



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM  
TERRITORIAL

Région Bretagne  
2ème trimestre 2023

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-22 Annexes glossaire



- 1 680

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T1 2023
Taux de chômage	5,7%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T2 2023	évol. annuelle ( T2 2023 // T2 2022 )
DEFM catégorie A	116 930	-1,4%
DEFM catégories ABC	241 700	-0,2%
- dont DELD*	107 210	-5,5%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T2 2023	évol. annuelle ( T2 2023 // T2 2022 )	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	21 328	-1,4%	+2,4%
Sorties des listes du chômage	23 256	-3,8%	-4,1%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	21 113	-3,2%	+0,7%

(1) offres de juin 2023 uniquement

Indemnisation	oct.2022	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	136 547	-3,6%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2022)	99 809		
Salariés (fin 2022)	979 117	+1,6%	+11,3%
Intérimaires (Bretagne-1ème trimestre 2023)	47 123	-2,7%	

# SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU 2<sup>E</sup> TRIM. 2023 EN BRETAGNE

## 900 inscrits supplémentaires en catégorie A par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2023

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) **s'établit** en moyenne à 116 930. Ce nombre est en hausse de +0,8% sur un trimestre. À l'**inverse** en France métropolitaine ce nombre connaît une légère baisse (-0,1%). Sur un an, le nombre **d'inscrits** en catégorie A diminue de -1,4% dans la région (niveau national : -5,0%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) diminue de -1,3% sur un trimestre mais reste en augmentation de +0,9% sur un an.

**Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) diminue au 2<sup>ème</sup> trimestre en Bretagne de -0,3%** (France métropolitaine : -0,4%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 241 700 personnes. Sur un an, ce nombre diminue de -0,2% (-1,9% au niveau national).

## Hausse des inscriptions pour les publics jeunes en catégories ABC

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023, l'**évolution** trimestrielle de la demande **d'emploi** (catégories A, B et C) est davantage favorable aux femmes (-0,4%) **qu'aux** hommes (-0,2%). Sur un an la tendance avantage aussi les femmes : -0,7% contre une hausse de +0,3% pour les hommes.

Par âge, la baisse de ce trimestre est plus marquée pour les 50 ans ou plus (-0,7%) contre -0,4% pour les 25-49 ans. En revanche les moins de 25 ans connaissent une hausse trimestrielle de +0,7%. En un an, on observe également une baisse chez les 25-49 ans (-0,5%) et les seniors (-0,5%) tandis que les jeunes de moins de 25 ans subissent une hausse de +1,5%.

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** diminue ce trimestre (-0,2%) et aussi sur un an (-5,5%). Ainsi les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais 44,4% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part diminuer de 2,4 points sur un an.

## Moins d'entrées et moins de sorties sur les listes du chômage

Les entrées à Pôle Emploi (A, B, C) au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 diminuent de -1,5% par rapport au trimestre précédent, et augmentent de +0,5% sur un an. Ce trimestre les entrées pour fin de contrat diminuent de -2,5% ainsi que les fins de mission **d'intérim** (-4,8%) et les fins de rupture conventionnelle (-8,1%). Cependant les retours **d'inactivité** augmentent (+1,4%) tout comme les réinscriptions rapides (+0,9%).

Parallèlement, les sorties en catégories A, B ou C diminuent de -0,9% sur le trimestre (-1,5% sur un an). Les entrées en stage ou en formation diminuent de -6,4% et les sorties pour cessation **d'inscription** avec défaut **d'actualisation** de -1,0% (environ une sortie sur deux pour ce motif correspond à une reprise **d'emploi**). Les sorties pour reprise **d'emploi** pour leur part augmentent de +1,3%. Le volume moyen des sorties reste malgré sa baisse trimestrielle supérieur au volume moyen des entrées.

## TERRITOIRE D'ÉTUDE

Le territoire s'étend sur 1250 communes et compte 3 276 543 habitants.

CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



## AVERTISSEMENTS

En page 3 du document, la carte du taux de chômage par zone **d'emploi** change. Il y a la création de 3 nouvelles zones **d'emploi** (Auray, Quimperlé et Lamballe) et la fusion des zones de Pontivy et Loudéac.

En page 8 (tableaux 19 et 19bis), pour les sorties de formation et le taux **d'accès** à l'**emploi**, désormais le périmètre **s'élargit** et prend en compte **l'ensemble** des formations suivies à l'**exclusion** des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, **qu'elles** soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur **d'emploi**. (ex: Conseil régional)

En page 16 du document, les données sur les intérimaires sont désormais déclinables uniquement au niveau de la région et des départements.

# LE TAUX DE CHÔMAGE

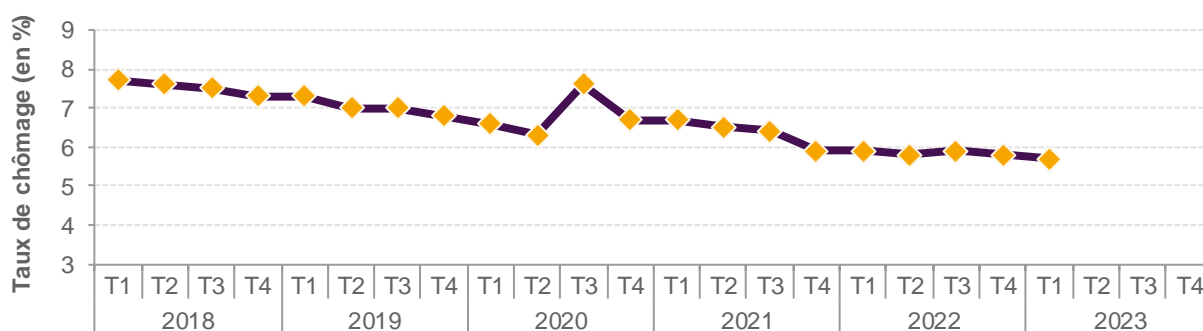
TABEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

1er trimestre 2023	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Côtes-d'Armor	6,1%	-0,1	-0,2
Finistère	6,1%	+0,0	-0,1
Ille-et-Vilaine	5,3%	-0,1	+0,0
Morbihan	5,6%	+0,0	-0,3
<b>Bretagne</b>	<b>5,7%</b>	<b>-0,1</b>	<b>-0,2</b>
France Métropolitaine	6,9%	+0,0	-0,2

GRAPHIQUE 1 :

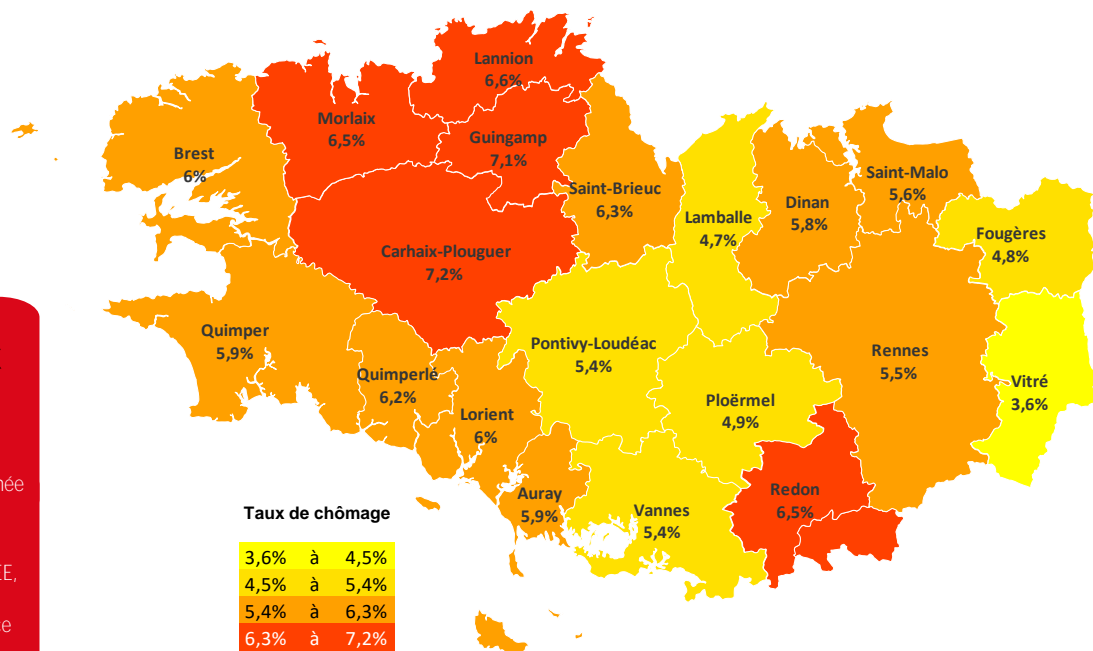
ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI

