>      | <b>52%</b>      | <b>18%</b>           | <b>28%</b>                                   | <b>20%</b>                        | <b>75%</b>                                 |

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre juin 2021 et mai 2022.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

| Zones géographiques | Sorties de formation (b) | Evol. sur 12 mois glissants | Taux d'accès à l'emploi | Taux d'accès à l'emploi (c) |        |             |                        |                          |                                   |
|---------------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------------|--------|-------------|------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
|                     |                          |                             |                         | Jeunes                      | Femmes | 50 ans et + | DE peu ou pas qualifié | Financements Pôle Emploi | Formations de moins de 400 heures |
| Dinan               | 876                      | +35%                        | 65%                     | 68%                         | 65%    | 50%         | 51%                    | 71%                      | 62%                               |
| Côtes d'Armor       | 7 573                    | +41%                        | 63%                     | 63%                         | 62%    | 57%         | 58%                    | 66%                      | 63%                               |
| Bretagne            | 45 760                   | +56%                        | 64%                     | 65%                         | 62%    | 55%         | 60%                    | 66%                      | 64%                               |

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

| Libellé des formations suivies           | Sorties de formation (b) | Evol. sur 12 mois glissants | Taux d'accès à l'emploi (c) | Taux d'accès à l'emploi*** |            |             |                        |                          |                                   |
|--|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|------------|-------------|------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
|  |                          |                             |                             | Jeunes                     | Femmes     | 50 ans et + | DE peu ou pas qualifié | Financements Pôle Emploi | Formations de moins de 400 heures |
| TRANSPORT                                | 115                      | -                           | 70%                         | -                          | -          | -           | -                      | -                        | -                                 |
| DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL | 83                       | -28%                        | -                           | -                          | -          | -           | -                      | -                        | -                                 |
| MANUTENTION                              | 68                       | -                           | -                           | -                          | -          | -           | -                      | -                        | -                                 |
| DIRECTION ENTREPRISE                     | 67                       | -                           | -                           | -                          | -          | -           | -                      | -                        | -                                 |
| SANTE SECTEUR SANITAIRE                  | < 60                     | -                           | -                           | -                          | -          | -           | -                      | -                        | -                                 |
| Autres Formations                        | 543                      | +54%                        | 62%                         | 74%                        | 69%        | 51%         | 51%                    | 70%                      | 66%                               |
| <b>Total des formations</b>              | <b>876</b>               | <b>+35%</b>                 | <b>65%</b>                  | <b>68%</b>                 | <b>65%</b> | <b>50%</b>  | <b>51%</b>             | <b>71%</b>               | <b>62%</b>                        |

(b) Sorties cumulées entre novembre 2020 et octobre 2021.

# L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

**Nombre d'indemnisés** **4 549**

Bassin d'emploi de Dinan :

**Part dans le département :** **18%**

**Part dans la région :** **3,2%**

GRAPHIQUE 6 :  
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

| octobre 2021  | Evolution sur 1 an |
|---------------|--------------------|
| Dinan         | -4,8%              |
| Côtes d'Armor | -7,0%              |
| Bretagne      | -8,2%              |



## PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS

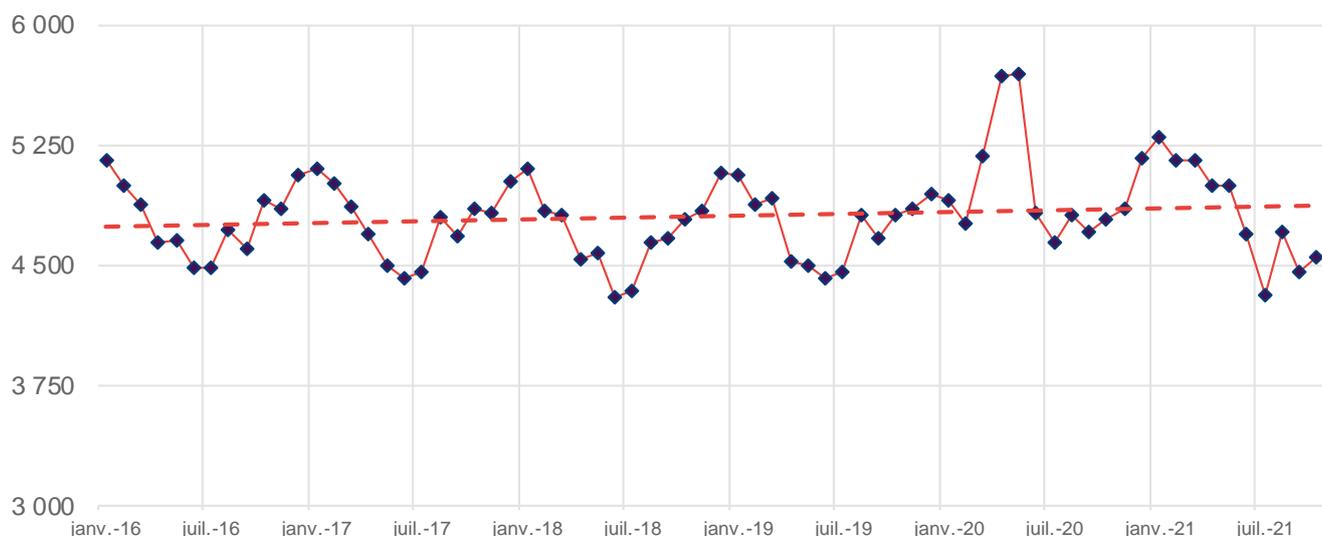


TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

| Type d'allocations                           | octobre 2021                    | évol. Annuelle | poids |
|--|---------------------------------|----------------|-------|
|  | BFM (bénéficiaires fin de mois) |                |       |
| Indemnisés Assurance Chômage (1)             | 4 052                           | -4,0%          | 82%   |
| plus formation*                              | 318                             | +22,8%         | 6%    |
| plus CSP*                                    | 51                              | -20,3%         | 1%    |
| Indemnisés Etat (2)                          | 410                             | -13,3%         | 8%    |
| plus formation                               | 14                              | -12,5%         | 0%    |
| Autres (3)                                   | 87                              | +4,8%          | 2%    |
| plus formation                               | 35                              | +59,1%         | 1%    |
| Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Di | 4 549                           | -4,8%          | 100%  |
| plus formation                               | 367                             | +23,6%         | 7%    |

