



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM  
TERRITORIAL

Bassin d'emploi de Combourg  
3ème trimestre 2022

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-21 Annexes glossaire



- 138

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T2 2022
Taux de chômage	5,6%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T3 2022	évol. annuelle ( T3 2022 // T3 2021 )
DEFM catégorie A	1 862	-6,9%
DEFM catégories ABC	4 671	-5,2%
- dont DELD*	2 180	-8,9%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T3 2022	évol. annuelle ( T3 2022 // T3 2021 )	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	483	-2,0%	+0,6%
Sorties des listes du chômage	451	-0,7%	+1,6%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	237	+38,6%	+35,9%

(1) offres de septembre 2022 uniquement

Indemnisation	janv.2022	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	2 916	-14,9%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2021)	1 638		
Salariés (fin 2021)	11 831	+2,2%	+12,0%
Intérimaires (Ille-et-Vilaine-2ème trimestre 2022)	16 899	+5,7%	

# SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU 3<sup>E</sup> TRIM. 2022 EN BRETAGNE

## 3 060 inscrits supplémentaires en catégorie A par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2022

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) **s'établit** en moyenne à 120 780. Ce nombre est en hausse de +2,6% sur un trimestre. Cette augmentation diffère de la tendance en France métropolitaine (+0,0%, stabilité). Sur un an, le nombre **d'inscrits** en catégorie A demeure à la baisse (-10,6% ; niveau national -11,2%). Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) diminue de -0,7% sur un trimestre et de -2,2% sur un an.

**Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) augmente au 3<sup>ème</sup> trimestre en Bretagne de +0,9%** (France métropolitaine +0,0% là aussi, stabilité). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 243 300 personnes dans la région. Sur un an, elle diminue de -6,5% (-7,3% au niveau national).

## Plus forte hausse des inscriptions pour les hommes et les jeunes inscrits en catégories ABC

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022, **l'évolution** trimestrielle du marché de **l'emploi** (catégorie A, B et C) est plus défavorable aux hommes (+1,7%), **qu'aux** femmes (+0,3%). Sur un an la tendance est équivalente suivant les sexes : -6,7% chez les hommes, -6,4% pour les femmes. La hausse de ce trimestre est légèrement plus marquée pour les moins de 25 ans (+1,5%) que pour les autres tranches **d'âge** (+1,0% pour les 25-49 ans et +0,5% pour les 50 ans et plus). En un an, la baisse reste plus marquée pour les jeunes de moins de 25 ans (-11,1%) que pour les autres tranches **d'âges** (-6,7% pour les 25-49 ans et -3,8% pour les 50 ans et plus).

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** diminue ce trimestre (-1,2%) et aussi sur un an (-12,6%). Les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais **45,9%** des inscrits de catégories A, B ou C (France métropolitaine 46,0%) et voient leur part diminuer de 3,1 points sur un an.

## Fort recul des sorties des listes Pôle emploi, que la légère diminution des entrées ne suffit pas à contrebalancer

Les entrées à Pôle Emploi (A, B, C) au 3<sup>ème</sup> trimestre diminuent de -0,5% par rapport au trimestre précédent (mais restent en hausse de +1,5% sur un an). Les entrées pour fin de contrat diminuent de -3,6% et les réinscriptions rapides de -1,5%, inversement les entrées pour fin de mission **d'intérim** augmentent fortement (+11,0%).

Parallèlement, les sorties des listes (A, B, C) ont reculé plus fortement sur le trimestre : -5,4% (-6,6% sur un an). Cette baisse est portée essentiellement par les cessations **d'inscription** avec défaut **d'actualisation** (-11,1%). À **l'opposé** les sorties pour reprise **d'emploi** déclarée ont légèrement progressé de +0,5%, et celles pour entrée en stage ou en formation de +8,4%.

**Avec sa forte baisse trimestrielle, le volume moyen des sorties se situe à un niveau inférieur au volume moyen des entrées, conduisant à l'augmentation globale de la demande d'emploi observée sur le 3<sup>ème</sup> trimestre 2022.**

## TERRITOIRE D'ÉTUDE

Le territoire s'étend sur 50 communes et compte 64 124 habitants.

CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



## AVERTISSEMENTS

En page 3 du document, la carte du taux de chômage par zone d'emploi change. Il y a la création de 3 nouvelles zones d'emploi (Auray, Quimperlé et Lamballe) et la fusion des zones de Pontivy et Loudéac.

En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux d'accès à l'emploi, désormais le périmètre s'élargit et prend en compte l'ensemble des formations suivies à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi. (ex: Conseil régional)

En page 16 du document, les données sur les intérimaires sont désormais déclinables uniquement au niveau de la région et des départements.

# LE TAUX DE CHÔMAGE

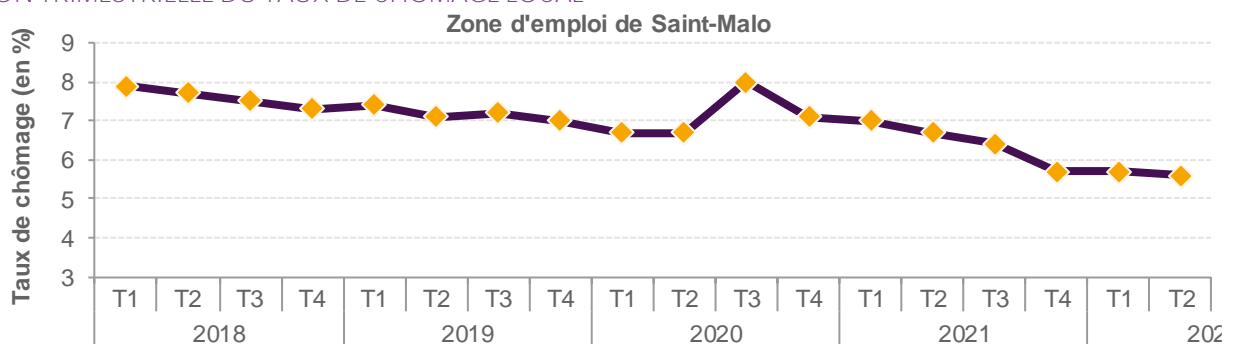
TABEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

2ème trimestre 2022	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
<b>Zone d'emploi de Saint-Malo</b>	<b>5,6%</b>	<b>-0,1</b>	<b>-1,1</b>
Côtes-d'Armor	6,3%	+0,1	-0,7
Finistère	6,3%	+0,2	-0,5
Ille-et-Vilaine	5,3%	+0,1	-0,6
Morbihan	5,8%	-0,1	-0,9
<b>Bretagne</b>	<b>5,9%</b>	<b>+0,1</b>	<b>-0,6</b>
France Métropolitaine	7,2%	+0,1	-0,5

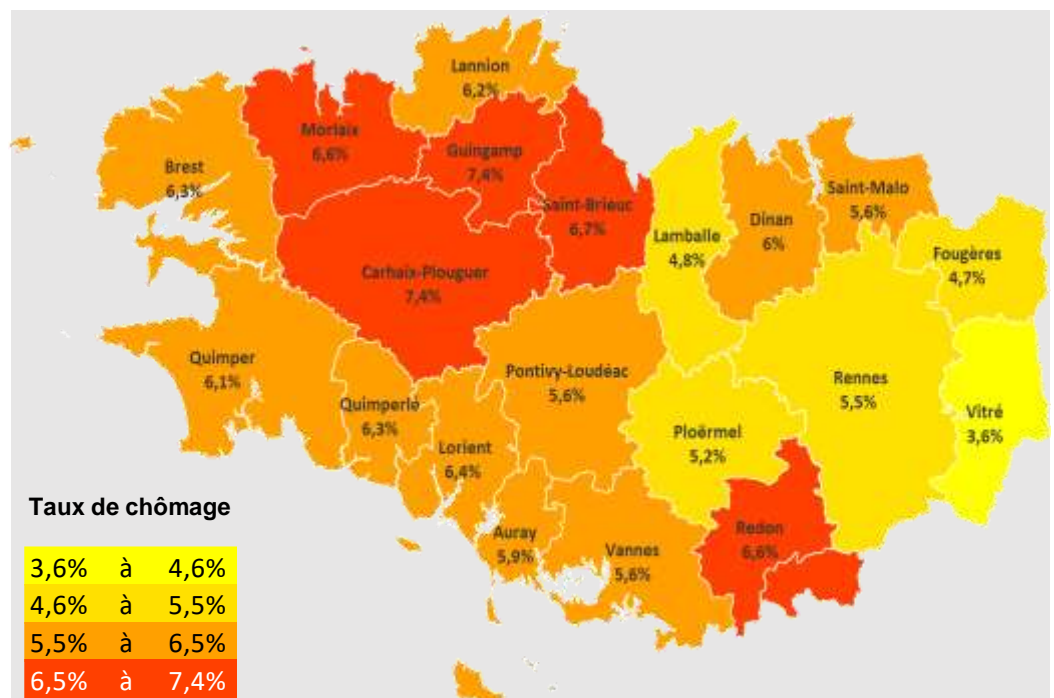
GRAPHIQUE 1 :

