



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ZOOM  
TERRITORIAL

Bassin d'emploi de Douarnenez  
4ème trimestre 2023

Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20-22 Annexes glossaire

L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T3 2023
Taux de chômage	6,1%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T4 2023	évol. annuelle ( T4 2023 // T4 2022 )
DEFM catégorie A	3 314	-1,2%
DEFM catégories ABC	6 286	-0,3%
- dont DELD*	3 090	-2,0%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T4 2023	évol. annuelle ( T4 2023 // T4 2022 )	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	588	+4,9%	+4,5%
Sorties des listes du chômage	541	+5,7%	+2,2%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	145	-11,6%	+16,0%

(1) offres de décembre 2023 uniquement

Indemnisation	avr.2023	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	3 557	+0,8%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2022)	1 957		
Salariés (fin 2022)	13 875	+1,8%	+2,7%
Intérimaires (Finistère-3ème trimestre 2023)	9 566	-5,8%	



- 41

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.

# LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU 4<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2023 EN BRETAGNE

## 140 inscrits supplémentaires en catégorie A par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) **s'établit** en moyenne à 117 800. Ce nombre est en légère hausse de +0,1% sur un trimestre. En France métropolitaine ce nombre connaît une hausse de +0,2%. Sur un an, le nombre **d'inscrits** en catégorie A augmente de +1,1% dans la région (niveau national : baisse de -0,4%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) augmente de +1,5% sur un trimestre et reste en augmentation de +1% sur un an.

**Au total, la demande d'emploi globale (catégories A, B ou C) augmente au 4<sup>ème</sup> trimestre en Bretagne de +0,8%** (France métropolitaine : +1,0%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 245 050 personnes. Sur un an, ce nombre augmente de +1,0% (+0,4% au niveau national).

## Hausse des inscriptions pour les publics jeunes en catégories ABC

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023, **l'évolution** trimestrielle de la demande **d'emploi** (catégories A, B et C) est moins favorable aux hommes (+1,4%) **qu'aux** femmes (+0,3%). Sur un an la tendance avantage aussi les femmes : +0,4% contre une hausse de +1,8% pour les hommes.

Par âge, la hausse de ce trimestre est plus marquée pour les jeunes (+2,6%) contre +0,5% pour les 25-49 ans et +0,7% pour les 50 ans et plus. En un an, on observe également une plus forte hausse chez les jeunes (+5,2% contre +0,3% pour les 25-49 ans et +0,8% chez les 50 ans et +).

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** augmente ce trimestre (+1,1%) mais reste à la baisse sur un an (-0,2%). Ainsi les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais 44,4% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part diminuer de 0,5 points sur un an.

## Plus d'entrées sur les listes du chômage, avec une augmentation plus modérée des sorties

Les entrées à France Travail (A, B, C) au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023 augmentent de +2,7% par rapport au trimestre précédent, et de +2,2% sur un an. Ce trimestre, les entrées pour fin de contrat augmentent de +3,2%, les démissions de +2,5%. **À l'inverse** les fins de mission **d'intérim** diminuent (-2,1%), tout comme les ruptures conventionnelles (-2,2%) et les réinscriptions rapides (-0,6%).

Parallèlement, les sorties de catégories A, B ou C augmentent de +1,0% sur le trimestre (-4,6% sur un an). Les entrées en stage ou en formation progressent de +3,8% et les reprises **d'emploi** de +0,5%.

La hausse plus forte des entrées ce trimestre par rapport à celle des sorties entraîne un volume moyen **d'entrées** supérieur aux sorties et justifie la hausse trimestrielle des inscrits sur les listes de France Travail.

## TERRITOIRE D'ÉTUDE DU PRÉSENT DOCUMENT

Le territoire s'étend sur 39 communes et compte 75 894 habitants.

CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



# LE TAUX DE CHÔMAGE

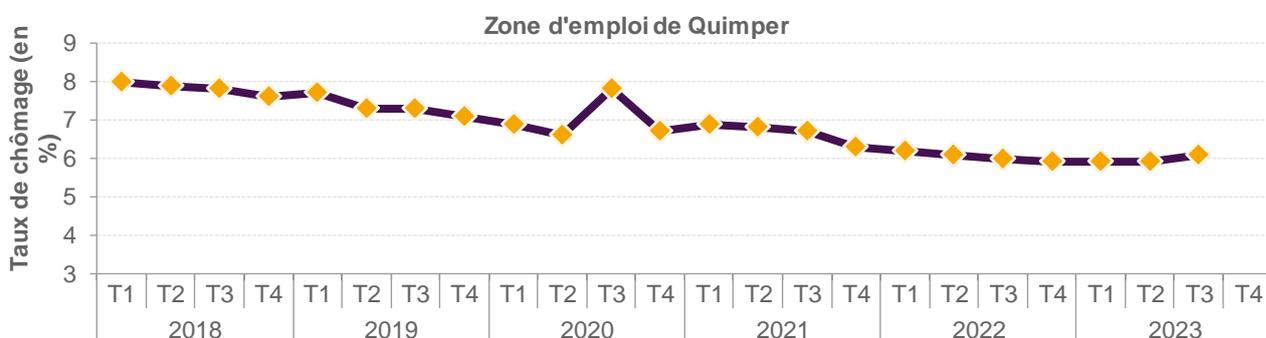
TABEAU 2 :

COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

3ème trimestre 2023	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
<b>Zone d'emploi de Quimper</b>	<b>6,1%</b>	<b>+0,2</b>	<b>+0,1</b>
Côtes-d'Armor	6,4%	+0,2	+0,1
Finistère	6,3%	+0,2	+0,2
Ille-et-Vilaine	5,7%	+0,2	+0,2
Morbihan	5,9%	+0,2	+0,1
<b>Bretagne</b>	<b>6,0%</b>	<b>+0,2</b>	<b>+0,2</b>
France Métropolitaine	7,2%	+0,2	+0,2

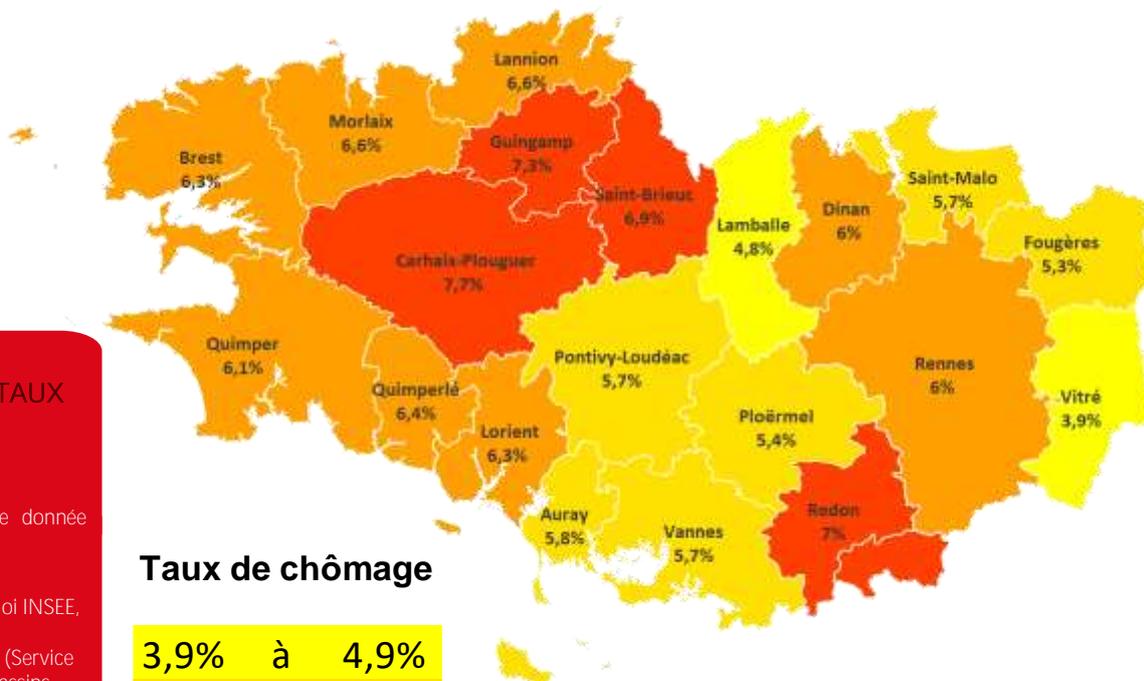
GRAPHIQUE 1 :