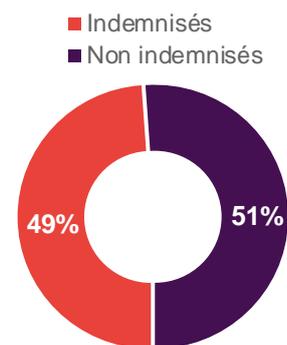
(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



indemnisés assurance  
chômage + Etat + autres

% indemnisés =  $\frac{\text{indemnisés assurance chômage + Etat + autres}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$

# LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À PÔLE EMPLOI



## MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

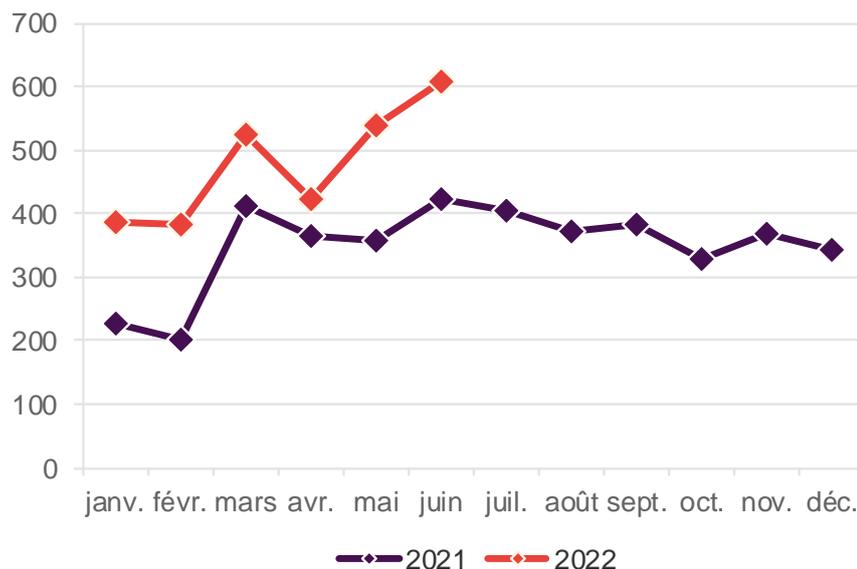
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

| Données brutes                 | Résultats du mois |            | Depuis le 1er janvier |              | Sur les 12 derniers mois |                |
|--------------------------------|-------------------|------------|-----------------------|--------------|--------------------------|----------------|
|                                | juin-21           | juin-22    | 2021                  | 2022         | Cumul 12m 2021           | Cumul 12m 2022 |
| Emploi durable (> 6mois)       | 219               | 281        | 1 162                 | 1 464        | 1 845                    | 2 785          |
| Emploi temporaire (1 à 6 mois) | 197               | 291        | 782                   | 1 238        | 1 319                    | 2 043          |
| Emploi occasionnel (<1 mois)   | 8                 | 36         | 41                    | 164          | 102                      | 233            |
| <b>Total offres collectées</b> | <b>424</b>        | <b>608</b> | <b>1 985</b>          | <b>2 866</b> | <b>3 266</b>             | <b>5 061</b>   |

|                                | Ecart sur un an |               | Ecart sur cumul annuel |               | Ecart sur cumul 12 mois |                |
|--------------------------------|-----------------|---------------|------------------------|---------------|-------------------------|----------------|
|                                | juin-21         | juin-22       | 2021                   | 2022          | Cumul 12m 2021          | Cumul 12m 2022 |
| Emploi durable (> 6mois)       | +62             | 28,3%         | +302                   | 26,0%         | +940                    | 50,9%          |
| Emploi temporaire (1 à 6 mois) | +94             | 47,7%         | +456                   | 58,3%         | +724                    | 54,9%          |
| Emploi occasionnel (<1 mois)   | +28             | 350,0%        | +123                   | 300,0%        | +131                    | 128,4%         |
| <b>Total offres collectées</b> | <b>+184</b>     | <b>+43,4%</b> | <b>+881</b>            | <b>+44,4%</b> | <b>+1 795</b>           | <b>+55,0%</b>  |

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

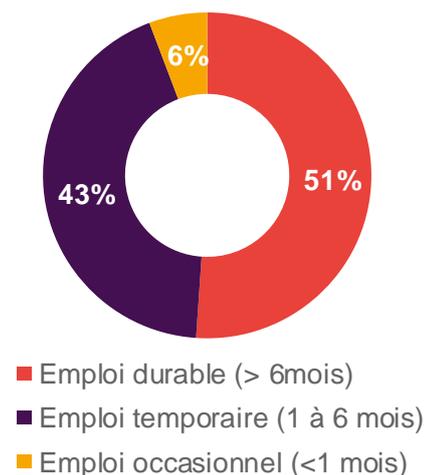


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

| Secteur      | Résultats du mois |            |               | Depuis le 1er janvier |              |               |
|--------------|-------------------|------------|---------------|-----------------------|--------------|---------------|
|              | juin-21           | juin-22    | Variations    | 2021                  | 2022         | Variations    |
| Agriculture  | 5                 | 8          | +60%          | 42                    | 54           | +29%          |
| BTP          | 19                | 94         | +395%         | 173                   | 295          | +71%          |
| Industrie    | 39                | 130        | +233%         | 238                   | 400          | +68%          |
| Tertiaire    | 361               | 376        | +4%           | 1 532                 | 2 117        | +38%          |
| <b>Total</b> | <b>424</b>        | <b>608</b> | <b>+43,4%</b> | <b>1 985</b>          | <b>2 866</b> | <b>+44,4%</b> |

# LES OFFRES D'EMPLOI ET LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. L'indicateur détermine pour chaque métier le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi par rapport au nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

| Principaux métiers<br>(présentés par nombre décroissant d'offres) | Offres enregistrées* | Demandes entrées* | Demande fin de mois* | Taux de tension | Tension |
|---|----------------------|-------------------|----------------------|-----------------|---------|
| K2204 - Nettoyage De Locaux                                       | 365                  | 130               | 148                  | 2,7             | ++      |
| G1602 - Personnel De Cuisine                                      | 156                  | 188               | 133                  | 0,9             | +       |
| H2102 - Conduite D'Équipement De Production Alimentaire           | 144                  | 148               | 161                  | 1,0             | +       |
| G1803 - Service En Restauration                                   | 139                  | 156               | 96                   | 1,0             | ++      |
| K1304 - Services Domestiques                                      | 134                  | 120               | 192                  | 1,0             | ++      |
| D1106 - Vente En Alimentation                                     | 106                  | 71                | 88                   | 1,4             | ++      |
| J1501 - Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient                    | 84                   | 101               | 64                   | 1,0             | +       |
| F1704 - Préparation Du Gros Oeuvre Et Des Travaux Publics         | 78                   | 65                | 43                   | 1,4             | ++      |
| J1506 - Soins Infirmiers Généralistes                             | 66                   | 68                | 41                   | 1,1             | ++      |
| F1703 - Maçonnerie  | 65                   | 54                | 44                   | 1,3             | ++      |
| G1605 - Plonge En Restauration                                    | 63                   | 59                | 53                   | 1,1             | ++      |
| M1203 - Comptabilité  | 61                   | 67                | 82                   | 0,9             | +       |
| M1805 - Études Et Développement Informatique                      | 58                   | 40                | 21                   | 1,8             | ++      |
| F1701 - Construction En Béton                                     | 52                   | 12                | 7                    | 5,1             | ++      |
| N1101 - Conduite D'Engins De Déplacement Des Charges              | 52                   | 61                | 66                   | 0,8             | +       |



