



## Zoom territorial

# Bassin d'emploi de Dinan 3ème trimestre 2024

## Sommaire

P2 SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes : offres

P19 Annexes : emploi salarié

P20-22 Annexes : glossaire

# + 123

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) supplémentaires depuis un an sur le territoire.

## L'essentiel

TABLEAU 1 :

Chômage	T2 2024
Taux de chômage (zone d'emploi)	5,9%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T3 2024	évol. annuelle ( T3 2024 // T3 2023 )
DEFM catégorie A	3 384	+3,8%
DEFM catégories ABC	7 522	+2,3%
- dont DELD*	3 502	+2,3%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T3 2024	évol. annuelle ( T3 2024 // T3 2023 )	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	819	+2,6%	+2,1%
Sorties des listes du chômage	689	-0,7%	-2,3%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	492	+15,0%	-8,8%

(1) offres de septembre 2024 uniquement

Indemnisation	déc.2023	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	3 707	-16,0%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2023)	2 702		
Salariés (fin 2023)	22 166	+1,5%	+6,9%
Intérimaires (Côtes d'Armor-2ème trimestre 2024)	8 639	-8,2%	

# LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU 3<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2024 EN BRETAGNE

Stabilité de la demande **d'emploi** en catégorie A par rapport à **l'année** dernière

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024 en Bretagne, le nombre de demandeurs **d'emploi n'ayant** exercé aucune activité (catégorie A) s'établit en moyenne à 117 280. Ce nombre est en hausse de +0,4% sur un trimestre (à titre de comparaison, en France métropolitaine : +0,2% par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024).

Sur un an, par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023, le nombre **d'inscrits** en catégorie A est stable dans la région (au niveau national : légère hausse de +0,1%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi** tenus de rechercher un emploi et ayant exercé une activité réduite dans le mois (catégories B, C) a diminué de -0,2% sur le trimestre mais reste en augmentation de +2,0% sur un an.

Au total, la demande **d'emploi** globale (catégories A, B ou C) augmente de +0,1% au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024 en Bretagne par rapport au trimestre précédent (France métropolitaine : +0,2%). Elle atteint, en moyenne sur le trimestre, 245 740 personnes. Sur un an, ce nombre augmente de +1,1% (+0,9% au niveau national).

Diminution trimestrielle du nombre de jeunes inscrits en catégories ABC

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024, le niveau de la demande **d'emploi** (catégories A, B et C) est stable chez les hommes mais augmente de +0,2% chez les femmes par rapport au trimestre précédent. Sur un an la tendance est plus défavorable aux hommes : hausse de +2,0% contre +0,3% pour les femmes.

Par âge, ce trimestre est plus favorable aux jeunes (baisse de -0,7%) comparativement aux 25-49 ans (-0,1%) et surtout aux 50 ans et plus (hausse de +0,9%). Sur un an, la hausse est plus modérée chez les jeunes (+0,7%) et les 25-49 ans (+0,7% également) par rapport aux 50 ans et plus (+2,1%).

Le nombre de demandeurs **d'emploi inscrits depuis un an ou plus** augmente ce trimestre (+0,4%) et se situe à la hausse sur un an (+2,1%). Ainsi les demandeurs **d'emploi** de longue durée représentent désormais 44,8% des inscrits de catégories A, B ou C et voient leur part progresser de 1,1 point en un an.

Sur ce trimestre, baisse des entrées sur les listes du chômage, baisse également du nombre de sorties des listes

Les entrées à France Travail (A, B, C) au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024 diminuent de -2,6% par rapport au trimestre précédent, et de -1,0% sur un an. Sur un an, les entrées pour fin de contrat diminuent de -0,2%, les retours **d'inactivité** de -6,0%, les réinscriptions rapides de -2,5%, les ruptures conventionnelles de -5,9%. Les démissions ont également reculé (-5,0%).

Parallèlement, les sorties de catégories A, B ou C ont diminué de -1,9% sur le trimestre, mais demeurent en augmentation de +1,8% sur un an. Sur un an, les cessations **d'inscriptions** pour défaut **d'actualisation** (+3,2%) et les entrées en stages ou en formation (+9,5%) portent cette hausse ; à l'opposé les reprises **d'emploi** diminuent de -12,9%.

Sur ce trimestre les volumes **d'entrées** sont supérieurs de 900 unités aux sorties, ce qui explique la hausse des inscrits en catégories A, B ou C sur les listes de France Travail au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024.

## TERRITOIRE D'ÉTUDE DU PRÉSENT DOCUMENT

Le territoire s'étend sur 64 communes et compte 102 230 habitants.

### CARTE 1 : DÉCOUPAGE DE LA ZONE GÉOGRAPHIQUE PAR BASSIN D'EMPLOI ET COMMUNES



Nombre d'habitants :

0	à	4 999
5 000	à	9 999
10 000	à	19 999
20 000	et	+

# LE TAUX DE CHÔMAGE

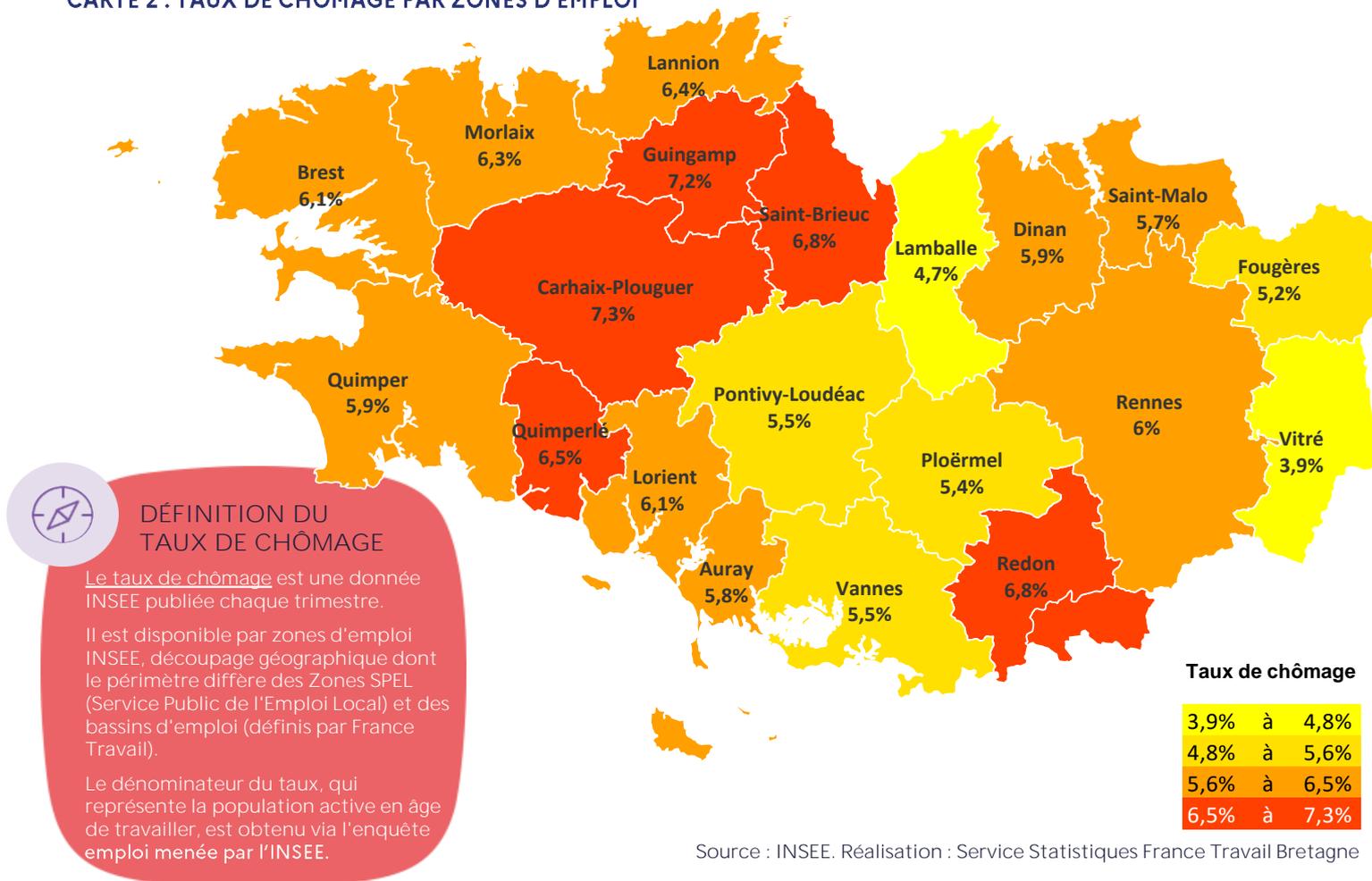
TABLEAU 2 : COMPARAISON DES TAUX DE CHÔMAGE DE L'ÉCHELLE LOCALE À L'ÉCHELLE NATIONALE