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



CARTE 2 :

TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI



## DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par France Travail).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

## Taux de chômage

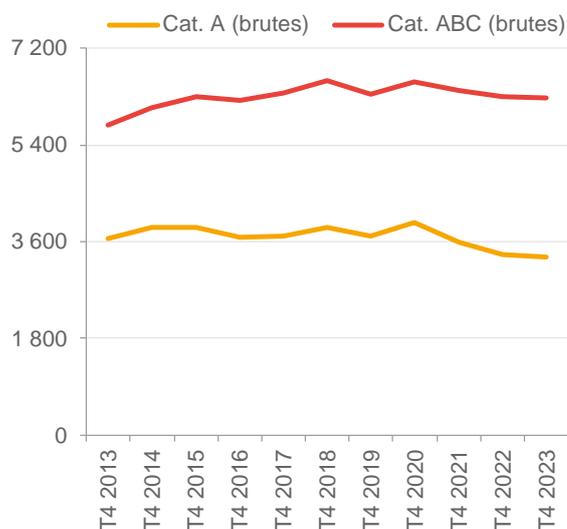
3,9%	à	4,9%
4,9%	à	5,8%
5,8%	à	6,8%
6,8%	à	7,7%

© Source INSEE. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



**6 286**

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de décembre 2023.

**3 314**

(Données Brutes)

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de décembre 2023.

TABLEAU 2 :

Evolution	Catégorie A		Catégories ABC	
		Evol. sur un an**		Evol. sur un an**
<b>Douarnenez (données brutes)</b>		<b>-1,2%</b>		<b>-0,3%</b>
Finistère (données CVS)		-0,2%		+0,1%
Bretagne (données CVS)		+1,1%		+1,0%

TABLEAU 3 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
<b>Hommes</b>	1 732	52,3%	-1,1%	2 945	47%	+0,6%
<b>Femmes</b>	1 582	47,7%	-1,4%	3 341	53%	-1,1%
<b>- 25 ans</b>	412	12%	+4,6%	745	12%	+4,5%
<b>25-49 ans</b>	1 782	54%	-2,5%	3 546	56%	-1,0%
<b>50 ans et +</b>	1 120	34%	-1,2%	1 995	32%	-0,6%
<b>DELD*</b>	787	24%	-9,2%	3 090	49,2%	-2,0%
<b>Total</b>	<b>3 314</b>	-	<b>-1,2%</b>	<b>6 286</b>	-	<b>-0,3%</b>

TABLEAU 4 :  
DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	3 314	-1,2%	46%
catégorie B	1 042	+3,7%	14%
catégorie C	1 930	-0,7%	27%
catégorie D	432	+8,0%	6%
catégorie E	523	+24,2%	7%
<b>Total</b>	<b>7 241</b>	<b>+1,6%</b>	<b>100%</b>



### MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

\*\* Pour les données brutes : Evolution du volume brut de demandeurs d'emploi entre fin décembre 2023 et fin décembre 2022.

\*\* Pour les données CVS : Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre octobre 2023 et décembre 2023, par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2022 et décembre 2022.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

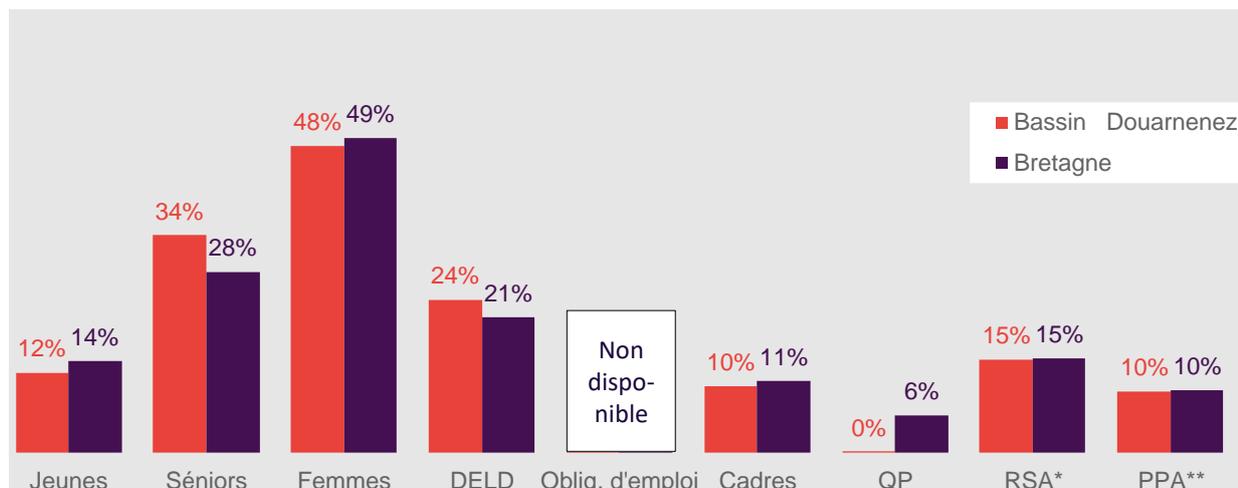


TABLEAU 5 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	412	1 120	1 582	787	Non disponible	342	1	482	315
Evol. annuelle	+5%	-1%	-1%	-9%		+8%	0%	-5%	+5%
Evol. annuelle Bretagne	+8%	-1%	+0%	-0%		+8%	+2%	-2%	-2%

\* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA)

\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

TABLEAU 6 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	172	5%
Ouvrier qualifié	260	8%
Employé non qualifié	622	19%
Employé qualifié	1 492	46%
Agent maîtrise / technic.	354	11%
Cadre	342	11%

TABLEAU 7 :

LES DEFM CATÉGORIE A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	235	7%
CAP ou BEP	1 036	31%
Bac ou Bac Pro	799	24%
Bac+2	497	15%
Bac+3 et plus	739	22%
Inférieur Bac	38%	
Bac et +	62%	

TABLEAU 8 :

LES DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Mise En Rayon Libre-Service	83	45%	30%	22%	67%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	76	43%	20%	26%	63%
Assistance Auprès D'Enfants	71	99%	7%	55%	44%
Secrétariat	66	95%	5%	48%	52%
Opérations Administratives	65	55%	0%	63%	45%
Entretien Des Espaces Verts	63	2%	8%	40%	52%
Service En Restauration	62	65%	29%	11%	69%
Nettoyage De Locaux	58	69%	5%	50%	47%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	57	91%	16%	35%	58%
Maintenance Des Bâtiments Et Des Locaux	54	15%	2%	63%	39%

