



Zoom  
territorial

## Bassin d'emploi de Morlaix 4ème trimestre 2024

### Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 **LA DEMANDE D'EMPLOI :**

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès emploi)

P9 **L'INDEMNISATION**

P10-11 **LES OFFRES D'EMPLOI :**

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 **LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :**

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes : offres

P19 Annexes : emploi salarié

P20-22 Annexes : glossaire

+ 11

C'est le nombre de  
demandeurs d'emploi  
sans activité (DEFM cat. A)  
supplémentaires depuis  
un an sur le territoire.

### L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T3 2024
Taux de chômage (zone d'emploi)	6,4%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T4 2024	évol. annuelle ( T4 2024 // T4 2023 )
DEFM catégorie A	4 917	+0,2%
DEFM catégories ABC	9 950	+1,3%
- dont DELD*	4 819	+2,5%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T4 2024	évol. annuelle ( T4 2024 // T4 2023 )	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	873	-4,2%	-2,0%
Sorties des listes du chômage	803	-6,8%	-4,0%
Offres diffusées (France Travail + partenaires) (1)	1 445	+14,2%	+8,3%

(1) offres de décembre 2024 uniquement

Indemnisation	avr.2024	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	4 875	-2,4%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2023)	4 037		
Salariés (fin 2023)	35 108	+0,0%	+5,9%
Intérimaires (Finistère-3ème trimestre 2024)	9 291	-2,8%	

## AVERTISSEMENT

Dans le cadre de l'évolution trimestrielle significative de la DEFM de catégorie A, nous faisons face, en octobre et en novembre, à deux effets :

1) Un effet structurel :

Entre octobre et novembre 2024, une évolution dans le formulaire d'actualisation a conduit à augmenter le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A, et à réduire d'autant le nombre de demandeurs d'emploi en catégories B et C, sans modifier le nombre total de demandeurs d'emploi en catégories ABC. Concrètement, cette évolution permet au demandeur d'emploi de renseigner que des heures d'activité effectuées après sa date d'inscription. Il en résulte que, pour les entrants, les heures effectuées pendant le mois avant leur date d'inscription ne sont plus prises en compte d'où une hausse de la catégorie A.

2) Un effet conjoncturel défavorable :

Notons que conjointement à l'évolution du formulaire, la hausse de la DEFM A a été particulièrement importante sur les mois d'octobre et de novembre 2024, au-delà de l'effet induit par ce changement de procédure.

## NOUVEAUTÉS

Les statistiques **d'offres d'emploi diffusées** présentées dans cette publication (pages 11 et 18) portent sur les offres déposées directement à France Travail ainsi que sur les offres transmises par des sites partenaires. Ainsi le nombre d'offres publiées ici correspond à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi sur le site <https://www.francetravail.fr/>.

- Les offres collectées sont directement déposées à France Travail par les employeurs, soit sur le site internet de France Travail (espace employeur), soit en passant par un conseiller entreprise ou encore au moyen du 3995, numéro dédié aux entreprises.

- Les offres partenaires sont transmises par environ 150 sites partenaires de France Travail. Dans le cadre de la transparence du marché du travail, France Travail retransmet ainsi des offres d'autres acteurs, afin d'assurer aux demandeurs d'emploi l'accès le plus large possible aux offres disponibles sur le marché du travail. Ces offres subissent un contrôle strict de leur qualité, de leur légalité et de leur fraîcheur avant d'apparaître sur le site de France Travail. Les offres en doublon sont supprimées. Ces données sont de plus recodifiées dans la nomenclature des métiers et des emplois (ROME : Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois).

# LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU 4<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2024 EN BRETAGNE

Forte hausse de la demande **d'emploi** en catégorie A par rapport à **l'année** dernière

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) s'établit en moyenne à 121 430. Ce nombre est en hausse de +3,5% sur un trimestre (à titre de comparaison, en France métropolitaine : +4,0% par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024).

Sur un an, par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023, le nombre **d'inscrits** en catégorie A augmente dans la région de +3,3% (au niveau national : hausse de +3,7%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) a diminué de -0,5% sur le trimestre et augmenté de +0,6% sur un an.

Au total, la demande **d'emploi** globale (catégories A, B ou C) augmente de +1,4% au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 en Bretagne par rapport au trimestre précédent (France métropolitaine : +1,8%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 249 270 personnes. Sur un an, ce nombre augmente de +1,9% (+1,8% au niveau national).

Diminution trimestrielle du nombre de jeunes inscrits en catégories ABC

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, le niveau de la demande **d'emploi** (catégories A, B et C) augmente chez les hommes de +1,8% et de +1,1% chez les femmes par rapport au trimestre précédent. Sur un an la tendance est plus défavorable aux hommes : hausse de +2,6% contre +1,3% pour les femmes.

Par âge, ce trimestre est plus défavorable aux jeunes (hausse de +3,6%) comparativement aux 25-49 ans (+1,6%) et surtout aux 50 ans et plus (stable sur un trimestre). Sur un an, chez les jeunes la hausse est de +2,3%, pour les 25-49 ans +2,0% et les x 50 ans et plus +1,6%.

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** augmente ce trimestre (+0,3%) et se situe à la hausse sur un an (+1,6%). Ainsi les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais 44,3% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part diminuer de -0,1 point en un an.

Sur ce trimestre, baisse des entrées sur les listes du chômage, baisse également du nombre de sorties des listes

Les entrées à France Travail (A, B, C) au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 augmentent de +1,5% par rapport au trimestre précédent, et baissent de -2,6% sur un an.

Sur un an, les entrées pour fin de contrat augmentent de +0,7%, les retours **d'inactivité** baissent de -3,9%, les réinscriptions rapides de -5,2%, les fins de mission **d'intérim** de -2,7%.

Parallèlement, les sorties de catégories A, B ou C ont diminué de -3,1% sur le trimestre et de -5,2% sur un an.

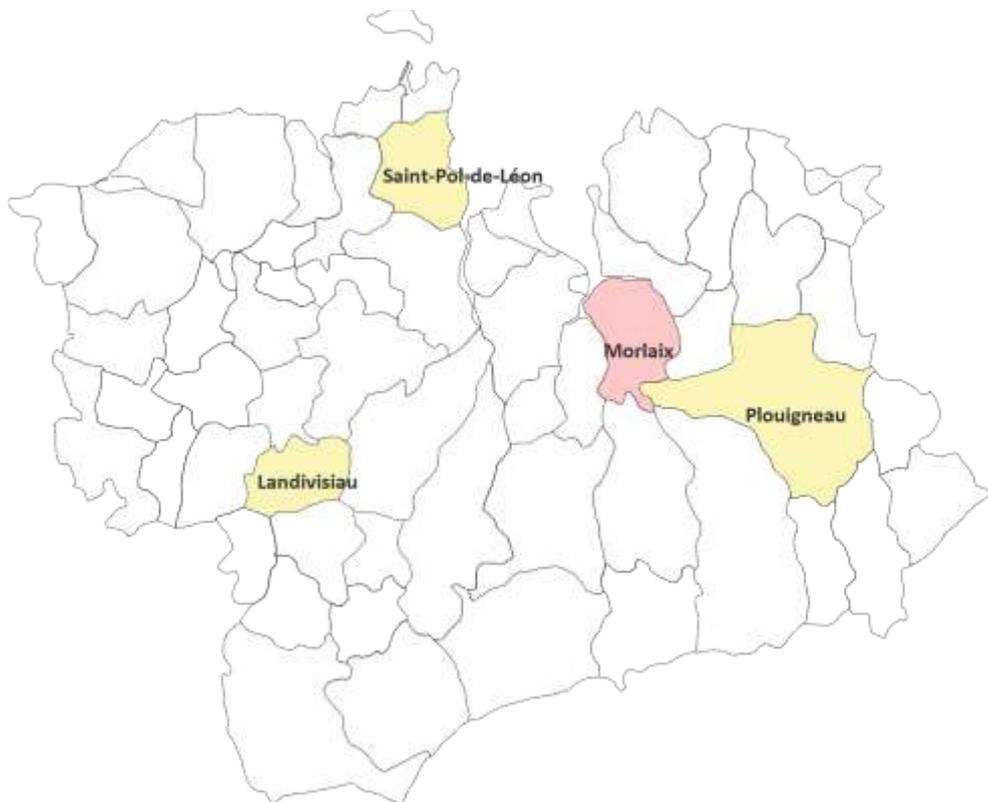
Sur un an, les cessations **d'inscriptions** pour défaut **d'actualisation** baissent de -0,9%, les reprises **d'emploi** de -13,7% et les entrées en stages ou en formation de -12,6%.