2ème trimestre 2024	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Zone d'emploi de Dinan	5,9%	-0,1	+0,0
Côtes-d'Armor	6,2%	-0,1	+0,0
Finistère	6,1%	-0,1	-0,1
Ille-et-Vilaine	5,7%	-0,1	+0,2
Morbihan	5,8%	-0,1	+0,0
Bretagne	5,9%	-0,1	+0,0
France Métropolitaine	7,1%	-0,1	+0,1

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL



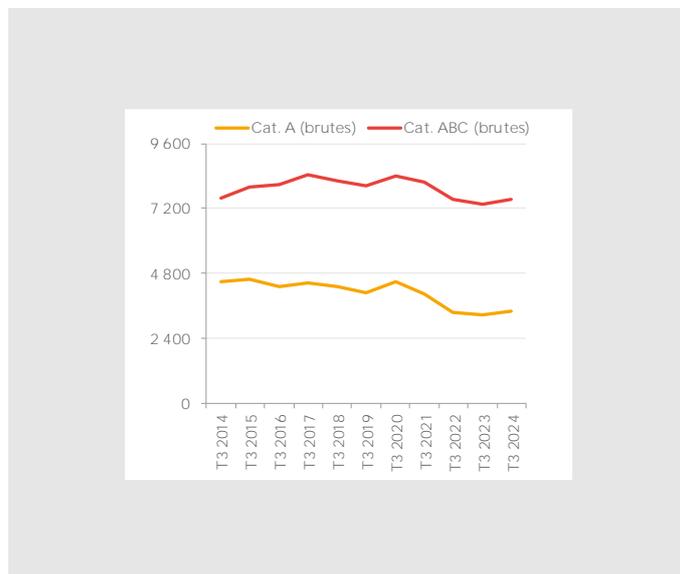
CARTE 2 : TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONES D'EMPLOI



Source : INSEE. Réalisation : Service Statistiques France Travail Bretagne

# LA DEMANDE D'EMPLOI : PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

GRAPHIQUE 2 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DES DEFM A ET ABC



7 522

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de septembre 2024.

(Données Brutes)

3 384

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de septembre 2024.

(Données Brutes)

TABLEAU 2 :

Evolution	Catégorie A		Catégories ABC	
		Evol. sur un an**		Evol. sur un an**
Dinan (données brutes)		+3,8%		+2,3%
Côtes d'Armor (données CVS)		-1,4%		-0,1%
Bretagne (données CVS)		+0,0%		+1,1%

TABLEAU 3 :

## DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	1 701	50,3%	+4,6%	3 398	45%	+2,8%
Femmes	1 683	49,7%	+2,9%	4 124	55%	+1,9%
- 25 ans	476	14%	-1,0%	1 005	13%	-1,3%
25-49 ans	1 807	53%	+2,3%	4 314	57%	+2,1%
50 ans et +	1 101	33%	+8,6%	2 203	29%	+4,6%
DELD*	750	22%	-1,2%	3 502	46,6%	+2,3%
Total	3 384	-	+3,8%	7 522	-	+2,3%

TABLEAU 4 :

## DEMANDEURS D'EMPLOI, DÉTAIL PAR CATÉGORIES

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	3 384	+3,8%	39%
catégorie B	1 345	+5,6%	15%
catégorie C	2 793	-0,8%	32%
catégorie D	475	+8,4%	5%
catégorie E	715	+12,4%	8%
Total	8 712	+3,4%	100%



### MÉTHODOLOGIE ET DÉFINITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

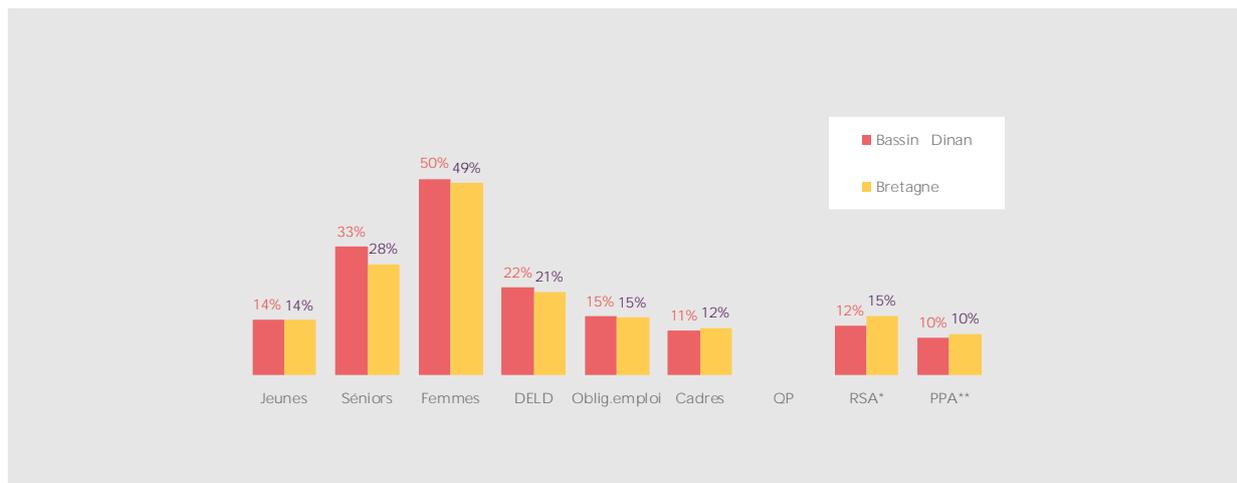
\*\* Pour les données brutes : Evolution du volume brut de demandeurs d'emploi entre fin septembre 2024 et fin septembre 2023

\*\* Pour les données CVS : Evolution de la moyenne mensuelle des demandeurs d'emploi entre juillet 2024 et septembre 2024, par rapport à la moyenne mensuelle entre juillet 2023 et septembre 2023.

La définition des catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C, D, E) est disponible en annexes en fin de document.

# LA DEMANDE D'EMPLOI : PROFIL DE LA CATÉGORIE A

GRAPHIQUE 3 : LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION



QP (quartiers prioritaires) : donnée non disponible

TABLEAU 5 : LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	476	1 101	1 683	750	504	383	Donnée non disponible	422	323
Evol. annuelle	-1%	+9%	+3%	-1%	+19%	+19%		-5%	+17%
Evol. annuelle Bretagne	+0%	+1%	-1%	-3%	+6%	+8%		+3%	+9%

\* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA).

\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus.