Taux de chômage par zone d'emploi (source : INSEE - 1er trimestre 2023)



## DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

### Taux de chômage

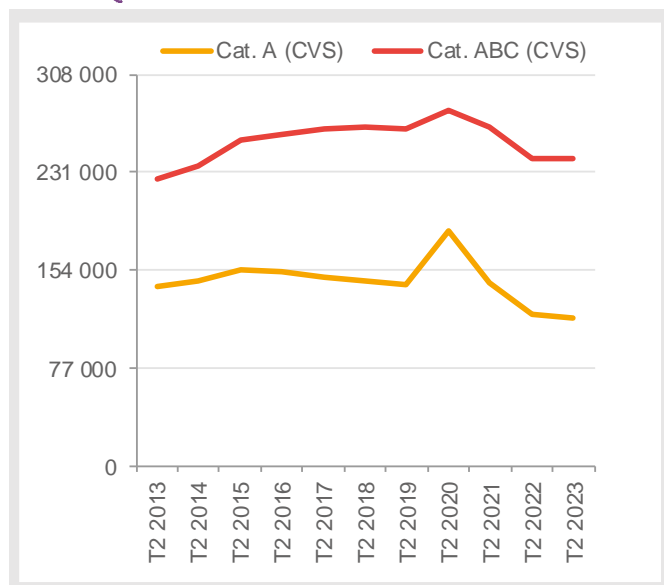
3,6% à 4,5%
4,5% à 5,4%
5,4% à 6,3%
6,3% à 7,2%

© Source INSEE. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



**241 700**

(Données CVS)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC en moyenne mensuelle au 2ème trimestre 2023.

**116 930**

(Données CVS)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A en moyenne mensuelle au 2ème trimestre 2023.

TABLEAU 2 :

Evolution (données CVS)	Catégorie A		Catégories ABC	
	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**
Bretagne	+0,8%	-1,4%	-0,3%	-0,2%

TABLEAU 3 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données CVS	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	59 320	50,7%	-1,5%	112 400	47%	+0,3%
Femmes	57 610	49,3%	-1,4%	129 300	53%	-0,7%
- 25 ans	15 780	13%	+3,1%	30 640	13%	+1,5%
25-49 ans	68 570	59%	-0,9%	145 580	60%	-0,4%
50 ans et +	32 580	28%	-4,5%	65 480	27%	-0,5%
DELD*	24 370	21%	-11,5%	107 210	44,4%	-5,5%
<b>Total</b>	<b>116 930</b>	-	<b>-1,4%</b>	<b>241 700</b>	-	<b>-0,2%</b>

TABLEAU 4 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données CVS	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	116 930	-1,4%	42%
catégorie B	38 340	+1,9%	14%
catégorie C	86 430	+0,5%	31%
catégorie D	18 550	-0,4%	7%
catégorie E	18 820	-0,3%	7%
<b>Total</b>	<b>279 070</b>	<b>-0,2%</b>	<b>100%</b>



### MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

\* Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre avril 2023 et juin 2023, par rapport à la moyenne mensuelle entre janvier 2023 et mars 2023..

\*\* Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre avril 2023 et juin 2023, par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2022 et juin 2022.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

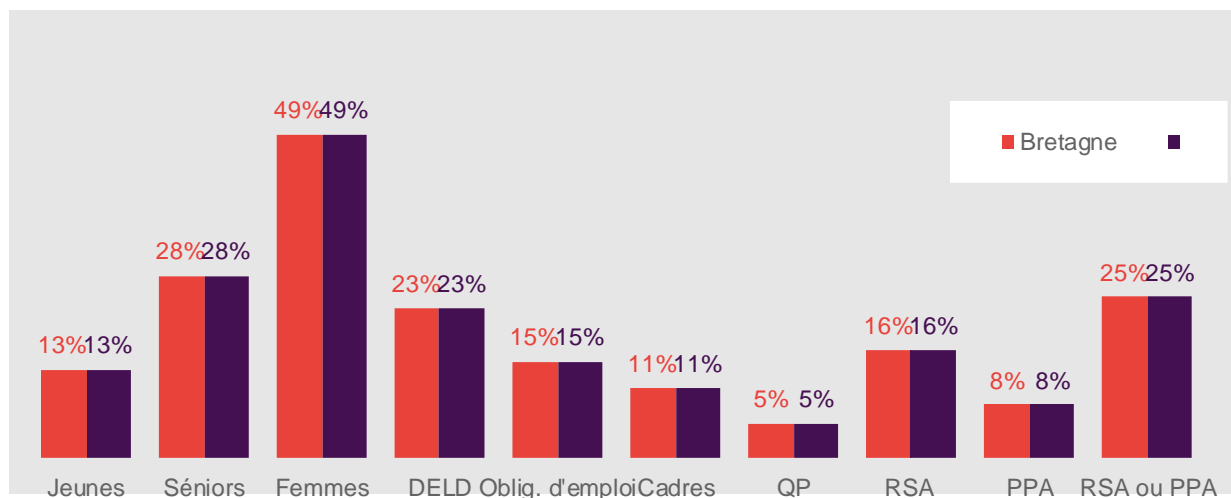


TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD*	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA	PPA**	RSA ou PPA
Volume	15 780	32 580	57 610	24 370	15 732	11 404	5 627	17 553	8 625	26 178
Evol. annuelle	+3%	-5%	-1%	-11%	+4%	+3%	-15%	-5%	-5%	-5%

\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continu dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	7 475	7%
Ouvrier qualifié	8 448	8%
Employé non qualifié	22 691	22%
Employé qualifié	45 433	43%
Agent maîtrise / technic.	9 149	9%
Cadre	11 404	11%

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	9 765	9%
CAP ou BEP	36 024	34%
Bac ou Bac Pro	24 635	23%
Bac+2	14 841	14%
Bac+3 et plus	21 321	20%
<b>Inférieur Bac : 43%</b>		
<b>Bac et + : 57%</b>		

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Assistance Auprès D'Enfants	3 154	98%	12%	36%	57%
Nettoyage De Locaux	2 750	67%	7%	34%	59%
Secrétariat	2 712	96%	7%	40%	57%
Magasinage Et Préparation De Commandes	2 570	20%	17%	22%	65%
Mise En Rayon Libre-Service	2 527	51%	29%	14%	66%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	2 030	47%	13%	25%	66%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	1 963	86%	27%	19%	66%
Services Domestiques	1 896	93%	7%	43%	59%
Entretien Des Espaces Verts	1 793	7%	9%	33%	54%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	1 653	52%	14%	29%	57%