Sur ce trimestre les volumes **d'entrées** sont supérieurs de 1 500 unités aux sorties, ce qui explique la hausse des inscrits en catégories A, B ou C sur les listes de France Travail au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024.

## TERRITOIRE D'ÉTUDE DU PRÉSENT DOCUMENT

Le territoire s'étend sur 59 communes et compte 133 698 habitants.

### CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



Nombre d'habitants :

0	à	4 999
5 000	à	9 999
10 000	à	19 999
20 000	et	+

# LE TAUX DE CHÔMAGE

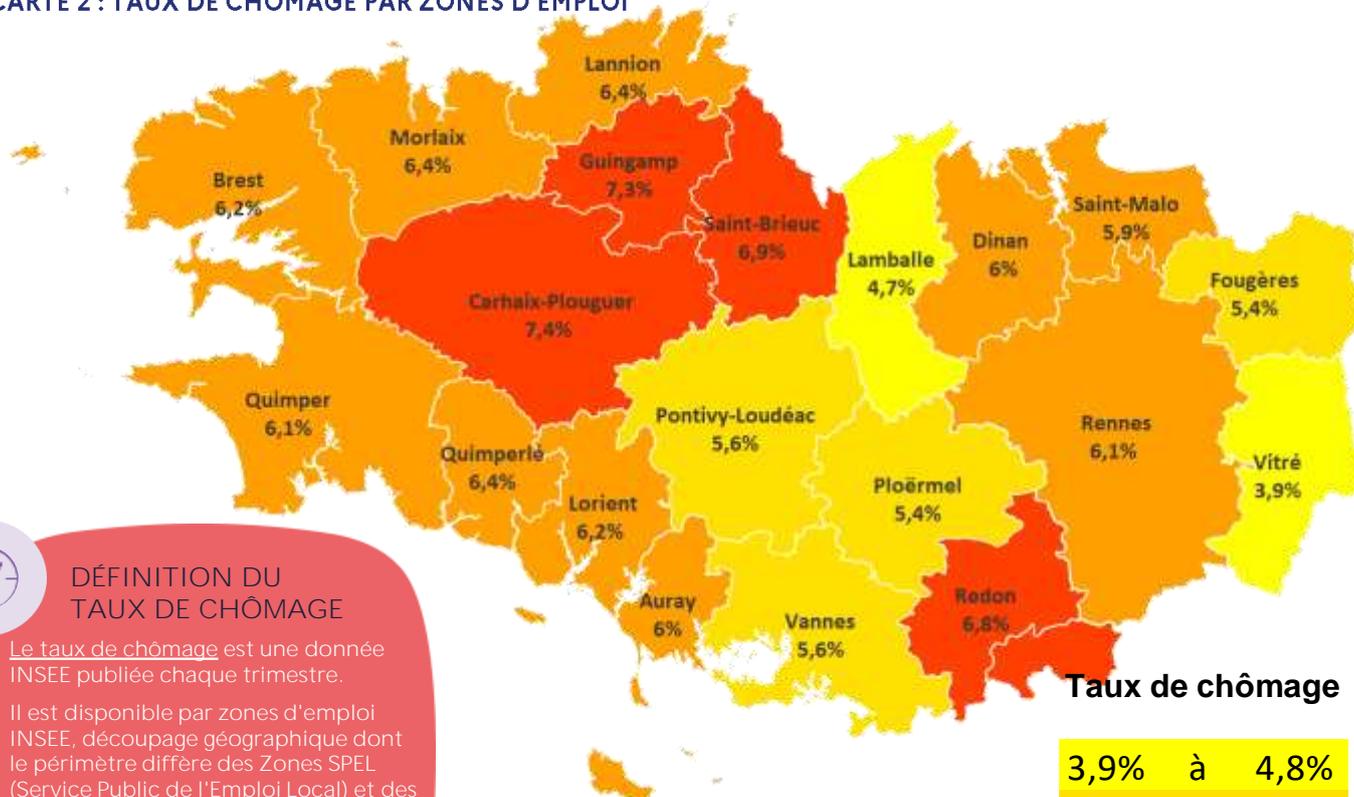
TABLEAU 2 : COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

3ème trimestre 2024	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Zone d'emploi de Morlaix	6,4%	+0,1	-0,2
Côtes-d'Armor	6,3%	+0,1	-0,1
Finistère	6,2%	+0,1	-0,1
Ille-et-Vilaine	5,9%	+0,2	+0,2
Morbihan	5,9%	+0,1	+0,0
Bretagne	6,0%	+0,1	+0,0
France Métropolitaine	7,2%	+0,1	+0,0

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 : TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI



## DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par France Travail).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

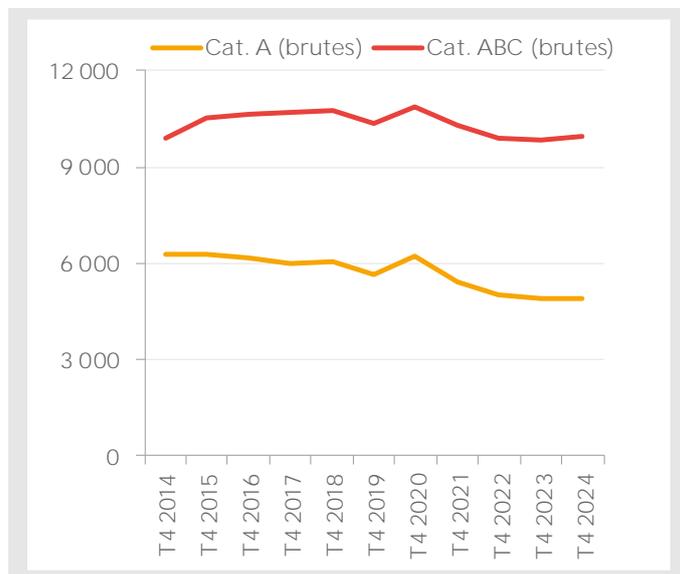
## Taux de chômage

3,9%	à	4,8%
4,8%	à	5,7%
5,7%	à	6,5%
6,5%	à	7,4%

Source : INSEE. Réalisation : Service Statistiques France Travail Bretagne

# LA DEMANDE D'EMPLOI : PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



**9 950**  
(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de décembre 2024.

**4 917**  
(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de décembre 2024.

TABLEAU 2 :

Evolution	Catégorie A		Catégories ABC	
		Evol. sur un an**		Evol. sur un an**
Morlaix (données brutes)		+0,2%		+1,3%
Finistère (données CVS)		+2,5%		+1,8%
Bretagne (données CVS)		+3,3%		+1,9%

TABLEAU 3 :

## DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	2 520	51,3%	-0,9%	4 543	46%	+0,5%
Femmes	2 397	48,7%	+1,4%	5 407	54%	+2,0%
- 25 ans	635	13%	-8,2%	1 217	12%	-5,1%
25-49 ans	2 727	55%	+1,3%	5 673	57%	+1,5%
50 ans et +	1 555	32%	+2,1%	3 060	31%	+3,6%
DELD*	1 003	20%	-3,0%	4 819	48,4%	+2,5%
Total	4 917	-	+0,2%	9 950	-	+1,3%

TABLEAU 4 :

## DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	4 917	+0,2%	44%
catégorie B	1 478	+3,7%	13%
catégorie C	3 555	+1,7%	32%
catégorie D	683	-6,7%	6%
catégorie E	537	+1,5%	5%
Total	11 170	+0,8%	100%



### MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

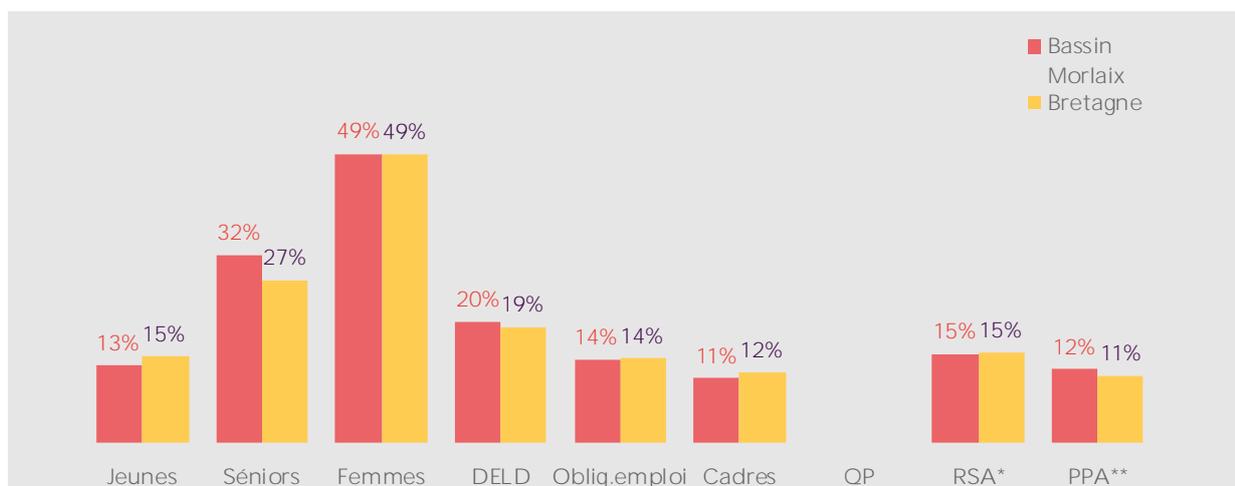
\*\* Pour les données brutes : Evolution du volume brut de demandeurs d'emploi entre fin décembre 2024 et fin décembre 2023

\*\* Pour les données CVS : Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre octobre 2024 et décembre 2024, par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2023 et décembre 2023.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

# LA DEMANDE D'EMPLOI : PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 : LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION



QP (quartiers prioritaires) : donnée non disponible

TABLEAU 5 : LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	635	1 555	2 397	1 003	683	531	Donnée non disponible	733	606
Evol. annuelle	-8%	+2%	+1%	-3%	0%	+5%		+12%	+23%
Evol. annuelle Bretagne	+6%	+1%	+3%	-4%	+11%	+9%		+7%	+21%

\* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA).

\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus.

TAB. 6 : DEFM CATÉG. A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	534	11%
Ouvrier qualifié	368	8%
Employé non qualifié	1 115	23%
Employé qualifié	1 994	41%
Agent maîtrise / technic.	313	6%

TAB. 7 : DEFM CATÉG. A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

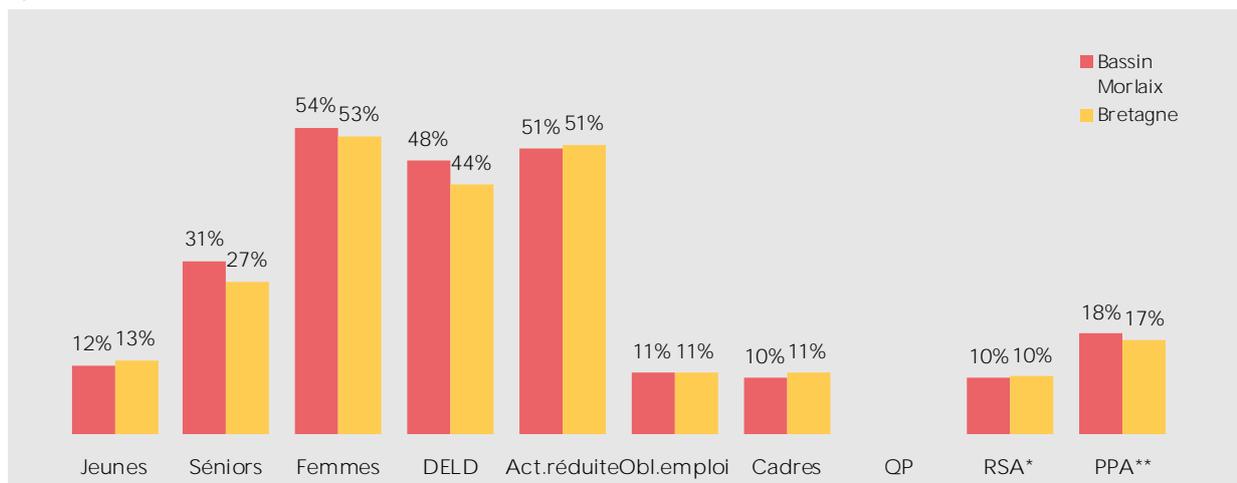
Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	581	12%
CAP ou BEP	1 699	35%
Bac ou Bac Pro	1 148	23%
Bac+2	617	13%
Bac+3 et plus	868	18%
Inférieur Bac : 46%		Bac et + : 54%

TABLEAU 8 : DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : LES 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% Jeunes	% Seniors	% DEFM > 1 an
Horticulteur / Horticultrice	446	54%	7%	32%	48%
Employé / Employée De Libre-Service	141	58%	32%	15%	70%
Ouvrier Agricole Polyvalent / Ouvrière Agricole Polyvalente	116	30%	15%	22%	53%
Secrétaire	112	96%	5%	42%	56%
Aide À Domicile	95	88%	5%	36%	59%
Agent / Agente De Conditionnement	84	37%	15%	30%	44%
#N/A	83	70%	6%	47%	59%
Conducteur / Conductrice De Ligne En Industrie Alimentaire	79	44%	9%	48%	68%
Caissier / Caissière	71	89%	14%	31%	63%
Jardinier / Jardinière	70	4%	3%	36%	47%

# LA DEMANDE D'EMPLOI : PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 : LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION



QP (quartiers prioritaires) : donnée non disponible

TABLEAU 9 : LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

<----- données brutes ----->

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	1 217	3 060	5 407	4 819	5 033	1 079	986	Donnée non disponible	998	1 774
Evol. annuelle	-5%	+4%	+2%	+3%	+2%	+3%	+4%		+17%	+22%
Evol. annuelle Bretagne	+2%	+2%	+1%	+2%	0%	+10%	+10%		+7%	+12%

\* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA).

\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus.

TAB. 10 : DEFM CATÉG. ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	895	9%
Ouvrier qualifié	665	7%
Employé non qualifié	2 004	20%
Employé qualifié	4 539	46%
Agent maîtrise / technic.	778	8%

TAB. 11 : DEFM CATÉG. ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	966	10%
CAP ou BEP	3 231	32%
Bac ou Bac Pro	2 459	25%
Bac+2	1 450	15%
Bac+3 et plus	1 840	18%
Inférieur Bac		42%
Bac et +		58%

TABLEAU 12 : DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : LES 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

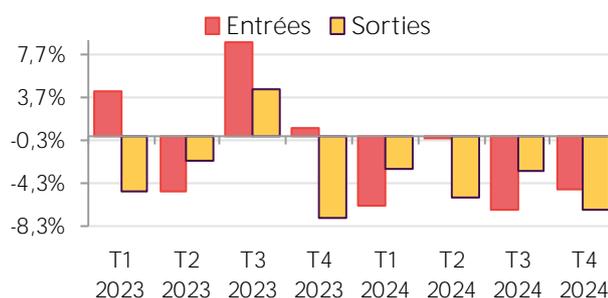
Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Horticulteur / Horticultrice	708	57%	8%	31%	56%	37%
Assistant Maternel Agréé / Assistante Maternelle Agréée	317	99%	0%	43%	70%	81%
Aide À Domicile	230	93%	6%	45%	50%	59%
Employé / Employée De Libre-Service	229	58%	31%	17%	35%	38%
Secrétaire	223	98%	5%	38%	52%	50%
Ouvrier Agricole Polyvalent / Ouvrière Agricole Polyvalente	186	38%	15%	22%	53%	38%
#N/A	167	80%	6%	46%	55%	50%
Agent / Agente De Conditionnement	160	47%	13%	38%	60%	48%
Conducteur / Conductrice De Ligne En Industrie Alimentaire	159	50%	9%	45%	49%	50%
Conducteur / Conductrice De Poids Lourd	137	10%	8%	36%	43%	55%

# LA DEMANDE D'EMPLOI : LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données brutes	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 4ème trimestre 2024 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 4ème trimestre 2024 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois
Morlaix	-4,2%	-2,0%	-6,8%	-4,0%
Finistère	+0,9%	-0,6%	-4,4%	-0,9%
Bretagne	-0,2%	-0,2%	-5,0%	-0,5%

GRAPHIQUE 5 : ÉVOLUTION SUR UN AN DU NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 4ème trimestre 2024 comparé au nombre du même trimestre 2023 est en baisse de -4,2%. Pour les sorties l'évolution est de -6,8%.

