



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM
TERRITORIAL

Bassin d'emploi de Lamballe
4ème trimestre 2023

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-22 Annexes glossaire

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T3 2023
Taux de chômage	4,8%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T4 2023	évol. annuelle (T4 2023 // T4 2022)
DEFM catégorie A	1 778	-8,9%
DEFM catégories ABC	3 856	-3,7%
- dont DELD*	1 643	-1,8%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T4 2023	évol. annuelle (T4 2023 // T4 2022)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	437	-2,6%	-1,7%
Sorties des listes du chômage	426	+0,9%	-2,9%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	162	-37,2%	-5,9%

(1) offres de décembre 2023 uniquement

Indemnisation	avr.2023	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	2 401	+3,9%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2022)	2 109		
Salariés (fin 2022)	17 924	+1,8%	-1,1%
Intérimaires (Côtes d'Armor-3ème trimestre 2023)	9 226	-0,5%	



- 173

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU 4^{ÈME} TRIMESTRE 2023 EN BRETAGNE

140 inscrits supplémentaires en catégorie A par rapport au 3^{ème} trimestre 2023

Au 4^{ème} trimestre 2023 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) **s'établit** en moyenne à 117 800. Ce nombre est en légère hausse de +0,1% sur un trimestre. En France métropolitaine ce nombre connaît une hausse de +0,2%. Sur un an, le nombre **d'inscrits** en catégorie A augmente de +1,1% dans la région (niveau national : baisse de -0,4%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) augmente de +1,5% sur un trimestre et reste en augmentation de +1% sur un an.

Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) augmente au 4^{ème} trimestre en Bretagne de +0,8% (France métropolitaine : +1,0%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 245 050 personnes. Sur un an, ce nombre augmente de +1,0% (+0,4% au niveau national).

Hausse des inscriptions pour les publics jeunes en catégories ABC

Au 4^{ème} trimestre 2023, **l'évolution** trimestrielle de la demande **d'emploi** (catégories A, B et C) est moins favorable aux hommes (+1,4%) **qu'aux** femmes (+0,3%). Sur un an la tendance avantage aussi les femmes : +0,4% contre une hausse de +1,8% pour les hommes.

Par âge, la hausse de ce trimestre est plus marquée pour les jeunes (+2,6%) contre +0,5% pour les 25-49 ans et +0,7% pour les 50 ans et plus. En un an, on observe également une plus forte hausse chez les jeunes (+5,2% contre +0,3% pour les 25-49 ans et +0,8% chez les 50 ans et +).

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** augmente ce trimestre (+1,1%) mais reste à la baisse sur un an (-0,2%). Ainsi les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais 44,4% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part diminuer de 0,5 points sur un an.

Plus d'entrées sur les listes du chômage, avec une augmentation plus modérée des sorties

Les entrées à France Travail (A, B, C) au 4^{ème} trimestre 2023 augmentent de +2,7% par rapport au trimestre précédent, et de +2,2% sur un an. Ce trimestre, les entrées pour fin de contrat augmentent de +3,2%, les démissions de +2,5%. **À l'inverse** les fins de mission **d'intérim** diminuent (-2,1%), tout comme les ruptures conventionnelles (-2,2%) et les réinscriptions rapides (-0,6%).

Parallèlement, les sorties de catégories A, B ou C augmentent de +1,0% sur le trimestre (-4,6% sur un an). Les entrées en stage ou en formation progressent de +3,8% et les reprises **d'emploi** de +0,5%.

La hausse plus forte des entrées ce trimestre par rapport à celle des sorties entraîne un volume moyen **d'entrées** supérieur aux sorties et justifie la hausse trimestrielle des inscrits sur les listes de France Travail.

TERRITOIRE D'ÉTUDE DU PRÉSENT DOCUMENT

Le territoire s'étend sur 40 communes et compte 65 556 habitants.

CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



LE TAUX DE CHÔMAGE

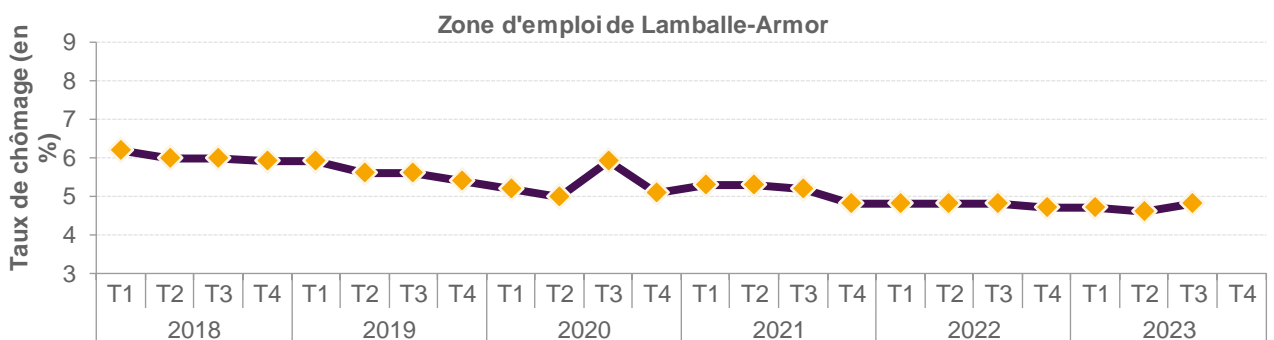
TABEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

3ème trimestre 2023	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Zone d'emploi de Lamballe-Armor	4,8%	+0,2	+0,0
Côtes-d'Armor	6,4%	+0,2	+0,1
Finistère	6,3%	+0,2	+0,2
Ille-et-Vilaine	5,7%	+0,2	+0,2
Morbihan	5,9%	+0,2	+0,1
Bretagne	6,0%	+0,2	+0,2
France Métropolitaine	7,2%	+0,2	+0,2

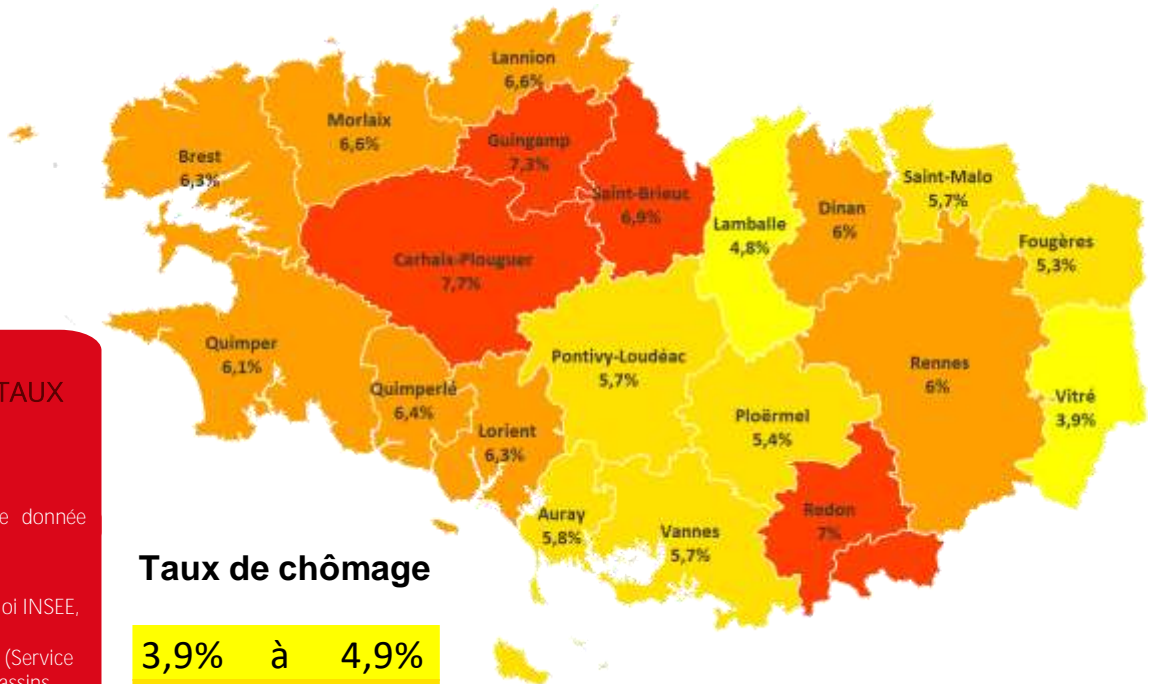
GRAPHIQUE 1 :