## MÉTHODOLOGIE, INTERPRÉTATION ET LIMITES DU RATIO DE TENSION

\*Offres d'emploi enregistrées (OEE) = flux d'offres d'emploi déposées à Pôle Emploi sur 12 mois (contrats >1 mois et localisés en Bretagne).

\*Demandes entrées (DEE) = flux entrant de demandes d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

\*Demande fin de mois (DEFM) = stock moyen de demandeurs d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

Méthode de calcul pour chaque métier : Taux de tension =  $3/4 (OEE / DEE) + 1/4 (OEE / DEFM)$

Interprétation des résultats pour chaque métier :

- Taux de tension > 1 : le métier est dit « en tension » : manque de demandeurs d'emploi inscrits sur le métier considéré par rapport aux offres collectées. Notation : ++
- Taux entre 0,8 et 1 : quasi adéquation entre la l'offre et la demande. Notation : +
- Taux < 0,8 : excès de demandeurs d'emploi sur le métier par rapport aux offres enregistrées. Notation : -

Limites du taux de tension :

Le taux de tension ne décrit qu'imparfaitement les phénomènes d'équilibre ou de déséquilibre entre offre et demande d'emploi sur un métier. Des précautions d'interprétation à prendre, en effet :

- Pôle emploi ne collecte pas l'exhaustivité des offres d'emploi disponibles sur le marché.
- Le taux de tension peut augmenter et, sur la même période, les volumes de demande et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution relative plus forte des demandeurs d'emploi par rapport aux offres. Doit-on alors encore parler de tension ? Une orientation vers un métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie.
- Toutes les personnes inscrites n'ont pas forcément l'expérience et la formation demandée.
- Les offres de courte durée (contrats < 1 mois) ne sont pas comptabilisées car un fort volume d'offres sur des contrats courts peut augmenter mécaniquement le ratio de tension sans que cela traduise de réelles tensions sur le métier.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de juil-2021 à juin-2022) :

| Volume de DPAE : | Hors intérim |            | Total<br>(y compris intérim) |            |
|------------------|--------------|------------|------------------------------|------------|
|                  | Volume       | évol. annu | Volume                       | évol. annu |
| Dinan            | 25 646       | +15,8%     | 67 207                       | +1,0%      |
| Côtes d'Armor    | 252 267      | +7,2%      | 499 962                      | +4,9%      |
| Bretagne         | 1 331 818    | +18,0%     | 2 759 964                    | +12,2%     |

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

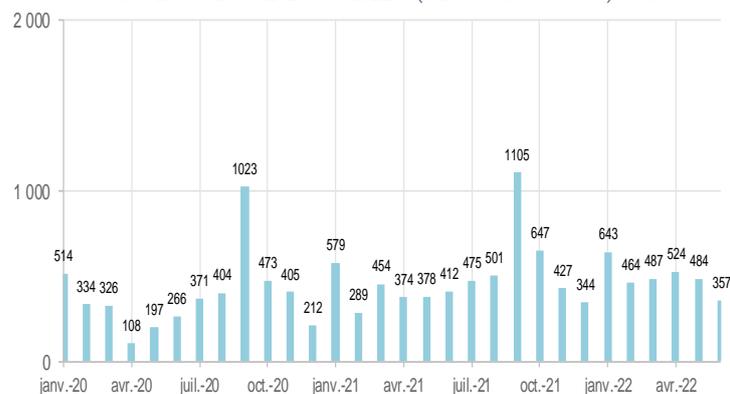


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

| Type de contrat :                | Bassin Dinan                  |                |                   |             |   | Bretagne          |             |   |  |
|----------------------------------|-------------------------------|----------------|-------------------|-------------|---|-------------------|-------------|---|--|
|                                  | Volume<br>(12 mois glissants) | période<br>A-1 | Evol.<br>Annuelle | Poids       | % des<br>embauchés<br>inscrits à<br>Pôle emploi | Evol.<br>Annuelle | Poids       | % des<br>embauchés<br>inscrits à<br>Pôle emploi |  |
| <b>Emplois durables</b>          | <b>6 458</b>                  | <b>5 374</b>   | <b>+20%</b>       | <b>10%</b>  | <b>63%</b>                                      | <b>+23%</b>       | <b>11%</b>  | <b>59%</b>                                      |  |
| <i>dont CDI</i>                  | 4 770                         | 3 894          | +22%              | 7%          | 65%   | +25%              | 8%          | 61%   |  |
| <i>dont CDD +6mois</i>           | 1 688                         | 1 480          | +14%              | 3%          | 56%   | +18%              | 3%          | 54%   |  |
| <b>Emplois temporaires*</b>      | <b>5 601</b>                  | <b>5 091</b>   | <b>+10%</b>       | <b>8%</b>   | <b>70%</b>                                      | <b>+7%</b>        | <b>8%</b>   | <b>62%</b>                                      |  |
| <b>Emplois occasionnels**</b>    | <b>13 587</b>                 | <b>11 681</b>  | <b>+16%</b>       | <b>20%</b>  | <b>59%</b>                                      | <b>+20%</b>       | <b>30%</b>  | <b>63%</b>                                      |  |
| <b>TOTAL HORS INTERIM</b>        | <b>25 646</b>                 | <b>22 146</b>  | <b>+16%</b>       | <b>38%</b>  | <b>62%</b>                                      | <b>+18%</b>       | <b>48%</b>  | <b>62%</b>                                      |  |
| <b>+ Contrats intérimaires :</b> | <b>41 561</b>                 | <b>44 428</b>  | <b>-6%</b>        | <b>62%</b>  | <b>78%</b>                                      | <b>+7%</b>        | <b>52%</b>  | <b>75%</b>                                      |  |
| <b>TOTAL DPAE</b>                | <b>67 207</b>                 | <b>66 574</b>  | <b>+1%</b>        | <b>100%</b> | <b>72%</b>                                      | <b>+12%</b>       | <b>100%</b> | <b>69%</b>                                      |  |