TAB. 6 : DEFM CATÉG. A SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	209	6%
Ouvrier qualifié	278	9%
Employé non qualifié	720	22%
Employé qualifié	1 413	43%
Agent maîtrise / technic.	264	8%

TAB. 7 : DEFM CATÉG. A SELON LE NIVEAU DE FORMATION

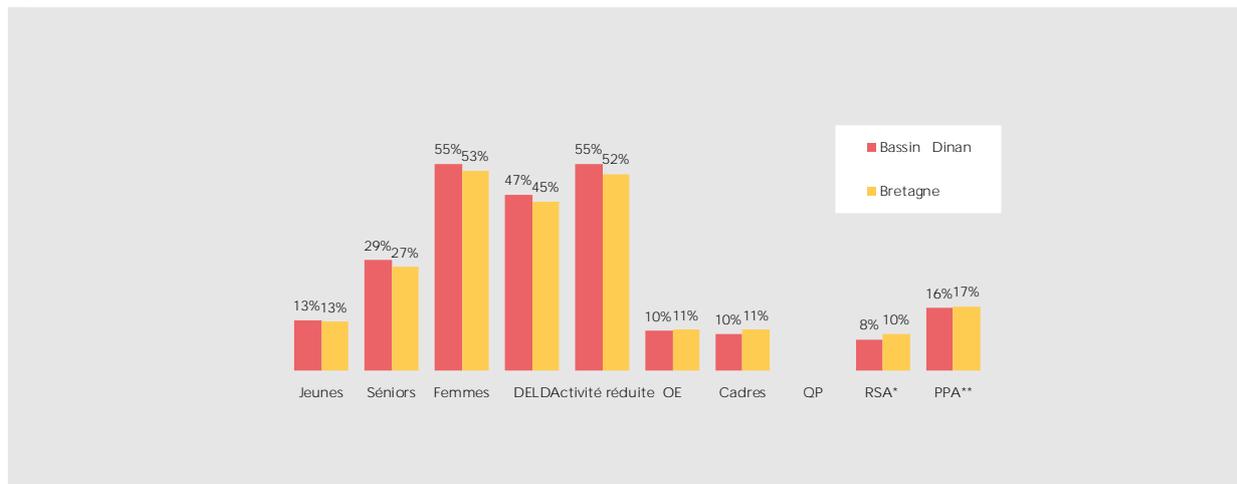
Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	297	9%
CAP ou BEP	1 186	35%
Bac ou Bac Pro	796	24%
Bac+2	470	14%
Bac+3 et plus	627	19%
Inférieur Bac	44%	
Bac et +	56%	

TABLEAU 8 : DEFM CATÉGORIE A SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : LES 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% Jeunes	% Seniors	% DEFM > 1 an
Secrétaire	95	98%	4%	43%	60%
Jardinier / Jardinière	77	8%	13%	32%	61%
Aide À Domicile	66	95%	5%	44%	52%
Agent / Agente D'Accueil	64	94%	5%	50%	58%
Conducteur / Conductrice De Ligne En Industrie Alimentaire	63	38%	19%	21%	54%
Préparateur / Préparatrice De Commandes	59	24%	8%	36%	49%
Vendeur / Vendeuse En Prêt-À-Porter	56	88%	29%	25%	66%
Employé / Employée De Libre-Service	54	59%	28%	20%	63%
Conducteur / Conductrice De Poids Lourd	53	9%	13%	25%	75%
Agent / Agente D'Entretien Du Bâtiment	49	29%	6%	43%	53%

# LA DEMANDE D'EMPLOI : PROFIL DES CATÉGORIES A, B ET C

GRAPHIQUE 4 : LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION



OP (quartiers prioritaires) : donnée non disponible

TABLEAU 9 : LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS

<----- données brutes ----->

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	1 005	2 203	4 124	3 502	4 138	781	732	Donnée non disponible	615	1 238
Evol. annuelle	-1%	+5%	+2%	+2%	+1%	+7%	+18%		+4%	+9%
Evol. annuelle Bretagne	+1%	+2%	+0%	+2%	0%	+5%	+9%		+4%	+7%

\* RSA : RSA socle ou RSA avec PPA.

\*\* PPA : Prime Par Activité versée aux demandeurs d'emploi (ici DE non RSA).

\*\*\* DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis 1 an ou plus.

TAB. 10 : DEFM CATÉG. ABC SELON LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	464	6%
Ouvrier qualifié	591	8%
Employé non qualifié	1 499	20%
Employé qualifié	3 489	47%
Agent maîtrise / technic.	574	8%

TAB. 11 : DEFM CATÉG. ABC SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	579	8%
CAP ou BEP	2 566	34%
Bac ou Bac Pro	1 893	25%
Bac+2	1 103	15%
Bac+3 et plus	1 367	18%
Inférieur Bac : 42%		Bac et + : 58%

TABLEAU 12 : DEFM CATÉGORIES ABC SUIVANT LE MÉTIER RECHERCHÉ : LES 10 PRINCIPAUX MÉTIERS

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistant Maternel Agréé / Assistante Maternelle Agréée	264	99%	1%	45%	31%	85%
Secrétaire	199	98%	5%	36%	48%	52%
Aide À Domicile	174	95%	3%	47%	43%	62%
Conducteur / Conductrice De Ligne En Industrie Alimentaire	157	48%	17%	18%	51%	60%
Préparateur / Préparatrice De Commandes	151	28%	8%	26%	50%	61%
Jardinier / Jardinière	139	10%	13%	26%	54%	45%
Garde D'Enfant À Domicile	123	98%	11%	25%	46%	66%
Vendeur / Vendeuse En Prêt-À-Porter	119	85%	29%	21%	64%	53%
Employé / Employée De Libre-Service	115	60%	30%	17%	57%	53%
Conducteur / Conductrice De Poids Lourd	113	11%	11%	27%	59%	53%

# LA DEMANDE D'EMPLOI : LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

TABLEAU 13 : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE DES ÉVOLUTIONS DES ENTRÉES ET SORTIES

Evolutions en données brutes	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 3ème trimestre 2024 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 3ème trimestre 2024 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Dinan	+2,6%	+2,1%	-0,7%	-2,3%
Côtes d'Armor	-2,6%	-0,2%	+0,5%	+0,8%
Bretagne	-1,0%	+0,1%	+1,8%	+0,8%

GRAPHIQUE 5 : ÉVOLUTION SUR UN AN DU NOMBRE MOYEN D'ENTRÉES ET SORTIES



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 3ème trimestre 2024 comparé au nombre du même trimestre 2023 est en hausse de +2,6%. Pour les sorties l'évolution est de -0,7%.

TABLEAU 14 : RÉPARTITION DES MOTIFS D'ENTRÉE SUR LES LISTES DU CHÔMAGE

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (juil 2024- sept 2024)	Evolution annuelle (a)	Poids	Cumul entrées sur 12 mois (oct 2023- sept 2024)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel sept.24
Fin de mission d'intérim	89	+21%	11%	854	+15%	10%	97
Démission	61	+4%	7%	609	+8%	7%	71
Rupture conventionnelle	54	-16%	7%	662	+3%	8%	76
Licenciement éco.	4	+175%	0%	71	N.S.	1%	2
Autre licenciement	48	+12%	6%	543	-2%	7%	43
Première entrée	30	-19%	4%	249	-15%	3%	41
Retour d'inactivité	149	-2%	18%	1 544	-4%	19%	101
Réinscription rapide	101	+14%	12%	1 046	+4%	13%	99
Autres motifs <sup>1</sup>	39	-38%	5%	440	-18%	5%	38
Motif indéterminé <sup>2</sup>	55	+15%	7%	542	+4%	7%	74
<b>Total</b>	<b>819</b>	<b>+3%</b>	<b>100%</b>	<b>8 300</b>	<b>+2%</b>	<b>100%</b>	<b>922</b>

(1) Autres motifs : fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.  
(2) Motif indéterminé : autre motif d'inscription.