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION

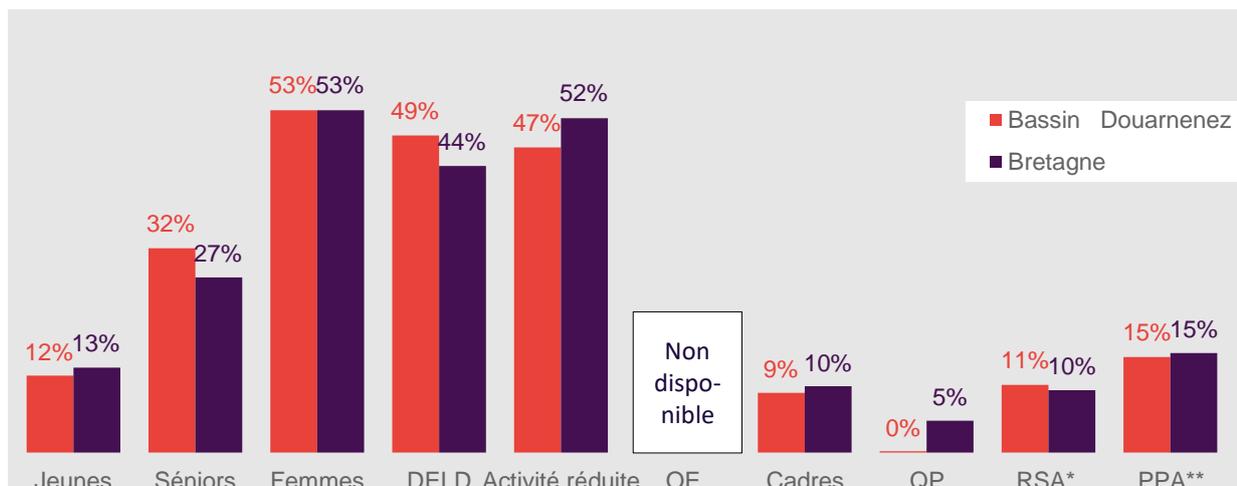


TABLEAU 9 :

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	745	1 995	3 341	3 090	2 972	Non disponible	581	1	662	932
Evol. annuelle	+4%	-1%	-1%	-2%	+1%		-0%	0%	-1%	-4%
Evol. annuelle Bretagne	+5%	+1%	+0%	-0%	0%		+9%	+0%	-2%	-4%

\* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA)

\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus

TABLEAU 10 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	304	5%
Ouvrier qualifié	500	8%
Employé non qualifié	1 054	17%
Employé qualifié	3 057	50%
Agent maîtrise / technic.	676	11%
Cadre	581	9%

TABLEAU 11 :

LES DEFM CATÉGORIES ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	386	6%
CAP ou BEP	1 845	29%
Bac ou Bac Pro	1 570	25%
Bac+2	1 009	16%
Bac+3 et plus	1 465	23%
<b>Inférieur Bac</b>		<b>36%</b>
<b>Bac et +</b>		<b>64%</b>

TABLEAU 12 : LES DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	257	99%	7%	49%	31%	72%
Services Domestiques	151	96%	10%	52%	36%	64%
Secrétariat	135	96%	2%	41%	41%	51%
Mise En Rayon Libre-Service	128	54%	33%	20%	61%	35%
Entretien Des Espaces Verts	124	8%	9%	40%	47%	49%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	121	48%	18%	25%	55%	37%
Nettoyage De Locaux	114	73%	6%	46%	40%	49%
Service En Restauration	99	65%	31%	13%	59%	37%
Opérations Administratives	96	68%	2%	59%	44%	32%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	93	90%	18%	30%	57%	39%

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS  
DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données brutes	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 4ème trimestre 2023 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 4ème trimestre 2023 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Douarnenez	+4,9%	+4,4%	+5,7%	+2,2%
Finistère	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
Bretagne	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A

TABLEAU 14 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (oct 2023- déc 2023)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin de contrat	183	+6%	31%
Fin de mission d'intérim	35	+17%	6%
Démission	30	+13%	5%
Rupture conventionnelle	39	+5%	7%
Licenciement éco.	4	+57%	1%
Autre licenciement	31	+10%	5%
Première entrée	18	+8%	3%
Retour d'inactivité	113	+13%	19%
Réinscription rapide	73	-9%	12%
Autres motifs <sup>1</sup>	26	-11%	4%
Motif indéterminé <sup>2</sup>	37	-4%	6%
<b>Total</b>	<b>588</b>	<b>+5%</b>	<b>100%</b>

Autres motifs (1) : Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.  
Motif indéterminé (2) : Autre motif d'inscription

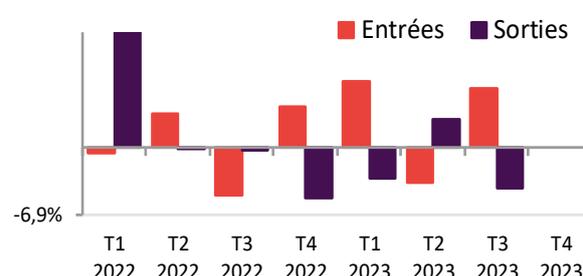
TABLEAU 15 :  
RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (oct 2023- déc 2023)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	224	-9%	41%
Reprise d'emploi	86	+22%	16%
Formation	87	+4%	16%
Suspension	36	+43%	7%
Maladie	38	+33%	7%
Chgmt géo	21	+21%	4%
Arrêt recherche	16	+44%	3%
Retraite	5	-59%	1%
Autres cas	27	+78%	5%
<b>Total</b>	<b>541</b>	<b>+6%</b>	<b>100%</b>

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre octobre 2023 et décembre 2023 par rapport à la moyenne mensuelle entre octobre 2022 et décembre 2022 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de janvier 2023 à décembre 2023 par rapport au cumul sur 12 mois de janvier 2022 à décembre 2022 (idem pour les sorties).

GRAPHIQUE 5 :  
ÉVOLUTION SUR UN AN DU  
NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 4ème trimestre 2023 comparé au nombre du même trimestre 2022 est en hausse de +4.9%. Pour les sorties l'évolution est de +5.7%.

Cumul entrées sur 12 mois (janv 2023- déc 2023)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel déc.23
1 480	-0%	24%	108
357	+8%	6%	25
336	-0%	5%	17
417	+0%	7%	41
67	+12%	1%	3
320	-14%	5%	25
216	+12%	3%	13
1 302	+14%	21%	113
942	+10%	15%	63
321	+13%	5%	29
419	-3%	7%	35
<b>6 177</b>	<b>+4%</b>	<b>100%</b>	<b>472</b>

# LA DEMANDE D'EMPLOI

## LES ENTRÉES EN FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Douarnenez	1 169	-10%	14%	51%	22%	28%	21%	68%
Finistère	14 207	-16%	18%	54%	20%	28%	19%	66%
Bretagne	52 514	-17%	18%	53%	18%	27%	18%	68%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	292	+16%	17%	63%	36%	40%	1%	84%
TRANSPORT	154	+17%	15%	23%	17%	21%	31%	71%
Valeurs absentes	63	-53%	5%	48%	13%	21%	11%	100%
AGRICULTURE PRODUCTION VEGETALE	55	+67%	7%	53%	5%	18%	20%	38%
MANUTENTION	53	-23%	11%	6%	40%	34%	32%	100%
Autres Formations	552	-19%	14%	57%	18%	25%	30%	55%
<b>Total des formations</b>	<b>1 169</b>	<b>-10%</b>	<b>14%</b>	<b>51%</b>	<b>22%</b>	<b>28%</b>	<b>21%</b>	<b>68%</b>

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre décembre 2022 et novembre 2023.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Douarnenez	576	-6%	63%	63%	62%	-	-	65%	62%
Finistère	10 075	-16%	61%	62%	61%	48%	58%	61%	62%
Bretagne	38 440	-16%	61%	62%	60%	52%	58%	64%	62%

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	76	+4%	-	-	-	-	-	-	-
GESTION ORGANISATIONS	60	-	-	-	-	-	-	-	-
MANUTENTION	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
SANTE	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres Formations	440	+10%	49%	61%	62%	#DIV/0!	60%	64%	61%
<b>Total des formations</b>	<b>576</b>	<b>-6%</b>	<b>63%</b>	<b>63%</b>	<b>62%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>65%</b>	<b>62%</b>

(b) Sorties cumulées entre mai 2022 et avril 2023.