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI



## DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le **taux de chômage** est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

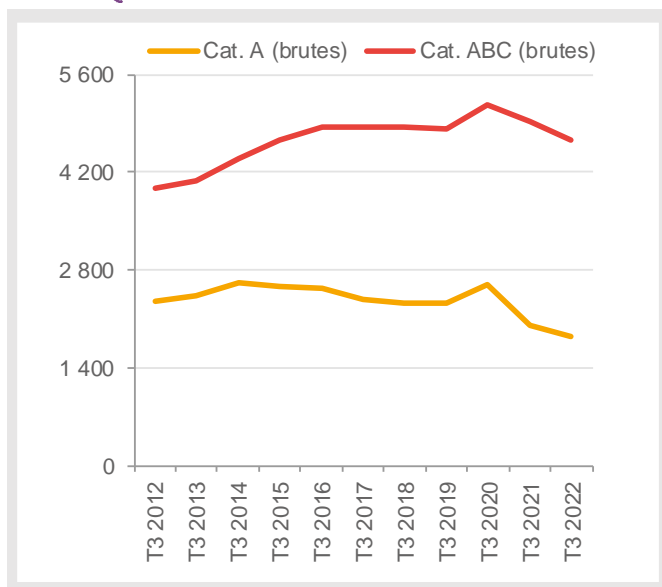
Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

© Source INSEE. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



**4 671**

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de septembre 2022.

**1 862**

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de septembre 2022.

TABLEAU 2 :

Evolution	Catégorie A		Catégories ABC	
		Evol. sur un an**		Evol. sur un an**
<b>Combourg (données brutes)</b>		<b>-6,9%</b>		<b>-5,2%</b>
<b>Ille-et-Vilaine (données CVS)</b>		<b>-7,5%</b>		<b>-5,3%</b>
<b>Bretagne (données CVS)</b>		<b>-10,6%</b>		<b>-6,5%</b>

TABLEAU 3 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
<b>Hommes</b>	938	50%	-7,4%	2 067	44%	-4,1%
<b>Femmes</b>	924	50%	-6,4%	2 604	56%	-6,1%
<b>- 25 ans</b>	267	14%	-11,6%	621	13%	-12,9%
<b>25-49 ans</b>	1 092	59%	-6,7%	2 821	60%	-6,0%
<b>50 ans et +</b>	503	27%	-4,7%	1 229	26%	+1,2%
<b>DELD*</b>	352	19%	-30,7%	2 180	47%	-8,9%
<b>Total</b>	<b>1 862</b>	-	<b>-6,9%</b>	<b>4 671</b>	-	<b>-5,2%</b>

TABLEAU 4 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	1 862	<b>-6,9%</b>	<b>35%</b>
catégorie B	840	<b>-4,0%</b>	<b>16%</b>
catégorie C	1 969	<b>-4,1%</b>	<b>37%</b>
catégorie D	358	<b>-5,8%</b>	<b>7%</b>
catégorie E	295	<b>-3,6%</b>	<b>6%</b>
<b>Total</b>	<b>5 324</b>	<b>-5,2%</b>	<b>100%</b>



### MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

\*\* Pour les données brutes : Evolution du volume brut de demandeurs d'emploi entre fin septembre 2022 et fin septembre 2021.

\*\* Pour les données CVS : Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre juillet 2022 et septembre 2022, par rapport à la moyenne mensuelle entre juillet 2021 et septembre 2021.

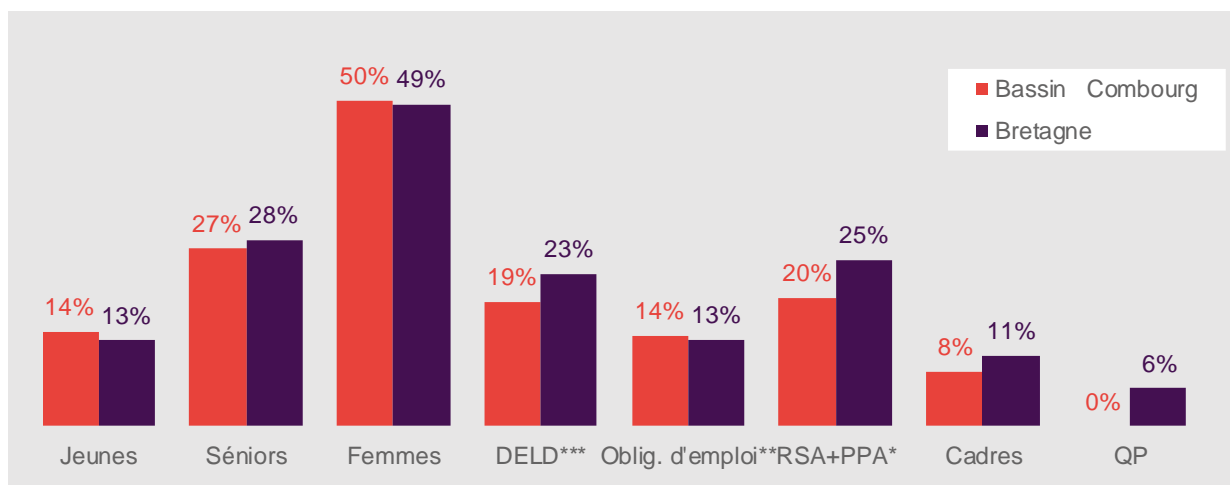
La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION



Lecture : sur Bassin d'emploi de Combourg, les jeunes représentent 14% des demandeurs d'emploi de catégorie A (fin septembre 2022).

TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	données brutes							
	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	267	503	924	352	257	365	155	-
Evol. annuelle	-12%	-5%	-6%	-31%	-7%	-5%	-10%	
Evol. annuelle Bretagne	-15%	-10%	-10%	-27%	-11%	-9%	-4%	-15%

\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continu dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	100	6%
Ouvrier qualifié	145	8%
Employé non qualifié	341	19%
Employé qualifié	893	50%
Agent maîtrise / technic.	166	9%
Cadre	155	9%

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	145	8%
CAP ou BEP	723	39%
Bac ou Bac Pro	437	24%
Bac+2	267	14%
Bac+3 et plus	286	15%
<b>Inférieur Bac : 47%</b>		
<b>Bac et + : 53%</b>		

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1 an
Assistance Auprès D'Enfants	78	97%	9%	35%	53%
Secrétariat	49	96%	10%	31%	55%
Entretien Des Espaces Verts	43	5%	12%	23%	58%
Services Domestiques	43	95%	7%	49%	63%
Magasinage Et Préparation De Commandes	39	18%	21%	23%	64%
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Dist	36	8%	8%	25%	75%
Mise En Rayon Libre-Service	34	41%	44%	15%	68%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	34	53%	6%	32%	53%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	31	84%	48%	19%	77%
Nettoyage De Locaux	31	55%	3%	29%	68%