\*Contrats de 1 à 6 mois. \*\*Contrats < 1 mois. \* Période de juillet 2021 à juin 2022.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

| Secteurs économiques                                 | DPAE (hors intérim) - Bassin Dinan |                |                      |                 |               |                     |   |
|--|------------------------------------|----------------|----------------------|-----------------|---------------|---------------------|---|
|  | CDI                                | CDD<br>+6 mois | CDD<br>1 à 6<br>mois | CDD<br>< 1 mois | Total         | Poids<br>du secteur | % des<br>embauchés<br>inscrits à<br>Pôle emploi |
| <b>Les 10 principaux secteurs :</b>                  |                                    |                |                      |                 |               |                     |   |
| Santé humaine et action sociale                      | 404                                | 165            | 822                  | 4 977           | <b>6 368</b>  | 25%                 | 69%   |
| Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles | 1 009                              | 297            | 742                  | 1 596           | <b>3 644</b>  | 14%                 | 56%   |
| Hébergement et restauration                          | 565                                | 223            | 686                  | 2 008           | <b>3 482</b>  | 14%                 | 52%   |
| Activités de services administratifs et de soutien   | 316                                | 97             | 1 988                | 953             | <b>3 354</b>  | 13%                 | 76%   |
| Arts, spectacles et activités récréatives            | 49                                 | 39             | 92                   | 1 180           | <b>1 360</b>  | 5%                  | 78%   |
| Agriculture, sylviculture et pêche                   | 110                                | 17             | 24                   | 996             | <b>1 147</b>  | 4%                  | 33%   |
| Administration publique                              | 47                                 | 157            | 349                  | 520             | <b>1 073</b>  | 4%                  | 52%   |
| Construction   | 512                                | 154            | 219                  | 94              | <b>979</b>    | 4%                  | 62%   |
| Agroalimentaire                                      | 406                                | 105            | 147                  | 195             | <b>853</b>    | 3%                  | 52%   |
| Transports et entreposage                            | 318                                | 21             | 53                   | 261             | <b>653</b>    | 3%                  | 59%   |
| Autres secteurs                                      | 1 034                              | 413            | 479                  | 807             | <b>2 733</b>  | 11%                 | 65%   |
| <b>Total (hors intérim)</b>                          | <b>4 770</b>                       | <b>1 688</b>   | <b>5 601</b>         | <b>13 587</b>   | <b>25 646</b> |                     | <b>62%</b>                                      |



## DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

## MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de **l'entreprise** ayant fait une déclaration préalable à **l'embauche**. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de **l'emploi** au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

| Dinan               | 1er trim. 2022 | Ecart sur 1 an | Evol. sur 1 an |
|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| Reprises d'emploi : | 1 738          | +136           | +8%            |

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

| Type de reprise d'emploi          | Volume       | Ecart sur 1 an | Evol. sur 1 an | Poids |
|-----------------------------------|--------------|----------------|----------------|-------|
| Reprise déclarée                  | 111          | -19            | -17%           | 6%    |
| DPAE : CDD 1 à 3 mois             | 303          | +42            | +14%           | 17%   |
| DPAE : CDD 3 à 6 mois             | 89           | -25            | -28%           | 5%    |
| DPAE : CDD > 6 mois               | 220          | +55            | +25%           | 13%   |
| DPAE : CDI                        | 376          | +46            | +12%           | 22%   |
| Passage en activité réduite > 78h | 632          | +41            | +6%            | 36%   |
| Création d'entreprise             | 4            | +2             | +50%           | %     |
| Emploi via formation AFPR/POE     | 3            | -7             | -233%          | %     |
| <b>Total</b>                      | <b>1 738</b> | <b>+136</b>    | <b>+8%</b>     |       |

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

| Profil                  | Reprises d'emploi | Part        | Evol. sur 1 an | Taux de reprises d'emploi* |
|-------------------------|-------------------|-------------|----------------|----------------------------|
| Hommes                  | 794               | 46%         | +7%            | 11%                        |
| Femmes                  | 944               | 54%         | +11%           | 12%                        |
| Jeunes                  | 304               | 17%         | -8%            | 16%                        |
| 25-49 ans               | 1 092             | 63%         | +13%           | 13%                        |
| Séniors                 | 342               | 20%         | +22%           | 8%                         |
| Chômeurs longue durée   | 637               | 37%         | +6%            | 10%                        |
| Chômeurs < 1 an         | 1 101             | 63%         | +10%           | 13%                        |
| Travailleurs handicapés | 151               | 9%          | +50%           | 9%                         |
| Non handicapés          | 1 587             | 91%         | +6%            | 12%                        |
| RSA ou Prime d'activité | 345               | 20%         | +20%           | 13%                        |
| Non RSA/prime activité  | 1 393             | 80%         | +7%            | 11%                        |
| <b>Total</b>            | <b>1 738</b>      | <b>100%</b> | <b>+8%</b>     | <b>12%</b>                 |

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

| Niveau de qualification     | Reprises d'emploi | Part | Evol. sur 1 an | Taux de reprises d'emploi* |
|-----------------------------|-------------------|------|----------------|----------------------------|
| Ouvrier non qualifié        | 114               | 7%   | +65%           | 14%                        |
| Ouvrier qualifié            | 173               | 10%  | +45%           | 14%                        |
| Employé non qualifié        | 344               | 20%  | +42%           | 11%                        |
| Employé qualifié            | 805               | 46%  | +37%           | 12%                        |
| Agent maîtrise / technicien | 118               | 7%   | +62%           | 12%                        |
| Cadre                       | 157               | 9%   | +89%           | 13%                        |



## \* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

## COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

79% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 86%) :