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI



DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par France Travail).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

Taux de chômage

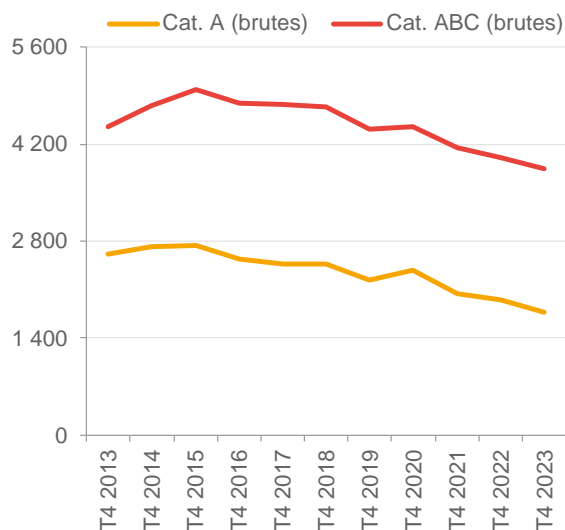
3,9%	à	4,9%
4,9%	à	5,8%
5,8%	à	6,8%
6,8%	à	7,7%

© Source INSEE. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

LA DEMANDE D'EMPLOI

PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



3 856

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de décembre 2023.

1 778

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de décembre 2023.

TABLEAU 2 :

Evolution	Catégorie A		Catégories ABC	
		Evol. sur un an**		Evol. sur un an**
Lamballe (données brutes)		-8,9%		-3,7%
Côtes d'Armor (données CVS)		-2,0%		-0,0%
Bretagne (données CVS)		+1,1%		+1,0%

TABLEAU 3 :
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	919	51,7%	-8,8%	1 770	46%	-1,6%
Femmes	859	48,3%	-8,9%	2 086	54%	-5,4%
- 25 ans	276	16%	-3,5%	537	14%	-2,0%
25-49 ans	958	54%	-10,2%	2 104	55%	-5,2%
50 ans et +	544	31%	-9,0%	1 215	32%	-1,8%
DELD*	284	16%	-17,7%	1 643	42,6%	-1,8%
Total	1 778	-	-8,9%	3 856	-	-3,7%

TABLEAU 4 :
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	1 778	-8,9%	39%
catégorie B	646	+5,9%	14%
catégorie C	1 432	-0,8%	31%
catégorie D	293	+3,2%	6%
catégorie E	408	+10,3%	9%
Total	4 557	-2,2%	100%



MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

** Pour les données brutes : Evolution du volume brut de demandeurs d'emploi entre fin décembre 2023 et fin décembre 2022.

** Pour les données CVS : Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre octobre 2023 et décembre 2023, par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2022 et décembre 2022.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

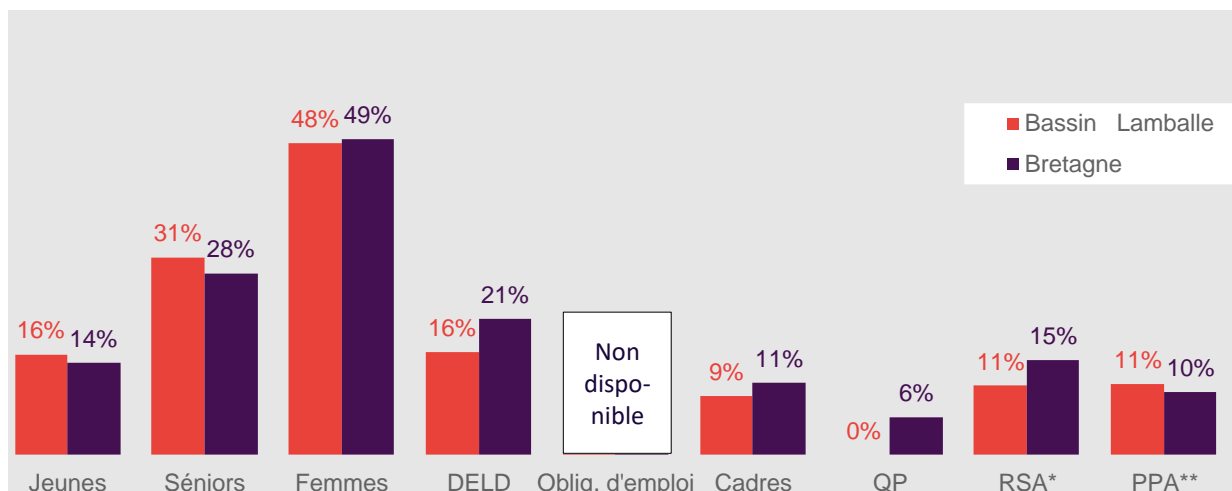


TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	276	544	859	284	Non disponible	162	0	190	195
Evol. annuelle	-3%	-9%	-9%	-18%		+14%	0%	-9%	-9%
Evol. annuelle Bretagne	+8%	-1%	+0%	-0%		+8%	+2%	-2%	-2%

* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

** PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA)

*** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	143	8%
Ouvrier qualifié	155	9%
Employé non qualifié	403	23%
Employé qualifié	759	43%
Agent maîtrise / technic.	138	8%
Cadre	162	9%

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	150	8%
CAP ou BEP	645	36%
Bac ou Bac Pro	419	24%
Bac+2	263	15%
Bac+3 et plus	301	17%
Inférieur Bac	45%	
Bac et +	55%	

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Assistance Auprès D'Enfants	52	98%	12%	31%	56%
Secrétariat	50	98%	2%	46%	56%
Magasinage Et Préparation De Commandes	47	21%	21%	15%	68%
Abattage Et Découpe Des Viandes	45	33%	18%	16%	82%
Entretien Des Espaces Verts	44	0%	9%	39%	59%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	44	52%	34%	20%	77%
Nettoyage De Locaux	41	73%	15%	29%	71%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	38	82%	16%	32%	58%
Mise En Rayon Libre-Service	36	47%	25%	19%	61%
Services Domestiques	36	86%	6%	42%	64%

LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

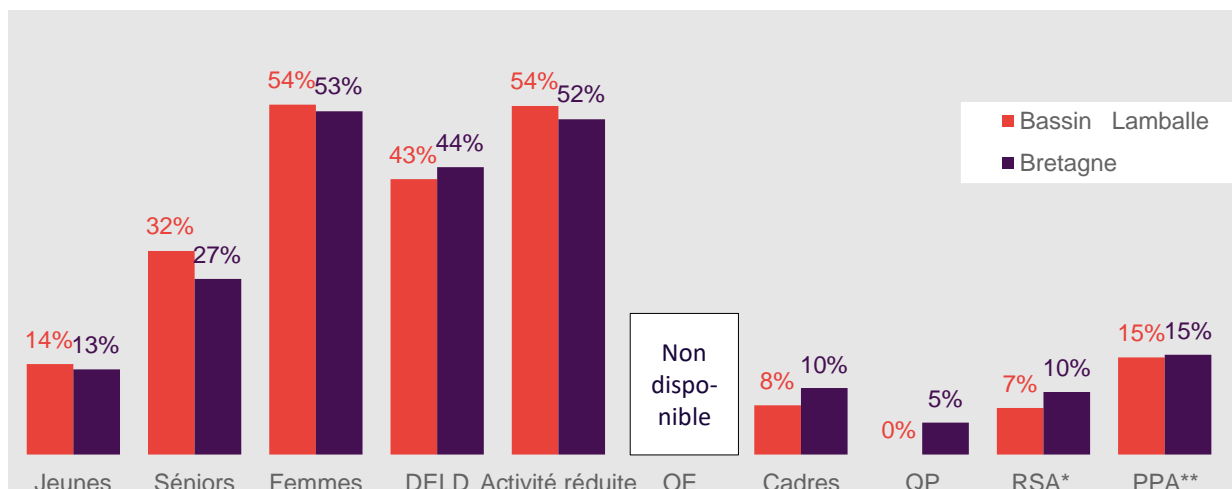


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	537	1 215	2 086	1 643	2 078	Non disponible	295	0	275	579
Evol. annuelle	-2%	-2%	-5%	-2%	+1%		+9%	0%	-3%	-2%
Evol. annuelle Bretagne	+5%	+1%	+0%	-0%	0%		+9%	+0%	-2%	-4%

* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

** PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA)

*** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	270	7%
Ouvrier qualifié	310	8%
Employé non qualifié	798	21%
Employé qualifié	1 834	48%
Agent maîtrise / technic.	322	8%
Cadre	295	8%

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	273	7%
CAP ou BEP	1 366	35%
Bac ou Bac Pro	952	25%
Bac+2	588	15%
Bac+3 et plus	675	18%
Inférieur Bac	43%	
Bac et +	57%	

TABLEAU 12 : LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	254	99%	7%	43%	37%	80%
Secrétariat	107	98%	3%	43%	54%	53%
Services Domestiques	104	91%	3%	52%	45%	65%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	86	60%	23%	24%	60%	49%
Magasinage Et Préparation De Commandes	82	28%	23%	21%	60%	43%
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	82	9%	10%	29%	62%	59%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	79	87%	16%	30%	63%	52%
Entretien Des Espaces Verts	77	1%	8%	39%	48%	43%
Mise En Rayon Libre-Service	76	46%	33%	18%	64%	53%
Nettoyage De Locaux	76	71%	9%	37%	55%	46%

LA DEMANDE D'EMPLOI

LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS
DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données brutes	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 4ème trimestre 2023 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 4ème trimestre 2023 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Lamballe	-2,6%	-1,7%	+0,9%	-2,9%
Côtes d'Armor	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
Bretagne	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A

TABLEAU 14 :
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (oct 2023- déc 2023)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	123	+10%	28%
Fin de mission d'intérim	43	-2%	10%
Démission	28	-1%	6%
Rupture conventionnelle	31	+13%	7%
Licenciement éco.	3	-27%	1%
Autre licenciement	23	-38%	5%
Première entrée	12	-10%	3%
Retour d'inactivité	69	-9%	16%
Réinscription rapide	57	+4%	13%
Autres motifs ¹	25	+9%	6%
Motif indéterminé ²	23	-22%	5%
Total	437	-3%	100%

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

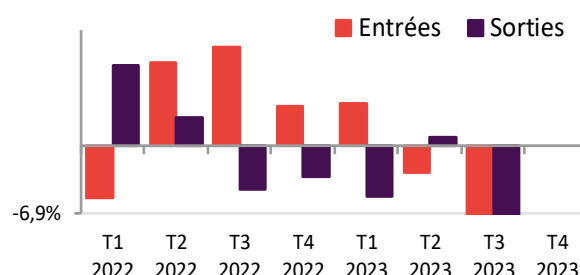
TABLEAU 15 :
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (oct 2023- déc 2023)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	165	-6%	39%
Reprise d'emploi	73	+0%	17%
Formation	62	-2%	14%
Suspension	52	+36%	12%
Maladie	23	-14%	5%
Chgmt géo	14	+91%	3%
Arrêt recherche	15	+5%	4%
Retraite	6	-32%	1%
Autres cas	17	+4%	4%
Total	426	+1%	100%

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre octobre 2023 et décembre 2023 par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2022 et décembre 2022 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de janvier 2023 à décembre 2023 par rapport au cumul sur 12 mois de janvier 2022 à décembre 2022 (idem pour les sorties).

GRAPHIQUE 5 :
ÉVOLUTION SUR UN AN DU
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 4ème trimestre 2023 comparé au nombre du même trimestre 2022 est en baisse de -2,6%. Pour les sorties l'évolution est de +0,9%.

Cumul entrées sur 12 mois (janv 2023- déc 2023)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel déc.23
1 108	+1%	22%	67
498	+0%	10%	40
346	+6%	7%	31
363	-3%	7%	29
42	-7%	1%	0
319	-22%	6%	25
158	-6%	3%	7
894	+1%	18%	87
731	+6%	15%	54
247	+8%	5%	24
250	-24%	5%	20
4 956	-2%	100%	384

LA DEMANDE D'EMPLOI

LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Lamballe	856	-22%	17%	50%	22%	24%	20%	73%
Côtes d'Armor	9 295	-18%	18%	53%	19%	30%	19%	70%
Bretagne	52 514	-17%	18%	53%	18%	27%	18%	68%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	228	+9%	19%	61%	32%	37%	1%	96%
TRANSPORT	131	-30%	24%	26%	18%	28%	14%	69%
Valeurs absentes	60	-24%	5%	50%	32%	18%	25%	97%
MANUTENTION	44	-10%	7%	77%	16%	25%	34%	95%
SERVICES COMMERCES PROXIMITE	31	-21%	26%	87%	3%	10%	26%	81%
Autres Formations	362	-33%	16%	53%	19%	16%	31%	53%
Total des formations	856	-22%	17%	50%	22%	24%	20%	73%

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre décembre 2022 et novembre 2023.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Lamballe	445	-43%	65%	65%	59%	-	-	70%	65%
Côtes d'Armor	6 539	-15%	62%	62%	60%	53%	61%	65%	62%
Bretagne	38 440	-16%	61%	62%	60%	52%	58%	64%	62%

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	76	-37%	83%	83%	-	-	-	-	-
GESTION ORGANISATIONS	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
MANUTENTION	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
LANGUES	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres Formations	369	-28%	45%	62%	64%	#DIV/0!	48%	72%	63%
Total des formations	445	-43%	65%	65%	59%	-	-	70%	65%

(b) Sorties cumulées entre mai 2022 et avril 2023.