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

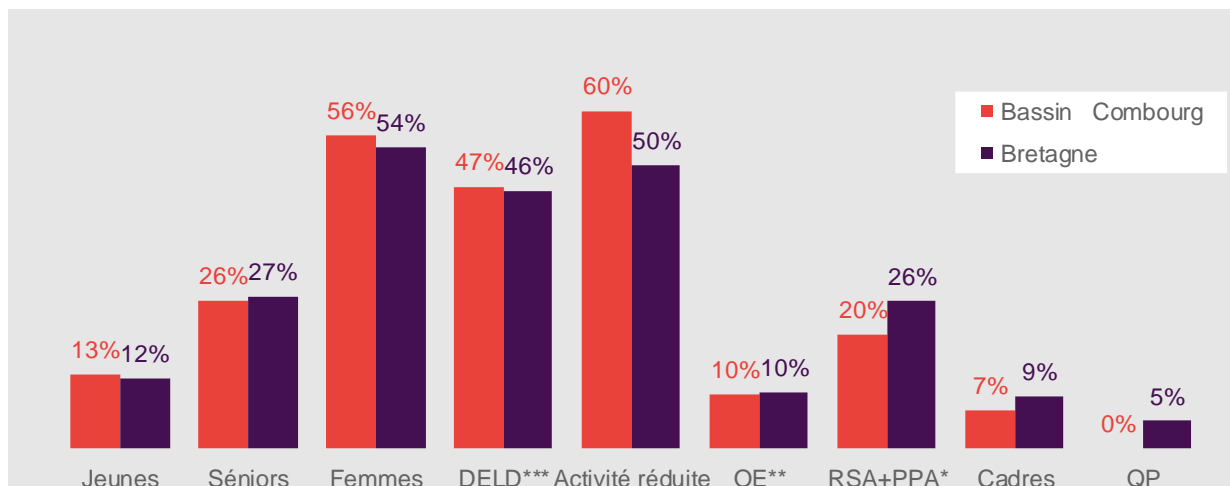


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	données brutes								
	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	621	1 229	2 604	2 180	2 809	452	951	322	-
Evol. annuelle	-13%	+1%	-6%	-9%	-4%	-4%	-3%	+1%	
Evol. annuelle Bretagne	-11%	-4%	-6%	-13%	-2%	-7%	-2%	+2%	-8%

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	216	5%
Ouvrier qualifié	354	8%
Employé non qualifié	775	17%
Employé qualifié	2 460	
Agent maîtrise / technic.	430	9%
Cadre	322	7%

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	346	7%
CAP ou BEP	1 731	37%
Bac ou Bac Pro	1 148	25%
Bac+2	691	15%
Bac+3 et plus	749	16%
Inférieur Bac : 45%		Bac et + : 55%

TABLEAU 12 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	347	97%	7%	41%	35%	78%
Services Domestiques	118	97%	6%	50%	50%	64%
Secrétariat	108	97%	10%	28%	53%	55%
Entretien Des Espaces Verts	98	10%	17%	24%	53%	56%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	98	64%	9%	28%	43%	65%
Magasinage Et Préparation De Commandes	91	30%	13%	27%	47%	57%
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Dist	88	14%	14%	22%	65%	59%
Mise En Rayon Libre-Service	79	56%	39%	14%	58%	57%
Nettoyage De Locaux	75	72%	8%	36%	51%	59%
Horticulture Et Maraîchage	73	58%	8%	15%	58%	62%

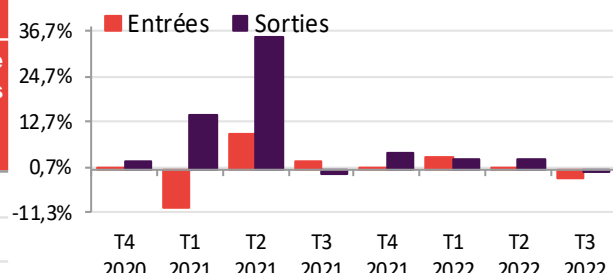
# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS  
DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données brutes	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 3ème trimestre 2022 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 3ème trimestre 2022 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Combourg	-2,0%	+0,6%	-0,7%	+1,6%
Ille-et-Vilaine	+1,7%	-0,4%	-6,4%	+1,1%
Bretagne	+1,5%	+0,5%	-6,6%	+2,2%

GRAPHIQUE 5 :  
ÉVOLUTION SUR UN AN DU  
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 3ème trimestre 2022 comparé au nombre du même trimestre 2021 est en baisse de -2,0%. Pour les sorties l'évolution est de -0,7%.

TABLEAU 14 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (juil 2022- sept 2022)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	111	-1%	23%
Fin de mission d'intérim	36	+3%	7%
Démission	31	+9%	6%
Rupture conventionnelle	35	-14%	7%
Licenciement éco.	4	-50%	1%
Autre licenciement	41	+32%	8%
Première entrée	27	-11%	6%
Retour d'inactivité	92	-5%	19%
Réinscription rapide	55	-10%	11%
Autres motifs <sup>1</sup>	18	-11%	4%
Motif indéterminé <sup>2</sup>	34	+13%	7%
<b>Total</b>	<b>483</b>	<b>-2%</b>	<b>100%</b>

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.  
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

Cumul entrées sur 12 mois (oct 2021- sept 2022)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel sept.22
1 044	-3%	20%	149
325	-3%	6%	28
334	+20%	7%	38
432	+2%	8%	43
53	-28%	1%	3
483	+15%	9%	36
204	-5%	4%	42
1 058	+2%	21%	66
641	+2%	13%	60
214	-11%	4%	22
315	-10%	6%	32
<b>5 103</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>519</b>

TABLEAU 15 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (juil 2022- sept 2022)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	208	+4%	46%
Reprise d'emploi	62	-13%	14%
Formation	77	-13%	17%
Suspension	25	-4%	6%
Maladie	33	+4%	7%
Chgmt géo	10	-9%	2%
Arrêt recherche	17	+73%	4%
Retraite	6	+6%	1%
Autres cas	12	+17%	3%
<b>Total</b>	<b>451</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>

Cumul sorties sur 12 mois (oct 2021- sept 2022)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel sept.22
2 524	+12%	47%	254
771	-21%	14%	83
919	-2%	17%	132
317	+7%	6%	18
377	-6%	7%	41
126	-5%	2%	7
147	+15%	3%	24
61	+0%	1%	7
148	+28%	3%	16
<b>5 390</b>	<b>+2%</b>	<b>100%</b>	<b>582</b>

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre juillet 2022 et septembre 2022 par rapport à la moyenne mensuelle entre juillet 2021 et septembre 2021 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de octobre 2021 à septembre 2022 par rapport au cumul sur 12 mois de octobre 2020 à septembre 2021 (idem pour les sorties).

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Combourg	1 295	+12%	15%	55%	18%	27%	25%	74%
Ille-et-Vilaine	21 699	+3%	17%	52%	14%	28%	20%	71%
Bretagne	63 661	+4%	17%	53%	16%	28%	20%	70%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	299	+12%	14%	66%	28%	36%	1%	93%
TRANSPORT	129	-6%	22%	25%	19%	29%	18%	62%
DIRECTION ENTREPRISE	104	+73%	9%	65%	13%	25%	28%	92%
MANUTENTION	79	-12%	14%	81%	23%	32%	51%	91%
LANGUES	60	+33%	15%	63%	13%	27%	28%	93%
Autres Formations	624	+12%	15%	58%	13%	22%	33%	61%
<b>Total des formations</b>	<b>1 295</b>	<b>+12%</b>	<b>15%</b>	<b>55%</b>	<b>18%</b>	<b>27%</b>	<b>25%</b>	<b>74%</b>

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre août 2021 et juillet 2022.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Combourg	658	+45%	68%	76%	63%	-	-	68%	66%
Ille-et-Vilaine	17 013	+69%	64%	66%	62%	56%	63%	67%	65%
Bretagne	48 337	+59%	64%	66%	63%	56%	62%	67%	64%

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	88	+42%	80%	-	-	-	-	-	-
MANUTENTION	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
ACTION SOCIALE	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRECTION ENTREPRISE	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
LANGUES	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres Formations	570	+89%	45%	71%	63%	51%	63%	65%	62%
<b>Total des formations</b>	<b>658</b>	<b>+45%</b>	<b>68%</b>	<b>76%</b>	<b>63%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>68%</b>	<b>66%</b>

(b) Sorties cumulées entre février 2021 et janvier 2022.