(a) : Evol. sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre juillet 2024 et septembre 2024 par rapport à la moyenne mensuelle entre juillet 2023 et septembre 2023 (idem pour les sorties).

(b) : Evol. sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de octobre 2023 à septembre 2024 par rapport au cumul sur 12 mois de octobre 2022 à septembre 2023 (idem pour les sorties).

TABLEAU 15 : RÉPARTITION DES MOTIFS DE SORTIE DES LISTES DU CHÔMAGE

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (juil 2024- sept 2024)	Evolution annuelle (a)	Poids	Cumul sorties sur 12 mois (oct 2023- sept 2024)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel sept.24
Reprise d'emploi	104	-17%	15%	1 364	-4%	17%	131
Formation	95	+17%	14%	1 035	+2%	13%	206
Suspension	48	+49%	7%	492	+52%	6%	45
Maladie	42	+2%	6%	539	-5%	7%	42
Chgmt géo	17	+4%	2%	178	-9%	2%	22
Arrêt recherche	12	-23%	2%	181	-15%	2%	18
Retraite	6	-55%	1%	88	-39%	1%	8
Autres cas	33	+55%	5%	380	+35%	5%	39
<b>Total</b>	<b>689</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>8 205</b>	<b>-2%</b>	<b>100%</b>	<b>879</b>

# LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTRÉES EN FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI

TABLEAUX 16 ET 17 :

LES ENTRÉES EN FORMATION : COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Dinan	1 375	-13%	16%	55%	19%	63%	12%	73%
Côtes d'Armor	9 063	-11%	19%	53%	20%	66%	15%	72%
Bretagne	52 022	-9%	18%	53%	18%	61%	14%	70%

LES ENTRÉES EN FORMATION : LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	376	-4%	14%	68%	26%	74%	0%	98%
TRANSPORT	193	-6%	16%	20%	17%	71%	16%	77%
Valeurs absentes	100	-22%	10%	62%	18%	51%	6%	88%
MANUTENTION	83	+11%	5%	95%	34%	77%	12%	100%
LANGUES	57	-15%	14%	60%	12%	53%	4%	53%
Autres Formations	566	-21%	19%	64%	14%	68%	20%	52%
Total des formations	1 375	-13%	16%	55%	19%	63%	12%	73%

(a) Demandeurs d'emploi entrés en formation entre août 2023 et juillet 2024.

NS : donnée non significative.

TABLEAUX 18 ET 19 :

VOLUME DES SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS SUIVANT LA FORMATION

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Dinan	1 019	-17%	66%	69%	65%	50%	66%	72%	67%
Côtes d'Armor	6 855	-11%	63%	65%	62%	54%	62%	67%	64%
Bretagne	40 091	-10%	63%	65%	62%	57%	63%	67%	65%

SORTIES DE FORMATION ET ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION SUIVIS

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)	Taux d'accès à l'emploi***					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	Part publics PIC (Plan Investissement Compétences)*	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
TRANSPORT	181	+12%	75%	-	-	-	74%	-	74%
GESTION ORGANISATIONS	105	-32%	68%	-	-	-	-	-	69%
MANUTENTION	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
HOTELLERIE RESTAURATION	< 60	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres Formations	733	-1%	51%	64%	65%	47%	65%	70%	66%
Total des formations	1 019	-17%	66%	69%	65%	50%	66%	72%	67%

(b) Sorties cumulées entre janvier 2023 et décembre 2023.

# L'INDEMNISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

(DONNÉES BRUTES)

Nombre d'indemnisés

Bassin d'emploi de Dinan :

3 707

Part dans le département :

18%

Part dans la région :

3%

GRAPHIQUE 6 :

ÉVOLUTION ANNUELLE DES INDEMNISÉS

décembre 2023	Evolution sur 1 an
Dinan	-16,0%
Côtes d'Armor	-16,9%
Bretagne	-16,3%

## PERSONNE INDEMNISÉE

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois.

Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul.

GRAPHIQUE 7 :

## HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INDEMNISÉS

NB : pour les CTEFI, l'historique est disponible seulement à partir de janvier 2022.

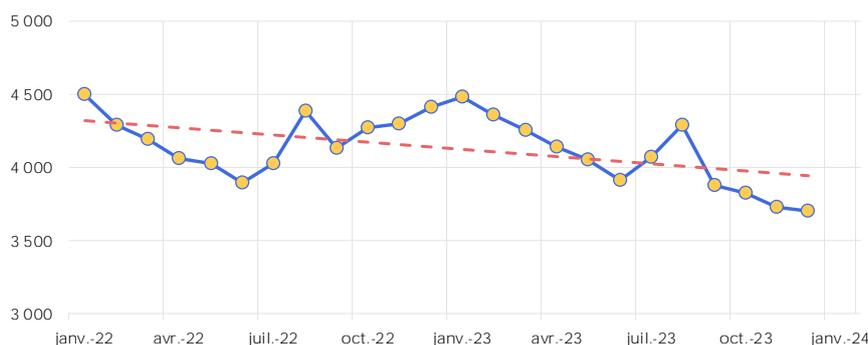
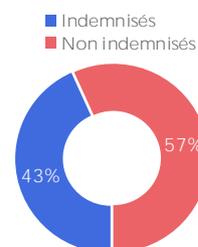


TABLEAU 20 : BÉNÉFICIAIRES EN FIN DE MOIS PAR RÉGIME D'ALLOCATIONS

Type d'allocations	décembre 2023		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	Evolution annuelle	Part
Indemnisés Assurance Chômage (1)	3 295	-16,6%	82%
dont formation*	201	-15,5%	5%
dont CSP*	62	-41,0%	2%
Indemnisés Etat (2)	310	-6,6%	8%
dont formation	8	-	0%
Autres (3)	102	-21,5%	3%
dont formation	54	+5,9%	1%
<b>Total indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Dinan</b>	<b>3 707</b>	<b>-16,0%</b>	<b>100%</b>
dont formation	263	-10,2%	7%

GRAPHIQUE 8 :

PART DES INDEMNISÉS



% indemnisés =

(indemnisés Assurance Chômage + Etat + autres) / total DEFM ABCDE

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne "dont CSP", mais pas dans la ligne "dont formation".

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation France Travail).

# LES OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES À FRANCE TRAVAIL

## MÉTHODOLOGIE

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à France Travail, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

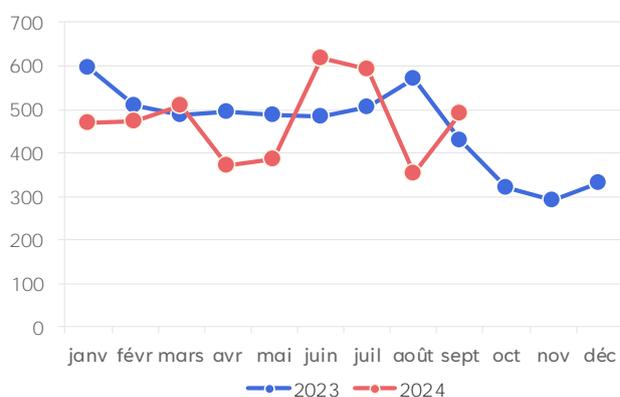
Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de France Travail sont également publiées sur le site de France Travail. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