TABLEAU 14 :

## RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (oct 2024- déc 2024)	Evolution annuelle (a)	Poids	Evolution sur 12 mois			
				Cumul entrées sur 12 mois (janv 2024- déc 2024)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel déc.24
Fin de contrat	259	-9%	30%	2 539	-3%	25%	205
Fin de mission d'intérim	54	-6%	6%	570	-16%	6%	62
Démission	50	-7%	6%	615	-5%	6%	49
Rupture conventionnelle	56	-11%	6%	728	-5%	7%	58
Licenciement éco.	6	+80%	1%	59	+90%	1%	7
Autre licenciement	35	+5%	4%	450	-5%	4%	40
Première entrée	32	-2%	4%	364	-2%	4%	29
Retour d'inactivité	159	-5%	18%	2 154	-7%	21%	171
Réinscription rapide	116	-8%	13%	1 373	-2%	14%	101
Autres motifs <sup>1</sup>	43	+5%	5%	546	+20%	5%	38
Motif indéterminé <sup>2</sup>	65	+31%	7%	723	+27%	7%	67
<b>Total</b>	<b>875</b>	<b>-4%</b>	<b>100%</b>	<b>10 121</b>	<b>-2%</b>	<b>100%</b>	<b>827</b>

(1) Autres motifs : fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

(2) Motif indéterminé : autre motif d'inscription.

(a) : Evol. sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre octobre 2024 et décembre 2024 par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2023 et décembre 2023 (idem pour les sorties).

(b) : Evol. sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de janvier 2024 à décembre 2024 par rapport au cumul sur 12 mois de janvier 2023 à décembre 2023 (idem pour les sorties).

TABLEAU 15 : RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (oct 2024- déc 2024)	Evolution annuelle (a)	Poids	Evolution sur 12 mois			
				Cumul sorties sur 12 mois (janv 2024- déc 2024)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel déc.24
Absence	346	-3%	43%	4 539	-1%	45%	300
Reprise d'emploi	103	-10%	13%	1 320	-9%	13%	81
Formation	108	-14%	13%	1 200	-17%	12%	54
Suspension	80	-12%	10%	984	-0%	10%	67
Maladie	64	-8%	8%	846	-1%	8%	58
Chgmt géo	24	-11%	3%	305	+11%	3%	18
Arrêt recherche	29	-5%	4%	301	-13%	3%	25
Retraite	11	+18%	1%	127	-19%	1%	9
Autres cas	37	+2%	5%	405	+17%	4%	32
<b>Total</b>	<b>803</b>	<b>-7%</b>	<b>100%</b>	<b>10 027</b>	<b>-4%</b>	<b>100%</b>	<b>644</b>

# LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTRÉES EN FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Morlaix	1 676	-14%	20%	54%	17%	65%	14%	67%
Finistère	13 500	-6%	19%	54%	18%	61%	14%	66%
Bretagne	51 742	-2%	18%	52%	18%	61%	15%	69%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	374	-19%	24%	68%	20%	71%	1%	83%
TRANSPORT	292	+6%	18%	32%	23%	75%	13%	77%
Valeurs absentes	89	-26%	6%	54%	15%	46%	4%	100%
ACTION SOCIALE	76	-15%	21%	17%	13%	63%	1%	39%
LANGUES	65	+10%	11%	69%	11%	43%	5%	65%
Autres Formations	780	-17%	21%	51%	15%	79%	23%	56%
Total des formations	1 676	-14%	20%	54%	17%	65%	14%	67%

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre décembre 2023 et novembre 2024.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Financements France Travail	Formations de moins de 400 heures
Morlaix	1 395	-9%	66%	68%	66%	55%	66%	70%	67%
Finistère	10 221	-8%	63%	64%	61%	56%	62%	67%	65%
Bretagne	38 751	-8%	64%	66%	62%	58%	63%	68%	65%

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Financements France Travail	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	240	+3%	70%	-	-	-	66%	-	69%
GESTION ORGANISATIONS	94	-37%	66%	-	-	-	-	-	-
ACTION SOCIALE	87	-13%	-	-	-	-	-	-	-
SANTÉ	81	-11%	79%	-	-	-	-	-	-
MANUTENTION	67	-6%	-	-	-	-	-	-	-
Autres Formations	826	-8%	63%	65%	62%	50%	65%	71%	67%
Total des formations	1 395	-9%	66%	68%	66%	55%	66%	70%	67%

(b) Sorties cumulées entre mai 2023 et avril 2024.

# L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

(DONNÉES BRUTES)

Nombre d'indemnisés

Bassin d'emploi de Morlaix :

4 875

Part dans le département :

14%

Part dans la région :

4%

GRAPHIQUE 6 :

ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

avril 2024	Evolution sur 1 an
Morlaix	-2,4%
Finistère	-1,5%
Bretagne	-0,3%

## PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois.

Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :

## HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS

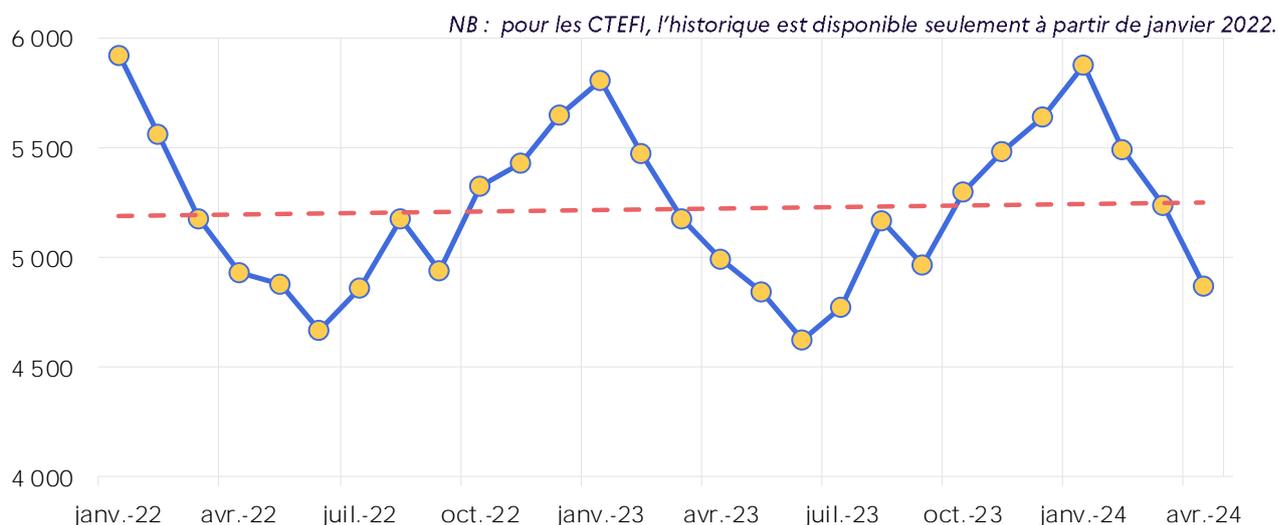
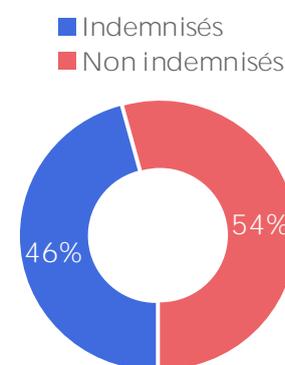


TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	avril 2024		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	Evolution annuelle	Part
Indemnisés Assurance Chômage (1)	4 343	-0,9%	81%
dont formation*	308	-6,9%	6%
dont CSP*	87	-	2%
Indemnisés Etat (2)	364	-15,7%	7%
dont formation	8	-42,9%	0%
Autres (3)	168	-6,1%	3%
dont formation	66	-20,5%	1%
<b>Total indemnisés (1)+(2)+(3)</b>	<b>4 875</b>	<b>-2,4%</b>	<b>100%</b>
Bassin d'emploi de Morlaix	4 875	-2,4%	100%
dont formation	382	-10,7%	7%

GRAPHIQUE 8 :

PART DES INDEMNISÉS



% indemnisés =  
(indemnisés Assurance Chômage + Etat + autres) / total DEFM ABCDE

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne "dont CSP", mais pas dans la ligne "dont formation".