# L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

**Nombre d'indemnisés** **2 916**

Bassin d'emploi de Combourg :

**Part dans le département :** **6%**

**Part dans la région :** **2,0%**

GRAPHIQUE 6 :  
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

janvier 2022	Evolution sur 1 an
Combourg	-14,9%
Ille-et-Vilaine	-15,8%
Bretagne	-15,1%



## PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS

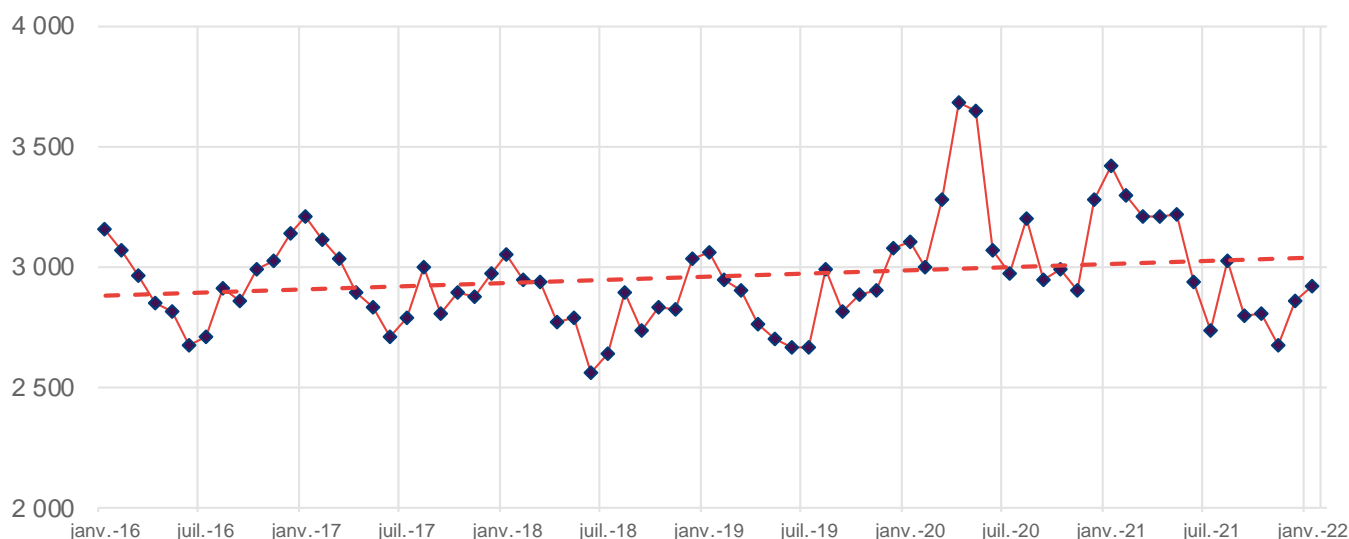
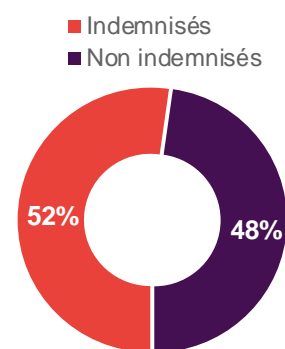


TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	janvier 2022		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	2 654	-14,5%	82%
dont formation*	240	+9,1%	7%
dont CSP*	24	-	1%
Indemnisés Etat (2)	180	-18,6%	6%
dont formation	8	-	0%
Autres (3)	82	-18,8%	3%
dont formation	44	+22,2%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Combourg	2 916	-14,9%	100%
dont formation	292	+12,3%	9%

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



% indemnisés =  $\frac{\text{indemnisés assurance chômage + Etat + autres}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

# LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À PÔLE EMPLOI



## MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

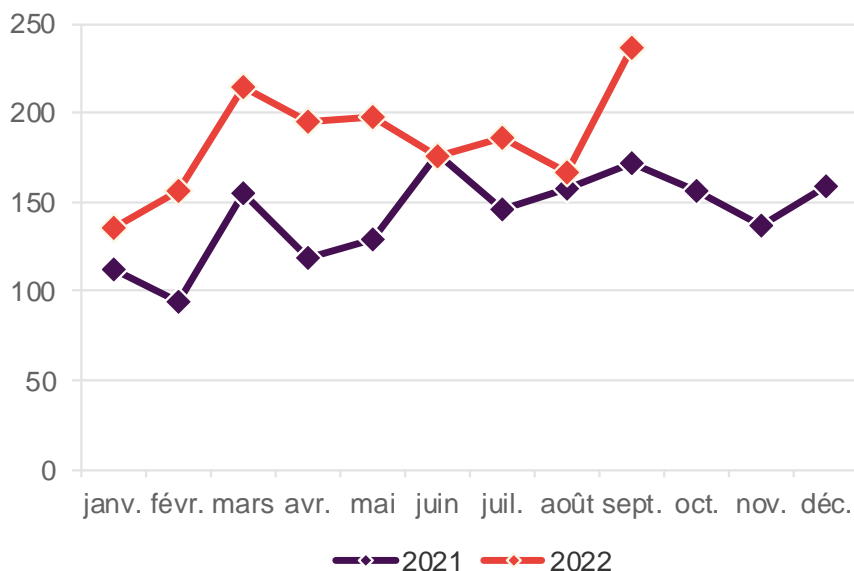
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	sept.-21	sept.-22	2021	2022	Cumul 12m 2021	Cumul 12m 2022
Emploi durable (> 6mois)	101	171	729	1 090	938	1 377
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	67	59	508	532	591	686
Emploi occasionnel (<1 mois)	3	7	24	43	29	54
<b>Total offres collectées</b>	<b>171</b>	<b>237</b>	<b>1 261</b>	<b>1 665</b>	<b>1 558</b>	<b>2 117</b>

	Écarts sur un an		Écarts sur cumul annuel		Écarts sur cumul 12 mois	
	sept.-21	sept.-22	2021	2022	Cumul 12m 2021	Cumul 12m 2022
Emploi durable (> 6mois)	+70	69,3%	+361	49,5%	+439	46,8%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	-8	-11,9%	+24	4,7%	+95	16,1%
Emploi occasionnel (<1 mois)	+4	133,3%	+19	79,2%	+25	86,2%
<b>Total offres collectées</b>	<b>+66</b>	<b>+38,6%</b>	<b>+404</b>	<b>+32,0%</b>	<b>+559</b>	<b>+35,9%</b>

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

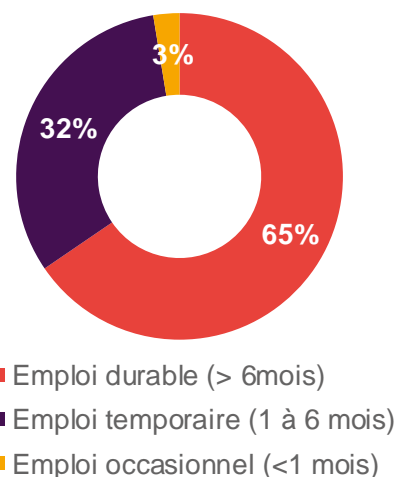


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	sept.-21	sept.-22	Variations	2021	2022	Variations
Agriculture	5	4	-20%	40	44	+10%
BTP	9	25	+178%	92	134	+46%
Industrie	14	26	+86%	134	145	+8%
Tertiaire	143	182	+27%	995	1 342	+35%
<b>Total</b>	<b>171</b>	<b>237</b>	<b>+38,6%</b>	<b>1 261</b>	<b>1 665</b>	<b>+32,0%</b>