L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

Nombre d'indemnisés **2 401**

Bassin d'emploi de Lamballe :

Part dans le département : **10%**

Part dans la région : **1,8%**

GRAPHIQUE 6 :
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

mars 2023	Evolution sur 1 an
Lamballe	+3,9%
Côtes d'Armor	+2,9%
Bretagne	+2,0%



PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS

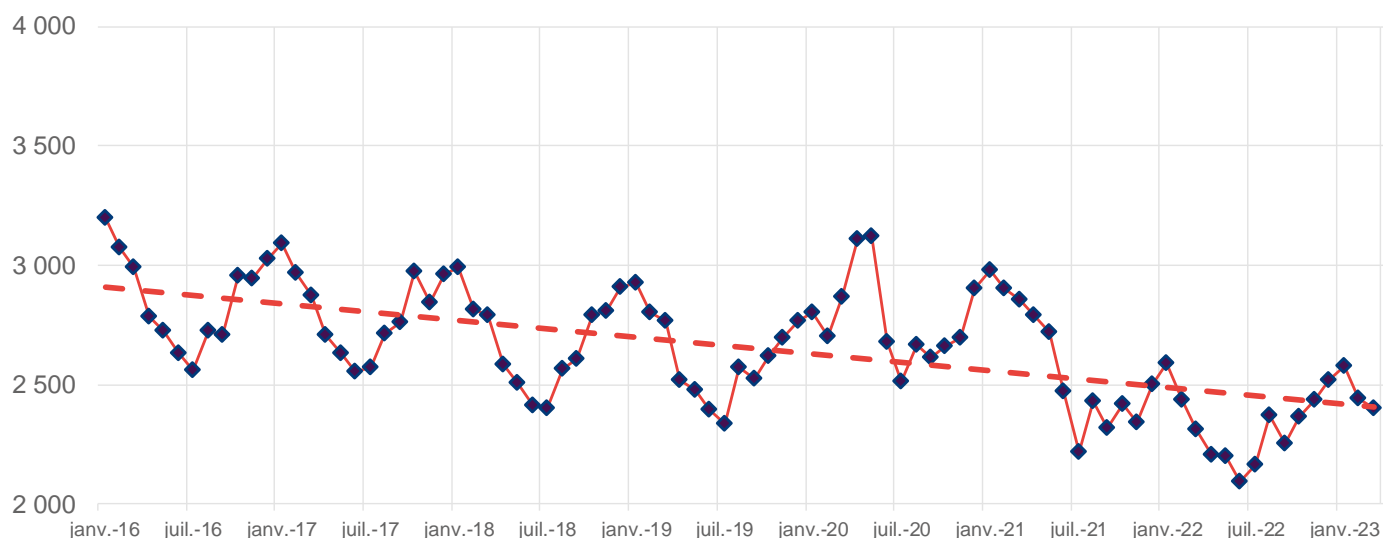
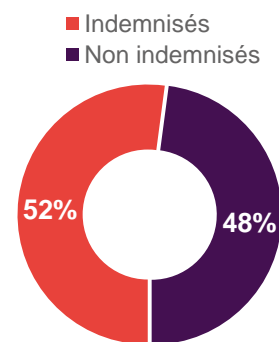


TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	mars 2023		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	pois
Indemnisés Assurance Chômage (1)	2 199	+4,3%	84%
dont formation*	169	-3,4%	6%
dont CSP*	32	-	1%
Indemnisés Etat (2)	136	-7,5%	5%
dont formation	4	+33,3%	0%
Autres (3)	66	+17,9%	3%
dont formation	15	-44,4%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Lamballe	2 401	+3,9%	100%
dont formation	188	-8,3%	7%

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



% indemnisés = $\frac{\text{indemnisés assurance chômage + Etat + autres}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation France Travail)

LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À FRANCE TRAVAIL



MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à France Travail, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

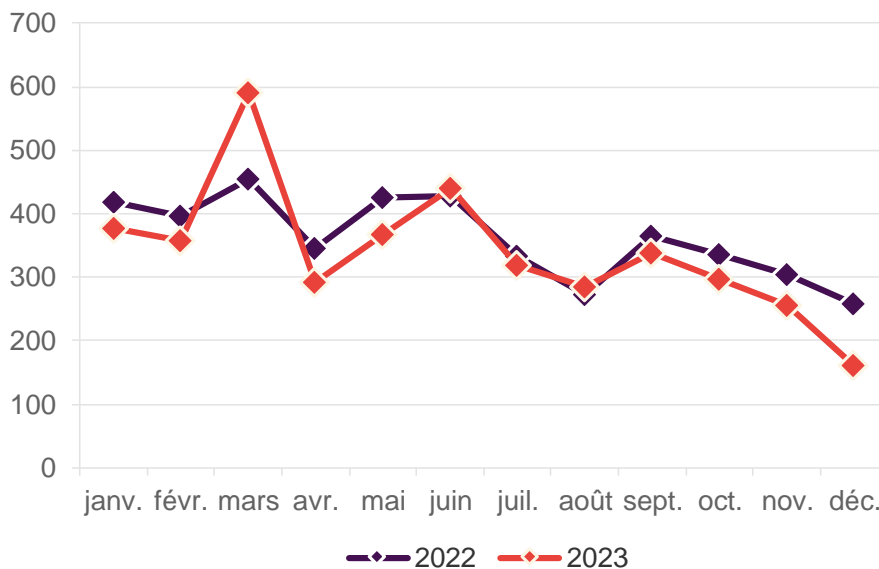
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de France Travail sont également publiées sur le site de France Travail. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	déc.-22	déc.-23	2022	2023	Cumul 12m 2022	Cumul 12m 2023
Type d'offres collectées						
Emploi durable (> 6mois)	144	125	2 181	2 085	2 181	2 085
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	107	30	2 067	1 864	2 067	1 864
Emploi occasionnel (<1 mois)	7	7	89	132	89	132
Total offres collectées	258	162	4 337	4 081	4 337	4 081

	Écarts sur un an		Écarts sur cumul annuel		Écarts sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	-19	-13,2%	-96	-4,4%	-96	-4,4%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	-77	-72,0%	-203	-9,8%	-203	-9,8%
Emploi occasionnel (<1 mois)	+0	0,0%	+43	48,3%	+43	48,3%
Total offres collectées	-96	-37,2%	-256	-5,9%	-256	-5,9%

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

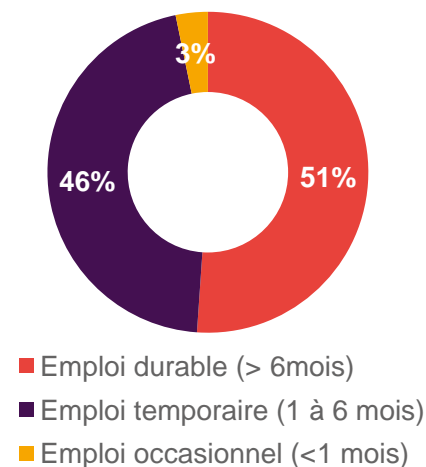


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	déc.-22	déc.-23	Variations	2022	2023	Variations
Agriculture	17	3	-82%	181	166	-8%
BTP	17	11	-35%	366	346	-5%
Industrie	58	25	-57%	837	718	-14%
Tertiaire	166	123	-26%	2 953	2 851	-3%
Total	258	162	-37,2%	4 337	4 081	-5,9%

LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. Cette liste annuelle est issue d'une collaboration entre la DARES et France Travail. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d'offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres	Origines potentielles de la tension						
		Intensité d'embauche	Manque de main d'œuvre	Durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Spécificité emploi formation	
Personnel de cuisine	454	●	●	●	●	●	●	
Service en restauration	360	●	●	●	●	●	●	
Mécanique automobile	351	●	●	●	●	●	●	
Conduite d'équipement de production alimentaire	295	●	●	●	●	●	●	
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	220	●	●	●	●	●	●	
Abattage et découpe des viandes	163	●	●	●	●	●	●	Nouveau
Personnel polyvalent des services hospitaliers	159	●	●	●	●	●	●	
Vente en alimentation	157	●	●	●	●	●	●	Nouveau
Audit et contrôle comptables et financiers	155	●	●	●	●	●	●	
Chaudronnerie - tôlerie	152	●	●	●	●	●	●	
Soins d'hygiène, de confort du patient	151	●	●	●	●	●	●	
Plonge en restauration	150	●	●	●	●	●	●	
Réparation de carrosserie	149	●	●	●	●	●	●	
Conception et dessin produits mécaniques	144	●	●	●	●	●	●	
Conduite d'équipement de conditionnement	142	●	●	●	●	●	●	

La mention « Nouveau » peut apparaître en bout de ligne pour signaler la présence d'un métier qui n'était pas détecté comme en tension l'année précédente



MÉTHODOLOGIE

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse. ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveau : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d'information sur les origines des tensions dans les annexes de (P.22)

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de janv-2023 à déc-2023) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Lamballe	26 129	-2,7%	64 858	+6,8%
Côtes d'Armor	254 404	+2,6%	503 490	+1,4%
Bretagne	1 357 752	+0,9%	2 794 835	-0,1%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

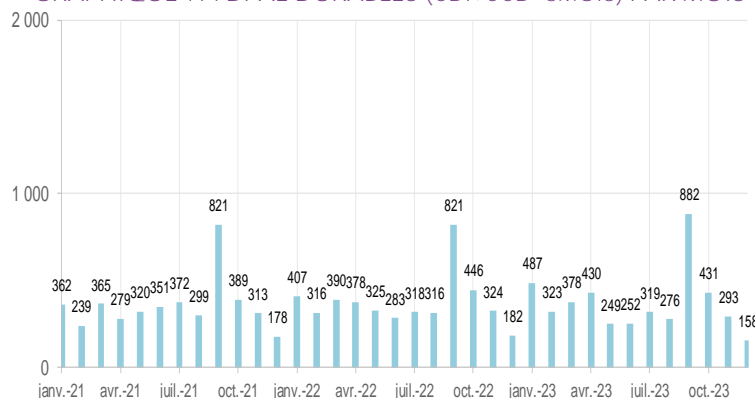


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Bassin Lamballe				Bretagne			
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Emplois durables	4 478	4 506	-1%	7%	54%	-1%	11%	57%
<i>dont CDI</i>	3 270	3 349	-2%	5%	56%	-2%	8%	60%
<i>dont CDD +6mois</i>	1 208	1 157	+4%	2%	48%	-0%	3%	50%
Emplois temporaires*	8 283	8 456	-2%	13%	57%	-1%	7%	58%
Emplois occasionnels**	13 368	13 892	-4%	21%	48%	+2%	30%	61%
TOTAL HORS INTERIM	26 129	26 854	-3%	40%	52%	+1%	49%	60%
+ Contrats intérimaires :	38 729	33 861	+14%	60%	71%	-1%	51%	73%
TOTAL DPAE	64 858	60 715	+7%	100%	63%	-0%	100%	67%

* Contrats de 1 à 6 mois. ** Contrats < 1 mois. * Période de janvier 2023 à décembre 2023.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Lamballe						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Les 10 principaux secteurs :							
Autres activités de services	55	46	3 445	1 726	5 272	20%	73%
Hébergement et restauration	395	239	1 383	3 034	5 051	19%	37%
Santé humaine et action sociale	313	76	1 316	1 761	3 466	13%	67%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	587	194	765	1 645	3 191	12%	38%
Arts, spectacles et activités récréatives	84	57	165	1 368	1 674	6%	72%
Agriculture, sylviculture et pêche	136	29	78	1 113	1 356	5%	35%
Agroalimentaire	468	106	255	502	1 331	5%	38%
Activités de services administratifs et de soutien	175	25	104	937	1 241	5%	46%
Administration publique	83	103	302	605	1 093	4%	38%
Construction	304	156	127	93	680	3%	50%
Autres secteurs	670	177	343	584	1 774	7%	49%
Total (hors intérim)	3 270	1 208	8283	13 368	26 129		52%



DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par France Travail quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de **l'entreprise** ayant fait une déclaration préalable à **l'embauche**. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de **l'emploi** au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Lamballe	3ème trim. 2023	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	840	-117	-14%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	64	+8	+13%	8%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	176	-8	-5%	21%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	50	-6	-12%	6%
DPAE : CDD > 6mois	71	-6	-8%	8%
DPAE : CDI	180	-32	-18%	21%
Passage en activité réduite > 78h	298	-73	-24%	35%
Création d'entreprise	1	+1	+100%	%
Emploi via formation AFPR/POE	0	-1	-	%
Total	840	-117	-14%	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	394	47%	-10%	13%
Femmes	446	53%	-14%	13%
Jeunes	164	20%	-10%	22%
25-49 ans	471	56%	-13%	13%
Séniors	205	24%	-6%	10%
Chômeurs longue durée	251	30%	-19%	11%
Chômeurs < 1 an	589	70%	-9%	14%
Travailleurs handicapés	89	11%	+1%	9%
Non handicapés	751	89%	-13%	14%
RSA ou Prime d'activité	152	18%	-8%	15%
Non RSA/prime activité	688	82%	-11%	13%
Total	840	100%	-14%	13%

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	55	7%	+34%	16%
Ouvrier qualifié	74	9%	+21%	14%
Employé non qualifié	173	21%	-5%	13%
Employé qualifié	404	48%	-9%	14%
Agent maîtrise / technicien	70	8%	+0%	15%
Cadre	57	7%	+16%	12%



* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers France Travail permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

81% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 90%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2022			Etabs. fin 2022			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Agroalimentaire	4 284	82%	24%	72	15%	3%	3,0
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	2 828	13%	16%	400	2%	19%	0,9
Construction	1 844	0%	10%	268	0%	13%	1,2
Santé humaine et action sociale	1 125	0%	6%	75	0%	4%	0,7
Autres industries manufacturières	999	0%	6%	65	2%	3%	0,9
Hébergement et restauration	906	0%	5%	228	1%	11%	1,0
Agriculture, sylviculture et pêche	746	100%	4%	323	100%	15%	1,5
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	636	21%	4%	115	6%	5%	0,6
Transports et entreposage	572	0%	3%	51	0%	2%	0,5
Activités de services administratifs et de soutien	569	60%	3%	110	65%	5%	0,5
Intérimaires**	1 571	10%	9%	35	3%	2%	2,7
Autres secteurs	1 844	6%	10%	367	6%	17%	0,5
Total	17 924	30%	100%	2 109	21%	100%	1,0