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation France Travail).

# LES OFFRES D'EMPLOI DIFFUSÉES

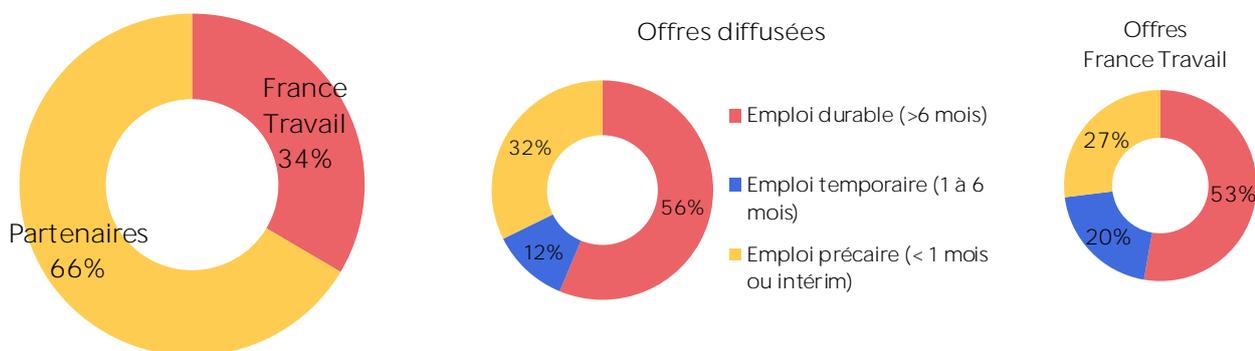
## MÉTHODOLOGIE

Les statistiques d'offres d'emploi diffusées présentées dans cette publication portent sur les offres déposées directement à France Travail et les offres transmises par des sites partenaires. Ainsi le nombre d'offres publiées ici correspond à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi sur le site <https://www.francetravail.fr/>.

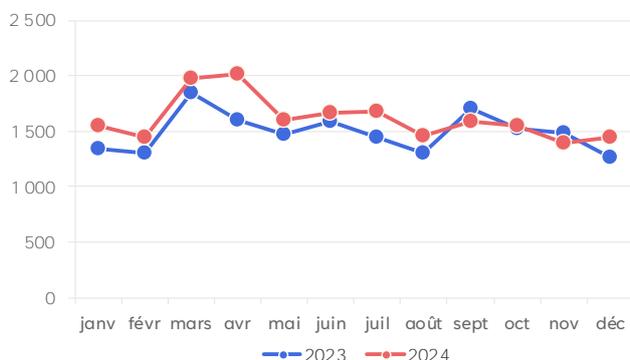
**TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI DIFFUSÉES ET ÉVOLUTIONS**

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	déc.-23	déc.-24	2023	2024	Cumul 12m 2023	Cumul 12m 2024
Total des offres diffusées	1 265	1 445	17 889	19 369	17 889	19 369
dont offres France Travail	326	398	6 214	6 491	6 214	6 491
dont offres transmises des partenaires	939	1 047	11 675	12 878	11 675	12 878
Emploi durable (>6 mois)	763	918	10 084	10 906	10 084	10 906
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	143	127	2 328	2 202	2 328	2 202
Emploi précaire (< 1 mois ou intérim)	359	400	5 477	6 261	5 477	6 261
	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Total des offres diffusées	+180	14,2%	+1 480	8,3%	+1 480	8,3%
dont offres France Travail	+72	22,1%	+277	4,5%	+277	4,5%
dont offres transmises des partenaires	+108	11,5%	+1 203	10,3%	+1 203	10,3%
Emploi durable (>6 mois)	+155	+20,3%	+822	+8,2%	+822	+8,2%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	-16	-11,2%	-126	-5,4%	-126	-5,4%
Emploi précaire (< 1 mois ou intérim)	+41	+11,4%	+784	+14,3%	+784	+14,3%

**GRAPHIQUES 09 : OFFRES DIFFUSÉES SELON L'OPÉRATEUR ET PAR TYPE DE CONTRAT (OFFRES CUMULÉES DEPUIS LE 1<sup>ER</sup> JANVIER)**



**GRAPHIQUE 10 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES DES OFFRES DIFFUSÉES (DONNÉES BRUTES)**



**TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI DIFFUSÉES SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE**

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	déc.-23	déc.-24	Variations	2023	2024	Variations
Agriculture	80	70	-13%	1 121	1 165	+4%
BTP	134	140	+4%	1 579	2 084	+32%
Industrie	198	219	+11%	3 013	2 976	-1%
Tertiaire	853	1 016	+19%	12 176	13 144	+8%
Total	1 265	1 445	+14,2%	17 889	19 369	+8,3%

# LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de "tension" consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. Cette liste annuelle est issue d'une collaboration entre la DARES et France Travail. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d'offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Année 2022 Offres	Origines potentielles de la tension						
		Intensité d'embauche	Manque de main d'œuvre	Durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Spécificité emploi formation	
Services domestiques	963	●	●	●	●	●	●	
Service en restauration	506	●	●	●	●	●	●	
Personnel de cuisine	474	●	●	●	●	●	●	
Expertise et support technique en systèmes d'information	451	●	●	●	●	●	●	
Animation de vente	394	●	●	●	●	●	●	
Soins d'hygiène, de confort du patient	343	●	●	●	●	●	●	
Magasinage et préparation de commandes	334	●	●	●	●	●	●	Nouveau
Nettoyage de locaux	315	●	●	●	●	●	●	
Management de département en grande distribution	253	●	●	●	●	●	●	Nouveau
Vente en alimentation	229	●	●	●	●	●	●	
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	223	●	●	●	●	●	●	Nouveau
Sommellerie	201	●	●	●	●	●	●	
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	189	●	●	●	●	●	●	
Personnel polyvalent des services hospitaliers	189	●	●	●	●	●	●	
Assistance auprès d'adultes	185	●	●	●	●	●	●	

La mention "Nouveau" peut apparaître en bout de ligne pour signaler la présence d'un métier qui n'était pas détecté comme en tension l'année précédente.

## MÉTHODOLOGIE



Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse. ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveaux : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d'information sur les origines des tensions dans les annexes (p.22)

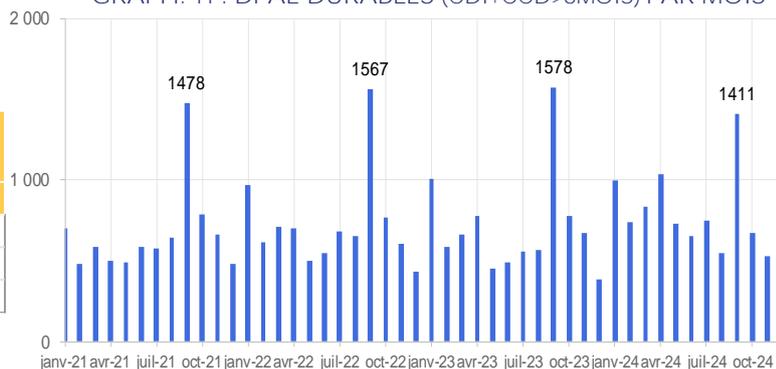
# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

**TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS**

(période de janv-2024 à déc-2024) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Morlaix	60 196	+4,7%	88 918	+2,3%
Finistère	373 253	+2,6%	657 980	+0,3%
Bretagne	1 380 968	+0,7%	2 792 986	-0,6%