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

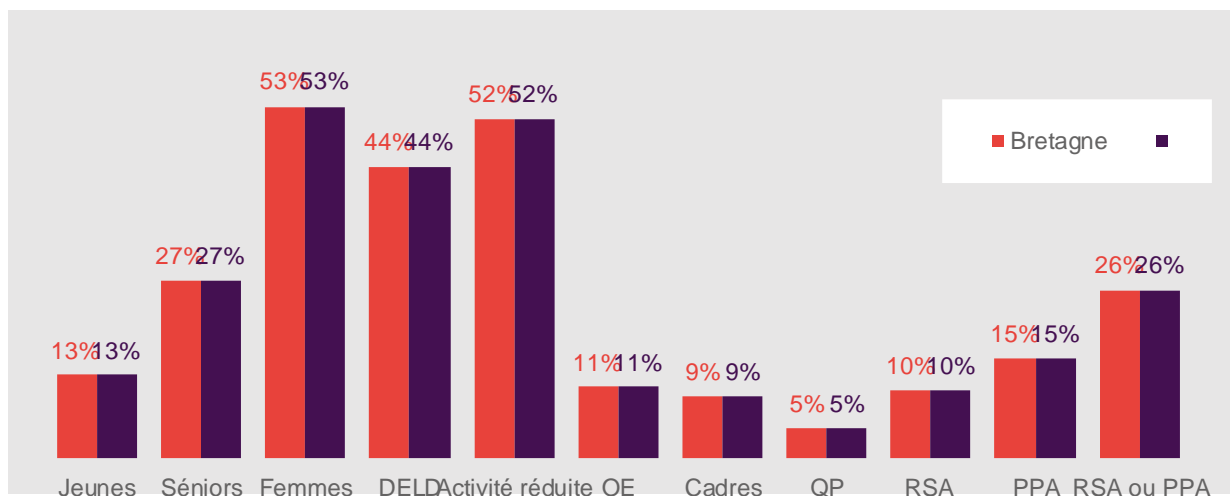


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD*	Activité réduite	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA	PPA**	RSA ou PPA
Volume	30 640	65 480	129 300	107 210	124 770	25 250	22 179	10 611	24 245	35 786	60 031
Evol. annuelle	+1%	-1%	-1%	-5%	+1%	+3%	+5%	-11%	-2%	0%	-1%

\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	14 959	6%
Ouvrier qualifié	18 538	8%
Employé non qualifié	44 828	19%
Employé qualifié	108 877	47%
Agent maîtrise / technic.	21 846	9%
Cadre	22 179	10%

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	18 638	8%
CAP ou BEP	75 033	32%
Bac ou Bac Pro	56 932	24%
Bac+2	35 305	15%
Bac+3 et plus	48 603	21%
Inférieur Bac : 40%		Bac et + : 60%

TABLEAU 12 : LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	12 326	98%	7%	41%	36%	74%
Secrétariat	5 639	96%	6%	37%	48%	52%
Nettoyage De Locaux	5 614	71%	7%	34%	51%	51%
Magasinage Et Préparation De Commandes	5 271	24%	18%	21%	58%	51%
Services Domestiques	4 857	95%	5%	47%	46%	61%
Mise En Rayon Libre-Service	4 508	54%	31%	14%	62%	44%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	4 245	51%	13%	25%	57%	52%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	3 849	87%	28%	19%	59%	49%
Horticulture Et Maraîchage	3 841	53%	7%	27%	44%	63%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	3 609	56%	14%	28%	50%	54%

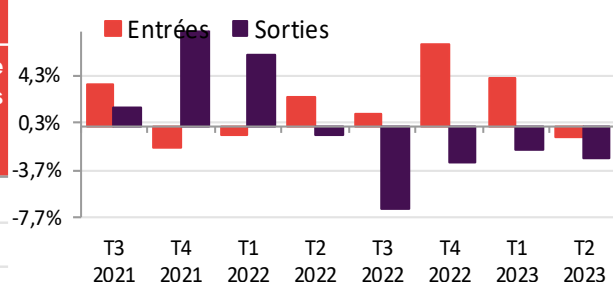
# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS  
DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données CVS	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2023 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 2ème trimestre 2023 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Bretagne	-1,4%	+2,4%	-3,8%	-4,1%

GRAPHIQUE 5 :  
ÉVOLUTION SUR UN AN DU  
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 2ème trimestre 2023 comparé au nombre du même trimestre 2022 est en baisse de -1,4%. Pour les sorties l'évolution est de -3,8%.

TABLEAU 14 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (avr 2023- juin 2023)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	3 636	-5%	17%
Fin de mission d'intérim	1 518	+1%	7%
Démission	1 316	+6%	6%
Rupture conventionnelle	1 601	-3%	8%
Licenciement éco.	219	-7%	1%
Autre licenciement	1 255	-22%	6%
Première entrée	670	-9%	3%
Retour d'inactivité	5 618	+15%	26%
Réinscription rapide	3 072	-1%	14%
Autres motifs <sup>1</sup>	1 133	-9%	5%
Motif indéterminé <sup>2</sup>	1 289	-19%	6%
<b>Total</b>	<b>21 327</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>

Cumul entrées sur 12 mois (juil 2022- juin 2023)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.23
63 545	+5%	22%	3 528
21 914	+14%	7%	1 630
18 043	+13%	6%	1 380
21 245	+3%	7%	1 619
2 726	-19%	1%	244
19 054	-4%	6%	1 318
13 269	-10%	5%	833
59 403	+11%	20%	6 965
40 575	-6%	14%	3 055
15 791	-1%	5%	1 210
19 045	-10%	6%	1 338
<b>294 610</b>	<b>+2%</b>	<b>100%</b>	<b>23 120</b>

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.  
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

TABLEAU 15 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (avr 2023- juin 2023)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	11 705	-3%	50%
Reprise d'emploi	3 556	-5%	15%
Formation	2 432	-7%	10%
Suspension	1 728	-8%	7%
Maladie	1 447	-8%	6%
Chgmt géo	558	+3%	2%
Arrêt recherche	599	-2%	3%
Retraite	319	+1%	1%
Autres cas	911	+15%	4%
<b>Total</b>	<b>23 256</b>	<b>-4%</b>	<b>100%</b>

Cumul sorties sur 12 mois (juil 2022- juin 2023)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel juin.23
136 923	+3%	46%	12 578
46 645	-22%	16%	3 300
40 842	-6%	14%	2 133
21 527	+1%	7%	1 748
17 862	-1%	6%	1 552
8 245	-3%	3%	559
8 062	-14%	3%	616
3 889	+1%	1%	316
11 322	+5%	4%	966
<b>295 317</b>	<b>-4%</b>	<b>100%</b>	<b>23 768</b>

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre avril 2023 et juin 2023 par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2022 et juin 2022 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de juillet 2022 à juin 2023 par rapport au cumul sur 12 mois de juillet 2021 à juin 2022 (idem pour les sorties).

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Bretagne	58 283	-9%	17%	53%	18%	27%	22%	70%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	12 964	+8%	18%	66%	25%	38%	4%	88%
TRANSPORT	7 880	-4%	18%	29%	15%	28%	21%	74%
Valeurs absentes	3 621	-22%	7%	55%	15%	19%	22%	98%
MANUTENTION	2 702	-10%	12%	89%	22%	34%	33%	97%
LANGUES	2 693	-30%	13%	60%	20%	27%	10%	63%
Autres Formations	28 423	-12%	18%	58%	15%	22%	30%	54%
<b>Total des formations</b>	<b>58 283</b>	<b>-9%</b>	<b>17%</b>	<b>53%</b>	<b>18%</b>	<b>27%</b>	<b>22%</b>	<b>70%</b>

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre juin 2022 et mai 2023.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Bretagne	49 903	+18%	62%	62%	61%	54%	59%	64%	62%
		-	-	-	-	-	-	-	-

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	6 585	+12%	68%	67%	64%	66%	67%	74%	66%
GESTION ORGANISATIONS	4 407	+63%	60%	66%	59%	52%	61%	49%	61%
LANGUES	2 680	+30%	53%	52%	53%	38%	49%	52%	55%
MANUTENTION	2 371	-14%	71%	73%	76%	65%	67%	62%	72%
ACTION SOCIALE	1 899	-1%	66%	67%	66%	62%	58%	66%	65%
Autres Formations	31 961	+18%	61%	60%	60%	52%	55%	65%	61%
<b>Total des formations</b>	<b>49 903</b>	<b>+18%</b>	<b>62%</b>	<b>62%</b>	<b>61%</b>	<b>54%</b>	<b>59%</b>	<b>64%</b>	<b>62%</b>

(b) Sorties cumulées entre novembre 2021 et octobre 2022.