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

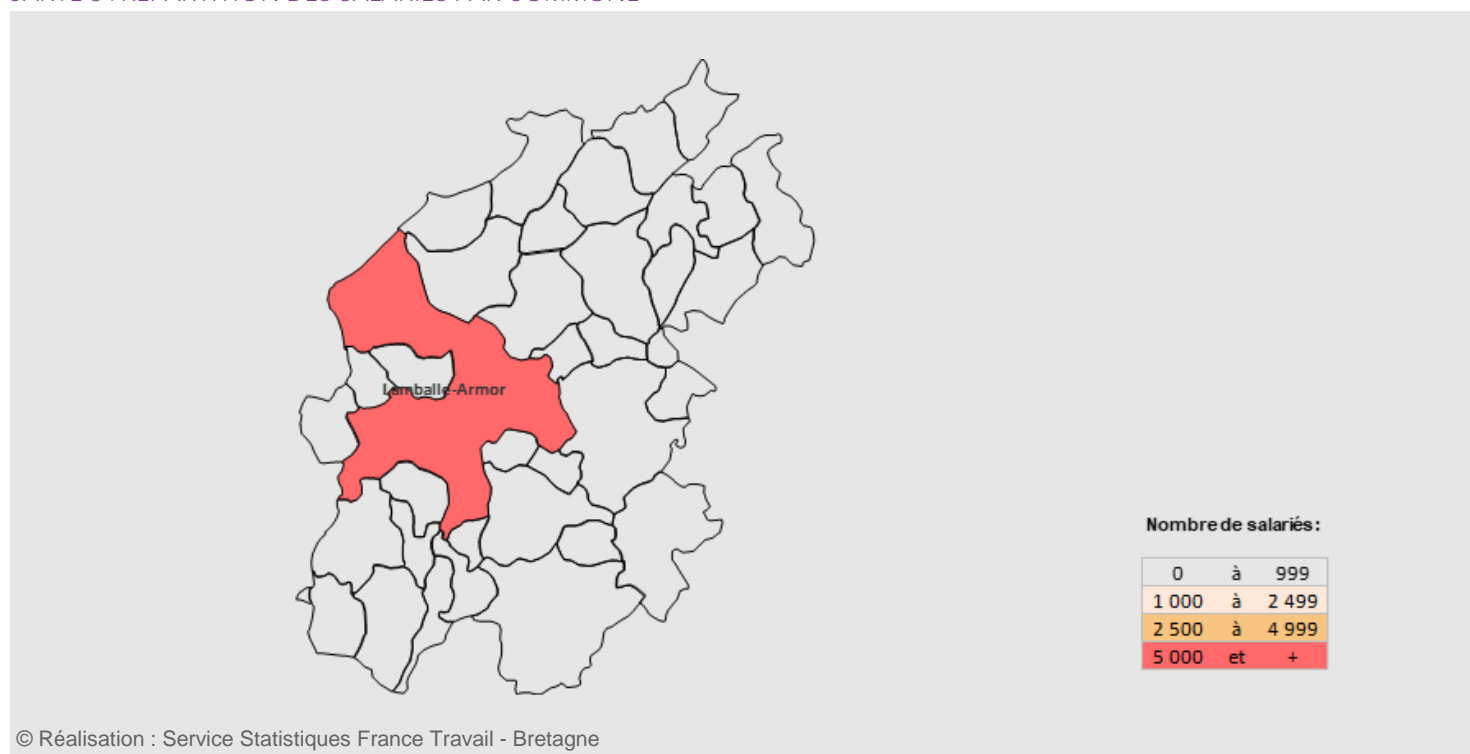
** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 24% des salariés se concentrent dans le secteur Agroalimentaire. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 3,0.

Source :



CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

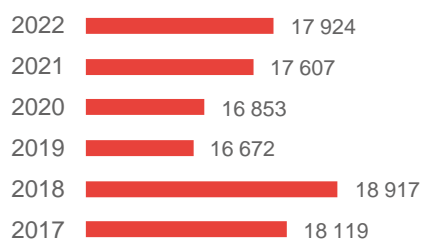
TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

Evolution annuelle données brutes	Lamballe		Côtes d'Armor		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Agroalimentaire	-2,4%	-29,9%	-0,6%	-4,0%	-0,6%	+2,7%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	-1,5%	+8,1%	+0,5%	+7,6%	+0,7%	+11,6%
Construction	+3,6%	+16,6%	+2,2%	+15,4%	+1,9%	+17,3%
Santé humaine et action sociale	+5,5%	+19,0%	+0,1%	+5,5%	+0,1%	+8,0%
Autres industries manufacturières	-3,0%	+5,2%	-1,7%	+0,5%	+0,7%	+6,5%
Hébergement et restauration	+5,6%	+21,9%	+7,4%	+14,2%	+4,3%	+17,4%
Agriculture, sylviculture et pêche	-5,0%	+28,0%	-4,4%	+21,6%	-1,9%	+19,0%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+1,8%	+35,6%	+1,4%	+20,2%	+4,8%	+23,7%
Transports et entreposage	+5,7%	+5,5%	+1,0%	+4,4%	+0,5%	+5,9%
Activités de services administratifs et de soutien	+3,1%	+37,1%	-1,3%	+14,7%	+0,7%	+16,3%
Intérimaires**	+20,7%	+3,1%	+3,4%	+26,2%	+1,3%	+7,7%
Autres secteurs	+2,1%	+12,4%	+1,2%	+4,2%	+3,5%	+10,6%
Total	+1,80%	-1,1%	+0,6%	+7,8%	+1,6%	+11,3%