**TABLEAU 21 : VOLUMÉTRIE DES OFFRES D'EMPLOI ET ÉVOLUTIONS**

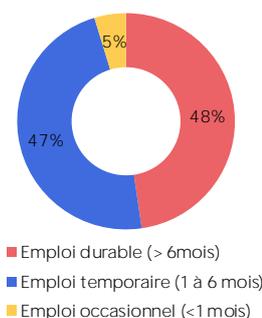
Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	sept.-23	sept.-24	2023	2024	Cumul 12m 2022	Cumul 12m 2023
Type d'offres collectées						
Emploi durable (> 6mois)	219	239	2 340	2 031	2 871	2 523
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	188	225	2 055	2 027	2 608	2 422
Emploi occasionnel (<1 mois)	21	28	172	200	223	255
Total offres collectées	428	492	4 567	4 258	5 702	5 200

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	+20	9,1%	-309	-13,2%	-348	-12,1%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+37	19,7%	-28	-1,4%	-186	-7,1%
Emploi occasionnel (<1 mois)	+7	33,3%	+28	16,3%	+32	14,3%
Total offres collectées	+64	+15,0%	-309	-6,8%	-502	-8,8%

GRAPHIQUE 9 :  
ÉVOLUTIONS MENSUELLES (DONNÉES BRUTES)



GRAPHIQUE 10 :  
OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT



**TABLEAU 22 : OFFRES D'EMPLOI SELON LE SECTEUR ÉCONOMIQUE**

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	sept.-23	sept.-24	Variations	2023	2024	Variations
Agriculture	12	6	-50%	71	87	+23%
BTP	54	58	+7%	566	472	-17%
Industrie	86	127	+48%	878	1 074	+22%
Tertiaire	276	301	+9%	3 052	2 625	-14%
Total	428	492	+15,0%	4 567	4 258	-6,8%

# LES MÉTIERS EN TENSION

La notion de "tension" consiste à rapprocher, pour chaque métier, l'offre et la demande d'emploi. Cette liste annuelle est issue d'une collaboration entre la DARES et France Travail. Voici présentés ici les 15 premiers métiers avec le plus d'offres.

TABLEAU 23 : LES MÉTIERS EN TENSION

Année 2022

Origines potentielles de la tension

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres	Origines potentielles de la tension						
		Intensité d'embauche	Manque de main d'œuvre	Durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Spécificité emploi formation	
Nettoyage de locaux	876	●	●	●	●	●	●	
Études et développement informatique	624	●	●	●	●	●	●	
Conduite d'équipement de production alimentaire	367	●	●	●	●	●	●	
Personnel de cuisine	345	●	●	●	●	●	●	
Direction des systèmes d'information	326	●	●	●	●	●	●	
Magasinage et préparation de commandes	319	●	●	●	●	●	●	
Service en restauration	272	●	●	●	●	●	●	
Comptabilité	249	●	●	●	●	●	●	
Conduite d'équipement de conditionnement	210	●	●	●	●	●	●	
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	204	●	●	●	●	●	●	
Construction en béton	202	●	●	●	●	●	●	
Mécanique automobile	199	●	●	●	●	●	●	
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	199	●	●	●	●	●	●	
Vente en alimentation	196	●	●	●	●	●	●	
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	195	●	●	●	●	●	●	

La mention "Nouveau" peut apparaître en bout de ligne pour signaler la présence d'un métier qui n'était pas détecté comme en tension l'année précédente.

## MÉTHODOLOGIE

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la Dares ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse. ces indicateurs sont résumés sur une échelle de gradation des tensions en 3 niveaux : vert : faible, orange : moyen et rouge : élevé.

Plus d'information sur les origines des tensions dans les annexes (p.22)

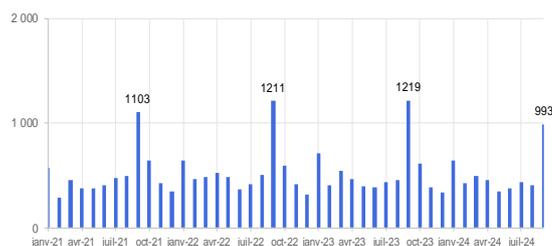
# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES EMBAUCHES

**TABLEAU 24 : DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) CUMULÉES SUR 12 MOIS**

(période de oct-2023 à sept-2024) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Dinan	27 428	+0,4%	61 827	+1,5%
Côtes d'Armor	254 281	+0,9%	490 264	-2,5%
Bretagne	1 363 700	+0,3%	2 785 847	-0,4%

**GRAPH. 11 : DPAE DURABLES (CDI+CCD>6MOIS) PAR MOIS**



**TAB. 25 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES PAR TYPE DE CONTRAT**

(période de oct-2023 à sept-2024) :	Bassin Dinan					Bretagne		
	Volume (cumul 12 mois)	période année-1	Evol. annuelle	Part	% des embauchés inscrits à France Travail	Evol. Annuelle	Part	% des embauchés inscrits à France Travail
Type de contrat :								
Emplois durables	5 943	6 354	-6%	10%	59%	-5%	10%	58%
<i>dont CDI</i>	4 227	4 564	-7%	7%	62%	-5%	8%	60%
<i>dont CDD +6mois</i>	1 716	1 790	-4%	3%	53%	-5%	3%	50%
Emplois temporaires*	5 214	5 095	+2%	8%	62%	-5%	7%	59%
Emplois occasionnels**	16 271	15 871	+3%	26%	60%	+3%	31%	63%
<b>TOTAL HORS INTERIM</b>	<b>27 428</b>	<b>27 320</b>	<b>+0%</b>	<b>44%</b>	<b>60%</b>	<b>+0%</b>	<b>49%</b>	<b>61%</b>
<b>+ Contrats intérimaires :</b>	<b>34 399</b>	<b>33 569</b>	<b>+2%</b>	<b>56%</b>	<b>75%</b>	<b>-1%</b>	<b>51%</b>	<b>74%</b>
<b>TOTAL DPAE</b>	<b>61 827</b>	<b>60 889</b>	<b>+2%</b>	<b>100%</b>	<b>69%</b>	<b>-0%</b>	<b>100%</b>	<b>67%</b>

\*Contrats de 1 à 6 mois. \*\*Contrats < 1 mois.

**TABLEAU 26 : ÉVOLUTION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ**

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Dinan						
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Part du secteur	% des embauchés inscrits à France Travail
Les 10 principaux secteurs :							
Santé humaine et action sociale	370	209	1 004	7 301	8 884	32%	67%
Hébergement et restauration	525	233	739	2 391	3 888	14%	46%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	1 048	262	744	1 528	3 582	13%	49%
Activités de services administratifs et de soutien	287	59	1 431	848	2 625	10%	73%
Arts, spectacles et activités récréatives	64	52	89	1 705	1 910	7%	84%
Administration publique	34	207	350	598	1 189	4%	51%
Agriculture, sylviculture et pêche	117	17	34	705	873	3%	33%
Construction	347	165	213	61	786	3%	55%
Agroalimentaire	329	97	134	148	708	3%	52%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	265	96	106	95	562	2%	50%
Autres secteurs	841	319	370	891	2 421	9%	66%
<b>Total (hors intérim)</b>	<b>4 227</b>	<b>1 716</b>	<b>5 214</b>	<b>16 271</b>	<b>27 428</b>		<b>60%</b>

## DÉFINITION

La DPAE est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise **d'emploi**, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible **d'embauche**.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par France Travail quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

## MÉTHODOLOGIE

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé **d'entrée** retenue est le lieu de domiciliation de l'entreprise ayant fait une déclaration préalable à l'embauche. (En effet le but de cette page est avant tout **d'avoir** une meilleure vision du marché de l'emploi au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LES REPRISES D'EMPLOI

TABLEAU 27 :

VOLUME TRIMESTRIEL DES REPRISES D'EMPLOI

Dinan	2ème trim. 2024	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	1 505	+10	+1%