# L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DONNÉES BRUTES)

## Nombre d'indemnisés

**3 557**

Bassin d'emploi de Douarnenez :

**Part dans le département :**

**10%**

**Part dans la région :**

**2,6%**

GRAPHIQUE 6 :  
ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

mars 2023	Evolution sur 1 an
Douarnenez	+0,8%
Finistère	+1,5%
Bretagne	+2,0%



### PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :

### HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS

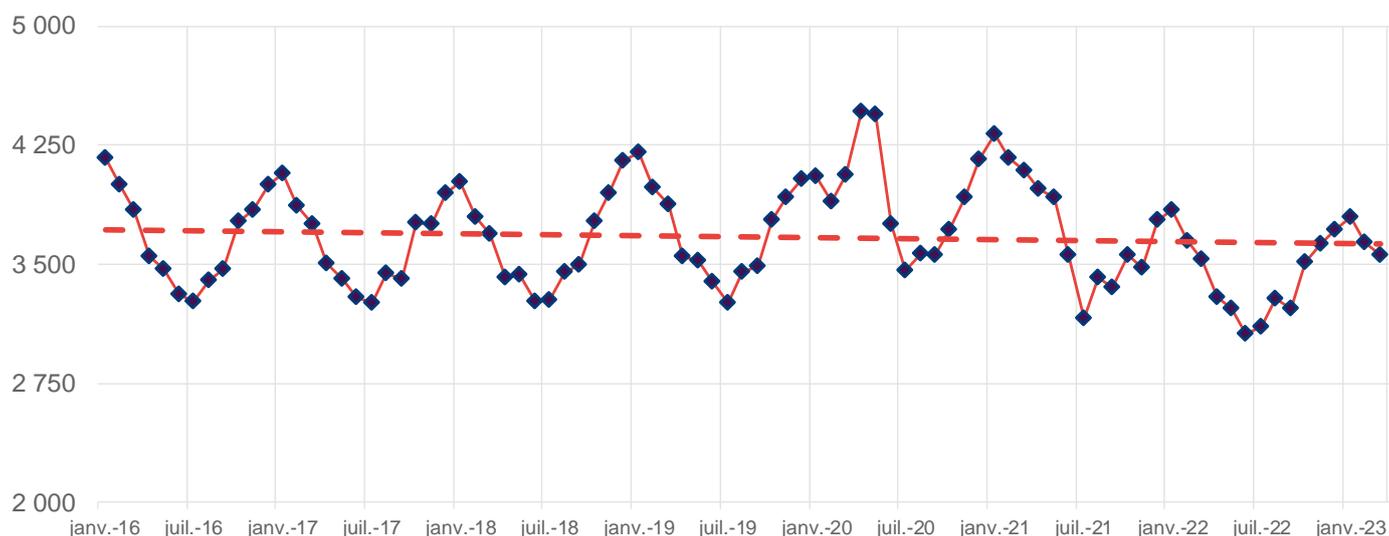
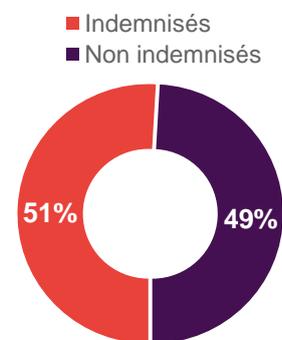


TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	mars 2023		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	pois
Indemnisés Assurance Chômage (1)	3 082	+2,3%	79%
dont formation*	234	+21,9%	6%
dont CSP*	38	+26,7%	1%
Indemnisés Etat (2)	336	-13,6%	9%
dont formation	9	+0,0%	0%
Autres (3)	139	+7,8%	4%
dont formation	46	+4,5%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Douarnenez	3 557	+0,8%	100%
dont formation	289	+18,0%	7%

GRAPHIQUE 8 : PART DES INDEMNISÉS



indemnisés assurance chômage + Etat + autres

% indemnisés =  $\frac{\text{indemnisés assurance chômage + Etat + autres}}{\text{DEFM A+B+C+D+E}}$

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation France Travail)

# LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À FRANCE TRAVAIL



## MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à France Travail, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

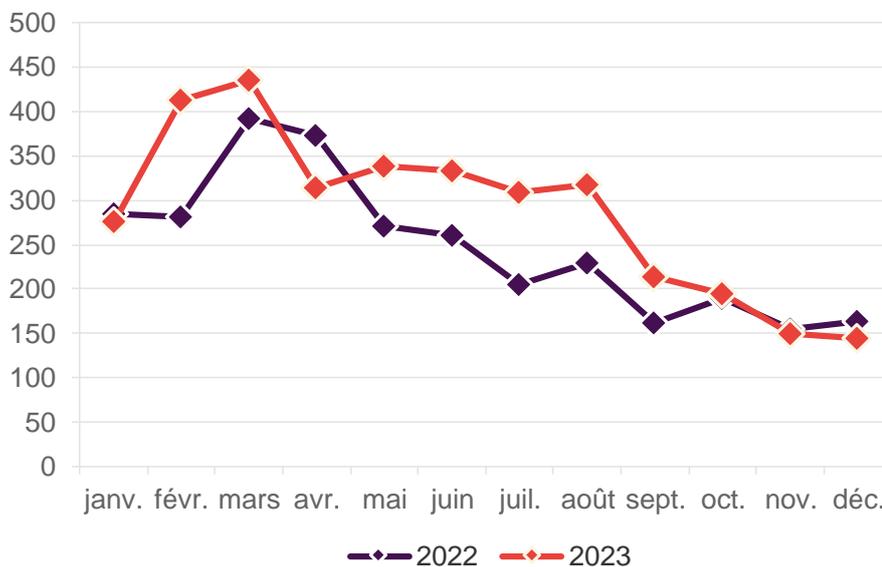
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de France Travail sont également publiées sur le site de France Travail. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	déc.-22	déc.-23	2022	2023	Cumul 12m 2022	Cumul 12m 2023
Emploi durable (> 6mois)	123	100	1 580	1 761	1 580	1 761
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	39	40	1 286	1 580	1 286	1 580
Emploi occasionnel (<1 mois)	2	5	102	103	102	103
<b>Total offres collectées</b>	<b>164</b>	<b>145</b>	<b>2 968</b>	<b>3 444</b>	<b>2 968</b>	<b>3 444</b>

	Écarts sur un an		Écarts sur cumul annuel		Écarts sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	-23	-18,7%	+181	11,5%	+181	11,5%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+1	2,6%	+294	22,9%	+294	22,9%
Emploi occasionnel (<1 mois)	+3	150,0%	+1	1,0%	+1	1,0%
<b>Total offres collectées</b>	<b>-19</b>	<b>-11,6%</b>	<b>+476</b>	<b>+16,0%</b>	<b>+476</b>	<b>+16,0%</b>

GRAPHIQUE 9 : ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 : OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT

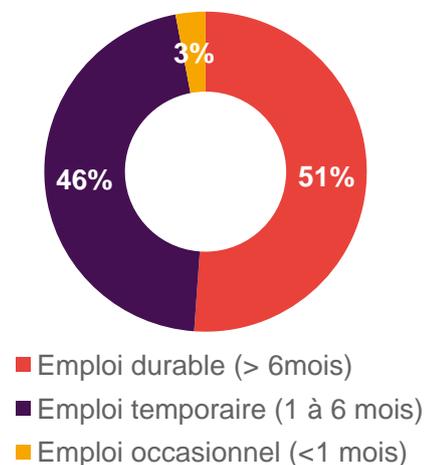


TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	déc.-22	déc.-23	Variations	2022	2023	Variations
Agriculture	9	13	+44%	90	146	+62%
BTP	8	9	+13%	113	248	+119%
Industrie	6	16	+167%	115	332	+189%
Tertiaire	141	107	-24%	2 650	2 718	+3%
<b>Total</b>	<b>164</b>	<b>145</b>	<b>-11,6%</b>	<b>2 968</b>	<b>3 444</b>	<b>+16,0%</b>

# LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de « tension » consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. Cette liste annuelle est issue d'une collaboration entre la DARES et France Travail. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d'offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres	Origines potentielles de la tension						
		Intensité d'embauche	Manque de main d'œuvre	Durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Spécificité emploi formation	
Direction de petite ou moyenne entreprise	573	●	●	●	●	●	●	Nouveau
Service en restauration	420	●	●	●	●	●	●	
Personnel de cuisine	419	●	●	●	●	●	●	
Personnel d'étage	161	●	●	●	●	●	●	
Soins infirmiers généralistes	150	●	●	●	●	●	●	
Soins d'hygiène, de confort du patient	145	●	●	●	●	●	●	
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	123	●	●	●	●	●	●	
Maintenance des bâtiments et des locaux	116	●	●	●	●	●	●	
Entretien des espaces verts	108	●	●	●	●	●	●	
Boulangerie - viennoiserie	96	●	●	●	●	●	●	
Comptabilité	96	●	●	●	●	●	●	
Réception en hôtellerie	93	●	●	●	●	●	●	
Fabrication de crêpes ou pizzas	83	●	●	●	●	●	●	
Assistance auprès d'adultes	82	●	●	●	●	●	●	
Plonge en restauration	81	●	●	●	●	●	●	

La mention « Nouveau » peut apparaître en bout de ligne pour signaler la présence d'un métier qui n'était pas détecté comme en tension l'année précédente



## MÉTHODOLOGIE

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse. ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveau : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d'information sur les origines des tensions dans les annexes de (P.22)

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS

(période de janv-2023 à déc-2023) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Douarnenez	25 046	+0,4%	38 799	-3,7%
Finistère	359 680	+1,3%	651 389	-1,8%
Bretagne	1 357 752	+0,9%	2 794 835	-0,1%

GRAPHIQUE 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS

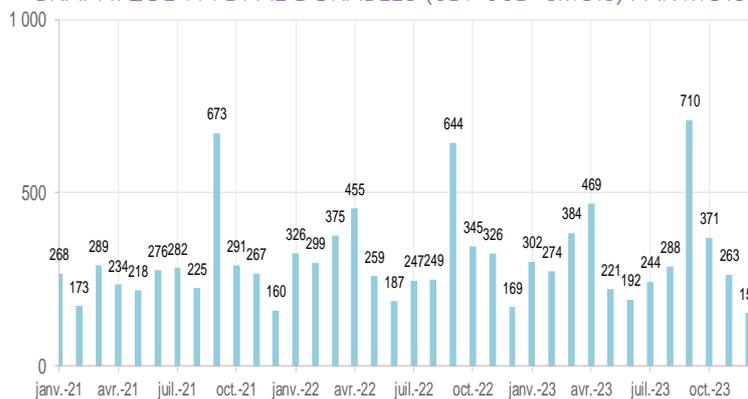


TABLEAU 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SUIVANT LE TYPE DE CONTRAT

Type de contrat :	Bassin Douarnenez				Bretagne			
	Volume (12 mois glissants)	période A-1	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Emplois durables</b>	<b>3 870</b>	<b>3 881</b>	<b>-0%</b>	<b>10%</b>	<b>65%</b>	<b>-1%</b>	<b>11%</b>	<b>57%</b>
<i>dont CDI</i>	2 422	2 440	-1%	6%	64%	-2%	8%	60%
<i>dont CDD +6mois</i>	1 448	1 441	+0%	4%	67%	-0%	3%	50%
<b>Emplois temporaires*</b>	<b>4 460</b>	<b>4 534</b>	<b>-2%</b>	<b>11%</b>	<b>54%</b>	<b>-1%</b>	<b>7%</b>	<b>58%</b>
<b>Emplois occasionnels**</b>	<b>16 716</b>	<b>16 524</b>	<b>+1%</b>	<b>43%</b>	<b>62%</b>	<b>+2%</b>	<b>30%</b>	<b>61%</b>
<b>TOTAL HORS INTERIM</b>	<b>25 046</b>	<b>24 939</b>	<b>+0%</b>	<b>65%</b>	<b>61%</b>	<b>+1%</b>	<b>49%</b>	<b>60%</b>
<b>+ Contrats intérimaires :</b>	<b>13 753</b>	<b>15 338</b>	<b>-10%</b>	<b>35%</b>	<b>72%</b>	<b>-1%</b>	<b>51%</b>	<b>73%</b>
<b>TOTAL DPAE</b>	<b>38 799</b>	<b>40 277</b>	<b>-4%</b>	<b>100%</b>	<b>65%</b>	<b>-0%</b>	<b>100%</b>	<b>67%</b>

\* Contrats de 1 à 6 mois. \*\* Contrats < 1 mois. \* Période de janvier 2023 à décembre 2023.

TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Douarnenez						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
<b>Les 10 principaux secteurs :</b>							
Santé humaine et action sociale	327	151	639	6 121	7 238	29%	77%
Hébergement et restauration	432	460	1 692	3 695	6 279	25%	46%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	499	139	795	1 431	2 864	11%	44%
Arts, spectacles et activités récréatives	26	44	122	2 144	2 336	9%	90%
Transports et entreposage	145	31	45	663	884	4%	34%
Agriculture, sylviculture et pêche	68	6	32	667	773	3%	34%
Administration publique	20	96	319	289	724	3%	55%
Information et communication	75	8	29	594	706	3%	84%
Agroalimentaire	174	75	178	196	623	2%	55%
Autres activités de services	113	44	63	277	497	2%	71%
Autres secteurs	543	394	546	639	2 122	8%	61%
<b>Total (hors intérim)</b>	<b>2 422</b>	<b>1 448</b>	<b>4 460</b>	<b>16 716</b>	<b>25 046</b>		<b>61%</b>



## DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par France Travail quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

## MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de **l'entreprise** ayant fait une déclaration préalable à **l'embauche**. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de **l'emploi** au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Douarnenez	3ème trim. 2023	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	1 130	-29	-3%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	72	-11	-15%	6%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	220	-12	-5%	19%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	82	+12	+15%	7%
DPAE : CDD > 6mois	101	-21	-21%	9%
DPAE : CDI	181	-2	-1%	16%
Passage en activité réduite > 78h	470	+8	+2%	42%
Création d'entreprise	4	+1	+25%	%
Emploi via formation AFPR/POE	0	-6	-	%
<b>Total</b>	<b>1 130</b>	<b>-29</b>	<b>-3%</b>	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEURS D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	551	49%	-1%	10%
Femmes	579	51%	-3%	10%
Jeunes	196	17%	+13%	18%
25-49 ans	715	63%	+0%	11%
Séniors	219	19%	-16%	6%
Chômeurs longue durée	418	37%	-0%	9%
Chômeurs < 1 an	712	63%	-2%	11%
Travailleurs handicapés	62	5%	+17%	5%
Non handicapés	1 068	95%	-3%	11%
RSA ou Prime d'activité	246	22%	+5%	11%
Non RSA/prime activité	884	78%	-4%	10%
<b>Total</b>	<b>1 130</b>	<b>100%</b>	<b>-3%</b>	<b>10%</b>

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	57	5%	+39%	13%
Ouvrier qualifié	103	9%	+28%	12%
Employé non qualifié	201	18%	+19%	10%
Employé qualifié	555	49%	-2%	11%
Agent maîtrise / technicien	97	9%	+14%	9%
Cadre	93	8%	+3%	10%



## \* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.

Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

## COMPOSITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) issues de l'ACOSS et de la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