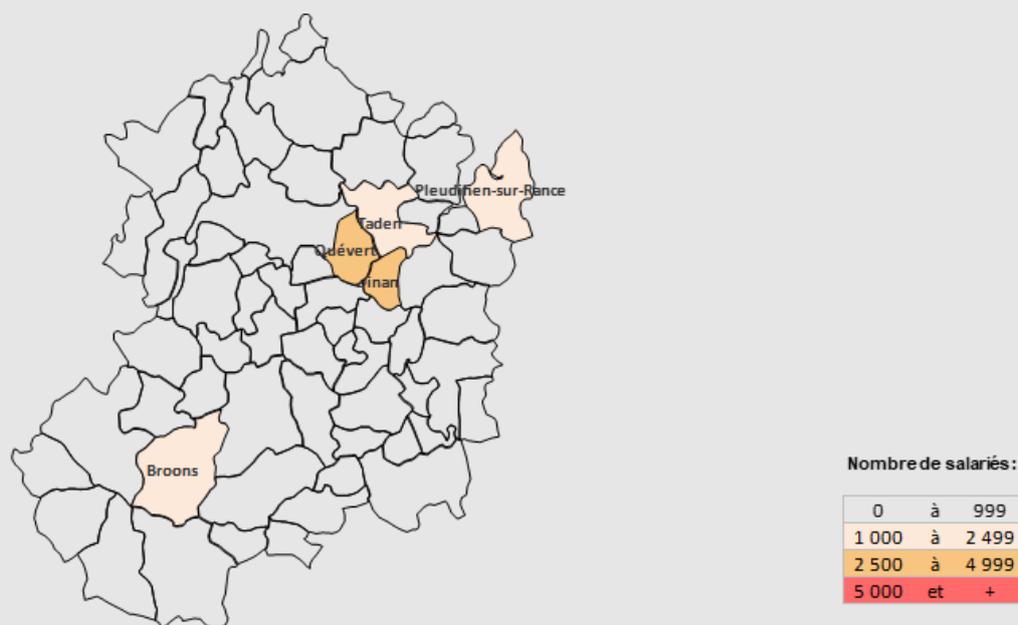
| Libellé des 10 principaux secteurs économiques       | Salariés fin 2021 |                   |             | Etabs. fin 2021 |                   |             | Indice de spécialisation |
|--|-------------------|-------------------|-------------|-----------------|-------------------|-------------|--------------------------|
|  | Vol.              | Dont affiliés MSA | Poids %     | Vol.            | Dont affiliés MSA | Poids %     |                          |
| Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles | 3 672             | 1%                | 18%         | 537             | 1%                | 21%         | 1,0                      |
| Santé humaine et action sociale                      | 2 851             | 7%                | 14%         | 132             | 2%                | 5%          | 1,4                      |
| Agroalimentaire                                      | 2 084             | 34%               | 10%         | 84              | 4%                | 3%          | 1,2                      |
| Construction   | 1 986             | 0%                | 9%          | 344             | 0%                | 13%         | 1,1                      |
| Transports et entreposage                            | 1 121             | 0%                | 5%          | 48              | 0%                | 2%          | 0,8                      |
| Activités de services administratifs et de soutien   | 1 057             | 24%               | 5%          | 141             | 48%               | 5%          | 0,8                      |
| Autres industries manufacturières                    | 1 040             | 1%                | 5%          | 87              | 3%                | 3%          | 0,8                      |
| Autres activités de services                         | 1 000             | 3%                | 5%          | 146             | 3%                | 6%          | 1,8                      |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques  | 853               | 1%                | 4%          | 156             | 1%                | 6%          | 0,7                      |
| Hébergement et restauration                          | 790               | 1%                | 4%          | 223             | 1%                | 9%          | 0,8                      |
| Intérimaires**                                       | 1 544             | 0%                | 7%          | 47              | 0%                | 2%          | 2,2                      |
| Autres secteurs                                      | 2 910             | 21%               | 14%         | 663             | 43%               | 25%         | 0,7                      |
| <b>Total</b>   | <b>20 908</b>     | <b>9%</b>         | <b>100%</b> | <b>2 608</b>    | <b>14%</b>        | <b>100%</b> | <b>1,0</b>               |

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 18% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,0.

CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne

## CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

## INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

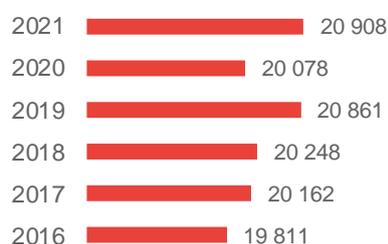
# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

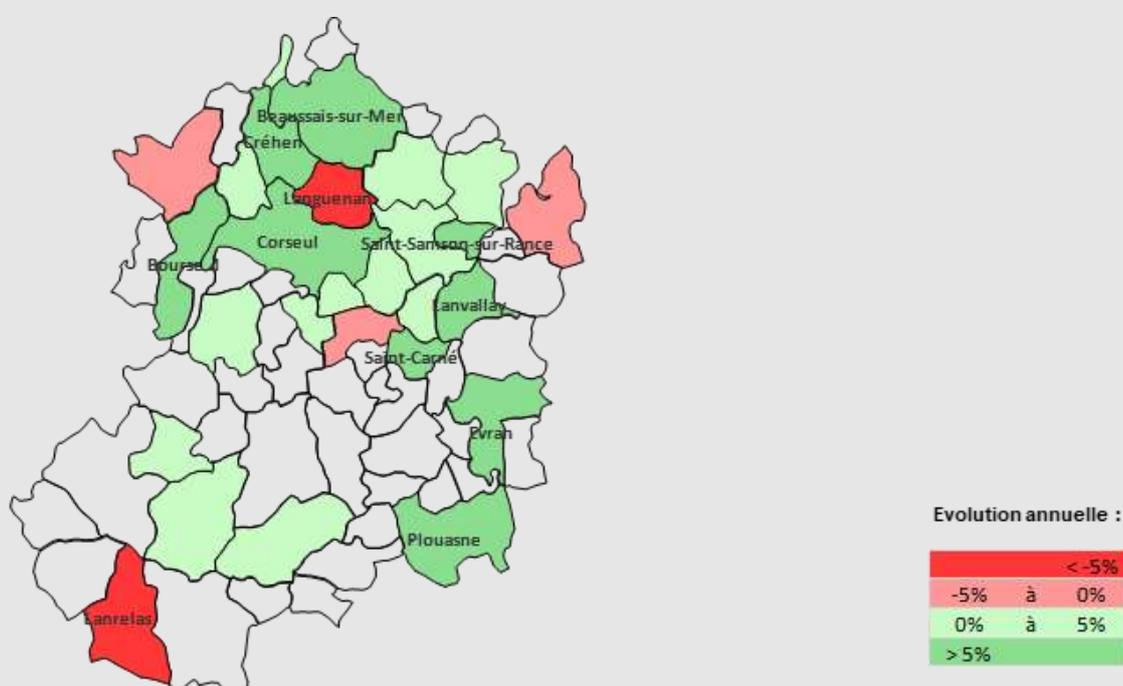
| Evolution annuelle données brutes                    | Dinan           |                 | Côtes d'Armor   |                   | Bretagne        |                   |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|
|  | Evol. sur un an | Evol. sur 5 ans | Evol. sur un an | Evol. sur 5 ans** | Evol. sur un an | Evol. sur 5 ans** |
| Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles | +2,2%           | +1,4%           | +2,1%           | +6,9%             | +3,2%           | +9,5%             |
| Santé humaine et action sociale                      | +2,6%           | +4,2%           | +2,6%           | +5,5%             | +2,4%           | +8,3%             |
| Agroalimentaire                                      | +3,4%           | -5,9%           | +4,3%           | -0,8%             | +3,2%           | +5,6%             |
| Construction   | +5,6%           | +16,4%          | +3,3%           | +14,1%            | +4,0%           | +14,9%            |
| Transports et entreposage                            | -3,3%           | -3,1%           | +1,9%           | +6,5%             | +0,1%           | +5,3%             |
| Activités de services administratifs et de soutien   | +3,5%           | +14,9%          | +6,8%           | +32,7%            | +3,9%           | +20,8%            |
| Autres industries manufacturières                    | -0,8%           | -6,6%           | +2,1%           | +1,2%             | +2,9%           | +4,3%             |
| Autres activités de services                         | +8,1%           | +7,8%           | -11,9%          | -10,3%            | +2,0%           | +2,9%             |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques  | +16,5%          | +31,0%          | +4,0%           | +18,5%            | +5,1%           | +19,9%            |
| Hébergement et restauration                          | +17,0%          | +4,8%           | +15,8%          | +11,9%            | +16,2%          | +16,2%            |
| <b>Intérimaires**</b>                                | <b>+8,4%</b>    | <b>+19,1%</b>   | <b>+4,6%</b>    | <b>+20,5%</b>     | <b>+11,9%</b>   | <b>+18,9%</b>     |
| Autres secteurs                                      | +3,0%           | +7,2%           | +4,8%           | +8,2%             | +4,0%           | +7,9%             |
| <b>Total</b>   | <b>+4,13%</b>   | <b>+5,5%</b>    | <b>+3,4%</b>    | <b>+8,1%</b>      | <b>+4,1%</b>    | <b>+10,1%</b>     |