# LES OFFRES D'EMPLOI ET LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. L'indicateur détermine pour chaque métier le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi par rapport au nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres enregistrées*	Demandes entrées*	Demande fin de mois*	Taux de tension	Tension
J1501 - Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	119	84	50	1,7	++
K1304 - Services Domestiques	100	113	120	0,9	+
G1602 - Personnel De Cuisine	88	65	62	1,4	++
G1803 - Service En Restauration	70	71	43	1,1	++
J1506 - Soins Infirmiers Généralistes	54	38	13	2,1	++
K1302 - Assistance Auprès D'Adultes	46	54	64	0,8	+
D1102 - Boulangerie - Viennoiserie	33	29	12	1,5	++
C1504 - Transaction Immobilière	29	25	21	1,2	++
D1104 - Pâtisserie, Confiserie, Chocolaterie Et Glacerie	29	18	8	2,1	++
G1801 - Café, Bar Brasserie	29	27	23	1,1	++
G1203 - Animation De Loisirs Auprès D'Enfants Ou D'Adolescents	27	32	24	0,9	+
G1605 - Plonge En Restauration	27	23	18	1,3	++
D1208 - Soins Esthétiques Et Corporels	26	35	26	0,8	+
F1703 - Maçonnerie	26	29	28	0,9	+
G1501 - Personnel D'Étage	26	23	26	1,1	++



## MÉTHODOLOGIE, INTERPRÉTATION ET LIMITES DU RATIO DE TENSION

\*Offres d'emploi enregistrées (OEE) = flux d'offres d'emploi déposées à Pôle Emploi sur 12 mois (contrats >1 mois et localisés en Bretagne).

\*Demandes entrées (DEE) = flux entrant de demandes d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

\*Demande fin de mois (DEFM) = stock moyen de demandeurs d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

Méthode de calcul pour chaque métier : Taux de tension =  $\frac{3}{4} (OEE / DEE) + \frac{1}{4} (OEE / DEFM)$

Interprétation des résultats pour chaque métier :

- Taux de tension > 1 : le métier est dit « en tension » : manque de demandeurs d'emploi inscrits sur le métier considéré par rapport aux offres collectées. Notation : ++
- Taux entre 0,8 et 1 : quasi adéquation entre la l'offre et la demande. Notation : +
- Taux < 0,8 : excès de demandeurs d'emploi sur le métier par rapport aux offres enregistrées. Notation : -

Limites du taux de tension :

Le taux de tension ne décrit qu'imparfaitement les phénomènes d'équilibre ou de déséquilibre entre offre et demande d'emploi sur un métier. Des précautions d'interprétation à prendre, en effet :

- Pôle emploi ne collecte pas l'exhaustivité des offres d'emploi disponibles sur le marché.
- Le taux de tension peut augmenter et, sur la même période, les volumes de demande et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution relative plus forte des demandeurs d'emploi par rapport aux offres. Doit-on alors encore parler de tension ? Une orientation vers un métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie.
- Toutes les personnes inscrites n'ont pas forcément l'expérience et la formation demandée.
- Les offres de courte durée (contrats < 1 mois) ne sont pas comptabilisées car un fort volume d'offres sur des contrats courts peut augmenter mécaniquement le ratio de tension sans que cela traduise de réelles tensions sur le métier.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de oct-2021 à sept-2022) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Combourg	18 488	+8,2%	27 213	+2,6%
Ille-et-Vilaine	466 038	+19,4%	1 031 096	+16,0%
Bretagne	1 326 821	+12,6%	2 774 410	+10,4%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

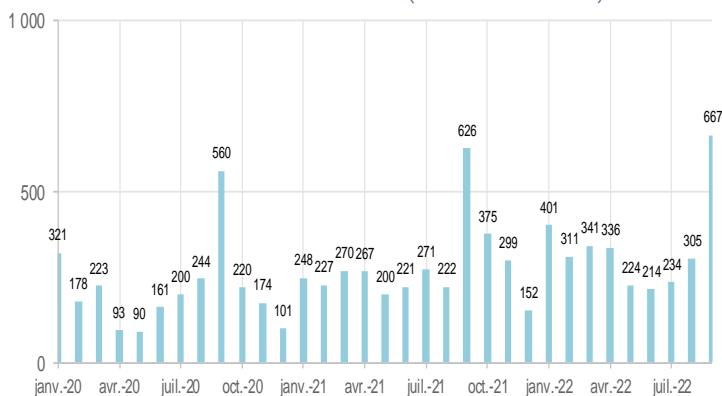


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Bassin Combourg					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Emplois durables</b>	<b>3 859</b>	<b>3 047</b>	<b>+27%</b>	<b>14%</b>	<b>61%</b>	<b>+18%</b>	<b>11%</b>	<b>59%</b>
<i>dont CDI</i>	2 730	2 008	+36%	10%	62%	+20%	8%	61%
<i>dont CDD +6mois</i>	1 129	1 039	+9%	4%	58%	+11%	3%	52%
Emplois temporaires*	3 122	2 795	+12%	11%	63%	+3%	8%	60%
Emplois occasionnels**	11 507	11 238	+2%	42%	59%	+13%	29%	62%
<b>TOTAL HORS INTERIM</b>	<b>18 488</b>	<b>17 080</b>	<b>+8%</b>	<b>68%</b>	<b>60%</b>	<b>+13%</b>	<b>48%</b>	<b>61%</b>
+ Contrats intérimaires :	8 725	9 456	-8%	32%	73%	+8%	52%	74%
<b>TOTAL DPAE</b>	<b>27 213</b>	<b>26 536</b>	<b>+3%</b>	<b>100%</b>	<b>64%</b>	<b>+10%</b>	<b>100%</b>	<b>68%</b>

\*Contrats de 1 à 6 mois. \*\*Contrats < 1 mois. \* Période de octobre 2021 à septembre 2022.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Combourg						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Les 10 principaux secteurs :</b>							
Santé humaine et action sociale	360	144	1 010	3 622	5 136	28%	69%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	570	152	407	1 854	2 983	16%	46%
Hébergement et restauration	289	193	587	1 675	2 744	15%	46%
Arts, spectacles et activités récréatives	54	51	196	2 085	2 386	13%	78%
Agriculture, sylviculture et pêche	92	17	74	1 066	1 249	7%	50%
Administration publique	24	131	311	455	921	5%	66%
Construction	311	129	146	49	635	3%	51%
Transports et entreposage	263	29	71	130	493	3%	62%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	212	40	35	143	430	2%	61%
Activités de services administratifs et de soutien	100	22	54	183	359	2%	54%
Autres secteurs	455	221	231	245	1 152	6%	60%
<b>Total (hors intérim)</b>	<b>2 730</b>	<b>1 129</b>	<b>3 122</b>	<b>11 507</b>	<b>18 488</b>		<b>60%</b>



## DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

## MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de **l'entreprise** ayant fait une déclaration préalable à **l'embauche**. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de **l'emploi** au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Combourg	2ème trim. 2022	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	926	-117	-13%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	29	-8	-28%	3%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	116	-22	-19%	13%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	126	-40	-32%	14%
DPAE : CDD > 6 mois	90	-10	-11%	10%
DPAE : CDI	180	-35	-19%	19%
Passage en activité réduite > 78h	379	-1	-0%	41%
Création d'entreprise	0	-2	-	%
Emploi via formation AFPR/POE	6	+1	+17%	1%
<b>Total</b>	<b>926</b>	<b>-117</b>	<b>-13%</b>	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	427	46%	-11%	12%
Femmes	499	54%	-11%	12%
Jeunes	169	18%	-24%	17%
25-49 ans	571	62%	-10%	13%
Séniors	186	20%	+12%	9%
Chômeurs longue durée	325	35%	-19%	10%
Chômeurs < 1 an	601	65%	-6%	13%
Travailleurs handicapés	84	9%	+33%	9%
Non handicapés	842	91%	-13%	13%
RSA ou Prime d'activité	164	18%	+7%	14%
Non RSA/prime activité	762	82%	-14%	12%
<b>Total</b>	<b>926</b>	<b>100%</b>	<b>-13%</b>	<b>12%</b>