**GRAPH. 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS**



**TAB. 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES PAR TYPE DE CONTRAT**

(période de janv-2024 à déc-2024) :	Bassin Morlaix					Bretagne		
	Volume (cumul 12 mois)	période année-1	Evol. annuelle	Part	% des embauchés inscrits à France	Evol. Annuelle	Part	% des embauchés inscrits à France
Type de contrat :								
Emplois durables	9 249	8 489	+9%	10%	59%	-6%	10%	57%
<i>dont CDI</i>	6 805	5 811	+17%	8%	60%	-5%	8%	60%
<i>dont CDD +6mois</i>	2 444	2 678	-9%	3%	54%	-6%	3%	50%
Emplois temporaires*	7 525	7 946	-5%	8%	55%	-3%	7%	59%
Emplois occasionnels**	43 422	41 044	+6%	49%	59%	+4%	32%	63%
<b>TOTAL HORS INTERIM</b>	<b>60 196</b>	<b>57 479</b>	<b>+5%</b>	<b>68%</b>	<b>58%</b>	<b>+1%</b>	<b>49%</b>	<b>61%</b>
<b>+ Contrats intérimaires</b>	<b>28 722</b>	<b>29 459</b>	<b>-3%</b>	<b>32%</b>	<b>72%</b>	<b>-2%</b>	<b>51%</b>	<b>73%</b>
<b>TOTAL DPAE</b>	<b>88 918</b>	<b>86 938</b>	<b>+2%</b>	<b>100%</b>	<b>63%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>67%</b>

\*Contrats de 1 à 6 mois. \*\*Contrats < 1 mois.

**TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ**

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Morlaix						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Part du secteur	% des embauchés inscrits à France Travail
Les 10 principaux secteurs :							
Santé humaine et action sociale	1 347	209	1 630	14 243	17 429	29%	71%
Agriculture, sylviculture et pêche	343	56	440	10 619	11 458	19%	31%
Arts, spectacles et activités récréatives	80	71	160	5 350	5 661	9%	88%
Activités de services administratifs et de soutien	494	269	1 043	3 508	5 314	9%	55%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocyclo	1 341	446	1 197	2 097	5 081	8%	53%
Hébergement et restauration	819	347	1 458	1 835	4 459	7%	56%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	324	77	169	1 560	2 130	4%	61%
Administration publique	61	132	471	819	1 483	2%	45%
Autres activités de services	146	98	117	819	1 180	2%	44%
Agroalimentaire	455	171	192	250	1 068	2%	52%
Autres secteurs	1 395	568	648	2 322	4 933	8%	57%
<b>Total (hors intérim)</b>	<b>6 805</b>	<b>2 444</b>	<b>7525</b>	<b>43 422</b>	<b>60 196</b>		<b>58%</b>

## DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par France Travail quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

## MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de l'entreprise ayant fait une déclaration préalable à l'embauche. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de l'emploi au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Morlaix	3ème trim. 2024	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	1 777	-60	-3%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Part
Reprise déclarée	89	+6	+7%	5%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	341	-14	-4%	19%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	100	-16	-16%	6%
DPAE : CDD > 6mois	185	-3	-2%	10%
DPAE : CDI	310	-53	-17%	17%
Passage en activité réduite > 78h	736	+8	+1%	41%
Création d'entreprise	8	+5	+63%	%
Emploi via formation AFPR/POE	8	+6	+75%	%
Total	1 777	-60	-3%	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprise d'emploi*
Hommes	829	47%	-3%	10%
Femmes	948	53%	-3%	11%
Jeunes 25-49 ans	360	20%	+9%	19%
Séniors	1 021	57%	-7%	11%
Chômeurs longue durée	396	22%	+2%	8%
Chômeurs < 1 an	602	34%	-9%	9%
Travailleurs handicapés	1 175	66%	+1%	12%
Non handicapés	118	7%	+11%	6%
RSA ou Prime d'activité	1 659	93%	-3%	12%
Non RSA/prime activité	366	21%	-3%	11%
Total	1 411	79%	-3%	11%
Total	1 777	100%	-3%	11%

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprise d'emploi*
Ouvrier non qualifié	132	7%	+8%	11%
Ouvrier qualifié	128	7%	+18%	12%
Employé non qualifié	371	21%	-1%	11%
Employé qualifié	805	45%	+0%	11%
Agent maîtrise / technicien	127	7%	+11%	12%
Cadre	172	10%	+15%	10%



## \* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1. Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

## NATURE DE LA REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi est décliné par type de reprise d'emploi (type de contrat retrouvé, création d'entreprise, bascule en activité réduite longue, entrée en formation).

Cette information est obtenue :

- d'une part via les déclarations préalables à l'embauche (DPAE) fournies par l'ACOSS et la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

- d'autre part, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, ou dont la DPAE porte sur un contrat inférieur à 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), via les fichiers France Travail qui permettent de compléter avec ces informations :

- sortie pour reprise d'emploi déclarée
- bascule en catégorie C ou E
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

83% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 86%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2023			Etabs. fin 2023			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	6 554	5%	19%	781	2%	19%	1,1
Transports et entreposage	3 871	1%	11%	139	1%	3%	1,7
Santé humaine et action sociale	3 675	0%	10%	151	0%	4%	1,1
Construction	2 853	0%	8%	400	0%	10%	1,0
Agriculture, sylviculture et pêche	2 804	100%	8%	714	100%	18%	2,9
Autres industries manufacturières	2 555	0%	7%	141	3%	3%	1,2
Agroalimentaire	2 128	20%	6%	134	6%	3%	0,8
Activités de services administratifs et de soutien	1 914	48%	5%	231	57%	6%	0,9
Hébergement et restauration	1 672	0%	5%	347	0%	9%	0,9
Information et communication	1 195	1%	3%	42	2%	1%	0,9
Intérimaires**	945	21%	3%	47	2%	1%	0,9
Autres secteurs	4 942	7%	14%	910	4%	23%	0,6
<b>Total</b>	<b>35 108</b>	<b>14%</b>	<b>100%</b>	<b>4 037</b>	<b>23%</b>	<b>100%</b>	<b>1,0</b>

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

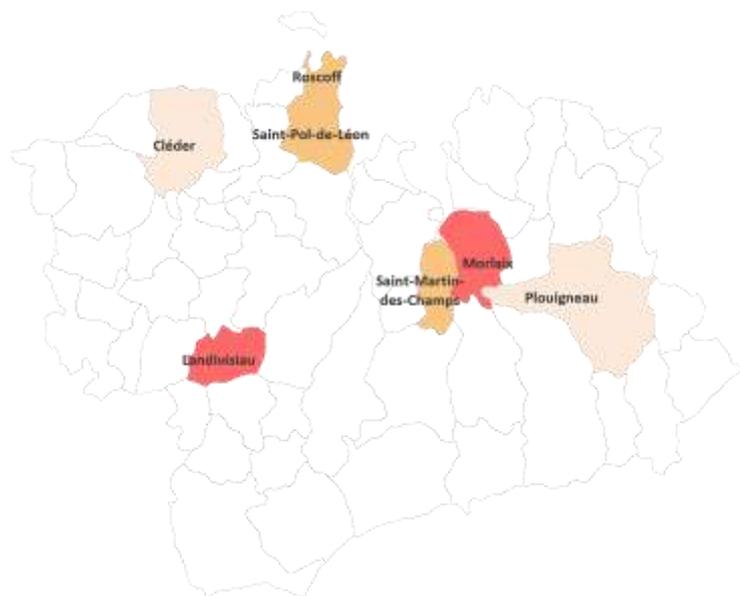
\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 19% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,1.