\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2020 / 2019)



© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS\*)

**Intérimaires en ETP\*** **9 807**  
**Poids dans la région :** **20%**

TABLEAU 33 :  
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

| 1 <sup>er</sup> trimestre 2022 | Evol. sur 1 trimestre | Evol. sur 1 an |
|--------------------------------|-----------------------|----------------|
| Côtes d'Armor                  | +4%                   | +12%           |
| Bretagne                       | +3%                   | +12%           |



\* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

\* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES



TABLEAU 34 :  
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

| Secteur d'activité  | Volume       | Evolution sur un trimestre | Evolution sur un an | Poids |
|---|--------------|----------------------------|---------------------|-------|
| Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac           | 3 859        | -1%                        | +7%                 | 39%   |
| Construction  | 1 436        | +8%                        | +16%                | 15%   |
| Fabrication d'autres produits industriels   | 1 040        | +10%                       | +15%                | 11%   |
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles                                | 845          | +1%                        | +6%                 | 9%    |
| Transports et entreposage   | 557          | +2%                        | +15%                | 6%    |
| Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien       | 551          | +9%                        | +19%                | 6%    |
| Autres activités de services  | 508          | +7%                        | +9%                 | 5%    |
| Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale              | 459          | +13%                       | +50%                | 5%    |
| Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques                 | 175          | +23%                       | +9%                 | 2%    |
| Agriculture   | 147          | +4%                        | +19%                | 1%    |
| Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets | 133          | +7%                        | +2%                 | 1%    |
| Fabrication de matériels de transport   | 98           | -8%                        | -3%                 | 1%    |
| <b>Total (secteurs)</b>   | <b>9 807</b> | <b>+4%</b>                 | <b>+12%</b>         |       |

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

| Offres d'emplois enregistrées par métier en juin 2022 | Volume     | %/total      | %emplois durables | Ecart / juin 21 |
|---|------------|--------------|-------------------|-----------------|
| Nettoyage De Locaux                                   | 73         | 12,0%        | 36%               | +37             |
| Conduite D'Équipement De Production Alimentaire       | 32         | 5,3%         | 25%               | +22             |
| Magasinage Et Préparation De Commandes                | 25         | 4,1%         | 20%               | +9              |
| Préparation Du Gros Oeuvre Et Des Travaux Publics     | 21         | 3,5%         | 29%               | +19             |
| Conduite D'Équipement De Conditionnement              | 17         | 2,8%         | 71%               | +15             |
| Service En Restauration                               | 16         | 2,6%         | 31%               | -10             |
| Manutention Manuelle De Charges                       | 16         | 2,6%         | 0%                | +14             |
| Conduite D'Engins De Déplacement Des Charges          | 14         | 2,3%         | 36%               | +14             |
| Construction En Béton                                 | 13         | 2,1%         | 38%               | +13             |
| Personnel De Cuisine                                  | 13         | 2,1%         | 54%               | -7              |
| <b>Sous-total 10 premiers métiers</b>                 | <b>240</b> | <b>39,5%</b> | -                 | <b>+126</b>     |
| Autres métiers  | 368        | 60,5%        | -                 | +58             |
| <b>Total offres</b>                                   | <b>608</b> | <b>100%</b>  | <b>46%</b>        | <b>+184</b>     |

| Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2022 | Volume       | %/total      | %emplois durables | Ecart 2022 // 2021 |
|--|--------------|--------------|-------------------|--------------------|
| Nettoyage De Locaux  | 304          | 10,6%        | 38%               | +195               |
| Personnel De Cuisine                                       | 98           | 3,4%         | 60%               | +39                |
| Service En Restauration                                    | 93           | 3,2%         | 35%               | -32                |
| Conduite D'Équipement De Production Alimentaire            | 91           | 3,2%         | 27%               | +49                |
| Magasinage Et Préparation De Commandes                     | 82           | 2,9%         | 17%               | +31                |
| Vente En Alimentation                                      | 64           | 2,2%         | 78%               | +35                |
| Services Domestiques                                       | 61           | 2,1%         | 77%               | +11                |
| Mise En Rayon Libre-Service                                | 54           | 1,9%         | 57%               | +26                |
| Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage        | 54           | 1,9%         | 24%               | +45                |
| Manutention Manuelle De Charges                            | 48           | 1,7%         | 13%               | -12                |
| <b>Sous-total 10 premiers métiers</b>                      | <b>949</b>   | <b>33,1%</b> | -                 | <b>+387</b>        |
| Autres métiers   | 1 917        | 66,9%        | -                 | +494               |
| <b>Total offres</b>  | <b>2 866</b> | <b>100%</b>  | <b>51%</b>        | <b>+881</b>        |

| Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois | Volume       | %/total      | %emplois durables | Ecart sur 12 mois |
|--|--------------|--------------|-------------------|-------------------|
| Nettoyage De Locaux                                      | 426          | 8,4%         | 41%               | +264              |
| Personnel De Cuisine                                     | 161          | 3,2%         | 58%               | +85               |
| Conduite D'Équipement De Production Alimentaire          | 160          | 3,2%         | 29%               | +67               |
| Service En Restauration                                  | 146          | 2,9%         | 40%               | -1                |
| Services Domestiques                                     | 146          | 2,9%         | 80%               | +59               |
| Magasinage Et Préparation De Commandes                   | 138          | 2,7%         | 20%               | +47               |
| Mise En Rayon Libre-Service                              | 117          | 2,3%         | 65%               | +65               |
| Vente En Alimentation                                    | 108          | 2,1%         | 78%               | +64               |
| Études Et Développement Informatique                     | 107          | 2,1%         | 100%              | +64               |
| Assistance Auprès D'Enfants                              | 105          | 2,1%         | 72%               | +1                |
| <b>Sous-total 10 premiers métiers</b>                    | <b>1 614</b> | <b>31,9%</b> | -                 | <b>+715</b>       |
| Autres métiers   | 3 447        | 68,1%        | -                 | +1 080            |
| <b>Total offres</b>                                      | <b>5 061</b> | <b>100%</b>  | <b>55%</b>        | <b>+1 795</b>     |

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

| Offres d'emplois enregistrées par secteurs en juin 22                   | Volume        | %/ total        | % emplois durables        | Ecart / juin 21           |
|---|---------------|-----------------|---------------------------|---------------------------|
| Activités Liées À L'Emploi  | 272           | 44,7%           | 29%                       | +216                      |
| Services Relatifs Aux Bâtiments Et Aménagement Paysager                 | 75            | 12,3%           | 43%                       | +39                       |
| Action Sociale Sans Hébergement   | 38            | 6,3%            | 87%                       | +7                        |
| Industries Alimentaires   | 28            | 4,6%            | 64%                       | +11                       |
| Restauration  | 28            | 4,6%            | 36%                       | -16                       |
| <b>sous-total 5 premiers secteurs</b>                                   | <b>441</b>    | <b>72,5%</b>    | -                         | <b>+257</b>               |
| Autres secteurs   | 167           | 27,5%           | -                         | -73                       |
| <b>Total offres</b>   | <b>608</b>    | <b>100,0%</b>   | <b>46%</b>                | <b>+184</b>               |
| <b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b> |               |                 |                           |                           |
| Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :                   | <b>Volume</b> |                 | <b>% emplois durables</b> | <b>Ecart / juin 21</b>    |
| Industrie   | 94            |                 | 35,1%                     | +75                       |
| Construction BTP  | 69            |                 | 30,4%                     | +67                       |
| Transport et logistique   | 54            |                 | 16,7%                     | +42                       |
| <b>Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2022</b>      |               |                 |                           |                           |
|   | <b>Volume</b> | <b>%/ total</b> | <b>% emplois durables</b> | <b>Ecart 2022 // 2021</b> |
| Activités Liées À L'Emploi  | 789           | 27,5%           | 22%                       | +351                      |
| Services Relatifs Aux Bâtiments Et Aménagement Paysager                 | 317           | 11,1%           | 45%                       | +214                      |
| Restauration  | 214           | 7,5%            | 46%                       | +95                       |
| Action Sociale Sans Hébergement   | 158           | 5,5%            | 64%                       | -11                       |
| Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des                | 156           | 5,4%            | 69%                       | +35                       |
| <b>Total 5 premiers secteurs</b>  | <b>1 634</b>  | <b>57%</b>      | -                         | <b>+684</b>               |
| Autres secteurs   | 1 232         | 43%             | -                         | +197                      |
| <b>Total offres</b>   | <b>2 866</b>  | <b>100%</b>     | <b>51%</b>                | <b>+881</b>               |
| <b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b> |               |                 |                           |                           |
| Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :                   | <b>Volume</b> |                 | <b>% emplois durables</b> | <b>Ecart 2022 // 2021</b> |
| Industrie   | 264           |                 | 23%                       | +135                      |
| Construction BTP  | 173           |                 | 23%                       | +129                      |
| Transport et logistique   | 159           |                 | 10%                       | +52                       |
| <b>Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois</b>            |               |                 |                           |                           |
|   | <b>Volume</b> | <b>%/ total</b> | <b>% emplois durables</b> | <b>Ecart sur 12 mois</b>  |
| Activités Liées À L'Emploi  | 1 021         | 20,2%           | 22%                       | +193                      |
| Services Relatifs Aux Bâtiments Et Aménagement Paysager                 | 406           | 8,0%            | 48%                       | +256                      |
| Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des                | 374           | 7,4%            | 76%                       | +203                      |
| Action Sociale Sans Hébergement   | 329           | 6,5%            | 71%                       | +61                       |
| Restauration  | 316           | 6,2%            | 45%                       | +175                      |
| <b>Total 5 premiers secteurs</b>  | <b>2 446</b>  | <b>48,3%</b>    | -                         | <b>+888</b>               |
| Autres secteurs   | 2 615         | 51,7%           | -                         | +907                      |
| <b>Total offres</b>   | <b>5 061</b>  | <b>100,0%</b>   | <b>55%</b>                | <b>+1 795</b>             |
| <b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b> |               |                 |                           |                           |
| Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :                   | <b>Volume</b> |                 | <b>% emplois durables</b> | <b>Ecart sur 12 mois</b>  |
| Industrie   | 442           |                 | 25%                       | +163                      |
| Construction BTP  | 245           |                 | 27%                       | +141                      |
| Transport et logistique   | 232           |                 | 9%                        | +72                       |