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	30	3%	+15%	12%
Ouvrier qualifié	77	8%	+40%	16%
Employé non qualifié	166	18%	+10%	12%
Employé qualifié	487	53%	-14%	13%
Agent maîtrise / technicien	80	9%	+105%	15%
Cadre	63	7%	+50%	15%



## \* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

## COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

87% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 88%) :

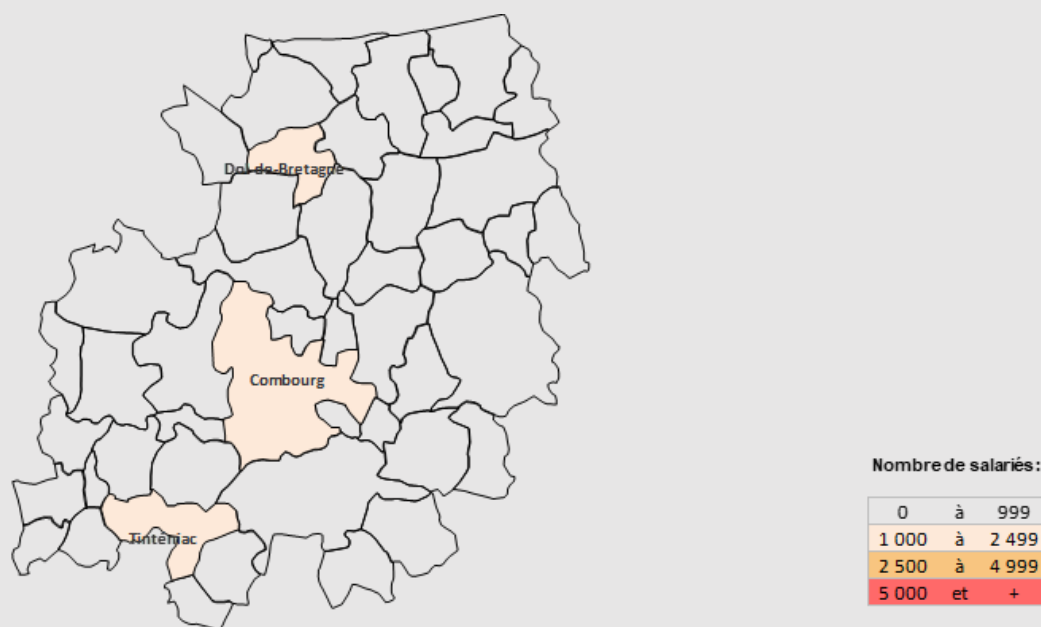
Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2021			Etabs. fin 2021			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	2 162	8%	18%	275	5%	17%	1,1
Santé humaine et action sociale	1 490	2%	13%	90	1%	5%	1,3
Construction	1 394	2%	12%	267	1%	16%	1,4
Equipements électriques, électroniques, informatiques	1 290	0%	11%	6	0%	0%	5,3
Transports et entreposage	1 083	1%	9%	44	5%	3%	1,4
Autres industries manufacturières	1 001	0%	8%	53	2%	3%	1,3
Agriculture, sylviculture et pêche	644	100%	5%	247	100%	15%	1,8
Hébergement et restauration	484	0%	4%	135	0%	8%	0,8
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	431	19%	4%	84	7%	5%	0,6
Activités de services administratifs et de soutien	296	39%	3%	71	56%	4%	0,4
Intérimaires**	117	8%	1%	7	14%	0%	0,3
Autres secteurs	1 439	14%	12%	359	6%	22%	0,5
<b>Total</b>	<b>11 831</b>	<b>11%</b>	<b>100%</b>	<b>1 638</b>	<b>20%</b>	<b>100%</b>	<b>1,0</b>

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 18% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,1.

CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne

## CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

## INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

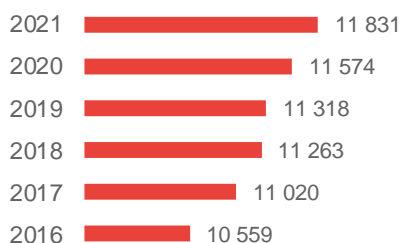
# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

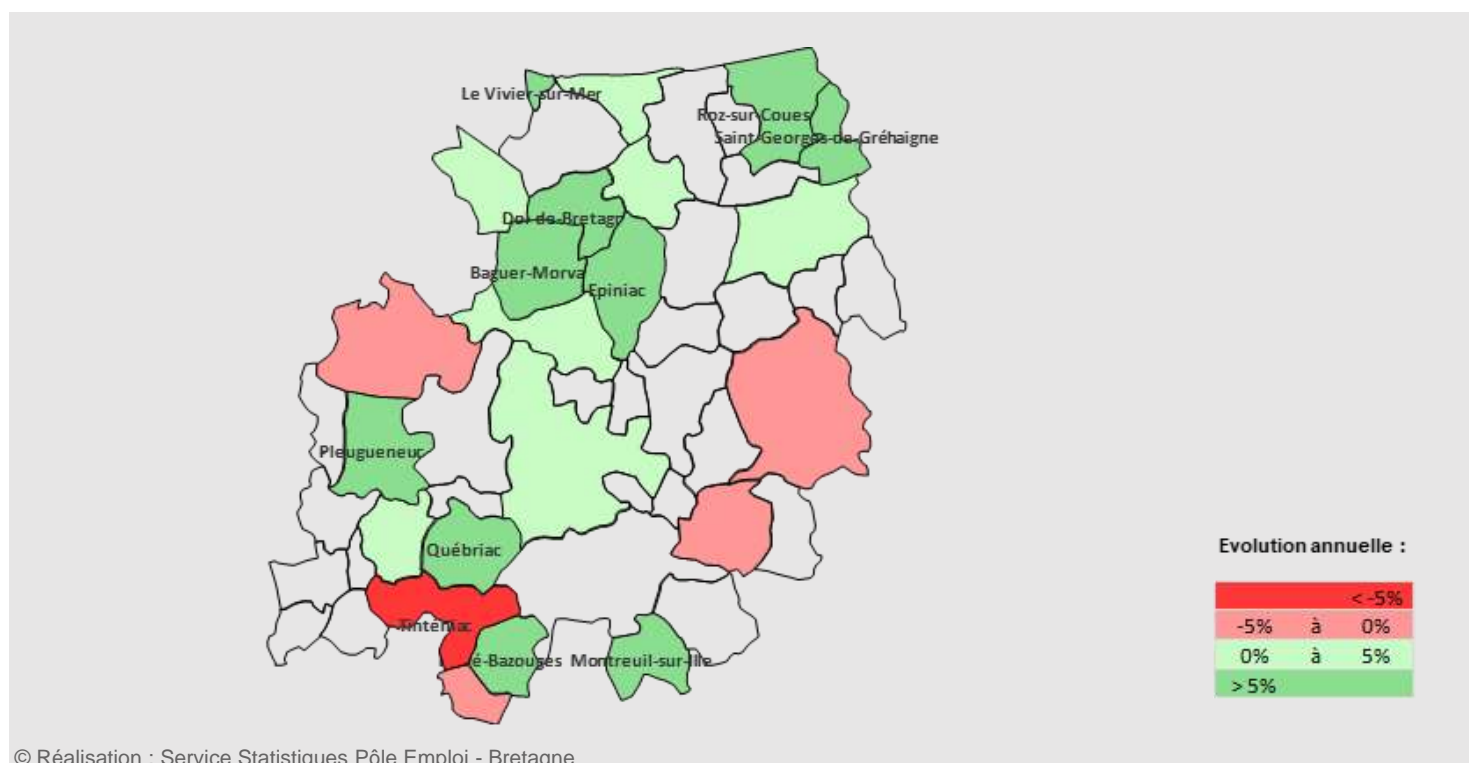
Evolution annuelle données brutes	Cotentin		Ille-et-Vilaine		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+4,1%	+29,5%	+3,2%	+6,9%	+3,2%	+9,5%
Santé humaine et action sociale	+3,7%	+15,4%	+2,8%	+9,3%	+2,4%	+8,3%
Construction	+6,3%	+22,2%	+4,3%	+16,4%	+4,0%	+14,9%
Équipements électriques, électroniques, informatiques	-7,1%	-10,7%	-0,3%	-1,7%	+1,4%	+3,2%
Transports et entreposage	+1,7%	+17,1%	-0,2%	+5,9%	+0,1%	+5,3%
Autres industries manufacturières	+5,5%	+6,9%	+2,1%	+3,4%	+2,9%	+4,3%
Agriculture, sylviculture et pêche	+4,2%	+24,8%	+22,2%	+41,0%	+9,5%	+30,7%
Hébergement et restauration	+15,0%	+34,4%	+16,9%	+18,2%	+16,2%	+16,2%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+2,6%	+21,8%	+5,7%	+21,9%	+5,1%	+19,9%
Activités de services administratifs et de soutien	+8,0%	+15,2%	+2,9%	+19,2%	+3,9%	+20,8%
<b>Intérimaires**</b>	<b>-51,9%</b>	<b>-65,3%</b>	<b>+12,8%</b>	<b>+16,6%</b>	<b>+11,9%</b>	<b>+18,9%</b>
Autres secteurs	+4,9%	+8,4%	+3,7%	+8,3%	+3,2%	+5,0%
<b>Total</b>	<b>+2,22%</b>	<b>+12,0%</b>	<b>+4,4%</b>	<b>+10,8%</b>	<b>+4,1%</b>	<b>+10,1%</b>