TABLEAU 28 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LEUR TYPE

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Part
Reprise déclarée	92	-5	-5%	6%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	239	+6	+3%	16%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	199	+11	+6%	13%
DPAE : CDD > 6mois	122	-12	-10%	8%
DPAE : CDI	286	+9	+3%	19%
Passage en activité réduite > 78h	554	+0	+0%	37%
Création d'entreprise	3	+3	+100%	%
Emploi via formation AFPR/POE	10	-2	-20%	1%
Total	1 505	+10	+1%	

TABLEAU 29 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprise d'emploi*
Hommes	729	48%	+3%	11%
Femmes	776	52%	-0%	12%
Jeunes	279	19%	+8%	17%
25-49 ans	919	61%	+4%	13%
Séniors	307	20%	-10%	7%
Chômeurs longue durée	469	31%	-13%	9%
Chômeurs < 1 an	1 036	69%	+10%	13%
Travailleurs handicapés	88	6%	-14%	7%
Non handicapés	1 417	94%	+3%	12%
RSA ou Prime d'activité	294	20%	+8%	12%
Non RSA/prime activité	1 211	80%	+0%	11%
Total	1 505	100%	+1%	11%

TABLEAU 30 : LES REPRISES D'EMPLOI SUIVANT LA QUALIFICATION

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprise d'emploi*
Ouvrier non qualifié	106	7%	+22%	17%
Ouvrier qualifié	121	8%	+0%	13%
Employé non qualifié	322	21%	+8%	11%
Employé qualifié	670	45%	-4%	12%
Agent maîtrise / technicien	110	7%	+72%	15%
Cadre	136	9%	+45%	12%



## \* DÉFINITION DE L'INDICE DE REPRISE D'EMPLOI :

L'indice ou taux de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1. Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

## NATURE DE LA REPRISE D'EMPLOI :

L'indice de reprise d'emploi est décliné par type de reprise d'emploi (type de contrat retrouvé, création d'entreprise, bascule en activité réduite longue, entrée en formation).

Cette information est obtenue :

- d'une part via les déclarations préalables à l'embauche (DPAE) fournies par l'ACOSS et la MSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois.

- d'autre part, pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, ou dont la DPAE porte sur un contrat inférieur à 1 mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), via les fichiers France Travail qui permettent de compléter avec ces informations :

- sortie pour reprise d'emploi déclarée
- bascule en catégorie C ou E
- entrées en AFPR/POE.

Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (VOLUMES)

TABLEAU 31 : RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUES

80% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 86%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2023			Etabs. fin 2023			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	4 006	1%	18%	548	1%	20%	1,1
Santé humaine et action sociale	2 924	6%	13%	139	1%	5%	1,4
Agroalimentaire	2 307	32%	10%	85	4%	3%	1,3
Construction	2 251	0%	10%	345	0%	13%	1,2
Autres activités de services	1 112	3%	5%	138	2%	5%	1,9
Transports et entreposage	1 100	0%	5%	56	0%	2%	0,8
Autres industries manufacturières	1 031	1%	5%	85	2%	3%	0,7
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 011	1%	5%	166	1%	6%	0,8
Hébergement et restauration	996	0%	4%	234	0%	9%	0,9
Activités de services administratifs et de soutien	992	27%	4%	147	52%	5%	0,7
Intérimaires**	1 399	0%	6%	53	0%	2%	2,1
Autres secteurs	3 037	21%	14%	706	44%	26%	0,6
<b>Total</b>	<b>22 166</b>	<b>9%</b>	<b>100%</b>	<b>2 702</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>	<b>1,0</b>

Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 18% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles.

L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,1.

Sources :



CARTE 3 : RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR COMMUNE



© Réalisation : Service Statistiques France Travail - Bretagne

Nombre de salariés :

0	à	999
1 000	à	2 499
2 500	à	4 999
5 000	et	+

## CHAMP D'ÉTUDE :

Les données de l'emploi concurrentiel sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

## INDICE DE SPÉCIALISATION :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'EMPLOI CONCURRENTIEL (ÉVOLUTIONS)

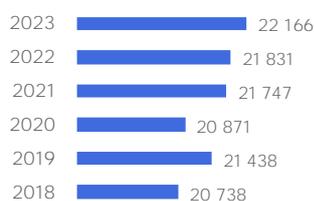
TABLEAU 32 : ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR ÉCONOMIQUE

Evolution annuelle données brutes	Dinan		Côtes d'Armor		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	+1,0%	+7,4%	+0,7%	+7,2%	+0,7%	+10,5%
Santé humaine et action sociale	-0,3%	+6,4%	+0,9%	+8,0%	+2,1%	+10,0%
Agroalimentaire	+2,4%	-3,7%	+0,1%	-3,9%	-0,7%	+2,4%
Construction	+2,6%	+17,9%	+0,2%	+12,8%	-0,4%	+13,8%
Autres activités de services	+1,5%	+8,7%	+0,3%	-10,6%	+0,7%	+1,9%
Transports et entreposage	+4,9%	-6,0%	+5,2%	+5,8%	+0,8%	+5,3%
Autres industries manufacturières	+0,7%	-11,8%	-1,4%	-1,0%	-0,2%	+5,2%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	+1,3%	+25,7%	+0,5%	+15,1%	+1,9%	+21,9%
Hébergement et restauration	+6,0%	+23,6%	+3,5%	+17,4%	+2,1%	+17,4%
Activités de services administratifs et de soutien	-4,2%	+1,4%	+4,1%	+20,9%	+3,2%	+15,8%
Intérimaires**	+7,5%	+20,6%	-3,9%	+12,7%	-7,4%	+7,3%
Autres secteurs	-0,1%	+6,8%	+0,1%	+7,8%	+2,3%	+14,2%
<b>Total</b>	<b>+1,5%</b>	<b>+6,9%</b>	<b>+0,7%</b>	<b>+6,9%</b>	<b>+0,9%</b>	<b>+11,0%</b>

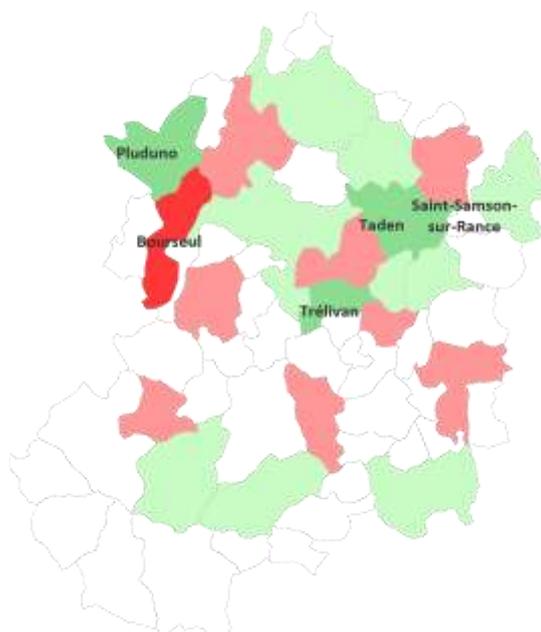
\*\* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

## GRAPHIQUE 12 : LES VOLUMES ANNUELS DE L'EMPLOI SALARIÉ

Sources :



## CARTE 4 : ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR COMMUNE (2023 / 2022)



Evolution annuelle :

< -5%
-5% à 0%
0% à 5%
> 5%

# LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : L'INTÉRIM (données départementales CVS\*)

Intérimaires en ETP\* **8 639**  
Poids dans la région : **20%**

TABLEAU 33 :  
ESTIMATION DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS

2ème trimestre 2024	Evol. sur un trimestre	Evol. sur 1 an
Côtes d'Armor	-3%	-8%
Bretagne	-2%	-7%

Source : DREETS Bretagne



\* DONNÉES CVS : Données corrigées des variations saisonnières.