# L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

## Nombre d'indemnisés

Région Bretagne :

**136 547**

GRAPHIQUE 6 :  
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

octobre 2022	Evolution sur 1 an
Bretagne	-3,6%



### PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :

### HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS

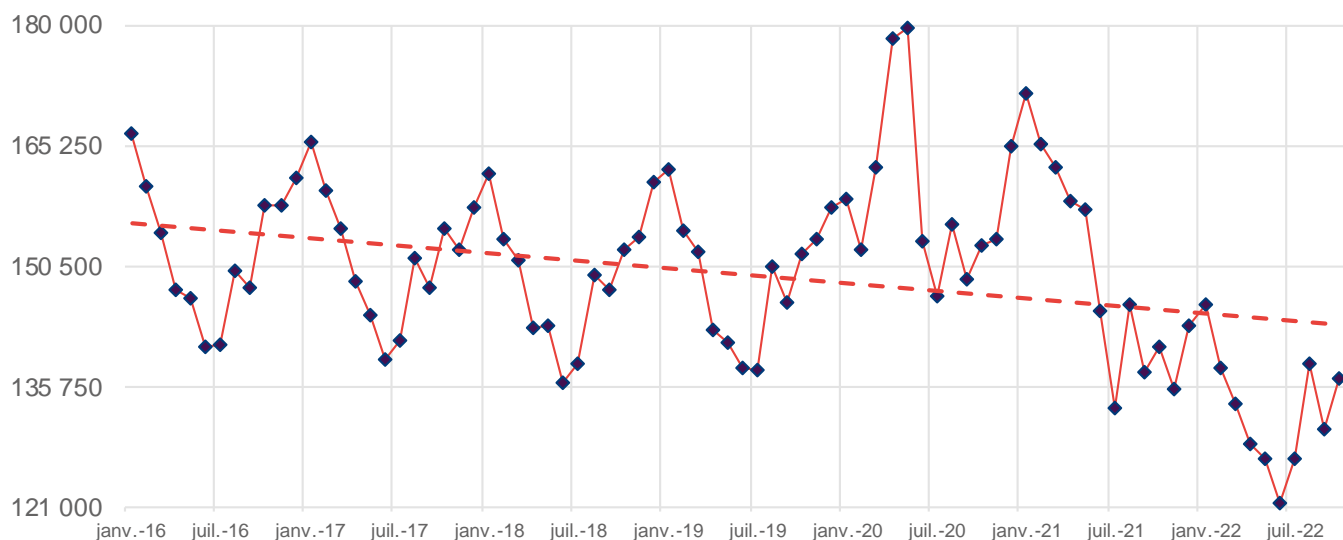
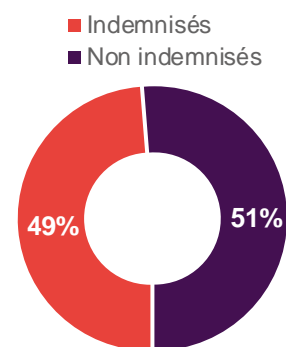


TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	octobre 2022		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	121 386	-2,6%	81%
dont formation*	8 958	-3,9%	6%
dont CSP*	1 410	-10,9%	1%
Indemnisés Etat (2)	10 171	-16,3%	7%
dont formation	276	+4,2%	0%
Autres (3)	4 990	+2,8%	3%
dont formation	1 881	+0,9%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Région Bretagne	136 547	-3,6%	100%
dont formation	11 115	-3,0%	7%

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



% indemnisés =  $\frac{\text{indemnisés assurance chômage + Etat + autres}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

# LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À PÔLE EMPLOI



## MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

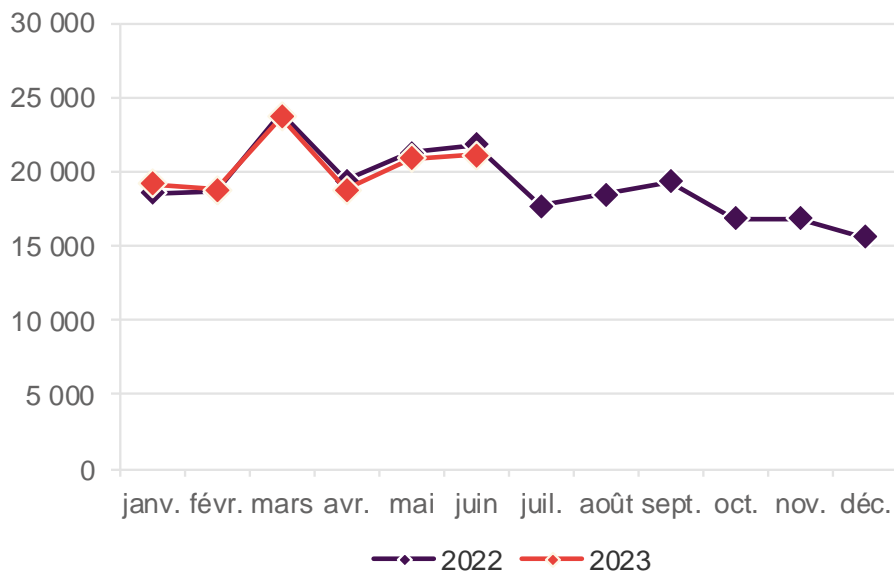
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	juin-22	juin-23	2022	2023	Cumul 12m 2022	Cumul 12m 2023
Emploi durable (> 6mois)	12 195	11 558	72 028	69 125	134 460	134 301
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	9 026	8 886	47 591	49 404	82 567	85 133
Emploi occasionnel (<1 mois)	595	669	3 847	3 792	8 443	7 596
<b>Total offres collectées</b>	<b>21 816</b>	<b>21 113</b>	<b>123 466</b>	<b>122 321</b>	<b>225 470</b>	<b>227 030</b>

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
	juin-22	juin-23	2022	2023	Cumul 12m 2022	Cumul 12m 2023
Emploi durable (> 6mois)	-637	-5,2%	-2 903	-4,0%	-159	-0,1%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	-140	-1,6%	+1 813	3,8%	+2 566	3,1%
Emploi occasionnel (<1 mois)	+74	12,4%	-55	-1,4%	-847	-10,0%
<b>Total offres collectées</b>	<b>-703</b>	<b>-3,2%</b>	<b>-1 145</b>	<b>-0,9%</b>	<b>+1 560</b>	<b>+0,7%</b>

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

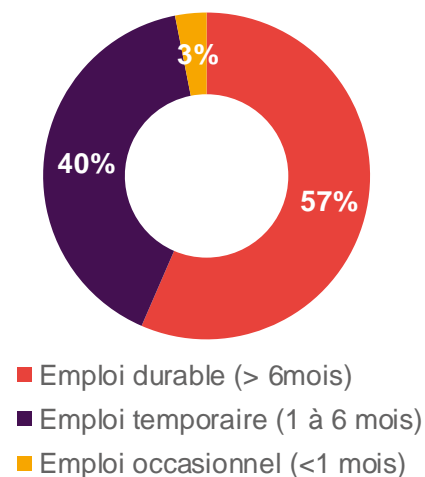


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	juin-22	juin-23	Variations	2022	2023	Variations
Agriculture	506	623	+23%	3 212	3 571	+11%
BTP	2 243	2 379	+6%	12 626	13 816	+9%
Industrie	2 984	2 784	-7%	14 147	16 444	+16%
Tertiaire	16 083	15 327	-5%	93 481	88 490	-5%
<b>Total</b>	<b>21 816</b>	<b>21 113</b>	<b>-3,2%</b>	<b>123 466</b>	<b>122 321</b>	<b>-0,9%</b>

# LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. Cette liste annuelle est issue d'une collaboration entre la DARES et Pôle emploi. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d'offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres	Origines potentielles de la tension						
		Intensité d'embauche	Manque de main d'œuvre	Durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Spécificité emploi formation	
Personnel de cuisine	14 445	●	●	●	●	●	●	
Relation technico-commerciale	13 351	●	●	●	●	●	●	
Services domestiques	13 284	●	●	●	●	●	●	
Études et développement informatique	12 280	●	●	●	●	●	●	
Nettoyage de locaux	12 072	●	●	●	●	●	●	
Assistance auprès d'adultes	11 585	●	●	●	●	●	●	
Magasinage et préparation de commandes	11 310	●	●	●	●	●	●	Nouveau
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	10 874	●	●	●	●	●	●	
Service en restauration	10 284	●	●	●	●	●	●	
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	9 859	●	●	●	●	●	●	
Comptabilité	9 857	●	●	●	●	●	●	
Conduite d'équipement de production alimentaire	9 778	●	●	●	●	●	●	
Soins d'hygiène, de confort du patient	9 498	●	●	●	●	●	●	
Soins infirmiers généralistes	8 657	●	●	●	●	●	●	
Vente en alimentation	8 007	●	●	●	●	●	●	Nouveau

La mention « Nouveau » peut apparaître en bout de ligne pour signaler la présence d'un métier qui n'était pas détecté comme en tension l'année précédente



## MÉTHODOLOGIE

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, Pôle emploi et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse. Ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveaux : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d'information sur les origines des tensions dans les annexes de (P.22)

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de juil-2022 à juin-2023) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Bretagne	1 336 134	-0,5%	2 768 115	-0,2%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

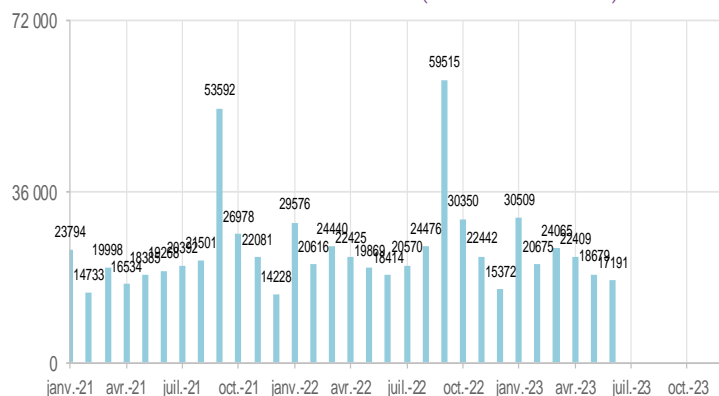


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Bretagne					Bretagne		
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Emplois durables</b>	<b>306 253</b>	<b>294 112</b>	<b>+4%</b>	<b>11%</b>	<b>57%</b>	<b>+4%</b>	<b>11%</b>	<b>57%</b>
<i>dont CDI</i>	<i>227 560</i>	<i>216 395</i>	<i>+5%</i>	<i>8%</i>	<i>59%</i>	<i>+5%</i>	<i>8%</i>	<i>59%</i>
<i>dont CDD +6mois</i>	<i>78 693</i>	<i>77 717</i>	<i>+1%</i>	<i>3%</i>	<i>51%</i>	<i>+1%</i>	<i>3%</i>	<i>51%</i>
<b>Emplois temporaires*</b>	<b>208 571</b>	<b>213 566</b>	<b>-2%</b>	<b>8%</b>	<b>59%</b>	<b>-2%</b>	<b>8%</b>	<b>59%</b>
<b>Emplois occasionnels**</b>	<b>821 299</b>	<b>835 548</b>	<b>-2%</b>	<b>30%</b>	<b>61%</b>	<b>-2%</b>	<b>30%</b>	<b>61%</b>
<b>TOTAL HORS INTERIM</b>	<b>1 336 134</b>	<b>1 343 226</b>	<b>-1%</b>	<b>48%</b>	<b>60%</b>	<b>-1%</b>	<b>48%</b>	<b>60%</b>
<b>+ Contrats intérimaires :</b>	<b>1 431 931</b>	<b>1 430 558</b>	<b>+0%</b>	<b>52%</b>	<b>73%</b>	<b>+0%</b>	<b>52%</b>	<b>73%</b>
<b>TOTAL DPAE</b>	<b>2 768 115</b>	<b>2 773 784</b>	<b>-0%</b>	<b>100%</b>	<b>67%</b>	<b>-0%</b>	<b>100%</b>	<b>67%</b>

\*Contrats de 1 à 6 mois. \*\*Contrats < 1 mois. \* Période de juillet 2022 à juin 2023.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bretagne						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Les 10 principaux secteurs :</b>							
Santé humaine et action sociale	22 236	6 582	39 623	188 988	257 429	19%	68%
Hébergement et restauration	35 819	8 781	35 255	102 142	181 997	14%	47%
Activités de services administratifs et de soutien	21 594	3 157	29 022	101 434	155 215	12%	66%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	40 613	11 870	28 303	66 347	147 133	11%	49%
Arts, spectacles et activités récréatives	2 963	3 490	5 814	125 965	138 232	10%	83%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	16 634	4 691	6 224	59 881	87 430	7%	65%
Agriculture, sylviculture et pêche	4 495	644	2 460	61 043	68 642	5%	35%
Administration publique	2 104	6 699	17 117	23 202	49 124	4%	56%
Transports et entreposage	13 203	2 077	4 517	18 761	38 558	3%	63%
Agroalimentaire	12 976	4 687	8 332	11 835	37 830	3%	49%
Autres secteurs	54 923	26 015	31 904	61 701	174 544	13%	58%
<b>Total (hors intérim)</b>	<b>227 560</b>	<b>78 693</b>	<b>208 571</b>	<b>821 299</b>	<b>1 336 134</b>		<b>60%</b>



## DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

## MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de **l'entreprise** ayant fait une déclaration préalable à **l'embauche**. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de **l'emploi** au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Bretagne	1er trim. 2023	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	51 824	-1 773	-3%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	3 395	-636	-19%	7%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	6 390	-370	-6%	12%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	3 750	-152	-4%	7%
DPAE : CDD > 6 mois	6 434	-344	-5%	12%
DPAE : CDI	13 622	+9	+0%	26%
Passage en activité réduite > 78h	17 630	-213	-1%	34%
Création d'entreprise	52	-22	-42%	0%
Emploi via formation AFPR/POE	551	-45	-8%	1%
<b>Total</b>	<b>51 824</b>	<b>-1 773</b>	<b>-3%</b>	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	25 425	49%	-3%	11%
Femmes	26 399	51%	-3%	11%
Jeunes	9 919	19%	-2%	15%
25-49 ans	32 437	63%	-5%	11%
Séniors	9 468	18%	-0%	7%
Chômeurs longue durée	15 814	31%	-12%	9%
Chômeurs < 1 an	36 010	69%	+1%	12%
Travailleurs handicapés	3 250	6%	-9%	5%
Non handicapés	48 574	94%	-3%	11%
RSA ou Prime d'activité	10 553	20%	+1%	10%
Non RSA/prime activité	41 271	80%	-4%	11%
<b>Total</b>	<b>51 824</b>	<b>100%</b>	<b>-3%</b>	<b>11%</b>

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	3 147	6%	-4%	10%
Ouvrier qualifié	4 322	8%	-3%	11%
Employé non qualifié	9 261	18%	-2%	9%
Employé qualifié	23 542	45%	-4%	11%
Agent maîtrise / technicien	4 814	9%	-1%	11%
Cadre	5 433	10%	-4%	12%