# ANNEXES

## L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

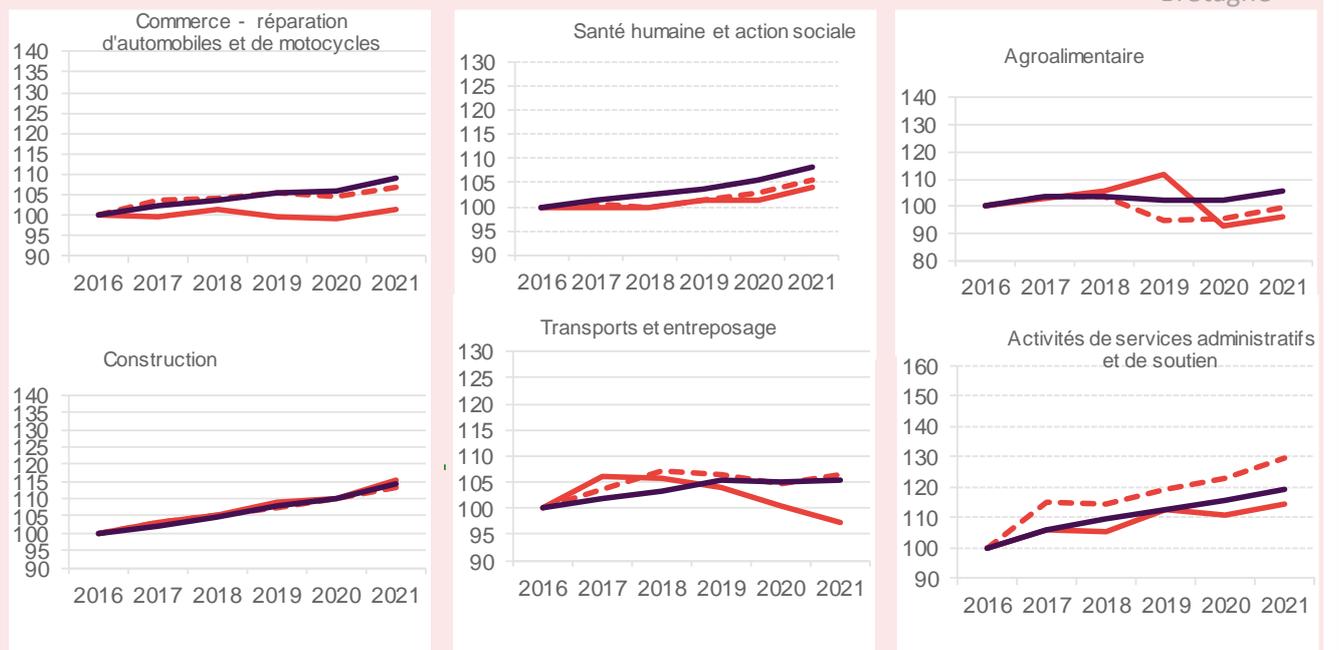


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERME DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTIONS D'EMPLOIS

| Créations d'emploi en 2021 par secteur d'activité (NAF 88 postes)   | Gains annuels |
|---|---------------|
| Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles | 121           |
| Travaux de construction spécialisés                                 | 102           |
| Restauration  | 99            |
| Industries alimentaires   | 67            |
| Activités des sièges sociaux - conseil de gestion                   | 58            |
| Programmation, conseil et autres activités informatiques            | 38            |
| Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques      | 35            |
| Activités pour la santé humaine                                     | 33            |
| Édition   | 32            |
| Hébergement médico-social et social                                 | 26            |
| Autres secteurs (hors intérim)                                      | 305           |
| <b>Total (dont intérim)</b>   | <b>1 035</b>  |

| Destructions d'emploi en 2021 par secteur d'activité (NAF 88 postes)                       | Pertes annuelles |
|--|------------------|
| Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles                                      | -44              |
| Transports terrestres et transport par conduites   | -33              |
| Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles - | -24              |
| Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite                   | -15              |
| Activités de poste et de courrier  | -13              |
| Captage, traitement et distribution d'eau  | -13              |
| Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements         | -10              |
| Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance                                | -9               |
| Activités de location et location-bail   | -6               |
| Activités immobilières   | -6               |
| Autres secteurs (hors intérim)   | -32              |
| <b>Total (dont intérim)</b>  | <b>-205</b>      |

# ANNEXES

## GLOSSAIRE

### Le Chômage :

|                        |   |
|------------------------|---|
| <b>Taux de chômage</b> | Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE. |
|------------------------|---|

### Le Marché du Travail :

|                        |   |
|------------------------|---|
| <b>DEFM</b>            | <b>Demandeurs d'emploi en fin de mois :</b>   |
| catégorie A            | tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.  |
| catégorie B            | tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte ( $\leq 78$ heures au cours du mois).                 |
| catégorie C            | tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue ( $> 78$ heures au cours du mois).                   |
| catégorie D            | non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.                    |
| catégorie E            | non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).        |
| DELD                   | Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.  |
| BOE                    | Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.   |
| RSA + PA               | Revenu de solidarité active + Prime d'Activité  |
| QPV                    | Quartier Prioritaire de la ville  |
| ZUS                    | Zone urbaine sensible.  |
| <b>Flux</b>            | <b>Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :</b>   |
| DEE                    | Demande d'emploi entrante.  |
| DES                    | Demande d'emploi sortie.  |
| Taux d'écoulement      | Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).             |
| <b>Offres d'emploi</b> | <b>Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :</b>   |
| OEE                    | Offres d'emploi enregistrées.   |
| ROME                   | Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.   |
| Taux de tension        | Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois). |

### Indemnisation :

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>BFM</b>          | Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.  |
| Part des indemnisés | La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE). |

### Méthodes statistiques :

|                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>CVS</b>               | Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage. |
| <b>12 mois glissants</b> | Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.  |

# ANNEXES

## GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

### Méthodes statistiques :

|                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>CVS</b>               | Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage. |
| <b>12 mois glissants</b> | Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.  |

### Marché de l'emploi :

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| <b>NAF</b>                      | Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).  |
| <b>Emploi salarié</b>           | Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.  |
| <b>Indice de spécialisation</b> | Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.  |
| <b>Intérim</b>                  | Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs. |

### Zonages géographiques :

|                        |   |
|------------------------|---|
| <b>Bassin d'emploi</b> | Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26. |
| <b>ALE</b>             | Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.                         |
| <b>Zone d'emploi</b>   | Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.  |
| <b>Zone SPEL</b>       | Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.   |
| <b>MDE</b>             | Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.  |







EN SAVOIR  
PLUS

## POLE-EMPLOI.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en 2022 en Bretagne

Directeur de la publication  
Frédéric SEVIGNON

Directeurs de la rédaction  
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation  
Service Statistiques, Études, Évaluation et Projets

Pôle emploi, Direction Régionale de Bretagne  
36 rue de Léon  
35000 Rennes

[WWW.POLE-EMPLOI.ORG](http://WWW.POLE-EMPLOI.ORG)