\* ETP : Equivalent temps plein. Les intérimaires sont recensés en fonction des établissements utilisateurs du territoire (et non pas des établissements de travail temporaire du territoire).

GRAPHIQUE 13 :  
HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS INTÉRIMAIRES

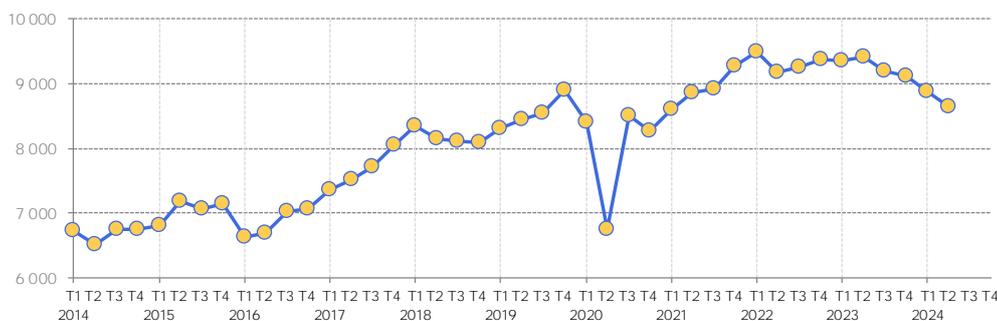


TABLEAU 34 :  
LES PRINCIPAUX SECTEURS AYANT RECOURS À DES INTÉRIMAIRES (NOMENCLATURE NAF 17 POSTES)

Secteur d'activité	Volume	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an	Part
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	3 892	-2%	-6%	45%
Construction	1 015	-9%	-22%	12%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	759	+4%	+4%	9%
Transports et entreposage	604	+2%	+2%	7%
Fabrication d'autres produits industriels	575	-6%	-24%	7%
Autres activités de services	534	-3%	+9%	6%
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	429	-2%	-13%	5%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	341	-8%	-23%	4%
Fabrication de matériels de transport	160	+2%	+33%	2%
Agriculture	121	+4%	+6%	1%
Cokéfaction et raffinage, Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et déchets	114	-2%	+8%	1%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques	95	+7%	-30%	1%
<b>Total (tous secteurs)</b>	<b>8 639</b>	<b>-3%</b>	<b>-8%</b>	

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR MÉTIER

**TABLEAU 35 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS**

Offres d'emplois enregistrées par métier en septembre 2024	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart / sept 23
Conducteur / Conductrice De Ligne En Industrie Alimentaire	24	4,9%	29%	+1
Agent / Agente De Conditionnement	24	4,9%	25%	+7
Agent / Agente D'Entretien/Propreté De Locaux	22	4,5%	36%	+0
Préparateur / Préparatrice De Commandes	20	4,1%	40%	+6
Manutentionnaire	18	3,7%	22%	+8
Technicien / Technicienne De Maintenance Industrielle	14	2,8%	86%	-5
Mécanicien / Mécanicienne Automobile	13	2,6%	85%	+1
Manoeuvre Bâtiment	12	2,4%	17%	+5
Aide À Domicile	12	2,4%	92%	+8
Chef / Cheffe De Cuisine	11	2,2%	45%	+9
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>170</b>	<b>34,6%</b>	<b>-</b>	<b>+40</b>
<b>Autres métiers</b>	<b>322</b>	<b>65,4%</b>	<b>-</b>	<b>+24</b>
<b>Total offres</b>	<b>492</b>	<b>100%</b>	<b>49%</b>	<b>+64</b>

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2024	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart 2024 // 2023
Conducteur / Conductrice De Ligne En Industrie Alimentaire	259	6,1%	39%	+45
Technicien / Technicienne De Maintenance Industrielle	204	4,8%	79%	-50
Agent / Agente D'Entretien/Propreté De Locaux	172	4,0%	23%	-1
Préparateur / Préparatrice De Commandes	116	2,7%	28%	-7
Manutentionnaire	109	2,6%	29%	+36
Assembleur Monteur / Assembleuse Monteuse	97	2,3%	20%	+65
Agent / Agente De Conditionnement	95	2,2%	41%	+4
Mécanicien / Mécanicienne Automobile	93	2,2%	68%	-88
Serveur / Serveuse	84	2,0%	36%	-5
Chef / Cheffe De Cuisine	83	1,9%	53%	+75
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>1 312</b>	<b>30,8%</b>	<b>-</b>	<b>+74</b>
<b>Autres métiers</b>	<b>2 946</b>	<b>69,2%</b>	<b>-</b>	<b>-383</b>
<b>Total offres</b>	<b>4 258</b>	<b>100%</b>	<b>48%</b>	<b>-309</b>

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Conducteur / Conductrice De Ligne En Industrie Alimentaire	315	6,1%	41%	+52
Technicien / Technicienne De Maintenance Industrielle	241	4,6%	77%	-37
Agent / Agente D'Entretien/Propreté De Locaux	218	4,2%	29%	-23
Préparateur / Préparatrice De Commandes	150	2,9%	25%	-16
Manutentionnaire	131	2,5%	28%	+40
Assembleur Monteur / Assembleuse Monteuse	119	2,3%	17%	+75
Agent / Agente De Conditionnement	115	2,2%	45%	+3
Mécanicien / Mécanicienne Automobile	108	2,1%	69%	-103
Chef / Cheffe De Cuisine	96	1,8%	53%	+87
Serveur / Serveuse	96	1,8%	40%	-17
<b>Sous-total 10 premiers métiers</b>	<b>1 589</b>	<b>30,6%</b>	<b>-</b>	<b>+61</b>
<b>Autres métiers</b>	<b>3 611</b>	<b>69,4%</b>	<b>-</b>	<b>-563</b>
<b>Total offres</b>	<b>5 200</b>	<b>100%</b>	<b>49%</b>	<b>-502</b>

# ANNEXES

## DÉTAIL DES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 36 : OFFRES : DU MOIS ; DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE ; ET EN CUMUL SUR LES 12 DERNIERS MOIS

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en septembre 2024	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart / sept 23
Activités Liées À L'Emploi	294	59,8%	37%	+81
Hébergement Médico-Social Et Social	24	4,9%	71%	-5
Action Sociale Sans Hébergement	23	4,7%	65%	-2
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des Restauration	21	4,3%	71%	-1
	18	3,7%	44%	-9
Sous-total 5 premiers secteurs	380	77,2%	-	+64
Autres secteurs	112	22,8%	-	+0
<b>Total offres</b>	<b>492</b>	<b>100,0%</b>	<b>49%</b>	<b>+64</b>
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart / sept 23
Industrie	112		33,0%	+37
Construction BTP	49		18,4%	+14
Transport et logistique	47		34,0%	+19
Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2024				
	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart 2024 // 2023
Activités Liées À L'Emploi	2 573	60,4%	40%	-114
Restauration	212	5,0%	43%	-6
Hébergement Médico-Social Et Social	176	4,1%	43%	-46
Action Sociale Sans Hébergement	159	3,7%	67%	+15
Industries Alimentaires	131	3,1%	76%	+17
Sous-total 5 premiers secteurs	3 251	76%	-	-134
Autres secteurs	1 007	24%	-	-175
<b>Total offres</b>	<b>4 258</b>	<b>100%</b>	<b>48%</b>	<b>-309</b>
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart 2024 // 2023
Industrie	989		42%	+210
Installation et maintenance	415		66%	-90
Construction BTP	394		26%	-55
Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois				
	Volume	% / total	% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	3 086	59,3%	39%	-229
Restauration	238	4,6%	48%	-10
Hébergement Médico-Social Et Social	232	4,5%	45%	-32
Action Sociale Sans Hébergement	218	4,2%	64%	+38
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	169	3,3%	72%	-5
Sous-total 5 premiers secteurs	3 943	75,8%	-	-238
Autres secteurs	1 257	24,2%	-	-264
<b>Total offres</b>	<b>5 200</b>	<b>100,0%</b>	<b>49%</b>	<b>-502</b>
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		% emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	1 222		43%	+220
Installation et maintenance	477		65%	-78
Construction BTP	453		25%	-122