## \* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

## COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

77% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 80%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2022			Etabs. fin 2022			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	168 745	5%	17%	19 905	2%	20%	1,0
Santé humaine et action sociale	91 947	3%	9%	5 076	1%	5%	1,0
Construction	84 636	0%	9%	11 365	0%	11%	1,0
Agroalimentaire	78 162	18%	8%	2 989	4%	3%	1,0
Transports et entreposage	62 727	0%	6%	2 600	1%	3%	1,0
Autres industries manufacturières	62 571	0%	6%	3 228	1%	3%	1,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	58 201	8%	6%	7 689	3%	8%	1,0
Activités de services administratifs et de soutien	57 764	22%	6%	5 733	33%	6%	1,0
Hébergement et restauration	49 620	0%	5%	9 044	0%	9%	1,0
Activités financières et d'assurance	38 252	23%	4%	4 511	1%	5%	1,0
Intérimaires**	31 974	2%	3%	1 393	1%	1%	1,0
Autres secteurs	194 518	18%	20%	26 276	34%	26%	1,0
<b>Total</b>	<b>979 117</b>	<b>9%</b>	<b>100%</b>	<b>99 809</b>	<b>12%</b>	<b>100%</b>	<b>1,0</b>

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

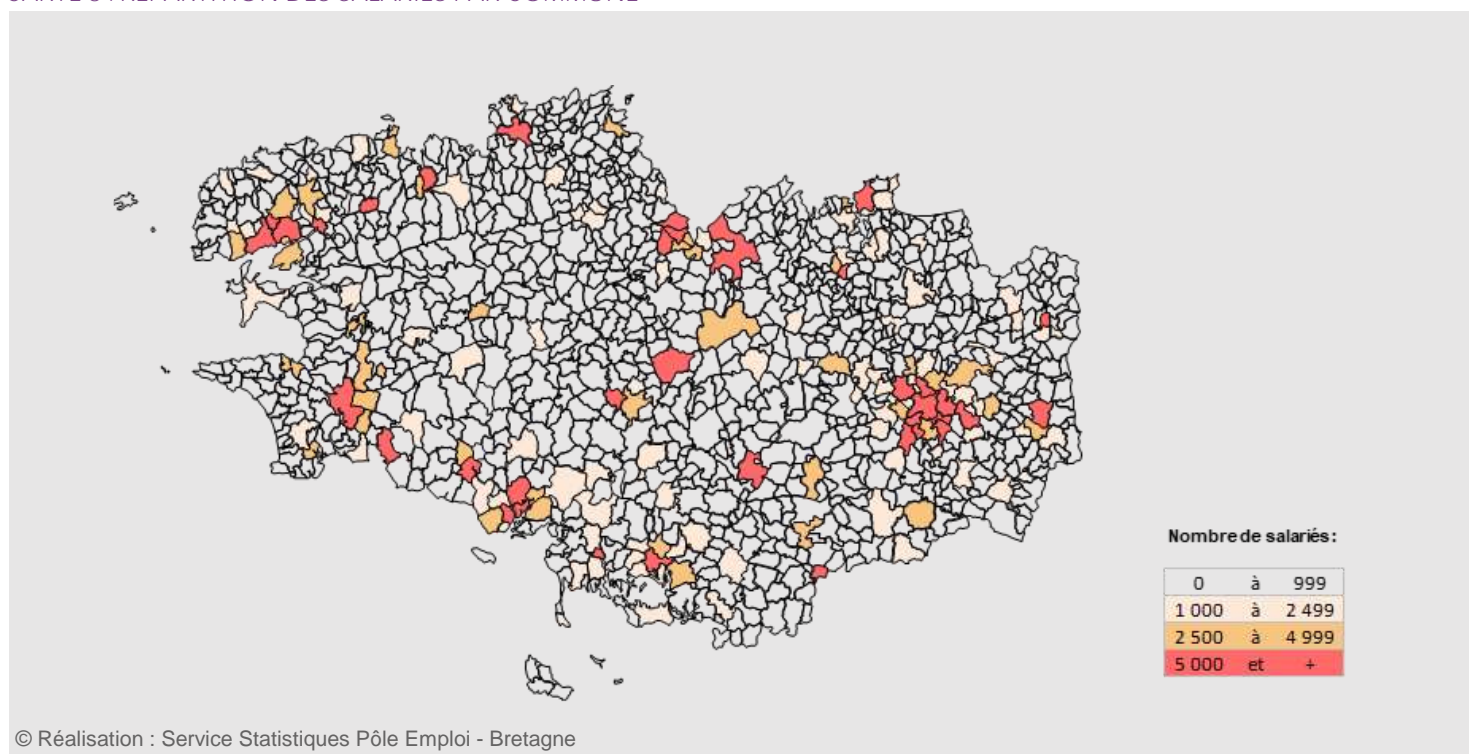
\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 17% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,0.

Source :



CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



## CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

## INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

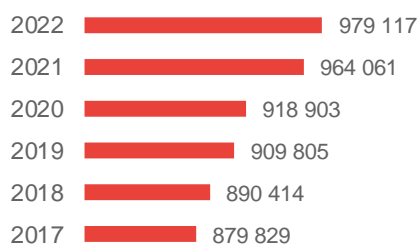
TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

Evolution annuelle données brutes	Bretagne					
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans				
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+0,7%	+11,6%				
Santé humaine et action sociale	+0,1%	+8,0%				
Construction	+1,9%	+17,3%				
Agroalimentaire	-0,6%	+2,7%				
Transports et entreposage	+0,5%	+5,9%				
Autres industries manufacturières	+0,7%	+6,5%				
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+4,8%	+23,7%				
Activités de services administratifs et de soutien	+0,7%	+16,3%				
Hébergement et restauration	+4,3%	+17,4%				
Activités financières et d'assurance	+2,1%	+4,9%				
<b>Intérimaires**</b>	<b>+1,3%</b>	<b>+7,7%</b>				
Autres secteurs	+2,9%	+12,9%				
<b>Total</b>	<b>+1,56%</b>	<b>+11,3%</b>				

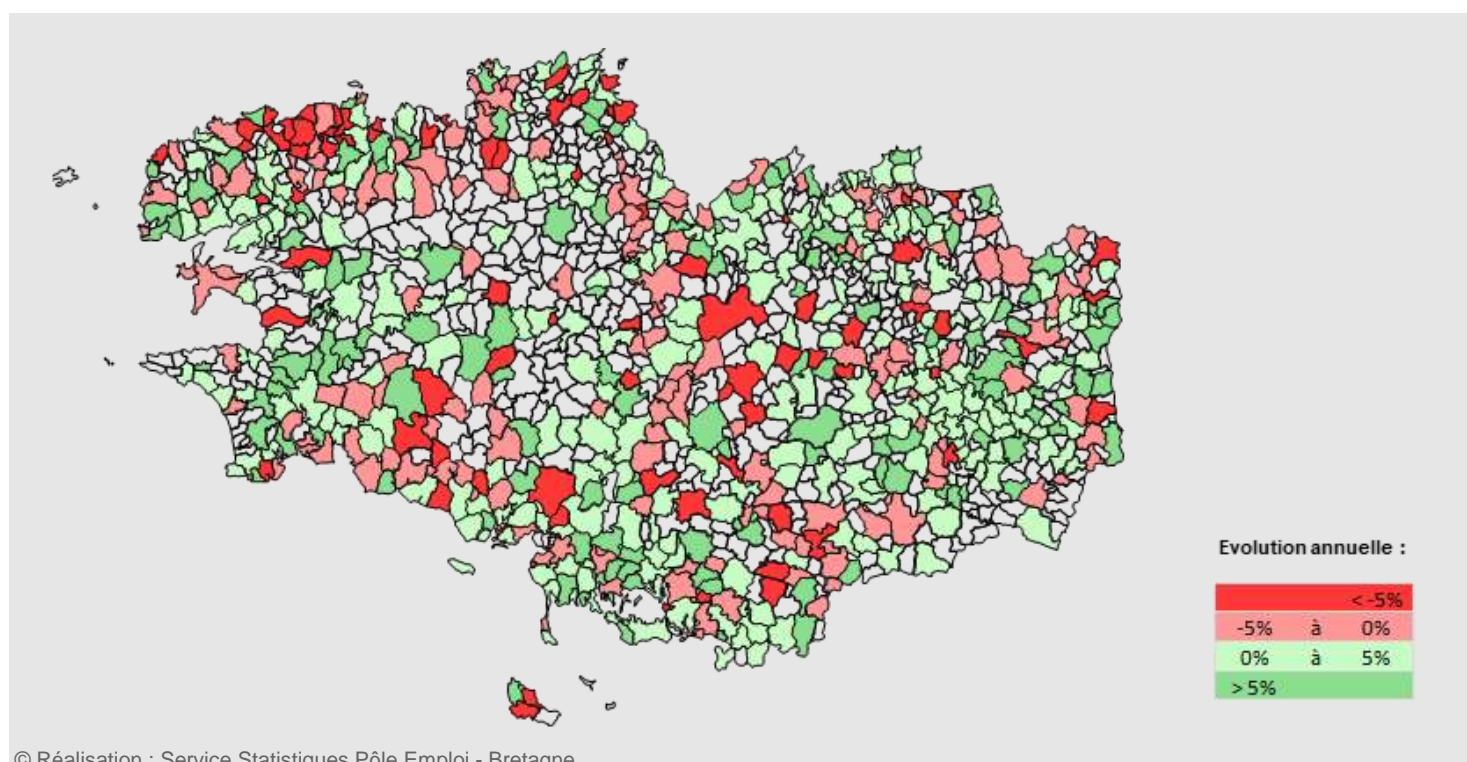
\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ

Source :



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2020 / 2019)



© Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi - Bretagne

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données régionales CVS\*)

**Intérimaires en ETP\*** **47 123**  
**Poids dans la région :** **100%**

TABLEAU 33 :  
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

1 <sup>er</sup> trimestre 2023	Evol. sur 1 trimestre	Evol. sur 1 an
Bretagne	-2%	-3%



\* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

\* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

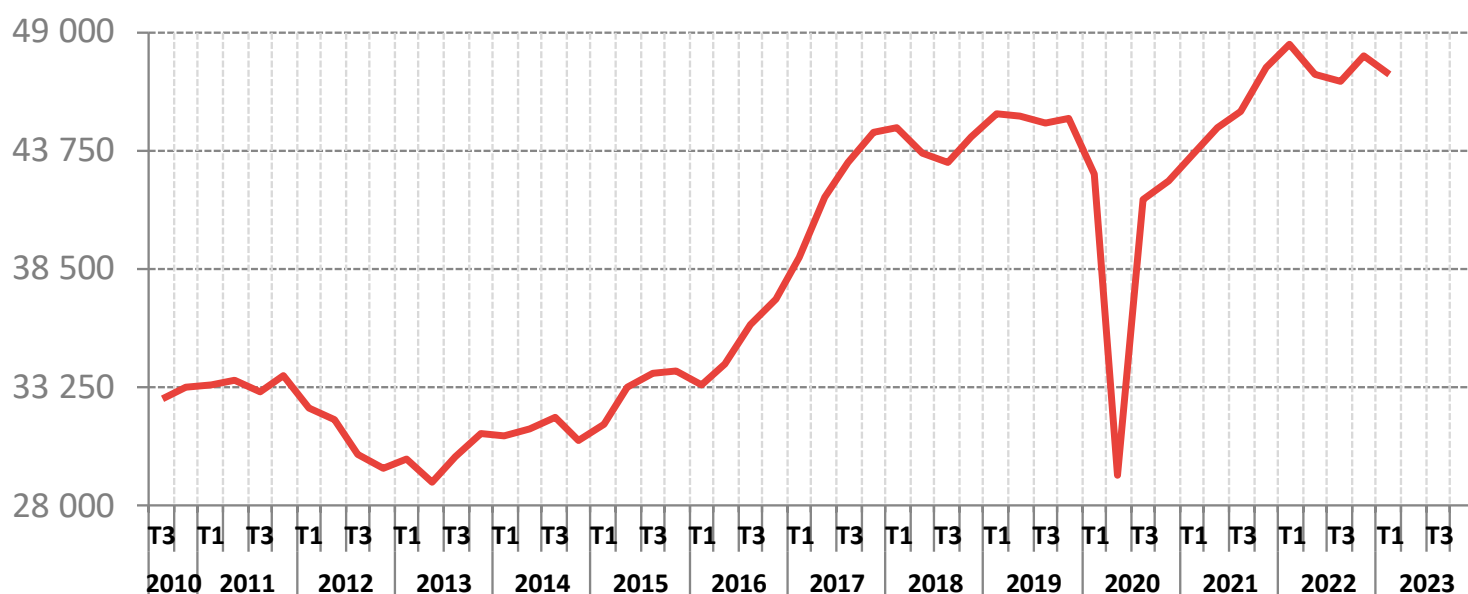


TABLEAU 34 :  
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	13 178	-2%	+2%	28%
Construction	7 849	-0%	-2%	17%
Fabrication d'autres produits industriels	5 529	+1%	-11%	12%
Transports et entreposage	4 576	-7%	-6%	10%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	3 925	-0%	-3%	8%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	3 825	-5%	-14%	8%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	2 295	-6%	-1%	5%
Autres activités de services	1 852	+1%	+5%	4%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	1 704	-1%	-4%	4%
Fabrication de matériels de transport	1 219	+5%	+44%	3%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	770	+1%	-4%	2%
Agriculture	401	-2%	-5%	1%
<b>Total (secteurs)</b>	<b>47 123</b>	<b>-2%</b>	<b>-3%</b>	

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en juin 2023	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart / juin 22
Personnel De Cuisine	875	4,1%	56%	-112
Services Domestiques	865	4,1%	76%	+53
Service En Restauration	818	3,9%	44%	-137
Nettoyage De Locaux	633	3,0%	58%	-27
Assistance Auprès D'Adultes	576	2,7%	84%	-227
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	540	2,6%	33%	+39
Magasinage Et Préparation De Commandes	514	2,4%	29%	-29
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	478	2,3%	45%	+5
Vente En Alimentation	429	2,0%	60%	+14
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploita	374	1,8%	73%	+120
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>6 102</b>	<b>28,9%</b>	-	<b>-301</b>
Autres métiers	15 011	71,1%	-	-402
<b>Total offres</b>	<b>21 113</b>	<b>100%</b>	<b>55%</b>	<b>-703</b>

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2023	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart 2023 // 2022
Services Domestiques	4 521	3,7%	78%	+100
Personnel De Cuisine	4 044	3,3%	59%	-475
Assistance Auprès D'Adultes	3 533	2,9%	81%	-888
Nettoyage De Locaux	3 529	2,9%	57%	-212
Service En Restauration	3 291	2,7%	50%	-633
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	3 224	2,6%	40%	+673
Magasinage Et Préparation De Commandes	2 699	2,2%	35%	+43
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	2 259	1,8%	44%	-34
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	1 948	1,6%	52%	-660
Assistance Auprès D'Enfants	1 852	1,5%	88%	+168
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>30 900</b>	<b>25,3%</b>	-	<b>-1 918</b>
Autres métiers	91 421	74,7%	-	+773
<b>Total offres</b>	<b>122 321</b>	<b>100%</b>	<b>57%</b>	<b>-1 145</b>

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Services Domestiques	8 850	3,9%	80%	+1 200
Assistance Auprès D'Adultes	8 109	3,6%	84%	+342
Nettoyage De Locaux	7 261	3,2%	57%	+257
Personnel De Cuisine	7 064	3,1%	64%	-334
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	6 054	2,7%	40%	+1 045
Service En Restauration	5 641	2,5%	55%	-697
Magasinage Et Préparation De Commandes	4 955	2,2%	37%	+261
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	4 392	1,9%	60%	+90
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	4 262	1,9%	48%	-293
Assistance Auprès D'Enfants	3 983	1,8%	91%	+526
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>60 571</b>	<b>26,7%</b>	-	<b>+2 397</b>
Autres métiers	166 459	73,3%	-	-837
<b>Total offres</b>	<b>227 030</b>	<b>100%</b>	<b>59%</b>	<b>+1 560</b>