\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2020 / 2019)



# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS\*)

**Intérimaires en ETP\*** **16 899**  
**Poids dans la région :** **36%**

TABLEAU 33 :  
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

2ème trimestre 2022	Evol. sur 1 trimestre	Evol. sur 1 an
Ille-et-Vilaine	-3%	+6%
Bretagne	-4%	+5%



\* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

\* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

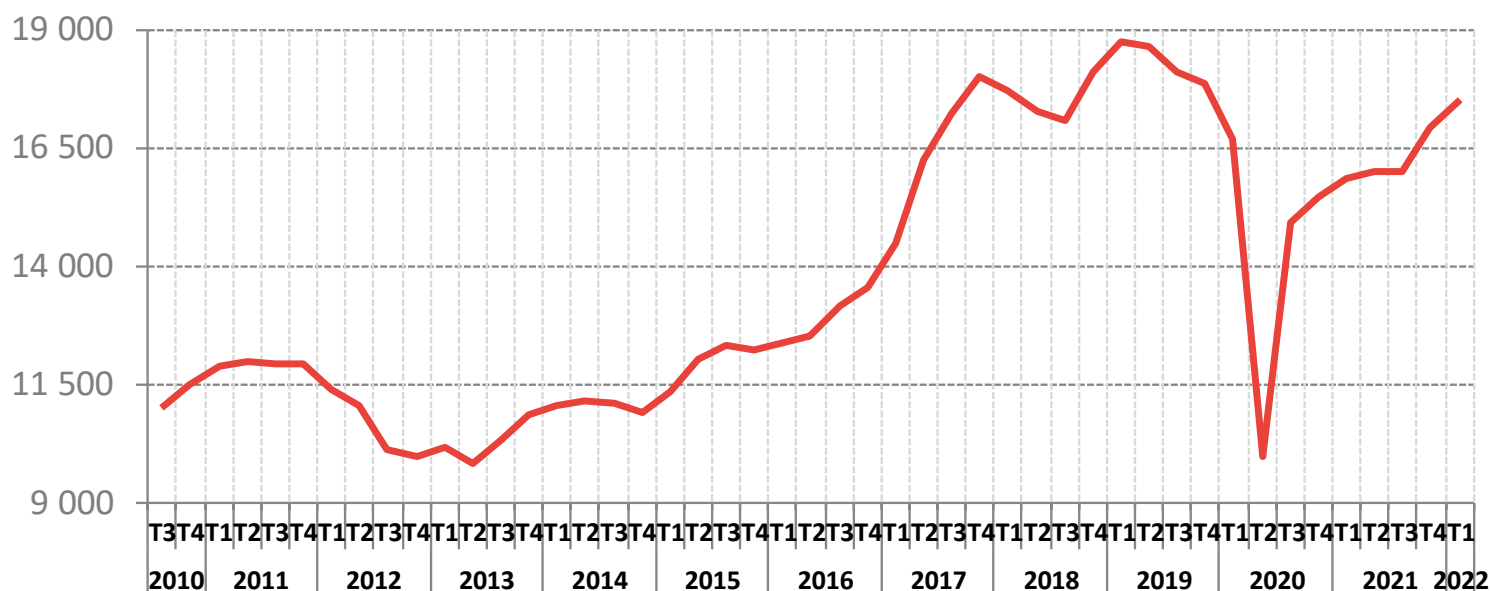


TABLEAU 34 :  
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Construction	3 200	-7%	-4%	19%
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	2 671	-3%	+5%	16%
Transports et entreposage	2 293	-6%	+5%	14%
Fabrication d'autres produits industriels	2 079	-6%	+18%	12%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	1 727	-1%	+10%	10%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 519	-11%	-3%	9%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	1 030	+1%	+7%	6%
Autres activités de services	730	+13%	+43%	4%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	727	-4%	-2%	4%
Fabrication de matériels de transport	496	+63%	+62%	3%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	276	-5%	-26%	2%
Agriculture	151	-16%	+20%	1%
<b>Total (secteurs)</b>	<b>16 899</b>	<b>-3%</b>	<b>+6%</b>	

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en septembre 2022	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / sept 21
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	13	5,5%	69%	+4
Services Domestiques	11	4,6%	55%	+5
Service En Restauration	10	4,2%	50%	+4
Soins Infirmiers Généralistes	8	3,4%	63%	+0
Mise En Rayon Libre-Service	6	2,5%	100%	-4
Personnel De Cuisine	6	2,5%	83%	-3
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	6	2,5%	33%	+0
Transaction Immobilière	5	2,1%	100%	+4
Pose Et Restauration De Couvertures	5	2,1%	100%	+5
Vente En Alimentation	4	1,7%	50%	-2
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>74</b>	<b>31,2%</b>	<b>-</b>	<b>+13</b>
Autres métiers	163	68,8%	-	+53
<b>Total offres</b>	<b>237</b>	<b>100%</b>	<b>72%</b>	<b>+66</b>

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2022	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	89	5,3%	71%	+9
Services Domestiques	78	4,7%	56%	+14
Personnel De Cuisine	69	4,1%	71%	+18
Service En Restauration	69	4,1%	51%	+42
Soins Infirmiers Généralistes	46	2,8%	52%	-24
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	35	2,1%	23%	-5
Mise En Rayon Libre-Service	34	2,0%	97%	+4
Assistance Auprès D'Adultes	33	2,0%	91%	+18
Vente En Alimentation	32	1,9%	53%	+10
Nettoyage De Locaux	32	1,9%	56%	+4
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>517</b>	<b>31,1%</b>	<b>-</b>	<b>+90</b>
Autres métiers	1 148	68,9%	-	+314
<b>Total offres</b>	<b>1 665</b>	<b>100%</b>	<b>65%</b>	<b>+404</b>