Par ailleurs, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE < 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers France Travail permettent de compléter avec ces informations :

- sorties pour reprise d'emploi déclarée,
- bascules en catégorie C ou E,
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

84% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 86%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2022			Etabs. fin 2022			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	2 627	1%	19%	393	3%	20%	1,1
Agroalimentaire	1 969	1%	14%	77	1%	4%	1,8
Santé humaine et action sociale	1 820	6%	13%	108	1%	6%	1,4
Autres industries manufacturières	1 198	0%	9%	49	0%	3%	1,4
Hébergement et restauration	969	0%	7%	280	0%	14%	1,4
Construction	957	0%	7%	214	0%	11%	0,8
Transports et entreposage	652	0%	5%	49	0%	3%	0,7
Equipements électriques, électroniques, informatiques	549	0%	4%	7	0%	0%	1,9
Agriculture, sylviculture et pêche	479	100%	3%	188	100%	10%	1,2
Activités de services administratifs et de soutien	448	33%	3%	91	41%	5%	0,5
Intérimaires**	272	0%	2%	14	0%	1%	0,6
Autres secteurs	1 935	7%	14%	487	3%	25%	0,6
<b>Total</b>	<b>13 875</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>	<b>1 957</b>	<b>13%</b>	<b>100%</b>	<b>1,0</b>

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

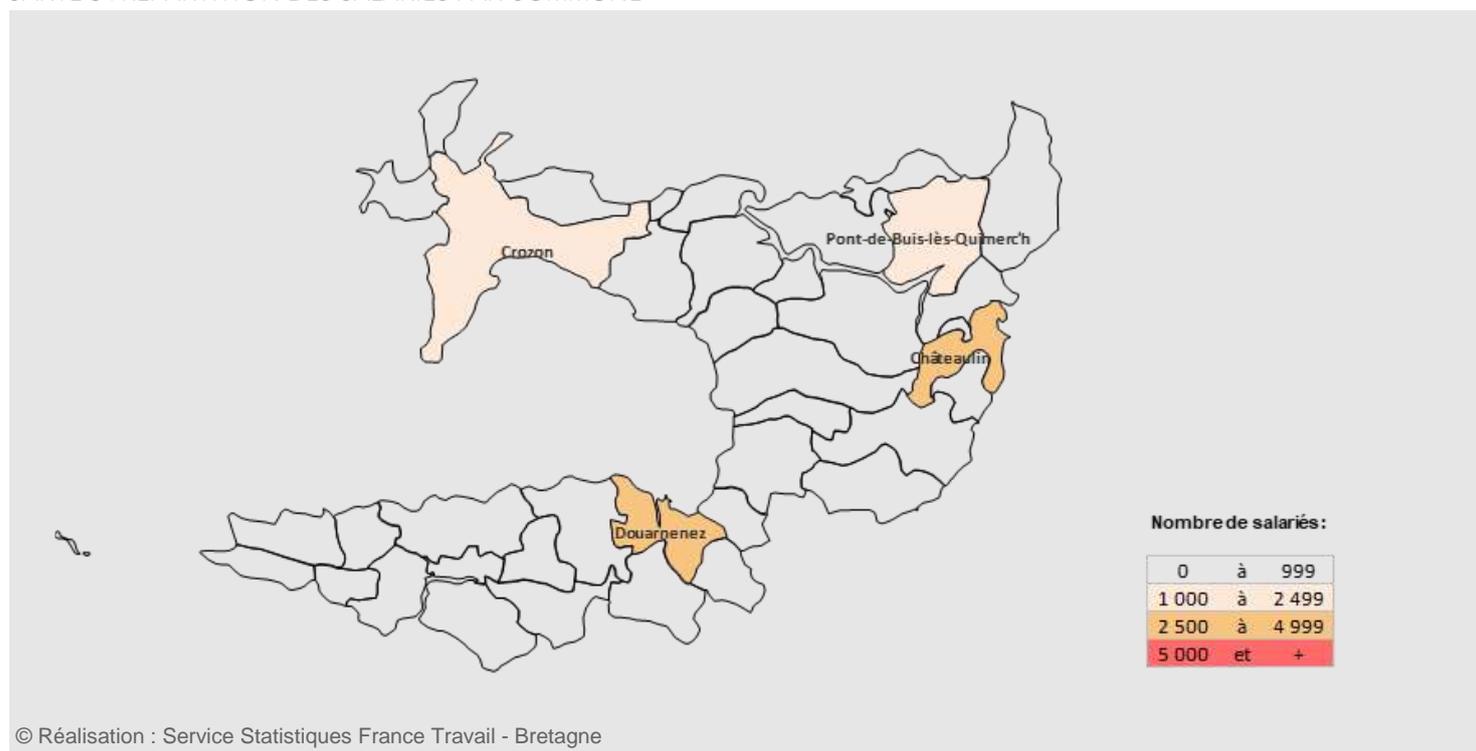
\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 19% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,1.

Source :



CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



## CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

## INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE (SITUATION À FIN 2020)

Evolution annuelle données brutes	Douarnenez		Finistère		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+2,1%	+9,4%	+0,8%	+17,0%	+0,7%	+11,6%
Agroalimentaire	-2,1%	-7,8%	-0,7%	+2,1%	-0,6%	+2,7%
Santé humaine et action sociale	+1,0%	+3,1%	-0,9%	+4,2%	+0,1%	+8,0%
Autres industries manufacturières	+1,2%	-7,9%	+0,4%	+11,7%	+0,7%	+6,5%
Hébergement et restauration	-1,2%	+12,7%	+1,8%	+14,9%	+4,3%	+17,4%
Construction	+2,1%	+12,9%	+1,9%	+17,2%	+1,9%	+17,3%
Transports et entreposage	+10,1%	+21,2%	+0,5%	+2,0%	+0,5%	+5,9%
Equipements électriques, électroniques, informatiques	+6,4%	+10,0%	+3,2%	+12,2%	+3,0%	+7,5%
Agriculture, sylviculture et pêche	-4,8%	+3,2%	-4,6%	+13,9%	-1,9%	+19,0%
Activités de services administratifs et de soutien	+3,0%	-20,6%	+3,3%	+16,5%	+0,7%	+16,3%
<b>Intérimaires**</b>	<b>+27,1%</b>	<b>-29,7%</b>	<b>-7,7%</b>	<b>+9,0%</b>	<b>+1,3%</b>	<b>+7,7%</b>
Autres secteurs	+2,7%	+10,5%	+3,2%	+11,9%	+3,8%	+13,8%
<b>Total</b>	<b>+1,78%</b>	<b>+2,7%</b>	<b>+0,9%</b>	<b>+11,4%</b>	<b>+1,6%</b>	<b>+11,3%</b>