# ANNEXES

## L'EMPLOI SALARIÉ SUR LES 6 SECTEURS DOMINANTS

GRAPHIQUE 14 :  
COMPARATIF GÉOGRAPHIQUE AVEC POUR BASE 100 L'ANNÉE 2016

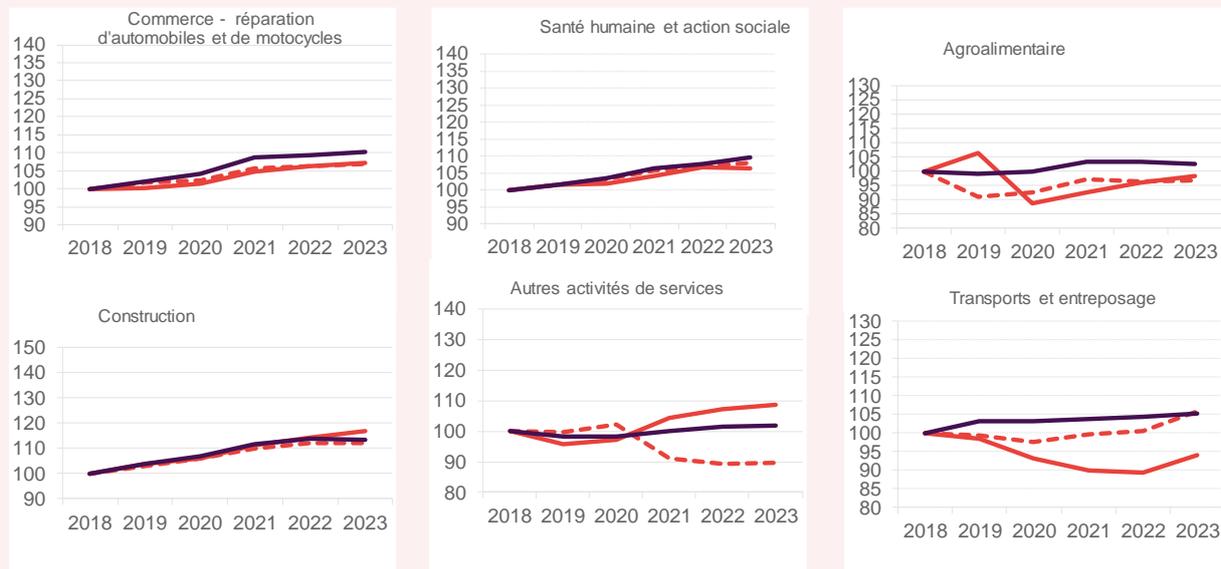


TABLEAU 37 : TOP 10 DES SECTEURS EN TERMES DE CRÉATIONS ET DE DESTRUCTION D'EMPLOIS

Créations d'emploi en 2023 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Transports terrestres et transport par conduites	65
Travaux de construction spécialisés	45
Restauration	42
Industries alimentaires	40
Captage, traitement et distribution d'eau	36
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	24
Activités sportives, récréatives et de loisirs	21
Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques	20
Fabrication de boissons	14
Hébergement	14
Autres secteurs (hors intérim)	150
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>569</b>

Destructions d'emploi en 2023 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	-35
Autre mise à disposition de ressources humaines	-31
Activités immobilières	-26
Activités de poste et de courrier	-26
Programmation, conseil et autres activités informatiques	-16
Hébergement médico-social et social	-11
Action sociale sans hébergement	-9
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	-8
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	-8
Autres services personnels	-7
Autres secteurs (hors intérim)	-57
<b>Total (dont intérim)</b>	<b>-234</b>

# ANNEXES

## GLOSSAIRE

### Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par France Travail. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
-----------------	--

### Le Marché du Travail :

DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois :
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche <b>d'emploi</b> , sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche <b>d'emploi</b> ayant exercé une activité réduite courte ( $\leq 78$ heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche <b>d'emploi</b> , ayant exercé une activité réduite longue ( $> 78$ heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche <b>d'emploi</b> (en raison <b>d'un</b> stage, <b>d'une</b> formation, <b>d'une</b> maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche <b>d'emploi</b> , en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs <b>d'entreprise</b> ).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	Entrées / sorties des listes du chômage de France Travail :
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	Offres d'emploi collectées par les agences France Travail :
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

### Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

### Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

# ANNEXES

## GLOSSAIRE (SUITE ET FIN)

### Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

### Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acoass. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

### Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par France Travail. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences France Travail : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence France Travail qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par France Travail. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

## LA TENSION

Afin d'indiquer la difficulté de recrutement pour les entreprises, la Dares et France Travail proposent un indicateur de mesure des tensions sur le marché du travail. Il s'agit d'estimer, pour un métier donné et sur une zone géographique donnée, la difficulté ou non à recruter.

Remarque pour l'analyse :

Afin de mieux comprendre les facteurs à l'origine de difficultés éventuelles de recrutement pour les entreprises, France Travail et la DARES ont également élaboré six indicateurs d'éclairage complémentaires qu'il convient d'avoir en tête pour l'analyse :

- **L'intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.

- Des conditions de travail contraignantes : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Un indicateur synthétique sur les conditions de travail est calculé à partir de la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.

- La non-**durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée est potentiellement moins attractif qu'un contrat à durée indéterminée. La non-durabilité des postes proposés est mesurée par l'inverse de la moyenne pondérée de la part des offres durables (contrats à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de 6 mois), de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers. Cet indicateur peut cependant avoir un effet ambigu sur la difficulté de recrutement car les employeurs recrutant en emplois durables peuvent se montrer plus exigeants dans leur processus de recrutement, et rencontrer de ce fait plus de difficultés.

- Le manque de main-**d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Pour un métier donné, cet indicateur est construit en prenant l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A rapporté à l'emploi moyen.

- Le lien entre la spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Pour approcher cette inadéquation, l'indicateur permet d'apprécier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

- **L'inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées. L'indicateur mesurant l'inadéquation géographique est défini comme l'écart, en valeur absolue, de distribution géographique entre l'offre et la demande, selon l'indice de dissimilarité de Duncan et Duncan.

Sources statistiques et méthodes de calcul : L'approche développée par France Travail et la Dares vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail.

Ces indicateurs sont construits dans la publication commune entre la Dares et France Travail est généralement publié pour la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). France Travail a adapté cet indicateur afin qu'il soit disponible pour l'ensemble des métiers du ROME.

Accéder aux sources et méthodologies détaillées :

[dares.travail-emploi.gouv.fr](https://dares.travail-emploi.gouv.fr)





## EN SAVOIR PLUS

### FRANCETRAVAIL.ORG/REGIONS/BRETAGNE

→ RUBRIQUE "STATISTIQUES ET ANALYSES" :

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne

Le marché du travail localisé par territoire

Le marché du travail par secteur d'activité

L'enquête "BMO" sur les Besoins en Main-d'Œuvre en Bretagne

Directrice de la publication  
Angélique GOODALL

Directeurs de la rédaction  
Anthony JEULAND, Nicolas MAXIME

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluations

France Travail, Direction Régionale de Bretagne  
36 rue de Léon  
35000 Rennes

[WWW.FRANCETRAVAIL.ORG](http://WWW.FRANCETRAVAIL.ORG)