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en juin 23	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / juin 22
Activités Liées À L'Emploi	7 314	34,6%	33%	+719
Action Sociale Sans Hébergement	1 676	7,9%	73%	-250
Restauration	1 245	5,9%	53%	+58
Hébergement Médico-Social Et Social	877	4,2%	46%	+69
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	813	3,9%	47%	+33
<b>sous-total 5 premiers secteurs</b>	<b>11 925</b>	<b>56,5%</b>	-	<b>+629</b>
Autres secteurs	9 188	43,5%	-	-1 332
<b>Total offres</b>	<b>21 113</b>	<b>100,0%</b>	<b>55%</b>	<b>-703</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart / juin 22</b>
Industrie	2 010		33,5%	+102
Construction BTP	1 506		26,2%	+172
Transport et logistique	1 199		23,7%	+74
<b>Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2023</b>				
	<b>Volume</b>	<b>%/ total</b>	<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart 2023 // 2022</b>
Activités Liées À L'Emploi	25 596	20,9%	33%	+7 222
Action Sociale Sans Hébergement	5 990	4,9%	79%	-816
Restauration	5 630	4,6%	63%	-985
Hébergement	3 401	2,8%	57%	-362
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	3 269	2,7%	38%	-311
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>43 886</b>	<b>36%</b>	-	<b>+4 748</b>
Autres secteurs	78 435	64%	-	-5 893
<b>Total offres</b>	<b>122 321</b>	<b>100%</b>	<b>57%</b>	<b>-1 145</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart 2023 // 2022</b>
Industrie	5 908		33%	+2 027
Construction BTP	4 436		25%	+1 115
Transport et logistique	2 886		25%	+666
<b>Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois</b>				
	<b>Volume</b>	<b>%/ total</b>	<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart sur 12 mois</b>
Activités Liées À L'Emploi	71 451	31,5%	32%	+18 185
Action Sociale Sans Hébergement	19 040	8,4%	81%	-1 161
Restauration	13 786	6,1%	67%	-1 624
Enseignement	9 160	4,0%	88%	-610
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	9 151	4,0%	66%	-1 795
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>122 588</b>	<b>54,0%</b>	-	<b>+12 995</b>
Autres secteurs	104 442	46,0%	-	-11 435
<b>Total offres</b>	<b>227 030</b>	<b>100,0%</b>	<b>59%</b>	<b>+1 560</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>%emplois durables</b>	<b>Ecart sur 12 mois</b>
Industrie	20 235		32%	+7 191
Construction BTP	14 863		26%	+3 986
Transport et logistique	10 855		25%	+3 103

# ANNEXES

## L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

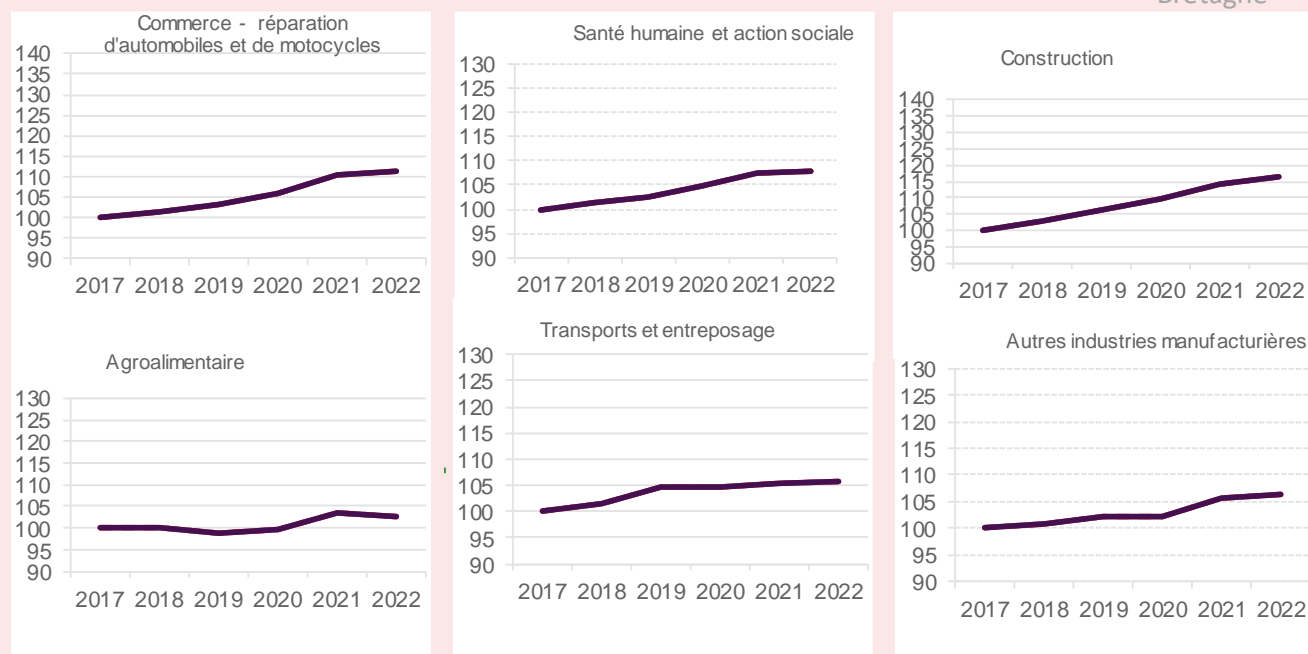


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERME DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTION D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Restauration	1 707
Programmation, conseil et autres activités informatiques	1 404
Travaux de construction spécialisés	1 401
Enseignement	1 381
Activités des sièges sociaux - conseil de gestion	1 110
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	935
Activités d'architecture et d'ingénierie - activités de contrôle et analyses techniques	920
Activités sportives, récréatives et de loisirs	681
Activités juridiques et comptables	590
Transports terrestres et transport par conduites	562
Autres secteurs (hors intérim)	7 012
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>18 104</b>

Destructions d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Industries alimentaires	-519
Culture et production animale, chasse et services annexes	-488
Publicité et études de marché	-417
Activités de poste et de courrier	-316
Activités pour la santé humaine	-279
Industrie automobile	-238
Télécommunications	-198
Autre mise à disposition de ressources humaines	-177
Transports aériens	-92
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	-71
Autres secteurs (hors intérim)	-253
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>-3 048</b>

# ANNEXES

## GLOSSAIRE

### Le Chômage :

<b>Taux de chômage</b>	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

### Le Marché du Travail :

<b>DEFM</b>	<b>Demandeurs d'emploi en fin de mois :</b>
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte ( $\leq 78$ heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue ( $> 78$ heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
<b>Flux</b>	<b>Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :</b>
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
<b>Offres d'emploi</b>	<b>Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :</b>
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

### Indemnisation :

<b>BFM</b>	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

# ANNEXES

## GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

### Marché de l'emploi :

<b>NAF</b>	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
<b>Emploi salarié</b>	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acooss. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
<b>Indice de spécialisation</b>	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
<b>Intérim</b>	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

### Zonages géographiques :

<b>Bassin d'emploi</b>	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
<b>ALE</b>	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
<b>Zone d'emploi</b>	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
<b>Zone SPEL</b>	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
<b>MDE</b>	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

# ANNEXES

## LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et Pôle emploi proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, Pôle emploi et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Des conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **La non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminée. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.
- **Le manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.
- **Le lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.
- **L'inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par Pôle emploi et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et Pôle emploi est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). Pôle emploi a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :

[Dares.travail-emploi.gouv.fr](https://dares.travail-emploi.gouv.fr) (nouvelle fenêtre)





EN SAVOIR  
PLUS

## POLE-EMPLOI.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en 2023 en Bretagne

Directeur de la publication  
Frédéric SEVIGNON

Directeurs de la rédaction  
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation  
Service Statistiques, Études, Évaluation et Projets

Pôle emploi, Direction Régionale de Bretagne  
36 rue de Léon  
35000 Rennes

[WWW.POLE-EMPLOI.ORG](http://WWW.POLE-EMPLOI.ORG)