Sources :



CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



Nombre de salariés :

0	à	999
1 000	à	2 499
2 500	à	4 999
5 000	et	+

© Réalisation : Service Statistiques France Travail - Bretagne

## CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

## INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

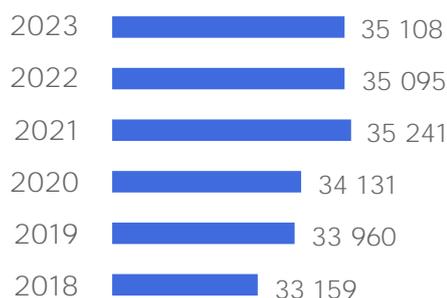
# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE

Evolution annuelle données brutes	Morlaix		Finistère		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	-0,5%	+8,5%	+0,5%	+15,8%	+0,7%	+10,5%
Transports et entreposage	-5,1%	-12,3%	-1,2%	+1,8%	+0,8%	+5,3%
Santé humaine et action sociale	+2,4%	+1,5%	+1,7%	+7,0%	+2,1%	+10,0%
Construction	-0,4%	+12,6%	-0,9%	+13,0%	-0,4%	+13,8%
Agriculture, sylviculture et pêche	-1,0%	+7,9%	+0,0%	+8,4%	+1,6%	+14,7%
Autres industries manufacturières	+1,3%	+11,6%	+1,0%	+10,1%	-0,2%	+5,2%
Agroalimentaire	-1,4%	-0,0%	-1,0%	+2,9%	-0,7%	+2,4%
Activités de services administratifs et de soutien	+6,5%	+23,6%	+3,3%	+18,9%	+3,2%	+15,8%
Hébergement et restauration	+4,0%	+24,6%	+2,3%	+14,2%	+2,1%	+17,4%
Information et communication	+1,4%	-3,5%	+6,0%	+14,6%	+2,9%	+22,2%
Intérimaires**	-9,0%	+19,0%	-7,2%	+11,9%	-7,4%	+7,3%
Autres secteurs	+2,0%	+7,2%	+1,7%	+13,6%	+2,0%	+13,2%
<b>Total</b>	<b>+0,0%</b>	<b>+5,9%</b>	<b>+0,8%</b>	<b>+11,6%</b>	<b>+0,9%</b>	<b>+11,0%</b>

\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

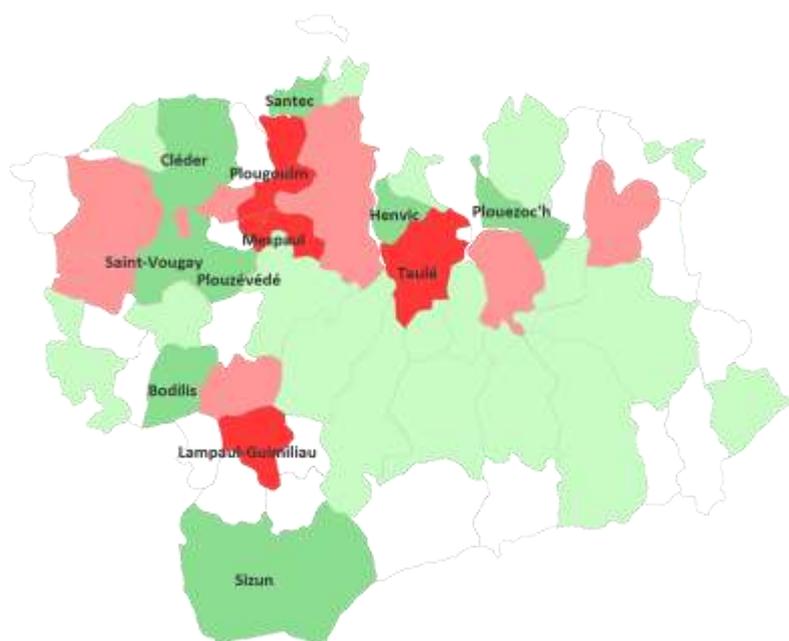
GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ



Sources :



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2023 / 2022)



Evolution annuelle :

< -5%
-5% à 0%
0% à 5%
> 5%

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS\*)

Intérimaires en ETP\* **9 291**  
Poids dans la région : **22%**

TABLEAU 33 :  
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

3ème trimestre 2024	Evol. sur un trimestre	Evol. sur 1 an
Finistère	-2%	-3%
Bretagne	-1%	-6%

Source : DREETS Bretagne



\* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

\* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES



TABLEAU 34 :  
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Part
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	2 381	-3%	-2%	26%
Construction	1 632	+0%	+3%	18%
Fabrication d'autres produits industriels	1 200	-0%	+2%	13%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	869	-3%	-10%	9%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	815	+1%	-1%	9%
Transports et entreposage	784	+2%	-3%	8%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	498	-8%	-18%	5%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	353	-7%	-24%	4%
Autres activités de services	323	-3%	+1%	3%
Fabrication de matériels de transport	205	-18%	+27%	2%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	176	-2%	+12%	2%
Agriculture	56	-6%	-5%	1%
<b>Total (tous secteurs)</b>	<b>9 291</b>	<b>-2%</b>	<b>-3%</b>	

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES DIFFUSÉES PAR MÉTIER

Offres d'emplois diffusées par métier en décembre 2024	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart / déc 23	Poids offres France Travail
Comptable	63	4,4%	97%	+24	11,1%
Employé / Employée De Libre-Service	35	2,4%	69%	+4	28,6%
Technicien / Technicienne De Maintenance Industrielle	34	2,4%	88%	+16	0,0%
Boulangier / Boulangère	32	2,2%	88%	+21	18,8%
Employé Familial / Employée Familiale De Maison	29	2,0%	86%	-3	89,7%
Épicier / Épicière	28	1,9%	39%	+5	50,0%
Mécanicien / Mécanicienne Automobile	26	1,8%	73%	+7	53,8%
Horticulteur / Horticultrice	24	1,7%	8%	-14	16,7%
Caissier / Caissière	22	1,5%	55%	+11	31,8%
Boucher / Bouchère	20	1,4%	70%	+18	10,0%
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>313</b>	<b>21,7%</b>	<b>-</b>	<b>+89</b>	<b>28,8%</b>
<b>Autres métiers</b>	<b>1 132</b>	<b>78,3%</b>	<b>-</b>	<b>+91</b>	<b>27,2%</b>
<b>Total offres</b>	<b>1 445</b>	<b>100%</b>	<b>64%</b>	<b>+180</b>	<b>27,5%</b>

Offres d'emplois diffusées par métiers depuis le 1er janvier 2024	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart 2024 // 2023	Poids offres France Travail
Employé Familial / Employée Familiale De Maison	587	3,0%	78%	-130	70,4%
Comptable	555	2,9%	84%	+31	14,1%
Employé / Employée De Libre-Service	447	2,3%	60%	+139	34,0%
Préparateur / Préparatrice De Commandes	440	2,3%	30%	+17	29,1%
Conducteur / Conductrice De Poids Lourd	431	2,2%	26%	+53	30,9%
Technicien / Technicienne De Maintenance Industrielle	376	1,9%	85%	+4	9,3%
Horticulteur / Horticultrice	375	1,9%	13%	-59	24,3%
Serveur / Serveuse En Restauration	365	1,9%	59%	+22	63,3%
Mécanicien / Mécanicienne Automobile	361	1,9%	80%	+100	39,1%
Épicier / Épicière	338	1,7%	65%	+123	46,7%
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>4 275</b>	<b>22,1%</b>	<b>-</b>	<b>+300</b>	<b>36,5%</b>
<b>Autres métiers</b>	<b>15 094</b>	<b>77,9%</b>	<b>-</b>	<b>+1 180</b>	<b>32,7%</b>
<b>Total offres</b>	<b>19 369</b>	<b>100%</b>	<b>56%</b>	<b>+1 480</b>	<b>33,5%</b>

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois	Poids offres France Travail
Employé Familial / Employée Familiale De Maison	587	3,0%	78%	-130	70,4%
Comptable	555	2,9%	84%	+31	14,1%
Employé / Employée De Libre-Service	447	2,3%	60%	+139	34,0%
Préparateur / Préparatrice De Commandes	440	2,3%	30%	+17	29,1%
Conducteur / Conductrice De Poids Lourd	431	2,2%	26%	+53	30,9%
Technicien / Technicienne De Maintenance Industrielle	376	1,9%	85%	+4	9,3%
Horticulteur / Horticultrice	375	1,9%	13%	-59	24,3%
Serveur / Serveuse En Restauration	365	1,9%	59%	+22	63,3%
Mécanicien / Mécanicienne Automobile	361	1,9%	80%	+100	39,1%
Épicier / Épicière	338	1,7%	65%	+123	46,7%
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>4 275</b>	<b>22,1%</b>	<b>-</b>	<b>+300</b>	<b>36,5%</b>
<b>Autres métiers</b>	<b>15 094</b>	<b>77,9%</b>	<b>-</b>	<b>+1 180</b>	<b>32,7%</b>
<b>Total offres</b>	<b>19 369</b>	<b>100%</b>	<b>56%</b>	<b>+1 480</b>	<b>33,5%</b>