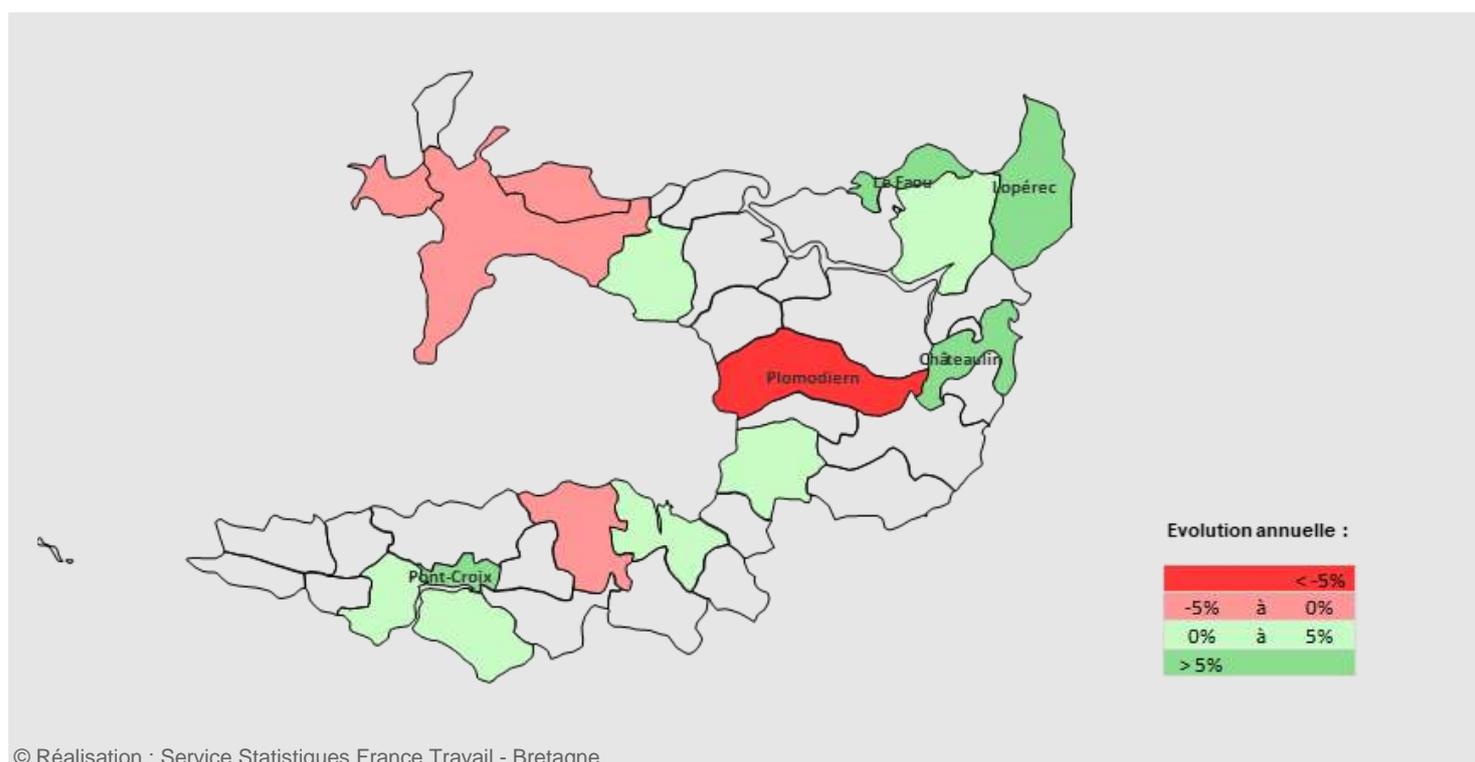
\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ

Source :



CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2020 / 2019)



# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS\*)

**Intérimaires en ETP\*** **9 566**  
**Poids dans la région :** **21%**

TABLEAU 33 :  
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

3ème trimestre 2023	Evol. sur un trimestre	Evol. sur 1 an
Finistère	-2%	-6%
Bretagne	-2%	-3%



\* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

\* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES



TABLEAU 34 :  
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	2 454	+1%	-4%	26%
Construction	1 584	-2%	-4%	17%
Fabrication d'autres produits industriels	1 191	-7%	-8%	12%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	960	+4%	-10%	10%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	821	-3%	-15%	9%
Transports et entreposage	811	+1%	-1%	8%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	593	-7%	-10%	6%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	464	-5%	-7%	5%
Autres activités de services	327	-0%	+14%	3%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépol	156	-3%	-3%	2%
Fabrication de matériels de transport	151	-7%	+2%	2%
Agriculture	55	-9%	-1%	1%
<b>Total (secteurs)</b>	<b>9 566</b>	<b>-2%</b>	<b>-6%</b>	

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par métier en décembre 2023	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart / déc 22
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	9	6,2%	0%	+7
Mécanique Automobile Et Entretien De Véhicules	9	6,2%	100%	+4
Aménagement Et Entretien Des Espaces Verts	5	3,4%	100%	+2
Animation De Loisirs Auprès D'Enfants Ou D'Adolescents	5	3,4%	40%	+4
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	5	3,4%	60%	+1
Personnel De Cuisine	4	2,8%	75%	-6
Personnel Polyvalent En Restauration	4	2,8%	25%	+1
Services Domestiques	4	2,8%	100%	+1
Bûcheronnage Et Élagage	3	2,1%	67%	+3
Boulangerie - Viennoiserie	3	2,1%	67%	+3
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>51</b>	<b>35,2%</b>	-	<b>+20</b>
Autres métiers	94	64,8%	-	-39
<b>Total offres</b>	<b>145</b>	<b>100%</b>	<b>69%</b>	<b>-19</b>

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2023	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart 2023 // 2022
Personnel De Cuisine	246	7,1%	51%	+38
Service En Restauration	173	5,0%	35%	-42
Services Domestiques	154	4,5%	43%	+13
Personnel D'Étage	122	3,5%	30%	+21
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	87	2,5%	0%	+58
Mécanique Automobile Et Entretien De Véhicules	82	2,4%	88%	+54
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	82	2,4%	41%	+2
Soins Infirmiers Généralistes	74	2,1%	36%	-5
Aménagement Et Entretien Des Espaces Verts	70	2,0%	51%	+17
Vente En Alimentation	66	1,9%	53%	+2
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>1 156</b>	<b>33,6%</b>	-	<b>+158</b>
Autres métiers	2 288	66,4%	-	+318
<b>Total offres</b>	<b>3 444</b>	<b>100%</b>	<b>51%</b>	<b>+476</b>

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Personnel De Cuisine	246	7,1%	51%	+38
Service En Restauration	173	5,0%	35%	-42
Services Domestiques	154	4,5%	43%	+13
Personnel D'Étage	122	3,5%	30%	+21
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	87	2,5%	0%	+58
Mécanique Automobile Et Entretien De Véhicules	82	2,4%	88%	+54
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	82	2,4%	41%	+2
Soins Infirmiers Généralistes	74	2,1%	36%	-5
Aménagement Et Entretien Des Espaces Verts	70	2,0%	51%	+17
Vente En Alimentation	66	1,9%	53%	+2
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>1 156</b>	<b>33,6%</b>	-	<b>+158</b>
Autres métiers	2 288	66,4%	-	+318
<b>Total offres</b>	<b>3 444</b>	<b>100%</b>	<b>51%</b>	<b>+476</b>