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	119	5,6%	71%	+30
Services Domestiques	100	4,7%	56%	+27
Personnel De Cuisine	89	4,2%	67%	+37
Service En Restauration	81	3,8%	51%	+54
Soins Infirmiers Généralistes	56	2,6%	46%	-20
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	52	2,5%	15%	+6
Assistance Auprès D'Adultes	46	2,2%	93%	+27
Mise En Rayon Libre-Service	43	2,0%	98%	+9
Nettoyage De Locaux	41	1,9%	44%	+8
Vente En Alimentation	38	1,8%	53%	+13
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>665</b>	<b>31,4%</b>	<b>-</b>	<b>+191</b>
Autres métiers	1 452	68,6%	-	+368
<b>Total offres</b>	<b>2 117</b>	<b>100%</b>	<b>65%</b>	<b>+559</b>

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en septembre 22	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart / sept 21
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	31	13,1%	100%	+29
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	26	11,0%	85%	+1
Activités Pour La Santé Humaine	21	8,9%	71%	+15
Restauration	19	8,0%	58%	+7
Action Sociale Sans Hébergement	18	7,6%	72%	+9
<b>sous-total 5 premiers secteurs</b>	<b>115</b>	<b>48,5%</b>	-	<b>+61</b>
Autres secteurs	122	51,5%	-	+5
<b>Total offres</b>	<b>237</b>	<b>100,0%</b>	<b>72%</b>	<b>+66</b>

### Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :

Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart / sept 21
Industrie	7		28,6%	+5
Transport et logistique	2		100,0%	+2
Commerce, vente, grande distribution	1		0,0%	+1

Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2022	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	172	10,3%	77%	+46
Hébergement Médico-Social Et Social	158	9,5%	37%	-34
Action Sociale Sans Hébergement	133	8,0%	68%	+33
Hébergement	128	7,7%	48%	+59
Restauration	117	7,0%	61%	+49
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>708</b>	<b>43%</b>	-	<b>+153</b>
Autres secteurs	957	57%	-	+251
<b>Total offres</b>	<b>1 665</b>	<b>100%</b>	<b>65%</b>	<b>+404</b>

### Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :

Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart 2022 // 2021
Construction BTP	184		0%	+184
Commerce, vente, grande distribution	183		0%	+183
Agriculture et peche	172		1%	+172

Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Hébergement Médico-Social Et Social	217	10,3%	36%	+3
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	209	9,9%	77%	+59
Action Sociale Sans Hébergement	176	8,3%	69%	+55
Activités Des Sièges Sociaux - Conseil De Gestion	150	7,1%	91%	+70
Hébergement	148	7,0%	53%	+79
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>900</b>	<b>42,5%</b>	-	<b>+266</b>
Autres secteurs	1 217	57,5%	-	+293
<b>Total offres</b>	<b>2 117</b>	<b>100,0%</b>	<b>65%</b>	<b>+559</b>

### Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :

Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume	%/ total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	40		30%	-87
Commerce, vente, grande distribution	11		0%	+11
Transport et logistique	7		71%	+0

# ANNEXES

## L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

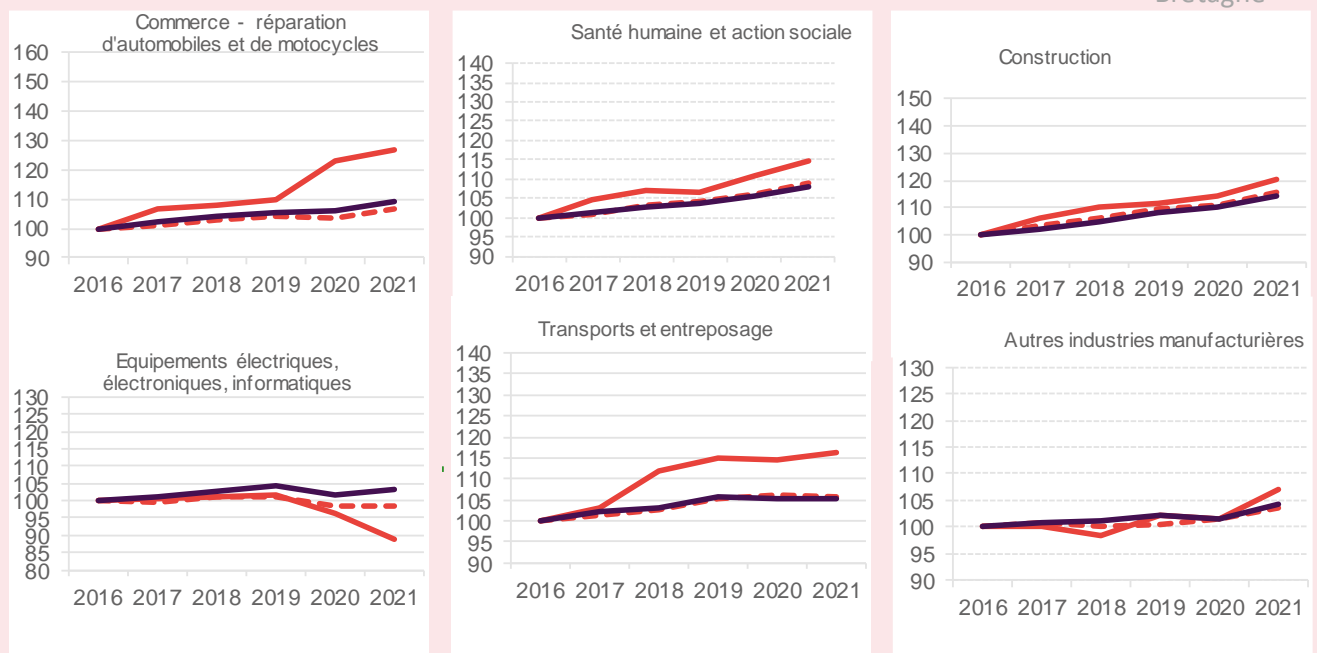


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERME DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTIONS D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2021 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Travaux de construction spécialisés	82
Activités pour la santé humaine	63
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	54
Restauration	40
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	32
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	25
Culture et production animale, chasse et services annexes	23
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	23
Hébergement	23
Activités sportives, récréatives et de loisirs	19
Autres secteurs (hors intérim)	158
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>542</b>

Destructions d'emploi en 2021 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	-112
Collecte, traitement et élimination des déchets - récupération	-6
Autres services personnels	-5
Action sociale sans hébergement	-5
Hébergement médico-social et social	-5
Autre mise à disposition de ressources humaines	-5
Activités des agences de placement de main-d'œuvre	-5
Activités de poste et de courrier	-4
Réparation et installation de machines et d'équipements	-3
Autres industries extractives	-3
Autres secteurs (hors intérim)	-6
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>-285</b>

# ANNEXES

## GLOSSAIRE

### Le Chômage :

<b>Taux de chômage</b>	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

### Le Marché du Travail :

<b>DEFM</b>	<b>Demandeurs d'emploi en fin de mois :</b>
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte ( $\leq 78$ heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue ( $> 78$ heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
<b>Flux</b>	<b>Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :</b>
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
<b>Offres d'emploi</b>	<b>Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :</b>
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

### Indemnisation :

<b>BFM</b>	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

# ANNEXES

## GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

### Marché de l'emploi :

<b>NAF</b>	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
<b>Emploi salarié</b>	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acoff. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
<b>Indice de spécialisation</b>	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
<b>Intérim</b>	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

### Zonages géographiques :

<b>Bassin d'emploi</b>	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
<b>ALE</b>	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
<b>Zone d'emploi</b>	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
<b>Zone SPEL</b>	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
<b>MDE</b>	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.







EN SAVOIR  
PLUS

## POLE-EMPLOI.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en 2022 en Bretagne

Directeur de la publication  
Frédéric SEVIGNON

Directeurs de la rédaction  
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation  
Service Statistiques, Études, Évaluation et Projets

Pôle emploi, Direction Régionale de Bretagne  
36 rue de Léon  
35000 Rennes

[WWW.POLE-EMPLOI.ORG](http://WWW.POLE-EMPLOI.ORG)