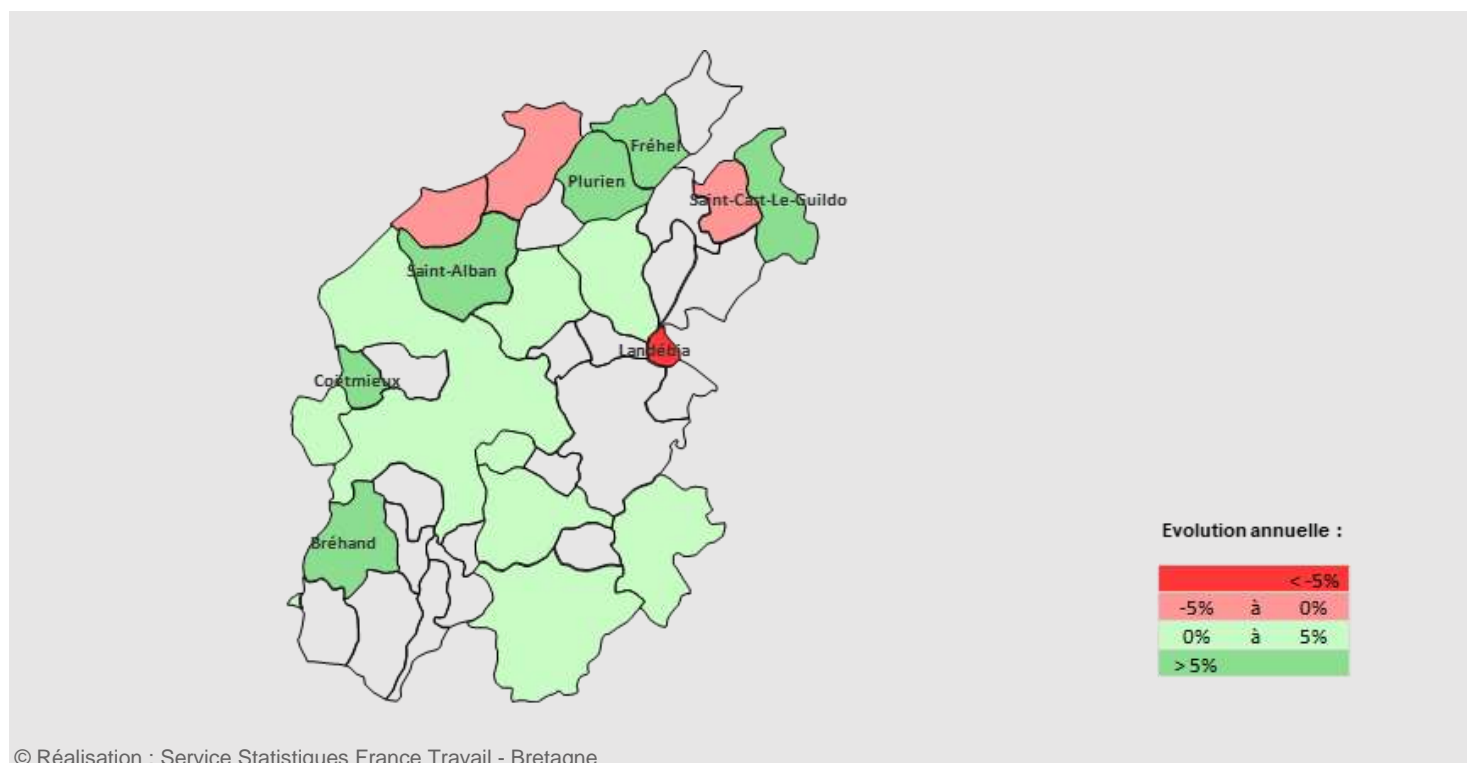
** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ

Source :



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2020 / 2019)



© Réalisation : Service Statistiques France Travail - Bretagne

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS*)

Intérimaires en ETP* **9 226**
Poids dans la région : **20%**

TABLEAU 33 :
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

3ème trimestre 2023	Evol. sur un trimestre	Evol. sur 1 an
Côtes d'Armor	-2%	-1%
Bretagne	-2%	-3%



* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

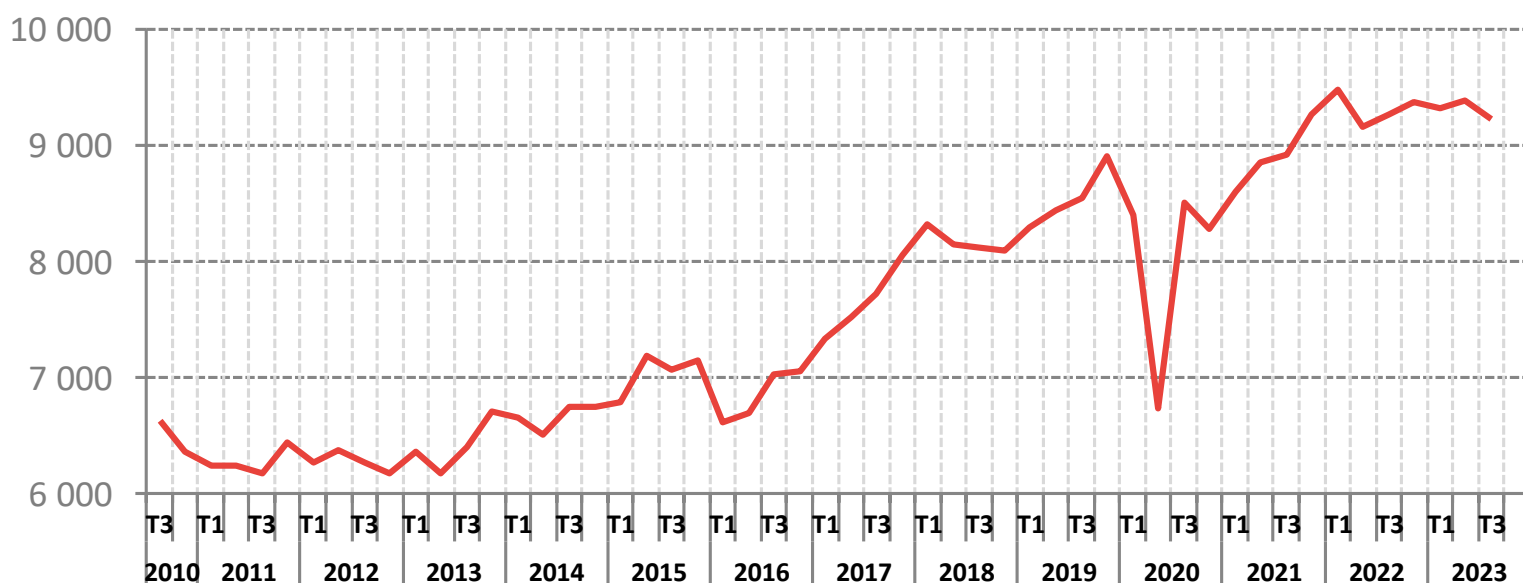


TABLEAU 34 :
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	3 992	-3%	-0%	43%
Construction	1 266	-2%	-2%	14%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	735	-1%	-3%	8%
Fabrication d'autres produits industriels	709	-5%	-2%	8%
Transports et entreposage	584	-2%	-7%	6%
Autres activités de services	536	+6%	+16%	6%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	502	+4%	+4%	5%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	420	-8%	-9%	5%
Fabrication de matériels de transport	147	+26%	+48%	2%
Agriculture	125	+11%	+13%	1%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépol	111	+5%	-6%	1%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	98	-23%	-26%	1%
Total (secteurs)	9 226	-2%	-1%	

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en décembre 2023	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart / déc 22
Chef / Cheffe De Cuisine	8	4,9%	75%	+8
Conduite De Transport En Commun Sur Route	8	4,9%	100%	+5
Personnel De Cuisine	7	4,3%	100%	-1
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	6	3,7%	0%	-5
Nettoyage De Locaux	6	3,7%	83%	+4
Magasinage Et Préparation De Commandes	6	3,7%	50%	+2
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploitation	5	3,1%	100%	+1
Mécanique Automobile Et Entretien De Véhicules	5	3,1%	80%	-3
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	4	2,5%	50%	-4
Chaudronnerie - Tôlerie	4	2,5%	0%	-2
Sous-total 10 premiers métiers	59	36,4%	-	+5
Autres métiers	103	63,6%	-	-101
Total offres	162	100%	77%	-96

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2023	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart 2023 // 2022
Personnel De Cuisine	198	4,9%	60%	-27
Magasinage Et Préparation De Commandes	148	3,6%	36%	+45
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	141	3,5%	35%	-30
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploitation	139	3,4%	80%	+76
Mécanique Automobile Et Entretien De Véhicules	134	3,3%	78%	+30
Service En Restauration	125	3,1%	46%	-59
Vente En Alimentation	84	2,1%	51%	+8
Manutention Manuelle De Charges	79	1,9%	16%	+0
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	77	1,9%	16%	-23
Services Domestiques	69	1,7%	80%	-8
Sous-total 10 premiers métiers	1 194	29,3%	-	+12
Autres métiers	2 887	70,7%	-	-268
Total offres	4 081	100%	51%	-256