## ANNEXES

### DÉTAIL DES OFFRES UNIQUEMENT DE FRANCE TRAVAIL PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en décembre 2024	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart / déc 23
Activités Liées À L'Emploi	86	21,6%	10%	+62
Publicité Et Études De Marché	41	10,3%	0%	+41
Action Sociale Sans Hébergement	32	8,0%	69%	-23
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	26	6,5%	62%	+15
Activités Des Services Financiers, Hors Assurance Et Caisses De	25	6,3%	100%	+25
<b>Sous-total 5 premiers secteurs</b>	<b>210</b>	<b>52,8%</b>	<b>-</b>	<b>+120</b>
<b>Autres secteurs</b>	<b>188</b>	<b>47,2%</b>	<b>-</b>	<b>-48</b>
<b>Total offres</b>	<b>398</b>	<b>100,0%</b>	<b>54%</b>	<b>+72</b>

Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :

Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart / déc 23
Industrie	35		11,4%	+33
Construction BTP	17		0,0%	+10
Transport et logistique	15		6,7%	+11

Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2024	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart 2024 // 2023
Activités Liées À L'Emploi	1 551	23,9%	16%	+554
Action Sociale Sans Hébergement	643	9,9%	74%	-187
Restauration	515	7,9%	68%	-16
Industries Alimentaires	406	6,3%	84%	+124
Publicité Et Études De Marché	406	6,3%	3%	+405
<b>Sous-total 5 premiers secteurs</b>	<b>3 521</b>	<b>54%</b>	<b>-</b>	<b>+880</b>
<b>Autres secteurs</b>	<b>2 970</b>	<b>46%</b>	<b>-</b>	<b>-603</b>
<b>Total offres</b>	<b>6 491</b>	<b>100%</b>	<b>53%</b>	<b>+277</b>

Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :

Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart 2024 // 2023
Industrie	512		14%	+95
Transport et logistique	314		13%	+131
Construction BTP	286		14%	+141

Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	1 551	23,9%	16%	+554
Action Sociale Sans Hébergement	643	9,9%	74%	-187
Restauration	515	7,9%	68%	-16
Industries Alimentaires	406	6,3%	84%	+124
Publicité Et Études De Marché	406	6,3%	3%	+405
<b>Sous-total 5 premiers secteurs</b>	<b>3 521</b>	<b>54,2%</b>	<b>-</b>	<b>+880</b>
<b>Autres secteurs</b>	<b>2 970</b>	<b>45,8%</b>	<b>-</b>	<b>-603</b>
<b>Total offres</b>	<b>6 491</b>	<b>100,0%</b>	<b>53%</b>	<b>+277</b>

Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :

Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	512		14%	+95
Transport et logistique	314		13%	+131
Construction BTP	286		14%	+141

# ANNEXES

## L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

— Morlaix  
- - - Finistère  
— Bretagne

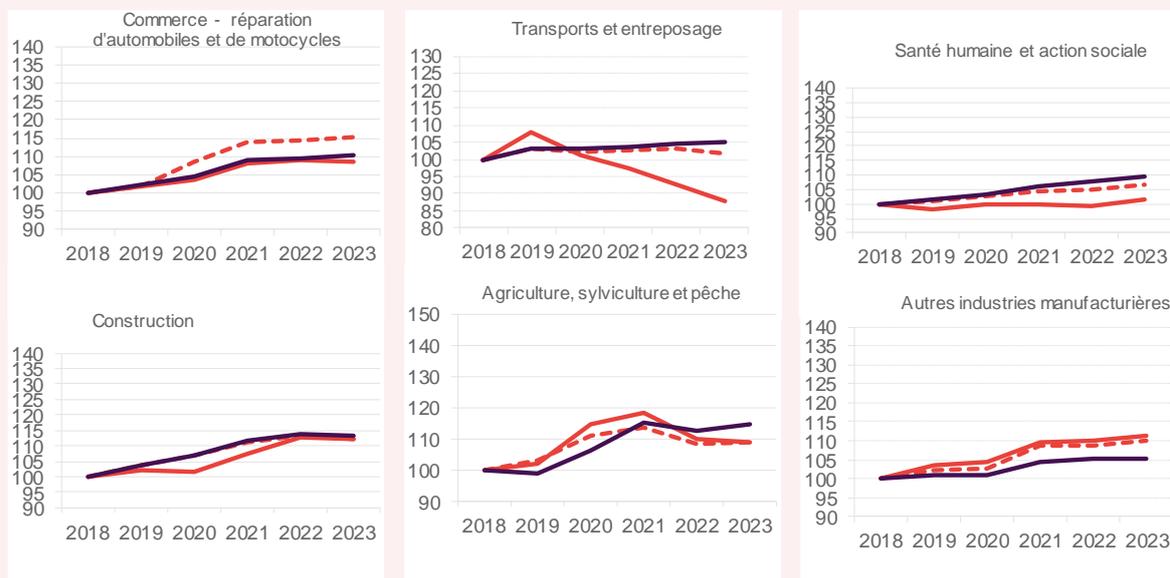


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERMES DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTION D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2023 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Transports par eau	101
Autre mise à disposition de ressources humaines	99
Restauration	62
Travaux de construction spécialisés	42
Activités des organisations associatives	37
Hébergement médico-social et social	34
Activités pour la santé humaine	33
Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	31
Activités juridiques et comptables	28
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	25
Autres secteurs (hors intérim)	187
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>679</b>

Destructions d'emploi en 2023 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Transports aériens	-253
Construction de bâtiments	-59
Entreposage et services auxiliaires des transports	-36
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	-34
Industries alimentaires	-31
Enquêtes et sécurité	-28
Enseignement	-18
Activités de poste et de courrier	-18
Activités des sièges sociaux - conseil de gestion	-14
Culture et production animale, chasse et services annexes	-13
Autres secteurs (hors intérim)	-68
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>-666</b>

# ANNEXES

## GLOSSAIRE

### Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par France Travail. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
-----------------	--

### Le Marché du Travail :

DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois :
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche <b>d'emploi</b> , sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche <b>d'emploi</b> ayant exercé une activité réduite courte ( $\leq 78$ heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche <b>d'emploi</b> , ayant exercé une activité réduite longue ( $> 78$ heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche <b>d'emploi</b> (en raison <b>d'un</b> stage, <b>d'une</b> formation, <b>d'une</b> maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche <b>d'emploi</b> , en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs <b>d'entreprise</b> ).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	Entrées / sorties des listes du chômage de France Travail :
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	Offres d'emploi collectées par les agences France Travail :
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

### Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

### Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

# ANNEXES

## GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

### Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

### Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acoass. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

### Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par France Travail. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences France Travail : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence France Travail qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par France Travail. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

## LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et France Travail proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la DARES ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.

- Des conditions de travail contraignantes : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.

- La non-**durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminée. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.

- Le manque de main-**d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.

- Le lien entre la spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

- **L'inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par France Travail et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et France Travail est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). France Travail a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :

[dares.travail-emploi.gouv.fr](https://dares.travail-emploi.gouv.fr)



## EN SAVOIR PLUS

[FRANCETRAVAIL.ORG/REGIONS/BRETAGNE](https://www.francetravail.org/regions/bretagne)

→ RUBRIQUE "STATISTIQUES ET ANALYSES" :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête "BMO" sur les Besoins en Main-d'Œuvre en Bretagne

Directrice de la publication  
Angélique GOODALL

Directeurs de la rédaction  
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluations

France Travail, Direction Régionale de Bretagne  
36 rue de Léon  
35000 Rennes

[WWW.FRANCETRAVAIL.ORG](https://www.francetravail.org)