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en décembre 23	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart / déc 22
Action Sociale Sans Hébergement	18	12,4%	78%	+10
Administration Publique Et Défense - Sécurité Sociale Obligatoire	15	10,3%	53%	+2
Motocycles	12	8,3%	67%	+0
Services Relatifs Aux Bâtiments Et Aménagement Paysager	10	6,9%	90%	+7
Enseignement	9	6,2%	44%	+4
<b>sous-total 5 premiers secteurs</b>	<b>64</b>	<b>44,1%</b>	-	<b>+23</b>
Autres secteurs	81	55,9%	-	-42
<b>Total offres</b>	<b>145</b>	<b>100,0%</b>	<b>69%</b>	<b>-19</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>% emplois durables</b>	<b>Ecart / déc 22</b>
Industrie	6		0,0%	+0
Agriculture et pêche	0		0,0%	-2
Commerce, vente, grande distribution	0		0,0%	-2
<b>Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2023</b>				
	<b>Volume</b>	<b>% / total</b>	<b>% emplois durables</b>	<b>Ecart 2023 // 2022</b>
Activités Liées À L'Emploi	520	15,1%	12%	+413
Hébergement	428	12,4%	36%	-45
Restauration	349	10,1%	49%	+76
Action Sociale Sans Hébergement	315	9,1%	65%	+40
Motocycles	258	7,5%	59%	-7
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>1 870</b>	<b>54%</b>	-	<b>+477</b>
Autres secteurs	1 574	46%	-	-1
<b>Total offres</b>	<b>3 444</b>	<b>100%</b>	<b>51%</b>	<b>+476</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>% emplois durables</b>	<b>Ecart 2023 // 2022</b>
Industrie	200		2%	+148
Construction BTP	103		17%	+95
Transport et logistique	62		19%	+55
<b>Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois</b>				
	<b>Volume</b>	<b>% / total</b>	<b>% emplois durables</b>	<b>Ecart sur 12 mois</b>
Activités Liées À L'Emploi	520	15,1%	12%	+413
Hébergement	428	12,4%	36%	-45
Restauration	349	10,1%	49%	+76
Action Sociale Sans Hébergement	315	9,1%	65%	+40
Motocycles	258	7,5%	59%	-7
<b>Total 5 premiers secteurs</b>	<b>1 870</b>	<b>54,3%</b>	-	<b>+477</b>
Autres secteurs	1 574	45,7%	-	-1
<b>Total offres</b>	<b>3 444</b>	<b>100,0%</b>	<b>51%</b>	<b>+476</b>
<b>Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :</b>				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	<b>Volume</b>		<b>% emplois durables</b>	<b>Ecart sur 12 mois</b>
Industrie	200		2%	+148
Construction BTP	103		17%	+95
Transport et logistique	62		19%	+55

# ANNEXES

## L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

— Douarnenez  
- - - Finistère  
— Bretagne

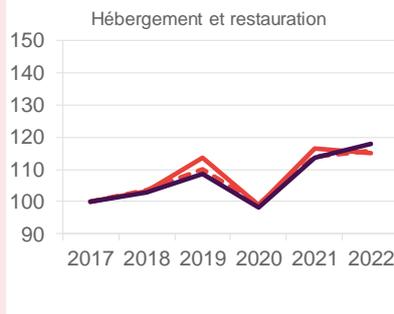
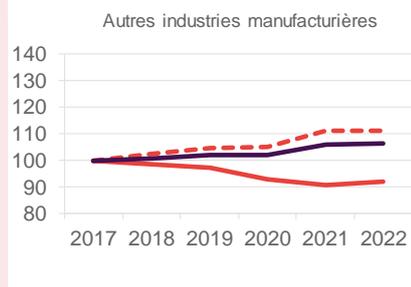
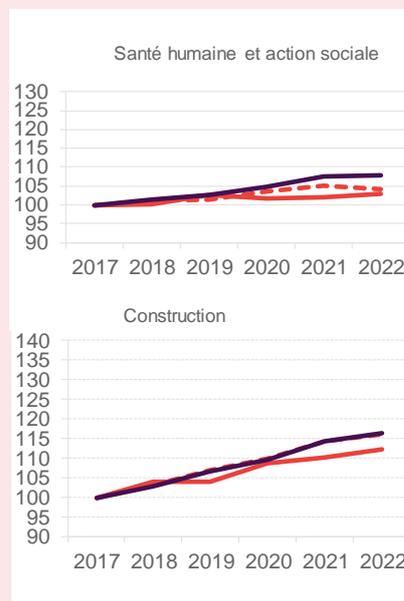
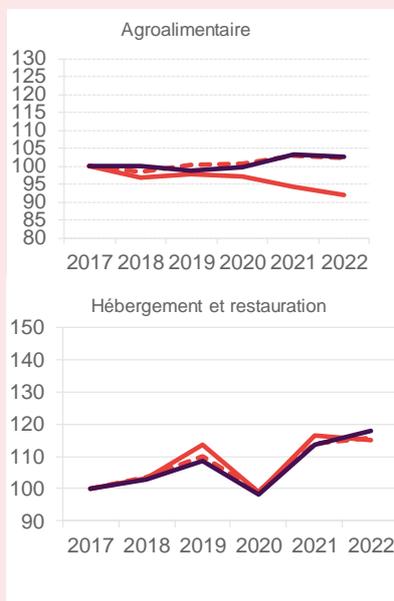
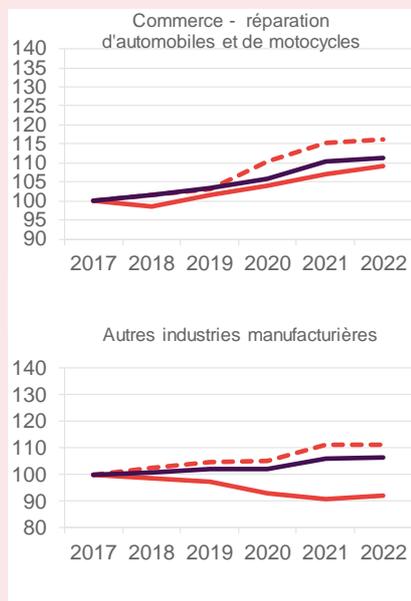


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERME DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTIONS D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Transports terrestres et transport par conduites	65
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	46
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	43
Autre mise à disposition de ressources humaines	24
Enseignement	24
Travaux de construction spécialisés	22
Hébergement médico-social et social	15
Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	13
Activités d'architecture et d'ingénierie - activités de contrôle et analyses techniques	11
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	11
Autres secteurs (hors intérim)	96
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>428</b>

Destructions d'emploi en 2022 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Industries alimentaires	-47
Culture et production animale, chasse et services annexes	-23
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes	-15
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	-13
Restauration	-10
Activités sportives, récréatives et de loisirs	-8
Activités de poste et de courrier	-8
Activités pour la santé humaine	-7
Activités immobilières	-7
Transports par eau	-7
Autres secteurs (hors intérim)	-40
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>-185</b>

# ANNEXES

## GLOSSAIRE

### Le Chômage :

<b>Taux de chômage</b>	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par France Travail. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	--

### Le Marché du Travail :

<b>DEFM</b>	<b>Demandeurs d'emploi en fin de mois :</b>
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte ( $\leq 78$ heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue ( $> 78$ heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
<b>Flux</b>	<b>Entrées / sorties des listes du chômage de France Travail :</b>
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
<b>Offres d'emploi</b>	<b>Offres d'emploi collectées par les agences France Travail :</b>
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

### Indemnisation :

<b>BFM</b>	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

# ANNEXES

## GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

### Méthodes statistiques :

<b>CVS</b>	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
<b>12 mois glissants</b>	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

### Marché de l'emploi :

<b>NAF</b>	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
<b>Emploi salarié</b>	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
<b>Indice de spécialisation</b>	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
<b>Intérim</b>	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

### Zonages géographiques :

<b>Bassin d'emploi</b>	Zone définie par France Travail. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences France Travail : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence France Travail qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
<b>ALE</b>	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par France Travail. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
<b>Zone d'emploi</b>	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
<b>Zone SPEL</b>	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
<b>MDE</b>	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

# ANNEXES

## LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et France Travail proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Des conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **La non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminée. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.
- **Le manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.
- **Le lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.
- **L'inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par France Travail et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et France Travail est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). France Travail a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :

[Dares.travail-emploi.gouv.fr](https://dares.travail-emploi.gouv.fr) (nouvelle fenêtre)





EN SAVOIR  
PLUS

[FRANCETRAVAIL.ORG/REGIONS/BRETAGNE](http://FRANCETRAVAIL.ORG/REGIONS/BRETAGNE)

→ RUBRIQUE « STATISTIQUES ET ANALYSES » :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête « BMO » sur les Besoins en Main-d'Œuvre en Bretagne

Directeur de la publication  
Angélique GOODALL

Directeurs de la rédaction  
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluations

France Travail, Direction Régionale de Bretagne  
36 rue de Léon  
35000 Rennes

[WWW.FRANCETRAVAIL.ORG](http://WWW.FRANCETRAVAIL.ORG)