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Personnel De Cuisine	198	4,9%	60%	-27
Magasinage Et Préparation De Commandes	148	3,6%	36%	+45
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	141	3,5%	35%	-30
Installation Et Maintenance D'Équipements Industriels Et D'Exploitation	139	3,4%	80%	+76
Mécanique Automobile Et Entretien De Véhicules	134	3,3%	78%	+30
Service En Restauration	125	3,1%	46%	-59
Vente En Alimentation	84	2,1%	51%	+8
Manutention Manuelle De Charges	79	1,9%	16%	+0
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	77	1,9%	16%	-23
Services Domestiques	69	1,7%	80%	-8
Sous-total 10 premiers métiers	1 194	29,3%	-	+12
Autres métiers	2 887	70,7%	-	-268
Total offres	4 081	100%	51%	-256

ANNEXES

DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en décembre 23	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart / déc 22
Activités Liées À L'Emploi	35	21,6%	60%	-59
Industries Alimentaires	16	9,9%	88%	+10
Hébergement	13	8,0%	85%	+3
Hébergement Médico-Social Et Social	13	8,0%	54%	-1
Travaux De Construction Spécialisés	12	7,4%	83%	+4
sous-total 5 premiers secteurs	89	54,9%	-	-43
Autres secteurs	73	45,1%	-	-53
Total offres	162	100,0%	77%	-96
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart / déc 22
Industrie	12		41,7%	-30
Transport et logistique	9		44,4%	-2
Installation et maintenance	6		83,3%	-10
Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2023				
	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart 2023 // 2022
Activités Liées À L'Emploi	1 402	34,4%	29%	-36
Restauration	363	8,9%	49%	-55
Industries Alimentaires	251	6,2%	69%	+40
Hébergement	228	5,6%	46%	+5
Hébergement Médico-Social Et Social	202	4,9%	46%	-52
Total 5 premiers secteurs	2 446	60%	-	-98
Autres secteurs	1 635	40%	-	-158
Total offres	4 081	100%	51%	-256
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart 2023 // 2022
Industrie	548		33%	-107
Transport et logistique	290		19%	+81
Installation et maintenance	178		46%	+13
Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois				
	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	1 402	34,4%	29%	-36
Restauration	363	8,9%	49%	-55
Industries Alimentaires	251	6,2%	69%	+40
Hébergement	228	5,6%	46%	+5
Hébergement Médico-Social Et Social	202	4,9%	46%	-52
Total 5 premiers secteurs	2 446	59,9%	-	-98
Autres secteurs	1 635	40,1%	-	-158
Total offres	4 081	100,0%	51%	-256
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	548		33%	-107
Transport et logistique	290		19%	+81
Installation et maintenance	178		46%	+13

ANNEXES

L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

— Lamballe
- - - Côtes d'Armor
— Bretagne

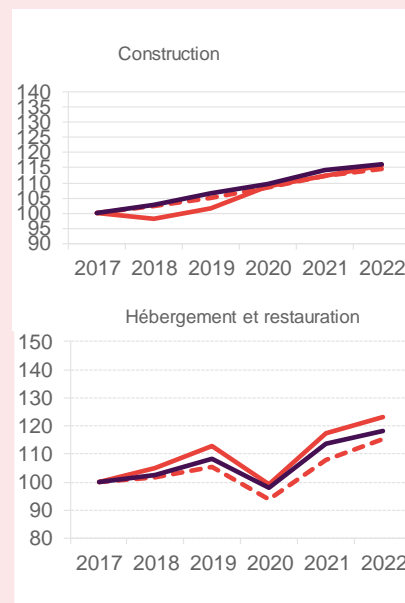
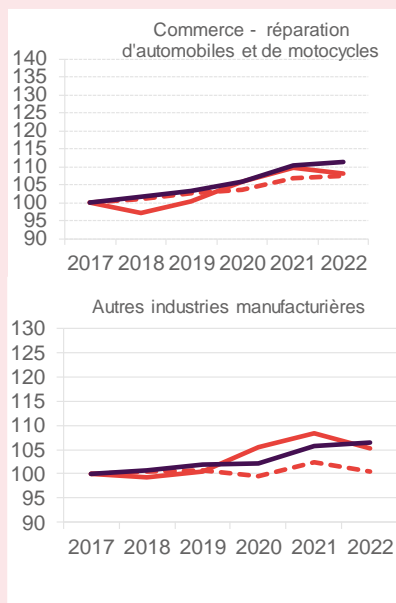
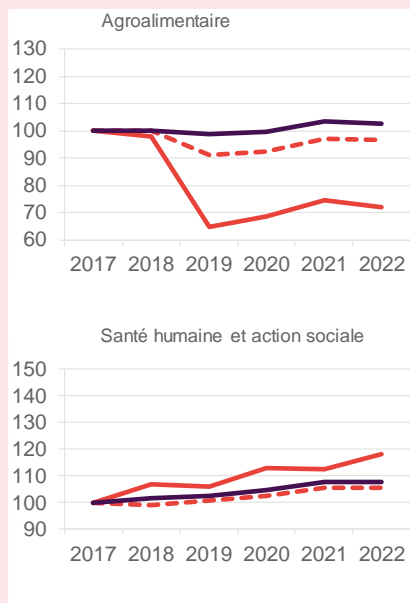


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERME DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTION D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Restauration	52
Travaux de construction spécialisés	47
Transports terrestres et transport par conduites	34
Activités pour la santé humaine	32
Autres services personnels	31
Industrie automobile	29
Hébergement médico-social et social	22
Construction de bâtiments	21
Activités juridiques et comptables	11
Fabrication de boissons	8
Autres secteurs (hors intérim)	75
Total (dont intérim)	631

Destructions d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Industries alimentaires	-115
Culture et production animale, chasse et services annexes	-31
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	-21
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	-16
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	-12
Réparation et installation de machines et d'équipements	-11
Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles - fabrication	-11
Pêche et aquaculture	-11
Activités des organisations associatives	-10
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	-8
Autres secteurs (hors intérim)	-68
Total (dont intérim)	-314

ANNEXES

GLOSSAIRE

Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par France Travail. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	--

Le Marché du Travail :

DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois :
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	Entrées / sorties des listes du chômage de France Travail :
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	Offres d'emploi collectées par les agences France Travail :
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

ANNEXES

GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par France Travail. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences France Travail : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence France Travail qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par France Travail. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

ANNEXES

LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et France Travail proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Des conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **La non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminée. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.
- **Le manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.
- **Le lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.
- **L'inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par France Travail et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et France Travail est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). France Travail a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :

[Dares.travail-emploi.gouv.fr](https://dares.travail-emploi.gouv.fr) (nouvelle fenêtre)



EN SAVOIR
PLUS

FRANCETRAVAIL.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en Bretagne

Directeur de la publication
Angélique GOODALL

Directeurs de la rédaction
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

France Travail, Direction Régionale de Bretagne
36 rue de Léon
35000 Rennes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

